

UNIDAD	LERMA	DIVISION CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA	1/3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN SISTEMAS MECATRÓNICOS INDUSTRIALES			
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED. 7.0
5111048	PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL		TIPO OPT
H. TEOR. 2.5	SERIACIÓN		TRIM.
H. PRAC. 2.0	320 CRÉDITOS		VIII-XII

OBJETIVO GENERAL:

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Conocer y aplicar algunos fundamentos de la Psicología organizacional, con la finalidad de promover la mejora de productividad, eficiencia y desarrollo en el ámbito laboral y personal.

OBJETIVOS PARCIALES:

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Identificar los campos y fundamentos de aplicación de la psicología organizacional.
- Aplicar diversas estrategias para promover el desarrollo laboral y personal.

CONTENIDO SINTÉTICO:

1. Reclutamiento y selección: evaluación de puestos y de personal.
2. Capacitación.
 - 2.1 Diseño instruccional y e-learning.
3. Psicología de la salud en el trabajo.
4. Desarrollo humano.
 - 4.1 Calidad, productividad y competitividad: procesos de mejora continua
 - 4.2 Desarrollo de habilidades directivas: inteligencia emocional, manejo de estrés, liderazgo y coaching, motivación de personal, gestión estratégica de talento humano y competencias laborales.
5. Relaciones laborales.
 - 5.1 Comunicación organizacional y manejo de conflictos.
 - 5.2 Integración de personal y desarrollo de equipos de trabajo.
6. Aplicación de las TIC en la gestión organizacional.

CLAVE 5111048

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

MODALIDADES DE CONDUCCIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

- Al inicio del trimestre, el profesor presentará a los alumnos los objetivos, el programa y la bibliografía de la UEA.
- El profesor expondrá los temas frente a grupo mediante la presentación de ejemplos y resolverá problemas y ejercicios para su comprensión, con la participación activa de los alumnos.
- Los alumnos participarán planteando dudas e inquietudes sobre los temas teóricos; asimismo, resolverán problemas y ejercicios con la asesoría del profesor.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN:

- Al inicio del trimestre, el profesor expondrá a los alumnos los criterios y mecanismos de las evaluaciones, así como su programación.

Evaluación Global:

Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del profesor:

- Evaluaciones periódicas que consistirán en la resolución escrita de problemas, ejercicios o preguntas sobre la teoría. Serán al menos dos por trimestre y una que corresponda a un trabajo o proyecto final. Se sugiere que esta última, cuente de un 10% hasta un 30% de la calificación final, a juicio del profesor.

CLAVE 5111048

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

- Evaluación terminal, que será de carácter obligatorio para aquellos alumnos que reprobren alguna evaluación periódica. El alumno presentará la(s) parte(s) correspondiente(s) a la(s) evaluación(es) periódica(s) reprobada(s) o un examen que abarcará la totalidad de la UEA.

Evaluación de Recuperación:

Admite evaluación de recuperación. Requiere inscripción previa.

BIBLIOGRAFÍA NECESARIA O RECOMENDABLE:

Bibliografía Necesaria:

1. Aamodt, M. G. (2010). Psicología industrial/organizacional. Mexico: Cengage Learning.
2. Arnold, J. (2012). Psicología del trabajo: comportamiento humano en el ámbito laboral. México: Pearson Educación.
3. Balzac, S. (2014). Organizational psychology for managers. EUA: Springer.

Bibliografía Recomendable:

- 1- Grados, J. (2007). Comunicación efectiva: guía para mejorar las relaciones en la empresa. México: Trillas.
2. Grados, J. (2006). Toma de decisiones dinámicas de autoconocimiento y comprensión. México: Trillas.
3. Grados, J. (2006). Liderazgo: dinámicas de competencia y cooperación. México: Trillas.
4. Grados, J. (2006). Integración y sensibilización de equipos de trabajo: análisis estructural de la dinámica de grupos. México: Trillas.