

UNIDAD	LERMA	DIVISION CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA	1/3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN SISTEMAS MECATRÓNICOS INDUSTRIALES			
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED. 6.0
5100023	TRABAJO COLABORATIVO Y LIDERAZGO		TIPO OPT
H. TEOR. 3.0	SERIACIÓN AUTORIZACIÓN		TRIM.
H. PRAC. 0.0			I-XII

OBJETIVO (S):

Al final de la UEA el alumnos será capaz de:

- Desarrollar las habilidades de liderazgo, fundamentadas en la inteligencia emocional y principios éticos, para que sean capaces de estimular y orientar el esfuerzo humano de su equipo de trabajo.
- Conocer las habilidades básicas de comunicación interpersonal para que sean capaces de motivar y orientar el esfuerzo laboral de sus colaboradores y del personal a su cargo.
- Conocer la actitud de negociación gana-ganas y al manejo positivo del conflicto.

CONTENIDO SINTÉTICO:

1. Diferencias entre jefes y líderes. Cambio y resistencia al cambio. Liderazgo y manejo del poder. La Inteligencia Emocional. Desarrollo de la comunicación asertiva. Desarrollo de la escucha empática. Concepto de negociación. Actitudes de negociación: ganar-ganar.
2. Reacciones frente al conflicto. Principio de dar y recibir. Habilidades básicas de la negociación. Tácticas y técnicas de negociación. Del grupo al equipo de trabajo.
3. Proceso de maduración e integración de un equipo. Elementos socioafectivos de un grupo: liderazgo, inclusión, comunicación, conflicto, negociación, motivación, colaboración y competencia, estrés. Eficacia, eficiencia y efectividad en el equipo de trabajo.

NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN SISTEMAS MECATRÓNICOS INDUSTRIALES		2/3
CLAVE 5100023	TRABAJO COLABORATIVO Y LIDERAZGO	

MODALIDADES DE CONDUCCIÓN DE LA UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

- Al inicio del trimestre, el profesor presentará a los alumnos los objetivos, el programa y la bibliografía del curso.
- El profesor expondrá los temas frente a grupo mediante la presentación de ejemplos y resolverá problemas y ejercicios para su comprensión, con la participación activa de los alumnos.
- Los alumnos participarán planteando dudas e inquietudes sobre los temas teóricos; asimismo, resolverán problemas y ejercicios con la asesoría del profesor.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN:

- Al inicio del trimestre, el profesor expondrá a los alumnos los criterios y mecanismos de las evaluaciones, así como su programación.

Evaluación Global:

Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del profesor:

- Evaluaciones periódicas que consistirán en la resolución escrita de problemas, ejercicios o preguntas sobre la teoría. Serán al menos dos por trimestre y una que corresponda al eje integrador. Se sugiere que esta última, cuente de un 10% hasta un 30% de la calificación final, a juicio del profesor.

CLAVE 5100023

TRABAJO COLABORATIVO Y LIDERAZGO

- Evaluación terminal, que será de carácter obligatorio para aquellos alumnos que reprobren alguna evaluación periódica. El alumno presentará la(s) parte(s) correspondiente(s) a la(s) evaluación(es) periódica(s) reprobada(s) o un examen que abarcará la totalidad del curso.

Evaluación de Recuperación:

Admite evaluación de recuperación. Requiere inscripción previa.

BIBLIOGRAFÍA NECESARIA O RECOMENDABLE:

Bibliografía Necesaria:

- Daft, R. y Marcic, D. (2010). Introducción a la Administración (6a. Ed). México: CENGAGE Learning.

Bibliografía Recomendable:

- Covey, S. (2006). Los siete hábitos de la gente altamente efectiva. México: Paidós.

- Dorf, R.C. (2005). Technology ventures: From idea to enterprise. USA: McGraw-Hill Higher Education.

- Fayolle, A. (2007). Entrepreneurship and new value creation: the dynamic of the entrepreneurial process. UK: Cambridge University Press.