Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Lerma

SESIÓN NÚMERO 72 (ORDINARIA)
13 DE NOVIEMBRE DEL 2017
ACTA DE LA SESIÓN

Presidente: Dr. Gabriel Soto Cortés
Secretario: Dr. Edgar López Galván

En la Sala de Juntas de la Unidad Lerma, a las 17:45 horas del día 13 de noviembre del 2017, inició la Sesión Número 72 (Ordinaria), del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería.

1. **LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM** (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).

El Dr. Gabriel Soto Cortés, Presidente del Consejo Divisional dio la bienvenida a la Sesión Número 72 (Ordinaria), posteriormente solicitó al Secretario verificar el quórum.

El Dr. Edgar López Galván, Secretario del Consejo Divisional, procedió a pasar lista de asistencia.

- ✓ **Dr. Gabriel Soto Cortés**
  Presidente
- ✓ **Dr. Gerardo Abel Laguna Sánchez**
  Jefe del Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Yuri Reyes Mercado**
  Encargado del Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez**
  Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Dra. Eloísa Domínguez Mariani**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Guillermo López Maldonado**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Srita. Damarys San Juan Pablo**
  Representante de los alumnos
  Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Srita. Dania Cortes Colín**
  Representante de los alumnos
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Srita. Yeneri Blas González**
  Representante de los alumnos
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

El Secretario indicó la presencia de nueve consejeros, por lo que declaró la existencia de quórum.

Consejo Divisional CBI

2. APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA. (ART. 45 FRACCIÓN II DEL *RIOCA).

El Presidente mencionó que se envió la propuesta del orden del día, la cual constaba de un punto único relativo a la entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra. Cuestionó si tenían alguna intervención al respecto, sin más comentarios sometió a votación la aprobación del orden del día.

El Secretario procedió a contar los votos; el orden del día se aprobó por unanimidad.

Acuerdo 72.1
Aprobación del orden del día.

ORDEN DEL DÍA

1. *Lista de asistencia y verificación de quórum. (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).*
2. *Aprobación, en su caso, del orden del día. (Art. 45 fracción II del *RIOCA).*
3. *Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento que pretenden dirigir y la DCBI (Art. 34-2, fracción I del *RO).*

3. ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS A JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA, CON EL PROPÓSITO DE QUE EXPRESEN LOS MOTIVOS Y RAZONES PARA OCUPAR EL CARGO Y EXPONGAN SUS CONOCIMIENTOS Y PUNTOS DE VISTA, CON UNA VISIÓN CRÍTICA Y PRÁCTICA, SOBRE EL DEPARTAMENTO QUE PRETENDEN DIRIGIR Y LA DCBI (ART. 34-2, FRACCIÓN I DEL *RO).

El Presidente indicó que el siguiente punto estaba relacionado con la entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra (DRT), con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento que pretenden dirigir y de la DCBI, por lo que procedieron a realizar el sorteo para determinar el orden de las presentaciones, quedando de la siguiente manera: Dr. Carlos David Silva Luna, Dr. José Luis Salazar Laureles y Dr. Yuri Reyes Mercado.

Explicó que la dinámica para realizar las entrevistas sería mediante tres fases: La primera fase consistía en lo siguiente: cada candidato dispondrá de diez minutos para presentar sus propuestas. Los miembros del Consejo Divisional que así lo deseen, formularán hasta 2 preguntas escritas, de las cuales se elegirán de forma aleatoria 3 preguntas, para cada uno de los candidatos. Cada candidato dispondrá de cinco minutos para responder las 3 preguntas. Cada pregunta se deberá realizar en papeletas diferentes, en caso de realizar una pregunta para los tres candidatos se podría hacer en la misma papeleta.

Consejo Divisional CBI

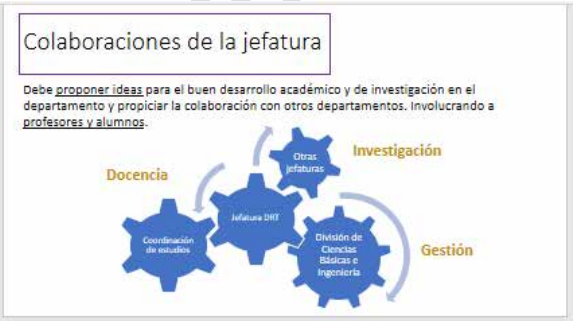
La segunda fase consistía en que los miembros del Consejo o miembros de la comunidad universitaria a través de sus representantes podrán formular verbalmente una pregunta para los candidatos, los cuales tendrán 5 minutos para responder el bloque de preguntas.

La tercera fase consistía en que le otorgará a cada candidato un máximo de tres minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales.

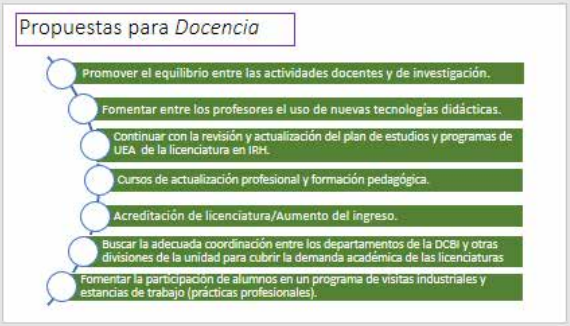
El Dr. Carlos David Silva Luna inició con su presentación:



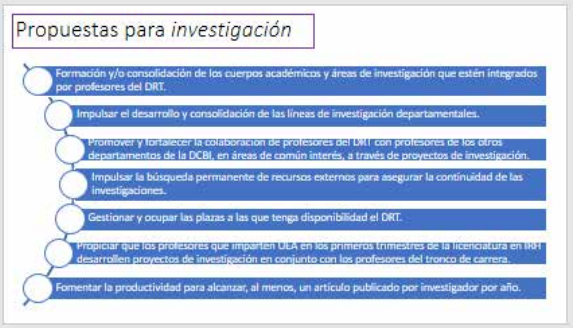
1



2



3



4

Propuestas para *gestión*

Operatividad

Planificar de manera colegiada por los miembros del DRT las necesidades respecto a profesores investigadores, infraestructura, espacios y presupuesto.

El manejo presupuestal de departamento se mantendrá de manera abierta y se procurará una distribución equitativa entre los profesores.

Dar continuidad a los procedimientos, procesos y políticas que han dado buenos resultados en gestiones anteriores, buscando agilizar las trámites y operación del DRT

Información

Establecer el compromiso de mantener una comunicación abierta y transparente con todos los miembros del Departamento.

Implementar las reuniones departamentales como espacios para dialogar y alcanzar consensos en los asuntos que confieren al departamento.

Apoyos

Realizar al inicio de la gestión una serie de entrevistas personales con los miembros del DRT para conocer su opinión y circunstancia sobre las actividades del departamento.

Fomentar el uso de ayudantes y monitores para el apoyo al personal académico en sus actividades docentes.

5

Propuestas - *Preservación y difusión de la Cultura*

- Se buscará la difusión del conocimiento mediante la implementación de ***seminarios y simposios departamentales y/o divisionales***, con la participación de conferencistas expertos, motivando la participación de miembros del DRT, miembros de la DCBI y extendiendo la invitación a expertos de otras divisiones y universidades.
- Promover y buscar ***convenios*** que fortalezcan la integración de DRT en la zona del valle de Toluca, mediante alianzas con otras instituciones de educación superior, con iniciativa privada y sectores gubernamentales para la realización de ***cursos, diplomados y talleres*** de interés para la comunidad universitaria y del valle de Toluca.
- Promover la difusión de las investigaciones y actividades del DRT por medio de la creación de una página web.

6

¿Cuáles serían las estrategias particulares para alcanzar la visión y misión del DRT?

¿A dónde queremos llegar?

¿Dónde estamos?

¿Qué metas debemos plantearnos y como alcanzarlas?

Plan de Desarrollo Departamental del DRT

La nueva gestión debe organizar y coordinar el trabajo para la elaboración del Plan de Desarrollo del Departamento de Recursos de la Tierra

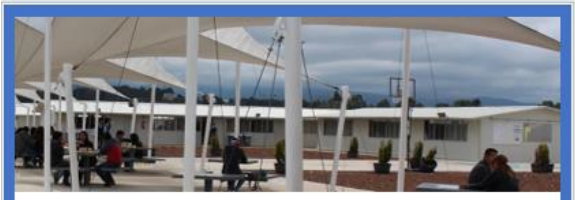
7

Comentarios finales

- La siguiente gestión de la jefatura deberá estar enfocada a continuar con aquellos procesos o políticas que han dado buenos resultados y, por otro lado, a subsanar aquellos situaciones que, a consideración de los profesores, no les han permitido realizar eficientemente sus actividades académicas.
- ¡El factor humano es lo más importante!

Unión del DRT

8



Gracias por su atención

9

¿Qué hace un jefe de departamento?

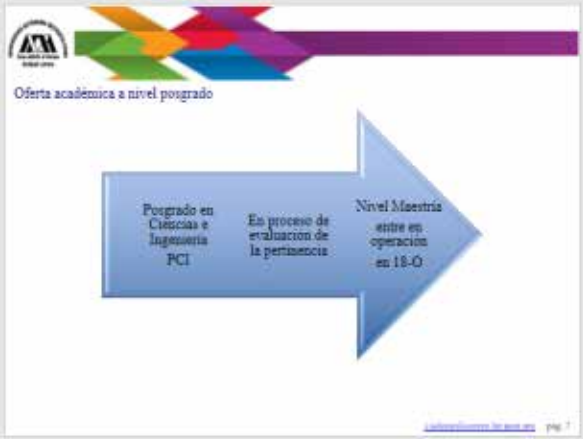


Fuente: Legislación Universitaria, sección cuarta, art. 38.

10

El Dr. José Luis Salazar Laureles inició con su presentación:




Oferta académica a nivel posgrado
Posgrado en Ciencias e Ingeniería PCI
En proceso de evaluación de la pertinencia
Nivel Maestría entre en operación en 18-O

7


Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con el DPP y el DSIC.
Programa de Mejoramiento del Desempeño Académico PMDA
Aplicación de lineamientos sobre la operatividad de las licenciaturas de la DCBI
Construcción y equipamiento de Laboratorios:
Hidrogeología
Física
Reactores Biológicos
Modelos Hidráulicos
Mecatrónica
Aplicación de lineamientos para la operación del programa de Tutorías Académicas de la DCBI
Seguimiento de egresados

8


Integrar comisiones para el mejor desempeño de las funciones académicas
Elaboración de los programas analíticos UEA
Elaboración de un manual de prácticas experimentales
Comisiones
Elaborar las carpetas de evidencias
otras

9


3. INVESTIGACIÓN
Vigilar el cumplimiento de los Proyectos de Investigación y Someter nuevos Proyectos de Investigación
Apoyar a la Comisión encargada de los proyectos de investigación

10


Nombrar y remover a los Jefes de Área
Apoyar a la comisión encargada en la Creación de Áreas de investigación
Biocingeniería e Hidrogeología Ambiental
Aprovechamiento de los Recursos Hídricos y Mecánica de Fluidos
Materiales y Biofísica Molecular

11


Vigilar y dar seguimiento a los Cuerpos académicos
Cuerpos Académicos vigentes
Transporte, destino y tratamientos de contaminantes
Materiales Nanoestructurados

12



13



14



15



16



17



18



El Dr. Dr. Yuri Reyes Mercado inició con su presentación:

Plan de trabajo para una posible gestión del Departamento de Recursos de la Tierra

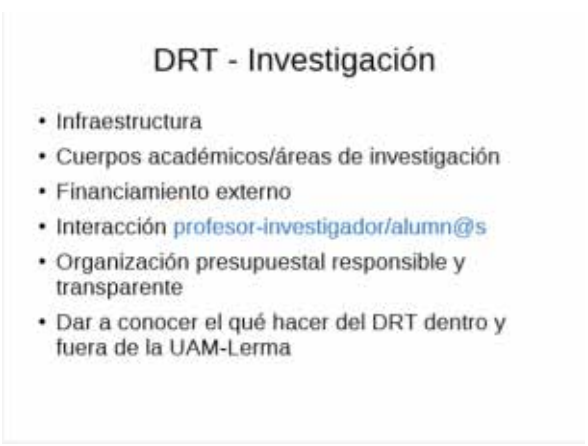
Dr. Yuri Reyes Mercado

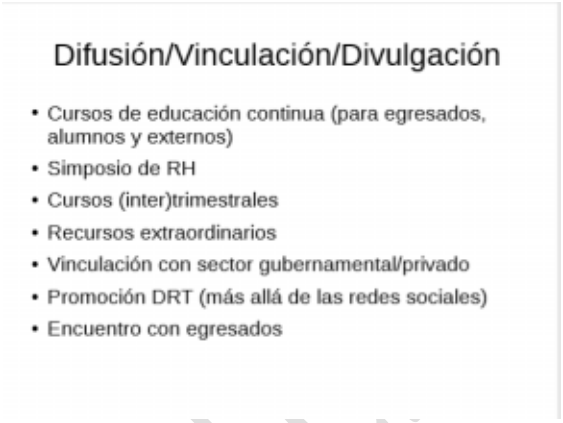
- I.Q., M. en C.M., M. en I., Dr. en I.
- IMP, EHU/UPV
- 44 artículos, 14 con adscripción de la UAM-Lerma
- 1 patente, 2 artículos de libro
- Docente
- Proyecto terminal, Feria de Ciencias, Dirección de Tésis de posgrado, Divulgación
- Comisiones académicas (CA y CD)
- Responsable del Cuerpo Académico Materiales Nanoestructurados
- Proyectos de investigación colaborativa
- Perfil deseable PRODEP y SNI II

Profesor-Investigador

DRT- Docencia

- Incorporación de acuerdo a las necesidades en el DRT y la DCBI
- Equilibrio de horas docencia/investigación
- Posgrado de la DCBI
- Tutorías
- Cursos de actualización y educación continua, para profesores y alumnos
- Evaluación de IRH
- Talleres/Cursos/Conferencias/SS
- Redes académicas en el Valle de Toluca/CDMX
- Proyectos Integradores/Proyectos terminales
- Nueva licenciatura







El Dr. Reyes Mercado externó un reconocimiento para sus colegas.

A continuación, procedieron a formular las preguntas para los candidatos.
Preguntas para los tres candidatos:
¿Cuál es su experiencia como jefe o líder?
Lista tres ejemplos de un problema y ¿cómo los ha solucionado?
Su mayor éxito como equipo

El Dr. Silva Luna respondió que, tuvo a su cargo un proyecto PRODEP en la UAM Cuajimalpa, donde se tuvo un alumno en servicio social y resultados para un congreso, busco recursos asesorándose con sus colegas y haciendo alianzas. Ha colaborado en un cuerpo académico y participó en la elaboración del proyecto donde se han obtenido avances y resultados como equipo.

Consejo Divisional CBI

El Dr. Salazar Laureles respondió que, tiene un año de experiencia como jefe interino; ha participado como representante en el Consejo Académico donde se ha trabajado en la consolidación de los programas de estudio de licenciatura; buscó promover los requerimientos para realizar investigación, sabe que se tiene problemas con infraestructura, equipamiento o contratación de profesores. Mencionó que en el Consejo Académico y en las Universidades donde ha participado ha dejado bastante bien su trabajo tanto con los alumnos como con los profesores.

El Dr. Reyes Mercado respondió que, ha colaborado en proyectos y es responsable del cuerpo académico de materiales nano estructurados donde se ha llegado a puntos comunes; es encargado del DRT; mencionó que se obtuvo el segundo lugar en la Feria de Ciencias e Ingeniería con un trabajo que se realizó con equipo de Prodep y material que compraron; mencionó que trabaja en equipo logrando publicaciones importantes a través de la investigación en donde se tiene patentes.

Otra pregunta para los candidatos es: *¿Estarían dispuestos a publicar mensualmente la gestión de recursos del departamento?*

El Dr. Silva Luna respondió que, sí que al ser una institución pública que recibe dinero de los contribuyentes se debe hacer sin ningún problema.

El Dr. Salazar Laureles respondió que, una de las cosas que se deben tomar dentro del departamento es la transparencia y claridad para ver a dónde van los recursos y es conveniente que se difundiera.

El Dr. Reyes Mercado respondió que, es algo que se debe hacer ya que son una institución pública que recibe recursos y que la asignación se debe hacer con base en la productividad.

El Presidente dio lectura al siguiente bloque de preguntas para los tres candidatos:

¿Este proceso de designación del Jefe del DRT ha derivado en una lamentable división del departamento y la división, de ser favorecido con la jefatura que estrategia y tácticas realizará para subsanar esta situación?
¿Qué amenazas enfrentan los recursos hídricos de México en los cuales tienen oportunidad de desarrollo nuestros estudiantes?
Si no fuera usted candidato ¿a quién de los otros candidatos le daría su voto?
¿Qué mecanismos de transparencia y de rendición de cuentas implementaría en su gestión?
¿Cómo fomentar la demanda para licenciatura?
¿Cómo lograrían establecer estrategias o métodos para conjuntar la docencia-investigación en cada uno de los miembros del departamento?

Consejo Divisional CBI

Las preguntas adicionales para el Dr. Silva Luna son las siguientes:
¿Cómo podrá llevar a cabo la unión del departamento?
¿Cómo lograr tener ayudantes?
¿Cómo llevas a cabo la actualización (capacitación pedagógica de los docentes)
Mencionó como objetivo lograr la unión del DRT, ¿Cuál sería su estrategia para consolidar su idea?

La pregunta adicional para el Dr. Reyes Mercado es la siguiente:
¿Qué es lo que caracteriza a un líder, a un buen administrador, usted con cuál de estas características cuenta para llevar a buen fin su gestión?

Se sorteo nuevamente el orden para responder a las preguntas.

El Dr. Salazar Laureles respondió que, se debe entablar comunicación con los miembros del departamento y otros departamentos, que la prioridad de la universidad es avanzar, progresar, desarrollar y dejar fuera las cuestiones negativas por lo que es primordial sumar; mencionó que existen grandes oportunidades para este tipo de licenciaturas y que hay ofertas para que los profesionistas obtengan un buen empleo; considera que los tres candidatos están en competencia; propone que se deben hacer reuniones frecuentes para analizar prioridades y necesidades; que se debe hacer difusión de la licenciatura pero que depende de los recursos que se tengan; considera se debe traer profesores especialistas.

El Dr. Reyes Mercado respondió que, se tienen que encausar por la vía de la academia, del respeto y la diversidad, se debe llevar a cabo la unión con transparencia en el actuar y promulgando con el ejemplo; mencionó que elaboró el presupuesto con base en el puntaje que se acordó dentro del departamento pero que puso a consideración y una vez que estuviera aprobado se debe conocer por todos; por lo que la comunicación permanente es importante y se debe buscar objetivos comunes; mencionó que hay coincidencia en los planes de trabajo y cualquiera de los tres candidatos haría un buen trabajo al frente del departamento; mencionó que debe interactuar el alumno con el profesor investigador; un líder debe conseguir recursos, aprender a tratar a la gente características que se van adquiriendo y que se necesitan para ser un buen líder.

El Dr. Silva Luna indicó que se necesita comunicación y autoevaluación sobre los desacuerdos, generar conciencia de que todos están en el mismo barco y trabajan por fines comunes; comentó que es enorme el campo y hay muchas oportunidades; mencionó que cualquiera de sus dos colegas tienen su respaldo, reconocimiento y apoyo; que se debe tener acceso a la información y llegar a consensos; propone el trabajo en colaboración y finalmente considera que para la actualización docente se pueden apoyar de otras unidades.

Consejo Divisional CBI

Finalmente, se les otorgo tiempo para conclusiones.
El Dr. Salazar Laureles comentó que, en su presentación consideró las competencias del jefe del departamento, que se debe dar continuidad a lo que se ha venido haciendo; sobre las preguntas comentó que es difícil dar respuesta a todas por lo que se debe hacer reuniones para resolver los problemas de manera específica y buscar soluciones colaborativas ya que se han logrado avances muy significativos, en comparación con la primera administración, por lo que se debe seguir en ese tenor para poder alcanzar los objetivos del plan de desarrollo.

El Dr. Reyes Mercado comentó que, eligió a la UAM antes de laborar, ya que es una universidad de las mejores del país, para él es un honor pertenecer en la Universidad, y que el departamento estaba en una etapa de crecimiento y consolidación por lo que se deben llevar a cabo algunos movimientos para que termine de consolidar, se necesita infraestructura, se debe cuidar y hacer crecer con recursos propios y externos, aprovechar a la industria que se tiene alrededor, fomentar en el departamento la comunicación, promulgar con el ejemplo y ser transparentes sobre todo en un cargo de estas características.

El Dr. Silva Luna comentó que, todas las opiniones son bienvenidas, no se van a tener preferencias, la comunicación será constante, el jefe buscara soluciones y apoyo a las necesidades llegando a consensos, fomentando la cuestión de prioridades, ver equipos e infraestructura que beneficien a la mayoría, conocer el trabajo y necesidades de los colegas y ser solidarios entre los miembros del departamento y la división, buscar los objetivos y metas que se quieren alcanzar y los indicadores, la gente que tiene ganas de estar en la gestión debe servir a la UAM y no servirse de la UAM, comentó que está formado en la UAM y tiene amor a su institución.

El Presidente agradeció y felicitó a los candidatos que participaron desde un inicio del proceso, agradeció quisieran colaborar con la institución, comentó que todos tienen la capacidad para ocupar el cargo y que era importante que estuvieran unidos. Finalmente invitó a participar en la siguiente sesión donde se llevaría a cabo la votación para la designación del Jefe de Departamento de Recursos de la Tierra.

Nota 72.1P

Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento y la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.

Consejo Divisional CBI

Sin más comentarios, concluyó la Sesión Número 72 (Ordinaria) del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería a las 19:00 horas del día 13 de noviembre del 2017. Se levanta la presente acta y para constancia la firman.

Dr. Gabriel Soto Cortés Presidente	Dr. Edgar López Galván Secretario

Consejo Divisional CBI