SESIÓN ORDINARIA NÚMERO 164-(09.23)
MODALIDAD MIXTA
12 DE JUNIO DE 2023
ACTA DE LA SESIÓN

Presidente: Dr. Silvestre de Jesús Alavez Espidio.
Secretaria: Dra. Ana Karen Talavera Peña.

En las modalidades: presencial (sala de juntas de Rectoría de la Unidad) y remota a través de la aplicación ZOOM (ID: 820 3127 8537, contraseña: 299456), a las 16:09 horas del día 12 de junio de 2023 inició la Sesión del Consejo Divisional de Ciencias Biológicas y de la Salud, Unidad Lerma (DCBSL).

El Dr. Silvestre de Jesús Alavez Espidio, Presidente del Consejo Divisional preguntó a la Secretaria, Dra. Ana Karen Talavera Peña si existía algún aviso o comentario previo a la sesión.

La Secretaria comentó que no se tenían avisos extraordinarios.

La Secretaria solicitó atentamente a los integrantes del consejo divisional que, al momento de pase de lista y votaciones, habilitaran su audio y video con el objetivo de hacer el conteo de manera correcta. De igual manera, explicó el procedimiento para solicitar el uso de la palabra.

Una vez hecho lo anterior el Presidente solicitó a la Secretaria pasara lista de asistencia para verificar quórum.

I. LISTA DE ASISTENCIA.

La Secretaria pasó lista de asistencia *(Anexo 1)* y con la presencia de 8 integrantes del consejo, se declaró la existencia de quórum.

El Presidente dio lectura al punto II:

II. APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA:

El Presidente presentó la propuesta de Orden del Día en pantalla.

Sin más comentarios al respecto se instrumentó la votación electrónica y se aprobó por unanimidad.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

ACUERDO 164-(09.23.1)

Aprobación del Orden del Día:

I. Lista de asistencia. (Arts.43 y 45, fracción I, del *RIOCA).

II. Aprobación, en su caso, del siguiente punto del Orden del Día:

1. Entrevistas con las personas candidatas a la Jefatura del Departamento de Ciencias Ambientales para el período 2023-2027, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento de Ciencias Ambientales y la División de Ciencias Biológicas y de la Salud. (Art. 46, fracción I del *RO).

El Presidente inició explicando que de acuerdo con el artículo 46, Fracción I del Reglamento Orgánico, se llevará a cabo una sesión con las personas candidatas que han expresado interés en ocupar la Jefatura del Departamento de Ciencias Ambientales, continúo señalando que el propósito de esta sesión es permitirles a las candidaturas, exponer al consejo los motivos que los impulsan a buscar dicho cargo.

Posteriormente, solicitó una votación para autorizar a las personas candidatas para hacer uso de la palabra con el fin de presentarse y responder preguntas. La petición fue aprobada por unanimidad.

El Presidente dio lectura al punto 1:

1. **ENTREVISTAS CON LAS PERSONAS CANDIDATAS A LA JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES PARA EL PERÍODO 2023-2027, CON EL PROPÓSITO DE QUE EXPRESEN LOS MOTIVOS Y RAZONES PARA OCUPAR EL CARGO Y EXPONGAN SUS CONOCIMIENTOS Y PUNTOS DE VISTA, CON UNA VISIÓN CRÍTICA Y PRÁCTICA, SOBRE EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES Y LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD.** (ART. 46, FRACCIÓN I DEL *RO).

El Presidente solicitó a la Secretaria que proporcionara una explicación sobre las indicaciones del proceso de entrevista. Enseguida la Secretaria detalló que, de acuerdo con las modalidades aprobadas por este consejo divisional para llevar a cabo las entrevistas a los candidatos, se llevará a cabo un sorteo en primera instancia para determinar el orden de presentación. El resultado del sorteo para el orden de presentación fue el siguiente:

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
D C B S
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21-23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

i. Dr. José Félix Aguirre Garrido
ii. Dr. José Geiser Villavicencio Pulido
iii. Dra. Alejandra Miranda Carrazco

La Secretaria continuó explicando que cada candidatura dispondrá de un máximo de 30 minutos. Los primeros 15 minutos serán destinados a la presentación de los elementos que consideren relevantes para expresar sus motivos y razones para aspirar al cargo, así como para exponer sus conocimientos y puntos de vista críticos y prácticos sobre el Departamento de Ciencias Ambientales de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, indicó que los 15 minutos restantes se reservarán para responder a las preguntas que puedan plantear los integrantes del consejo divisional, asimismo, señaló que candidato tendrá libertad en el formato de su presentación, y si lo considera necesario, dispondrá de una laptop para llevar a cabo su exposición y adicionalmente comentó que tendrán la opción de abrir sus presentaciones desde la aplicación Zoom para su proyección y transmisión en vivo. Finalizó puntualizando que la Secretaria sería la encargada de llevar el control del tiempo y notificará a los 3 y 1 minuto para indicar el cierre de cada intervención.

En el orden sorteado iniciaron las presentaciones:

Presentación por parte del **Dr. José Félix Aguirre Garrido**

El Dr. Aguirre Garrido llevó a cabo la presentación de su plan de trabajo, dentro del cual planteó que el departamento cuenta con lo siguiente:

- Facilita la interacción con estudiantes de la licenciatura en Biología Ambiental y de otros programas académicos.
- Dispone de recursos prácticos tanto para el trabajo en campo como en el laboratorio, abarcando las tres áreas de investigación del departamento.
- Ofrece la infraestructura necesaria para la creación de proyectos de investigación en los que los estudiantes puedan participar y desarrollar sus proyectos terminales o servicios sociales.
- También promueve colaboraciones con otras universidades o unidades dentro de la institución, brindando oportunidades para estudios de posgrado en ciencias biológicas.

El Dr. Aguirre Garrido continuó detallando su plan de trabajo de acuerdo con el reglamento orgánico, en el cual propuso lo siguiente:

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

- Desarrollo de Actividades Académicas: Destacó la buena coordinación entre las áreas en el departamento de Ciencias Ambientales, señalando que existe una oportunidad de colaborar y aprovechar mejor la relación con los proyectos de investigación vigentes.
- Proyectos de Investigación: Enfatizó la importancia de promover la colaboración entre las diferentes áreas presentes en el departamento para enriquecer y profundizar en la investigación.
- Cumplimiento de Proyectos de Investigación: Planteó la necesidad de dialogar y colaborar con los investigadores de cada área para garantizar el crecimiento en las líneas de investigación y asegurar el mantenimiento adecuado del equipo.
- Planes y Programas de Estudio: Propuso escuchar a los profesores y, en caso necesario, evaluar la posibilidad de modificar los planes de estudio para adecuarlos según lo consideren pertinente.
- Asignación de Cargas Docentes: Abogó por la negociación y diálogo para cubrir la carga docente del departamento y, si fuese necesario, brindar apoyo a otros departamentos dentro de la división.
- Cursos de Formación Especializada: Subrayó la necesidad de profundizar en este aspecto, reconociendo la importancia de cursos relacionados con la violencia de género.
- Comités de Colaboración: Propuso la creación de dos comités, uno integrando a los jefes de las tres áreas para identificar proyectos de colaboración y evaluar su impacto en la comunidad, y el otro conformado por los responsables de las equipaturas de área.
- Gestión de Recursos: Abogó por identificar colaboraciones dentro de las diferentes áreas y proyectos de investigación en funcionamiento para lograr una gestión más eficiente de los recursos.
- Cumplimiento de Disposiciones: Se comprometió a mantener una buena relación con la dirección y rectoría, presentando las necesidades de personal administrativo y coactivando con el cumplimiento de los programas de servicio social.
- Informe Anual: Destacó la importancia de presentar informes anuales detallados a la dirección de división, proporcionando una visión clara de las actividades realizadas y facilitando la toma de decisiones.
- Planificación y Desarrollo del Departamento: Consideró fundamental involucrar a todos los profesores en la planificación de actividades de difusión y divulgación, asegurándose de cumplir con los plazos establecidos.

El Dr. Aguirre Garrido finalizó su presentación y enseguida, el Presidente procedió a abrir la sección de preguntas y otorgó el uso de la palabra a la Dra. Guzmán Ramos, quien solicitó al

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
D C B S
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

Dr. Aguirre Garrido que proporcionara una explicación más detallada sobre sus motivaciones para participar en el proceso.

El Dr. Aguirre Garrido explicó que su motivación se encuentra en su larga trayectoria en la Universidad Autónoma Metropolitana, donde ha estado por más de 20 años. Destacó que sigue creyendo en la vanguardia de la institución, enfatizando el modelo educativo trimestral y la colaboración entre departamentos y áreas de investigación como elementos clave para la consecución de los objetivos fundamentales: divulgación, difusión, docencia e investigación. Enfatizó que a pesar de no ser una universidad tan grande como otras, su dinámica formativa la posiciona de manera favorable. Consideró que profundizar en la colaboración, investigación y transmisión de conocimientos, así como enfrentar los desafíos económicos, permitirá un crecimiento continuo de la universidad.

El Dr. Zarza Villanueva preguntó con respecto a las áreas de investigación, deseando conocer la opinión del Dr. Aguirre Garrido y qué acciones realizaría para tener una mayor colaboración entre las diferentes áreas de investigación de la universidad. El Dr. Aguirre Garrido explicó que actualmente se llevan a cabo seminarios departamentales, los cuales son de gran importancia para conocer las capacidades y proyectos de investigación en funcionamiento. Indicó que considera que es esencial seguir fomentando esta práctica, pero con la inclusión más activa de los estudiantes de posgrado, ya que su participación enriquece significativamente el departamento. Además, propuso la creación de una comisión que se encargue de vincular a los tres jefes de área de cada una de las áreas del departamento, enfatizando en que esta comisión permitiría identificar los problemas y oportunidades desde la perspectiva de cada área.

La Dra. Guzmán Ramos preguntó cuál sería la prioridad del Dr. Aguirre Garrido en cuanto a la incorporación de nuevos perfiles, considerando el recuento de facultades que ha realizado. También quiso saber cuál sería el proceso de toma de decisión para determinar qué tipo de perfil sería prioritario para la incorporación, en caso de haber oportunidades disponibles.

Enseguida, el Dr. Aguirre Garrido explicó que considera fundamental llevar a cabo una discusión dentro de las áreas para determinar qué perfil es necesario. Destacó que el jefe de departamento no puede tomar esta decisión de manera unilateral. Continúo indicando que, en su experiencia, esta discusión ha sido clave para identificar las necesidades y determinar cuáles son las áreas que requieren más atención en cuanto a perfiles. Asimismo, mencionó la importancia de asignar prioridades en caso de que se presenten oportunidades para nuevas plazas en el departamento.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
D C B S
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

El Dr. Zarza Villanueva planteó que es de conocimiento general que actualmente la licenciatura en Biología Ambiental está experimentando una disminución en su matrícula, lo cual es considerado como una situación inusual en la historia de la carrera. Entonces, planteó la pregunta: *¿Tiene alguna idea o propuesta para revertir esta tendencia?.*

A continuación, Dr. Aguirre Garrido explicó que considera dos aspectos importantes: Primero destacó la necesidad de invertir más recursos en la divulgación por parte de la universidad de lo que un biólogo o una bióloga ambiental puede lograr en el campo. Asimismo, resaltó la innovación y fortaleza de la licenciatura en Biología Ambiental al ofrecer disciplinas como biomatemáticas, biología de conservación, biotecnología y microbiología ambiental. Adicionalmente consideró que, si se evalúa de manera objetiva las habilidades adquiridas por un estudiante al completar la licenciatura, debería existir una mayor demanda. Por otro lado, mencionó la necesidad de abordar la eficiencia en el proceso de finalización de la carrera y propuso analizar y discutir internamente en el departamento las posibles razones detrás del rezago en la conclusión de los estudios. Señaló que es crucial identificar los puntos de quiebre para los estudiantes y tomar medidas para mejorar este indicador.

El Presidente preguntó al Dr. Aguirre Garrido si consideraba que el bajo desempeño de la licenciatura se debía a una falta de divulgación por parte de la universidad, enfatizando que en ese momento estaban participando en una feria para promocionar las carreras. Añadió que se han realizado considerables esfuerzos tanto desde la coordinación como desde la dirección para llegar a estudiantes de preparatoria de diversas instituciones educativas. Posteriormente, planteó otra pregunta, indagando si el Dr. Aguirre Garrido tenía conocimiento de las razones detrás del bajo rendimiento en la eficiencia terminal de la carrera.

Por su parte, Dr. Aguirre Garrido expresó que sí identificaba algunos problemas, mencionando que factores como la pandemia y las huelgas han tenido un impacto directo en la eficiencia terminal. Asimismo, consideró importante tomar en cuenta este tipo de situaciones para evaluar su influencia en la eficiencia de finalización de estudios. Otro aspecto que mencionó es la seriación de las asignaturas. Comparó su experiencia en la UAM Iztapalapa y destacó la relevancia de revisar la seriación existente en las UEAs. Esto permitiría determinar si la seriación actual es adecuada o suficiente, lo que a su vez contribuiría a mejorar el indicador de eficiencia terminal. Además, señaló que las tutorías académicas son otro recurso crucial que puede ayudar a escuchar las problemáticas de los estudiantes, ya sea relacionadas con el transporte, alimentación o los horarios que pasan en la universidad.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

El Dr. Rayas Amor solicitó tomar la palabra para plantear las siguientes preguntas: *¿Cuál es tu visión respecto a la posición de la UAM a nivel nacional?* Específicamente, *¿cómo concibes la relación entre la UAM Unidad Lerma y la UAEMéx?"*

El Dr. Aguirre Garrido explicó que, en respuesta a la primera pregunta, considera que la universidad mantiene una buena posición en diversos rankings y métricas a pesar de las situaciones mencionadas anteriormente. En cuanto al Estado de México, señaló que se han realizado avances positivos. Opinó que, en lugar de ver a la UAEMéx como una competencia, se pueden establecer colaboraciones y líneas de trabajo conjunto. Como ejemplo, mencionó que él mismo colabora con investigadores de la Facultad de Medicina de la UAEMéx en el área de nutrición, así como con grupos de psicología. Destacó la importancia de establecer vínculos que permitan acceder a los recursos disponibles en el estado, lo cual puede contribuir significativamente al financiamiento de la universidad.

Presentación por parte del **Dr. José Geiser Villavicencio Pulido**

El Dr. Villavicencio Pulido inició la presentación de su plan de trabajo contextualizando los antecedentes de la UAM Lerma. Destacó que la Unidad Lerma fue establecida hace aproximadamente 14 años y subrayó la importancia del componente humano en la formación de la universidad. Continuó dando lectura al propósito de la unidad, resaltando que no se puede tener un juicio objetivo de su cumplimiento.

En cuanto a la visión, comentó que se espera que la Unidad Lerma sea reconocida como un espacio universitario sustentable, propicio para el desarrollo humano y la generación de conocimiento. Se espera que contribuya a la solución de problemas con responsabilidad social y promueva el bienestar de la comunidad. Añadió que el modelo Lerma, basado en la transversalidad, se visualiza como un referente de educación superior a nivel nacional e internacional. Prosiguió detallando cada uno de los ocho ejes transversales y proporcionó información sobre el departamento de Ciencias Ambientales, su ubicación en la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, así como las licenciaturas y programas académicos asociados. El Dr. Villavicencio procedió a abordar la situación actual del departamento de Ciencias Ambientales.

Sobre el departamento:

- Actualmente se compone de tres áreas de investigación: biología de la conservación, biotecnología en microbiología y biomatemáticas.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21-23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

- Destacó que, al analizar la distribución de profesores, se observa que algunas áreas comparten docentes, lo cual implica que las líneas de investigación de estos profesores están vinculadas a diferentes áreas de estudio.
- Al realizar un análisis de las propuestas de creación de las áreas de investigación, se percató de que, biomatemáticas, biotecnología y microbiología ambiental comparten un considerable porcentaje de contenido en sus propuestas. A su vez, biomatemáticas comparte similitudes con biología de la conservación en segundo lugar, y en tercer lugar, biología de la conservación comparte con biotecnología y microbiología ambiental.
- El Dr. Villavicencio subrayó que esto indica que todas las áreas de investigación comparten objetos de estudio.
- Actualmente, todas las áreas comparten numerosas líneas de investigación, lo que facilitaría el desarrollo de investigaciones que abarquen las tres áreas.
- Finalmente, el Dr. Villavicencio subrayó que, al evaluar los índices académicos de los profesores del departamento, se evidenció que se encontraban por encima del promedio tanto de la unidad como de la universidad en su conjunto.

En cuanto a la docencia:

- En promedio, cada profesor imparte 30.2 horas semanales durante el trimestre del año académico, con información del 2021.
- Además, detalló que en ese mismo año se llevaron a cabo 23 proyectos terminales, 2 tesis de licenciatura, 5 tesis de maestría y 8 tesis de doctorado, así como 8 proyectos de servicio social.
- En el ámbito de la investigación, se publicaron o aceptaron 31 artículos y se completaron 2 libros, junto con 9 capítulos de libro con arbitraje. También, se destacó la participación en 22 eventos académicos.
- En cuanto a los proyectos de investigación y el apoyo económico otorgado por el departamento, se registraron un total de 18 proyectos al 2021, de los cuales contaban con el respaldo financiero de la institución.

En cuanto a difusión y preservación de la cultura:

- Los profesores del departamento dieron entrevistas en medios impresos y digitales.
- 5 participaron en talleres y redes, mientras que 8 participaron en comisiones académicas, de gestión universitaria y de realización de materiales de divulgación.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

En su propuesta de gestión, el Dr. Villavicencio Pulido planteó la creación de cuatro comisiones estratégicas para el crecimiento y fortalecimiento del departamento. Estas son:

- Comisión de Investigación: Esta comisión estaría compuesta, al menos, por los jefes de departamento. Su objetivo sería compartir el estado actual de las investigaciones, perfiles de los profesores y fomentar la identificación de puntos de convergencia entre ellas.
- Comisión de Actualización y Formación Docente: Se enfocaría en promover la actualización constante de los profesores, con el fin de beneficiar la formación de los alumnos y mantenerse al día con las tendencias y avances en el campo.
- Comisión de Revisión de Planes y Programas de Estudio: Esta comisión se encargaría de analizar y, en su caso, ajustar los programas de estudio. El objetivo sería incluir temas de actualidad y asegurar que los estudiantes estén recibiendo una formación relevante y actualizada.
- Comisión de Creación del Plan de Desarrollo del Departamento: Hasta el momento, no se cuenta con un plan de desarrollo que sirva como guía estratégica. Esta comisión sería responsable de diseñar dicho plan, estableciendo metas y objetivos claros, y permitiendo la evaluación periódica del progreso hacia estos fines.

El Presidente dio paso a la sección de preguntas, permitiendo la palabra al Dr. Zarza Villanueva, quien preguntó por dos acciones en su plan de trabajo para el crecimiento y fortalecimiento del departamento, además de la propuesta de creación de las comisiones.

El Dr. Villavicencio Pulido respondió que se le vinieron en mente dos acciones clave. La primera es incentivar a los profesores con menor producción académica, posiblemente brindándoles apoyo para la publicación de artículos, bajo la condición de que involucren a estos profesores. La segunda acción implica la identificación de problemáticas que puedan ser abordadas por las diferentes áreas del departamento, lo que facilitaría la competencia por recursos a través de proyectos.

El Dr. Rayas Amor preguntó si tenía alguna estrategia concreta para incrementar la eficiencia terminal. El Dr. Villavicencio Pulido compartió una estrategia que ha demostrado ser efectiva en su experiencia previa, que fue la implementación seminarios de titulación como respuesta a un problema similar de eficiencia terminal. Estos seminarios ofrecieron un acompañamiento a los estudiantes para que pudieran concluir sus tesis de licenciatura de manera exitosa. Consideró que esta iniciativa podría ser beneficiosa tanto para los profesores como para la división y la universidad en general, al elevar los índices de eficiencia terminal.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
D C B S
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

El Dr. Zarza Villanueva planteó la cuestión sobre cómo incrementar la vinculación entre los departamentos de la universidad. El Dr. Villavicencio Pulido respondió enfatizando la importancia de generar espacios de encuentro, como seminarios, para que los miembros de distintos departamentos puedan conocerse y discutir. Consideró que, a través de estos encuentros naturales, se formarán asociaciones para abordar problemas o colaborar en proyectos, incluso para la redacción de artículos. Ilustró su punto con una experiencia reciente en un evento del Departamento de Salud sobre psicología, donde observó la posibilidad de colaboración entre expertos de distintas áreas. Subrayó la importancia de promover estos espacios y facilitar la interacción entre profesores y alumnos. Asimismo, destacó la necesidad de ser persistentes en esta promoción y fomentar la colaboración de manera continuada.

La Dra. Guzmán Ramos formuló una pregunta acerca del nuevo edificio de investigación sobre si, en caso de asumir la jefatura, *¿cuál sería su estrategia para administrar el presupuesto departamental y abordar las demandas derivadas de las actividades del nuevo edificio?*

El Dr. Villavicencio Pulido resaltó la importancia de la comunicación efectiva y la colaboración entre el jefe de departamento y los jefes de área, subrayando que cualquier cuestión relacionada con el presupuesto debe estar alineada con las necesidades identificadas por los jefes de departamento en sus respectivas áreas. Asimismo, destacó que no tomaría decisiones de esta índole sin antes consultar y considerar las necesidades específicas de cada área.

El Presidente tomó la palabra y consultó al Dr. Villavicencio Pulido si la comisión encargada de modificar planes de estudio se encargaría también de las demás licenciaturas. El Dr. Villavicencio Pulido aclaró que no sería así. Después de esclarecer este punto, el Presidente planteó una pregunta sobre la opinión del Dr. Villavicencio Pulido con relación al cambio climático y su integración en el programa de estudios de la licenciatura en biología ambiental.

El Dr. Villavicencio Pulido explicó que, siendo matemático de formación académica, al llegar al Departamento de Ciencias Ambientales de la UAM Lerma, esperaba encontrar un enfoque significativo en el estudio del cambio climático entre sus colegas. Sin embargo, no parece haber una línea de investigación específica centrada en este tema. Aclaró que no quiere decir que no haya investigadores abordándolo, ya que él mismo recientemente tuvo un artículo relacionado. En este sentido, consideró que temas como el cambio climático deberían modernizar los programas de estudio. Señaló que el cambio climático no figura como una unidad de contenido en los programas actuales. Además, mencionó que los proyectos de investigación que se financian suelen estar relacionados con este tema. Por tanto, consideró que se ha desaprovechado una oportunidad importante.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

Presentación por parte de la **Dra. Alejandra Miranda Carrazco**

La Dra. Miranda Carrazco comenzó su presentación proporcionando un contexto sobre la situación actual del departamento. En este contexto, abordó temas como el número de profesores y la proporción de estos que forman parte del sistema nacional de investigadores, resaltando una alta proporción de miembros activos en el profesorado. Posteriormente, detalló las tres áreas de investigación del departamento, señalando que estas convergen en un punto en el que es posible realizar investigaciones con objetivos más ambiciosos. A continuación, presentó una gráfica que ilustra la distribución de proyectos de investigación por profesor, mostrando una tendencia creciente. Además, mencionó que el departamento cuenta con:

Fortalezas:

- La licenciatura en Biología Ambiental se distingue como única en el país, brindando una formación universitaria fundamental para abordar la crítica situación ambiental que enfrentamos.
- La ubicación estratégica de la unidad representa un punto a favor, facilitando el acceso a la educación universitaria para el alumnado proveniente de la periferia.
- El departamento cuenta con una destacada producción en el ámbito de la investigación.
- Se destaca una alta proporción de miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) en el profesorado.
- Existe una comunicación efectiva y fluida entre las personas que integran el departamento.

Áreas de oportunidad:

- Adecuar el plan de estudios de la biología ambiental para tratar temas actuales, esto incluye el cambio climático y los nuevos avances en biotecnología.
- Fomentar la investigación multidisciplinaria en colaboración con investigadores de otros departamentos y divisiones.
- Incrementar la divulgación e inclusión de la ciencia dentro de la unidad y a nivel regional.
- Fortalecer la identidad universitaria de la comunidad.
- Y bueno, por último, hablaba de impulsar la permanencia y el ingreso al SNI.

La Dra. Miranda Carrazco propuso como objetivo general consolidar el departamento como un referente nacional en investigación ambiental, integrando la investigación, la docencia y la promoción y preservación de la cultura. Esta consolidación no solo fortalecería al departamento, sino que también promovería colaboraciones más sólidas con otros departamentos de la división y con las demás divisiones de la unidad. Está segura de que estos esfuerzos conjuntos

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21-23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

potenciarían significativamente los beneficios, permitiendo investigaciones de mayor calidad y la resolución de problemas más ambiciosos en este ámbito.

Para lograr dicho objetivo, propuso las siguientes acciones:

- Integrar a los alumnos a la investigación desde tapas tempranas de su formación.
- Formular proyectos de investigación dirigidos a la problemática ambiental regional en coordinación con otros departamentos y otras divisiones.
- Fomentar las investigaciones de problemáticas ambientales con perspectiva de género.
- Impulsar la participación en congresos y en otros eventos de difusión.
- Dar seguimiento al seminario mensual de investigación.
- Organizar talleres para aprendizaje y actualización de metodologías innovadoras.
- Impulsar la adecuación de planes de estudio.
- Aumentar las horas de trabajo práctico. Laboratorio y salidas a campo.
- Promover el desarrollo de UEAs y TALASE para la resolución de problemas ambientales regionales.
- Capacitar a los profesores en técnicas pedagógicas actuales y herramientas para retratar la medicación de la violencia de género.
- Buscar convenios con instituciones gubernamentales o del sector privado para la inserción de los egresados.
- Divulgar los temas científicos de interés actual y regional.
- Hacer campañas ambientales a nivel regional.
- Impulsar la comunicación de las actividades y los resultados por medios audiovisuales.

El Presidente dio paso a la sección de preguntas, cediendo la palabra al Dr. Zarza Villanueva, quien preguntó a la Dra. Miranda Carrazco sobre estrategias de promoción para la investigación en el departamento.

La Dra. Miranda Carrazco destacó la importancia de fomentar la colaboración y el trabajo en equipo tanto a corto como a medio plazo entre los departamentos. Sugirió que esta colaboración podría impulsar a aquellos que tienen una producción académica más baja o que son más reservados en el ámbito de la investigación. Además, enfatizó que cada miembro del equipo aporta diferentes habilidades y conocimientos, lo que puede llevar a la realización de proyectos más ambiciosos. En cuanto a la colaboración con otras divisiones, mencionó la necesidad de promover investigaciones multidisciplinarias y buscar recursos externos juntos. Propuso explorar la posibilidad de obtener proyectos de COMECYT y CONAHCYT de manera conjunta,

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-C21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

no solo enfocándose en el factor ambiental, sino también considerando otros aspectos como la ingeniería hidráulica, la política y más.

La Dra. Miranda Carrazco compartió sus motivaciones para buscar el cargo, destacando que es una profesora e investigadora joven con un tiempo relativamente corto en la unidad, actualmente en su tercer trimestre. Señaló que al llegar, fue recibida en un ambiente de trabajo muy positivo y se integró en un grupo de compañeros comprometidos con la producción y la investigación, así como con el desarrollo en la docencia.

Continúo expresando que desde su perspectiva, ha identificado el gran potencial y las ventajas que ofrece la unidad, externo su creencia de trabajar en conjunto hacia un objetivo común, se pueden lograr beneficios significativos, comentó que su motivación también radica en la creencia de que, si tienen ideas para cambiar las cosas, es importante tomar la iniciativa y liderar esos cambios en lugar de esperar a que otros lo hagan. Adicionalmente indicó estar abierta a la participación y al trabajo colaborativo para lograr estos objetivos.

El Dr. Rayas Amor planteó una pregunta sobre la UEA Proyecto Interdisciplinario, solicitando conocer la visión de la Dra. Miranda Carrazco y cómo considera que esta UEA debería operar de manera específica. La Dra. Miranda Carrazco respondió que, en su visión, la UEA Proyecto Interdisciplinario debería contar con profesores representantes de cada uno de los departamentos. Asimismo, reconoció que esto implicaría un esfuerzo y organización mayores. Además, enfatizó la importancia de fomentar la colaboración entre estudiantes de distintos departamentos, permitiendo que cada uno aporte su perspectiva y experiencia en la resolución de problemas planteados en el proyecto. Esta aproximación multidisciplinaria permitiría abordar los desafíos desde diversas ópticas y experticias. El Dr. Rayas Amor reafirmó su propuesta de contar con un profesor de cada departamento y de integrar estudiantes de los tres departamentos de manera alternada y quiso confirmar si esta era la dirección que se estaba considerando. La Dra. Miranda Carrazco confirmó lo dicho.

El Presidente le solicitó a la Dra. Miranda Carrazco profundizar en el punto de abordar problemas ambientales con perspectiva de género. La Dra. Miranda Carrazco destacó que, en ocasiones, se pasan por alto aspectos fundamentales, como se evidenció con la pandemia de COVID-19, donde inicialmente no se consideraron los efectos de la administración de la vacuna en las mujeres. Enseguida, subrayó que es esencial tomar en cuenta la realidad de las mujeres en distintos ámbitos, como la agricultura, donde la mayoría de la mano de obra es femenina. Asimismo, expresó que los problemas ambientales están teniendo un fuerte impacto en este sector y que es crucial considerar las consecuencias para estas mujeres.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

El Presidente abrió una ronda de preguntas dirigidas a las tres personas candidatas. La primera consulta fue sobre cuál consideran la principal fortaleza y debilidad del departamento que aspiran a dirigir.

La Dra. Miranda Carrazco respondió que la principal fortaleza del departamento radica en la determinación y compromiso de sus miembros para colaborar y llevar a cabo investigaciones. En cuanto a las áreas de oportunidad, señaló una brecha significativa entre los profesores y los alumnos. Considera que es preocupante que los estudiantes no estén al tanto de las actividades de investigación, al igual que la falta de conocimiento de las necesidades de los alumnos por parte de los profesores.

El Dr. Villavicencio Pulido destacó que la principal fortaleza del departamento reside en la amplia experiencia de los profesores en docencia e investigación, respaldada por un notable historial de publicaciones. Por otro lado, identificó una oportunidad de mejora al señalar que a veces existe un cierto aislamiento entre los profesores, lo que limita la interacción y colaboración entre las diferentes áreas de especialización.

El Dr. Aguirre Garrido resaltó la diversidad de conocimientos presente en el departamento, subrayando la existencia de tres áreas distintas, cada una con un núcleo sólido de profesores y una amplia variedad de investigaciones y publicaciones. En cuanto a las oportunidades de mejora, enfatizó la importancia de promover la investigación multidisciplinaria y transdisciplinaria, fomentando la participación de los alumnos en proyectos de investigación que aborden problemáticas relevantes para el Estado de México y la sociedad en general. Considera que esto es un aspecto que la universidad debería impulsar de manera más intensiva, ya que fortalecería tanto al departamento como a la división en su conjunto.

El Dr. Zarza Villanueva planteó una pregunta sobre las estrategias de planificación del presupuesto del departamento, específicamente centrado en el aspecto de inversión.

El Dr. Aguirre Garrido explicó que la estrategia actual de financiamiento es adecuada, ya que se distribuye el presupuesto entre los proyectos activos de investigación y se asigna un presupuesto adicional a cada una de las tres áreas de investigación. Esto permite operar de manera eficiente en el departamento y también brinda la oportunidad de mantener el equipo y adquirir material necesario para el funcionamiento óptimo de los laboratorios. Por lo tanto, se mantendría esta estrategia de distribución del presupuesto.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

El Dr. Villavicencio Pulido destacó que esta estrategia ha sido fundamental para la consolidación de algunos investigadores, proporcionándoles los recursos necesarios para su desarrollo. Personalmente, agradeció al departamento por esta iniciativa, ya que le permitió iniciar colaboraciones con profesores de otros estados y generar valiosas contribuciones académicas. Aunque sugirió que sería beneficioso realizar un análisis interno sobre esta estrategia, inicialmente, apostaría por mantenerla en el corto plazo.

Por otro lado, la Dra. Miranda Carrazco sugirió que el presupuesto debería asignarse más en función de los proyectos de investigación que de las personas individualmente. En su opinión, es más beneficioso tener un menor número de proyectos con la colaboración de varias personas, en lugar de muchos proyectos individuales. Esto fortalecería las colaboraciones y fomentaría la multidisciplinariedad. Por supuesto, se considerarían las necesidades específicas de cada proyecto y, por ende, de cada investigador, pero la asignación se basaría principalmente en los proyectos.

La Dra. Guzmán Ramos añadió que, considerando la necesidad de mantener una cierta estabilidad en el presupuesto del departamento, y ante el desafío de un nuevo edificio de investigación, le gustaría conocer las acciones concretas que los candidatos planean implementar para no solo mantener las nuevas instalaciones, sino también habilitar estos espacios adicionales.

La Dra. Miranda Carrazco respondió que, para habilitar las nuevas instalaciones, considera fundamental dar continuidad a los proyectos existentes, sin dejarlos caer. Además, propuso enfocarse en el desarrollo de nuevos proyectos multidisciplinarios y buscar fuentes de financiamiento externo, como CONACyT y COMECyT, así como otras instituciones.

El Dr. Villavicencio Pulido destacó que las estrategias pueden cambiar si se presentan buenos argumentos. Sugería que se llevara a cabo una discusión en el departamento para determinar qué estrategias funcionarían mejor. Durante reuniones anteriores, se planteó la idea de optimizar los recursos y evaluar qué equipos podrían ser utilizados por los laboratorios mencionados. En cuanto a la estrategia actual, consideró que en el corto plazo podría mantenerse, pero también está abierto a considerar cambios si se presentan argumentos convincentes y la mayoría del departamento está de acuerdo. En última instancia, señaló que la clave es adaptar las soluciones según las necesidades del momento.

El Dr. Aguirre Garrido subrayó la importancia de administrar de manera efectiva los equipos existentes en el departamento, proponiendo una revisión de su distribución entre las áreas.

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
D C B S
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

Sugirió la posibilidad de trasladar algunos equipos a los laboratorios nuevos, lo que permitiría optimizar los recursos y evitar la duplicación de equipos ya existentes. Además, planteó que la administración del nuevo laboratorio debería ser a nivel de la división, lo que facilitaría la identificación de equipos duplicados en otras divisiones y la optimización de la inversión inicial. También resaltó la importancia de acceder a convocatorias externas para financiar equipos y proyectos de investigación. Estas estrategias, en su opinión, son clave para el éxito en la operación de este tipo de espacios.

El Presidente concluyó la sesión de preguntas, brindando a los candidatos la oportunidad de realizar un último comentario para reafirmar sus ideas.

El Dr. Aguirre Garrido expresó su agradecimiento por el espacio proporcionado, destacando que independientemente de la persona elegida, considera que este ejercicio es valioso para la Universidad. Agradeció a todos por sus comentarios y críticas, y concluyó su intervención.

El Dr. Villavicencio Pulido agradeció de igual manera a todos los presentes por su asistencia y por dedicar su tiempo al evento, externó un especial agradecimiento a sus compañeros que también participaron en este proceso.

La Dra. Miranda Carrazco se sumó a los agradecimientos hacia los presentes, así como a quienes siguieron el proceso de alguna manera. Indicó su aprecio por la asistencia y agradeció a sus compañeros y destacó que se han presentado excelentes propuestas por parte de las tres candidaturas, considerando que, en caso de resultar elegida, sería valioso incluir algunas de estas ideas en el futuro.

El Presidente agradeció sinceramente la participación y el entusiasmo de todos los candidatos por buscar ocupar esta posición. Reconoció el arduo trabajo que implica estar al frente del departamento, recordando sus propias experiencias en el cargo y expresó sus deseos de suerte para quien sea elegido y lo invitó a trabajar de cerca con la división y la secretaría.

También alentó a tomar en cuenta las ideas que se manifestaron durante las propuestas, muchas de las cuales consideró muy interesantes y aseguró que quien resultara elegido; contará con el apoyo y entusiasmo de todos para impulsar el crecimiento del departamento.

Posteriormente recordó a los asistentes la fecha y hora de la sesión de consejo divisional para la designación de la persona titular de la Jefatura del Departamento de Ciencias Ambientales.

Universidad Autónoma Metropolitana
Casa abierta al tiempo
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN
NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA

NOTA 164-(09.23.1)

Entrevistas con las personas candidatas a la Jefatura del Departamento de Ciencias Ambientales para el período 2023-2027, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento de Ciencias Ambientales y la División de Ciencias Biológicas y de la Salud.

Sin más asuntos por tratar, concluyó la Sesión ordinaria número 164-(09.23) del Consejo Divisional de Ciencias Biológicas y de la Salud, a las 17:55 horas del día 12 de junio de 2023.

Se levanta la presente acta y para constancia la firman.

[redacted]

DR. SILVESTRE DE JESÚS ALAVEZ ESPIDIO

Presidente

[redacted]

DRA. ANA KAREN TALAVERA PEÑA

Secretaria

Casa abierta al tiempo

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
D C B S

APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 176-(21.23)

[redacted]

SECRETARÍA ACADÉMICA

CONSEJO DIVISIONAL DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD, UNIDAD LERMA

ANEXO 1 DEL ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO 164-(09.23), CELEBRADA EL 12 DE JUNIO 2023

LISTA DE ASISTENCIA

Dr. Silvestre de Jesús Alavez Espidio – Presidente
Dra. Ana Karen Talavera Peña – Secretaria

Integrante	Presente al verificar quórum	Presente durante la sesión
Dr. Silvestre de Jesús Alavez Espidio Presidente del Consejo	*	*
Dr. Heliot Zarza Villanueva Jefe del Departamento de Ciencias Ambientales.	*	*
Dr. Adolfo Armando Rayas Amor Jefe del Departamento de Ciencias de la Alimentación.	*	*
Dra. Kioko Rubí Guzmán Ramos Jefa del Departamento de Ciencias de la Salud.	*	*
Mtro. Pablo Adolfo Mayer Villa Representante propietario del personal académico Departamento de Ciencias de la Salud.	*	*
Alumna - Ashley Avilez Sotelo Representante propietaria del alumnado Departamento de Ciencias Ambientales.	*	*
Alumno - Aldo Santillán Pérez Representante propietaria del alumnado Departamento de Ciencias de la Alimentación.	*	*
Alumno - Samy Zabdiel Parzarán Rodríguez Representante propietario del alumnado Departamento de Ciencias de la Salud.	*	*

Casa abierta al tiempo
Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Lerma
DCBS
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL EN SU SESIÓN NÚM. 176-(21.23)
[redacted]
SECRETARÍA ACADÉMICA