Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Lerma

SESIÓN NÚMERO 118 (ORDINARIA)
07 DE OCTUBRE DEL 2021
ACTA DE LA SESIÓN

Presidente: Dr. Edgar López Galván
Secretario: Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez

En modalidad virtual a través de la aplicación Zoom, siendo las **18:15** horas del día **07 de octubre del 2021**, inició la Sesión Número 118 (Ordinaria), del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería.

I. LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).

El Dr. Edgar López Galván, Presidente del Consejo Divisional dio la bienvenida a la Sesión Número 118 (Ordinaria) del Consejo Divisional, posteriormente solicitó al Secretario verificar el quórum.

El Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez, Secretario del Consejo Divisional, procedió a pasar lista de asistencia. Recordó que para el pase de lista la recomendación era encender su cámara y micrófono.

- ✓ **Dr. Edgar López Galván**
  Presidente
- ✓ **Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez**
  Encargado del Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Yuri Reyes Mercado**
  Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Guillermo López Maldonado**
  Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Héctor Eduardo Jardón Valadez**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Carlos Ortega Laurel**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Sr. Cristian Alejandro Zamora Valdez**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Srita. Rocío Hernández Rojas**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Srita. Ana Fátima Jiménez Miranda**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

El Secretario indicó la presencia de nueve consejeros, por lo que declaró la existencia de quórum.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Consejo Divisional CBI

El Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez, Representante del Personal Académico por el Departamento de Procesos Productivos se incorporó posterior al pase de lista.

II. APROBACIÓN, EN SU CASO, DE LOS SIGUIENTES PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA (ART. 45 FRACCIÓN II DEL *RIOCA).

El Presidente indicó que ponía a consideración de los miembros el orden del día que constaba de un único punto relacionado con la entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Procesos Productivos para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresaran los motivos y razones para ocupar el cargo y expusieran sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento y la División. Mencionó que los candidatos eran Mtra. Claudia Callejo Mercado, Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez y el Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez. Sin más comentarios, sometió a votación la aprobación del orden del día.

El Secretario procedió a emitir la encuesta y posteriormente contó los votos; el orden del día se aprobó por unanimidad.

Acuerdo 118.1

Aprobación del orden del día.

ORDEN DEL DÍA

I. Lista de asistencia y verificación de quórum. (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA)

II. Aprobación, en su caso, del orden del día. (Art. 45 fracción II del *RIOCA)

1. Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Procesos Productivos para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento que pretenden dirigir y la DCBI. (Art. 34-2, fracción I del *RO)

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

1. **ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS A JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS PARA EL PERIODO 2021-2025, CON EL PROPÓSITO DE QUE EXPRESEN LOS MOTIVOS Y RAZONES PARA OCUPAR EL CARGO Y EXPONGAN SUS CONOCIMIENTOS Y PUNTOS DE VISTA, CON UNA VISIÓN CRÍTICA Y PRÁCTICA, SOBRE EL DEPARTAMENTO QUE PRETENDEN DIRIGIR Y LA DCBI. (ART. 34-2, FRACCIÓN I DEL *RO)**

El Secretario explicó que la entrevista, se realizaría de acuerdo con las modalidades aprobadas para tal efecto, y que constaba de las siguientes fases:

Primera fase

a) Las entrevistas se llevarán a cabo en el orden que establezca un sorteo.
b) Cada candidato dispondrá de diez minutos para presentar sus propuestas y las razones para ocupar el cargo, además de exponer sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica sobre el Departamento de Procesos Productivos y la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.
c) Los miembros del Consejo Divisional que así lo deseen, formularán **hasta dos preguntas verbales** a los candidatos durante la sesión, cada candidato dispondrá de cinco minutos para responder las preguntas en bloque.
d) Los miembros del Consejo Divisional, previo a la sesión, podrán enviar **hasta dos preguntas escritas** al correo electrónico **echavez@correo.ler.uam.mx**, el Secretario del Consejo Divisional elegirá de forma aleatoria **tres preguntas**, para cada uno de los candidatos para formularlas durante la sesión, cada candidato dispondrá de cinco minutos para responder las preguntas en bloque.

Segunda Fase

a) Los miembros de la comunidad universitaria, a través de sus representantes podrán formular verbalmente **una pregunta** para los candidatos (máximo diez participantes), quienes tendrán hasta 5 minutos para responder el bloque de preguntas.

Tercera fase

b) Se otorgará a cada candidato un máximo de cinco minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales.

Finalmente, la cuarta fase consistía en que los miembros del Consejo Divisional revisarían los resultados de las auscultaciones y la información relacionada con las consultas realizadas por los representantes de los alumnos y del personal académico. En ningún caso se valorará para la designación información que no sea entregada de conformidad con estas modalidades.

Posteriormente, encendió su cámara para realizar el sorteo y determinar el orden de las presentaciones, quedando de la siguiente manera: Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez, Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez y finalmente la Mtra. Claudia Callejo Mercado.

El Presidente indicó que antes de iniciar con las entrevistas sometería a votación el otorgamiento del uso de la palabra para la Mtra. Callejo Mercado y para el Dr. Quiroz Velázquez, que fue aprobado por unanimidad.

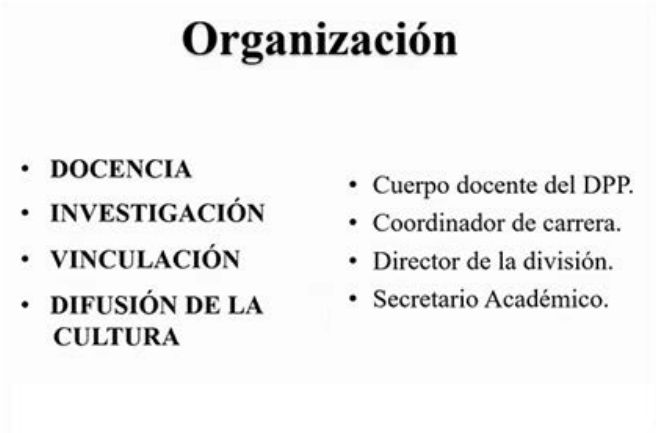
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Dr. Quiroz Velázquez, inició con su presentación, comentó que dentro de su propuesta la principal intención es fortalecer los aspectos académicos, la relación con la industria y el ámbito de investigación.





Indicó que se debe hacer un diagnóstico del departamento basados en el Plan de Desarrollo de la División para encontrar una mejor organización basado en cuatro rubros, que se muestran adelante:





Respecto de la Docencia mencionó que se tiene una gran competencia donde existen instituciones que ofertan la Licenciatura en Ingeniería en Sistemas Mecatrónicos Industriales (ISMI), con diferentes características con alto prestigio, por lo que propone los cuatro rubros que se muestran arriba.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

En el rubro de investigación propone lo siguiente:



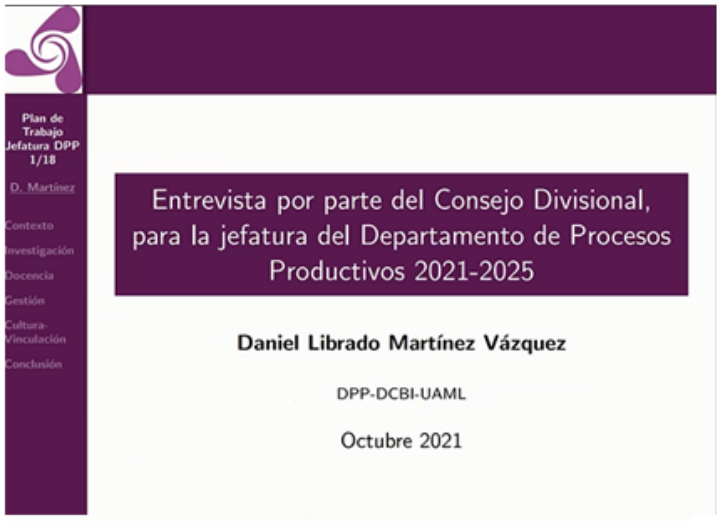


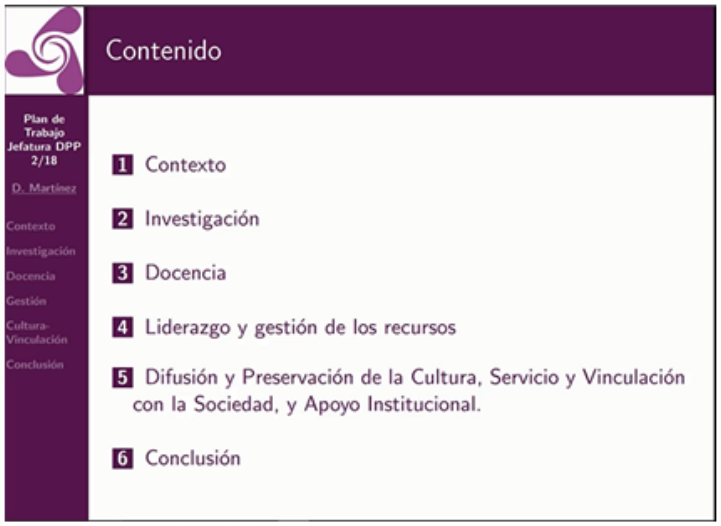
Respecto a la vinculación explicó que se promocionarían a través de ferias vocaciones para darse a conocer y conozcan que la UAM es una buena opción para estudiar; respecto al servicio social mencionó que le gustaría que los alumnos tuvieran un lugar donde puedan desarrollar la teoría adquirida en la Universidad; indició que le parecía que las empresas eran importantes para conocer sus necesidades y fortalecería un vínculo con el sector lo cual abriría las puertas a los alumnos; finalmente mencionó que era muy importante la relación con el gobierno municipal y cooperar con este para dar un realce a la Universidad.

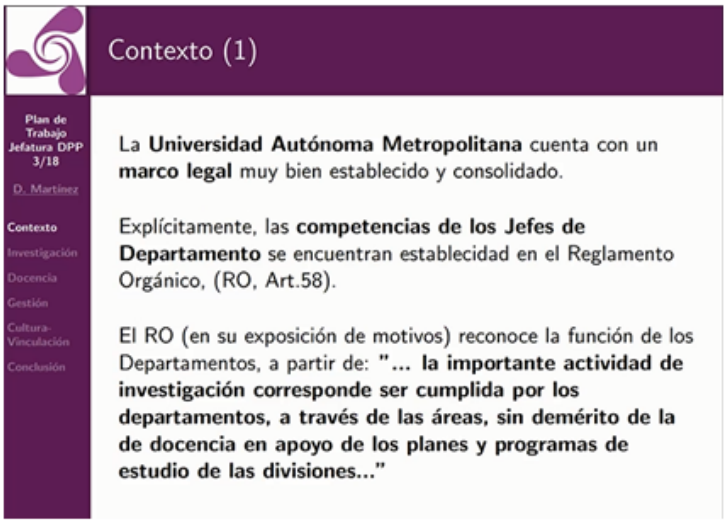


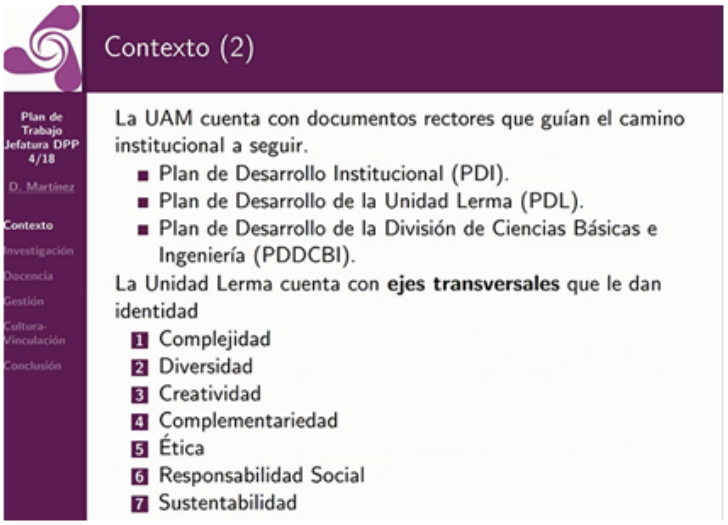
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Dr. Martínez Vázquez inició con su presentación.









Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Contexto (3)

Plan de Trabajo Jefatura DPP 5/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

Misión del DPP:
Desarrollar actividades de docencia, investigación, así como preservación y difusión de la cultura, que generen productos pertinentes para la sociedad en los ámbitos de los procesos productivos y las tecnologías que los soportan.

Visión del DPP:
Ser un departamento académico ejemplar, en virtud de la buena calidad y la pertinencia de las actividades y productos de trabajo de su personal académico.

Propuestas de investigación (1)

Plan de Trabajo Jefatura DPP 6/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

1. Fomentar las condiciones para que los profesores-investigadores ingresen, permanezcan, o se promocionen en el **Sistema Nacional de Investigadores**.
2. Fomentar y alentar las **investigaciones inter, multi y transdisciplinarias**. Se buscará que estén inmersas en **redes de colaboración**.
3. Cuidar el desarrollo y consolidación del Área de Investigación Interdepartamental de Sistemas de Información y Ciencias Computacionales, **SIC2**.
4. Apoyar y vigilar el cumplimiento de metas y entregables de los **Proyectos Divisionales** aprobados y vigentes.

Propuestas de investigación (2)

Plan de Trabajo Jefatura DPP 7/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

5. Buscar el **equilibrio** entre la **carga académica** y las actividades de **investigación**.
6. Colaborar en la adecuación de un **espacio físico para investigación**.
7. Coadyuvar, en todo lo posible, para contar con un **Posgrado en Ciencias e Ingeniería** a cargo de la DCBI.
8. Fomentar la **colaboración científica intra e interinstitucional**. De forma inmediata, se buscará tener convenios de colaboración científica con: Bristol University, Cardiff University, Eindhoven University of Technology, University of Groningen, Cinvestav, UNAM, IPN, UANL.
9. Alentar nuevas **investigaciones, inter y transdisciplinares,** derivadas del estudio de la pandemia **SARS-COV2 y temas de la salud**.

Propuestas de investigación (3)

Plan de Trabajo Jefatura DPP 8/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

10. Buscar **convocatorias externas para financiamiento** de proyectos de investigación y alentar a los profesores a someter propuestas.
11. Promover que los profesores cuenten con la distinción de **Perfil Deseable y** que se genere un **Cuerpo Académico PRODEP**.
12. Buscar que los **Proyectos Divisionales** vigentes estén **asociados a** un proyecto de **Servicio Social** en donde los estudiantes puedan ejercer los conocimientos adquiridos en su vida académica.
13. Promover la creación y participación en **nuevos Proyectos de Investigación** aprobados por el Consejo Divisional de DCBI.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129

EL SECRETARIO ACADÉMICO

Acciones de docencia (1)

Plan de Trabajo Jefatura DPP 9/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

1. Buscar, mediante la justificación académica de necesidades de Docencia e Investigación y con base en el presupuesto de la Universidad, la **incorporación de perfiles académicos idóneos al DPP**.
2. Fomentar el uso de **BIDI-UAM** en toda la comunidad académica del DPP, con la finalidad de obtener el mayor provecho a esta fuente invaluable de información.
3. Garantizar que los profesores cumplan con **cursos de actualización docente**, preferentemente enfocados al uso de **herramientas pedagógicas** haciendo uso de las TIC.
4. Coadyuvar a **conformar el Laboratorio de Control** (obligatorio para los estudiantes de ISMI e ICT).

Propuestas de docencia (2)

Plan de Trabajo Jefatura DPP 10/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

5. Coadyuvar a **conformar el Laboratorio de Máquinas Eléctricas** (obligatorio para los estudiantes de ISMI) y el **Taller de Manufactura**
6. Coadyuvar, en lo necesario, para **conformar otros laboratorios**.
7. Implementar sesiones abiertas en donde **los estudiantes puedan expresar sus dudas e inquietudes** en un marco de respeto y cordialidad. Esto con el fin de **implementar acciones necesarias en los procesos de enseñanza-aprendizaje**.
8. Vigilar el **cumplimiento de los planes y programas de estudio** vigentes.

Propuestas de docencia (3)

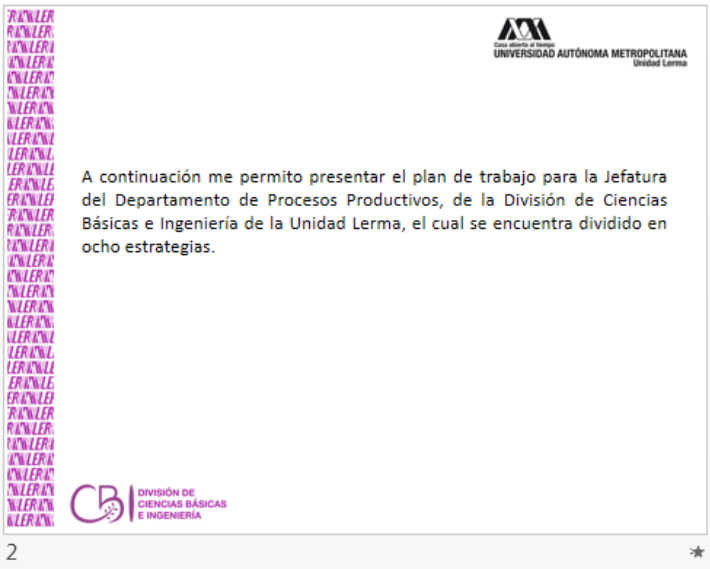
Plan de Trabajo Jefatura DPP 11/18
D. Martínez
Contexto
Investigación
Docencia
Gestión
Cultura-Vinculación
Conclusión

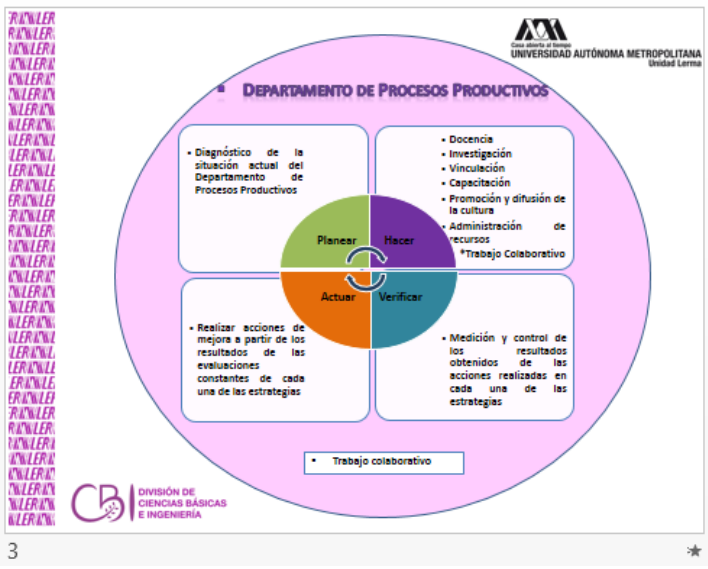
9. Explotar el uso de los Sistemas de la Información y de las Tecnologías de la Información, para la **enseñanza de Industria 4.0 e Internet de las Cosas** (UEA: Temas Selectos).
10. Acercar a los estudiantes a los temas de investigación que fomenta el DPP, mediante oferta de **Proyectos de Integración, o Integradores, con temas relacionados a Proyectos Divisionales** vigentes.
11. Ofrecer Talleres Optativos Interdivisionales, **TALASES, que coadyuven a la inter y transdisciplinariedad**. Se buscará que estos talleres sean (en medida de las retricciones sanitarias) **prácticos y presenciales**.
12. Coadyuvar para que los estudiantes interesados puedan realizar **intercambios académicos** en Universidades nacionales e internacionales.

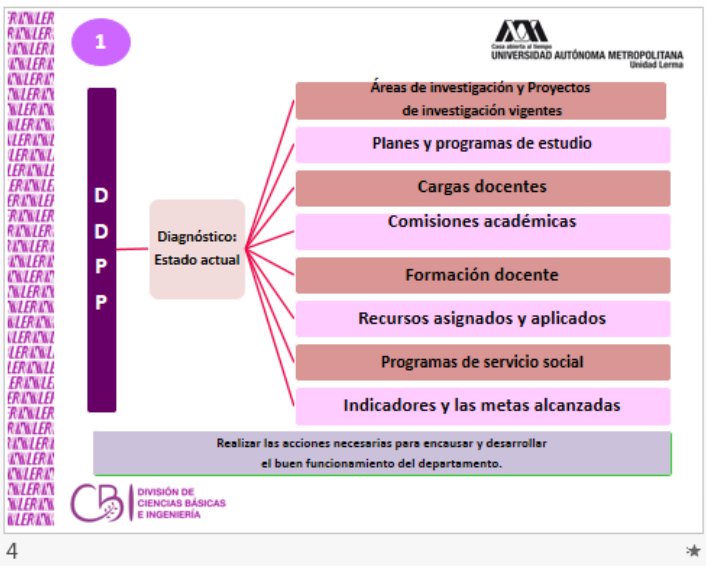
Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

La Mtra. Callejo Mercado inició con su presentación.





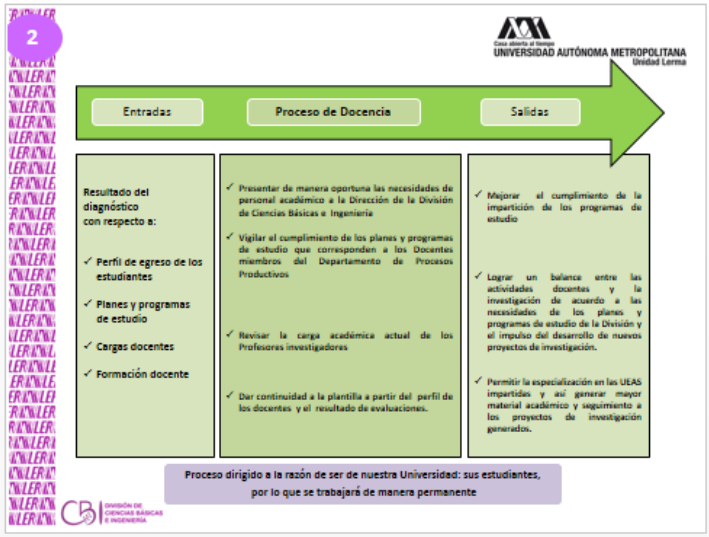




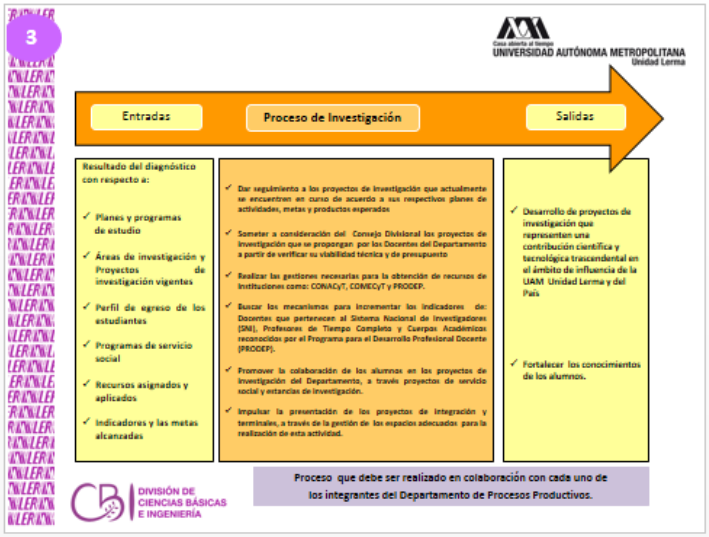
Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129

EL SECRETARIO ACADÉMICO



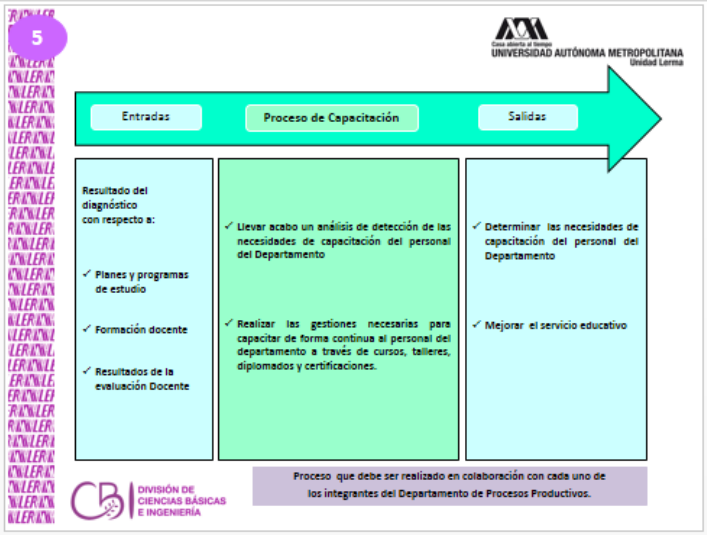
5



6



7

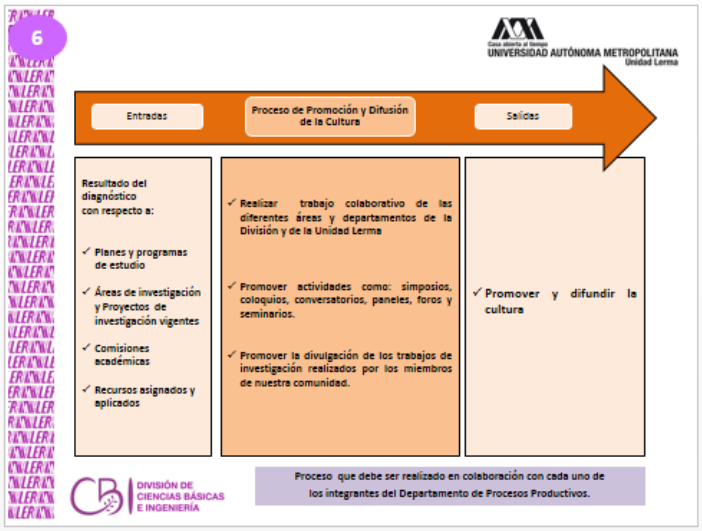


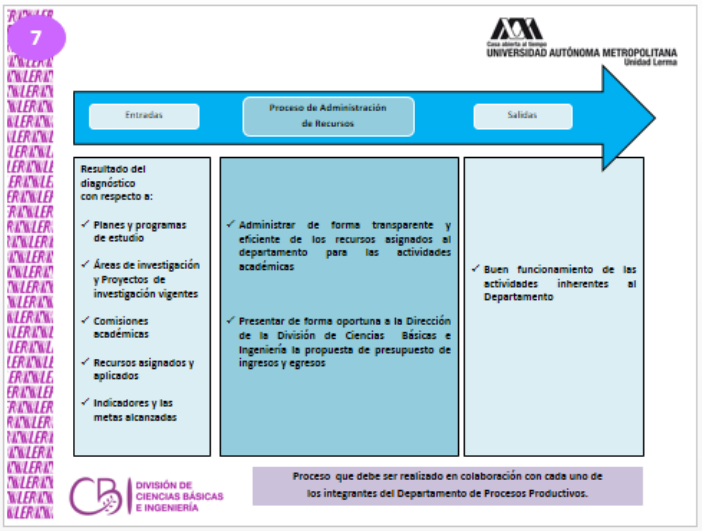
8

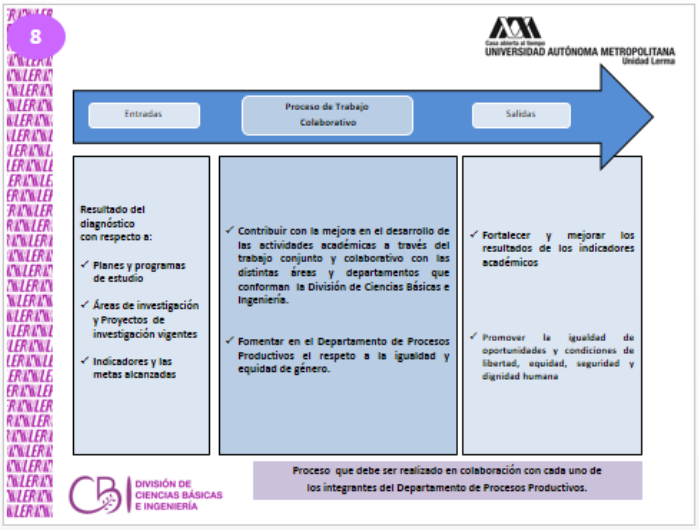
Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129

EL SECRETARIO ACADÉMICO









El Presidente indicó que, en esta primera fase, una vez concluidas las presentaciones los miembros del Consejo Divisional que así lo desearan, podrían formular hasta dos preguntas verbales a los candidatos y cada candidato dispondría de cinco minutos para responder las preguntas en bloque.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Dr. Héctor Eduardo Jardón Valadez, Representante del Personal Académico por el Departamento de Recursos de la Tierra (DRT) comentó que se habló de los perfiles de profesores en caso de ocupar la jefatura, se mencionó que serían para el profesional idóneo para apoyar en las labores del departamento, sin embargo, la Universidad estaba haciendo un esfuerzo para incorporar políticas transversales para erradicar la violencia de género, preguntó ¿cuál sería su posición, en caso ocupar la jefatura del DPP para incorporar esas políticas transversales? ¿cómo sería la interlocución con las áreas de investigación interdepartamentales, qué criterios tendrían para apoyar los presupuestos, los proyectos de investigación, cómo gestionar espacios, así como en la adquisición de equipos en el supuesto que fueran dos departamentos?

El Dr. Carlos Ortega Laurel, Representante del Personal Académico por el DSIC preguntó a los candidatos ¿qué es la ingeniería en contexto transdisciplinario? Derivado de que la Unidad Lerma era una unidad que buscaba el escenario transdisciplinario y que era así como se debía desarrollar al interior de Lerma, por otro lado, mencionó que hay problemáticas locales, regionales y nacionales por lo que preguntó ¿cuál era su visión de la ingeniería en México y qué contribución se haría desde el DPP en un horizonte de 10 años?

El Dr. Yuri Reyes Mercado, Jefe del DRT comentó que, de acuerdo con el Plan de Desarrollo de la Unidad, en los próximos años se necesitaría una nueva licenciatura interdivisional, por lo que preguntó ¿Qué licenciatura tendrían en mente apoyar desde la jefatura del departamento?

El Dr. Guillermo López Maldonado, Jefe del DSIC preguntó ¿cuál sería su primera acción como jefe de departamento para fortalecer el trabajo y colaboración con el DSIC?

El Presidente preguntó ¿cuáles serían sus acciones concretas en el tema de vinculación?

Inició la Mtra. Callejo Mercado quien mencionó que se deben considerar perfiles abiertos e incluyentes con una perspectiva de género abiertos para la cuestión de formación; sobre el tema de las áreas de investigación mencionó que era importante el trabajo colaborativo y la relación entre departamentos; que hay un presupuesto y se debe hacer un análisis de cómo se distribuye el presupuesto, de lo que se requiere y con base en eso y a la comunicación llegar a acuerdos para apoyar proyectos; comentó que hay muchas problemáticas locales, estatales y nacionales, por lo que considera que los ingenieros que estaban formando deben dar respuestas y soluciones a ellos y que entre las diferentes licenciaturas compartan conocimientos ya que la participación de todos puede llegar a dar soluciones a

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Consejo Divisional CBI

problemáticas principalmente a nivel local y estatal; considera que la licenciatura que se debería aperturar en los próximos años es ingeniería industrial, en sistemas productivos o en procesos productivos para coadyuvar con las otras; sobre las primeras acciones como jefe de departamento con los otros departamento mencionó el trabajo colaborativo en el presupuesto y la planeación de las UEA; por último, sobre la vinculación mencionó que se debe ir a las empresas, tocar puertas, buscar convenios para dar a conocer las actividades de los alumnos y los docentes.

El Dr. Quiroz Velázquez comentó que los perfiles profesionales deben ser una actividad incluyente de género sin dejar a nadie fuera; sobre la interlocución con las áreas de investigación mencionó que se debe conocer lo que se está desarrollando dentro de la División y priorizarlo a través de consensos entre los jefes de departamento; mencionó que se deben resolver las problemáticas de la comunidad y los egresados deben satisfacer esas necesidades y que la ingeniería es aplicar los conocimientos a la solución problemas, en 10 años la UAM está visualizando un cambio a las energías renovables; considera como una nueva licenciatura Ingeniería Industrial. La primera acción para fortalecer la relación con el DSIC es el diálogo y el acercamiento, con apertura para escuchar y dialogar de manera respetuosa; sobre la vinculación mencionó que se tiene que hacer notar a la Universidad, salir y hacer el trabajo de campo y dialogar con las empresas.

El Dr. Martínez Vázquez sobre la vinculación mencionó que se debe fomentar la de investigación, docencia y con las empresas. Comenzaría viendo cuáles son las necesidades de las industrias locales y brindar servicio a la localidad; en cuanto a la investigación hacer congresos y seguir colaborando; respecto a la docencia se debe buscar la colaboración con otras divisiones o Universidades para que los alumnos tengan UEA pertinentes. Comentó que el diálogo y la comunicación entre los departamentos era importante; sobre la licenciatura que se pudiera ofertar pensó en una que estuviera relacionada con fluidos, con computación o con experimentación. Comentó que se deben derribar las barreras de las disciplinas duras ya que cuando se habla de una ingeniería transdisciplinar es el diálogo con todas las disciplinas; sobre la interlocución con las áreas de investigación comentó que deben ver cuáles son las potencialidades que pueden sacar como el área de SIC2, la gestión de espacios, apoyar a los proyectos de investigación y darle seguimiento.

Consejo Divisional

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

En este momento el Secretario eligió de forma aleatoria preguntas que enviaron para los candidatos y cada uno dispondría de cinco minutos para responderlas en bloque. Las cuales eran las siguientes:

1. ¿Qué opina de la cultura de la legalidad y qué estrategias implementaría para llevarlas a cabo en el DPP?
2. ¿Qué estrategias emplearían para lograr que el DPP genere más patentes? y ¿cómo apoyaría en la tramitología que se debe realizar?
3. ¿Cuál es su opinión sobre la situación actual de la DCBI? y ¿Cómo la apoyaría desde la jefatura del departamento?
4. ¿Cómo visualiza al DPP en cuatro años, en caso de que sea elegido?

El Dr. Martínez Vázquez comentó sobre la cultura de la legalidad que la UAM es una institución noble donde todos actúan de buena fe y respeto, por lo que la fomentaría a través de cursos de información entre los miembros del departamento y la División; respecto a las patentes considera que deben derivar de algún proyecto divisional, mencionó que hay una oficina en la Universidad que se encarga de darle tramite a las patentes. Comentó que la Universidad va a enfrentarse con problemas derivados de la pandemia como el regreso a clases y lo que necesitaba el DPP era una persona de tiempo completo, dedicado apoyar a la División con dialogo y trabajando duro. El visualiza en cuatro años, en caso de tener la oportunidad de dirigirlo, un departamento fortalecido, unido, con respeto a los otros departamentos con más vinculación, en el que se buscaría traer perfiles adecuados, con más laboratorios, pero considerando que hay ciertas restricciones que enfrentar.

La Mtra. Callejo Mercado mencionó que la cultura de la legalidad es vigente pertinente y lo implementaría a través del cumplimiento de los lineamientos y la normatividad de la Universidad; en cuanto a las patentes considera que se deben dar por la investigación y ésta debe estar enfocada a la solución de problemáticas, piensa que se deben verificar los pasos del trámite y que no haya nada que exista al respecto y que sea único; mencionó que los tres departamentos son una parte de la División y que la División tiene una visión, una misión y tiene indicadores y planes por lo que se debe contribuir al logro de estos. Visualiza al DPP en cuatro años enfocados en la contratación de perfiles adecuados lograr el egreso de los alumnos y que puedan incorporarse al mercado laboral, enfocarse en la vinculación, por lo que espera que haya una mayor inserción en el mercado laboral.

El Dr. Quiroz Velázquez mencionó con respecto a la cultura de la legalidad que era importante mantener un respeto y apego a la normatividad de la Universidad, con apertura al diálogo; respecto a las patentes concordó que son productos de la investigación y se tendría que buscar la forma de llegar concluir más rápido el proceso ya que es algo complejo que dura años; respecto a la opinión de la División y el apoyo del DPP considera que no se puede trabajar de manera independiente, que la División requiere de una unidad estrecha y de diálogo para encontrar la mejor

Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

solución a bien de la Universidad; sobre cómo visualiza al departamento en cuatro años comentó que lo ve con un crecimiento constante, consolidado, con nuevas metas y expectativas que pueden ser alcanzables, con menos carencias buscando fortalecer los vínculos.

El Presidente indicó que, en esta tercera fase, se otorgó a cada candidato un máximo de cinco minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales.

El Dr. Quiroz Velázquez reiteró que la jefa o el jefe de departamento debe trabajar a través de una comunicación constante con todos los actores, conocer las necesidades, escuchar y tener un diálogo continuo; ofrece todo el trabajo que pueda realizar y que desde los departamentos se apoyen entre ellos para subsanar algunas necesidades; no propone cosas que no puede hacer, empezaría desde hacer congresos y pláticas con otras instituciones para hacer crecer las licenciaturas, promover la participación de la Universidad en concursos o ser sede de ellos para dar a conocer a la institución; finalmente considera que la comunicación directa con los alumnos era muy importante para escuchar las necesidades y buscar soluciones.

El Dr. Martínez Vázquez agradeció que hayan escuchado sus propuestas y analizado los planes de trabajo, que el proceso le pareció bueno, democrático y respetuoso; comentó sobre los problemas nacionales que se tienen los Programas Nacionales Estratégicos del Conacyt que organizan los esfuerzos de investigación en torno a problemáticas nacionales y algunos de los proyectos de investigación estaban alineados a ellos; comentó que se debe buscar la vinculación con la industria, tocar puertas y tratar de captar recursos externos con las capacidades que se tienen, que su compromiso era tocar esas puertas; que la Universidad no era muy conocida en la comunidad y la pandemia había perjudicado la comunicación, que se debe tener un acercamiento con los alumnos y buscar la solución de sus problemáticas en el contexto de la legislación. Agradeció y comentó que va a buscar un clima académico de concordia, de trabajo cordial, para afrontar nuevos retos, pone a su disposición su trabajo, su conocimiento y voluntad para poder ser jefe de departamento y servir a los alumnos, a los profesores, al departamento y a la División.

La Mtra. Callejo Mercado comentó que fue un ejercicio enriquecedor, mencionó la frase “sólo la acción genera resultados” considera que tienen que accionar para lograr las cosas, que la única forma que se conozca a la Universidad es con resultados y lo que se ofrece a la industria que resulta de los procesos académicos tanto de investigación como de la docencia, que los profesionistas van a ir dando pauta al conocimiento de la Universidad; que se debe trabajar al interior para dar esos resultados al exterior, hacer un análisis de la situación del trabajo con las empresas locales y ofrecer profesionistas que se está requiriendo en la industria;

Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
D C B I
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

considera que el trabajo debe ser colaborativo entre departamentos y hacia la División, ya que una sola persona no lo puede hacer, por lo que debe haber unidad para conseguir los fines y cumplir con la misión y la visión de la unidad, pone a disposición su trabajo con responsabilidad compromiso y honestidad y agradeció el espacio.

El Presidente agradeció la participación de los candidatos e indicó que en la cuarta fase se revisarían los resultados de la auscultación y la información relacionada con las consultas realizadas por los representantes del personal académico. Pidió a la Srita. Ana Fátima Jiménez Miranda, integrante del Comité Electoral compartiera los resultados de la auscultación, que fueron los siguientes:

RESULTADOS DE LA AUSCULTACIÓN CUANTITATIVA PARA LA DESIGNACIÓN DEL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Sector	Total de votantes	Votos emitidos	Callejo Mercado Claudia	Martínez Vázquez Daniel Librado	Quiroz Velázquez Víctor Eduardo	Abstención
Personal Académico Departamento de Procesos Productivos	8	5	0	5	0	0
Personal Académico de otros departamentos de la División	22	9	1	4	4	0
Alumnos	447	53	5	20	28	0
Personal Administrativo	13	6	1	3	2	0

La Srita. Jiménez Miranda, informó que el proceso se llevó de manera normal que durante las votaciones únicamente un miembro del personal académico que figuraba en el padrón electoral tuvo problemas al momento de votar, pero que el Comité Electoral decidió recibir el voto a través del correo electrónico ya que se encontraba dentro del horario de la votación debido al problema presentado para votar.

Posteriormente se comunicó el informe de los resultados de la auscultación realizada por el representante del personal académico por el DPP, donde se informó que por unanimidad se manifestó el apoyo por los miembros del personal académico en favor del Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez y hubo sólo una abstención y que un miembro del departamento manifestó su confianza en la decisión que tomaría el representante del DPP durante la sesión.

Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Dr. Jardón Valadez, dio a conocer el resultado de la auscultación realizada al personal académico del DRT, la cual se hizo a través de una encuesta por correo electrónico y del total de profesores que podían votar se recibieron en total 6 votos con la siguiente distribución: 50% a favor del Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez; 33% a favor del Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez y hubo una abstención.

Por parte del representante del personal académico por el DSIC, el Dr. Carlos Ortega Laurel comentó que mediante una misiva se solicitó conocer la opinión de sus representados respecto de los candidatos, las cuales serían enviadas al Consejo Divisional; informó que únicamente se recibió una opinión en favor del Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez y en la cual se sugirió que el voto del departamento se debía realizar en ese sentido.

El Secretario informó que se recibieron 6 comunicaciones escritas a favor del Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez de la siguiente manera:

- 11 alumnos de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería
- 1 miembro del personal académico del Departamento de Recursos de la Tierra
- 8 miembros del personal académico del Departamento de Procesos Productivos
- 3 miembros del personal administrativo
- 1 externo del Instituto Interamericano de Ciencia y Tecnología del Agua
- 1 externo del Instituto Mexicano de Tecnología del Agua

Nota 118.1P

Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Procesos Productivos para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento y la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.

Sin más comentarios, concluyó la Sesión Número 118 (Ordinaria) del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería a las 19:45 horas del día 07 de octubre del 2021. Se levanta la presente acta y para constancia la firman.

Dr. Edgar López Galván
Presidente

Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez
Secretario

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 129
EL SECRETARIO ACADÉMICO