

UNIDAD	LERMA	DIVISION CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA	1/3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN SISTEMAS MECATRÓNICOS INDUSTRIALES			
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED. 6.0
5100021	INSERCIÓN LABORAL		TIPO OPT
H. TEOR. 3.0	SERIACIÓN AUTORIZACIÓN		TRIM.
H. PRAC. 0.0			I-XII

OBJETIVO (S):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

-Ubicarse e integrarse en el ámbito laboral de forma efectiva o en su caso iniciar su propia organización.

CONTENIDO SINTÉTICO:

1. Autoretrato.

2. Plan de vida.

3. Intereses laborales para integrarse a una organización.

Redacción de la solicitud de empleo y curriculum vitae. Cómo leer una vacante (reclutamiento). Qué identifican las pruebas de idoneidad. Aspectos a considerar antes, durante y al concluir la entrevista. Qué cuidados tener en la contratación.

4. Intereses laborales para iniciar una organización. Definición del giro de la organización. Ubicación geográfica. Formalización de la organización para su operación. Recursos con los que se cuenta. Búsqueda de otras fuentes de recursos.

5. Características propias y potenciabes.

6. Plan de carrera y desarrollo profesional.

CLAVE 5100021

INSERCIÓN LABORAL

MODALIDADES DE CONDUCCIÓN DE LA UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

- Al inicio del trimestre, el profesor presentará a los alumnos los objetivos, el programa y la bibliografía del curso.
- El profesor expondrá los temas frente a grupo mediante la presentación de ejemplos y resolverá problemas y ejercicios para su comprensión, con la participación activa de los alumnos.
- Los alumnos participarán planteando dudas e inquietudes sobre los temas teóricos; asimismo, resolverán problemas y ejercicios con la asesoría del profesor.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN:

- Al inicio del trimestre, el profesor expondrá a los alumnos los criterios y mecanismos de las evaluaciones, así como su programación.

Evaluación Global:

Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del profesor:

- Evaluaciones periódicas que consistirán en la resolución escrita de problemas, ejercicios o preguntas sobre la teoría. Serán al menos dos por trimestre y una que corresponda al eje integrador. Se sugiere que esta última, cuente de un 10% hasta un 30% de la calificación final, a juicio del profesor.

CLAVE 5100021

INSERCIÓN LABORAL

- Evaluación terminal, que será de carácter obligatorio para aquellos alumnos que reprobren alguna evaluación periódica. El alumno presentará la(s) parte(s) correspondiente(s) a la(s) evaluación(es) periódica(s) reprobada(s) o un examen que abarcará la totalidad del curso.

Evaluación de Recuperación:

Admite evaluación de recuperación. Requiere inscripción previa.

BIBLIOGRAFÍA NECESARIA O RECOMENDABLE:

Bibliografía Necesaria:

DESSLER, G. "ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL", EDIT. PRENTICE HALL, MÉXICO, 2000.
DAVIS, K. "COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL", EDIT. MC GRAW HILL, MÉXICO, 2005.
WHERTHER, W. "ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS", EDIT. MC GRAW HILL, MÉXICO, 2008.

Bibliografía Recomendable:

CHIAVENATO, I. "TALENTO HUMANO", EDIT. MC GRAW HILL, MÉXICO, 2007.
DE KRAS, E. "ADMINISTRACIÓN MEXICANA EN TRANSICIÓN", GRUPO EDITORIAL IBEROAMÉRICA, MÉXICO, 2001.
SALDAÑA, M. "ADMINISTRACIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR", GRUPO EDITORIAL IBEROAMÉRICA, MÉXICO, 2000.
VEGA, J.M. "PRIMERA GUÍA DE ACCIONES EMPRENDEDORAS", GRUPO EDITORIAL IBEROAMÉRICA, MÉXICO, 1998.