SESIÓN NÚMERO 122 (URGENTE)
11 DE NOVIEMBRE DEL 2021
ACTA DE LA SESIÓN

Presidente: Dr. Edgar López Galván
Secretario: Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez

En modalidad virtual a través de la aplicación Zoom, siendo las **17:15** horas del día **11 de noviembre del 2021**, inició la Sesión Número 122 (Urgente), del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería.

I. LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).

El Dr. Edgar López Galván, Presidente del Consejo Divisional dio la bienvenida a la Sesión Número 122 (Urgente) del Consejo Divisional, posteriormente solicitó al Secretario verificar el quórum.

El Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez, Secretario del Consejo Divisional, procedió a pasar lista de asistencia. Recordó que para el pase de lista la recomendación era encender su cámara y micrófono.

- ✓ **Dr. Edgar López Galván**
  Presidente
- ✓ **Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez**
  Jefe del Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Yuri Reyes Mercado**
  Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Guillermo López Maldonado**
  Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
  Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Héctor Eduardo Jardón Valadez**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Carlos Ortega Laurel**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Sr. Cristian Alejandro Zamora Valdez**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Srita. Rocio Hernández Rojas**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Recursos de la Tierra
  Srita. Ana Fátima Jiménez Miranda
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

El Secretario indicó la presencia de ocho consejeros, por lo que declaró la existencia de quórum.

Consejo Divisional CBI

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

II. APROBACIÓN, EN SU CASO, DE LOS SIGUIENTES PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA (ART. 45 FRACCIÓN II DEL *RIOCA).

El Presidente indicó que ponía a consideración de los miembros el orden del día que constaba de un único punto relacionado con la entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra (DRT) para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento que pretenden dirigir y la DCBI. Sin más comentarios, sometió a votación la aprobación del orden del día.

El Secretario procedió a emitir la encuesta y posteriormente contó los votos; el orden del día se aprobó por unanimidad.

Acuerdo 122.1

Aprobación del orden del día.

1. **ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS A JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA PARA EL PERIODO 2021-2025, CON EL PROPÓSITO DE QUE EXPRESEN LOS MOTIVOS Y RAZONES PARA OCUPAR EL CARGO Y EXPONGAN SUS CONOCIMIENTOS Y PUNTOS DE VISTA, CON UNA VISIÓN CRÍTICA Y PRÁCTICA, SOBRE EL DEPARTAMENTO QUE PRETENDEN DIRIGIR Y LA DCBI. (ART. 34-2, FRACCIÓN I DEL *RO)**

El Secretario explicó que la entrevista se realizaría de acuerdo con las modalidades aprobadas para tal efecto, y que constaba de las siguientes fases:

Primera fase

a) Las entrevistas se llevarán a cabo en el orden que establezca un sorteo.
b) Cada candidato dispondrá de diez minutos para presentar sus propuestas y las razones para ocupar el cargo, además de exponer sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica sobre el Departamento de Recursos de la Tierra y la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.
c) Los miembros del Consejo Divisional que así lo deseen, podrán formular **hasta dos preguntas verbales** a los candidatos durante la sesión, cada candidato dispondrá de dos espacios de tres minutos para responder las preguntas en bloque.
d) Los miembros del Consejo Divisional, previo a la sesión, podrán enviar **hasta dos preguntas escritas** al correo electrónico **echavez@correo.ler.uam.mx**; el Secretario del Consejo Divisional elegirá de forma aleatoria **tres preguntas** para cada uno de los candidatos para formularlas durante la sesión; cada candidato dispondrá de hasta cinco minutos para responder las preguntas en bloque.

Segunda Fase

a) Los miembros de la comunidad divisional, a través de sus representantes podrán formular ~~verbalmente~~ **una pregunta** para los candidatos (máximo diez participantes), quienes tendrán ~~hasta 5 minutos~~ para responder el bloque de preguntas.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Tercera fase

a) Se otorgará a cada candidato un máximo de tres minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales.

Cuarta fase

a) Los miembros del Consejo Divisional revisarán los resultados de las auscultaciones y de las consultas realizadas por los representantes de los alumnos y del personal académico; así como el número de comunicaciones escritas recibidas.

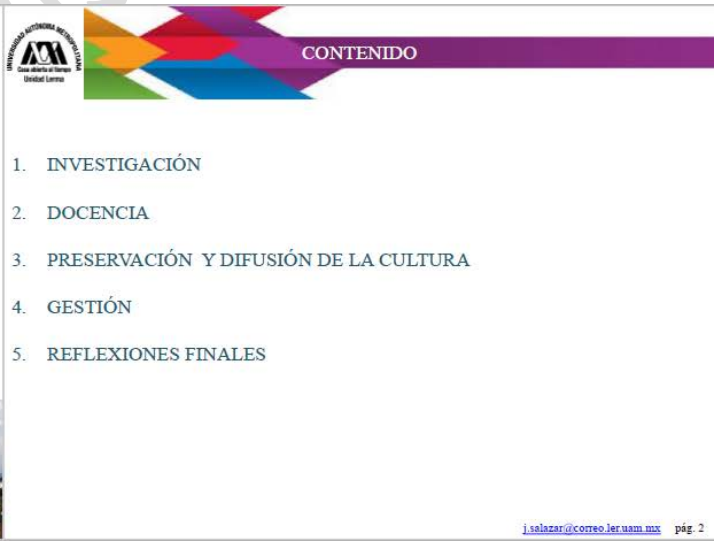
En ningún caso se valorará para la designación información que no sea entregada de conformidad con estas modalidades

El Presidente indicó que antes de iniciar con las entrevistas sometería a votación el otorgamiento del uso de la palabra para la candidata y los candidatos, que fue aprobado por unanimidad.

Posteriormente, el Secretario encendió su cámara para realizar el sorteo y determinar el orden de las presentaciones, quedando de la siguiente manera: Dr. José Luis Salazar Laureles, Dra. Violeta Lugo Lugo y finalmente Dr. Carlos David Silva Luna.

Inicio con su presentación el Dr. José Luis Salazar Laureles.





Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

1. INVESTIGACIÓN

Vigilar el cumplimiento de los Proyectos de Investigación y Someter nuevos Proyectos de Investigación

Dar seguimiento periódico del cumplimiento de los proyectos, áreas y lineas de investigación
Fomentar la investigación: crear las condiciones en espacios e infraestructura y destinación de presupuesto para fortalecer las lineas, áreas y proyectos de investigación e invitar a incorporarse a más investigadores y someter nuevos proyectos.

LINEAS DE INVESTIGACIÓN
1. Transporte, Destino y Tratamiento de Contaminantes
2. Aprovechamiento de Recursos Hídricos

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
1. Cómputo académico en la UAM Lerma
2. Materiales semiconductores y cómputo cuántico
3. Laboratorio de investigación y desarrollo de cómputo móvil
4. Diseño y desarrollo del prototipo de un módem OFDM de banda ancha con codificación de canal FEC para la transmisión de datos por la línea eléctrica doméstica

Nombrar y remover a los Jefes de Área, así como someter al Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas.

Apoyar la formación y dar seguimiento al cumplimiento de las áreas de investigación
Recibir un informe anual por cada jefe de área

- Nanomateriales y Biofisica Molecular (5 profesores investigadores)
- Recursos Hídricos y Mecánica de Fluidos (3 profesores investigadores)
- Formación de nuevas áreas de investigación

Apoyar y dar seguimiento a los proyectos de los Cuerpos académicos

- Cuerpos Académicos vigentes
  - Recursos Hídricos y Mecánica de Fluidos DRT (4 Profesores investigadores) Estatus en formación UAM-L-CA-8
  - Materiales Nanoestructurados DRT y DSIC (5 Profesores investigadores) Estatus en formación UAM-L-CA-2

Planear las actividades y el desarrollo del DRT
Incorporar el comité de estudios
Nombrar el coordinador de estudios
Retomar la creación del posgrado

- Formación de Recursos Humanos (Maestría y Doctorado)
- Participación en redes de investigación
- Posgrado en Ciencias e Ingeniería
- Participación con proyectos de investigación (Conacyt, Prodep, Comecyt, etc.)
- Producción de artículos científicos, de divulgación, libros, capítulos de libros, etc.
- Participación en congresos nacionales e internacionales

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130

EL SECRETARIO ACADÉMICO

Planear las actividades y el desarrollo del DRT

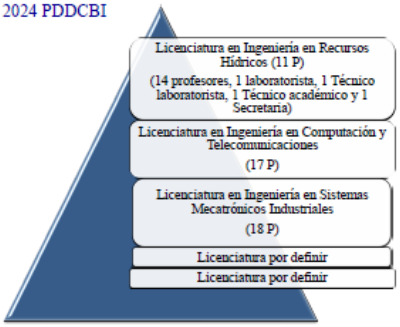
- Gestionar la contratación de profesores investigadores con los perfiles bien orientados a cubrir las necesidades de docencia e investigación del DRT para reactivar los concursos de oposición
- Hacer una valoración del estatus de los laboratorios y así buscar la adquisición de equipo e infraestructura con la apertura al diálogo y consenso que involucre a todos los sectores a sumar al desarrollo del DRT
- Apoyar a las áreas de investigación, a los cuerpos académicos, al fortalecimiento de las líneas de Investigación y a los proyectos de investigación vigentes como los de nueva creación.
- Asignación de recursos y/o presupuesto en las tres áreas sustantivas con la participación consensada de los miembros del departamento

2. DOCENCIA

Colaboración del DRT con la DCBI y con los DPP, DSIC

- Apoyar al cumplimiento de los planes y programas de estudio
- Apoyar en la organización de los eventos académicos
- Fomentar la creación de nuevas licenciaturas

5 Licenciaturas para 2024 PDDCBI



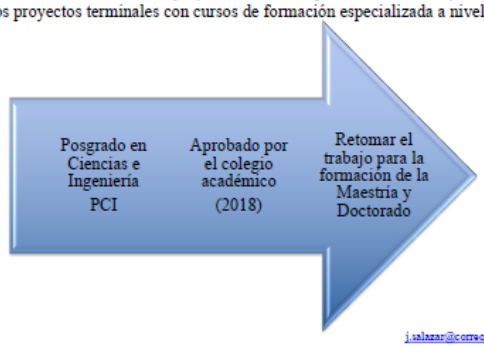
Vigilar el cumplimiento de los planes y programas de estudio en el DRT

- Recibir la planeación de conducción del curso de las UEA en cada trimestre
- Recibir la entrega de las actas firmadas de UEA, evaluación de UEA, Informe y Plan Anual de Trabajo
- Vigilar el equilibrio de carga académica y cumplimiento con HFG y HI de los docentes
- Apoyar en la segunda adecuación de los planes y programas de estudio de la LIRH



Promover los cursos de formación especializada del personal académico en disciplinas específicas

- Continuar con la oferta académica a nivel posgrado para apoyar tanto a los proyectos de investigación docente así como los proyectos de investigación de maestría y doctorado.
- Vincular los proyectos terminales con cursos de formación especializada a nivel posgrado



Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con el DPP y el DSIC.

- Continuar con el Programa de Mejoramiento del Desempeño Académico PMDA

Aplicación de lineamientos sobre la operatividad de las licenciaturas de la DCBI (aprobada en la sesión 69 del consejo Divisional 2020)

Construcción y equipamiento de Laboratorios: DOCENCIA , INVESTIGACION
Hidrogeología
Física
Reactores Biológicos
Modelos Hidráulicos
Mecatrónica

Aplicación de lineamientos para la operación del programa de Tutorías Académicas de la DCBI

Crear academias de UEA que lo requieran

Enriquecer y Actualizar el acervo bibliográfico

Apoyo colaborativo con los departamentos DPP, DSIC y la DCBI

Colaboración en las tres áreas sustantivas

- Apoyo de profesores en la asignación de las UEA
- Infraestructura en laboratorios Mantenimiento y servicio de equipos
- Retomar la creación del posgrado en Ciencias de la Ingeniería
- Publicaciones generales con el apoyo del comité editorial de la DCBI

Integrar comisiones para el mejor desempeño de las funciones académicas

Comisiones

- Elaboración de los programas analíticos en extenso de cada UEA
- Elaboración de material didáctico
- otras
- Elaboración de un manual de prácticas experimentales

Coadyuvar con el Director de División en el cumplimiento de los programas de servicio social Apoyar a la comisión encargada de los proyectos de servicio social

Proyectos de servicio social DCBI (2021) (Total 14)

- Internos 2021 (11 vigentes DRT) (2 vigente DRT,DPP,DSIC) (1 vigente DSIC)
- Externos (0 proyectos: 2021)

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

3. PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Profesores Investigadores Estudiantes

- Participar en eventos culturales y sociales entre Universidades, Instituciones, Órganos gubernamentales, etc., como la feria anual del libro, entre otros.
- Participar activamente en los curso y talleres anuales que organiza la DCBI, así como en los eventos de divulgación y capacitación para el personal académico, para alumnos y público en general.
- Participación en conferencias, congresos, simposios, seminarios, talleres, coloquios, etc. (Nacionales e internacionales)
- Participar en la feria anual de Ciencias e Ingenierías del Estado de México, COMECYT
- Difundir la diversidad de publicaciones, logros, premios, distinciones, reconocimientos, etc., en los diferentes medios de comunicación.

4. GESTIÓN

Jefe de Departamento de RT

- Asignar las cargas docentes estableciendo un equilibrio entre la docencia e investigación (10 HFG/15 HI)
- Administrar los recursos asignados para actividades académicas y de investigación
- Presentar al Director de División las necesidades del personal académico y administrativo
- Presentar un informe anual del funcionamiento del DRT
- Presentar la propuesta anual de presupuesto de ingresos y egresos

REFLEXIONES FINALES

- La propuesta expuesta anteriormente, reflejan un punto de vista muy particular teniendo como experiencia el ser un profesor pionero que ha visto nacer a la UAM Unidad Lerma y he caminado paralelamente en su desarrollo y crecimiento, por lo que no se me hace ajena la situación en la que se encuentra.
- Analizando la situación actual del DRT, existen áreas de oportunidad en las que se puede dar un crecimiento y desarrollo en la docencia, investigación, preservación y difusión de la cultura para alcanzar los objetivos previstos en el PDL y el PDDCBI.
- Se puede visualizar que existen retos para seguir con la consolidación del DRT, por lo que propongo una participación activa y positiva de trabajo, abierto a atender sugerencias, opiniones, posiciones personales, etc. de cada uno de los miembros que conforman al departamento, en un ambiente de armonía, de respeto y de compromiso, por medio de una comunicación frecuente, de acuerdo al código de ética. (no discriminación y equidad de género).
- Si los votos me favorecen, tengo la visión de seguir con el fortalecimiento y crecimiento del DRT apegándome a los PD respectivos y a las competencias de jefe del departamento.

FUENTES CONSULTADAS

1. Plan de Desarrollo Institucional (PDI), 2010.
2. Propuesta del Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma (PDL) para el periodo 2015-2024. Aprobado en el Consejo Académico en su sesión número 37, celebrada el 18 de febrero de 2015.
3. Plan de Desarrollo de la División de Ciencias Básicas (PDDCBI) 2017-2024.
4. Informe de actividades 2020, UAM Lerma, Dr. José Mariano García Garibay.
5. Informe de Actividades. División de Ciencias Básicas e Ingeniería. Universidad Autónoma Metropolitana Unidad-Lerma.
6. Informe de Actividades de la Jefatura de Departamento de Recursos de la Tierra. División de Ciencias Básicas e Ingeniería. Universidad Autónoma Metropolitana Unidad- Lerma.
7. Legislación Universitaria 2021, Universidad Autónoma Metropolitana.

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Una vez concluida la presentación, la Dra. Violeta Lugo Lugo inició con su presentación.



1



2



3



4

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO



5 ★



6 ★



7 ★



8 ★



9 ★



10 ★

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130

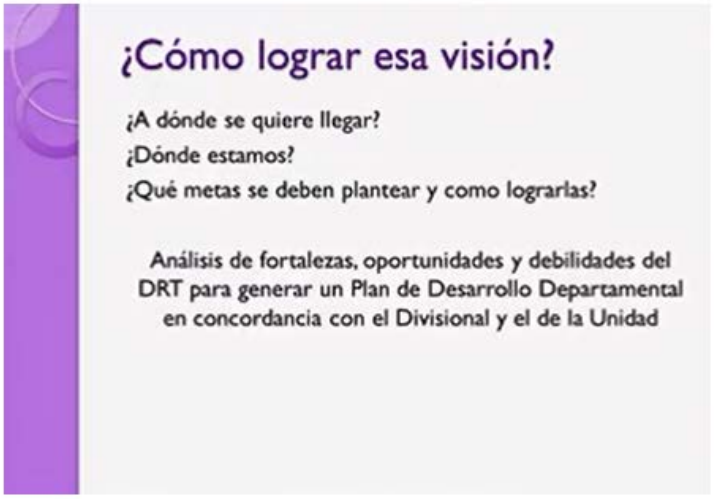
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Finalmente realizó la presentación el Dr. Carlos David Silva Luna.









Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
Casa abierta al tiempo
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130

EL SECRETARIO ACADÉMICO

DOCENCIA

Fortalezas	Debilidades	Propuestas
En el Campus Virtual se han impartido cursos y talleres. Planta de profesores con el máximo grado de estudios con entusiasmo y plena dedicación.	Limitada formación práctica del alumnado. Alumnos que se desplazan grandes distancias y que no se pueden dedicar al 100%	Fomentar la participación de alumnos en un programa de visitas industriales y estancias de trabajo (prácticas profesionales) a través de convenios con empresas y entidades públicas.
Responsable de una licenciatura, Ingeniería en Recursos Hídricos, innovadora en México y de una relevancia cada vez mayor.	Aumento continuo de la matrícula y un lento avance en el número de plazas.	Realizar una coordinación con otros departamentos y divisiones de UAML para cubrir la demanda académica. Crear un colectivo de Ciencias Básicas.
Continua el incremento de la demanda y matrícula activa en la división. Ingeniería en Recursos hídricos (IRH) se mantiene estable.	En espera del Posgrado Divisional.	Coadyuvar con la dirección de DCBI en la formación del posgrado divisional ante las instancias universitarias pertinentes.

INVESTIGACIÓN

Fortalezas	Debilidades	Propuestas
Dos cuerpos académicos en formación y reconocidos por el PRODEP, que están insertados en sus áreas de investigación.	La producción académica tiene el pendiente de incrementar el número de artículos en revistas indizadas.	Promover y fortalecer la colaboración de profesores del DRT con profesores de los otros departamentos de la DCBI, en áreas de común interés, a través de proyectos de investigación.
Participación activa de las áreas de investigación Recursos Hídricos y mecánica de Fluidos y Nanomateriales y Biofísica Molecular en convocatorias, seminarios, publicaciones, asesoramiento, etc.	Falta incrementar espacios para los laboratorios para la experimentación.	Impulsar la búsqueda permanente de recursos externos (Conacyt, Comecyt, sectores de servicio y productivos) para asegurar la continuidad de las investigaciones. Coadyuvar en la vinculación con IES del Valle de Toluca.
Del análisis "Prospectiva de necesidades docentes 2019-2022", se definieron los objetos de estudio del DRT y perfiles de contratación	Ocupar plazas que se tenga disponibilidad	El proceso de selección de candidatos se hará de manera colegiada por los profesores-investigadores del DRT.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Fortalezas	Debilidades	Propuestas
Participación de miembros del DRT en la organización de eventos académicos y científicos.	Falta de continuidad en la realización de seminarios departamentales.	Se buscará la difusión del conocimiento mediante la implementación de seminarios y simposios departamentales, con la participación de conferencistas expertos, motivando la participación de miembros.
Simposio de RH en colaboración de la SMH en sus capítulos estudiantiles.	Falta desarrollar material para público general.	Retomar programas de difusión de la ciencia en niveles básico y medio superior con el fin de crear una presencia de la UAM-L y el DRT en su zona de influencia.
Comité editorial de la UAML	Mínimo vínculo con empresas para ofrecer cursos de capacitación y actualización.	Promover y buscar convenios que fortalezcan la integración de DRT en la zona del valle de Toluca, mediante alianzas con iniciativa privada y sectores gubernamentales

Propuestas generales en cuanto al funcionamiento y organización del DRT

A. Mantener entre los miembros de DRT, la dirección de la DCBI y la jefatura del DRT una política que favorezca la comunicación respetuosa, cercana, abierta e incluyente para realizar una gestión ágil.

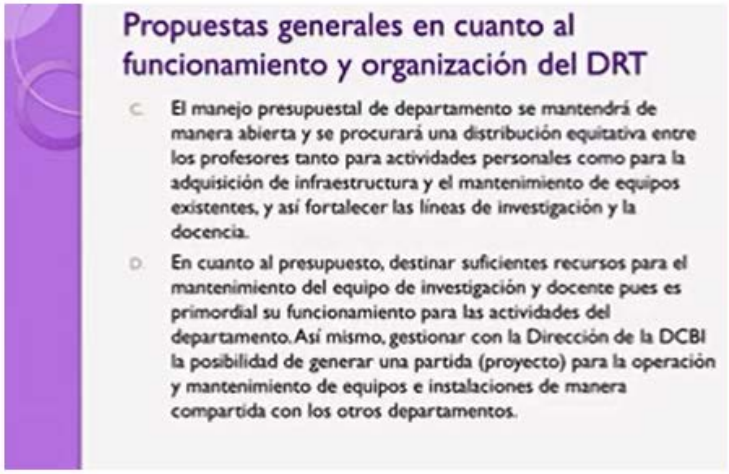
B. Propiciar la discusión colegiada a través de reuniones departamentales, en los temas más importantes para el desarrollo del DRT:

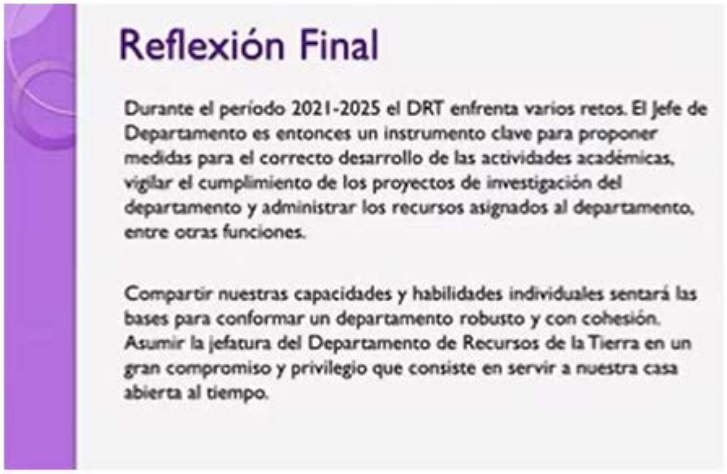
I. Plan de desarrollo departamental.

II. Planificar las respuestas a las necesidades de los miembros del DRT respecto a infraestructura, espacios y presupuesto.

III. Continuar con los procedimientos, procesos y políticas que han dado buenos resultados en gestiones anteriores.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO





El Presidente indicó que, en esta primera fase, una vez concluidas las presentaciones los miembros del Consejo Divisional que así lo desearan, podrían formular preguntas verbales a la candidata y candidatos.

El Dr. Yuri Reyes Mercado, Jefe del DRT comentó que en el departamento se tiene un equipo de absorción atómica el cual no se ha podido poner en marcha por diversos factores, entre los cuales estaba la huelga y la pandemia, un equipo que es necesario para proyectos de investigación y para los alumnos, por lo que preguntó si se comprometerían a destinar recursos para el equipo.

Por otro lado, comentó que durante su gestión estuvo gestionando un espacio para experimentos de mayor volumen y para equipos fijos, pero los espacios eran limitados; preguntó si estarían dispuestos en continuar con esa gestión para que el personal académico y alumnado tuvieran un espacio para docencia e investigación.

Mencionó además que se le preguntó al personal académico sobre las necesidades de bienes de inversión y no hubo respuesta, por lo que decidió destinar recursos para un cromatografo de gases y beneficiar a los proyectos de investigación y que los alumnos estuvieran en contacto con equipos y técnicas de análisis modernas, por lo que preguntó si estarían dispuestos en continuar con esa adquisición la cual fue en beneficio del departamento.

Finalmente preguntó si conocían el protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia de género de la Unidad.

El Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez, Jefe del Departamento de Procesos Productivos (DPP) preguntó sobre las actividades que podrían tomar en cuenta para sumar con su departamento.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Presidente preguntó ¿cuáles serían sus criterios para realizar la distribución presupuestal? y ¿Cómo se podría lograr la vinculación con instituciones de educación del Valle de Toluca? ya que es muy importante y fundamental. Indicó el orden para las respuestas.

Comenzó la Dra. Lugo Lugo quien comentó que se comprometería a asignar recursos para equipos, gestionar espacios y adquirir bienes de inversión; que estaba de acuerdo en poner en marcha el equipo de absorción atómica ya que estuvo involucrada en ello y faltaba poco; sobre la gestión de espacios comentó que eran necesarios, que estuvieran equipados y fueran adecuados para trabajar con los alumnos y ofrecer una mayor gama de técnicas; que era importante tener laboratorios por lo que se comprometería en trabajar en la gestión de espacios porque la matricula va a crecer y adquirir equipos que puedan aprovecharse por los investigadores; considera que el presupuesto del departamento es limitado, por lo que se debe buscar acoplar esos equipos a masas para poder competir a nivel nacional e internacional y poder vincularse con otras instituciones, a medida que se fortalezcan los laboratorios y las capacidades técnicas de pueden ofrecer mejores condiciones de vinculación.

El Dr. Silva Luna indicó que conocía el equipo de absorción atómica y se ha hecho esfuerzo para ponerlo en marcha, por lo que se compromete a continuar con lo necesario para ello, de igual manera gestionar espacios los cuales son limitados, por lo que buscaría consensos para compartir espacios; respecto a los bienes de inversión comentó que se necesitan equipos de alta gama para la investigación por lo que se comprometería a buscar recursos y reunirse con los jefes de departamento para buscar estrategias para la adquisición de equipos que hagan falta. Respecto al protocolo de violencia de género indicó que no lo conoce pero que en su gestión se involucraría en el tema y no se toleraría ningún tipo de violencia de género. Sobre las actividades en conjunto con los departamentos, se buscaría apoyo para cursos optativos de profesores de DPP en temas de interés y relacionados con la ingeniería en recursos hídricos o temas que pudieran realizar en conjunto.

El Dr. Salazar Laureles comentó que una de las competencias de un jefe de departamento era que el departamento creciera y para ello era necesario el consenso para que la mayoría salieran beneficiados; que apoyaría a gestionar lo necesario y destinar recursos para equipos siempre y cuando estuvieran apegados a los planes de desarrollo, esto debido a las auditorías; que era importante darle seguimiento, ver el estatus en los que se encuentran los laboratorios; comentó que no ha leído completo el protocolo pero se le daría seguimiento a esos temas junto con la coordinación de equidad de género. Sobre las actividades con otros departamentos comentó que, estaba en la disposición de trabajar de manera conjunta y colaborativa con los otros departamentos en docencia, investigación y

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

difusión de la cultura, que hay un problema con la apertura de UEA y podrían hacer un programa para solventarlo y evitar se retrasen los alumnos.

El Presidente indicó que la candidata y los candidatos contaban con otro espacio de tres minutos para continuar con sus respuestas.

La Dra. Lugo Lugo continuó, indicó que conoce el protocolo para prevenir y erradicar la violencia de género y que era algo importante garantizar un clima de igualdad y no discriminación dentro del departamento y atender adecuadamente a la comunidad del departamento que se pudieran encontrar en situación de violencia o discriminación y erradicar de la Universidad estas conductas; considera importante incorporar perspectiva de género en los planes y programas de estudio, que todos los integrantes del departamento tengan equidad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos disponibles y en la toma de decisiones, propone realizar simposios anuales de la Licenciatura en Recursos Hídricos con temas enfocados en mujeres. En cuanto a la distribución del presupuesto comentó que se tienen directrices para apoyar a los proyectos de investigación y que el dinero deberá asignarse aquellos proyectos aprobados por el Consejo Divisional, que cumplan con la entrega de los informes anuales y seguir los lineamientos divisionales. Indicó que es muy importante el apoyo entre departamentos.

El Dr. Silva Luna comentó sobre los acercamientos con otros departamentos se deben buscar puntos en común y temas en los cuales se trabaje en conjunto; respecto a la distribución presupuestal se debe realizar un análisis con los colegas de las necesidades colectivas con entrevistas, ver las prioridades ello con apego a los lineamientos; con respecto a la vinculación señaló que se tienen oportunidades ya que la zona industrial es muy importante, hay empresas, plantas de tratamiento para los futuros ingenieros en recursos hídricos y era labor del jefe del departamento tocar puertas y tener acercamiento con los sectores públicos y privados para que en un futuro se pueda brindar servicios de consultoría como una forma de vinculación y obtener recursos de manera externa.

El Dr. Salazar Laureles mencionó sobre las actividades con los otros departamentos, que los profesores investigadores tenían la capacidad para realizar proyectos de investigación interdepartamentales; que era necesario fortalecer la infraestructura y laboratorios; sobre el presupuesto y los criterios de distribución comentó que deben estar enfocados al Plan de Desarrollo de la Unidad justificando detalladamente lo que se debe adquirir y que los recursos sean destinados en consenso apegados a los lineamientos y al reglamento; en cuanto a la vinculación comentó que hay un área de vinculación pero era necesario tocar puertas, formar comisiones, dar a conocer lo que se tiene en la división y ofrecer servicios en beneficio de la Universidad, aportar para solucionar problemas, cursos de capacitación a las empresas, entre otras actividades.

Consejo Divisional CBI

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Secretario indicó que pasarían a la segunda fase de las entrevistas, en la cual se habían recibido por miembros de la comunidad divisional preguntas para la candidata y los candidatos y tendrían hasta 5 minutos para responder el bloque de preguntas, las cuales eran las siguientes:

1. Del Plan de Desarrollo de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería y de la Licenciatura en Ingeniería en Recursos Hídricos ¿cuáles son los objetivos que considera se han cubierto y cuáles considera falta por cubrir y fortalecer?
2. Se ha mencionado asignar equilibradamente la carga docente ¿Cómo pretende realizar esto ante una matrícula cada vez más creciente?
3. ¿Cuáles son las estrategias para gestionar las plazas académicas y ante que instancias tendría que recurrir para lograrlo?
4. Se habló de los índices de titulación ¿Cuáles considera que son los factores por los cuales los estudiantes no se titulan y cuáles estrategias emplearía para mejorar este índice?
5. Qué representa para ustedes la UAM y por qué se considera idóneo para dirigir el DRT?

El Presidente indicó el orden de las respuestas, el cual era el siguiente: Dr. Silva Luna, Dr. Salazar Laureles y finalmente la Dra. Lugo Lugo.

El Dr. Silva Luna comentó que se ha cumplido con ofertar la Ingeniera en Recursos Hídricos la cual se ha mantenido estable; lo que faltaba era posicionar al departamento con mayor protagonismo a nivel regional en el valle de Toluca, el jefe de departamento debe mostrar al exterior el potencial y los recursos humanos que se tienen; respecto a la carga docente, comentó que se deben ocupar las plazas de manera consensuada; indicó que la colaboración con los otros departamentos era importante y se podría tener un núcleo de profesores que pudieran apoyar en impartir UEA para liberar a los profesores que tuvieran carga académica alta, que se debe contar con los coordinadores de estudios y el comité de estudios. Respecto a las plazas comentó que se debe tener consenso con los profesores y buscar perfiles idóneos para cubrir las necesidades docentes y de investigación; respecto a la titulación comentó que las instituciones de educación superior tiene un problema ya que los alumnos tienen que trabajar y estudiar por lo que una opción era ofertar cursos virtuales para que los alumnos no tuvieran que desplazarse a la Unidad; indicó que para dirigir el departamento era necesario tener amor por la Universidad, externó que él era egresado de la UAM-Iztapalapa, por lo que se consideraba alguien que quiere a la UAM y quisiera aportar su experiencia como profesor y la práctica que ha adquirido.

El Dr. Salazar Laureles indicó que los objetivos cubiertos eran varios, pues se tienen profesores de tiempo indeterminado, se logró una adecuación al plan de estudios para considerar tres áreas de concentración, lo cual mejoró el perfil y las oportunidades del alumnado, faltaría tener más profesores para que se cubran y oferten todas las UEA y no haya desfasamiento de los alumnos, así como la certificación total de la licenciatura; sobre como equilibrar la carga docente mencionó que hace falta contratar más profesores, que las plazas que se tienen sean ocupadas y gestionar más, revisar los perfiles y las necesidades que se

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Consejo Divisional CBI

requieren contratar; en cuanto al índice de titulación, externó que deben tomar como referencia a otras Universidades, considerar las pre defensas que son ensayos previos antes de la titulación para que el alumno se prepare mejor; respecto a lo que representa la UAM, indicó que como profesor investigador hace su función con amor y gusto, tiene capacidad y habilidades para desarrollarse y como jefe de departamento puede crecer de manera profesional.

La Dra. Lugo Lugo indicó que había varios objetivos cubiertos como la conformación de áreas de investigación y cuerpos académicos, los laboratorios de docencia, la adquisición de equipos, la puesta en marcha del consejo editorial para apoyar la docencia y las publicaciones, entre otras y lo que haría falta es incrementar el número de convenios, gestionar espacios, fortalecer los laboratorios, consolidar los cuerpos académicos, incrementar los índices de titulación, entre otras; mencionó que para equilibrar la carga docente se deben buscar más plazas, buscar la colaboración con otros departamentos para subsanar las necesidades, gestionar cátedras CONACYT; las estrategias para gestionar plazas académicas considera que son participar en las comisiones dictaminadoras y tener representación en ellas, apoyar perfiles idóneos, fortalecer los curriculum; sobre el índice de titulación mencionó que con necesarios los coordinadores de estudio, atender a los alumnos a través del sistema de tutorías y tener más comunicación; considera a la UAM una de las mejores instituciones del país, la ha recibido y apoyado, que tiene la experiencia suficiente en docencia e investigación para encargarse de la jefatura del departamento, tiene proyectos de investigación por desarrollar, conoce al departamento, los laboratorios, las necesidades, los alumnos por lo que sería muy útil para el departamento.

El Presidente indicó que la tercera fase consistía en otorgar a la candidata y a los candidatos un máximo de tres minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales.

El Dr. Salazar Laureles invitó a los miembros del departamento a sumar esfuerzos, comentó que estaba abierto para recibir sus opiniones y comentarios para que el departamento crezca, que tiene motivación por servir y trabajar en el desarrollo y consolidación del departamento, que es miembros del personal académico desde 2011, conoce como piensan los alumnos pues ha platicado con ellos y conoce sus necesidades, que ser jefe de departamento representa un motivo personal de crecimiento, mencionó que trabajó en un análisis de fortalezas, oportunidades y debilidades pero por falta de tiempo no fue posible mostrarlo, está consciente de la situación actual del departamento y es conveniente se tenga un informe detallado para ver el estatus de las tres áreas sustantivas del departamento.

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

La Dra. Lugo Lugo comentó que era importante, primero, la colaboración en el departamento para poder trabajar con los otros departamentos, que su objetivo era hacer crecer a la división y que se pueda aportar más a la Unidad Lerma, la cual va creciendo poco a poco, se tienen espacios, infraestructura, profesores, pero el departamento aún es pequeño, considera importante el trabajo en equipo realizar actividades que sumen y hagan crecer a la división, compartir recursos, espacios y fortalezas y crecer en conjunto, buscar proyectos en conjunto, hacer crecer el posgrado lo cual daría mucha presencia a nivel regional, trabajar en equipo, atraer más presupuesto y buscar proyectos en común todo ello para fortalecer el departamento.

El Dr. Silva Luna externó que un jefe de departamento es un instrumento clave para el correcto desarrollo de las actividades académicas, así como, para la asignación de recursos, un facilitador para cubrir las necesidades de los miembros del departamento y hacerse cargo de las obligaciones de docencia; indicó que otro factor necesario es el factor humano por lo que su compromiso era que la jefatura del departamento escuche y comunique a todos los miembros de manera respetuosa e incluyente; que se debe compartir habilidades no solo espacios y recursos; mencionó que el potencial del departamento era muy alto pues había colegas con alto reconocimiento, especialidad y experiencia y sería muy importante conseguir una cohesión entre ellos, tener puntos de acuerdo y en común y dejar a un lado cuestiones individuales ya que un jefe no puede resolver los problemas solo.

El Presidente agradeció la participación de la candidata y los candidatos durante el proceso y las entrevistas; indicó que en la cuarta fase se revisarían los resultados de la auscultación y la información relacionada con las consultas realizadas por los representantes del personal académico. Pidió se compartieran los resultados de la auscultación, los cuales fueron los siguientes:

RESULTADOS DE LA AUSCULTACIÓN CUANTITATIVA PARA LA DESIGNACIÓN DEL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA

Sector	Total de votantes	Votos emitidos	Dra. Violeta Lugo Lugo	Dr. José Luis Salazar Laureles	Dr. Carlos David Silva Luna	Abstención
Personal Académico Departamento de Recursos de la Tierra	12	6	3	2	1	0
Personal Académico de otros departamentos de la División	14	3	0	2	1	0
Alumnos	567	64	19	18	23	4
Personal Administrativo	13	0	0	0	0	0

Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO

En cuanto a las comunicaciones escritas se recibieron las siguientes:

Carlos David Silva Luna (18 cartas de apoyo)	Dr. José Luis Salazar Laureles (5 cartas de apoyo)	Dra. Violeta Lugo Lugo (1 cartas de apoyo)
6 - cartas de apoyo firmados por alumnos de la DCBI 1 - carta de apoyo firmado por 18 alumnos 1 - carta de apoyo de un profesor-investigador del Departamento de Recursos de la Tierra UAM-L 4 - cartas de apoyo de profesores investigadores de la Universidad Autónoma Metropolitana 6 - cartas de apoyo de investigadores externos a la Universidad - 1 de R&D Engineer - 1 de la Facultad de Ciencias UAEMex. - 4 del Instituto Interamericano de Ciencia y Tecnología Del Agua	1 – carta de apoyo firmada por 6 alumnos de la DCBI 2 - carta de apoyo firmadas por dos profesores investigadores del Departamento de Recursos de la Tierra UAM-L 2 – cartas de apoyo de investigadores externos a la Universidad - 1 - Instituto Interamericano de Ciencia y Tecnología del Agua - 1 de la Facultad de Ciencias UAEMex.	1 – carta de apoyo firmada por 8 alumnos de la DCBI

Finalmente, el Presidente indicó que se recibió, únicamente, un informe por parte del representante del personal académico del DRT, por lo que solicitó al Dr. Héctor Eduardo Jardón Valadez brindar información al respecto.

El Dr. Jardón Valadez informó que mediante un formulario de google envío una encuesta al personal académico del DRT, en donde debían elegir al candidato o candidata que consideraran idóneo para ocupar la jefatura del departamento, de la cual recibió los siguientes resultados: de un total 8 respuestas recibidas, los porcentajes fueron distribuidos de la siguiente manera 50% para la Dra. Lugo Lugo, 37.5 para el Dr. Silva Luna y 12% para el Dr. Salazar laureles.

Sin más comentarios, concluyó la Sesión Número 122 (Urgente) del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería a las 18:55 horas del día 11 de noviembre del 2021. Se levanta la presente acta y para constancia la firman.

Dr. Edgar López Galván
Presidente

Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez
Secretario

Consejo Divisional

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 130
EL SECRETARIO ACADÉMICO