SESIÓN NÚMERO 110 (ORDINARIA)
27 DE MAYO DEL 2021
ACTA DE LA SESIÓN

Presidente: Dr. Edgar López Galván
Secretario: Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez

En modalidad virtual a través de la aplicación Zoom, siendo las **15:30** horas del día **27 de mayo del 2021**, inició la Sesión Número 110 (Ordinaria), del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería.

I. LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).

El Dr. Edgar López Galván, Presidente del Consejo Divisional dio la bienvenida a la Sesión Número 110 (Ordinaria), posteriormente solicitó al Secretario verificar el quórum.

El Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez, Secretario del Consejo Divisional, procedió a pasar lista de asistencia. Recordó que para el pase de lista la recomendación era encender su cámara y micrófono.

- ✓ **Dr. Edgar López Galván**
  Presidente
- ✓ **Dr. Daniel Librado Martínez Vázquez**
  Encargado del Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Yuri Reyes Mercado**
  Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Guillermo López Maldonado**
  Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Dr. Héctor Eduardo Jardón Valadez**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Carlos Ortega Laurel**
  Representante del Personal Académico
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Sr. Cristian Alejandro Zamora Valdez**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Srita. Eloísa Mercado Rojas**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Srita. Ana Fátima Jiménez Miranda**
  Representante de los Alumnos
  Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

El Secretario indicó la presencia de nueve consejeros, por lo que declaró la existencia de quórum.

Consejo Divisional CBI

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

II. APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA. (ART. 45 FRACCIÓN II DEL *RIOCA).

El Presidente indicó que ponía a consideración de los miembros el orden del día que constaba de un único punto relacionado con la entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Procesos Productivos para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresaran los motivos y razones para ocupar el cargo y expusieran sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento y la División. Sin más comentarios, sometió a votación la aprobación del orden del día.

El Secretario procedió a emitir la encuesta y posteriormente contó los votos; el orden del día se aprobó por unanimidad.

Acuerdo 110.1

Aprobación del orden del día.

ORDEN DEL DÍA

I. Lista de asistencia y verificación de quórum. (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA)

II. Aprobación, en su caso, del orden del día. (Art. 45 fracción II del *RIOCA)

1. Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Procesos Productivos para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el departamento que pretenden dirigir y la DCBI. (Art. 34-2, fracción I del *RO)

1. ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS A JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS PARA EL PERIODO 2021-2025, CON EL PROPÓSITO DE QUE EXPRESEN LOS MOTIVOS Y RAZONES PARA OCUPAR EL CARGO Y EXPONGAN SUS CONOCIMIENTOS Y PUNTOS DE VISTA, CON UNA VISIÓN CRÍTICA Y PRÁCTICA, SOBRE EL DEPARTAMENTO QUE PRETENDEN DIRIGIR Y LA DCBI. (ART. 34-2, FRACCIÓN I DEL *RO)

El Presidente indicó que iniciarían con el primer punto a fin de llevar a cabo la entrevista a los candidatos a jefe de departamento, por lo cual sometió a votación el otorgamiento del uso de la palabra para la Mtra. Claudia Callejo Mercado, el Dr. Manuel Muñoz Gómez y el Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez, que fue aprobado por unanimidad. Solicitó al Secretario explicara cómo se llevaría a cabo la entrevista.

Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Secretario explicó que la entrevista, de acuerdo con las modalidades aprobadas para tal efecto, constaba de las siguientes fases:

Primera fase

a) Las entrevistas se llevarán a cabo en el orden que establezca un sorteo.
b) Cada candidato dispondrá de diez minutos para presentar sus propuestas y las razones para ocupar el cargo, además de exponer sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica sobre el Departamento de Procesos Productivos y la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.
c) Los miembros del Consejo Divisional que así lo deseen, formularán **hasta dos preguntas verbales** a los candidatos durante la sesión, cada candidato dispondrá de cinco minutos para responder las preguntas en bloque.
d) Los miembros del Consejo Divisional, previo a la sesión, podrán enviar **hasta dos preguntas escritas** al correo electrónico **echavez@correo.ler.uam.mx**, el Secretario del Consejo Divisional elegirá de forma aleatoria **tres preguntas**, para cada uno de los candidatos para formularlas durante la sesión, cada candidato dispondrá de cinco minutos para responder las preguntas en bloque.

Segunda Fase

a) Los miembros de la comunidad universitaria, a través de sus representantes podrán formular verbalmente **una pregunta** para los candidatos (máximo diez participantes), quienes tendrán hasta 5 minutos para responder el bloque de preguntas.

Tercera fase

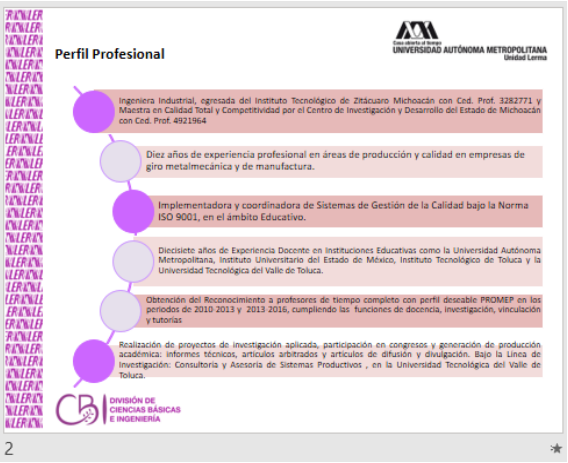
b) Se otorgará a cada candidato un máximo de cinco minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales.

Finalmente, la cuarta fase consistía en que los miembros del Consejo Divisional revisarían los resultados de las auscultaciones y la información relacionada con las consultas realizadas por los representantes de los alumnos y del personal académico.

Posteriormente, encendió su cámara para realizar el sorteo y determinar el orden de las presentaciones, quedando de la siguiente manera: Mtra. Claudia Callejo Mercado, Dr. Manuel Muñoz Gómez y Dr. Víctor Eduardo Quiroz Velázquez.

La Mtra. Callejo Mercado inició con su presentación.





Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Considerando:

- ✓ Las funciones establecidas en el Reglamento Orgánico de la Legislación de la Universidad Autónoma Metropolitana en su artículo 58

Y con la finalidad de:

- ✓ Contribuir al logro de los objetivos del Plan de Desarrollo de la división de ciencia básicas e ingeniería y;
- ✓ Mantener y fortalecer el modelo educativo de la Universidad, en sus ejes principales, la docencia, la investigación y la preservación y difusión de la cultura, además de considerar la vinculación.

A continuación me permito presentar el plan de trabajo para la Jefatura del Departamento de Procesos Productivos, de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería de la Unidad Lerma, el cual se encuentra dividido en ocho estrategias.

DIVISIÓN DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA

3

Estrategias



4

1

D D P P

Diagnóstico: Estado actual

- Áreas y Proyectos de investigación vigentes
- Planes y programas de estudio
- Formación docente
- Comisiones académicas
- Cargas docentes
- Recursos asignados y aplicados
- Programas de servicio social
- Indicadores y las metas alcanzadas

Realizar un análisis y llevar a cabo las acciones necesarias para encausar y desarrollar el buen funcionamiento del departamento.

5

2

D D P P

Docencia

- Presentar de manera oportuna las necesidades de personal académico a la Dirección de la División para mejorar el cumplimiento de la impartición de los programas de estudio
- Vigilar el cumplimiento de los planes y programas de estudio que corresponden al Departamento de Procesos Productivos.
- Revisar la carga académica actual de los Profesores para lograr un balance entre las actividades docentes y la investigación de acuerdo a los planes y programas de estudio de la División, con la finalidad de impulsar el desarrollo de nuevos proyectos de investigación.
- Dar continuidad a la plantilla a partir del perfil de los docentes y el resultado de sus evaluaciones, que permita la especialización en las UEAS impartidas para generar mayor cantidad de material didáctico y dar seguimiento a los proyectos de investigación generados.

Dirigida a la razón de ser de nuestra Universidad: sus estudiantes, por lo que se trabajará de manera permanente

6

3

D D P P

Investigación

- Dar seguimiento a los proyectos de investigación que actualmente se encuentren en curso de acuerdo a sus respectivos planes de actividades, metas y productos esperados
- Someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que se propongan por los Docentes del Departamento a partir de verificar su viabilidad técnica y de presupuesto
- Promover la colaboración de los alumnos en los proyectos de investigación del Departamento, a través proyectos de servicio social y estancias de investigación, para fortalecer sus conocimientos.
- Impulsar la presentación de los proyectos de integración y terminales, a través de la gestión de los espacios adecuados para la realización de esta actividad.
- Buscar los mecanismos para incrementar los indicadores de: Docentes que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), Profesores de Tiempo Completo y Cuerpos Académicos reconocidos por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).
- Realizar las gestiones necesarias para la obtención de recursos de Instituciones como: CONACyT, COMECyT y PRODEP, para el desarrollo de proyectos de investigación que representen una contribución científica y tecnológica trascendental en el ámbito de influencia de la Unidad

Estrategia que debe ser realizada en colaboración con cada uno de los integrantes del Departamento de Procesos Productivos.

7

4

D D P P

Vinculación

- Contribuir para incrementar y fortalecer los convenios con el sector industrial y de servicios, para desarrollar visitas, estancias, proyectos de servicios social y proyectos de investigación que deriven en la solución de problemas en el contexto de nuestra Unidad y lograr la inserción al mercado laboral de nuestros estudiantes al concluir su formación profesional.
- Gestionar el incremento de las salidas a campo por parte de los estudiantes y docentes para observar las problemáticas en entornos reales, siendo esto potencial para el desarrollo de proyectos de investigación.
- Impulsar el crecimiento de la investigación aplicada, a través de la realización de convenios con la industria, que permitan el desarrollo de proyectos que puedan dar lugar a la generación de productos académicos que beneficien a nuestros estudiantes y docentes

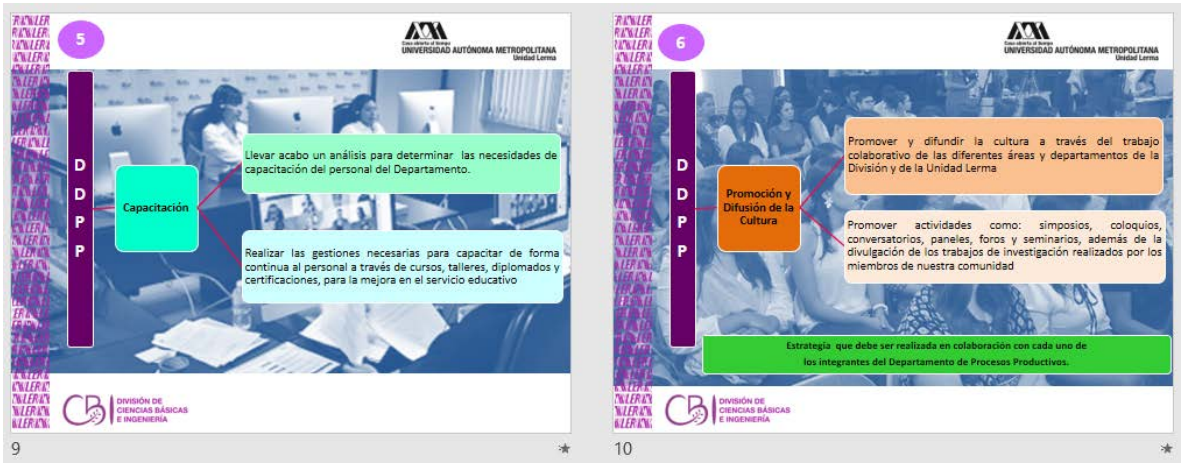
Estrategia que debe ser realizada en colaboración con cada uno de los integrantes del Departamento de Procesos Productivos .

8

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115

EL SECRETARIO ACADÉMICO





El Dr. Muñoz Gómez inició con su presentación.



Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

• INTRODUCCIÓN

PLANTEO LAS **RAZONES** PARA OCUPAR EL **CARGO** DE **JEFE DEL DPP**, REALIZO UN DIAGNÓSTICO DEL ESTADO ACTUAL DEL DEPARTAMENTO Y PRESENTO **MIS PROPUESTAS** A TRAVÉS DE CINCO EJES PRINCIPALES:

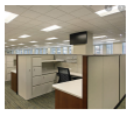
1. IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN
2. GESTIÓN
3. CONSECUCIÓN DE RECURSOS
4. PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA
5. PERSPECTIVA DOCENTE

QUE TIENEN SUSTENTO EN MI EXPERIENCIA EN LA INDUSTRIA ADQUIRIDA A LO LARGO **DE 22 AÑOS**, EN MI **FORMACIÓN ACADÉMICA** Y EN MI **LIDERAZGO** QUE HE DESARROLLADO A LO LARGO DE ESTOS AÑOS.

3

1.- IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN (1/2)

- SE REQUIEREN **ESPACIOS** INDIVIDIALES PARA HACER **INVESTIGACIÓN**
- LA PLANTA DE **PROFESORES-INVESTIGADORES** DE CONTRATACIÓN DEFINITIVA DEL DPP ES LIMITADA, (SÓLO CINCO), **RECAE** EN ELLOS EL **GRAN COMPROMISO** DE HACER **INVESTIGACIÓN** E **IMPARTIR CURSOS**



❑ PROPONGO:

- ✓ **ÁREAS** DE **TRABAJO** ADECUADAS PARA LLEVAR A CABO EL QUEHACER CIENTÍFICO
- ✓ USO DE VIDEO - GRABACIONES DE LAS UEAS PARA PROMOVER EL **EQUILIBRIO** DE LAS **ACTIVIDADES** DE **INVESTIGACIÓN Y DE DOCENCIA (CLASS AUTOMATION)**
- ✓ **MAYOR** ACCESO A **FUENTES** DE **INFORMACION**
- ✓ LAS **NUEVAS CONTRATACIONES** CUBRIRÁN LAS ÁREAS DE **CONOCIMINETO FALTANTES** Y REFORZARÁN EL ÁREA DE INVESTIGACIÓN.



4

1.- IMPULSO A LA INVESTIGACIÓN (2/2)

- SE NECESITA DEFINIR QUE LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN SE CREARÁN O SE DESARROLLARÁN EN ACUERDO CON EL ÁREA DE INVESTIGACIÓN (SIC2)
- ES NECESARIO **INTENSIFICAR** LA **INVERSIÓN** DE MÁS **RECURSOS**



❑ PROPONGO:



- ✓ GENERACIÓN Y REGISTRO DE ***PATENTES***
- ✓ DIAGNÓSTICO DE LAS **NECESIDADES** DE LAS **LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN**
- ✓ ***DISEÑO*** **DE UN** ***MODELO*** ***QUE PERMITA A CADA INVESTIGADOR ACCEDER A ESTÍMULOS ECONÓMICOS DERIVADOS DE LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN QUE SE ORIENTEN A RESOLVER PROBLEMAS EN LA INDUSTRIA.***





MODELO AUTO-REMUNERABLE DE INVESTIGACIÓN



5

2.- GESTIÓN

- POCA COMUNICACIÓN DE LA TRANSPARENCIA
- ORGANIZACONES LABORALES POCO EFICIENTES
- BAJO NIVEL DE ADMINISTRACIÓN PARTICIPATIVA E INCLUYENTE
- POCA ACTIVIDAD COOLABORATIVA CON OTROS DEPARTAMENTOS



❑PROPONGO:

- ✓ **INCREMENTAR LA EFICIENCIA** DE LOS **PROCESOS** ADMINISTRATIVOS ATRAVES DE **SIX SIGMA-DMAIC, MEJORA CONTINUA Y FILOSOFÍA ESBELTA.**
- ✓ **GENERAR REQUERIMIENTOS DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO** QUE GARANTICEN EL FUNCIONAMIENTO ÓPTIMO DEL DEPARTAMENTO.
- ✓ **CUMPLIR CON LAS DISPOSICIONES** DE LOS DIRECTIVOS
- ✓ **REPORTE TRANSPATENTE** DE PRESUPUESTOS Y GASTOS PARA LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS PRESUPUESTALES .
- ✓ ACTUAR **SIEMPRE** CON **APEGO** A LO QUE LA **LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA**.



6

3.- CONSECUCIÓN DE RECURSOS (1/2)

- LOS RECURSOS SON LIMITADOS
- SE NECESITAN RECUSOS PARA EL IMPULSO DE LA INVESTIGACIÓN :
  - EQUIPAMIENTO DE LABORATORIOS
  - PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS Y LIBROS
  - COOLABORAR CON CENTROS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS



❑PROPONGO:

- ✓ ES INDISPENSABLE IMPULSAR EL ACCESO A FINANCIAMIENTO A TRAVÉS DEL ***CONACyT, COMECyT, PRODEP*** O INSTITUCIONES U ORGANISMOS INTERNACIONALES
- ✓ DIVERSIFICAR EL INGRESO DE RECURSOS ECONÓMICOS AL DPP, PRIORIZANDO "***LO QUE SE OBTENGA DE LA INDUSTRIA***", "***SIN PERDER DE VISTA LOS PUBLICOS***"
- ✓ GENERAR UN CENTRO DE APOYO A LA CERTIFICACIÓN EN **SIX SIGMA**, PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL(**PMP**), MEJORA CONTINUA.....



7

3.- CONSECUCIÓN DE RECURSOS (2/2)

❑PROPONGO:

- ✓ FOMENTAR LA ***VINCULACIÓN*** CON LA INDUSTRIA (*CLASIFICACIÓN EN "CLUSTRES", TIRE 1, TIRE 2, ETC*).
- ✓ ADHERIRNOS A LOS PROGRAMAS INDUSTRIALES DE **REDES** UNIVERSITARIAS POR "***CLUSTER***"
- ✓ APLICAR LOS MODELOS DE "***AUTO-REMUNERACIÓN***" DE MANERA SELECTIVA Y EFICIENTE CON LA INDUSTRIA
- ✓ VENTA DE ***PATENTES***

FESTO

Honeywell





MODELO AUTO-REMUNERABLE DE INVESTIGACION



8

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115

EL SECRETARIO ACADÉMICO



9



10



11



12

El Dr. Quiroz Velázquez, inició con su presentación.



1



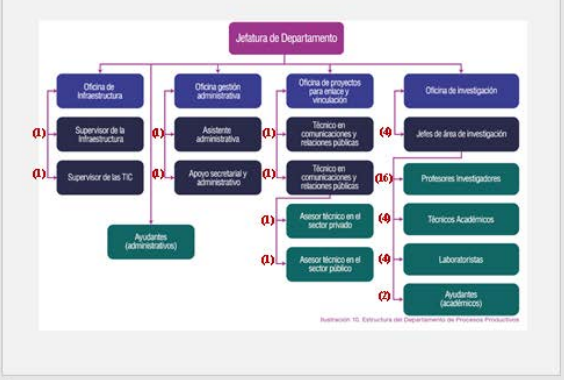
2

Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

Mencionó que en su plan de trabajo proponía acciones que se podrían realizar en el departamento; que ha observado que existen varias instituciones a nivel medio superior en la región y la UAM Lerma es poco conocida pero que era una opción viable para que los alumnos cursaran sus estudios a nivel superior.



3

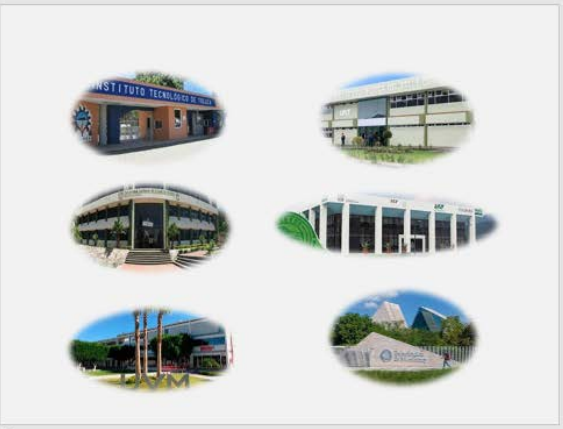


4

Señaló que la organización era importante para llegar a un fin común y presentó el organigrama de la estructura del departamento que se propone en el Plan de Desarrollo.



5



6

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO





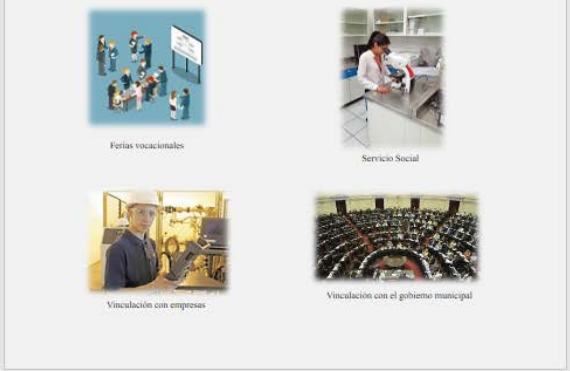
Respecto a la docencia se debe tener una alta competitividad con otras instituciones, que la ventaja de la UAM era que contaba con personal académico joven y capacitado; mencionó la importancia de contar con personal académico con perfiles idóneos, la capacitación docente para proveerlos de nuevas técnicas de enseñanza, fortalecer las tutorías y de los proyectos finales para demostrar lo que los alumnos han aprendido, así como los talleres prácticos para fortalecer al alumno en algunas áreas.





Sobre la investigación indicó que buscaría fortalecer las líneas de investigación y el vínculo con el sector industrial, crear cuerpos académicos para estar vinculados con instituciones externas para generar un prestigio; mencionó que era importante la incorporación del personal académico al Sistema Nacional de Investigadores.

Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO



11



12

Sobre la vinculación mencionó que era necesario tener lazos estrechos y tocar puertas con las empresas y el gobierno municipal; propone se realicen ferias vocacionales; respecto al servicio social sugiere involucrar a los alumnos en lugares donde puedan desarrollar los conceptos relacionados con su carrera.



13

Sobre la difusión de la cultura propone rubros que le parecían importantes como la divulgación científica y tecnológica, las artes visuales y escénicas y las ferias del libro, acciones que fortalecen. Con lo anterior, finalizaron las presentaciones

El Presidente señaló que en este momento los miembros del Consejo Divisional que así lo desearan, podrían formular hasta dos preguntas verbales a uno o a los tres candidatos, quienes dispondrían de cinco minutos para responder las preguntas en bloque. La respuesta se daría en orden inverso a las presentaciones.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Dr. Carlos Ortega Laurel, Representante del Personal Académico por el Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones preguntó a los tres candidatos lo siguiente:

1. ¿Cuáles son los proyectos de investigación que propone para el DPP? Que detallen y hagan una descripción de los proyectos, que tracen los objetivos y las metas en términos del conocimiento que tienen de la industria que existe en el corredor industrial del Valle de Toluca.
2. ¿Qué procesos productivos conoce y considera que el DPP pudiera innovar?, Es decir en términos del conocimiento del proceso y cuál es la innovación que propondrían para incidir en las empresas que existen en este corredor industrial del Valle de Toluca y cómo es que buscarían como jefes de departamento vincularse con tales proyectos.

El Dr. Yuri Reyes Mercado Jefe del DRT preguntó a los tres candidatos lo siguiente:

1. ¿Cómo sería la colaboración con los otros dos departamentos de la División y con la Dirección? Ya que se habló de la colaboración con los otros departamentos y quisiera qué detallarán y puntualizar un poco más.
2. ¿Qué carrera sería adecuada impulsar? Pues en un futuro la División se verá en la necesidad de plantear una carrera interdisciplinaria.

El Presidente preguntó a los tres candidatos lo siguiente:

1. ¿Cuáles serían las primeras acciones que tomarían en caso de ser designado jefe de departamento?

El Dr. Guillermo López Maldonado Jefe del DSIC preguntó a los tres candidatos lo siguiente:

1. ¿Cuál es el mecanismo para la consecución de recursos externos para el departamento? Particularmente al Dr. Muñoz Gómez pidió abundar un poco más en el tema del modelo de triple hélice que mencionó en su presentación.

El Dr. Quiroz Velázquez mencionó que los procesos tendrían que dirigirse a la parte de automatización y a la solución de problemas de la industria, que los proyectos de investigación tendrían que enfocarse a cuestiones específicas de los conceptos que se requieren en el campo laboral y propondría alguno relacionado con procesos de automatización o con la industria del futuro llamada 4.0. Respecto a los procesos productivos, conoce todos aquellos que dependen de una cadena de valor y que sean de gran impacto dependiendo del rubro de la empresa. Sobre la colaboración con otros departamentos comentó que, las líneas transversales de investigación y los proyectos interdisciplinares serían parte fundamental para que se involucren los tres departamentos, por ejemplo, con un proyecto del agua donde con una parte electrónica se realice un campo eléctrico y se analice la cantidad de bacterias. Sobre la carrera interdisciplinar pensó en Ingeniería Industrial ya que abarca la parte eléctrica, técnica y administración. Respecto a las primeras acciones como jefe del departamento realizaría un diagnóstico para revisar cómo está la situación del departamento, analizar las problemáticas y tener una idea de cómo ir dirigiendo el departamento. Sobre la consecución de recursos externos comentó que se buscaría a través del Comecyt o el Conacyt o algún vínculo con una empresa.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Muñoz Gómez respondió respecto a los proyectos de investigación que una de las áreas que pueden desarrollar de manera interdisciplinaria entre los departamentos eran las energías renovables que son clave para el futuro y que abarcan diferentes conceptos y dentro de los objetivos y metas estarían la producción de energía limpia con el mínimo impacto a la ecología. Respecto de las primeras acciones en el departamento realizaría un diagnóstico para ver el estatus de la situación y necesidades para generar una planeación. Sobre la consecución de recursos comentó que es importante el Modelo de Triple Hélice donde está la Universidad, el gobierno y los clústeres, el cual, en su experiencia, ha sido muy funcional para obtener recursos de manera integral.

La Mtra. Callejo Mercado indicó que conoce los procesos textiles, alimenticios y de manufactura y en todos pueden participar los alumnos de las tres licenciaturas. Que en los proyectos se deben generar objetivos de alto impacto que tienen que ver con el aumento del índice de productividad y la disminución de desperdicios, sugiere proyectos encaminados a la mecatrónica, las comunicaciones y de los recursos hídricos; considera que se deben tocar puertas en las empresas para dar a conocer el modelo educativo. Con respecto a la colaboración con otros departamentos mencionó que, aunque están divididos en tres áreas de conocimientos no están separados y pueden lograr proyectos multidisciplinarios. Considera que una carrera interdisciplinar podría ser Ingeniería Industrial porque abarca la parte administrativa, de gestión de recursos y pudiera apoyar a la parte de comunicación para la detección de problemáticas. Respecto a las primeras acciones como jefe de departamento sería realizar un diagnóstico del estado actual del departamento y de los indicadores para saber cómo están y que acciones se tomarían de manera colaborativa con acuerdos y consensos. Sobre la consecución de recursos externos se buscaría realizar proyectos para acceder a recursos de Conacyt, Comecyt y PRODEP.

El Presidente indicó que pasarían con las preguntas que los miembros del Consejo Divisional enviaron previo a la sesión. Mencionó que cada candidato dispondrá de cinco minutos para responder las preguntas en bloque.

El Secretario comentó que se recibieron las siguientes preguntas:

1. ¿Cuáles son los principales procedimientos administrativos a cargo del órgano personal jefe del DPP?
2. ¿En qué consiste la obligación de fundar y motivar los actos emitidos por el órgano personal jefe de DPP?

La Mtra. Callejo Mercado indicó que los principales procedimientos eran: lo referente a los planes y programas de estudio, investigación, docencia, elaboración de los perfiles para contrataciones de profesores, presupuesto, capacitación del personal académico, compra de equipo, entre otros. Sobre la obligación del jefe de departamento, refirió que era vigilar y gestionar lo necesario para el cumplimiento de sus funciones de manera colaborativa y con consenso para lograr objetivos.

Casa abierta al tiempo
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Dr. Muñoz Gómez mencionó que los principales procedimientos era sobre la investigación ya que es el eje principal, promover y buscar recursos, lo referente a las contrataciones, el estado de las UEA que se ofrecen, la situación de la primera generación, balancear y buscar que los profesores que se van a contratar se hagan de manera eficiente, difusión de la cultura, dar a conocer a la Universidad, entre otras. Sobre las obligaciones del jefe mencionó que se tiene que trabajar bajo las normas que rigen a la Universidad y cumplir con lo que establece el artículo 58 del Reglamento Orgánico; trabajar en equipo para que el departamento se integre de manera simbiótica con las demás áreas para generar y cumplir con los objetivos planteados.

El Dr. Quiroz Velázquez mencionó que los procedimientos eran todos aquellos que vinculen al personal académico con la investigación y la parte académica, promover la gestión de cursos de capacitación y todo aquello que promueva un crecimiento del departamento y aprovechar los recursos de manera eficiente. Sobre la obligación del jefe de departamento consistía en proporcionar transparencia hacia los procesos que se realizan de manera interna, se debe dar seguimiento a la línea de investigación y gestionar los recursos necesarios para que los procesos académica y de investigación se puedan realizar.

El Presidente indicó que pasarían con la segunda fase de la entrevista la cual consistía en que los miembros de la comunidad universitaria, a través de sus representantes podrían formular verbalmente una pregunta para los candidatos. Sin embargo, informó que no se tenía ninguna pregunta para los candidatos. Por lo tanto, pasarían con la tercera fase, en la cual los candidatos contaban con un máximo de cinco minutos para hacer aclaraciones o comentarios finales, en el siguiente orden:

El Dr. Muñoz Gómez agradeció la oportunidad de participar en el proceso que le pareció enriquecedor, indicó que tiene mucho que ofrecer a la Universidad, que seguiría apoyando y compartiendo información aunque no fuera designado; considera que en su experiencia conseguir recursos era fundamental y dejar de depender del gobierno; que le preocupaba la situación de los alumnos que estaban por salir pues se les debe poner atención y deben tener una formación integral; mencionó que se siente motivado para apoyarlos y que la Universidad salga adelante ya que hay muchas capacidades para poder lograrlo y que fomentaría el trabajo en equipo.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

La Mtra. Callejo Mercado invitó a los miembros del Consejo Divisional otorgarle su voto de confianza al plan de trabajo que presentó que tiene la finalidad de consolidar al DPP; reiteró que el no contar con un doctorado no limitaba su experiencia y capacidad en la gestión para llevar a cabo las funciones como jefa del departamento y que en conjunto con los profesores podría lograr el desarrollo e impulsó del departamento, aunado a que con su integración se alcanzaría un balance en cuanto a la equidad de género y mencionó que se necesitaba actuar para dar un impulso al departamento y a la División.

El Dr. Quiroz Velázquez mencionó que estaba convencido que laborar en la UAM-L involucraba un compromiso de responsabilidad con los profesores y los alumnos ya que se tiene aptitudes y capacidades que se pueden mostrar a la región, por lo que se deben tocar puertas e ir avanzando para que ISMI, el DPP y la Unidad sean una nueva opción para los estudiantes de nivel medio superior para consolidar su formación profesional para lo cual propone una comunicación continua, trabajo en equipo para atraer alumnos y crecer como institución.

El Presidente agradeció la participación de los candidatos e indicó que en la cuarta fase se revisarían los resultados de la auscultación y la información relacionada con las consultas realizadas por los representantes del personal académico. Pidió a la Srita. Ana Fátima Jiménez Miranda, Representante de los Alumnos por el DSIC y miembro del Comité Electoral compartiera el resultado de la auscultación, siendo los siguientes:

Departamento de Procesos Productivos — CBI Consejo Divisional Ciencias Básicas e Ingeniería

RESULTADOS AUSCULTACIÓN PARA LA DESIGNACIÓN DEL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Sector	Total de votantes	Votos ejercidos	Callejo Mercado Claudia	Muñoz Gómez Manuel	Quiroz Velázquez Víctor Eduardo	Abstención
Personal Académico Departamento de Procesos Productivos	10	3	1	0	2	0
Personal Académico de otros departamentos de la División	23	10	1	4	2	3
Alumnos	459	20	1	4	15	0
Personal Administrativo	13	2	0	1	1	0

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO

El Secretario indicó que recibió el informe de la consulta realizada por el Representante del Personal Académico del DSIC al personal académico de su departamento, en donde se tuvo una manifestación a favor del candidato Dr. Muñoz Gómez de parte de un profesor del departamento. Se recibió además por parte del Representante del Personal Académico del DRT el informe de la consulta realizada al personal académico de su departamento donde se observa que el cincuenta por ciento de los participantes emitieron su voto en favor del Dr. Quiroz Velázquez y veinticinco por ciento, para cada uno de los otros dos candidatos, ambos informes fueron revisados y presentados con base en las modalidades aprobadas para tal efecto.

Nota 110.1P

Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Procesos Productivos para el periodo 2021-2025, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento y la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.

Sin más comentarios, concluyó la Sesión Número 110 (Ordinaria) del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería a las 17:00 horas del día 27 de mayo del 2021. Se levanta la presente acta y para constancia la firman.

Dr. Edgar López Galván
Presidente

Dr. Carlos Eduardo Díaz Gutiérrez
Secretario

Consejo Divisional CBI

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBI
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 115
EL SECRETARIO ACADÉMICO