

**SESIÓN NÚMERO 39 (ORDINARIA)
02 DE DICIEMBRE DEL 2015
ACTA DE LA SESIÓN**

Presiente: Dr. Gabriel Soto Cortés
Secretario: Dr. Edgar López Galván

En la Sala de Juntas de la Unidad Lerma, a las 16:00 horas del día 2 de diciembre del 2015, inició la Sesión Número 39 (Ordinaria), del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería.

1. LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).

El Dr. Gabriel Soto Cortés, Presidente del Consejo Divisional dio la bienvenida a la Sesión Número 39 (Ordinaria), comentó que la sesión estaba convocada a efecto de entrevistar a los candidatos a la Jefatura del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones, que en una sesión previa se aprobó las modalidades en donde se especifica cómo se llevaría a cabo la sesión y las entrevistas una vez que se apruebe el orden del día, posteriormente solicitó al Secretario verificar el quórum.

El Dr. Edgar López Galván, Secretario del Consejo Divisional, procedió a pasar lista de asistencia.

- ✓ **Dr. Gabriel Soto Cortés**
Presidente
- ✓ **Dr. Philipp von Bülow**
Jefe del Departamento de Procesos Productivos
- ✓ **Dr. Ricardo Beristain Cardoso**
Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra
- ✓ **Dr. Francisco Pérez Martínez**
Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones
- ✓ **Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez**
*Representante del Personal Académico
Departamento de Procesos Productivos*
- ✓ **Sr. David Aarón Zavala Rodríguez**
*Representante de los Alumnos
Departamento de Procesos Productivos*
- ✓ **Sr. José Alfredo Lara González**
*Representante de los Alumnos
Departamento de Recursos de la Tierra*
- ✓ **Srita. Ilse Marlen Mercado Albarrán**
*Representante de los Alumnos
Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones*

El Secretario indicó la presencia de ocho consejeros, por lo que declaró la existencia de quórum.

2. APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA. (ART. 45 FRACCIÓN II DEL *RIOCA).

El Presidente indicó que se envió por correo electrónico la propuesta del orden del día, la cual se proyectaba en pantalla y como punto único estaba la entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones, que el motivo de la sesión era cumplir con el artículo 34-2 del Reglamento Orgánico respecto a la designación del Jefe del Departamento, cuestionó si tenían algún comentario al respecto, sin más comentarios sometido a votación el orden del día.

El Secretario procedió a contar los votos; el orden del día se aprobó por unanimidad.

Acuerdo 39.1

Aprobación del Orden del día.

ORDEN DEL DÍA

1. *Lista de asistencia y verificación de quórum. (Art. 43 y 45 fracción I del *RIOCA).*
 2. *Aprobación, en su caso, del orden del día. (Art. 45 fracción II del *RIOCA).*
 3. *Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones y la División (Art. 34-2, fracción I del *RO).*
- 3. ENTREVISTA A LOS CANDIDATOS A JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES, CON EL PROPÓSITO DE QUE EXPRESEN LOS MOTIVOS Y RAZONES PARA OCUPAR EL CARGO Y EXPONGAN SUS CONOCIMIENTOS Y PUNTOS DE VISTA, CON UNA VISIÓN CRÍTICA Y PRÁCTICA, SOBRE EL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES Y LA DIVISIÓN (ART. 34-2, FRACCIÓN I DEL *RO).**

El Presidente explicó que se repartieron previamente unas papeletas para realizar preguntas dirigidas a los candidatos quienes estaban presentes para expresar su punto de vista sobre el Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones, antes de comenzar con las entrevistas, solicitó al Consejo Divisional otorgar el uso de la palabra a los candidatos Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez, al Dr. Guillermo López Maldonado y al Dr. Gerardo A. Laguna Sánchez en las diferentes intervenciones que se pudieran generar a los largo de la sesión, lo cual sometió a votación y fue aprobado por unanimidad.

Explicó que iniciarían con la entrevista a los candidatos a través de la presentación de sus propuestas de trabajo, para lo cual dispondrían de 10 minutos y se haría por sorteo; al término de la presentación se elegirían de forma aleatoria tres preguntas que se le realizarían a cada candidato elaboradas por los miembros del Consejo y cada candidato tendría 5 minutos para responderlas. Posteriormente se les entregó a los candidatos un papel que contenía un número (1, 2 y 3) para determinar el orden de las presentaciones, quedando de la siguiente manera: Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez, Dr. Gerardo Abel Laguna Sánchez y Dr. Guillermo López Maldonado.

El Dr. Jacobo Sandoval Gutiérrez agradeció a todos los miembros su presencia y comentó que se sentía un poco enfermo y le costaría un poco hablar, comenzó la presentación.

Indicó que la misma constaba de una introducción, un diagnóstico, docencia, investigación, difusión de la cultura y finalmente algunas conclusiones.

Sobre la parte institucional mencionó que todo lo que se hace en la Universidad es en beneficio de la sociedad, explicó que la UAM se compone de cinco unidades entre ellas la Unidad Lerma, integrada por la División donde se encontraba el Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones. Explicó que los actores que participan y hacen trabajar al Departamento son los administrativos, los alumnos, ayudantes, profesores y técnicos, mencionó algunas definiciones que tienen relación con éste y se tendría que impactar en ellos, recomendó que los países en vías de desarrollo deben tener conectividad e informática y desarrollar las tecnologías.

Sobre la proyección disciplinar indicó que hay conceptos que tienen que ver directamente con las funciones en las que se involucra al Departamento como: cómputo cuántico, consumo de energía, cómputo en la nube, teléfonos móviles, visión, seguridad, entre otras; por otro lado sobre la proyección indisciplinar señaló que el Departamento puede contribuir con recursos hídricos, biología, mecatrónica, salud, arte, entre otras, un porcentaje se debe destinar a esto.

Explicó que el objetivo que tiene es brindar las mejores condiciones de trabajo, facilitar que todo pueda darse de la mejor manera, en cuestión de recursos humanos, recursos materiales y un buen ambiente de trabajo en beneficio de la Comunidad Universitaria y de la sociedad principalmente.

Al hacer el diagnóstico para él, las oportunidades que tiene son: el interés de los profesores, la alta afinidad con otros Departamentos, profesores que pueden promoverse a los siguientes niveles, buena relación con los órganos superiores, la industria, el comercio, los servicios de la localidad, organismos para buscar financiamiento, entre otros.

Respecto a docencia propone la creación de grupos temáticos, evaluaciones curriculares, capacitación, la vinculación de las UEA con el servicio social, posgrados, cursos no presenciales y sobre todo darle importancia a la parte virtual.

Sobre su experiencia comentó que ha participado en comisiones, en las propuestas de adecuaciones al plan y programas de estudio, en la creación de nuevas licenciaturas, participación en posgrados, comisiones sobre docencia, creación de plataformas, sitios, apoyar a otras Divisiones, entre otras.

En relación a investigación señaló que deben abocarse en: la producción científica y tecnológica; la formación de Recursos Humanos y la inversión; realizar eventos en el extranjero, consejos nacionales, con empresas, tener contacto con egresados o contactos los cuales se están colocando en algunas empresas, se buscaría la creación de un posgrado, publicación de artículos, congresos, promover estímulos, hacer que los profesores cumplan con el RIPPPA, abocarse en la propiedad intelectual, crear áreas de investigación, áreas temáticas, entre otras. Comentó que se podrían crear seminarios de investigación en el área de computación interdivisional, vincularse con otras universidades para tener acceso a bases de datos como la Universidad de California o crear alguna, pero sobre todo crear una identidad al Departamento.

Respecto a la preservación y difusión de la cultura señaló que es importante la difusión en redes, en medios, realizar talleres, cursos y diplomados, buscar recursos y participar con toda la comunidad para dar difusión a la Universidad, por televisión, a través de reportajes y que al interior se plantearían proyectos con los alumnos, con lo anterior concluyó su presentación.

El Presidente agradeció al Dr. Sandoval Gutiérrez y solicitó al Dr. Gerardo A. Laguna Sánchez iniciar con su presentación.

El Dr. Laguna Sánchez agradeció a los consejeros la oportunidad de participar en el proceso, el cual le pareció interesante y enriquecedor, comentó que independientemente de quien ganara se sentía contento y disfrutó del proceso por competir con colegas de alta experiencia profesional.

Expresó que le motiva el hecho de que fuera una Unidad nueva, la posibilidad de ir iniciando el Departamento, el cual se puede ir diseñando, atendiendo las necesidades reales del contexto social, económico y político, que era una gran oportunidad aportar con el proceso y que el nuevo Jefe de Departamento tuviera un papel importante, viendo a Lerma como una posibilidad de proponer una oferta académica en lo relativo a la tecnología de la información de las comunicaciones y de cruces con otras disciplinas donde el común denominador fueran las TIC's.

Comentó que el Departamento actualmente colabora con el Departamento de Recursos de la Tierra, apoyando con unidades de contenido en ámbitos disciplinares e interdisciplinares, en la UEA de Complejidad e Interdisciplina; señaló que uno de los productos más interesantes del Departamento era la propuesta del Plan de Ingeniería en Computación y Telecomunicaciones y el apoyo al Departamento de Procesos Productivos con el Plan de la Ingeniería en Mecatrónica. En investigación mencionó que actualmente cuenta con los siguientes proyectos de investigación aprobados por el Consejo Divisional: *Laboratorio de Investigación y Desarrollo de Cómputo Móvil* que recientemente se inauguró de manera compartida con la Unidad Cuajimalpa; *Materiales Semiconductores y Cómputo Cuántico*; *Desarrollo de un Sistema Basado en Realidad Virtual* y otro en el cual participa *Diseño y Desarrollo del Prototipo OFDM*, comentó que apoya al proyecto de Cómputo Académico de la UAM Lerma en colaboración con el Departamento de Recursos de la Tierra.

Respecto a la preservación y difusión de la cultura indicó que ha sido notable la participación del Departamento, un evento de los más sobresalientes el del ajolote. Explicó que con base en la situación actual, el diagnóstico que hizo con base en el FODA (fortalezas oportunidades debilidades y amenazas) comentó que en cuanto a las fortalezas era un Departamento con una planta docente joven, con experiencia, actividad en la iniciativa privada y docente, con actividad proactiva, positivos, con actitud para construir ideas, entre otras; en cuanto a las oportunidades señaló que tienen la posibilidad de conformar un equipo de trabajo exitoso, decidir las líneas de investigación pertinentes, desarrollar investigación, alta demanda de aspirantes, a la oferta de Educación Pública a nivel superior en el Valle de Toluca, sin embargo comentó que hay amenazas tales como la rapidez en los cambios tecnológicos, una fuerte competencia en la oferta académica, en el

desarrollo de artículos de investigación, recortes presupuestales y últimamente una incertidumbre en cuanto a la creación de nuevas plazas.

Comentó que dentro de las propuestas que tiene es mantener la visión de análisis de las organizaciones, donde tiene experiencia, hacer un plan estratégico, plantear la solución de problemas con los recursos que se tienen disponibles, tener una identidad dentro del Departamento con una misión y visión consensuada en el Departamento, prestar atención a los asuntos más importantes, orientar esfuerzos para trabajar en oportunidades con actitud de trabajo, entre otras.

Propone darle seguimiento e impulso a la propuesta del Plan de Ingeniería en Computación y Telecomunicaciones y del Plan de Ingeniería en Mecatrónica; es importante poner atención en la elección de los posibles candidatos que se incorporaran a la Unidad, cuidando que tenga un compromiso con la Universidad, buen desempeño en docencia, actitud positiva, proactiva; planificar la carga académica en forma responsable y consensuada; impulsar la incorporación de las TIC's al proceso de enseñanza aprendizaje.

Sobre investigación identificar temas estratégicos dentro de las TIC's a nivel nacional, se deben resolver problemas importantes para el país; desarrollar un plan estratégico de investigación con base en la información recabada de los perfiles de los miembros actuales y el perfil deseable de los futuros miembros.

En cuanto a difusión es algo que emana de lo anterior, su idea es aplicar un plan estratégico de las organizaciones, enfoque estratégico de las organizaciones y la exitosa conformación de equipos de trabajo.

El Presidente agradeció la participación del Dr. Laguna Sánchez, posteriormente continuó con su presentación el Dr. Guillermo López Maldonado.

Agradeció la oportunidad para presentar su plan de trabajo con la intención de postularse como candidato a Jefe del Departamento. Comenzó sobre el objetivo dijo que es importante para él darle continuidad al proyecto que hasta ahora se ha llevado a cabo; impulsar con mayor ímpetu el crecimiento del Departamento; la convergencia plena hacia: la misión y visión institucionales; las propuestas y acciones emprendidas por los directivos, académicos y cuerpos de investigación, encaminadas hacia la: Docencia, Investigación y Difusión de la cultura, la satisfacción de las necesidades de la comunidad estudiantil de mantener un esquema educativo competitivo, flexible, innovador y de excelencia, conservando la esencia del modelo Lerma.

Indicó que la perspectiva de gestión administrativa tendrá como ejes de acción principales: el comportamiento profesional ético; la toma de decisiones colegiada; la equidad de género; el uso eficiente de los recursos; el cuidado del medio ambiente; impulsar las TIC's. Todo ello, armonizado con la administración actual en un marco de apego irrestricto a la Legislación Universitaria, permitiendo de manera eficaz concretar los proyectos planeados y dar cumplimiento a todas las propuestas.

Señaló que el análisis detallado de las fortalezas, debilidades y amenazas serán las mejores oportunidades que el Departamento pueda afrontar en su devenir institucional, para emprender las acciones que logren prosperidad y crecimiento, propone que se trabaje en equipo. Comentó que los ejes de acción principales eran docencia investigación y difusión y preservación de la cultura.

Sobre docencia comentó la inminente apertura de la Licenciatura en Ingeniería en Computación y Telecomunicaciones; buscar certificaciones que den el reconocimiento de excelencia que garantizará el nivel educativo más alto para los estudiantes; dar flexibilidad a la modalidad de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje de las UEA, diseño de proyectos, solución de problemas, proponer esquemas flexibles de transmisión del proceso de enseñanza aprendizaje; aumentar significativamente la eficiencia terminal de la licenciatura, entre otras.

Indicó que esto se va a lograr a través de impulsar la movilidad de los estudiantes; la realización de actividades coordinadas; impulsar la creación de laboratorios presenciales y virtuales; la implementación de programas computacionales, adquirir equipamiento necesario de los laboratorios de acuerdo a la disponibilidad presupuestal; crear al menos dos áreas departamentales, una en Computación y la otra en Telecomunicaciones; preparar la creación del Posgrado en Computación, la adquisición de software es más factible que el equipo costoso para telecomunicaciones.

Sobre investigación señaló que su objetivo es colocar a la Universidad en la vanguardia, científica y tecnológica, respaldar la excelencia de las actividades docentes; ofrecer a la Unidad, las Divisiones y los Departamentos, la posibilidad de ser una fuente de financiamiento para: el desarrollo de proyectos, la asistencia a congresos, el pago de publicaciones y becas, la compra de software, equipos de cómputo, laboratorio y mobiliario en general; indicó que la investigación de calidad se reconoce típicamente a través de publicación en revistas especializadas, congresos internacionales, registro de patentes.

Su compromiso es impulsar la productividad de los cuerpos de investigación a través de diferentes mecanismos: llevar a cabo una programación eficiente de las actividades realizadas por los docentes-investigadores; impulsar la productividad de investigación a través de la adquisición de software especializado y mediante la realización de convenios con otras instituciones; la búsqueda de la incorporación al SNI de los académicos-investigadores; ofrecer los apoyos que estén al alcance del Departamento, establecer vínculos entre Departamentos, divisiones, unidades u otras instituciones que realicen investigación; dar aviso a los profesores-investigadores de convocatorias de participación de proyectos en organismos como el CONACyT o el COMECyT. Estimular la creación de un seminario de carácter mensual, en el que puedan participar profesores, investigadores, estudiantes y gente interesada en los temas que se expongan.

En cuanto a la difusión de la cultura indicó que aquí se ponen de manifiesto los ideales y las acciones de una institución, se hará a través de las tecnologías de la información y comunicación; al interior de la Unidad se impulsara la presencia del Departamento a través de exposiciones de proyectos realizados en las UEA, foros de análisis de temas de interés; hacia el exterior propone la creación de una estación local de radio que permita informar a la comunidad sobre temas diversos; foros en espacios municipales; promover la visita de estudiantes de preparatoria para impulsar el crecimiento de la comunidad estudiantil; realizar un diplomado en Tecnologías de la Información y la Comunicación dirigido al sector industrial y de servicios en la zona de influencia de UAM-L. Agradeció su atención.

El Presidente indicó que procederían con las preguntas escritas a los candidatos, quienes contaban con cinco minutos para responderlas; que los miembros del Consejo podrían hacer una o varias preguntas a un candidato, para lo cual se les entregaría una papeleta, lo anterior en términos de las modalidades aprobadas en una sesión previa y según lo establecido dentro de las modalidades, no se podrían realizar preguntas fuera de contexto, ofensivas, ni desviadas del propósito académico y en caso de haber alguna, no se realizaría.

Una vez que los miembros escribieron su pregunta, el Presidente propuso que cada uno de los candidatos las leyera en voz alta para que todos los presentes las escucharan, comenzando por el orden del sorteo inicial.

El Dr. Sandoval Gutiérrez dio lectura a sus preguntas ¿Cuáles son los problemas más apremiantes del Departamento que pretende dirigir? ¿Cuáles son las funciones que pueden cumplir los talases en la formación de los alumnos? y comentarios libres y un abrazo.

El Dr. Laguna Sánchez procedió a leer sus preguntas ¿Cómo dar identidad al Departamento? ¿Qué piensa de la adecuación a los planes de estudio?

El Dr. López Maldonado dio lectura a sus preguntas ¿Cómo incorporar a los profesores al Sistema Nacional de Investigadores (SNI) con limitaciones de laboratorio, equipamiento etcétera? ¿Cuál será el criterio prioritario para la contratación de profesores docentes o investigadores? Con la apertura de las nuevas carreras ¿Cómo satisfacerían las necesidades del nuevo personal de docencia? ¿Cuáles serían las rúbricas para contratar a nuevo personal apto para el Departamento?

El Presidente indicó que para dar contestación a las preguntas iniciarían en el orden del sorteo.

El Dr. Sandoval Gutiérrez comentó que los problemas más apremiantes del Departamento es la investigación, vincular la docencia con las licenciaturas vigente y las que están por abrirse; comentó que hay un documento en donde se aprobaron las necesidades del departamento en el cual ya se tienen planeadas las estrategias para cubrir las claves de UEA y algunas áreas de investigación. Sobre las funciones de los talases permiten cubrir conocimientos, que no se tienen en las unidades obligatorias y eso da un panorama diferente. Sobre la identidad del Departamento comentó que puede ser a través de proyectos, grupo de profesores, una línea de investigación, áreas de investigación. Por otro lado señaló que los profesores saben que el Conacyt emite las convocatorias, que tiene un reglamento que habla sobre los productos sólidos que deben cumplir los candidatos, citas, patentes, formación de recursos humanos. Sobre los candidatos a elegirse mencionó que las comisiones dictaminadoras piden que la docencia vaya ligado a una licenciatura aprobada, que la investigación vaya en el rumbo de los planes del Departamento, respecto a la difusión define las modalidades que uno puede establecer, comentó que las convocatorias se hacen en los Departamentos, se aprueban en las divisiones y en los consejos y las evalúan las comisiones dictaminadoras, por lo que no se tiene injerencia en esta parte. Finalmente comentó respecto a los recursos que se tienen se puede hacer con donaciones, inversiones externas, financiamientos con otras instancias.

El Dr. Laguna Sánchez comentó que el principal problema del Departamento son los escasos recursos humanos con los que se cuenta, el número de plazas que se tienen son escasas, que un Departamento o equipo de trabajo se crea con base en recursos humanos. Sobre los talleres, seminarios y laboratorios comentó que son fundamentales porque permite complementar la formación, que es un espacio para dar flexibilidad a un plan y permitir que sea manejado por los estudiantes de acuerdo a sus intereses y personalice su carrera. Sobre la identidad señaló que es

importante tener una definición consensuada de la misión y la visión de todo equipo de trabajo, tomar decisiones de manera consensuada y colegiada y con eso se incrementa la identidad. Sobre las adecuaciones comentó que le parece que son fundamentales y que es un esfuerzo que se ha hecho en la Unidad el proponer un nuevo modelo que sea referencia a nivel nacional e internacional es fundamental, para crear mejores ingenieros, para él las adecuaciones no son más que un intento de flexibilizar y democratizar la oferta educativa. Sobre el ingreso al SNI con los escasos recursos, es fundamental señaló que en el caso de los ingenieros las publicaciones son muy competidas y se deben enfocar en temas que se puedan resolver con los recursos que se tienen, orientar la investigación a simulaciones por computadora. Finalmente sobre los criterios para los profesores se construye un equipo con base en recursos humanos y esto se da escogiendo adecuadamente a las personas que ingresan. Sobre las rubricas es la actitud. Sobre cómo enfrentar la operación de los nuevos planes, se debe escoger bien a las personas que ingresan, se requiere gente comprometida con la Universidad en todos los sentidos.

El Dr. López Maldonado señaló que lo más importante para el Departamento es realizar la apertura de la carrera, otro problema es la infraestructura que se tiene, se debe buscar su crecimiento, se necesita buscar recursos a través de uniones con empresas, proyectos con Conacyt, etc. Sobre los talases comentó que es importante que sean formativos y relevantes a la formación como profesionistas apegados totalmente a la carrera y que sean interdivisionales. Sobre el comentario libre cree importante trabajar en equipo para el impulsar el trabajo. En cuanto a la identidad al Departamento cree que será a través del plan de estudios, la actitud de los profesores debe ser ejemplar, profesores dedicados a la investigación y a la difusión de la cultura. Respecto a las adecuaciones es fundamental y en beneficio de los estudiantes de la Universidad. Sobre cómo incorporar a los investigadores al SNI, aun cuando no se tienen laboratorios se debe trabajar en equipo con la institución y con otras instituciones para fomentar el trabajo. Sobre el criterio para la selección de profesores lo primero que se debe buscar es la actitud de los profesores, su perfil, su trayectoria, probarlos curricularmente y después darle la bienvenida a la Universidad. Finalmente con la apertura de las nuevas carreras que se están proponiendo se comparten el sesenta por ciento de recursos humanos y con estos profesores se podría arrancar la carrera sin ningún problema, impartir las materias conforme se vaya evolucionando, se deben incorporando mejores profesores.

El Presidente dio las gracias a todos, comentó que la siguiente fase eran las preguntas directas de manera verbal y los candidatos tendrían cinco minutos para contestarlas en bloque, preguntó a cada miembro si tenían interés en formular alguna pregunta.

El Dr. Pérez Martínez señaló que la presencia de las mujeres en la Ingeniería, en particular computación, mecánica, civil, etc., es muy baja, preguntó ¿Qué estrategia propondrían para cerrar esta disparidad, 30-70, que propuesta específica tendrían para que haya más mujeres en esta carrera, y puede ser el distintivo ya que es una insignia del Departamento? Hablando de los alumnos.

El Dr. Ricardo Beristain Cardoso; Jefe del Departamento de Recursos de la Tierra preguntó, que en el caso de ocupar el cargo de Jefe de Departamento ¿cuál sería su postura, si un miembro del Departamento recibe una queja mala, constante, sobre un docente, qué acciones tomaría?

El Presidente indicó que se ha comentado en varias intervenciones sobre la carencia de recursos en los diferentes aspectos en la Unidad Lerma, lo cual es una realidad y pareciera ser una limitante. Para hacer otra cosa pareciera que primero son los recursos y luego las oportunidades de hacer y realizar cosas, por lo cual preguntó ¿Qué acciones concretas realizarían para obtener los recursos que ahora no están disponibles por parte de la Universidad?

El Presidente cuestionó si alguien tenía otra pregunta, indicó que no habiendo más preguntas, proponía cambiar el orden de participación y hacer un nuevo sorteo, lo cual fue apoyado por los miembros.

El Dr. Sandoval Gutiérrez, señaló que para que hubiera más demanda de alumnas se podría hacer una campaña que tuviera ese contexto, vincularse con alguien de diseño gráfico para que hiciera la propuesta para una campaña publicitaria, para captar más alumnas, solicitar apoyo de la Coordinación de Docencia, buscar la manera que se pudiera lanzar la convocatoria para las alumnas. Sobre las quejas de un profesor, trataría de buscar la causa, someterlo con la Coordinación de la División para buscar alternativa de solución, tratando de no afectar al profesor ni a los alumnos. Respecto a las acciones para obtener recursos comentó podría ser a través del acuerdo del Rector para traer profesores de otras unidades. Sobre lo económico se podrían buscar donaciones, apoyo de los egresados, contactar empresas que ofrecen licencias o algunas que son gratuitas, atraer recursos a través del Gobierno.

El Dr. López Maldonado comentó sobre que hay pocas mujeres, es un problema que afecta a todas las universidades, pareciera que son específicamente para el sexo masculino, se podría contravenir esa situación a través de difusión publicidad universitaria, un lema como “Educación con oportunidades para todos”, en donde una mujer pudiera participar libremente en todas las áreas del conocimiento, lograr equidad. Sobre el problema de las quejas de un profesor primero se debe identificar el problema, la comunicación es fundamental y tratar de solucionarlo,

conversar con el profesor. En cuanto a los recursos para investigación es fundamental conseguir recursos a través de la investigación y la vinculación con la industria, quizá no se tengan laboratorios muy equipados pero se tienen, por lo que se debe aprender a trabajar y hacer colaboraciones.

El Dr. Laguna Sánchez señaló en cuanto al principio de equidad de género le parece fundamental llegar a los espacios que los chicos actualmente usan para informarse, a través de sus dispositivos, hacer foros, mandarles información a través de las redes, la web, los portales institucionales, donde aparezcan videos, que promocionen la oferta académica y mandar mensajes alusivos a que la ingeniería no es sólo para varones. Por otro lado es importante que desde el inicio ser cuidadoso sobre los profesores que se invitan y contratan, probarlos y posteriormente los alumnos se manifiesten sobre el desempeño del profesor, elegir recursos humanos con actitud proactiva, propositiva, constructiva, buscar gente proactiva que va ayudar a traer recursos y con eso lo demás se resuelve solo. Un profesor proactivo.

El Presidente indicó que la tercera fase de la entrevista se refiere a las conclusiones por parte de los candidatos, los cuales tendrían hasta tres minutos, sugirió que esta última fase fuera por orden alfabético.

El Dr. Laguna Sánchez agradeció la oportunidad y comentó que cualquiera de los tres candidatos que quedará iba hacer un buen papel porque consideraba que cumplen con las características suficientes, los tres llegan temprano y se van tarde, tienen una actitud positiva y experiencia.

El Dr. López Maldonado dio las gracias a los candidatos, a los consejeros y comentó que estaba dispuesto a trabajar en equipo, impulsar la labor docente, apoyar a los estudiantes, colaborar con toda la División, los Departamentos y sobretodo trabajar en equipo para consolidar el proyecto de la Universidad para crecer.

El Dr. Sandoval Gutiérrez de igual manera dio las gracias, y manifestó el compromiso que viene después del nombramiento del Jefe de Departamento, que cualquiera de los tres candidatos haría un buen papel y en ese tenor los tres contribuirían al Departamento.

El Presidente comentó que daba las gracias a los tres candidatos indicó que tuvo la oportunidad de platicar con los tres candidatos en privado y extendió sus felicitaciones, enfrentar un proyecto de nueva creación, con un trabajo previo interesante, productivo y que merece toda la atención, les externó que estaría muy

satisfechos de participar y colaborar en el trabajo cotidiano desde la Jefatura del Departamento y como profesores.

Nota P.1.39

*Entrevista a los candidatos a Jefe del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones, con el propósito de que expresen los motivos y razones para ocupar el cargo y expongan sus conocimientos y puntos de vista, con una visión crítica y práctica, sobre el Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones y la División (Art. 34-2, fracción I del *RO).*

Sin más comentarios, concluyó la Sesión Número 39 (Ordinaria) del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería a las 17:30 horas del día 2 de diciembre del 2015. Se levanta la presente acta y para constancia la firman.

Dr. Gabriel Soto Cortés
Presidente

Dr. Edgar López Galván
Secretario