
Proyecto Presupuesto 2018

UAM – Lerma

15 de noviembre de 2017

Contenido

PRESENTACIÓN.....	2
PRESUPUESTO GENERAL PARA LA UNIDAD LERMA.....	3
Histórico Techo Presupuestal (miles de pesos).....	3
Histórico Presupuesto Disponible (miles de pesos).....	4
Detalle de Partidas Protegidas.....	5
TECHOS POR INSTANCIA.....	6
OPERACIÓN ACADÉMICA MÍNIMA.....	6
APOYO A LA INVESTIGACIÓN.....	6
APOYO A LAS NUEVAS LICENCIATURAS.....	7
APOYO A LA GESTIÓN.....	7
IMPULSO AL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA.....	7
AJUSTES.....	7
PRESUPUESTO DE LA RECTORÍA DE UNIDAD.....	8
PRESUPUESTO DE LA SECRETARÍA DE UNIDAD.....	9
PRESUPUESTO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA.....	11
PRESUPUESTO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD.....	12
PRESUPUESTO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES.....	13
ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO.....	14
PRESUPUESTO EN EXTENSO.....	17

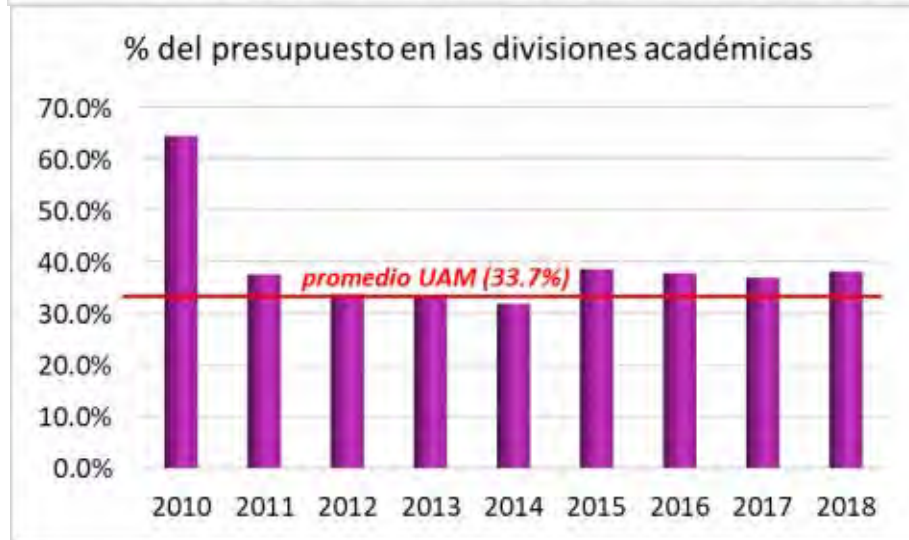
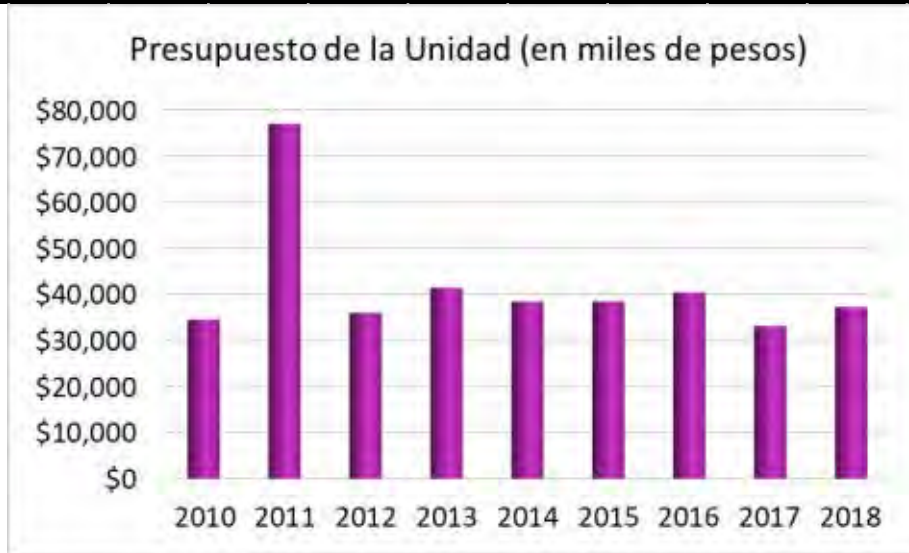
PRESENTACIÓN

Las necesidades presupuestales de una Unidad de reciente creación y plantilla en crecimiento son, sin lugar a duda, diferentes a las de las Unidades fundadoras. Por lo mismo, deben establecerse cuidadosamente los criterios para la distribución presupuestal, en común acuerdo con los diversos sectores, en particular con los Departamentos y Divisiones, encargados de la operación de los programas académicos. Debido a la reciente creación de la Unidad Lerma, y de la coyuntura de reducción presupuestal centrada en gasto de operación, no es posible basar el presupuesto en criterios históricos. En particular, tras varios años de nulo crecimiento nominal, y la reducción sustancial del presupuesto real disponible, tanto por aspectos inflacionarios o de tipo de cambio, como del incremento en la matrícula y los nuevos planes de estudio próximos a ofrecerse, es toral contar con un análisis presupuestal muy cuidadoso, y alineado con el recientemente aprobado Plan de Desarrollo para la Unidad Lerma. Por lo anterior, en este documento se detallan los criterios considerados en la distribución de techos presupuestales, retomando los criterios generales para gastos de operación utilizados en 2015, 2016 y 2017.

PRESUPUESTO GENERAL PARA LA UNIDAD LERMA

Histórico Techo Presupuestal (miles de pesos)

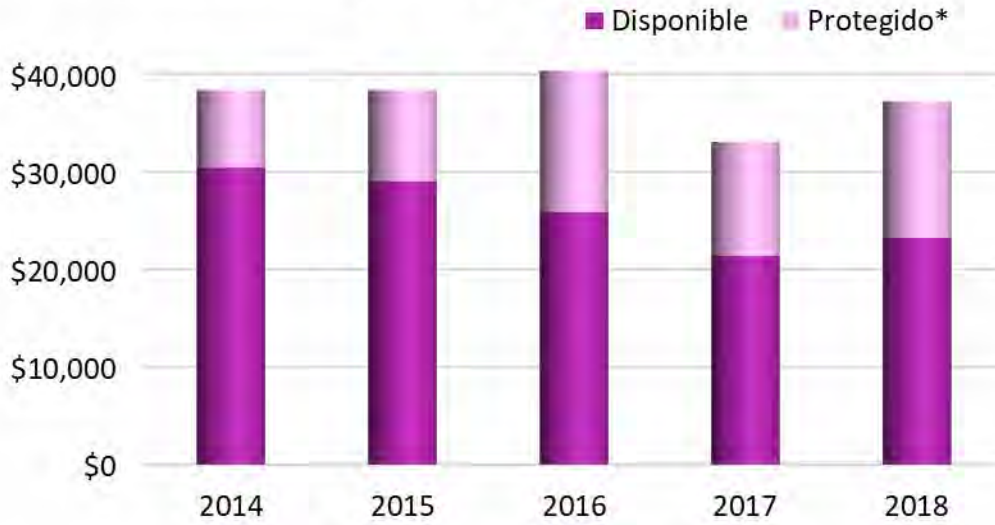
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	prom(15a18)
CBI	\$7,400	\$9,620	\$2,892	\$4,601	\$4,077	\$4,200	\$4,380	\$3,623	\$4,723	\$4,232
CBS	\$7,400	\$9,620	\$3,392	\$4,600	\$4,077	\$5,200	\$5,100	\$4,626	\$5,232	\$5,039
CSH	\$7,400	\$9,620	\$2,892	\$4,600	\$4,077	\$5,400	\$5,760	\$3,954	\$4,205	\$4,830
Rectoría	\$3,400	\$11,000	\$7,127	\$4,127	\$3,103	\$3,945	\$2,145	\$2,407	\$2,479	\$2,744
Secretaría	\$8,900	\$37,046	\$19,652	\$23,458	\$23,052	\$19,640	\$22,982	\$18,461	\$20,574	\$20,414
Divisiones	\$22,200	\$28,860	\$9,176	\$13,801	\$12,231	\$14,800	\$15,240	\$12,203	\$14,160	\$14,101
RUL+SUL	\$12,300	\$48,046	\$26,779	\$27,585	\$26,155	\$23,585	\$25,127	\$20,868	\$23,053	\$23,158
Total	\$34,500	\$76,906	\$35,955	\$41,386	\$38,386	\$38,385	\$40,367	\$33,071	\$37,213	\$37,259
Div/Tot	64.3%	37.5%	33.7%	33.3%	31.9%	38.6%	37.8%	36.9%	38.1%	37.8%



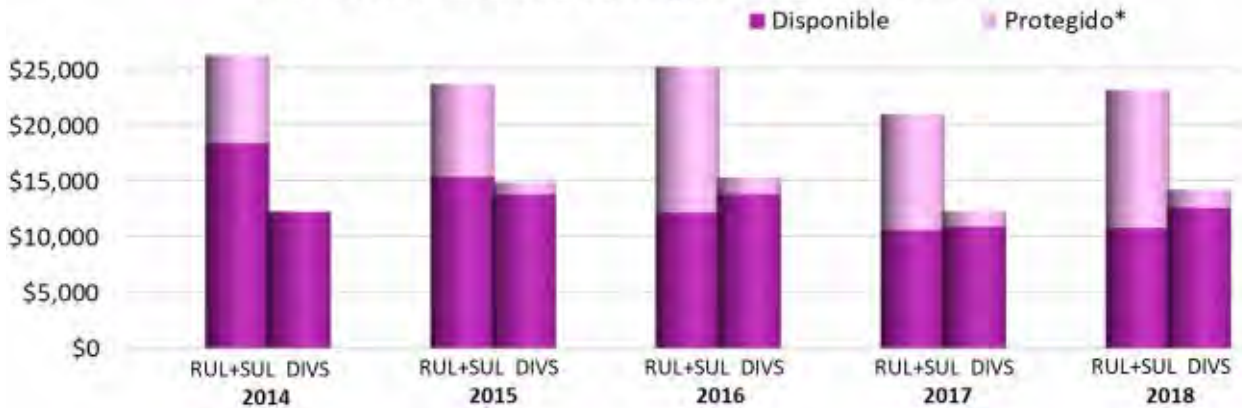
Histórico Presupuesto Disponible (miles de pesos)

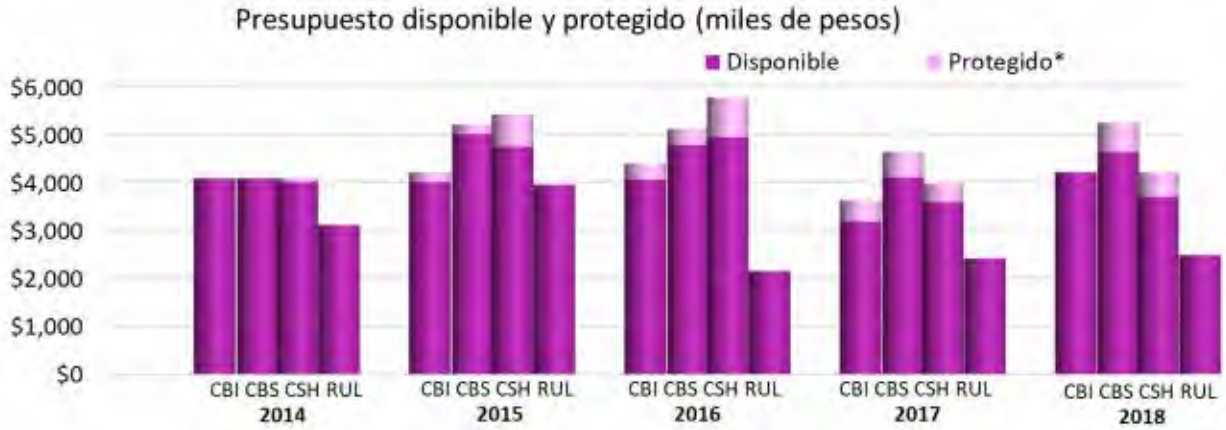
	2014		2015		2016		2017		2018		2018/prom(14,15,16,17)	
	Protegido*	Disponible	Protegido*	Disponible	Protegido*	Disponible	Protegido	Disponible	Protegido	Disponible	Protegido*	Disponible
RUL	0	\$3,103	0	\$3,945	0	\$2,145	0	\$2,407	0	\$2,479		85.5%
SUL	\$7,865	\$15,186	\$8,296	\$11,343	\$13,029	\$9,953	\$10,344	\$8,117	\$12,329	\$8,246	124.7%	74.0%
CBI	\$0	\$4,077	\$200	\$4,000	\$330	\$4,050	\$447	\$3,176	\$517	\$4,206	211.7%	109.9%
CBS	\$0	\$4,077	\$200	\$5,000	\$330	\$4,770	\$532	\$4,094	\$606	\$4,625	228.4%	103.1%
CSH	\$82	\$3,995	\$660	\$4,740	\$830	\$4,930	\$376	\$3,579	\$517	\$3,688	106.2%	85.5%
Total:	\$7,947	\$30,438	\$9,356	\$29,028	\$14,519	\$25,848	\$11,699	\$21,372	\$13,969	\$23,243	128.4%	87.1%
*Incluye renta espacios CSH (a partir de 2017 todos los espacios los paga SUL)												

Presupuesto disponible y protegido (miles de pesos)



Presupuesto disponible y protegido (miles de pesos)





Detalle de Partidas Protegidas

Instancia	Partida	Descripción		
SUL	2210201	Consumibles cafeterías	Subvención refrigerios	\$ 2,131,800
	2710101	Ropa de Trabajo***		\$ 400,000
	3110101	Servicios y Derechos	Energía Eléctrica	\$ 864,482
	3140101	Servicios y Derechos	Servicio Telefónico convencional**	\$ 533,553
	3160301	Servicios y Derechos	Anillo Metropolitano**	\$ 493,727
	3170101	Servicios de conducción de señales analógicas y digitales**	SIUAM	\$ 1,115,578
	3150101	Servicios de telefonía celular		\$ 170,236
	3220102	Arrendamiento inmuebles	Garita	\$ 3,832,665
	3270101	Arrendamiento de Software **	SIUAM	\$ 606,433
	3830101	Colaboración para Eventos y Cuotas **	SIUAM	\$ 84,487
	3410101	Servicios bancarios y financieros		\$ 46,000
	3510101	Mantenimiento		\$ 567,377
	3530102	Mantenimiento de software**	SIUAM	\$ 571,879
	3530103	Mantenimiento a la infraestructura de comunicaciones de voz y datos**		\$ 885,371
	3530106	Mantenimiento a equipo de videoconferencia y unidad multipunto**		\$ 25,147
CBI	2150203	Libros y revistas	Libros y Revistas	\$ 333,333
CBS	2150203			\$ 333,333
CSH	2150203			\$ 333,334
CBI	4410301	Premios	2 Premios de Docencia 1 Área de Investigación	\$ 183,750
CBS	4410301		2 Premios de Docencia 2 Áreas de Investigación	\$ 273,000
CSH	4410301		2 Premios de Docencia 1 Área de Investigación	\$ 183,750
			Total=	\$13,969,235

(**) Partidas protegidas para operación y mantenimiento del Sistema Integral de Información de la UAM

(***) Partida protegidas que se debe presupuestar en un sólo proyecto de la Oficina de la Secretaria de cada unidad.

TECHOS POR INSTANCIA

OPERACIÓN ACADÉMICA MÍNIMA

La operación mínima de las actividades académicas de las divisiones se garantiza con un monto por instancia considerando el ejercicio al 18 de julio de 2017 en operación, multiplicado por 3/2, por el incremento de matrícula de las licenciaturas de 160 a 170 y por 1.05

	OPERACIÓN ACADÉMICA MÍNIMA					
	Gasto en operación		MATRÍCULA			*2018
	18/07/2017	*31/12/2017	16-O	17-O	170/160	
CBI	\$ 585,403	\$ 878,105	164	235	143%	\$ 1,321,172
CBS	\$ 873,541	\$ 1,310,312	222	255	115%	\$ 1,580,342
CSH	\$ 261,644	\$ 392,466	231	249	108%	\$ 444,200
Divisiones	\$ 1,720,588	\$ 2,580,882	617	739	120%	\$ 3,345,715
RUL	\$ 703,286	\$ 1,054,929	617	739	120%	\$ 1,326,697
SUL	\$ 3,652,710	\$ 5,479,065	617	739	120%	\$ 6,890,568

*La estimación del gasto en 2017 se obtiene con el gasto al 18jul2017 multiplicado por 3/2
 ** La estimación de la necesidad para 2018 se obtiene multiplicando el estimado de 2017 por el incremento de matrícula y por 1.05

APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Un monto equivalente al \$25,000 por profesor ponderado por su reconocimiento académico vigente en 2018, distribuido entre las divisiones en forma proporcional al número de estos.

	Definitivos Adscritos a UAML					Profesores ponderados	
	Factor	SNI-C	SNI-1	SNC	SNI-2		
CBI	19	1	6	0	1	35	\$ 875,000
CBS	22	1	6	0	3	44	\$ 1,100,000
CSH	27	7	9	1	1	57	\$ 1,425,000
TOTAL:						136	\$ 3,400,000

APOYO A LAS NUEVAS LICENCIATURAS

Un monto de \$900,000 se distribuye entre las divisiones en forma proporcional al número de nuevas licenciaturas recién aprobadas o en proceso de aprobación.

APOYO A NUEVAS LICENCIATURAS		
	NUEVAS LICENCIATURAS	Monto
CBI	2	\$ 1,800,000
CBS	2	\$ 1,800,000
CSH	1	\$ 900,000
Divisiones	5	\$ 4,500,000

APOYO A LA GESTIÓN

Un monto de \$2,750,000 se distribuye por igual entre cada una de las cinco instancias, como apoyo a las actividades de gestión.

APOYO A GESTIÓN	
	Monto
CBI	\$ 550,000
CBS	\$ 550,000
CSH	\$ 550,000
Divisiones	\$ 1,650,000
RUL	\$ 550,000
SUL	\$ 550,000

IMPULSO AL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA

Un monto de \$1,200,000 se distribuye entre las divisiones y la Rectoría de Unidad en forma igual, como apoyo a aspectos del Plan de Desarrollo de Lerma que requieren de un impulso extraordinario (Campus virtual, Organización de eventos académicos y Programas Unitarios de Investigación, Creación e Innovación)

IMPULSO A PDL				
	Apoyo a Programas Unitarios I.C.I.	Desarrollo de material en línea	Org eventos académicos	Monto
CBI	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 300,000
CBS	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 300,000
CSH	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 300,000
Divisiones	\$ 300,000	\$ 300,000	\$ 630,000	\$ 900,000
RUL	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 100,000	\$ 300,000
SUL				

AJUSTES

Se ajustan las cifras totales obtenidas de los anteriores incisos de forma que ningún incremento sea menor al 3% con respecto a 2017.

	DISPONIBLE							Total	TOTAL/ PROM(14,15,16,17)
	Operación mínima	Apoyo a la Investigación	Apoyo a nuevas licenciaturas	Apoyo a la gestión	Impulso al PDL	Ajuste			
CBI	\$ 1,321,172	\$ 875,000	\$ 1,800,000	\$ 550,000	\$ 300,000	-\$ 640,000.00	\$ 4,206,172	109.94%	
CBS	\$ 1,580,342	\$ 1,100,000	\$ 1,800,000	\$ 550,000	\$ 300,000	-\$ 705,000.00	\$ 4,625,342	103.12%	
CSH	\$ 444,200	\$ 1,425,000	\$ 900,000	\$ 550,000	\$ 300,000	\$ 68,367.00	\$ 3,687,567	85.54%	
Divisiones	\$ 3,345,715	\$ 3,400,000	\$ 4,500,000	\$ 1,650,000	\$ 900,000	-\$ 1,276,633	\$ 12,519,082	99.18%	
RUL	\$ 1,326,697			\$ 550,000	\$ 300,000	\$ 302,000.00	\$ 2,478,697	85.47%	
SUL	\$ 6,890,568			\$ 550,000		\$ 805,000.00	\$ 8,245,568	74.13%	
UAML	\$ 11,562,980	\$ 3,400,000	\$ 4,500,000	\$ 2,750,000	\$ 1,200,000	-\$ 169,633	\$ 23,243,347	87.24%	

PRESUPUESTO DE LA RECTORÍA DE UNIDAD.

51101001 OPERACION ADMVA DE LAS OFICINAS DE RECTORIA DE LA UNIDAD		\$ 138,868.85		
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$ 80,000.00		
2210301	Productos alimenticios para el personal que	\$ 18,000.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 25,000.00		
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de	\$ 14,368.00		
3180101	Servicio postal	\$ 1,500.85		
51101002 BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO		\$ 85,918.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 4,000.00		
2610301	combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 4,000.00		
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para	\$ 59,918.00		
3360401	Impresión y elaboración de material	\$ 18,000.00		
51101003 PRESENCIA INSTITUCIONAL		\$ 136,626.00		
2610301	combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 51,126.00		
3360201	Otros servicios comerciales	\$ 3,000.00		
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	\$ 30,000.00		
3720402	Peajes	\$ 30,000.00		
3850101	Gastos de representación	\$ 20,000.00		
3920201	Otros impuestos y derechos	\$ 2,500.00		
51101004 APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL		\$ 127,500.00		
2150101	Material de apoyo informativo (áreas	\$ 30,000.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 10,000.00		
2550101	Materiales, accesorios y suministros de	\$ 70,000.00		
3830101	Colaboración para Eventos	\$ 17,500.00		
51199001 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA RECTORIA		\$ 52,374.00		
1330101	Tiempo Extraordinario	\$ 52,374.00		
51202001 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		\$ 348,952.00		
2430101	Cal, yeso y productos de yeso	\$ 500.00		
2730101	Material y Equipo para practicas deportivas	\$ 108,452.00		
2730102	Eventos deportivos	\$ 240,000.00		
51204001 CONVENIOS Y SERVICIOS		\$ 175,400.00		
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$ 25,000.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 10,000.00		
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para	\$ 140,400.00		
51301001 OFICINA DE COMUNICACION Y DIFUSION		\$ 99,000.00		
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de	\$ 12,000.00		
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para	\$ 87,000.00		
51302001 ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES		\$ 816,659.00		
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$ 15,030.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 33,000.00		
2910101	Herramientas Menores	\$ 39,303.00		
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para	\$ 693,326.00		
3360401	Impresión y elaboración de material	\$ 30,000.00		
3720402	Peajes	\$ 3,000.00		
3850101	Gastos de representación	\$ 3,000.00		
51302002 OFICINA DE PRODUCCION, PROMOCION Y DISTRIBUCION EDITORIAL		\$ 20,600.00		
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	\$ 20,600.00		
51401001 OPERACION ADMINISTRATIVA DE LA COORDINACION DE ENLACE ACADÉMICO		\$ 242,080.00		
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$ 20,000.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 70,000.00		
2610301	combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 5,400.00		
3340101	Servicios Profesionales Personas Físicas para	\$ 4,500.00		
3390301	Servicios integrales de organización de	\$ 120,000.00		
3720402	Peajes	\$ 4,680.00		
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	\$ 17,500.00		
51499001 REMUNS Y PRESTACIONES DE LA COORD DE DOCENCIA		\$ 46,800.00		
1330101	Tiempo Extraordinario	\$ 46,800.00		
51502001 EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA		\$ 187,920.00		
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$ 24,000.00		
2210401	Productos alimenticios para el personal en	\$ 4,100.00		
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de	\$ 8,000.00		
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para	\$ 118,320.00		
3720402	Peajes	\$ 3,500.00		
3830101	Colaboración para Eventos	\$ 30,000.00		
			Oficina de la Rectoría	\$ 541,286.85
			Coord. de Desarrollo Académico	\$ 524,352.00
			Coord. de Extensión Universitaria	\$ 936,259.00
			Coord. De Docencia	\$ 288,880.00
			Coord. De Campus Virtual	\$ 187,920.00

PRESUPUESTO DE LA SECRETARÍA DE UNIDAD.

5510101 FUNCIONALIDAD DE LA OFICINA DE LA SECRETARÍA			\$ 4,314,165	Oficina de la Secretaría	\$ 5,499,917
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$	200,000		
2610301	combustibles, lubricantes y aditivos	\$	80,000		
3220101	Arrendamiento Persona Física	\$	3,832,665		
3360301	Impresiones de documentos oficiales para la p	\$	1,500		
3410101	Servicios bancarios y financieros	\$	70,000		
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	\$	40,000		
3720402	Peajes	\$	70,000		
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la info	\$	20,000		
5510101 APOYO A LAS COORDINACIONES DE SECRETARÍA			\$ 785,752		
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$	500,000		
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$	243,752		
3230201	Arrendamiento de mobiliario	\$	42,000		
5510102 ROPA DE TRABAJO PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIDAD LERMA			\$ 400,000		
2710101	Ropa de trabajo	\$	400,000		
5520100 MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA			\$ 274,000	Coord. de Servicios Admvs	\$ 274,000
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$	20,000		
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	\$	1,500		
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para a	\$	200,000		
3410101	Servicios bancarios y financieros	\$	46,000		
3720402	Pasajes terrestres nacionales	\$	1,500		
1330101	Tiempo Extraordinario	\$	5,000		
5530101 CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS			\$ 6,504,782	Coord. De Recursos Materiales	\$ 6,904,782
2160101	Material de limpieza	\$	280,000		
2210201	Comedores, cafeterías y kioscos	\$	2,131,800		
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$	150,000		
2550101	Materiales, accesorios y suministros de labora	\$	10,000		
2610301	combustibles, lubricantes y aditivos	\$	232,000		
2720101	Protección Civil	\$	50,000		
2910101	Herramientas Menores	\$	217,500		
2920101	Refacciones y accesorios menores de edificios	\$	1,500		
2940101	Refacciones y accesorios para equipo de cómp	\$	1,000		
3110101	Servicio de energía eléctrica	\$	864,482		
3120101	Servicio de gas	\$	5,000		
3130101	Servicio de agua	\$	20,000		
3150101	Servicio de telefonía celular	\$	15,000		
3190201	Contratación de otros servicios	\$	300,000		
3250201	Arrendamiento de equipo de transporte	\$	300,000		
3360201	Otros servicios comerciales	\$	3,000		
3360301	Impresión de documentos oficiales para la pre	\$	750		
3360401	Impresión y elaboración de material informati	\$	750		
3380101	Servicios de vigilancia	\$	1,470,000		
3450101	Servicios de bienes patrimoniales	\$	5,000		
3470101	Fletes y maniobras	\$	80,000		
3530101	Mantenimiento y conservación de bienes info	\$	1,000		
3530103	Mantenimiento a la Infraestructura de Comun	\$	20,000		
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	\$	100,000		
3570101	Mantenimiento y conservación de maquinaria	\$	20,000		
3580101	Servicios de lavandería, limpieza e higiene	\$	10,000		
3590101	Servicios de jardinería y fumigación	\$	24,000		
3720402	Peajes	\$	144,000		
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	\$	5,000		
3920201	Tenencia y Derechos Vehiculares	\$	23,000		
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la info	\$	20,000		
5539900 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES			\$ 400,000		
1330101	Tiempo Extraordinario	\$	400,000		

5540100 GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO		\$ 163,000	Coord. de Recursos Humanos	\$ 168,000		
2110101	Papelería y Artículos de oficina	\$ 95,000				
2160101	Material de limpieza	\$ 5,000				
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$ 2,000				
2530101	Medicinas y productos farmacéuticos	\$ 3,000				
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 2,400				
3340101	Servicios profesionales personas físicas para s	\$ 25,000				
3720402	Peajes	\$ 1,600				
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la info	\$ 10,000				
5230101	Cámaras fotográficas y de video	\$ 19,000				
5549900 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS		\$ 5,000				
1330101	Tiempo Extraordinario	\$ 5,000				
5550100 CALIDAD EN LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN		\$ 1,437,912	Coord. de Servicios de Información y Comunicación	\$ 5,834,727		
2110101	Papelería y Artículos de oficina	\$ 40,000				
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en e	\$ 60,000				
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$ 5,000				
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 10,000				
2910101	Herramientas Menores	\$ 10,000				
2940101	Refacciones y accesorios para equipo de cómp	\$ 24,360				
3150101	Servicio de telefonía celular	\$ 170,232				
3230101	Arrendamiento de equipo y bienes informatic	\$ 48,516				
3360201	Otros servicios comerciales	\$ 10,804				
3530101	Mantenimiento y conservación de bienes info	\$ 50,000				
3530102	Mantenimiento a software	\$ 510,000				
3530103	Mantenimiento a la Infraestructura de Comun	\$ 300,000				
3590101	Servicios de jardinería y fumigación	\$ 21,000				
3710401	Pasajes aéreos nacionales	\$ 9,000				
3720402	Peajes	\$ 5,000				
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	\$ 19,000				
3830101	Colaboración para Eventos	\$ 65,000				
5110101	Mobiliario	\$ 80,000				
5550100 Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's		\$ 4,316,175				
3140101	Servicio telefónico convencional	\$ 113,553				
3160301	Servicios de internet	\$ 493,727				
3170101	Servicios de conducción de señales	\$ 1,535,578				
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	\$ 606,433				
3530102	Mantenimiento a software	\$ 571,879				
3530103	Mantenimiento a la Infraestructura de	\$ 885,371				
3530106	Mantenimiento a equipo de	\$ 25,147				
3830101	Colaboración para Eventos	\$ 84,487				
5559900 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACION Y		\$ 80,640				
1330101	Tiempo Extraordinario	\$ 80,640				
5560100 ADMINISTRACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA UNIDAD LERMA		\$ 747,377	Coord. de Infraestructura y Gestión Ambiental	\$ 1,392,377		
2460101	Material eléctrico y electrónico	\$ 15,000				
2610301	combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 30,000				
2910101	Herramientas Menores	\$ 10,000				
2920101	Refacciones y accesorios menores de edificios	\$ 10,000				
3120101	Servicio de gas	\$ 10,000				
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para a	\$ 50,000				
3510101	Mantenimiento de Infraestructura Física	\$ 567,377				
3580101	Servicio de lavandería, limpieza e higiene	\$ 20,000				
3720402	Peajes	\$ 35,000				
5560100 CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO, CONSERVACIÓN Y PLANEACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA		\$ 615,000				
3510101	Mantenimiento de Infraestructura Física	\$ 250,000				
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	\$ 25,000				
3570101	Mantenimiento y conservación de maquinaria	\$ 340,000				
5569900 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y GESTION		\$ 30,000				
1330101	Tiempo Extraordinario	\$ 30,000				
5570100 OFICINA TÉCNICA DE CONSEJO ACADÉMICO - LERMA		\$ 54,000	Oficina Técnica del Consejo Académico	\$ 54,000		
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$ 30,000				
2940101	Refacciones y accesorios para equipo de cómp	\$ 24,000				
5580100 OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES		\$ 441,500	Coord. de Sistemas Escolares	\$ 446,500		
1210102	Honorarios asimilables a salarios	\$ 43,998				
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	\$ 10,002				
2180101	Materiales para el registro e identificación de	\$ 337,000				
2210401	Productos alimenticios para el personal en las	\$ 27,000				
3360401	Impresión y elaboración de material informati	\$ 2,000				
3720401	Pasajes terrestres nacionales	\$ 750				
3720402	Peajes	\$ 750				
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la info	\$ 20,000				
5589900 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES		\$ 5,000				
1330101	Tiempo Extraordinario	\$ 5,000				

PRESUPUESTO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA.

	CBI	DCBI	DPP	DRT	DSIC
1330101 Tiempo Extraordinario	\$ 94,000	\$ 94,000			
1710210 Premios Académicos a la Docencia e Inve	\$ 91,875	\$ 91,875			
1710211 Premios Académicos a las áreas de Inves	\$ 91,875	\$ 91,875			
2110101 Papelería y Artículos de Oficina	\$ 72,000	\$ 30,000	\$ 22,000	\$ 10,000	\$ 10,000
2120101 Materiales y útiles de impresión, reprodu	\$ 2,000				\$ 2,000
2140101 Materiales y útiles para el procesamie	\$ 54,000		\$ 14,000		\$ 40,000
2150203 Libros adquiridos	\$ 367,333	\$ 333,333	\$ 30,000	\$ 4,000	
2170101 Material didáctico	\$ 3,000		\$ 3,000		
2210301 Productos alimenticios para el personal d	\$ 59,000	\$ 30,000	\$ 10,000		\$ 19,000
2210401 Productos alimenticios para el personal e	\$ 37,000	\$ 20,000	\$ 5,000	\$ 8,000	\$ 4,000
2550101 Materiales, accesorios y suministros de la	\$ 903,872	\$ 695,000		\$ 208,872	
2590101 Otros productos químicos	\$ 40,000			\$ 40,000	
2610301 combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 19,500		\$ 7,500		\$ 12,000
2710101 Ropa de trabajo	\$ 10,000			\$ 10,000	
2910101 Herramientas Menores	\$ 55,000		\$ 20,000		\$ 35,000
2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de	\$ 66,500		\$ 1,500	\$ 60,000	\$ 5,000
2950101 Refacciones y accesorios menores de equi	\$ 20,000			\$ 20,000	
3270101 Patentes, derechos de autor, regalías y ot	\$ 9,000		\$ 3,000		\$ 6,000
3310101 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 13,000			\$ 13,000	
3330101 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 105,000	\$ 105,000			
3330301 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 237,300	\$ 237,300			
3330401 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 224,000	\$ 145,000	\$ 31,000		\$ 48,000
3340103 Servicios Profesionales Prestados por Ext	\$ 12,000				\$ 12,000
3360201 Otros servicios comerciales	\$ 3,000		\$ 3,000		
3360401 Impresión y elaboración de material info	\$ 4,500		\$ 2,500		\$ 2,000
3360601 Servicios de Digitalización	\$ 80,000		\$ 30,000		\$ 50,000
3390301 Servicios integrales de organización de e	\$ 16,000		\$ 16,000		
3390302 Servicios integrales de organización de e	\$ 10,000		\$ 10,000		
3530101 Mantenimiento y conservación de bienes	\$ 462,367		\$ 47,367	\$ 30,000	\$ 385,000
3530102 Mantenimiento a Software 191392	\$ 226,000	\$ 206,000			\$ 20,000
3530103 Mantenimiento a la infraestructura de com	\$ 47,367		\$ 47,367		
3540101 Instalación, reparación y mantenimiento	\$ 15,000			\$ 15,000	
3570101 Mantenimiento y conservación de maqui	\$ 47,637		\$ 47,637		
3580101 Servicio de lavandería, limpieza e higiene	\$ 10,000	\$ 10,000			
3610101 difusión de mensajes sobre programas y	\$ 125,000	\$ 120,000	\$ 5,000		
3710401 Pasajes aéreos nacionales	\$ 89,000	\$ 40,000	\$ 34,000	\$ 15,000	
3710601 Pasaje aéreos internacionales	\$ 16,000	\$ 8,000	\$ 8,000		
3720401 Pasajes terrestres nacionales	\$ 28,500		\$ 8,500	\$ 18,000	\$ 2,000
3720402 Peajes	\$ 4,000			\$ 2,000	\$ 2,000
3750401 Viáticos en Territorio Nacional	\$ 102,000	\$ 47,000	\$ 15,000	\$ 40,000	
3760201 Viáticos en el extranjero	\$ 15,000	\$ 15,000			
3790101 Gastos para operativos en trabajos de car	\$ 6,000			\$ 6,000	
3790102 Gastos de transportación para alumnos e	\$ 57,000	\$ 57,000			
3790103 Gastos de alimentación y hospedaje para	\$ 78,000	\$ 78,000			
3830101 Colaboración para Eventos	\$ 150,000	\$ 105,000	\$ 15,000		\$ 30,000
4440205 Apoyo para gastos de operación	\$ 8,000			\$ 8,000	
5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la	\$ 134,500	\$ 50,000	\$ 56,500	\$ 25,000	\$ 3,000
5310101 Equipo médico y de laboratorio	\$ 158,000		\$ 13,000	\$ 145,000	
5320101 Instrumental médico y de laboratorio	\$ 27,000			\$ 27,000	
5620101 Maquinaria y equipo industrial	\$ 106,999		\$ 106,999		
5670101 Herramientas y maquinas herramienta	\$ 55,000		\$ 55,000		
5690201 Otros bienes muebles	\$ 3,400		\$ 3,400		
5910101 Software	\$ 51,000		\$ 16,000	\$ 35,000	
TOTAL:	\$ 4,723,525.00	\$ 2,609,383	\$ 687,270	\$ 739,872	\$ 687,000

PRESUPUESTO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD.

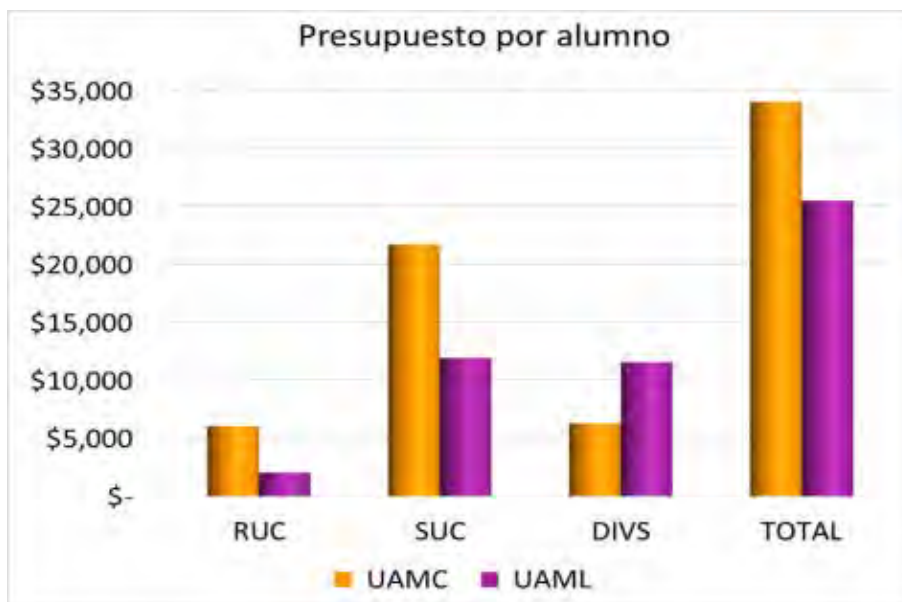
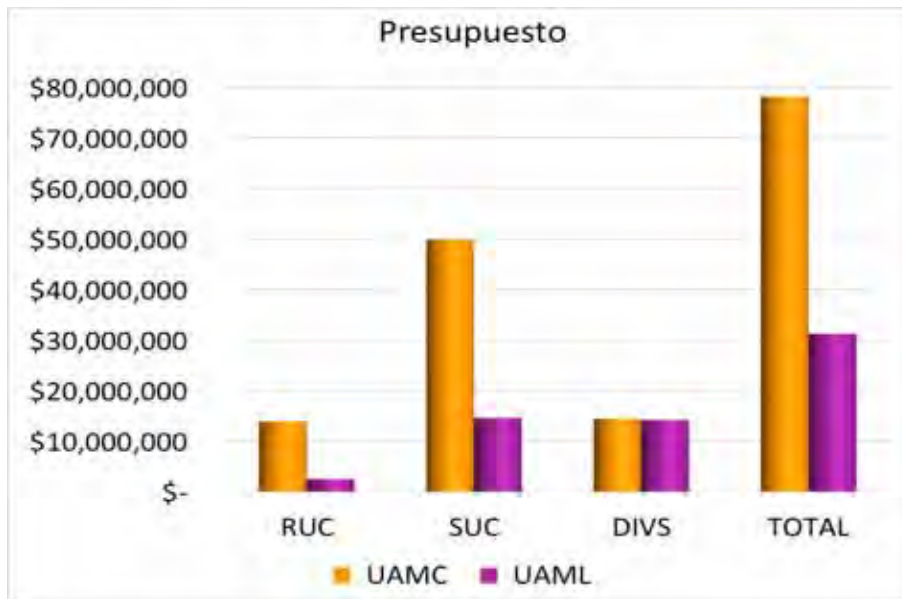
	CBS	DCBS	DCAM	DCAL	DCSA
1710210 Premios Académicos a la Docencia e Invest	\$ 90,000	\$ 90,000			
1710211 Premios Académicos a las áreas de Invest	\$ 180,000	\$ 180,000			
2110101 Papelería y Artículos de Oficina	\$ 163,620	\$ 110,000	\$ 31,120	\$ 12,500	\$ 10,000
2150201 Material para información en actividades de investigación científica y	\$ 40,000	\$ 40,000			
2150202 Bienes intangibles suscripciones	\$ 44,000	\$ 44,000			
2150203 Libros adquiridos	\$ 333,000	\$ 333,000			
2150206 Material audio-videográfico (películas, au	\$ 4,000		\$ 4,000		
2160101 Material de limpieza	\$ 15,400	\$ 15,400			
2210401 Productos alimenticios para el personal e	\$ 53,084	\$ 31,000	\$ 8,800	\$ 5,000	\$ 8,284
2230101 Utensilios para el servicio de alimentació	\$ 11,000	\$ 11,000			
251001 Productos químicos básicos	\$ 7,750		\$ 7,750		
2550101 Materiales, accesorios y suministros de la	\$ 970,640	\$ 559,500	\$ 109,140	\$ 202,000	\$ 100,000
2610301 combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 46,070		\$ 39,070	\$ 7,000	
2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de	\$ 10,000	\$ 5,000		\$ 5,000	
2950101 Refacciones y accesorios menores de equ	\$ 70,000	\$ 70,000			
2960101 Refacciones y accesorios menores de equ	\$ 11,000		\$ 11,000		
3180101 Servicio postal	\$ 1,000.00	\$ 1,000			
3230201 Arrendamiento de mobiliario	\$ 55,008.00	\$ 55,008			
3270101 Patentes, derechos de autor, regalías y ot	\$ 1,120.00		\$ 1,120		
3250201 Arrendamiento de equipo de transporte	\$ 300,000.00	\$ 300,000			
3310101 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 263,575.00	\$ 263,575			
3360301 Impresiones de documentos oficiales pa	\$ 10,000.00	\$ 10,000			
3360401 Impresión y elaboración de material info	\$ 65,720.00		\$ 37,720	\$ 28,000	
3390101 Subcontratación de Servicios con Tercero	\$ 209,400.00	\$ 100,000	\$ 109,400		
3470101 Fletes y maniobras	\$ 23,500.00	\$ 20,000		\$ 3,500	
3540101 Instalación, reparación y mantenimiento	\$ 120,000.00	\$ 120,000			
3550101 Servicios de mantenimiento de transport	\$ 25,000.00		\$ 25,000		
3610101 difusión de mensajes sobre programas y	\$ 115,000.00	\$ 115,000	\$ -		
3710401 Pasajes aéreos nacionales	\$ 66,000.00	\$ 25,000.00	\$ 16,000	\$ 25,000	
3710601 Pasaje aéreos internacionales	\$ 119,200.00	\$ 50,000	\$ 41,200	\$ 28,000	
3720401 Pasajes terrestres nacionales	\$ 1,400.00		\$ 400	\$ 1,000	
3720402 Peajes	\$ 33,400.00		\$ 26,400	\$ 7,000	
3720601 Pasajes terrestres internacionales	\$ 40,000.00				\$ 40,000
3750401 Viáticos en Territorio Nacional	\$ 248,800.00	\$ 120,000.00	\$ 103,800	\$ 25,000	
3760201 Viáticos en el extranjero	\$ 128,908.00	\$ 30,000	\$ 39,200	\$ 30,000	\$ 29,708
3790101 Gastos para operativos en trabajos de car	\$ 67,680.00	\$ -	\$ 47,680	\$ 20,000	
3790102 Gastos de transportación para alumnos e	\$ 29,000.00	\$ 22,000		\$ 7,000	
3790103 Gastos de alimentación y hospedaje para	\$ 20,000.00	\$ 11,000		\$ 6,000	\$ 3,000
3830101 Colaboración para Eventos	\$ 112,500.00	\$ 42,000	\$ 60,500	\$ 10,000	
3850101 Gastos de representación	\$ 20,898.91	\$ 13,198.91	\$ 7,700		
3920201 Otros impuestos y derechos	\$ 2,000.00			\$ 2,000	
5110101 Mobiliario	\$ 15,000				\$ 15,000
5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la	\$ 20,000			\$ 20,000	
5190102 Otros equipos	\$ 118,000		\$ 118,000		
5310101 Equipo médico y de laboratorio	\$ 848,008			\$ 306,000	\$ 542,008
5910101 Software	\$ 101,993	\$ 101,993			
TOTAL:	\$ 5,231,674.91	\$ 2,888,675	\$ 845,000	\$ 750,000	\$ 748,000

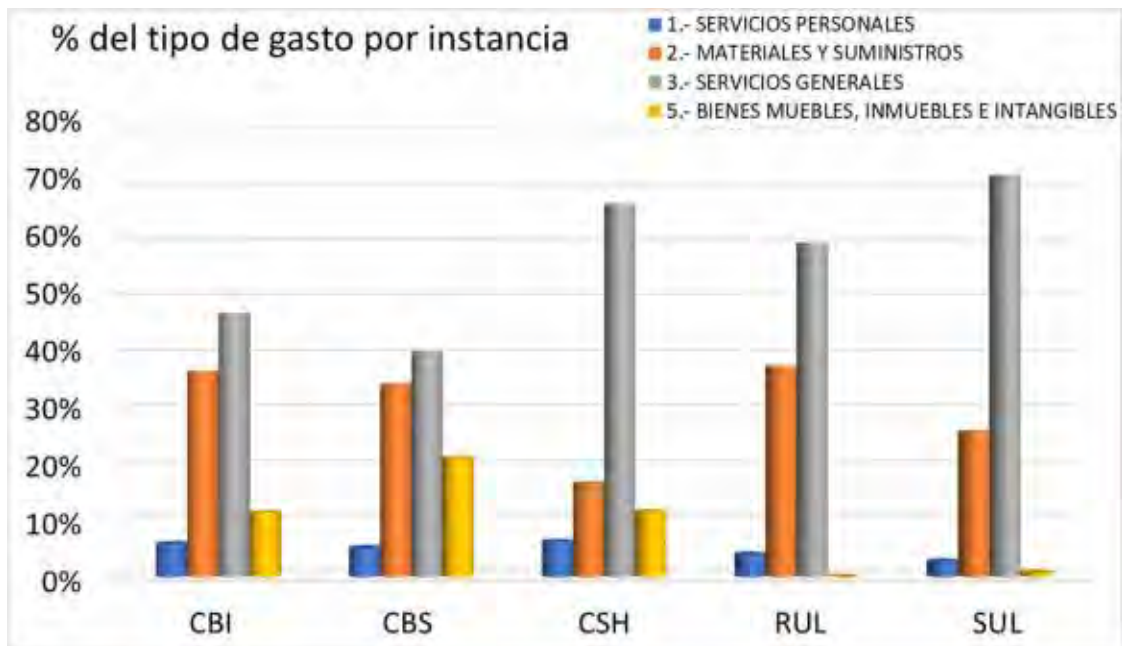
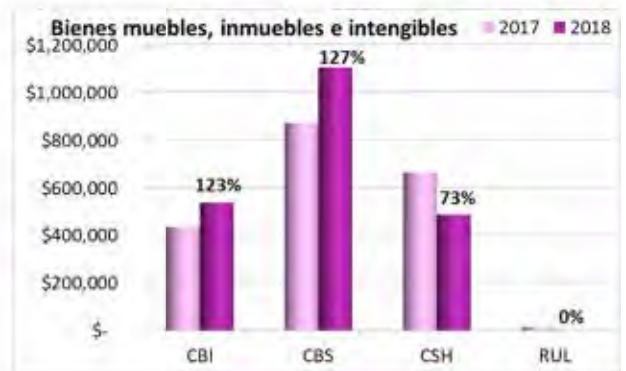
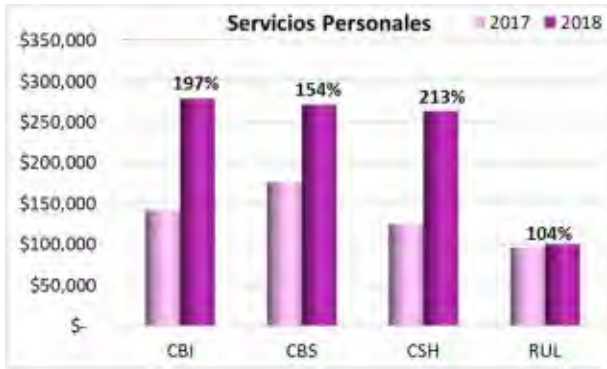
PRESUPUESTO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES.

	CSH	DCSH	DAH	DEC	DPS
1330101 Tiempo Extraordinario	\$ 78,654	\$ 48,466			\$ 30,188
1710210 Premios Académicos a la Docencia e Inve	\$ 45,000	\$ 45,000			
1710211 Premios Académicos a las áreas de Inves	\$ 138,750	\$ 138,750			
2110101 Papelería y Artículos de Oficina	\$ 155,000	\$ 43,500	\$ 52,000	\$ 11,500	\$ 48,000
2120101 Materiales y útiles de impresión, reprodu	\$ 40,000	\$ 20,000	\$ 20,000		
2140101 Materiales y útiles para el procesamiento	\$ 29,000			\$ 18,500	\$ 10,500
2150203 Libros adquiridos	\$ 333,334	\$ 333,334			
2170101 Material didáctico	\$ 7,000			\$ 7,000	
2210301 Productos alimenticios para el personal d	\$ 22,832	\$ 10,000		\$ 2,000	\$ 10,832
2210401 Productos alimenticios para el personal e	\$ 21,000	\$ 13,000		\$ 8,000	
2230101 Utensilios para el servicio de alimentación	\$ 8,000	\$ 3,000		\$ 5,000	
2610301 combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 38,500	\$ 15,000		\$ 1,000	\$ 22,500
2920101 Refacciones y accesorios menores de edifi	\$ 1,500	\$ 1,500			
2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de	\$ 38,000	\$ 29,000			\$ 9,000
3190201 Contratación de otros servicios	\$ 119,884	\$ 119,884			
3270101 Patentes, derechos de autor, regalías y ot	\$ 3,150	\$ 3,150			
3310101 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 173,900	\$ 173,900			
3330101 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 33,000			\$ 33,000	
3330301 Servicios Profesionales Personas Físicas p	\$ 87,000				\$ 87,000
3360401 Impresión y elaboración de material info	\$ 1,169,850	\$ 684,850	\$ 150,000	\$ 135,000	\$ 200,000
3470101 Fletes y maniobras	\$ 4,120			\$ 4,120	
3530101 Mantenimiento y conservación de bienes	\$ 1,500	\$ 1,500			
3530105 Mantenimiento a Equipo Audiovisual	\$ 1,500	\$ 1,500			
3610101 difusión de mensajes sobre programas y	\$ 4,000	\$ 4,000			
3710401 Pasajes aéreos nacionales	\$ 38,000			\$ 10,000	\$ 28,000
3710601 Pasaje aéreos internacionales	\$ 179,500		\$ 118,000	\$ 27,500	\$ 34,000
3720401 Pasajes terrestres nacionales	\$ 21,700	\$ 4,000		\$ 2,700	\$ 15,000
3720402 Peajes	\$ 25,000	\$ 6,000	\$ -	\$ 3,000	\$ 16,000
3750401 Viáticos en Territorio Nacional	\$ 69,300	\$ 4,000		\$ 18,300	\$ 47,000
3760201 Viáticos en el extranjero	\$ 38,000		\$ 10,000	\$ 20,000	\$ 8,000
3780101 Servicios integrales nacionales para el de	\$ 10,000	\$ 10,000	\$ -	\$ -	\$ -
3790102 Gastos de transportación para alumnos e	\$ 137,425	\$ 42,000	\$ 60,000	\$ 16,500	\$ 18,925
3790103 Gastos de alimentación y hospedaje para	\$ 42,775	\$ 21,500	\$ -	\$ -	\$ 21,275
3830101 Colaboración para Eventos	\$ 582,977	\$ 433,977	\$ 40,000	\$ 52,500	\$ 56,500
3840101 Exposiciones	\$ 20,000	\$ 20,000			
5110101 Mobiliario	\$ 46,000			\$ 46,000	
5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la	\$ 293,000	\$ 43,000	\$ 100,000	\$ 50,000	\$ 100,000
5190101 Equipo de administración	\$ 9,000	\$ 9,000			
5210101 Equipos y aparatos audiovisuales	\$ 49,500		\$ 30,000	\$ 19,500	
5290101 Otro Mobiliario y Equipo Educativo	\$ 50,000		\$ 50,000	\$ -	
5910101 Software	\$ 38,000	\$ 10,000		\$ 28,000	
TOTAL:	\$ 4,204,651.00	\$ 2,292,811	\$ 630,000	\$ 519,120	\$ 762,720

ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO







PRESUPUESTO EN EXTENSO

CLAVE 51101001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LAS OFICINAS DE RECTORIA DE LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:			PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION						
UNIDAD	5	LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1	RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01	OFICINA DE LA RECTORIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842	SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
EL 18 DE FEBRERO DE 2015, EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIDAD LERMA APROBÓ POR UNANIMIDAD EN SU SESIÓN NÚMERO 37 EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA PARA EL PERIODO 2015-2024

JUSTIFICACION:
EL ARTÍCULO 7 DEL REGLAMENTO DE PRESUPUESTO ESTABLECE QUE, ENTRE OTROS ASPECTOS, SE DEBE CONSIDERAR LA PLANEACIÓN DE LA UNIVERSIDAD. POR ELLO, ESTE PROYECTO PRETENDE ATENDER DIVERSAS ESTRATEGIAS PLANTEADAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA 2015-2024 QUE SON COMPETENCIA DE LA OFICINA DE LA RECTORÍA DE UNIDAD.

OBJETIVOS GENERALES :
REALIZAR LAS GESTIONES NECESARIAS PARA QUE LA OFICINA DE LA RECTORÍA DE UNIDAD ATIENDA LAS ESTRATEGIAS PLANTEADAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA QUE SON DE SU COMPETENCIA

OBJETIVOS PARTICULARES :
A01-E06 ANALIZAR Y PRESENTAR INICIATIVAS AL RECTOR GENERAL Y AL COLEGIO ACADÉMICO PARA QUE EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS ATIENDAN NECESIDADES PARTICULARES DE LA UNIDAD.
A05-E01 IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE COOPERACIÓN CON LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES Y ESTATALES Y CON LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL LOCALES.
A05-E02 ESTABLECER UNA ESTRATEGIA DE ACERCAMIENTO CON LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES Y ESTATALES Y CON LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL LOCALES.
A08-E08 INTERACTUAR CON LAS INSTANCIAS DE APOYO DE LA RECTORÍA GENERAL Y DEL PATRONATO PARA PROCURAR LA MEJORA DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS.
D03-E06 GESTIONAR APOYOS QUE ASEGUREN EL CRECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DE LA UNIDAD.
D05-E01 GESTIONAR APOYOS QUE ASEGUREN EL CRECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DE LA UNIDAD.

CLAVE 51101001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LAS OFICINAS DE RECTORIA DE LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51101001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LAS OFICINAS DE RECTORIA DE LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
14842	SORDO ZABAY EMILIO	EA 02	RECTOR DE UNIDAD	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
16669	TRAMPE MACEDO SILVIA	ED 05	ASESOR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
34458	PACHECO CABELLO ERIKA	ED 08	SECRETARIO PARTICULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 51101001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LAS OFICINAS DE RECTORIA DE LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		2100 Materiales y suministros								
		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina								
		TONERS, PAPELERIA	17	PIEZA	0	1	0	1	20,000.00	80,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
		2200 Alimentos y utensilios								
		221 Productos alimenticios para personas								
		2210301 Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión								
		AYUDA ALIMENTICIA PARA EL CHOFER DEL RECTOR	28	SERVICIO	1	1	1	1	1,800.00	18,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		CAFE, GALLETAS, REFRESCOS, TE, AZUCAR	17	PIEZA	1	1	1	1	2,500.00	25,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
		294 Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		REFACCIONES PARA EQUIPO DE COMPUTO, CELULAR	17	PIEZA	0	1	0	0	7,184.00	14,368.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
		3000 Servicios generales								
		3100 Servicios basicos								
		318 Servicios postales y telegráficos								
		3180101 Servicio postal								
		SERVICIO POSTAL PARA ENVIO DE DOCUMENTOS	17	PIEZA	0	0	1	0	1,501.85	1,501.85
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									138,869.85	

CLAVE 51101001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LAS OFICINAS DE RECTORIA DE LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	80,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	18,000.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	14,368.00	0.00	0.00	0.00	14,368.00
3180101	Servicio postal	1,501.85	0.00	0.00	0.00	1,501.85
TOTAL POR TIPO	OPERACION	138,869.85	0.00	0.00	0.00	138,869.85
TOTAL POR PROYECTO		138,869.85	0.00	0.00	0.00	138,869.85

CLAVE 51101002

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VALORES

Acción : Emitir un código de ética.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i. Fomentar una cultura que garantice en la comunidad universitaria la vivencia de los valores institucionales

Indicador : A4.23 Grado de vivencia de los valores institucionales.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA RECTORIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Diagnóstico (Análisis FODA) encontró que una amenaza al Plan de Desarrollo Institucional y a la vivencia de la Misión y Visión de la Unidad Lerma, es la incidencia potencial de problemas laborales. No obstante, una fortaleza es la posibilidad de implantar una nueva y efectiva cultura organizacional basada en la equidad de género, la no discriminación y la construcción de un entorno libre de violencia. Acorde con este diagnóstico, el 20 de febrero de 2017, el Acuerdo 01/2017 del Rector de la Unidad Lerma creó la Coordinación de Bienestar Universitario y Género para: 1) Organizar cursos de reforzamiento de conocimientos y actualización para docencia; 2) organizar cursos de inducción a profesorado de nuevo ingreso; 3) organizar cursos extracurriculares de alcance unitario, que promuevan el Bienestar Universitario, la Equidad de Género y la Sustentabilidad; 3) generar, coordinar y dar seguimiento al programa de tutorías para el alumnado; 4) promover estilos de vida sustentables a través de hábitos y consumo informados, reflexivos y responsables; 5) asesorar a la comunidad universitaria sobre el uso adecuado de lenguaje incluyente; y 6) coordinar la elaboración del Plan Unitario hacia la Sustentabilidad y coordinar diversas acciones para promover el bienestar universitario y la equidad. Así, durante los meses de febrero a diciembre de 2017 se ha trabajado en el diseño de una Encuesta de Ambiente académico y Laboral; en la redacción del Programa Unitario para Prevenir, atender y erradicar la violencia de género en la UAM Lerma ; así como en el diseño de una estrategia para el fomento de una cultura organizacional libre de violencia.

JUSTIFICACION:

Los recursos solicitados permitirán el logro del Objetivo Estratégico A09: Mantener un ambiente académico y laboral sano, de no discriminación y tomando en cuenta una perspectiva de género entre los miembros de la comunidad universitaria, a través de dos estrategias: 1) Llevar a cabo un Estudio de Clima Laboral y mantenerlo actualizado en los años restantes; 2) Desarrollar un programa que genere un clima de equidad de género en las decisiones y políticas unitarias. Para ello, se requerirá el apoyo de una asistente administrativa que permita generar vínculos con instancias encargadas de la atención a la violencia de género, la actualización del directorio, el apoyo en la realización de eventos, la gestión administrativa para el desarrollo de cursos, entre otras actividades que permitan la operación del Programa Unitario para Prevenir, atender y erradicar la violencia de género en la UAM Lerma .

OBJETIVOS GENERALES :

1. Mantener un ambiente académico y laboral sano, de o discriminación y tomando en cuenta una perspectiva de género entre los miembros de la comunidad universitaria.
2. Contribuir al objetivo estratégico A07 del DPL 2015-2024 en la elaboración y puesta en marcha de un programa de educación y salud sexual.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- OBJETIVOS PARTICULARES
1. Establecer y difundir un código de comportamiento ético de la comunidad universitaria.
 2. Definir y establecer una Política de no discriminación y equidad de género, que establezca el compromiso con la preservación de un ambiente de trabajo libre de hostigamiento y acosos sexual y laboral.
 3. Establecer y poner en marcha un mecanismo de denuncias transparente y objetivo que dé seguridad y confianza a todas las partes, con procedimientos que permitan resolver las quejas dentro de la unidad.

CLAVE 51101002

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VALORES

Acción : Emitir un código de ética.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i. Fomentar una cultura que garantice en la comunidad universitaria la vivencia de los valores institucionales

Indicador : A4.23 Grado de vivencia de los valores institucionales.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIR CON LAS METAS A09 DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA 2015-2024, Y CONTRIBUIR CON LAS METAS DEL OBJETIVO ESTRATEGICO A07	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51101002

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VALORES

Acción : Emitir un código de ética.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i. Fomentar una cultura que garantice en la comunidad universitaria la vivencia de los valores institucionales

Indicador : A4.23 Grado de vivencia de los valores institucionales.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40130	GUERECA TORRES EVA RAQUEL	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51101002

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VALORES

Acción : Emitir un código de ética.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i. Fomentar una cultura que garantice en la comunidad universitaria la vivencia de los valores institucionales

Indicador : A4.23 Grado de vivencia de los valores institucionales.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		

MAY JUN JUL AGO

SEP OCT NOV DIC

PRIORIDAD 1

2000 OPERACION

2200 Alimentos y utensilios

221 Productos alimenticios para personas

2210401 Productos alimenticios para el personal en

las instalaciones

productos de cafetería para 17 PIEZA 1 0 1 0 1,000.00 4,000.00
eventos de la Coordinación:
"Jornada por la Equidad de
Género", "Jornada por una vida
universitaria libre de
violencia".

1 0 0 0

1 0 0 0

2600 Combustibles, lubricantes y aditivos

261 Combustibles, lubricantes y aditivos

2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos

Gasolina para traslado a la: 17 PIEZA 0 1 1 1 400.00 4,000.00
- Asistencia a reuniones de
trabajo y/o eventos con
universidades, dependencias
gubernamentales del Valle de
Toluca
- Asistencia a reuniones de
trabajo y/o eventos con
universidades, organizaciones de
la sociedad civil, y
dependencias gubernamentales de
la Ciudad de Méxioc y la Zona
Metropolitana del Valle de México

1 1 1 0

1 1 1 1

3000 Servicios generales

3300 Servicios profesionales, científicos,
tecnicos y otros servicios

331 Servicios legales, de contabilidad, auditoría
y relacionados

3310101 Servicios Profesionales Personas Físicas para
asesoria asociadas a convenios, tratados o
acuerdos

Asistente de la Coordinación de 28 SERVICIO 0 1 1 1 5,991.80 59,918.00
Bienestar Universitario y Género
para apoyo en la puesta en
marcha del Programa Unitario
para Prevenir, atender y
erradicar la violencia de género
en la UAM Lerma.

1 1 1 0

1 1 1 1

CLAVE 51101002

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VALORES

Acción : Emitir un código de ética.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i. Fomentar una cultura que garantice en la comunidad universitaria la vivencia de los valores institucionales

Indicador : A4.23 Grado de vivencia de los valores institucionales.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		impresión de Material Didáctico y/o de Apoyo de la Coordinación digital, con tiraje impreso, carteles para eventos, folletería de la Coordinación	17	PIEZA	0	1	0	4	1,800.00	18,000.00
					0	4	1	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									85,918.00	

CLAVE 51101002

BIENESTAR UNIVERSITARIO Y GENERO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VALORES

Acción : Emitir un código de ética.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i. Fomentar una cultura que garantice en la comunidad universitaria la vivencia de los valores institucionales

Indicador : A4.23 Grado de vivencia de los valores institucionales.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos	59,918.00	0.00	0.00	0.00	59,918.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	18,000.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	224,787.85	0.00	0.00	0.00	224,787.85
TOTAL POR PROYECTO		85,918.00	0.00	0.00	0.00	85,918.00

CLAVE 51101003

PRESENCIA INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.35.1 Posición de la Universidad en el contexto nacional e internacional. (webometrics)

DATOS GENERALES:			PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION						
UNIDAD	5	LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1	RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01	OFICINA DE LA RECTORIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842	SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
EL 18 DE FEBRERO DE 2015, EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIDAD LERMA APROBÓ POR UNANIMIDAD EN SU SESIÓN NÚMERO 37 EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA PARA EL PERIODO 2015-2024	EL ARTÍCULO 7 DEL REGLAMENTO DE PRESUPUESTO ESTABLECE QUE, ENTRE OTROS ASPECTOS, SE DEBE CONSIDERAR LA PLANEACIÓN DE LA UNIVERSIDAD. POR ELLO, ESTE PROYECTO PRETENDE ATENDER DIVERSAS ESTRATEGIAS PLANTEADAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA 2015-2024 RELACIONADAS CON LA PRESENCIA INSTITUCIONAL

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA QUE SE ATIENDAN LAS ESTRATEGIAS RELACIONADAS CON EL POSICIONAMIENTO DE LA UNIDAD LERMA, Y LAS GESTIONES PARA CONSEGUIR FONDOS ADICIONALES, TANTO EN EL ÁMBITO INTERNO COMO EXTERNO.	A01-E06 ANALIZAR Y PRESENTAR INICIATIVAS AL RECTOR GENERAL Y AL COLEGIO ACADÉMICO PARA QUE EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS ATIENDAN NECESIDADES PARTICULARES DE LA UNIDAD. A05-E01 IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE COOPERACIÓN CON LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES Y ESTATALES Y CON LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL LOCALES. A05-E02 ESTABLECER UNA ESTRATEGIA DE ACERCAMIENTO CON LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES Y ESTATALES Y CON LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL LOCALES. A08-E08 INTERACTUAR CON LAS INSTANCIAS DE APOYO DE LA RECTORÍA GENERAL Y DEL PATRONATO PARA PROCURAR LA MEJORA DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS. D03-E06 GESTIONAR APOYOS QUE ASEGUREN EL CRECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DE LA UNIDAD. D05-E01 GESTIONAR APOYOS QUE ASEGUREN EL CRECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DE LA UNIDAD.

CLAVE 51101003

PRESENCIA INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.35.1 Posición de la Universidad en el contexto nacional e internacional. (webometrics)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51101003

PRESENCIA INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.35.1 Posición de la Universidad en el contexto nacional e internacional. (webometrics)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
14842	SORDO ZABAY EMILIO	EA 02	RECTOR DE UNIDAD	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51101003

PRESENCIA INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.35.1 Posición de la Universidad en el contexto nacional e internacional. (webometrics)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES								PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC							
3920201		Otros impuestos y derechos												
		VERIFICACION DE CAMIONETA	17	PIEZA	0	1	0	1					500.00	2,500.00
		ASIGNADA AL RECTOR DE LA UNIDAD			0	1	0	0						
		LERMA			1	1	0	0						
											T O T A L	136,626.00		

CLAVE 51101003

PRESENCIA INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.35.1 Posición de la Universidad en el contexto nacional e internacional. (webometrics)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	51,126.00	0.00	0.00	0.00	51,126.00
3360201	Otros servicios comerciales	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
3720402	Peajes	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
3850101	Gastos de representación	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3920201	Otros impuestos y derechos	2,500.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	361,413.85	0.00	0.00	0.00	361,413.85
TOTAL POR PROYECTO		136,626.00	0.00	0.00	0.00	136,626.00

CLAVE 51101004

APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA RECTORIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL 18 DE FEBRERO DE 2015, EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIDAD LERMA APROBÓ POR UNANIMIDAD EN SU SESIÓN NÚMERO 37 EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA PARA EL PERIODO 2015-2024. EL 25 DE MAYO DE 2017, EL RECTOR DE LA UNIDAD LERMA CREÓ LA COORDINACIÓN DEL TRONCO INTERDIVISIONAL DE FORMACIÓN INTERDISCIPLINARIA, DE ACUERDO AL ARTÍCULO 47, SECCIÓN III DEL REGLAMENTO ORGÁNICO.

JUSTIFICACIÓN:

EL TRONCO DE FORMACIÓN INTERDISCIPLINARIA NECESITA PARA SU BUEN FUNCIONAMIENTO DE UNA COORDINACIÓN ESTRECHA ENTRE LAS DIVISIONES, PERSONAL ACADÉMICO, INSTANCIAS DE APOYO Y ADMINISTRATIVAS PARA GENERAR UNA OFERTA PEDAGÓGICA INNOVADORA EN INTERDISCIPLINA. ES POR ESTO QUE ERA NECESARIA LA CREACIÓN DE LA COORDINACIÓN QUE CONVOQUE, ARTICULE Y COADYUVE EL TRABAJO DE LA COMISIÓN ACADÉMICA INTERDIVISIONAL PARA LA OFERTA Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO, EN LO QUE TOCA A LA INTERDISCIPLINA.

JUSTIFICACION:

EL ARTÍCULO 7 DEL REGLAMENTO DE PRESUPUESTO ESTABLECE QUE, ENTRE OTROS ASPECTOS, SE DEBE CONSIDERAR LA PLANEACIÓN DE LA UNIVERSIDAD. POR ELLO, ESTE PROYECTO PRETENDE ATENDER DIVERSAS ESTRATEGIAS PLANTEADAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA 2015-2024 QUE IMPLICAN RESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL DE LA UNIDAD

OBJETIVOS GENERALES :

REALIZAR LAS GESTIONES NECESARIAS PARA QUE SE ATIENDAN LAS ESTRATEGIAS RELACIONADAS CON EL FORTALECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD LERMA PARA CUMPLIR CON LOS DIVERSOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDL. ARTICULAR A LAS ENTIDADES UNIVERSITARIAS EN LA COLABORACIÓN PARA ELABORAR LA OFERTA INTERDISCIPLINARIA Y SU ACTUALIZACIÓN EN LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO.

OBJETIVOS PARTICULARES :

I09-E02 FORMAR UN COMITÉ DE BIOÉTICA.
 INCORPORAR A LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD:
 A01-E07 EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.
 A03-E09 LA PROMOCIÓN DE LA CULTURA DE LA SUSTENTABILIDAD, COMPRAS Y SERVICIOS RESPONSABLES, PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DE BAJO IMPACTO AMBIENTAL, COORD DE PROGRAMAS DE MANEJO DE RESIDUOS Y EMISIONES Y PROMOCIÓN DE LA REHABILITACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE LA UNIDAD, ENTRE OTROS.
 A04-E07 LA ATENCIÓN A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD, PROTECCIÓN CIVIL Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, A TRAVÉS DE PERSONAL COMPETENTE Y CAPACITADO.
 A06-E10 LA ASESORÍA LABORAL A LOS ÓRGANOS PERSONALES, INSTANCIAS Y PERSONAL DE APOYO.
 A07-E07 LA ORIENTACIÓN EDUCATIVA, LA ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA A LOS ALUMNOS Y LOS SERVICIOS GASTRONÓMICOS.
 A08-E09 LAS FUNCIONES DE PLANEACIÓN, PRESUPUESTACIÓN Y EVALUACIÓN.
 C01-E04 LA DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, HUMANÍSTICO Y ARTÍSTICO CON EL APOYO DE PERSONAL ESPECIALIZADO.
 C02-E05 FORTALECER LA SECCIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES CON PERSONAL QUE ATIENDA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS Y CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS.
 C03-E09 LA OPERACIÓN DEL SISTEMA DE DIFUSIÓN (WEBMASTER, FOTÓGRAFOS, REPORTEROS).
 C05-E06 PERSONAL PARA LA OPERACIÓN DE LA REPETIDORA DE UAM RADIO.
 C06-E02 INCLUIR EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD PERSONAL PARA LA OPERACIÓN Y EL SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA.
 C09-E05 PERSONAL ESPECIALIZADO PARA APOYO DE LA PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN EDITORIAL IMPRESA Y ELECTRÓNICA.
 D01-E08 LAS SIGUIENTES FUNCIONES: BOLSA DE TRABAJO, CONVENIOS CON LOS SECTORES PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL, ENLACE Y SEGUIMIENTO DE EGRESADOS, FORMACIÓN PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE ALUMNOS AVANZADOS, ORIENTACIÓN EDUCATIVA, PROFESIONAL Y PSICOPEDAGÓGICA.
 D08-E03 PERSONAL ESPECIALIZADO PARA LA OPERACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL Y PARA DAR ASESORÍA A PROFESORES Y ALUMNOS.

CLAVE 51101004

APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

D09-E03 EL APOYO PARA LA ENSEÑANZA DE LENGUAS NACIONALES Y EXTRANJERAS.
I01-E14 LAS SIGUIENTES FUNCIONES: TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y PROCURACIÓN DE RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN.
I02-E05 LA PROCURACIÓN DE RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN.
I07-E07 LA PROCURACIÓN DE RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN.
I08-E05 LAS SIGUIENTES FUNCIONES: TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y PROCURACIÓN DE RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN.
V04-E02 EL ENLACE CON LOS EGRESADOS PARA FOMENTAR LA INTERACCIÓN DIRECTA CON LOS MISMOS.
1. DISEÑAR Y ACTUALIZAR LOS CONTENIDOS DEL TRONCO INTERDIVISIONAL DE FORMACIÓN INTERDISCIPLINARIA A LOS EJES TRANSVERSALES DE LA UNIDAD LERMA.
2. INCORPORAR Y MANTENER ACTUALIZADAS LAS ESTRATEGIAS EDUCATIVAS EN LOS CRITERIOS Y LINEAMIENTOS PARA LA FORMULACIÓN Y MODIFICACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO QUE ELABOREN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS EN LO QUE RESPECTA AL TRONCO INTERDIVISIONAL DE FORMACIÓN INTERDISCIPLINARIA.

CLAVE 51101004

APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionale

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	D01- E02 DISEÑAR Y ACTUALIZAR LOS CONTENIDOS Y MODALIDADES DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO ATENDIENDO A LOS EJES TRANSVERSALES DE LA UNIDAD LERMA. D01-E07 INCORPORAR Y MANTENER ACTUALIZADAS LAS ESTRATEGIAS EDUCATIVAS EN LOS CRITERIOS Y LINEAMIENTOS PARA LA FORMULACIÓN Y MODIFICACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO QUE ELABOREN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

INDICADORES:

PROPUESTAS DE PROYECTO INTERDIVISIONAL PARA SER APROBADAS EN ÓRGANOS COLEGIADOS
MATERIAL DIDÁCTICO PARA PROFESORES CON ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS EN INTERDISCIPLINA
EVENTOS PARA ALUMNOS Y PROFESORES PARA DIFUNDIR LA ACTUALIZACIÓN DE TRONCO DE FORMACIÓN INTERDISCIPLINARIA EN LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO.

CLAVE 51101004

APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35988	BLASQUEZ MARTINEZ LIDIA IVONNE	AE 04	JEFE DE AREA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 51101004

APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
215		215 Material impreso e información digital								
2150101		2150101 Material de apoyo informativo (áreas administrativas)								
		PUBLICACIONES PROYECTOS INTERDIVISIONALES	17	PIEZA	0	0	0	0	30,000.00	30,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
2200		2200 Alimentos y utensilios								
221		221 Productos alimenticios para personas								
2210401		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		- ADQUISICIÓN DE TODO TIPO DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS PARA LA ALIMENTACIÓN DE PERSONAS, DERIVADO DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES QUE REQUIEREN DE LA PERMANENCIA DENTRO DE LAS INSTALACIONES.	17	PIEZA	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
		-			1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2500		2500 Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		255 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		2550101 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		MATERIAL DIVERSO DE LABORATORIO PARA PROYECTOS INTERDIVISIONALES ICI	29	LOTE	1	1	1	1	7,000.00	70,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3000		3000 Servicios generales								
3800		3800 Servicios oficiales								
383		383 Congresos y convenciones								
3830101		3830101 Colaboración para Eventos								
		COLABORACION PARA EVENTOS ORGANIZADOS POR LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL	17	PIEZA	0	1	0	1	3,500.00	17,500.00
					0	1	0	0		
					1	0	1	0		
T O T A L										127,500.00

CLAVE 51101004

APOYO A LA COORDINACION ACADEMICA INTERDIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2150101					
	2210401					
	2550101					
	3830101					
TOTAL POR TIPO	OPERACION	488,913.85	0.00	0.00	0.00	488,913.85
TOTAL POR PROYECTO		127,500.00	0.00	0.00	0.00	127,500.00

CLAVE 51101005

PLAN INSTITUCIONAL HACIA LA SUSTENTABILIDAD DE LA UAM-LERMA (PIHASUL)

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA RECTORIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
El 18 de febrero de 2015, el Consejo Académico de la Unidad Lerma aprobó por unanimidad en su Sesión número 37 el Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma para el periodo 2015-2024

JUSTIFICACION:
El artículo 7 del Reglamento de Presupuesto establece que, entre otros aspectos, se debe considerar la planeación de la Universidad. Por ello, este proyecto pretende atender diversas estrategias planteadas en el Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma 2015-2024 relacionadas con la Presencia Institucional

OBJETIVOS GENERALES :
Realizar las actividades necesarias para que se atiendan las estrategias relacionadas con el posicionamiento de la Unidad Lerma, y las gestiones para conseguir fondos adicionales, tanto en el ámbito interno como externo.

OBJETIVOS PARTICULARES :
A03-E05 Promover estilos de vida sustentables a través de hábitos y consumo informados, reflexivos y responsables.
A03-E06 Incorporar a los planes y programas de estudio la formación teórica y práctica actualizada de la sustentabilidad.
A03-E07 Establecer programas de ahorro de energía, uso eficiente del agua, tratamiento de aguas residuales y separación de residuos sólidos.
A03-E09 Incorporar a la estructura administrativa de la Unidad la promoción de la cultura de la sustentabilidad, compras y servicios responsables, procedimientos administrativos de bajo impacto ambiental, coordinación de programas de manejo de residuos y emisiones y promoción de la rehabilitación de la biodiversidad de la Unidad, entre otros

CLAVE 51101005

PLAN INSTITUCIONAL HACIA LA SUSTENTABILIDAD DE LA UAM-LERMA (PIHASUL)

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51101005

PLAN INSTITUCIONAL HACIA LA SUSTENTABILIDAD DE LA UAM-LERMA (PIHASUL)

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

CLAVE 51101036

Plan maestro de infraestructura sustentable

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

DATOS GENERALES:			PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION				
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA 0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD		1	INVESTIGACION 0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA		1	DIFUSION 0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA RECTORIA		1	A.INSTITUCIONAL 100
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO		1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>Una vez finiquitados los aspectos legales de posesión del terreno, la unidad inició los trabajos de construcción de la subface "1". Sin embargo, transcurrido dos años y medio la unidad se ha enfrentado a diversos problemas que han imposibilitado la conclusión de la obra. Ante este panorama se ha tomado la decisión de construir de manera provisional aulas y laboratorios en tanto se cuenta con la infraestructura básica definitiva.</p>	<p>La unidad Lerma desde su fundación esta comprometida en fomentar el cuidado del medio ambiente de manera sustentable, por tanto, de manera demostrativa en sus instalaciones promoverá la rehabilitación de espacios naturales, conservación y mantenimiento del entorno, manejo responsable de los recursos naturales y financieros, reciclaje de materiales orgánicos e inorgánicos, etc. No solo para crear conciencia y educar a su alumnado, si no también para replicar sus modelos en industria, gobierno y sociedad.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Implementar proyectos promotores de la sustentabilidad en la construcción y desarrollo de la Unidad Lerma de la UAM</p>	<p>Generar e implementar proyectos que fortalezcan una cultura de la sustentabilidad en la Unidad Lerma</p>

CLAVE 51101036

Plan maestro de infraestructura sustentable

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	EN LOS PROCESOS DE GESTION DE LA UNIDAD LERMA, IMPLEMENTAR PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SUSTENTABILIDAD HASTA UN 30%	227 SISTEMA EN OPERACION	3	3	3	3	12

CLAVE 51101036

Plan maestro de infraestructura sustentable

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
14842	SORDO ZABAY EMILIO	EA 02	RECTOR DE UNIDAD	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51101036

Plan maestro de infraestructura sustentable

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
EE 02	ASESOR TECNICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51101036

Plan maestro de infraestructura sustentable

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

CLAVE 51101037

INGRESOS PROPIOS POR SINIESTRO DE LA RECTORÍA DE UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1	INVESTIGACION 0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1	DIFUSION 0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA RECTORIA	1	A.INSTITUCIONAL 100
RESPONSABLE	16669 TRAMPE MACEDO SILVIA	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
POR MEDIO DEL PRESENTE, AGRADECERÉ SOLICITE A QUIEN CORRESPONDA, EL ALTA DE UN PROYECTO POR SINIESTRO, PARA RECTORÍA DE LA UNIDAD LERMA, IDENTIFICADO CON LOS DÍGITOS 51, SUBPARTIDA 5150102.	POR MEDIO DEL PRESENTE, AGRADECERÉ SOLICITE A QUIEN CORRESPONDA, EL ALTA DE UN PROYECTO POR SINIESTRO, PARA RECTORÍA DE LA UNIDAD LERMA, IDENTIFICADO CON LOS DÍGITOS 51, SUBPARTIDA 5150102.

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
POR MEDIO DEL PRESENTE, AGRADECERÉ SOLICITE A QUIEN CORRESPONDA, EL ALTA DE UN PROYECTO POR SINIESTRO, PARA RECTORÍA DE LA UNIDAD LERMA, IDENTIFICADO CON LOS DÍGITOS 51, SUBPARTIDA 5150102.	POR MEDIO DEL PRESENTE, AGRADECERÉ SOLICITE A QUIEN CORRESPONDA, EL ALTA DE UN PROYECTO POR SINIESTRO, PARA RECTORÍA DE LA UNIDAD LERMA, IDENTIFICADO CON LOS DÍGITOS 51, SUBPARTIDA 5150102.

CLAVE 51101037

INGRESOS PROPIOS POR SINIESTRO DE LA RECTORÍA DE UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 51101041

COMUNICACIÓN Y ENLACE CON EL ENTORNO SOCIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA RECTORIA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	26043 DIAZ MENDEZ DAVID ALEJANDRO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
UNA DE LAS TRES FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA SE REFIERE A LA PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA, EN ESTE SENTIDO, LA PERTINENCIA DE UNA COORDINACIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA RADICA EN LA NECESIDAD DE COADYUVAR AL CUMPLIMIENTO CABAL DE ESTA FUNCIÓN SUSTANTIVA.	LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA ES LA INSTANCIA RESPONSABLE DE "DAR LA CARA" POR LA UNIDAD FRENTE A SUS INTERLOCUTORES DE INTERACCIÓN, EN CONSECUENCIA, DEBE GENERAR UNA SERIE DE ACTIVIDADES QUE POSICIONES Y DEN UNA IMAGEN POSITIVA AL EXTERIOR DEL TRABAJO QUE SE DESARROLLA DENTRO DE LA MISMA. SU ACCIONAR IMPLICA VINCULARSE CON LOS DISTINTOS ACTORES DEL VALLE DE TOLUCA Y GENERAR ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN PARA EL ADECUADO PERMEO SOCIAL Y CONOCIMIENTO DE LAS FORTALEZAS INSTITUCIONALES.

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
EXTENDER LOS BENEFICIOS DE LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA CULTURA NO SOLO A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, SINO A LOS DIVERSOS ACTORES CON LO QUE SE TIENE INTERACCIÓN.	ESTABLECER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y VINCULACIÓN CON LOS ACTORES DEL ENTORNO DE MANERA SISTEMÁTICA Y EFECTIVA.

CLAVE 51101041

COMUNICACIÓN Y ENLACE CON EL ENTORNO SOCIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
24449	RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51101041

COMUNICACIÓN Y ENLACE CON EL ENTORNO SOCIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

CLAVE 51101049

FONDO DE TRANSICIÓN PRESUPUESTAL 2014-2015 UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:			PRIORIDADES	PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1	RECTORIA DE LA UNIDAD	1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	OFICINA DE LA RECTORIA	1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01	OFICINA DE LA RECTORIA	1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842	SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
A	A
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
A	A

CLAVE 51101049

FONDO DE TRANSICIÓN PRESUPUESTAL 2014-2015 UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 51198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	98 PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISI	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA INSTITUCION SE HA PREOCUPADO POR MEJORAR LA CONDICION SALARIAL DE SU PERSONAL ACADEMICO MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES ADICIONALES, QUE DESCANSA EN INSTANCIAS DE EVALUACION QUE DETERMINAN A QUIENES CORRESPONDE LA RECOMPENSA EXTRAORDINARIA EN FUNCION DE SU PRODUCTIVIDAD Y LA CALIDAD DE SU TRABAJO</p>	<p>SE CONSIDERA IMPORTANTE FOMENTAR LA CARRERA ACADEMICA DE LOS PROFESORES-INVESTIGADORES DE LA INSTITUCION AL OFRECER ALTERNATIVAS DE PROMOCION Y PROPICIAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADEMICO, MEDIANTE LA POSIBILIDAD DE OBTENER ESTIMULOS ADICIONALES POR EL DESMPENO DE SUS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>COADYUVAR A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL ACADÉMICO, PROPICIAR SU PERMANENCIA, FORTALECER SU FORMACIÓN EN LOS CAMPOS DEL CONOCIMIENTO DIVISIONAL Y DEPARTAMENTAL, ASÍ COMO CONSOLIDAR A LAS ÁREAS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, Y LA SUPERACIÓN ACADÉMICA DE LA UAM</p>	<p>FOMENTAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO QUE SE DISTINGUE POR SU TRAYECTORIA Y DESEMPEÑO ACADÉMICO, EN FUNCIÓN DE SU PRODUCCIÓN TOTAL ACUMULADA DURANTE SU ESTANCIA EN LA UNIVERSIDAD</p>

CLAVE 51198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 51199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA RECTORIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA RECTORIA	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 51199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA RECTORIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA RECTORIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 51199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA RECTORIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
PRIORIDAD 1									
2000		OPERACION							
1300		Remuneraciones adicionales y especiales							
133		Horas extraordinarias							
1330101		Tiempo Extraordinario							
		HORAS EXTRAS (14 HORAS SEMANALES) 22	HORA	56	56	56	56	87.00	52,374.00
				56	56	56	0		
				56	56	56	42		
				T O T A L					52,374.00

CLAVE 51199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA RECTORIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	52,374.00	0.00	0.00	0.00	52,374.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	541,287.85	0.00	0.00	0.00	541,287.85
TOTAL POR PROYECTO	52,374.00	0.00	0.00	0.00	52,374.00

CLAVE 51201009

DICTAMEN ESTRUCTURAL DE LOS EDIFICIOS CUERPOS BAJOS B Y AULAS DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE VICULACION	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE VINC	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14436 GUAYCOCHEA GUGLIELMI DARIO EDUARDO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 51201009

DICTAMEN ESTRUCTURAL DE LOS EDIFICIOS CUERPOS BAJOS B Y AULAS DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Elaborar un plan institucional de construcción de las unidades Cuajimalpa, y Lerma y de crecimiento en las de Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

CLAVE 51202001

BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SALUD Y DEPORTE

Acción : Implantar un programa institucional de práctica del deporte para los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : k) Consolidar el programa de actividades deportivas.

Indicador : A4.42.2 Programa de actividades deportivas. (servicios proporcionados)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE VICULACION	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 SECCION DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
PRESUPUESTO DEL AÑO ANTERIOR, DESDE FINALES DEL 2014, LA UNIDAD LERMA HA EMPRENDIDO ESFUERZOS PARA INCORPORAR A LA VIDA UNIVERSITARIA, EL CUIDADO Y LA ATENCIÓN DE LA SALUD FÍSICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.

JUSTIFICACION:
ACTUALMENTE LA POBLACIÓN SOBRE PASA LOS 350 ESTUDIANTES LOS CUALES NECESITAN ADQUIRIR, MANTENER O INCREMENTAR SU CONDICIÓN FÍSICA LA CUAL LES PERMITIRÁ MEJORAR SU SALUD ADEMÁS DE BRINDAR UNA OPCIÓN MÁS PARA EL MEJOR USO DE SU TIEMPO LIBRE A LA VEZ DE ASEGURAR EL BUEN FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LA SECCIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS.

OBJETIVOS GENERALES :
LOGRAR TENER EN TIEMPO Y FORMA TODOS LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS QUE SE GENEREN EN LA SECCIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, ASÍ COMO ESTABLECER EL PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

OBJETIVOS PARTICULARES :
-BRINDAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ACTIVIDADES DEPORTIVAS QUE PERMITAN ACTIVARLOS POR LO MENOS 40 MINUTOS AL DÍA.
-PROPICIAR LA FORMACIÓN DE LOS EQUIPOS REPRESENTATIVOS Y COADYUVAR A PROMOVER LA IMAGEN INSTITUCIONAL AL INTERIOR Y EXTERIOR DE LA UNIDAD.
-CONTAR CON LOS IMPLEMENTOS Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS PARA BRINDAR EL SERVICIO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.
-INCENTIVAR EL SENTIDO PERTENENCIA DE LOS ALUMNOS A SU UNIDAD.
-CONTAR CON LA PAPELERÍA E IMPLEMENTOS O ARTÍCULOS ADMINISTRATIVOS NECESARIOS PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA OFICINA.
-ELABORAR OFICIOS EN TIEMPO Y FORMA.
-ELABORAR EL FOTOCOPIADO DE DOCUMENTOS QUE GARANTICE LA EVIDENCIA DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS ALUMNOS EN LOS EVENTOS DEPORTIVOS QUE ORGANICE LA SECCIÓN.
-DAR MANTENIMIENTO A LA INSTALACIÓN DEPORTIVA

CLAVE 51202001

BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SALUD Y DEPORTE

Acción : Implantar un programa institucional de práctica del deporte para los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : k) Consolidar el programa de actividades deportivas.

Indicador : A4.42.2 Programa de actividades deportivas. (servicios proporcionados)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ADQUIRIR LOS ARTÍCULOS E IMPLEMENTOS DEPORTIVOS QUE SE UTILIZAN EN LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEPORTIVAS. COMPRA DE UNIFORMES	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	0	2
2	TORNEOS EXTERNOS EN LOS QUE PARTICIPAN LOS EQUIPOS REPRESENTATIVOS DE LA UNIDAD	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	0	2
3	CONTAR CON LOS CONSUMIBLES GENERALES, MATERIAL IMPRESO Y GASTOS DIVERSOS PARA BRINDAR EL SERVICIO COTIDIANO.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51202001

BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SALUD Y DEPORTE

Acción : Implantar un programa institucional de práctica del deporte para los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : k) Consolidar el programa de actividades deportivas.

Indicador : A4.42.2 Programa de actividades deportivas. (servicios proporcionados)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	EC 02	COORDINADOR ADMINISTRATIVO CON BASE ACADEMICA	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51202001

BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SALUD Y DEPORTE

Acción : Implantar un programa institucional de práctica del deporte para los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : k) Consolidar el programa de actividades deportivas.

Indicador : A4.42.2 Programa de actividades deportivas. (servicios proporcionados)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2400		Materiales y articulos de construccion y de reparacion								
243		Cal, yeso y productos de yeso								
2430101		Cal, yeso y productos de yeso								
		CAL PARA PINTAR EL PERIMETRO DE LA CANCHA DE FUTBOL DE LA UNIDAD LERMA	12	KILO	0	1	0	0	100.00	500.00
					1	0	1	0		
					1	1	0	0		
2700		Vestuario, blancos, prendas de proteccion y articulos deportivos								
273		Articulos deportivos								
2730101		Material y Equipo para practicas deportivas								
		UNIFORMES DEPORTIVOS PARA ALUMNOS DE LA UNIDAD LERMA	11	JUEGO	0	0	1	0	40,000.00	40,000.00
					0	0	0	0		
		BALONES DE FUTBOL, DE BASQUETBOL Y VOLEIBOL	17	PIEZA	0	0	0	0	684.52	68,452.00
					0	0	25	0		
					25	0	0	0		
2730102		Eventos deportivos								
		SERVICIO DE ACTIVACION FISICA EN DIVERSAS PARA LOS ALUMNOS DE LA UNIDAD LERMA	28	SERVICIO	1	0	0	1	80,000.00	240,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
T O T A L									348,952.00	

CLAVE 51202001

BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SALUD Y DEPORTE

Acción : Implantar un programa institucional de práctica del deporte para los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : k) Consolidar el programa de actividades deportivas.

Indicador : A4.42.2 Programa de actividades deportivas. (servicios proporcionados)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2430101	Cal, yeso y productos de yeso	500.00	0.00	0.00	0.00	500.00
2730101	Material y Equipo para practicas deportivas	108,452.00	0.00	0.00	0.00	108,452.00
2730102	Eventos deportivos	240,000.00	0.00	0.00	0.00	240,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	890,239.85	0.00	0.00	0.00	890,239.85
TOTAL POR PROYECTO		348,952.00	0.00	0.00	0.00	348,952.00

CLAVE 51203001

SERVICIO SOCIAL

Programa Institucional : PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Acciones de servicio social comunitario

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE VICULACION	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	03 OFICINA DE VINCULACION ACADEMICA Y	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	18193 PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

SE ENTIENDE POR SERVICIO SOCIAL EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS ALUMNOS O EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD Y EL ESTADO, CON LA FINALIDAD DE CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO ECONOMICO, POLITICO, SOCIAL Y CULTURAL DE NUESTRO PAÍS. LA REALIZACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL ES OBLIGATORIA Y DEBERÁ SER REALIZADO COMO REQUISITO PREVIO PARA OBTENER EL TÍTULO DE LICENCIATURA

JUSTIFICACION:

LA LEGISLACIÓN DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA ESTABLECE QUE LA DURACIÓN DE LA REALIZACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL SERÁ DE 480 HORAS, EN UN TIEMPO NO MENOR DE SEIS MESES NI MAYOR DE 2 AÑOS, SU CONCLUSIÓN ES PARTE DE LOS REQUISITOS PARA LA TITULACIÓN. ES DE CARÁCTER OBLIGATORIO

OBJETIVOS GENERALES :

FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS ALUMNOS O EGRESADOS EN LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS PRIORITARIOS NACIONALES
PROPICIAR EN LOS ALUMNOS O EGRESADOS EL DESARROLLO DE UNA CONCIENCIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
PROMOVER EN LOS ALUMNOS O EGRESADOS ACTITUDES REFLEXIVAS, CRÍTICAS Y CONSTRUCTIVAS ANTE LA PROBLEMÁTICA SOCIAL

OBJETIVOS PARTICULARES :

CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN INTEGRAL Y A LA CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE LOS ALUMNOS O EGRESADOS;
PROMOVER Y ESTIMULAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS ALUMNOS O EGRESADOS, DE MANERA QUE TENGAN OPORTUNIDAD DE APLICAR, VERIFICAR Y EVALUAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS;
ENRIQUECER A LOS DISTINTOS SECTORES CON LOS QUE ÉSTE SE VINCULA, MEDIANTE LA DIFUSIÓN DE LAS EXPERIENCIAS Y CONOCIMIENTOS
ESTABLECE CON PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS CON LOS DIFERENTES SECTORES

CLAVE 51203001

SERVICIO SOCIAL

Programa Institucional : PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Acciones de servicio social comunitario

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	GENERAR 12 CONVENIOS PARA SERVICIO SOCIAL (PLANES, PROGRAMAS O PROYECTOS) 75% EN EL ENTORNO Y 50% CON PARTICIPACIÓN DE AL MENOS DOS DIVISIONES. - VISITAR ORGANIZACIONES PÚBLICAS, COMUNIDADES, EMPRESAS AFINES A LAS LICENCIATURAS DE LA UNIDAD LERMA. VISITAS: 5 EN EL 16-I, 5 EN EL 16-P Y 5 EN EL 16-O	65 CONVENIO ESTABLECIDO	3	3	3	3	12
2	OPTIMIZAR Y DAR SEGUIMIENTO AL PROCEDIMIENTO DE SERVICIO SOCIAL CON RETROALIMENTACIÓN A LA ACADEMIA ESTABLECER UN PROGRAMA AUXILIAR EN RED (PÁG. WEB DE UAM-LERMA) PARA RETROALIMENTAR A LA ACADEMIA. - SISTEMA EN RED INSTALADO Y FUNCIONANDO PARA EL 16- P	222 SERVICIO SOCIAL REALIZADO	3	3	3	3	12
3	TODOS LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SERVICIO SOCIAL ESTÁN APROBADOS POR LOS ÓRGANOS COLEGIADOS CORRESPONDIENTES, CONFORME AL LINEAMIENTO. - ORGANIZAR CON CADA UNA DE LAS DIVISIONES (CSH, SBS Y CBI) EL CORRESPONDIENTE CONTROL DE LOS DOCUMENTOS Y TRÁMITES DE SERVICIO SOCIAL: 1 REUNIÓN POR TRIMESTRE CON CADA DIVISIÓN	222 SERVICIO SOCIAL REALIZADO	1	1	1	1	4
4	PROPORCIONAR INFORMACIÓN A LOS ALUMNOS SOBRE LAS OPCIONES DE SERVICIO SOCIAL. - CUANDO MENOS DOS REUNIONES DE SERVICIO SOCIAL REUNIONES: 16-I Y 16-O	218 REUNION REALIZADA	1	0	0	1	2

CLAVE 51203001
SERVICIO SOCIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Acciones de servicio social comunitario

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	EC 02	COORDINADOR ADMINISTRATIVO CON BASE ACADEMICA	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51203001

SERVICIO SOCIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Acciones de servicio social comunitario

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

CLAVE 51203002

BOLSA DE TRABAJO Y PRACTICAS PROFESIONALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE VICULACION	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	03 OFICINA DE VINCULACION ACADEMICA Y	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	18193 PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA PREOCUPADA POR OFRECER ALTERNATIVAS QUE COADYUVEN EN LA INSERCIÓN LABORAL DE SUS ESTUDIANTES Y EGRESADOS, OFRECE EL SISTEMA INSTITUCIONAL DE BOLSA DE TRABAJO (SIBOT). ESTE SISTEMA ES DE USO EXCLUSIVO PARA NUESTROS EGRESADOS

JUSTIFICACION:

NUESTRA UNIVERSIDAD REALIZA ACCIONES PARA FACILITAR LA VINCULACIÓN CON LA EMPRESAS, ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES (EOI) QUE BUSCAN PROFESIONALES QUE SATISFAGAN SUS REQUERIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS CALIFICADOS. ASÍ COMO, EL SEGUIMIENTO DE SUS EGRESADOS PARA LA OPORTUNA RETROALIMENTACIÓN A LA ACADEMIA QUE IMPACTE EN LA PERTINENCIA DE LOS PLANES DE ESTUDIO.

OBJETIVOS GENERALES :

1. CAPTAR LAS VACANTES DE EMPRESAS Y VINCULARLAS CON LOS PERFILES DE ALUMNOS DE LICENCIATURA, POSGRADO Y EGRESADOS.
2. ORGANIZAR Y PUBLICAR EVENTOS DE RECLUTAMIENTO DENTRO Y FUERA DE LAS INSTALACIONES.
3. BRINDAR ASESORÍA A LAS EMPRESAS SOBRE LOS PERFILES DE CARRERAS QUE PUEDEN CUBRIR LAS VACANTES QUE TIENEN DISPONIBLES.
4. OFRECER ASESORÍA A ALUMNOS PARA SU PRONTA INSERCIÓN EN EL MERCADO LABORAL
5. DAR SEGUIMIENTO A EGRESADOS EN EL CAMPO LABORAL
6. ESTABLECER CONVENIOS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES DE PRÁCTICAS PROFESIONALES

OBJETIVOS PARTICULARES :

DISEÑAR Y LLEVAR A EFECTO UN PLAN DE ACCIÓN PARA LOGRAR EL OBJETIVO GENERAL
APOYAR LA ADMINISTRACIÓN CON SISTEMAS EN RED
IMPARTIR A ALUMNOS DE LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES Y EGRESADOS TALLERES DE LLENADO DE CURRÍCULUM VITAE Y CAMPO LABORAL
PROMOVER EN EMPRESAS E INSTITUCIONES EL PERFIL DE NUESTROS EGRESADOS

CLAVE 51203002

BOLSA DE TRABAJO Y PRACTICAS PROFESIONALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	INVITAR A EMPRESAS PARA QUE EXPONGAN SUS POLÍTICAS LABORALES. - UNA CONFERENCIA DE RECURSOS HUMANOS POR TRIMESTRE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS. CONFERENCIAS: 1 EN EL 16-I, 1 EN EL 16-P Y 1 EN EL 16-O	56 CONFERENCIA REALIZADA	1	1	0	1	3
2	IMPARTIR 2 CONFERENCIAS-TALLER DE CAMPO LABORAL Y LLENADO DE CURRÍCULUM VITAE, CONTRATAR O CONSEGUIR SIN COSTO INSTRUCTORES EN EL TEMA LABORAL EN CONJUNTO CON EL PROGRAMA PIVU (INTRODUCCIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA) QUE SE EFECTÚA DOS VECES AL AÑO	56 CONFERENCIA REALIZADA	0	1	0	1	2
3	IMPARTIR 3 CONFERENCIAS TALLER PARA EL USO DEL SIBOT. - COORDINAR CON RECTORÍA GENERAL LA INSTRUCCIÓN PARA EL USO DEL SIBOT. 1 CONFERENCIA PARA ALUMNOS DE LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES EN 16-I, 2 CONFERENCIA PARA EGRESADOS EN 16-I Y 16-O	56 CONFERENCIA REALIZADA	2	0	0	1	3
4	GENERAR 3 CONFERENCIAS INFORMATIVAS PARA PRÁCTICAS PROFESIONALES. - SE IMPARTIRÁ UNA POR TRIMESTRE A LOS ALUMNOS DE LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES, CONFERENCIA INFORMATIVA: 1 EN EL 16-I, 1 EN EL 16-P Y 1 EN EL 16-O	56 CONFERENCIA REALIZADA	1	1	0	1	3
5	GENERAR 5 CONTRATOS O CONVENIOS DE SERVICIOS UAM COORDINAR A NUESTROS DOCENTES PARA GENERAR CONTRATOS DE BENEFICIOS UAM. - 1 REUNIÓN POR TRIMESTRE DOCENTES DE CADA UNA DE LAS DIVISIONES Y EN SU CASO CON LOS VINCULANTES	65 CONVENIO ESTABLECIDO	1	1	1	1	4
6	GENERAR 3 CONVENIOS CON LA INICIATIVA PRIVADA PARA LA ACEPTACIÓN DE ALUMNOS EN ESTANCIAS Y/O PRÁCTICAS PROFESIONALES. - VISITAR EMPRESAS Y ORGANISMOS AFINES A LAS LICENCIATURAS DE LA UNIDAD LERMA: 1 REUNIÓN POR TRIMESTRE DOCENTES DE CADA UNA DE LAS DIVISIONES Y EN SU CASO CON LAS EMPRESAS	65 CONVENIO ESTABLECIDO	1	1	1	1	4
7	FORTALECER EL APOYO ADMINISTRATIVO A LA GESTIÓN DE PROYECTOS PATROCINADOS. - CONSIDERADO EN EL PROYECTO DE: VINCULACIÓN ACADÉMICA Y GESTIÓN TECNOLÓGICA	22 ASESORIA PROYECTO DE INVESTIGACION	10	10	10	10	40
8	IMPARTIR A DOCENTES 2 TALLERES SOBRE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y GENERACIÓN DE PATENTES E INFORMACIÓN EN LA WEB. DE LA UNIDAD. - REALIZAR UNA REUNIÓN INFORMATIVA CON CADA DIVISIÓN AL AÑO. REUNIONES: CBS (16-I), CSH (16-P) Y CBI (16-O)	236 TALLER ATENDIDO	1	1	0	1	3

CLAVE 51203002

BOLSA DE TRABAJO Y PRACTICAS PROFESIONALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 51204001

CONVENIOS Y SERVICIOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : c) Consolidar un sistema de vinculación y extensión que promueva la productividad de los sectores social, público y privado.

Indicador : A4.32 Convenios de vinculación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE VICULACION	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	04 OFICINA DE CONVENIOS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	18193 PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL COMPROMISO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA (UAM) ESTÁ ORIENTADO A LA FORMACIÓN DE PROFESIONISTAS E INVESTIGADORES DE EXCELENCIA, A LA GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA UNA MEJOR COMPRENSIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS CONTEMPORÁNEOS, Y A CONTRIBUIR AL DESARROLLO NACIONAL. UNO DE LOS EJES QUE ARTICULA ESTE COMPROMISO CON EL QUEHACER DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SE ENCUENTRA EN EL ACERCAMIENTO, LA PARTICIPACIÓN Y LA COLABORACIÓN ESTRECHA Y ACTIVA CON NUESTRO ENTORNO. PARA LOGRARLO, NUESTRA INSTITUCIÓN SE VINCULA CON ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS QUE DEMANDAN SOLUCIONES A SUS NECESIDADES SOCIALES.

JUSTIFICACION:

EN LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA UAM SE ESTABLECE LA NECESARIA VINCULACIÓN INTERNA Y CON SU ENTORNO PARA DESARROLLAR SU VIDA ACADÉMICA, DE INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA Y ASÍ PODER INCORPORAR A SU COMUNIDAD CON LA SOCIEDAD PARA LA NECESARIA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE LA MISMA. EN LA RELACIONES ENTRE VINCULANTES ES REQUERIDA LA ATENCIÓN PERSONALIZADA DE LOS POSIBLES VINCULANTES POR PARTE DE LA OFICINA DE VINCULACIÓN ACADÉMICA. ESTO IMPLICA, EN OCASIONES, DESPLAZAMIENTOS Y/O ALIMENTOS ASÍ COMO CAFETERÍA NECESARIA PARA LAS REUNIONES DE TRABAJO.

OBJETIVOS GENERALES :

VINCULAR A NUESTRA UNIDAD CON LOS OTROS CAMPUS Y CON EL ENTORNO PARA CUMPLIR CON SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS

OBJETIVOS PARTICULARES :

DISEÑAR Y LLEVAR A EFECTO UN PLAN DE ACCIÓN PARA LOGRAR EL OBJETIVO GENERAL
APOYAR LA ADMINISTRACIÓN CON SISTEMAS EN RED
IMPARTIR A DOCENTES TALLERES DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y GENERACIÓN DE PATENTES Y PROPORCIONAR INFORMACIÓN SOBRE EL TEMA EN LA WEB DE LA UNIDAD-LERMA
ACCIONES

CLAVE 51204001

CONVENIOS Y SERVICIOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : c) Consolidar un sistema de vinculación y extensión que promueva la productividad de los sectores social, público y privado.

Indicador : A4.32 Convenios de vinculación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	GENERAR 8 CONVENIOS PARA PRÁCTICAS, SERVICIO SOCIAL Y ESTANCIAS DE ALUMNOS VISITAR EMPRESAS Y ORGANIZACIONES AFINES A LAS LICENCIATURAS DE LA UNIDAD LERMA. - REALIZAR VISITAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES AFINES A LAS LICENCIATURAS DE LA UNIDAD LERMA: VISITAS: 4 EN EL 18-I, 4 EN EL 18-P Y 4 EN EL 18-O	65 CONVENIO ESTABLECIDO	2	2	2	2	8
2	IMPARTIR 4 CONFERENCIAS-TALLER DE INSERCIÓN LABORAL CONTRATAR O CONSEGUIR SIN COSTO INSTRUCTORES EN EL TEMA LABORAL. - CONTRATAR O CONSEGUIR SIN COSTO INSTRUCTORES EN EL TEMA LABORAL: 1 CONFERENCIA 18-I Y 1 CONFERENCIA 18-O	56 CONFERENCIA REALIZADA	1	1	1	1	4
3	GENERAR 10 CONVENIOS QUE INCLUYA INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA. - ORGANIZAR REUNIONES CON DOCENTES PARA GENERAR CONVENIOS , 1 REUNIÓN POR TRIMESTRE	65 CONVENIO ESTABLECIDO	3	2	3	2	10
4	GENERAR 2 CONVENIOS CON INSTITUCIONES DE LENGUAS EXTRANJERAS. - CONTACTAR A 2 INSTITUCIONES DE LENGUAS EXTRANJERAS PARA FORMULAR CONVENIO QUE PROMUEVAN CUANDO MENOS E LENGUAS(INGLÉS Y FRANCÉS): UN CURSO CUANDO MENOS DE CADA IDIOMA POR TRIMESTRE (SUJETO A DEMANDA INTERNA DE ALUMNOS)	65 CONVENIO ESTABLECIDO	0	1	1	0	2
5	GENERAR 5 CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL (SS) Y PRÁCTICAS PROFESIONALES.	65 CONVENIO ESTABLECIDO	2	2	4	2	10
6	GENERAR 5 CONTRATOS O CONVENIOS DE SERVICIOS UAM. - COORDINAR A NUESTROS DOCENTES PARA GENERAR CONTRATOS DE BENEFICIOS UAM. 1 REUNIÓN POR TRIMESTRE DOCENTES DE CADA UNA DE LAS DIVISIONES Y EN SU CASO CON LOS VINCULANTES	65 CONVENIO ESTABLECIDO	1	2	2	0	5
7	GENERAR 5 CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON PARES, ONG U ORGANISMOS PRIVADOS O GUBERNAMENTALES	65 CONVENIO ESTABLECIDO	1	1	1	0	3
8	FORTALECER EL APOYO ADMINISTRATIVO A LA GESTIÓN DE PROYECTOS PATROCINADOS. - CONSIDERADO EN EL PROYECTO DE: VINCULACIÓN ACADÉMICA Y GESTIÓN TECNOLÓGICA	22 ASESORIA PROYECTO DE INVESTIGACION	8	10	10	10	38
9	IMPARTIR A DOCENTES 2 TALLERES SOBRE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y GENERACIÓN DE PATENTES E INFORMACIÓN EN LA WEB. DE LA UNIDAD. - REALIZAR UNA REUNIÓN INFORMATIVA CON CADA DIVISIÓN AL AÑO. REUNIONES: CBS (18-I), CSH (18-P) Y CBI (18-O)	236 TALLER ATENDIDO	0	1	1	0	2

CLAVE 51204001

CONVENIOS Y SERVICIOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : c) Consolidar un sistema de vinculación y extensión que promueva la productividad de los sectores social, público y privado.

Indicador : A4.32 Convenios de vinculación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	EC 02	COORDINADOR ADMINISTRATIVO CON BASE ACADEMICA	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51204001

CONVENIOS Y SERVICIOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : c) Consolidar un sistema de vinculación y extensión que promueva la productividad de los sectores social, público y privado.

Indicador : A4.32 Convenios de vinculación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina								
		LAPICES, HOJAS, TONERS	17	PIEZA	1	1	1	1	2,500.00	25,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		CONSUMIBLES DE CAFETERIA PARA LAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR LA COORDINACION DE VINCULACION	17	PIEZA	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
331		Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados								
3310101		Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos								
		SERVICIOS POR CONVENIOS Y CONTRATOS	28	SERVICIO	1	1	1	1	23,400.00	140,400.00
					1	1	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									175,400.00	

CLAVE 51204001

CONVENIOS Y SERVICIOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : c) Consolidar un sistema de vinculación y extensión que promueva la productividad de los sectores social, público y privado.

Indicador : A4.32 Convenios de vinculación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papeleria y Articulos de Oficina	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoria asociadas a convenios, tratados o acuerdos	140,400.00	0.00	0.00	0.00	140,400.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,065,639.85	0.00	0.00	0.00	1,065,639.85
TOTAL POR PROYECTO		175,400.00	0.00	0.00	0.00	175,400.00

CLAVE 51299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE VINCULACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 25
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1	INVESTIGACION 25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE VICULACION	1	DIFUSION 25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1	A.INSTITUCIONAL 25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 51299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE VINCULACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE VINCULACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 51299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE VINCULACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 51301001

OFICINA DE COMUNICACION Y DIFUSION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE CULTURA Y EXTENSIO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE CULT	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	24449 RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

CON EL INICIO DE LA UNIDAD LERMA SE CREO EL INFORMATIVO HEMI , MISMO QUE PERMITIÓ ESTABLECER UN ENLACE DE COMUNICACIÓN AL INTERIOR Y EXTERIOR, PARA MOSTRAR EL QUEHACER EN LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS DE NUESTRA UNIVERSIDAD, ACTUALMENTE EL ÓRGANO INFORMATIVO NGU ES QUIEN CONTINÚA ESTA LABOR DE INFORMAR Y DIFUNDIR, ADEMÁS DE LOS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS CON LAS QUE HOY SE CUENTA Y LOS CANALES DE COMUNICACIÓN DE NUESTRA INSTITUCIÓN DESDE LA RECTORÍA GENERAL.

JUSTIFICACION:

LA COMUNICACIÓN Y LA DIFUSIÓN, SON LOS CANALES QUE PERMITEN A NUESTRA UNIVERSIDAD MOSTRAR A LA SOCIEDAD EL QUEHACER EN LA INVESTIGACIÓN, LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA DOCENCIA Y LA CULTURA, POR LO TANTO, ES NECESARIO CONTINUAR ESTA LABOR CON UNA EDICIÓN CONSTANTE DEL INFORMATIVO NGU, ADEMÁS DE CREAR LA INFRAESTRUCTURA NECESARIA PARA LA CREACIÓN DE LA REPETIDORA UAM-RADIO, QUE PERMITA CONTINUAR POSICIONANDO A LA UNIDAD Y DIFUNDIR SUS FORTALEZAS, RESULTADOS, CAPACIDADES, CASOS DE ÉXITO, TANTO COMO LA PRODUCCIÓN Y POSTPRODUCCIÓN RADIOFÓNICA. - DISEÑAR UN CATÁLOGO TEMÁTICO CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS. - PROMOVER Y DIFUNDIR LA OFERTA EDUCATIVA EN FERIAS Y GARANTIZAR LA PRESENCIA PERMANENTE EN ESCUELAS DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR.

OBJETIVOS GENERALES :

CONSOLIDAR EL ÓRGANO INFORMATIVO NGU Y ABRIR OTROS CANALES DE DIFUSIÓN PARA LLEGAR A NUEVOS PÚBLICOS, ADEMÁS DE LOGRAR SU PRESENCIA EN ESPACIOS EDUCATIVOS Y CULTURALES DE LA REGIÓN; ASÍ MISMO, ENRIQUECER LOS CONTENIDOS DEL ÓRGANO NFORMATIVO A TRAVÉS DE UNA APERTURA A LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA Y ESTUDIANTEL, ADEMÁS DE INVITAR A ESCRITORES QUE LE DEN PRESENCIA Y SEA DE INTERÉS PARA NUESTROS POSIBLES LECTORES.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- EDITAR 8 BOLETINES INFORMATIVOS NGU
- FORTALECER LA PRESENCIA EN MEDIOS IMPRESOS Y ELECTRÓNICOS DE LA RECTORÍA GENERAL, A TRAVÉS DE LA OFERTA EDUCATIVA, ACADÉMICA, CULTURAL Y DEPORTIVA.
- DAR CONTINUIDAD AL PROYECTO DE INSERCIÓN EN MEDIOS EXTERNOS CON COSTO, COORDINADO POR LA DIR. DE COMUNICACIÓN SOCIAL DE LA R.G.
- BOLETINAR DE FORMA CONSTANTE EN MEDIOS IMPRESOS DEL VALLE DE TOLUCA, LA OFERTA EDUCATIVA, CULTURAL, DEPORTIVA Y DE TEMAS RELEVANTES EN LA INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA, ORIENTADO A POSICIONAR A NUESTRA UNIDAD EN LA REGIÓN.
- ORGANIZAR RUEDAS DE PRENSA PARA LOS CASOS DE ÉXITO Y DE GRAN RELEVANCIA.
- CREAR LA INFRAESTRUCTURA NECESARIA PARA EL FUNCIONAMIENTO DE UAMRADIO.
- ELABORAR UN PLAN DE ACCIÓN PARA LA PRODUCCIÓN RADIOFÓNICA.
- DISEÑAR UN CATÁLOGO TEMÁTICO CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS.
- PROMOVER Y DIFUNDIR LA OFERTA EDUCATIVA EN FERIAS Y GARANTIZAR LA PRESENCIA PERMANENTE EN ESCUELAS DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR.

CLAVE 51301001

OFICINA DE COMUNICACION Y DIFUSION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	EDICIÓN DE 4 NÚMEROS DEL BOLETÍN INFORMATIVO NGU. - COBERTURA A TODOS LOS EVENTOS RELEVANTES DE LA RECTORÍA DE UNIDAD, ASÍ COMO A EVENTOS ACADÉMICOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS - MEJORAR LA IMAGEN Y CONTENIDOS DEL BOLETÍN Y CONVOCAR LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO Y ESTUDIANTEL	37 BOLETIN EDITADO	1	1	1	1	4
2	FORTALECIMIENTO DEL FLUJO DE INFORMACIÓN QUE GARANTICE LA PRESENCIA DE LA UNIDAD LERMA EN MEDIOS IMPRESOS Y ELECTRÓNICOS. -BOLETINAR TODA LA OFERTA ACADÉMICA, CULTURAL, DEPORTIVA Y RECREATIVA A LA DIR. DE COMUNICACIÓN SOCIAL - REALIZAR LAS INSERCIONES NECESARIAS CON COSTO DE LOS EVENTOS ACADÉMICOS, CASOS DE ÉXITO EN LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA, COORDINADO POR LA DIR. DE COMUNICACIÓN SOCIAL - ELABORAR UN DIRECTORIO DE MEDIOS IMPRESOS Y ELECTRÓNICOS DEL VALLE DE TOLUCA Y BOLETINAR DE FORMA CONSTANTE LA OFERTA DE LA UNIDAD LERMA. - REALIZAR UN CONVENIO O CONTRATO CON ALGÚN MEDIO IMPRESO DEL VALLE DE TOLUCA QUE PERMITA LA PRESENCIA CONSTANTE DE LA UNIDAD - ORGANIZAR RUEDAS DE PRENSA PARA DIFUNDIR CASOS DE ÉXITO, LOGROS Y RESULTADOS DE LA UNIDAD LERMA.	280 BOLETIN DE OFERTA	1	1	0	1	3
3	CONSOLIDAR LA APERTURA DE LA REPETIDORA UAMRADIO Y LA CREACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA NECESARIA, ASÍ COMO LA ELABORACIÓN DE UN PLAN PARA LA PRODUCCIÓN RADIOFÓNICA. - CONTINUAR LAS GESTIONES PARA LA REPETIDORA UAM-RADIO - ELABORAR UN CATÁLOGO TEMÁTICO CON LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO - BUSCAR ASESORAMIENTO ADECUADO PARA DOTAR DE LA INFRAESTRUCTURA NECESARIA A LA ESTACIÓN REPETIDORA Y PARA LA PRODUCCIÓN RADIOFÓNICA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51301001

OFICINA DE COMUNICACION Y DIFUSION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
24449	RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
40087	PIMENTEL ARGUIJO BENJAMIN	EE 02	ASESOR TECNICO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 51301001

OFICINA DE COMUNICACION Y DIFUSION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		MEMORIAS PARA CAMARAS	17	PIEZA	0	1	0	0	4,000.00	12,000.00
		FOTOGRAFICAS Y DEE VIDEO, PILAS								
		PARA CAMARA DE VIDEO,								
		COMPUTADORAS, RADIOS, ETC								
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
331		Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados								
3310101		Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos								
		IMPRESION, DISEÑO, FORMACION Y	28	SERVICIO	0	1	0	0	29,000.00	87,000.00
		CORRECCION DE ESTILO DEL								
		INFORMATIVO NGU								
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
T O T A L									99,000.00	

CLAVE 51301001

OFICINA DE COMUNICACION Y DIFUSION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : COMUNICA Y POSICIONA

Acción : Diseñar y ejecutar un programa de comunicación de la universidad con base en el quehacer de la comunidad para lograr mejor posicionamiento y confianza en la sociedad; debe contemplar la

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos	87,000.00	0.00	0.00	0.00	87,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,164,639.85	0.00	0.00	0.00	1,164,639.85
TOTAL POR PROYECTO		99,000.00	0.00	0.00	0.00	99,000.00

CLAVE 51301002

EDUCACION CONTINUA

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Implantar un programa institucional de educación continua (diplomados, cursos y talleres)

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE CULTURA Y EXTENSIO	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE CULT	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	24449 RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
AÚN CUANDO LA UNIDAD LERMA ES LA MÁS JOVEN DE LA UAM, NO SE HA CONSOLIDADO UN PROGRAMA QUE OFERTE OPCIONES PARA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL, ALUMNOS EGRESADOS, NI PARA LA POBLACIÓN EN GENERAL; PARA NUESTRA EGRESADOS, ESTA SERÍA LA OPCIÓN DE CONTINUAR PREPARÁNDOSE Y ACTUALIZÁNDOSE EN DIVERSOS TEMAS.	CONSOLIDAR UN PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA QUE OFREZCA LA OPCIÓN DE SEGUIR ESTUDIANDO Y ACTUALIZÁNDOSE A TRAVÉS DE CURSOS, TALLERES, DIPLOMADOS, ETC., QUE CONTEMPLE E INCIDA EN LA DEMANDA DEL MERCADO LABORAL Y QUE ESTE SEA UNA OPCIÓN AL CONOCIMIENTO Y AL DESARROLLO PERSONAL.

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
EXTENDER LOS BENEFICIOS DE LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA CULTURA, A TRAVÉS DE UN PROGRAMA ARTICULADO Y SISTEMATIZADO DE EDUCACIÓN CONTINUA.	ORGANIZAR 1 CURSO, TALLER O DIPLOMADO POR TRIMESTRE, EN TEMAS DE INTERÉS DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y DE LA POBLACIÓN EN GENERAL.

CLAVE 51301002

EDUCACION CONTINUA

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Implantar un programa institucional de educación continua (diplomados, cursos y talleres)

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	IMPARTIR 1 CURSO, TALLER O DIPLOMADO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN - PLANEAR, DISEÑAR Y SELECCIONAR TEMA - ENTREVISTAS - SELECCIÓN DEL PERSONAL - CONTRATACIÓN DE CAPACITADORES	69 CURSO IMPARTIDO	1	1	0	1	3
2	IMPARTIR 3 CURSOS O TALLERES QUE FORTALEZCAN LA EDUCACIÓN ARTÍSTICA Y PROMUEVAN EL VALOR Y CONSERVACIÓN DEL PATRIMONIO ARTÍSTICO PLANEAR, DISEÑAR Y SELECCIONAR TEMAS DE INTERÉS - CONVOCAR A TALLERISTAS - ENTREVISTAS - SELECCIÓN DEL PERSONAL - ELABORACIÓN DE CONTRATO	69 CURSO IMPARTIDO	1	1	0	1	3
3	ELABORACIÓN DE 1 CATÁLOGO CON LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA - SELECCIÓN DE LOS CURSOS Y TALLERES A IMPARTIR - CONVOCAR A CAPACITADORES - REVISIÓN DE PROPUESTAS Y CONTENIDOS - DISEÑO, FORMACIÓN E IMPRESIÓN DEL CATÁLOGO	44 CATALOGO ELABORADO	0	1	0	0	1

CLAVE 51301002

EDUCACION CONTINUA

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Implantar un programa institucional de educación continua (diplomados, cursos y talleres)

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *				* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N			I	II	III	IV	
24449	RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO			40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51301002

EDUCACION CONTINUA

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Implantar un programa institucional de educación continua (diplomados, cursos y talleres)

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : b) Contar con una oferta de educación continua diversificada, actualizada y pertinente que sea un referente de la sociedad.

Indicador : C3.20 Educación continua.

CLAVE 51301003

PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS DE LA COORDINACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE CULTURA Y EXTENSIO		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE CULT		1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	24449 RODRIGUEZ ZAVALA DAVID		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
EN ESE ORDEN DE IDEAS, TAMBIÉN PIDO SU AYUDA PARA ABRIR UN PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE LIBROS PUBLICADOS POR LAS DIVISIONES DE LA UNIDAD LERMA, MISMO QUE SERÍA DENTRO DE LA ESTRUCTURA 51300 DE LA RECTORÍA DE UNIDAD	EN ESE ORDEN DE IDEAS, TAMBIÉN PIDO SU AYUDA PARA ABRIR UN PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE LIBROS PUBLICADOS POR LAS DIVISIONES DE LA UNIDAD LERMA, MISMO QUE SERÍA DENTRO DE LA ESTRUCTURA 51300 DE LA RECTORÍA DE UNIDAD

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
EN ESE ORDEN DE IDEAS, TAMBIÉN PIDO SU AYUDA PARA ABRIR UN PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE LIBROS PUBLICADOS POR LAS DIVISIONES DE LA UNIDAD LERMA, MISMO QUE SERÍA DENTRO DE LA ESTRUCTURA 51300 DE LA RECTORÍA DE UNIDAD	EN ESE ORDEN DE IDEAS, TAMBIÉN PIDO SU AYUDA PARA ABRIR UN PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE LIBROS PUBLICADOS POR LAS DIVISIONES DE LA UNIDAD LERMA, MISMO QUE SERÍA DENTRO DE LA ESTRUCTURA 51300 DE LA RECTORÍA DE UNIDAD

CLAVE 51301003

PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS DE LA COORDINACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales.

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 51302001

ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Promoción de las artes visuales y escénicas

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE CULTURA Y EXTENSIO	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	02 SECCION DE ACTIVIDADES CULTURALES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	24449 RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
EN TANTO LA TERCERA FUNCIÓN SUSTANTIVA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA SE REFIERE A LA PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA, ES NECESARIO FORTALECER LOS PROYECTOS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS INDICADOS EN EL PDI Y EL PDL, EN LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES Y EN UN ÁMBITO DE ENSEÑANZA CONGRUENTE.

JUSTIFICACION:
LA FORMACIÓN INTEGRAL DE UN ESTUDIANTE, DEBE CONSIDERAR E INCLUIR UNA OFERTA CULTURAL QUE ANIME Y SENSIBILICE AL CONSUMO Y A LA PRACTICA, QUE FOMENTE Y ESTIMULE LA CREACIÓN DE LOS LENGUAJES DEL CONOCIMIENTO Y DEL ARTE, Y QUE AL MARGEN DE SU DISCIPLINA, ENRIQUEZCA SU BAGAJE CULTURAL Y LA FORMA DE VER, ENTENDER Y SENTIR EL MUNDO DESDE OTRAS ÓPTICAS.

OBJETIVOS GENERALES :
PRESERVAR, PROMOVER Y DIFUNDIR LA CULTURA EN GENERAL Y LOS DIVERSOS LENGUAJES DEL ARTE ENTRE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y LA POBLACIÓN.
CONTRIBUIR EN LA FORMACIÓN DE PÚBLICOS ACTIVOS EN LOS DIVERSOS LENGUAJES DEL ARTE, Y SU DISPOSICIÓN POR ACERCARSE A OTRAS FORMAS DE PENSAR EL MUNDO.

OBJETIVOS PARTICULARES :
- ORGANIZAR 3 CICLOS DE LAS ARTES ESCÉNICAS.
- DAR CONTINUIDAD AL PROYECTO DE LA ORQUESTA DE CUERDAS Y LA FORMACIÓN MUSICAL.
- CO ORGANIZAR 3 EVENTOS MASIVOS ANUALES EN COLABORACIÓN CON EL H. AYUNTAMIENTO DE LERMA.
- ORGANIZAR 6 EXPOSICIONES Y 3 TALLERES ANUALES DE SENSIBILIZACIÓN ARTÍSTICA EN EL ZANBATHA- MUSEO DEL VALLE DE LA LUNA.
- CO ORGANIZAR LA CARTELERA MENSUAL QUE INCLUYA POR LO MENOS 2 EVENTOS DE LA UNIDAD LERMA EN EL FORO CULTURAL THAAY.
- ORGANIZAR 3 PASEOS CULTURALES POR TRIMESTRE A DIFERENTES SITIOS ARQUEOLÓGICOS, MUSEOS Y SITIOS DE INTERÉS.
- IMPARTIR 1 TALLER TRIMESTRAL DE SENSIBILIZACIÓN ARTÍSTICA EN LAS AULAS DE LA UNIDAD LERMA.
- ORGANIZAR 3 CONCURSOS DE FOMENTO Y ESTÍMULO A LA CREACIÓN EN LAS DISCIPLINAS DE LA FOTOGRAFÍA DIGITAL, ENSAYO Y POESÍA.

CLAVE 51302001

ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Promoción de las artes visuales y escénicas

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE LAS ARTES ESCÉNICAS - ORGANIZAR DIVERSOS CICLOS ARTÍSTICOS CON TEMAS ESPECÍFICOS - SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE 18 GRUPOS ARTÍSTICOS EN LAS DISCIPLINAS DE LA DANZA, TEATRO, MÚSICA, ETC.	115 EVENTO CULTURAL REALIZADO	1	1	0	1	3
2	EDUCACIÓN MUSICAL - MANTENER EL PROYECTO MUSICAL DE LA ORQUESTA DE CUERDAS Y CONTINUAR LA FORMACIÓN MUSICAL. - CONTRATACIÓN DE MAESTROS PARA IMPARTIR LAS CLASES DE VIOLA, VIOLÍN, VIOLONCHELO, CONTRABAJO Y SOLFEO	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
3	ARTES ESCÉNICAS - COORGANIZAR EN COLABORACIÓN CON EL H. AYUNTAMIENTO DE LERMA 3 EVENTOS MASIVOS Y LA PARTICIPACIÓN EN EL FESTIVAL CULTURAL MARTÍN REOLÍN BAREJÓN - INVITACIÓN, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE GRUPOS ARTÍSTICOS. - COORGANIZAR LA CARTELERIA CULTURAL DEL FORO THAAY, PARTICIPANDO CON 2 EVENTOS MENSUALES SIN COSTO - INVITAR Y SELECCIONAR GRUPOS CON MEDIANA TRAYECTORIA Y HACER DEL FORO, UN ESPACIO PARA LA PRÁCTICA ESCÉNICAS	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
4	ARTES VISUALES - ORGANIZAR EN EL MUSEO ZANBATHA, 6 EXPOSICIONES Y 3 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN ARTÍSTICA ABIERTOS A TODO PÚBLICO - ORGANIZAR LAS EXPOSICIONES DE 7A BIENAL DE ARTE UNIVERSITARIO, HOMENAJE A LEONORA CARRINGTON, BENJAMÍN DOMÍNGUEZ, JOSÉ LUIS CUEVAS, JULIO CHICO, COLECTIVA DE GRABADO CON EL T.A.C.O.-TALLERES DE ARTE CONTEMPORÁNEO.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
5	PATRIMONIO CULTURAL - ORGANIZAR 3 VISITAS GUIADAS A SITIOS ARQUEOLÓGICOS, MUSEOS Y ZONAS DE INTERÉS - SELECCIONAR LOS PUNTOS VISITAR Y CONTRATACIÓN DEL MTR. FERNANDO RAMÍREZ, GUÍA Y RESPONSABLE DEL PROGRAMA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
6	TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN ARTÍSTICA. - ORGANIZAR 1 TALLER TRIMESTRAL DE SENSIBILIZACIÓN Y ACERCAMIENTO AL ARTE - SELECCIONAR Y CONTRATAR A 3 TALLERISTAS, ESTOS SE IMPARTIRÁN EN AULAS DE UNIDAD	235 TALLER ARTISTICO REALIZADO	1	1	0	1	3
7	FOMENTO Y ESTÍMULO A LA CREACIÓN. DISCIPLINAS DE LA FOTOGRAFÍA DIGITAL, ENSAYO Y POESÍA - SELECCIONAR 3 CONCURSOS ABIERTOS A TODA LA COMUNIDAD	54 CONCURSO REALIZADO	1	1	0	1	3

CLAVE 51302001

ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Promoción de las artes visuales y escénicas

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
24449	RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51302001

ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Promoción de las artes visuales y escénicas

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		- HONORARIOS DE LAS CLASES DE VIOLA, VIOLÍN, VIOLONCHELO, CONTRABAJO, SOLFEO Y ENSAMBLE, PARA LOS ALUMNOS DE LA ORQUESTA DE CUERDAS.	28	SERVICIO	6	6	6	6	11,366.00	693,326.00
		- HONORARIOS DE LAS CLASES DEL TALLER DE TEATRO.								
		- CONTRATACIÓN DE GRUPOS ARTÍSTICOS PARA LA PROGRAMACIÓN DE LA OFERTA CULTURAL ABIERTA A TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y AL PÚBLICO EN GENERAL.								
		- PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL H. AYUNTAMIENTO DE LERMA EN EL VI FESTIVAL CULTURAL MARTÍN REOLÍN BAREJÓN.								
					6	6	6	0		
					6	6	6	1		
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		IMPRESIÓN DE LA AGENDA CULTURAL MENSUAL, IMPRESOS EXPOSICIONES, VINILOS, CATÁLOGOS, CARTELES, ETC.	17	PIEZA	0	0	1	0	10,000.00	30,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes								
		PASAJE PARA TRASLADOS A LA CIUDAD DE MÉXICO PARA REUNIONES EN LA RECTORÍA GENERAL, ENTREVISTAS CON ARTISTAS E INSTITUCIONES	35	PASAJE	0	0	1	0	1,000.00	3,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
385		Gastos de representación								
3850101		Gastos de representación REUNIONES DE TRABAJO EN RECTORIA GENERAL, UNIDADES Y FUERA DEL VALLE DE TOLUCA	28	SERVICIO	0	1	0	0	1,000.00	3,000.00
					1	0	0	0		
					0	1	0	0		

CLAVE 51302001

ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Promoción de las artes visuales y escénicas

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
T O T A L									816,659.00

CLAVE 51302001

ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Promoción de las artes visuales y escénicas

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papeleria y Articulos de Oficina	15,030.00	0.00	0.00	0.00	15,030.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	33,000.00	0.00	0.00	0.00	33,000.00
2910101	Herramientas Menores	39,303.00	0.00	0.00	0.00	39,303.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoria asociadas a convenios, tratados o acuerdos	693,326.00	0.00	0.00	0.00	693,326.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
3720402	Peajes	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
3850101	Gastos de representación	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,981,298.85	0.00	0.00	0.00	1,981,298.85
TOTAL POR PROYECTO		816,659.00	0.00	0.00	0.00	816,659.00

CLAVE 51302002

OFICINA DE PRODUCCION, PROMOCION Y DISTRIBUCION EDITORIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE CULTURA Y EXTENSIO		1	DIFUSION	100
AREA O SECCION	02 SECCION DE ACTIVIDADES CULTURALES		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	24449 RODRIGUEZ ZAVALA DAVID		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LOS LIBROS SON, POR DEFINICIÓN, EL PRODUCTO MÁS GENUINO PARA LA DIFUSIÓN DEL QUEHACER UNIVERSITARIO. UNA UNIDAD ACADÉMICA NO PUEDE SUSTRARSE A ESTE EJERCICIO DE DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO Y FOMENTAR EL EJERCICIO DE LA ESCRITURA A TRAVÉS DE LA PUBLICACIÓN DE TEXTOS QUE INCREMENTEN EL ACERVO INSTITUCIONAL.</p>	<p>LA GENERACIÓN DE PUBLICACIONES ES UNA DE LAS TAREAS MÁS RELEVANTES EN LOS ESQUEMAS DE LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA, POR ELLO SEGUIREMOS IMPULSANDO Y DANDO CONTINUIDAD A LAS SERIE EDITORIAL QUE DE CUENTA DEL QUEHACER ACADÉMICO Y CULTURAL DE LA UNIDAD LERMA.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>MOSTRAR Y SACAR A LA LUZ, TEXTOS DEL QUEHACER EN EL CAMPO DE LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA CULTURA REGIONAL, ADEMÁS DE CATÁLOGOS DE ARTE DE ARTISTAS DE RECONOCIDA TRAYECTORIA Y CUADERNOS INFORMATIVOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA POBLACIÓN EN GENERAL.</p>	<p>SELECCIONAR, DISEÑAR, FORMAR Y EDITAR, AL MENOS, SEIS PRODUCTOS EDITORIALES DURANTE EL AÑO 2016. DE LA UNIDAD LERMA</p>

CLAVE 51302002

OFICINA DE PRODUCCION, PROMOCION Y DISTRIBUCION EDITORIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUADERNO INFORMATIVO DEL PIVU	38 BOLETIN ELABORADO	1	0	1	0	2
2	CATÁLOGO DE ARTE DE LA 7A. BIENAL DE ARTE UNIVERSITARIO EN CO ORGANIZACIÓN CON LA FACULTAD DE ARTES DE LA UAMÉX	44 CATALOGO ELABORADO	1	0	0	0	1
3	CATÁLOGO DE ARTE EN HOMENAJE A LA ARTISTA LEONORA CARRINGTON	44 CATALOGO ELABORADO	0	1	0	0	1
4	CATÁLOGO DE ARTE DEL ARTISTA BENJAMÍN DOMÍNGUEZ, JOSÉ LUIS CUEVAS Y JULIO CHICO	44 CATALOGO ELABORADO	0	0	0	1	1
5	LIBRO DE ARTE ARTESANÍAS MEXIQUENSES	159 LIBRO ELABORADO	0	0	0	1	1

CLAVE 51302002

OFICINA DE PRODUCCION, PROMOCION Y DISTRIBUCION EDITORIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
24449	RODRIGUEZ ZAVALA DAVID	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51302002

OFICINA DE PRODUCCION, PROMOCION Y DISTRIBUCION EDITORIAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

		***	***	***	RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS	***	***	***	(P E S O S)	
PARTIDA		PRIORIDAD	1	PRIORIDAD	2	PRIORIDAD	3	PRIORIDAD	4	TOTAL
3000	Servicios generales									
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros		20,600.00		0.00		0.00		0.00	20,600.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION		2,001,898.85		0.00		0.00		0.00	2,001,898.85
TOTAL POR PROYECTO			20,600.00		0.00		0.00		0.00	20,600.00

CLAVE 51399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE CULTURA Y EXTENSIO	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 51399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 51399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 51401001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LA COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Establecer programas de colaboración con las instituciones de educación media superior para mejorar la calidad de los aspirantes a la UAM.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE ENLA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	31519 DURAN CUEVAS MARTIN	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
El 18 de febrero de 2015, el Consejo Académico de la Unidad Lerma aprobó por unanimidad en su Sesión número 37 el Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma para el periodo 2015-2024.	El artículo 7 del Reglamento de Presupuesto establece que, entre otros aspectos, se debe considerar la planeación de la Universidad. Por ello, este proyecto pretende atender el Objetivo Estratégico V08 planteado en el Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma 2015-2024

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
V08. Contar con una política activa y agresiva de reclutamiento de los mejores alumnos (regionales, nacionales e internacionales).	D06-E04 Formular un programa de difusión de licenciaturas y posgrados e incentivos, dirigido a las instituciones de educación media superior o superior según el caso, con énfasis en la región.

CLAVE 51401001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LA COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Establecer programas de colaboración con las instituciones de educación media superior para mejorar la calidad de los aspirantes a la UAM.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	V08-M01 Se organiza una feria anual dirigida a alumnos de educación media superior de la región.	39 CAMPANA DE DIFUSION REALIZADA	1	0	0	0	1
2	V08-E01 Organizar ferias anuales dirigidas a alumnos de educación media superior de la región. V08-M01 Se organiza una feria anual dirigida a alumnos de educación media superior de la región.	117 EVENTO REALIZADO	0	0	0	1	1
3	V08-E02 Actualizar periódicamente el sistema de difusión de la Unidad para promover la oferta docente. V08-M02 Toda la información sobre los planes de licenciatura se mantiene actualizado en el sistema de difusión de la Unidad.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	0	1
4	V08-E03 Calendarizar las visitas a las instituciones de educación media superior y a las ferias de educación de la región y fuera de ella para asegurar los recursos necesarios. V08-M03 Visitas anuales a instituciones de educación media superior o a ferias de la región para promover los planes de estudio, con participación de alumnos de la Unidad: 15 en 2018 y 35 en 2024.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	0	0	0	1
5	V08-E04 Acudir a las instituciones de educación media superior y ferias de la región y fuera de ella para promover los planes de licenciatura de la Unidad. V08-M04 Participaciones al año en ferias fuera de la región para promover los planes de estudio, con participación de alumnos de la Unidad: 1 en 2018 y 3 en 2024.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1
6	V08-E05 Generar criterios para la participación de alumnos de nivel medio superior en proyectos de investigación, creación o innovación. V08-M06 Un alumno de educación media superior participa anualmente de actividades de iniciación temprana en la investigación, creación o innovación en cada departamento.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	0	0	1	2
7	V08-E05 Generar criterios para la participación de alumnos de nivel medio superior en proyectos de investigación, creación o innovación.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	0	0	1	2
8	V08-E06 Organizar, bienalmente, ferias de ciencias y artes dirigidas a las instituciones de educación media superior y abiertas al público en general.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1
9	V08-M05 En el programa anual de reclutamiento participa un egresado identificado como caso de éxito de la Universidad.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1
10	Programa de Inducción a la Vida Universitaria (PIVU) Bienvenida e incorporación de alumnos de nuevo ingreso a la vida universitaria	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	0	1
11	Estudio Médico y Físico (EMyF) Evaluación física y medica de los estudiantes de nuevo ingreso	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	1	2
12	Graduación anual Graduación de las tres generaciones de 15-P,15-O Y 16-I	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	0	1

CLAVE 51401001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LA COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Establecer programas de colaboración con las instituciones de educación media superior para mejorar la calidad de los aspirantes a la UAM.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
31519	DURAN CUEVAS MARTIN	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51401001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LA COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Establecer programas de colaboración con las instituciones de educación media superior para mejorar la calidad de los aspirantes a la UAM.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		ANIVERSARIO DE LA UNIDAD LERMA, EVENTO DE EGRESADOS POR DIVISION, RECONOCIMIENTOS, MEDALLAS, PINES, PASTEL, BRINDIS MARIACHIS, FOTO DE GENERACION, FERIAS DE UNIVERSIDADES, EXPOFERIAS, EXPOSICIONES	45	EVENTO	0	1	0	0	30,000.00	120,000.00
					3	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes								
		CASSETAS PARA ASISTIR A REUNIONES Y EVENTOS ACADEMICOS	17	PIEZA	2	3	3	3	180.00	4,680.00
					3	3	3	0		
					2	2	2	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		PRESENTACION Y PARTICIPACION EN DE PONENCIAS EN DIVERSOS FOROS ACADEMICOS	17	PIEZA	0	1	1	1	2,500.00	17,500.00
					0	1	1	0		
					1	0	1	0		
T O T A L										242,080.00

CLAVE 51401001

OPERACION ADMINISTRATIVA DE LA COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Establecer programas de colaboración con las instituciones de educación media superior para mejorar la calidad de los aspirantes a la UAM.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papeleria y Articulos de Oficina	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	70,000.00	0.00	0.00	0.00	70,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	5,400.00	0.00	0.00	0.00	5,400.00
3340101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de capacitacion	4,500.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00
3390301	Servicios integrales de organización de eventos Personas Físicas	120,000.00	0.00	0.00	0.00	120,000.00
3720402	Peajes	4,680.00	0.00	0.00	0.00	4,680.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	17,500.00	0.00	0.00	0.00	17,500.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,243,978.85	0.00	0.00	0.00	2,243,978.85
TOTAL POR PROYECTO		242,080.00	0.00	0.00	0.00	242,080.00

CLAVE 51402001

CALIDAD DE LA ENSEÑANZA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Fortalecer los mecanismos para brindar asesoría y tutoría a los alumnos.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 OFICINA DE ESTRATEGIAS EDUCATIVAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
El 18 de febrero de 2015, el Consejo Académico de la Unidad Lerma aprobó por unanimidad en su Sesión número 37 el Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma para el periodo 2015-2024	El artículo 7 del Reglamento de Presupuesto establece que, entre otros aspectos, se debe considerar la planeación de la Universidad. Por ello, este proyecto pretende atender diversas estrategias planteadas en el Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma 2015-2024 relacionadas con la mejora y seguimiento de la calidad de la enseñanza

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
	<p>A02-E03 Asegurar que los proyectos de cooperación tengan impacto en la formación de los alumnos.</p> <p>D01-E04 Realizar estudios de evaluación del desempeño de los egresados.</p> <p>D03-E02 Realizar estudios del desempeño académico de los alumnos.</p> <p>D03-E07 Abrir y fortalecer un programa de tutorías.</p> <p>D03-E08 Implantar y fortalecer un programa de actualización pedagógica y didáctica para los profesores.</p> <p>D03-E09 Implantar y fortalecer un programa de mentoría, para que los alumnos avanzados apoyen a los de nuevo ingreso.</p> <p>D03-E13 Gestionar becas para los alumnos en diversas fuentes de financiamiento y procurar las condiciones para asegurar el acceso a las mismas.</p> <p>D07-E06 Fortalecer y dar seguimiento a las actividades de tutoría y mentoría.</p> <p>D09-E02 Implantar y fortalecer un programa para la enseñanza del idioma inglés por medios diversos (cursos presenciales intertrimestrales, sabatinos y de verano, cursos en línea), dirigido a los alumnos.</p> <p>D12-E04 Implantar y fortalecer un programa de cursos y coloquios de actualización pedagógica y didáctica para profesores, que se ofrezca en los periodos intertrimestrales o en línea.</p> <p>V04-E01 Adecuar el SIBOT para facilitar el seguimiento de egresados.</p> <p>METAS:</p> <p>V04-M01 Existe un padrón actualizado de egresados en el que se da seguimiento de su desarrollo y trayectoria profesional por 5 años.</p> <p>V04-M02 El 20 % de los egresados interactúa con la Unidad de diversas formas una vez al año.</p>

CLAVE 51402001

CALIDAD DE LA ENSEÑANZA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Fortalecer los mecanismos para brindar asesoría y tutoría a los alumnos.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Asegurar que los proyectos de cooperación tengan impacto en la formación de los alumnos. - Reunir información relativa a los proyectos de cooperación en los que participa la UAM-Lerma. - Sugerir diferentes formas en que dichos proyectos tenga impacto en la formación de los alumnos de la Unidad.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	0	2
2	Realizar estudios de evaluación del desempeño de los egresados - En coordinación con la oficina de egresados de la Rectoría General aplicar encuestas a egresados para determinar su desempeño en el mercado de trabajo.	110 ESTUDIO REALIZADO	0	0	0	1	1
3	Realizar estudios del desempeño académico de los alumnos - Organizar reuniones de trabajo con las divisiones, para decidir que estudios llevar a cabo sobre el desempeño de los alumnos, que conduzcan a proponer medidas que mejoren su rendimiento.	271 EVALUACION	0	0	0	1	1
4	Abrir y fortalecer un programa de tutorías - Revisar, reestructurar y consolidar conjuntamente con las divisiones, el Programa de Tutorías para los alumnos de la Unidad. - Capacitar a los profesores para ser tutores.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	0	1
5	Implantar y fortalecer un programa de cursos y coloquios de actualización pedagógica y didáctica para los profesores, que se ofrezca en los periodos intertrimestrales o en línea - Identificar las necesidades de actualización pedagógica y didácticas de los profesores. - Con base en los resultados elaborar el programa de actualización pedagógica y didáctica para los profesores	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1
6	Implantar y fortalecer un programa de mentoría, para que los alumnos avanzados apoyen a los de nuevo ingreso. - Seleccionar un grupo de alumnos de los últimos trimestres, que tengan promedio mínimo de 8.5, que estén interesados en ayudar a sus compañeros - Seleccionar a los alumnos cuyo rendimiento académico sea muy bajo, en forma especial a los que se encuentran en la quinta oportunidad - Capacitar a los alumnos seleccionados para que funcionen como mentores - Integrar el Programa de Mentoría con los alumnos avanzados y los que requieren ayuda y estableciendo las reglas de operación del mismo.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1
7	Gestionar becas para los alumnos en diversas fuentes de financiamiento y procurar las condiciones para asegurar el acceso a las mismas - Estar al tanto de las convocatorias de las becas en sus diferentes modalidades. - Promover oportunamente las becas entre los estudiantes - Verificar que los alumnos entreguen la documentación requerida en tiempo y forma - Establecer un procedimiento de control de becarios que permita identificar y corregir oportunamente los problemas que presente el Programa. - Participar en los diferentes comités de becas. - Contratación de Recursos humanos	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	0	2
8	Fortalecer y dar seguimiento a las actividades de tutoría y mentoría. - Establecer un mecanismo de seguimiento de los Programas de Tutorías y Mentoría para identificar oportunamente y corregir posibles fallas en su	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	0	1

CLAVE 51402001

CALIDAD DE LA ENSEÑANZA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Fortalecer los mecanismos para brindar asesoría y tutoría a los alumnos.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

9	operación. Implantar y fortalecer un programa para la enseñanza del idioma inglés por medios diversos (cursos presenciales intertrimestrales, sabatinos y de verano, cursos en línea), dirigido a los alumnos Con base en la experiencia adquirida en la organización de cursos de inglés para los alumnos, fortalecer la forma de otorgarlos a través de la organización de cursos presenciales y en línea, sabatinos y de verano.	69	CURSO IMPARTIDO	1	0	0	0	1
10	Adecuar el SIBOT para facilitar el seguimiento de egresados Con base en el SIBOT llevar a cabo el seguimiento de egresados	2	ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1

CLAVE 51402001

CALIDAD DE LA ENSEÑANZA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Fortalecer los mecanismos para brindar asesoría y tutoría a los alumnos.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

CLAVE 51403001

MOVILIDAD DE ALUMNOS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : MOVILIDAD

Acción : Poner en acción un programa institucional de movilidad de licenciatura y posgrado interunidades, nacional e internacional de alumnos y participantes.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	03 OFICINA DE APOYO A LOS ALUMNOS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL COMPROMISO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA (UAM) ESTÁ ORIENTADO A LA FORMACIÓN DE PROFESIONISTAS E INVESTIGADORES DE EXCELENCIA, A LA GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA UNA MEJOR COMPRENSIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS CONTEMPORÁNEOS, Y A CONTRIBUIR AL DESARROLLO NACIONAL. UNO DE LOS EJES QUE ARTICULA ESTE COMPROMISO CON EL QUEHACER DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SE ENCUENTRA EN EL ACERCAMIENTO, LA PARTICIPACIÓN Y LA COLABORACIÓN ESTRECHA Y ACTIVA CON NUESTRO ENTORNO. PARA LOGRARLO, NUESTRA INSTITUCIÓN SE VINCULA CON ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS QUE DEMANDAN SOLUCIONES A SUS NECESIDADES SOCIALES.

JUSTIFICACION:

NUESTRA UNIVERSIDAD CUENTA CON UN PROGRAMA DE MOVILIDAD DE ALUMNOS QUE TIENE COMO OBJETIVO VINCULARSE CON LOS SECTORES EDUCATIVO, PRODUCTIVO Y SOCIAL, INCLUYENDO INSTITUCIONES Y CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR, EMPRESAS PRIVADAS, ORGANISMOS PÚBLICOS Y ORGANIZACIONES CIVILES QUE CONTRIBUYAN A RESOLVER LOS PROBLEMAS NACIONALES. POR MEDIO DEL PROGRAMA LOS ALUMNOS, PUEDEN CURSAR UNO O MÁS TRIMESTRES EN ALGUNA OTRA UNIVERSIDAD A NIVEL NACIONAL Y EXTRAJERA, DE LA MISMA FORMA RECIBE ALUMNOS DE OTRAS INSTITUCIONES. EN AMBOS CASOS CON LA APROBACIÓN DE LOS COORDINADORES DE LICENCIATURA CORRESPONDIENTES.

OBJETIVOS GENERALES :

FOMENTAR LA MOVILIDAD DE ALUMNOS DE LA UNIDAD LERMA Y APOYAR EL INTERCAMBIO INTERUNIVERSIDADES

OBJETIVOS PARTICULARES :

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE NUESTROS ALUMNOS EN EL PROGRAMA DE MOVILIDAD
 ATENDER EN TIEMPO Y FORMA LAS CONVOCATORIAS DE MOVILIDAD DE ALUMNOS
 DAR SEGUIMIENTO A LOS TRÁMITES DE ALUMNOS DE MOVILIDAD Y LOS PARTICIPANTES
 VERIFICAR QUE QUEDEN REGISTRADAS LAS CALIFICACIONES DE LOS ALUMNOS DE MOVILIDAD

CLAVE 51403001

MOVILIDAD DE ALUMNOS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : MOVILIDAD

Acción : Poner en acción un programa institucional de movilidad de licenciatura y posgrado interunidades, nacional e internacional de alumnos y participantes.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ATENDER TODAS LAS CONVOCATORIAS DE MOVILIDAD DE ALUMOS. - REALIZAR 2 PRESENTACIONES DE MOVILIDAD DE ALUMNOS PRESENTACIONES DE MOVILIDAD: 1 EN EL 16-I Y 1 EN EL 16-P	144 INTERCAMBIO REALIZADO	1	1	0	0	2
2	DESPLAZAR ALUMNOS DE MOVILIDAD A RECTORÍA GENERAL(RG) - REALIZAR 2 DESPLAZAMIENTOS DE ALUMNOS CON TRANSPORTE A RG PARA LA INSTRUCCIÓN DE MOVILIDAD: 1 TRASLADO 16-I Y 1 TRASLADO 16 -P	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	0	2
3	GENERAR LA OFICINA DE ATENCIÓN A MOVILIDAD DE ALUMNOS. - GENERAR LA OFICINA DE MOVILIDAD DE ALUMNOS (ACTUALMENTE SE ATIENDE JUNTO CON EL SERVICIO SOCIAL) 1 OFICINA DE MOVILIDAD DE ALUMNOS	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	0	0	0	1
4	DISPONER DE ESPACIO EN AULAS PARA LA OFICINA DE MOVILIDAD - UN ESPACIO EN AULAS CUANDO MENOS PARA DOS PERSONAS OBTENCIÓN DE ESPACIO AL 16-P	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	0	1

CLAVE 51403001

MOVILIDAD DE ALUMNOS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : MOVILIDAD

Acción : Poner en acción un programa institucional de movilidad de licenciatura y posgrado interunidades, nacional e internacional de alumnos y participantes.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

CLAVE 51499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE DOCENCIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 25
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1	INVESTIGACION 25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 COORDINACION DE ENLACE ACADEMICO	1	DIFUSION 25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1	A.INSTITUCIONAL 25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 51499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE DOCENCIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE DOCENCIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 51499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE DOCENCIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
PRIORIDAD 1									
2000 OPERACION									
1300 Remuneraciones adicionales y especiales									
133 Horas extraordinarias									
1330101 Tiempo Extraordinario									
		TIEMPO EXTRAORDINARIO	22 HORA	4	4	4	4	1,170.00	46,800.00
				4	4	4	0		
				4	4	4	0		
				T O T A L					46,800.00

CLAVE 51499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE DOCENCIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

		***	***	***	RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS	***	***	***	(P E S O S)	
PARTIDA		PRIORIDAD	1	PRIORIDAD	2	PRIORIDAD	3	PRIORIDAD	4	TOTAL
1000	Servicios personales									
1330101	Tiempo Extraordinario		46,800.00		0.00		0.00		0.00	46,800.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION		2,290,778.85		0.00		0.00		0.00	2,290,778.85
TOTAL POR PROYECTO			46,800.00		0.00		0.00		0.00	46,800.00

CLAVE 51502001

EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 OFICINA DE CAMPUS VIRTUAL PARA ACT	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	17114 SILVA LOPEZ RAFAELA BLANCA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN Y LA VISIÓN DE LA INSTITUCIÓN SON PRIORITARIOS, POR LO TANTO, ES NECESARIO ATENDER LAS METAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS COMO PARTE DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDL, MEDIANTE LA ADECUADA GESTIÓN DE PROYECTOS. PARA ATENDER LO ESTABLECIDO EN EL PDI, LA UNIDAD LERMA HA ESTABLECIDO UN OBJETIVO PARA EL DISEÑO DE UNA PLATAFORMA QUE APOYE LA EDUCACIÓN VIRTUAL Y A DISTANCIA, QUE ADEMÁS APOYE EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE PRESENCIAL.</p>	<p>DE ACUERDO CON EL PDI, LA UAM DISPONE ACTUALMENTE DE UNA CAPACIDAD PARA ATENDER A MÁS DE 50,000 ALUMNOS. SIN EMBARGO, DE ACUERDO A LAS ESTADÍSTICAS DE LOS COHORTES, LA CAPACIDAD QUE OFRECE LA INSTITUCIÓN ES INSUFICIENTE PARA LA DEMANDA DE ESTUDIANTES, POR ELLO, ES NECESARIO IMPULSAR LA ARTICULACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN VIRTUAL Y A DISTANCIA, CON LA QUE SE PRETENDE AMPLIAR SUSTANCIALMENTE LA OFERTA EDUCATIVA DE LA UAM.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>OFRECER A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL MODALIDADES ALTERNATIVAS DE CONDUCCIÓN DEL PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE.</p>	<p>D08-E01 IMPLANTAR Y FORTALECER UNA PLATAFORMA DE EDUCACIÓN VIRTUAL Y A DISTANCIA. D08-E02 MANTENER UN PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO EN PLATAFORMA VIRTUAL Y SU MANEJO, DIRIGIDO A PROFESORES. I10-E01 CREAR UN REPOSITORIO DIGITAL E INCLUIR EN EL MISMO LOS PROYECTOS TERMINALES, IDÓNEAS COMUNICACIONES DE RESULTADOS, TESIS DE LOS ALUMNOS Y PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN.</p>

CLAVE 51502001

EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ALINEADO A LA META D08-M01: MEJORAR LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA QUE DE SOPORTE A LA EDUCACIÓN PRESENCIAL Y A DISTANCIA MEDIANTE LA RENTA DE HOSTING ASEGURANDO LA DISPONIBILIDAD Y LA CAPACIDAD	2 ACTIVIDAD REALIZADA	3	3	3	3	12
2	ALINEADO A LA META D08-M01:15 UEA QUE TIENEN SU ESPACIO EN SAKAI Y PARTE DE SU MATERIAL DE APOYO	2 ACTIVIDAD REALIZADA	4	4	4	3	15
3	3. ALINEADO A LA META D08-M02: 20% DE UEAS QUE PUEDEN IMPARTIRSE EN MODALIDAD VIRTUAL, TENER AL MENOS 2 UEA EN ESTA MODALIDAD	2 ACTIVIDAD REALIZADA		1		1	2

CLAVE 51502001

EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
17114	SILVA LOPEZ RAFAELA BLANCA	AA 03	TITULAR	20	20	20	20	1 RESPONSABLE

CLAVE 51502001

EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina								
		Para toner de impresora 26 A y 79 A	17	PIEZA	0	1	0	1	6,000.00	12,000.00
					0	0	0	0		
		Tintas para CANON PFI varios colores para plotter	17	PIEZA	0	4	0	0	1,500.00	12,000.00
					4	0	0	0		
					0	0	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		221 Productos alimenticios para personas								
2210401		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		Reuniones Red INEDAT Lerma - Galletas, nueces y cacahuates, arandanos, jugos, agua, té y café, palomitas para reuniones y cursos que se impartan.	29	LOTE	0	1	0	0	700.00	2,100.00
					1	0	0	0		
		Comidas para Seminario de Investigación e Innovación Educativa, instructor o conferencista	17	PIEZA	0	0	0	20	100.00	2,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		294 Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		ADQUISICIÓN DE 2 AUDÍFONOS CON MICRÓFONO, AISLATE DE RUIDO , MICA PROTECTORA PARA MINI IPAD Y CUBIERTA, 2CARCASA PARA AMACBOOK PRO PARA PROTECCIÓN DEL EQUIPO, MICA PROTECTORA PARA IPAD AIR, AUDÍFONOS MAC PARA IPHONE	29	LOTE	0	0	1	0	8,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		3300 Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
333		333 Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la								

CLAVE 51502001

EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

información									
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas	28	SERVICIO	1	1	1	1	19,720.00	118,320.00
	MODELADO BPMN, CONTENIDO EDUCATIVO, MANTENIMIENTO PLATAFORMA VIRTUAL, APOYO A PROYECTOS ENTRE OTROS			1	1	0	0		
				0	0	0	0		
3700	Servicios de traslado y viaticos								
372	Pasajes terrestres								
3720402	Peajes								
	Visitas a IES y Asociaciones referentes a EVyD	35	PASAJE	0	1	0	1	500.00	3,500.00
				1	1	0	0		
				1	1	1	0		
3800	Servicios oficiales								
383	Congresos y convenciones								
3830101	Colaboración para Eventos								
	Congreso Red Inedat Lerma	45	EVENTO	0	0	0	1	10,000.00	10,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
	CURSO DISEÑO DE APPS MÓVILES	41	CURSO	0	0	1	0	20,000.00	20,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
T O T A L								187,920.00	

CLAVE 51502001

EDUCACION VIRTUAL Y A DISTANCIA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papeleria y Articulos de Oficina	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	4,100.00	0.00	0.00	0.00	4,100.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas	118,320.00	0.00	0.00	0.00	118,320.00
3720402	Peajes	3,500.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00
3830101	Colaboración para Eventos	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,478,698.85	0.00	0.00	0.00	2,478,698.85
TOTAL POR PROYECTO		187,920.00	0.00	0.00	0.00	187,920.00

CLAVE 51503001
GESTION APOYADA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	03 OFICINA DE CAMPUS VIRTUAL PARA PRO	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	17114 SILVA LOPEZ RAFAELA BLANCA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL APROVECHAMIENTO EFICIENTE DE LOS RECURSOS (FINANCIEROS, INFRAESTRUCTURA, TIEMPO, PERSONAS, ENTRE OTROS) ES UNA PREOCUPACIÓN GENERALIZADA EN LA INSTITUCIÓN, LA UNIDAD LERMA TIENE LA PERSPECTIVA DE MEJORAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS APOYÁNDOSE EN LOS BENEFICIOS DE LAS TIC, POR ELLO SE TIENE INTERÉS EN LA CREACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVO APOYADO EN LAS TIC QUE PERMITA SOPORTAR LOS PROCESOS CLAVE DE LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS. GENERALMENTE LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS SE REALIZAN MANUALMENTE, LO QUE CREA SUSCEPTIBILIDAD A ERRORES, A PÉRDIDAS DE INFORMACIÓN O DOCUMENTACIÓN, A RETRASAR LOS TIEMPOS, EN RESUMEN A TENER UNA PRODUCTIVIDAD BAJA Y OFRECER SERVICIOS POCO EFICIENTES. POR LO TANTO, EL PROPÓSITO DEL PROYECTO ES DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVO ELECTRÓNICO DE LA UNIDAD LERMA, PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO Y LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE APOYO INSTITUCIONAL, CONTEMPLANDO LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS: GESTIÓN, INVESTIGACIÓN, DOCENCIA Y PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA.

JUSTIFICACION:

PARA APOYAR EL OBJETIVO DE APOYO INSTITUCIONAL ESTABLECER UN PROGRAMA DE REINGENIERÍA DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN CON CRITERIOS DE EFECTIVIDAD, RACIONALIDAD Y ACTUALIZACIÓN PERMANENTE , SE PRETENDE CREAR UN SISTEMA INFORMÁTICO QUE SOPORTE LA GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE TAL FORMA QUE CAPTURE LA INFORMACIÓN CLAVE, QUE APOYE EN LA GENERACIÓN DE INFORMES Y LA TOMA DE DECISIONES ASÍ COMO LA GESTIÓN DOCUMENTAL EN UN FORMATO DIGITAL. CON EL DESARROLLO DEL PROYECTO SE GENERARÁ LOS SIGUIENTES BENEFICIOS:

- OFRECER SERVICIOS EFICIENTES Y DE CALIDAD QUE APOYEN LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD LERMA.
- COADYUVAR EN LA CREACIÓN DE UN ESPACIO UNIVERSITARIO SUSTENTABLE, AL MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL, DISMINUIR EL USO DE PAPEL, IMPRESIONES Y FOTOCOPIAS.
- APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS MEDIANTE UN SISTEMA DE GESTIÓN DIGITAL.
- COLABORAR CON EL MODELADO DE PROCESOS PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.
- CONTRIBUIR CON LA BASE DOCUMENTAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.
- DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DIGITAL.

OBJETIVOS GENERALES :

OFRECER SERVICIOS EFECTIVOS APOYADOS EN TI QUE COADYUVEN LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS Y PROMUEVAN LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS FÍSICOS, MATERIALES Y HUMANOS.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- A01-E03 CREAR UNA PLATAFORMA ELECTRÓNICA QUE CONTENGA Y OPERE LOS PROCEDIMIENTOS DE LAS DIFERENTES ÁREAS.
- A01-E04 REDUCIR AL MÍNIMO INDISPENSABLE EL USO DE PAPEL EN LOS TRÁMITES LLEVADOS A CABO DENTRO DE LA UNIDAD.
- A06-E06 CREAR UNA PLATAFORMA ELECTRÓNICA QUE CONTENGA Y OPERE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS.
- A06-E07 REDUCIR AL MÍNIMO INDISPENSABLE EL USO DE PAPEL EN LOS TRÁMITES LLEVADOS A CABO DENTRO DE LA UNIDAD.
- V03-E01 ELABORAR UNA PLATAFORMA VIRTUAL DE COMUNICACIÓN INTER-UNIDAD, QUE PERMITA LA DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN EN TIEMPO REAL.
- V03-E02 CAPACITAR AL PERSONAL RESPONSABLE DE VINCULACIÓN EN EL USO DE LA PLATAFORMA.

CLAVE 51503001
GESTION APOYADA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
3	- DISEÑO DE BASE DE DATOS RELACIONAL - DIAGRAMA ENTIDAD- RELACIÓN - IMPLEMENTACIÓN DE LA BASE DE DATOS - CARGA DE DATOS	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	1	1	3
4	! DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LA ARQUITECTURA DE APLICACIONES - DISEÑO DE PROTOTIPOS - DISEÑO DE NAVEGACIÓN - DISEÑO DE LA LÓGICA DE NEGOCIO - DIAGRAMAS DE CLASES	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	1	1	3
5	CAPACITACIÓN EN EL USO DEL MÓDULO - DESARROLLO DE MANUALES DE USUARIO Y MATERIAL DIDÁCTICO	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	1	1	3

CLAVE 51503001

GESTION APOYADA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
17114	SILVA LOPEZ RAFAELA BLANCA	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	1 RESPONSABLE
23173	SILVA LOPEZ MONICA IRENE	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 51503001

GESTION APOYADA EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 51599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 51599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 51599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 51601001

PLANEACION INFORMACION Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : PLANEA

Acción : Realizar un programa de administración por procesos y proyectos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave :

Indicador : A4.21 Desviaciones en el ejercicio del presupuesto.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	6 OFICINA DE PLANEACION E INFORMACIO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE PLANEACION E INFORMACIO	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842 SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL 18 DE FEBRERO DE 2015, EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIDAD LERMA APROBÓ POR UNANIMIDAD EN SU SESIÓN NÚMERO 37 EL PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIDAD LERMA PARA EL PERIODO 2015-2024.

JUSTIFICACION:

LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA ESTABLECE, A TRAVÉS DEL REGLAMENTO DE PLANEACIÓN Y DE OTROS REGLAMENTOS Y POLÍTICAS, LA IMPORTANCIA Y LA NECESIDAD DE LA PLANEACIÓN, COMO UN EJERCICIO RESPONSABLE Y PARTICIPATIVO. DESPUÉS DE LA APROBACIÓN DEL MENCIONADO REGLAMENTO HACE MÁS DE DOS DÉCADAS, DISTINTAS UNIDADES Y DIVISIONES SE DIERON A LA TAREA DE FORMULAR Y VALIDAR DOCUMENTOS DE PLANEACIÓN PERO RECIÉN EN 2010 SE EMPRENDIÓ UN ESFUERZO PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, CUYO HORIZONTE SE SITÚA EN 2024, COINCIDIENDO CON EL 50 ANIVERSARIO DE LA UNIVERSIDAD. LA PLANEACIÓN PERMITE MARCAR EL RUMBO DE LA INSTITUCIÓN, SUS UNIDADES Y DIVISIONES, COMO UN CAMINO Y MARCO ESTRATÉGICO PARA DAR CUMPLIMIENTO A LA MISIÓN QUE ESTABLECE LA LEY ORGÁNICA; PERMITE CONTAR CON UNA REFERENCIA APROPIADA PARA LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS Y LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS. EL COMPROMISO QUE SE ESTABLECE A TRAVÉS DE UN PLAN DE DESARROLLO, ELABORADO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y FORTALECIDO CON LA APROBACIÓN DE LOS ÓRGANOS COLEGIADOS, ALEJA LA POSIBILIDAD DE LA IMPROVISACIÓN Y DE LA TOMA DE DECISIONES QUE RESPONDAN A INTERESES O VISIONES PARTICULARES.

OBJETIVOS GENERALES :

ARMONIZAR LA ORGANIZACIÓN ACADÉMICA, PROPICIAR EL DESARROLLO COHERENTE DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS, Y VINCULAR LAS ACTIVIDADES DE PLANEACIÓN CON LAS DE PRESUPUESTACIÓN, PROCURANDO QUE LAS ACTIVIDADES UNITARIAS, LA PRESUPUESTACIÓN Y EL EJERCICIO PRESUPUESTAL TENGAN CONSISTENCIA CON LO ESTABLECIDO EN LOS DOCUMENTOS DE PLANEACIÓN.

OBJETIVOS PARTICULARES :

A02-E02 FORMULAR Y OPERAR LOS PROYECTOS RESPECTIVOS Y EVALUAR SUS RESULTADOS.
A05-E03 FORMULAR Y OPERAR PROYECTOS ESPECÍFICOS Y EVALUAR SUS RESULTADOS. APOYO INSTITUCIONAL
A08-E02 FORMULAR EL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO CON BASE EN EL PDL Y EL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA), CON UNA METODOLOGÍA Y CALENDARIO ADECUADOS.
A08-E03 EJERCER LOS RECURSOS DE ACUERDO CON EL PRESUPUESTO AUTORIZADO Y CON UNA CALENDARIZACIÓN ADECUADA, MINIMIZANDO LAS TRANSFERENCIAS.
D06-E02 IDENTIFICAR INDICADORES QUE PERMITAN COMPARAR A LA UAML CON OTRAS INSTITUCIONES DE LA REGIÓN.
D06-E03 GENERAR UN INFORME ANUAL QUE PERMITA DESAGREGAR LOS INDICADORES A NIVEL UNITARIO DE AQUELLOS A NIVEL INSTITUCIONAL.

CLAVE 51601001

PLANEACION INFORMACION Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : PLANEA

Acción : Realizar un programa de administración por procesos y proyectos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave :

Indicador : A4.21 Desviaciones en el ejercicio del presupuesto.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
14842	SORDO ZABAY EMILIO	EA 02	RECTOR DE UNIDAD	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 51601001

PLANEACION INFORMACION Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : PLANEA

Acción : Realizar un programa de administración por procesos y proyectos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave :

Indicador : A4.21 Desviaciones en el ejercicio del presupuesto.

CLAVE 51699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE LA OFICINA DE PLANEACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	1 RECTORIA DE LA UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	6 OFICINA DE PLANEACION E INFORMACIO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 51699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE LA OFICINA DE PLANEACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 51699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE LA OFICINA DE PLANEACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 51699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE LA OFICINA DE PLANEACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 52101020

Desarrollo y fortalecimiento de los Planes y Programas de Estudio de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Crear y adecuar los planes de estudios en respuesta a problemas estratégicos, complejos e inter y multidisciplinarios, de manera que se propicie la creación de posgrados inst

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : a) Contar con una oferta de licenciatura, posgrado y cursos de actualización diversificada, actualizada y pertinente la cual se reconozca por su calidad.

Indicador : D1.8 Actualización de planes de estudio de licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La Dirección de CBI se renovó en Julio de 2014 y como parte de sus líneas estratégicas de trabajo plantea concretar la evaluación de la operación de la Licenciatura en Ingeniería en Recursos Hídricos para que, en su caso, se realicen los trabajos necesarios para su adecuación o modificación. Al mismo tiempo se plantea la meta de agregar durante 2015 un nuevo Plan de Estudios a su oferta educativa. Estos trabajos significarán la suma y esfuerzo de todos los recursos humanos y administrativos disponibles y de inversiones específicas en dos nuevos laboratorios de docencia. Como parte de las estrategias de incremento de la matrícula, la División plantea la organización de 4 foros de discusión relacionados con las potencialidades de nuestra División en cuanto a su oferta académica y sobre las posibilidades de participación en la resolución de problemáticas locales, nacionales y globales.

JUSTIFICACION:

Hay tres aspectos fundamentales que orientan estas políticas de inversión. La primera se refiere a las dificultades operativas del modelo educativo actual que deben subsanarse, además de plantear nuevos PPE que abonen a la oferta educativa de la División y de la Unidad. En segundo lugar, debe darse viabilidad operativa a las instalaciones existentes así como a los proyectos de laboratorios de nueva creación. Finalmente, la División debe procurar establecer acciones que fomenten la identidad de nuestros alumnos con respecto de las líneas profesionales en las que han decidido involucrarse, permitiéndoles explorar con especialistas en la materia las potencialidades y las problemáticas nacionales y globales en las que pueden influir y contribuir.

OBJETIVOS GENERALES :

Desarrollar acciones que contribuyan al desarrollo y fortalecimiento de la oferta educativa Divisional.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Concretar el proyecto de adecuación y modificación al Plan de Estudios de Recursos Hídricos.
Incrementar la oferta educativa Divisional.
Garantizar la operación de los programas educativos y docentes.
Desarrollar acciones en fomento de la identidad institucional y la exposición de los alumnos a la realidad nacional y global.

CLAVE 52101020

Desarrollo y fortalecimiento de los Planes y Programas de Estudio de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Crear y adecuar los planes de estudios en respuesta a problemas estratégicos, complejos e inter y multidisciplinarios, de manera que se propicie la creación de posgrados inst

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : a) Contar con una oferta de licenciatura, posgrado y cursos de actualización diversificada, actualizada y pertinente la cual se reconozca por su calidad.

Indicador : D1.8 Actualización de planes de estudio de licenciatura.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Formulación, aprobación e implementación del PE en Ingeniería en Telecomunicaciones	187 PLAN ESTUDIOS ELABORADO	0	0	0	1	1
2	Adecuación/Modificación al PE de Ingeniería en Recursos Hídricos	187 PLAN ESTUDIOS ELABORADO	0	0	0	1	1
3	Formulación de la propuesta de PE de la Licenciatura en Ingeniería en Transferencia de Tecnologías Industriales	187 PLAN ESTUDIOS ELABORADO	0	0	1	0	1
4	Foro Perspectivas y Potencialidades de la Licenciatura en Recursos Hídricos	113 EVENTO APOYADO	1	1	1	1	4
5	Prácticas de campo	191 PRACTICA REALIZADA	10	10	0	10	30
6	Satisfacción en el servicio de laboratorios docentes	191 PRACTICA REALIZADA	20	20	20	20	80

CLAVE 52101020

Desarrollo y fortalecimiento de los Planes y Programas de Estudio de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Crear y adecuar los planes de estudios en respuesta a problemas estratégicos, complejos e inter y multidisciplinarios, de manera que se propicie la creación de posgrados inst

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : a) Contar con una oferta de licenciatura, posgrado y cursos de actualización diversificada, actualizada y pertinente la cual se reconozca por su calidad.

Indicador : D1.8 Actualización de planes de estudio de licenciatura.

CLAVE 52101022

PROYECTO DIVISIONAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>EL ARTÍCULO 52 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE DIVISIÓN, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:</p> <p>III. FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ACADÉMICAS EN COLABORACIÓN CON LOS DEPARTAMENTOS DE SU DIVISIÓN Y CON OTRAS DIVISIONES.</p> <p>VII: ADMINISTRAR LOS RECURSOS ASIGNADOS A LA DIVISIÓN A SU CARGO.</p> <p>VIII: CUMPLIR Y HACER CUMPLIR LAS DISPOSICIONES QUE LE COMUNIQUEN LOS ÓRGANOS COMPETENTES DE LA UNIVERSIDAD.</p>	<p>Las oficinas de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería ofrecen un apoyo administrativo a todas y cada una de las funciones académicas que se realizan, a través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, del PDL, así como las líneas estratégicas del Desarrollo de la División afín de atender las funciones de los órganos personales y colegiados, así como de las instancias de apoyo de manera eficaz y oportuna.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI, del PDL y del PDDCBI especialmente en la actividad de Apoyo Institucional, de manera efectiva y transparente. Coordinar las actividades de las oficinas que dependen de la DCBI y de los Departamentos.</p>	<p>1. Asegurar la operación de la Oficina de la Dirección y Secretaría Académica de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería.</p> <p>2. Atender a las competencias que establecen el artículo 52 del RO, el RADOBIS, así como otras normas y disposiciones.</p>

CLAVE 52101022

PROYECTO DIVISIONAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ELABORAR ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2019	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	1	0	1
2	ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA OFICINA DE LA DIRECCIÓN Y SECRETARÍA ACADÉMICA DE LA DCBI, CON APEGO A LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA, LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS Y OTRAS NORMAS Y DISPOSICIONES VIGENTES.	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	0	1	3
3	REALIZAR REUNIONES MENSUALES DE PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL.	218 REUNION REALIZADA	1	1	0	1	3
4	ELABORAR Y DAR SEGUIMIENTO A LAS COMPRAS Y TRÁMITES ADMINISTRATIVOS DE LOS DEPARTAMENTOS Y OFICINAS DE LA DCBI	325 TRAMITE REALIZADO	20	20	20	20	80
5	DAR SEGUIMIENTO A LAS AUDITORÍAS Y RESPONDER A SUS OBSERVACIONES.	24 ASUNTO ATENDIDO	1	1	0	1	3
6	ELABORAR E INSERTAR EN LA PÁGINA WEB DE FORMATOS PARA LA SOLICITUD DE SERVICIOS Y DE SUS RESPECTIVOS PROCEDIMIENTOS.	270 CATALOGO POR ELABORAR	1	1	0	0	2
7	COLABORAR EN LA ORGANIZACIÓN DE SEMINARIOS, TALLERES DE LA DIVISIÓN DE CBI.	113 EVENTO APOYADO	1	1	1	1	4
8	ELABORAR Y MANTENER AL DÍA UN INVENTARIO DE BIENES DE LA DIVISIÓN PARA PODER GENERAR UN PROGRAMA DE MANTENIMIENTO.	94 DOCUMENTO ELABORADO	1	1	0	1	3

CLAVE 52101022

PROYECTO DIVISIONAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	8	8	8	8	1 RESPONSABLE
23051	ARENAS MOLINA MARIA GUADALUPE	ZD 16	ASISTENTE ADMVO DE DIR DE DIV	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE
33494	CHAVEZ TORRES ELIZABETH	ED 09	JEFE DE OFICINA TECNICA DE CONSEJO DIVISIONAL	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35382	ARIAS HERNANDEZ NOHEMI	DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101022

PROYECTO DIVISIONAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3530102		Mantenimiento a Software Mantenimiento de Dropbox	28	SERVICIO	0	0	0	3	2,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
	3868	Equipo de cómputo para la nueva administración de la DCBI	17	PIEZA	0	0	0	0	50,000.00	50,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
T O T A L									318,300.00	

CLAVE 52101022

PROYECTO DIVISIONAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3330301	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios relacionados con certificación de procesos	192,300.00	0.00	0.00	0.00	192,300.00
3530102	Mantenimiento a Software	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,746,998.85	0.00	0.00	0.00	2,746,998.85
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
TOTAL POR PROYECTO		318,300.00	0.00	0.00	0.00	318,300.00

CLAVE 52101023

PROYECTO DIVISIONAL DE VINCULACIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTÍCULO 52 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE DIVISIÓN, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:

III. FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ACADÉMICAS EN COLABORACIÓN CON LOS DEPARTAMENTOS DE SU DIVISIÓN Y CON OTRAS DIVISIONES.

IV. CONOCER Y APOYAR CONJUNTAMENTE CON LOS JEFES DE DEPARTAMENTO LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE LA DIVISIÓN QUE TIENDAN A ELEVAR EL NIVEL ACADÉMICO DE LOS PROFESORES.

JUSTIFICACION:

EL FUTURO DE LA DCBI NO PUEDE SUSTRARSE DE LA SINERGIA Y OPORTUNIDAD QUE BRINDA LA COLABORACIÓN CON ACTORES EXTERNOS.

OBJETIVOS GENERALES :

IMPLEMENTAR ACCIONES QUE CONTRIBUYAN A LA COLABORACIÓN DE LA DCBI CON OTROS ACTORES DE LA SOCIEDAD Y QUE PERMITAN EL DESARROLLO DE LA PLANTA DOCENTE, DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO, DE LA INVESTIGACIÓN Y DE LA DIFUSIÓN Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. ESTABLECER CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON ASOCIACIONES GREMIALES VINCULADAS CON LA ENSEÑANZA DE LA INGENIERÍA.
2. ESTABLECER ALIANZAS CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, QUE PROCUREN LA EQUIDAD EN EL ACCESO A OPORTUNIDADES DE TRABAJO EN EL PAÍS.
3. ESTABLECER REDES DE COLABORACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO.
4. PROMOCIONAR Y DIFUNDIR LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES A TRAVÉS DE LOS CATÁLOGOS DE INVESTIGACIÓN Y SERVICIO.
5. POSTULAR PROYECTOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN (CIENCIA BÁSICA Y EQUIPAMIENTO DE CONACYT, COMECYT, PRODEP, PROINNOVA).

CLAVE 52101023

PROYECTO DIVISIONAL DE VINCULACIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	COLABORAR CON ANFEI EN EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS INNOVADORAS EN LA ENSEÑANZA DE LA INGENIERÍA.	1 ACTIVIDAD APOYADA	0	1	0	1	2
2	ESTABLECER CONVENIOS DE COLABORACIÓN PARA BENEFICIO DE LA UAM Y LA SOCIEDAD	65 CONVENIO ESTABLECIDO	0	1	0	1	2
3	INTEGRAR LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LAS LICENCIATURAS DE LA DCBI	65 CONVENIO ESTABLECIDO	1				1
4	FOMENTAR LA CREACIÓN DE LÍNEAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN QUE PERMITAN INTEGRAR LAS ÁREAS DE INVESTIGACIÓN.	1 ACTIVIDAD APOYADA	0	1	0	1	2

CLAVE 52101023

PROYECTO DIVISIONAL DE VINCULACIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	8	8	8	8	1 RESPONSABLE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	1 RESPONSABLE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101023

PROYECTO DIVISIONAL DE VINCULACIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : VINCULA

Acción : Fortalecer los programas de vinculación con los sectores académicos, sociales, culturales y productivos.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : e) Diseñar e implantar un sistema de posicionamiento institucional.

Indicador : A4.36 Apreciación de la Universidad por la sociedad.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000 Servicios generales					
3710401 Pasajes aéreos nacionales	28,000.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00
3750401 Viáticos en Territorio Nacional	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
3830101 Colaboración para Eventos	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	133,000.00	0.00	0.00	0.00	133,000.00
TOTAL POR PROYECTO	83,000.00	0.00	0.00	0.00	83,000.00

CLAVE 52101024

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTÍCULO 52 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE DIVISIÓN, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:

II. APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DOCENTES DE LA DIVISIÓN.

III. FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ACADÉMICAS EN COLABORACIÓN CON LOS DEPARTAMENTOS DE SU DIVISIÓN Y CON OTRAS DIVISIONES.

V. PARTICIPAR CON LOS JEFES DE DEPARTAMENTO Y LOS COORDINADORES CORRESPONDIENTES EN LA TOMA DE DECISIONES PARA COADYUVAR AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA DIVISIÓN A SU CARGO.

VII: ADMINISTRAR LOS RECURSOS ASIGNADOS A LA DIVISIÓN A SU CARGO.

JUSTIFICACION:

LA DOCENCIA ES CONSIDERADA UNA ACTIVIDAD PREPONDERANTE EN DONDE DEBEN CANALIZARSE LOS ESFUERZOS INSTITUCIONALES, PARA ELLO ES IMPORTANTE QUE LA PLANTA DOCENTE OFREZCA A LOS ALUMNOS EDUCACIÓN DE EXCELENCIA, EN ESPACIOS DEBIDAMENTE EQUIPADOS Y HABILITADOS.

OBJETIVOS GENERALES :

REALIZAR LAS INVERSIONES ESTRATÉGICAS DE INTERÉS DIVISIONAL QUE MEJOREN LA INFRAESTRUCTURA DOCENTE EN LOS ACTUALES Y NUEVOS ESPACIOS DE LA DCBI

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS INVERSIONES NECESARIAS PARA LA ADQUISICIÓN DE EQUIPO NECESARIO PARA HABILITAR LOS NUEVOS ESPACIOS DOCENTES DE LA DCBI

CLAVE 52101024

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ADECUACIÓN DE AULAS, LABORATORIOS Y ESPACIOS PARA ACADÉMICOS EN AULAS II	104 EQUIPO ADQUIRIDO	1	1			2

CLAVE 52101024

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	4	4	4	4	1 RESPONSABLE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	4	4	4	4	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101024

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
3000		OPERACION								
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		Materiales, equipos y adecuación de los nuevos espacios divisionales. Dentro de este monto se considera una inversión mínima de \$50 mil pesos para el equipamiento del taller sucio.	15	PAQUETE	0	1	1	1	96,000.00	480,000.00
					1	1	0	0		
					0	0	0	0		
					T O T A L					480,000.00

CLAVE 52101024

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2550101 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	480,000.00	0.00	0.00	0.00	480,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	613,000.00	0.00	0.00	0.00	613,000.00
TOTAL POR PROYECTO	480,000.00	0.00	0.00	0.00	480,000.00

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>EL ARTÍCULO 52 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE DIVISIÓN, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:</p> <p>II. APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DOCENTES DE LA DIVISIÓN.</p> <p>V. PARTICIPAR CON LOS JEFES DE DEPARTAMENTO Y LOS COORDINADORES CORRESPONDIENTES EN LA TOMA DE DECISIONES PARA COADYUVAR AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA DIVISIÓN A SU CARGO.</p>	<p>El PDL y el PDDCBI proponen incrementar la matrícula y la planta docente a un ritmo acelerado. Para alcanzar esta meta es necesario garantizar un mejor equipamiento y suministro de insumos necesarios en los laboratorios de docencia, así como facilitar los apoyos para el correcto desarrollo de los Planes y Programas de Estudio.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>DESARROLLAR ACCIONES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA Y DE LA MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA DEDICADA A LA DOCENCIA.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LOS LABORATORIOS DE DOCENCIA DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA. 2. DOTAR DE LOS INSUMOS NECESARIOS PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS DE LOS ALUMNOS DE LICENCIATURA. 3. GARANTIZAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS DE CAMPO, QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN DE LOS ALUMNOS. 4. RECONOCER EL TRABAJO DOCENTE DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN NUESTRA LEGISLACIÓN Y EN OTRAS DISPOSICIONES APLICABLES.

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ASEGURAR LA OPERACIÓN CON CALIDAD DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA DCBI	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
2	RECONOCER EL TRABAJO DOCENTE, DE ACUERDO CON NUESTRA LEGISLACIÓN	230 SOLICITUD ATENDIDA			2		2
3	INCREMENTAR LA MATRÍCULA DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA	7 ALUMNO ATENDIDO	250	320	320	400	1290

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	8	8	8	8	1 RESPONSABLE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
1700		Pago de estímulos a servidores publicos								
171		Estímulos								
1710210		Premios Académicos a la Docencia e Investigación								
		Premio a la docencia	45	EVENTO	0	0	0	0	91,875.00	91,875.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
1710211		Premios Académicos a las áreas de Investigación								
		Premio a las áreas de investigación	45	EVENTO	0	0	0	0	91,875.00	91,875.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
2000		Materiales y suministros								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
215		Material impreso e información digital								
2150203		Libros adquiridos								
		Libros de docencia e investigación	29	LOTE	0	0	0	1	333,333.00	333,333.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		Materiales y consumibles de laboratorio. Lab. de Química - Física - Hidráulica (60 mil). Laboratorio de sistemas (35 mil).	29	LOTE	4	0	0	0	9,500.00	95,000.00
					3	0	0	0		
					3	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
333		Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información								
3330301		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios relacionados con certificación de procesos								
		Apoyo a la Coordinación de IRH para la Evaluación por CIEES	28	SERVICIO	0	0	1	1	9,000.00	45,000.00
					1	1	1	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3330401		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de mantenimiento de aplicaciones informaticas								
		Apoyo a la Oficina de Infraestructura	28	SERVICIO	1	1	1	1	14,500.00	145,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
353		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
3530102		Mantenimiento a Software								
		Mantenimiento de licencias de software	42	SOFTWARE	1	0	0	1	50,000.00	200,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
358		Servicios de limpieza y manejo de desechos								
3580101		Servicio de lavandería, limpieza e higiene Disposición de desechos de laboratorio	28	SERVICIO	0	0	0	0	10,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	1	0		
3600		Servicios de comunicacion social y publicidad								
361		Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamenta								
3610101		Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.								
		Difusión. Redes sociales (35 mil), folletería (10 mil), promoción de programas en medios masivos de comunicación (75 mil).	28	SERVICIO	1	1	1	1	12,000.00	120,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		Taller de técnicas experimentales	35	PASAJE	1	0	0	2	4,000.00	12,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3710601		Pasaje aéreos internacionales								
		Convenio de colaboración NSL EU	35	PASAJE	0	1	0	0	8,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		Taller de técnicas experimentales	45	EVENTO	0	2	0	2	4,250.00	17,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero								
		Convenio de colaboración NSL EU	40	VIAJE	0	1	0	0	15,000.00	15,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados								
		Gastos de transportación evaluadores CIEES	35	PASAJE	0	2	2	1	6,000.00	30,000.00
					0	0	0	0		
		Prácticas de campo IRH	45	EVENTO	0	0	0	0	9,000.00	27,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
					0	1	0	0		
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
		Alimentación y hospedaje de evaluadores CIEES	45	EVENTO	0	2	2	1	12,000.00	60,000.00
					0	0	0	0		
		Prácticas de campo IRH	45	EVENTO	0	0	0	0	2,000.00	8,000.00
					0	1	0	0		
					2	0	0	0		
					0	1	0	0		
T O T A L									1,309,083.00	

CLAVE 52101025

PROYECTO DIVISIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000	Servicios personales					
1710210	Premios Académicos a la Docencia e Investigación	91,875.00	0.00	0.00	0.00	91,875.00
1710211	Premios Académicos a las áreas de Investigación	91,875.00	0.00	0.00	0.00	91,875.00
2150203	Libros adquiridos	333,333.00	0.00	0.00	0.00	333,333.00
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	95,000.00	0.00	0.00	0.00	95,000.00
3330301	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios relacionados con certificación de procesos	45,000.00	0.00	0.00	0.00	45,000.00
3330401	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de mantenimiento de aplicaciones informaticas	145,000.00	0.00	0.00	0.00	145,000.00
3530102	Mantenimiento a Software	200,000.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00
3580101	Servicio de lavandería, limpieza e higiene	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3610101	Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.	120,000.00	0.00	0.00	0.00	120,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	17,000.00	0.00	0.00	0.00	17,000.00
3760201	Viáticos en el extranjero	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	57,000.00	0.00	0.00	0.00	57,000.00
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	68,000.00	0.00	0.00	0.00	68,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,922,083.00	0.00	0.00	0.00	1,922,083.00
TOTAL POR PROYECTO		1,309,083.00	0.00	0.00	0.00	1,309,083.00

CLAVE 52101026

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO ACADÉMICO (PMDA)

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Revisar las encuestas y generar los estudios que permitan observar el desempeño de los profesores y promover los procesos en innovación educativa.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>PROYECTOS DE LA DIVISIONES ACADÉMICAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DIVISIONAL PARA EL MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS</p>	<p>PROYECTOS DE LA DIVISIONES ACADÉMICAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DIVISIONAL PARA EL MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS</p>
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>PROYECTOS DE LA DIVISIONES ACADÉMICAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DIVISIONAL PARA EL MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS</p>	<p>PROYECTOS DE LA DIVISIONES ACADÉMICAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DIVISIONAL PARA EL MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS</p>

CLAVE 52101026

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO ACADÉMICO (PMDA)

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Revisar las encuestas y generar los estudios que permitan observar el desempeño de los profesores y promover los procesos en innovación educativa.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

CLAVE 52101028

PROYECTO DIVISIONAL DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTICULO 52 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE DIVISIÓN, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:

II. APOYAR EL COMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DOCENTES DE LA DIVISIÓN

V. CON LOS JEFES DE DEPARTAMENTO Y LOS COORDINADORES CORRESPONDIENTES EN LA TOMA DE DECISIONES PARA COADYUVAR AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA DIVISIÓN A SU CARGO.

JUSTIFICACION:

El PDL y el PDDCBI proponen que la UAM Lerma disponga de una plataforma de educación virtual que permita impartir parte del proceso de enseñanza aprendizaje, en todos los niveles, en esa modalidad.

OBJETIVOS GENERALES :

DESARROLLAR MATERIALES Y CONTENIDOS ORIENTADOS A LA EDUCACIÓN A DISTANCIA Y COMO APOYO A LA EDUCACIÓN PRESENCIAL.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. MANTENER UN PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO EN PLATAFORMA VIRTUAL Y SU MANEJO, DIRIGIDO A PROFESORES.
2. INCORPORAR A LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA DIVISIÓN PERSONAL ESPECIALIZADO PARA LA OPERACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL Y PARA DAR ASESORIA A PROFESORES Y ALUMNOS.

CLAVE 52101028

PROYECTO DIVISIONAL DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Ofertar cursos de capacitación para el manejo de aulas virtuales y el desarrollo de materiales y contenidos digitales	67 CURSO CAPACITACION IMPARTIDO		1			1
2	Desarrollar materiales digitales para UEA específicas de los Planes de Estudio de la DCBI	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3

CLAVE 52101028

PROYECTO DIVISIONAL DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	8	8	8	8	1 RESPONSABLE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101028

PROYECTO DIVISIONAL DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES								PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC						
PRIORIDAD 1													
1000 OPERACION													
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios											
333		Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información											
3330101		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas											
		Desarrollo de materiales educativos en apoyo a la educación a distancia	28	SERVICIO	0	0	0	1				35,000.00	105,000.00
					0	0	1	0					
					0	0	0	1					
											T O T A L		105,000.00

CLAVE 52101028

PROYECTO DIVISIONAL DE CAMPUS VIRTUAL

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Diseñar e implantar un sistema institucional de educación virtual y a distancia que además apoye el proceso de enseñanza-aprendizaje presencial.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

		***	***	***	RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS	***	***	***	(P E S O S)	
PARTIDA		PRIORIDAD	1	PRIORIDAD	2	PRIORIDAD	3	PRIORIDAD	4	TOTAL
3000	Servicios generales									
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas		105,000.00		0.00		0.00		0.00	105,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION		2,027,083.00		0.00		0.00		0.00	2,027,083.00
TOTAL POR PROYECTO			105,000.00		0.00		0.00		0.00	105,000.00

CLAVE 52101029

PROYECTO DIVISIONAL DE APOYO A LOS PROGRAMAS UNITARIOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

JUSTIFICACION:

EL PDL PROPONE QUE LA UAM LERMA APORTE SOLUCIONES A LOS PROBLEMAS ESPECÍFICOS EN LOS CAMPOS VINCULADOS A LA VOCACIÓN INNOVADORA DE NUESTRA UNIDAD, FORTALECIENDO EL APROPIAMIENTO SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.

OBJETIVOS GENERALES :

PROCURAR LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS COMPLEJOS DE INTERÉS LOCAL Y REGIONAL, A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN INTERDEPARTAMENTAL E INTERDIVISIONAL.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. FOMENTAR LA PROPUESTA DE PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN UNITARIOS.
2. FOMENTAR LA CREACIÓN DE ÁREAS DE INVESTIGACIÓN ASÍ COMO

CLAVE 52101029

PROYECTO DIVISIONAL DE APOYO A LOS PROGRAMAS UNITARIOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN
VINCULADOS CON LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES O UNITARIOS.

CLAVE 52101029

PROYECTO DIVISIONAL DE APOYO A LOS PROGRAMAS UNITARIOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Emitir una convocatoria para el apoyo a proyectos vinculados con programas unitarios	268 CONVOCATORIA	1	0	0	0	1
2	Evaluar y difundir los resultados de estos apoyos y establecer, en su caso los mecanismos de continuidad del programa	140 INFORME EVALUADO				1	1

CLAVE 52101029

PROYECTO DIVISIONAL DE APOYO A LOS PROGRAMAS UNITARIOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	8	8	8	8	1 RESPONSABLE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101029

PROYECTO DIVISIONAL DE APOYO A LOS PROGRAMAS UNITARIOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
3000		OPERACION								
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		Apoyo a proyectos de interés unitario	15	PAQUETE	0	0	0	1	120,000.00	120,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
								T O T A L		120,000.00

CLAVE 52101029

PROYECTO DIVISIONAL DE APOYO A LOS PROGRAMAS UNITARIOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

		***	***	***	RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS	***	***	***	(P E S O S)	
PARTIDA		PRIORIDAD	1	PRIORIDAD	2	PRIORIDAD	3	PRIORIDAD	4	TOTAL
2000	Materiales y suministros									
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio		120,000.00		0.00		0.00		0.00	120,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION		2,147,083.00		0.00		0.00		0.00	2,147,083.00
TOTAL POR PROYECTO			120,000.00		0.00		0.00		0.00	120,000.00

CLAVE 52101030

PROYECTO DIVISIONAL DE EVENTOS ACADÉMICOS

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.2 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes escénicas)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>EL ARTICULO 52 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE DIVISIÓN, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:</p> <p>III. FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ACADÉMICAS EN COLABORACIÓN CON LOS DEPARTAMENTOS DE SU DIVISIÓN Y CON OTRAS DIVISIONES.</p> <p>IV. CONOCER Y APOYAR CONJUNTAMENTE CON LOS JEFES DE DEPARTAMENTO LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE LA DIVISIÓN QUE TIENDAN A ELEVAR EL NIVEL ACADÉMICO DE LOS PROFESORES.</p>	<p>EL PDL PROPONE QUE LA UAM LERMA SE CONSTITUYA COMO UN REFERENTE EN LA REGIÓN DEL VALLE DE TOLUCA Y UN ESPACIO QUE COADYUVE AL DESARROLLO DEL ENTORNO Y A LA PRESERVACIÓN DE SUS VALORES CULTURALES. DE LO ANTERIOR LA DCBI DEBE COADYUVAR A LA OFERTA Y PARTICIPACIÓN EN ESPACIOS ACADÉMICOS PROPICIOS PARA LOGRAR ESTA META.</p>
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>PROCURAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA LA DIFUSIÓN DE LA CIENCIA Y LA CULTURA. ASÍ COMO PARA PROVEER LOS ESPACIOS ACADÉMICOS PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA DE LA COMUNIDAD.</p>	<p>1. ORGANIZAR Y PARTICIPAR DE EVENTOS ACADÉMICOS QUE COADYUVEN AL POSICIONAMIENTO DE LA UAM EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.</p> <p>2. ORGANIZAR Y PARTICIPAR DE EVENTOS DE EDUCACIÓN CONTINUA EN BENEFICIO DEL DESARROLLO, PERSONAL, PROFESIONAL Y ACADÉMICO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</p>

CLAVE 52101030

PROYECTO DIVISIONAL DE EVENTOS ACADÉMICOS

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.2 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes escénicas)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Organizar y participar de eventos académicos de difusión y preservación de la cultura	117 EVENTO REALIZADO	1	1	1	1	4
2	Organizar y participar de eventos de educación continua	346 EVENTO	1	1	1	1	4

CLAVE 52101030

PROYECTO DIVISIONAL DE EVENTOS ACADÉMICOS

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.2 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes escénicas)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	8	8	8	8	1 RESPONSABLE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52101030

PROYECTO DIVISIONAL DE EVENTOS ACADÉMICOS

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.2 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes escénicas)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
	2200	Alimentos y utensilios								
	221	Productos alimenticios para personas								
	2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		Ceremonia de toma de posesión del nuevo Director o Directora de División	45	EVENTO	0	0	0	0	10,000.00	10,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
	3700	Servicios de traslado y viaticos								
	379	Otros servicios de traslado y hospedaje								
	3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
		2o desayuno con egresados	45	EVENTO	0	0	0	0	10,000.00	10,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
	3800	Servicios oficiales								
	383	Congresos y convenciones								
	3830101	Colaboración para Eventos								
		Presentación trimestral de proyectos integradores y de integración	45	EVENTO	0	0	0	1	8,000.00	24,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	1		
		Gastos asociados a eventos de educación continua y difusión de la cultura	45	EVENTO	0	0	0	1	14,000.00	56,000.00
					0	0	2	0		
					0	1	0	0		
T O T A L									100,000.00	

CLAVE 52101030

PROYECTO DIVISIONAL DE EVENTOS ACADÉMICOS

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.2 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes escénicas)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	80,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,247,083.00	0.00	0.00	0.00	2,247,083.00
TOTAL POR PROYECTO		100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00

CLAVE 52198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	98 PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LA INSTITUCION SE HA PREOCUPADO POR MEJORAR LA CONDICION SALARIAL DE SU PERSONAL ACADEMICO MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES ADICIONALES, QUE DESCANSA EN INSTANCIAS DE EVALUACION QUE DETERMINAN A QUIENES CORRESPONDE LA RECOMPENSA EXTRAORDINARIA EN FUNCION DE SU PRODUCTIVIDAD Y LA CALIDAD DE SU TRABAJO

JUSTIFICACION:

SE CONSIDERA IMPORTANTE FOMENTAR LA CARRERA ACADEMICA DE LOS PROFESORES-INVESTIGADORES DE LA INSTITUCION AL OFRECER ALTERNATIVAS DE PROMOCION Y PROPICIAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADEMICO, MEDIANTE LA POSIBILIDAD DE OBTENER ESTIMULOS ADICIONALES POR EL DESMPENÑO DE SUS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

OBJETIVOS GENERALES :

COADYUVAR A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL ACADÉMICO, PROPICIAR SU PERMANENCIA, FORTALECER SU FORMACIÓN EN LOS CAMPOS DEL CONOCIMIENTO DIVISIONAL Y DEPARTAMENTAL, ASÍ COMO CONSOLIDAR A LAS ÁREAS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, Y LA SUPERACIÓN ACADÉMICA DE LA UAM

OBJETIVOS PARTICULARES :

FOMENTAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO QUE SE DISTINGUE POR SU TRAYECTORIA Y DESEMPEÑO ACADÉMICO, EN FUNCIÓN DE SU PRODUCCIÓN TOTAL ACUMULADA DURANTE SU ESTANCIA EN LA UNIVERSIDAD

CLAVE 52198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE LA DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E INGENIERIA.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 52198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 52199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA DIRECCION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	17
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	3
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	10
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

<p>ANTECEDENTES :</p> <p>LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO</p>	<p>JUSTIFICACION:</p> <p>ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL</p>
---	---

<p>OBJETIVOS GENERALES :</p> <p>PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD</p>	<p>OBJETIVOS PARTICULARES :</p> <p>REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD</p>
--	---

CLAVE 52199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA DIRECCION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 52199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA DIRECCION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 52199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA DIRECCION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO		
				ENE	FEB	MZO	ABR				
				MAY	JUN	JUL	AGO				
				SEP	OCT	NOV	DIC				
PRIORIDAD 1											
2000		OPERACION									
1300		Remuneraciones adicionales y especiales									
133		Horas extraordinarias									
1330101		Tiempo Extraordinario									
		Apoyo secretarial oficinas de la DCBI, Secretaría Académica y al laboratorio de docencia interdivisional	28	SERVICIO	1	1	1	1	9,400.00	94,000.00	
					1	1	1	0			
					1	1	1	0			
										T O T A L	94,000.00

CLAVE 52199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA DIRECCION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	94,000.00	0.00	0.00	0.00	94,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	2,341,083.00	0.00	0.00	0.00	2,341,083.00
TOTAL POR PROYECTO	94,000.00	0.00	0.00	0.00	94,000.00

CLAVE 52299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	17
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISIO	1		DIFUSION	3
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	10
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 52299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 52299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 52299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBI

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 52301010

PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEPARTAMENTAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36946 VON BULOW PHILIPP	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento. Para alcanzar los objetivos de la actividad Apoyo Institucional , anteriormente señalados, aplican las fracciones:
VII Integrar comisiones para el mejor desempeño de las funciones académicas del Departamento;
IX Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación;
XIV Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo

JUSTIFICACION:

El futuro del DPP no puede sustraerse de la sinergia y oportunidad que brinda la colaboración con actores externos. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos.

OBJETIVOS GENERALES :

Implementar acciones que contribuyan 1) al desarrollo, fortalecimiento y actualización del personal académico; 2) generen y estrechen lazos de colaboración; 3) propicien el acceso a fuentes de financiamiento concurrente.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Establecer convenios de colaboración con asociaciones gremiales vinculadas con la investigación, o
2. Establecer vínculos con organizaciones y personas relacionadas con la investigación del Departamento, o
3. Promover redes de colaboración con los sectores público, social y privado, o
4. Promocionar y difundir la investigación del departamento, o
5. Promover los proyectos de investigación para que sean receptores de Postular proyectos para financiamientos externos por organismos como el CONACYT o el COMECYT

CLAVE 52301010

PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEPARTAMENTAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	COORDINAR Y ORGANIZAR EVENTO DE DIFUSIÓN	113 EVENTO APOYADO	0	0	1	0	1

CLAVE 52301010

PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEPARTAMENTAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
162	PEREZ RICARDEZ ALEJANDRO RAYMUNDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	EC 02	COORDINADOR ADMINISTRATIVO CON BASE ACADEMICA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 03	COORDINADOR DE ESTUDIOS	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36946	VON BULOW PHILIPP	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38563	TORRES CORTES LUISEL JONATAN	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301010

PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEPARTAMENTAL

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.1 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (artes visuales)

CLAVE 52301011

PROYECTO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	36946 VON BULOW PHILIPP	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales destaca lo que marca la fracción IX administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación	Las oficinas del DPP ofrecen un apoyo administrativo a las actividades académicas de sus integrantes. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL de manera eficaz y oportuna.

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI y del PDL especialmente en la actividad de Apoyo Institucional, de manera efectiva y transparente.	Asegurar la operación de la Oficina del DPP

CLAVE 52301011

PROYECTO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ELABORAR INFORME ANUAL DEL RESULTADOS DEL DEPARTAMENTO	139 INFORME ELABORADO	0	0	0	1	1
2	REALIZAR REUNIONES CON PERSONAL DEL DEPARTAMENTO	218 REUNION REALIZADA	1	1	1	1	4
3	ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA OFICINA DEL DEPARTAMENTO	19 AREA ATENDIDA	0	1	0	0	1

CLAVE 52301011

PROYECTO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
162	PEREZ RICARDEZ ALEJANDRO RAYMUNDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	EC 02	COORDINADOR ADMINISTRATIVO CON BASE ACADEMICA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 03	COORDINADOR DE ESTUDIOS	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36946	VON BULOW PHILIPP	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38563	TORRES CORTES LUISEL JONATAN	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301011

PROYECTO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

CLAVE 52301012

Apoyo a la formación y consolidación del capital humano del DPP

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	36946 VON BULOW PHILIPP	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento. Para alcanzar los objetivos de la actividad Apoyo Institucional , anteriormente señalados, aplican las fracciones:

I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos;

IX Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación;

XIV Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo

JUSTIFICACION:

El monto del presupuesto ordinario del departamento es de tal magnitud que su mínimo funcionamiento esté garantizado. Para cualquier gasto adicional en la investigación se debe buscar un financiamiento externo. Éste puede consistir en un programa de investigación (CONACYT o COMECYT entre otros) o en la inversión directa por parte de la iniciativa privada. Para el Departamento es importante contar con personas capacitadas en la búsqueda de financiamientos y en la gestión exitosa de mismos.

OBJETIVOS GENERALES :

Contar con un personal ágil en buscar y tramitar posibles financiamientos externos para los proyectos de investigación del Departamento.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Llevar acabo al menos una capacitación que orienta o explica al profesor sobre financiamientos externos y como solicitar exitosamente mismos.

CLAVE 52301012

Apoyo a la formación y consolidación del capital humano del DPP

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL ACADEMICO EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	88 DOCENTE ACTUALIZADO	0	1	1	0	2
2	PARTICIPAR EN EVENTOS NACIONALES O INTERNACIONALES	346 EVENTO	0	1	1	0	2

CLAVE 52301012

Apoyo a la formación y consolidación del capital humano del DPP

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
162	PEREZ RICARDEZ ALEJANDRO RAYMUNDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	EC 02	COORDINADOR ADMINISTRATIVO CON BASE ACADEMICA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 03	COORDINADOR DE ESTUDIOS	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36946	VON BULOW PHILIPP	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38563	TORRES CORTES LUISEL JONATAN	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301012

Apoyo a la formación y consolidación del capital humano del DPP

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

CLAVE 52301016

Proyecto de Investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La jefatura ofrece apoyos a los miembros del Departamento para la realización de sus proyectos de investigación, a fin de alcanzar el desarrollo programado del departamento. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL, así como atender las necesidades de investigación comunes los individuos que participan en el proyecto de investigación Procesos soportados por internet aprobado por la DCBI.

Antecedentes legales: El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se

JUSTIFICACION:

Las líneas de investigación del Área Sistemas de Información y Ciencias Computacionales (a saber, I. Procesos Integrados con Tecnologías de la Información y II. Cómputo Aplicado) comparten intereses comunes en cuanto al desarrollo de soluciones para la adquisición, almacenamiento y procesamiento de información que, a su vez, pueden ser aplicados a necesidades emergentes en la geografía, el urbanismo, la industria cercana a la zona de influencia de la UAM-L y, en general, en cualquier proceso con información remota. Por lo tanto, el proyecto de investigación Procesos soportados por internet surge de la necesidad de soluciones en los procesos de gran escala, particularmente en los casos de a) Sistemas de información urbana con IoT y b) Procesos productivos con IoT.

CLAVE 52301016

Proyecto de Investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

Antecedentes académicos: Los procesos son parte esencial de la vida y se pueden definir como una serie de cambios que ocurren en forma natural o controlada y de manera local o amplia. Actualmente, en los procesos de gran escala, una problemática importante radica en el manejo de una enorme cantidad de información que se genera en ellos. En este contexto, las tecnologías relacionadas con el internet de las Cosas (IoT) han permitido desarrollar un concepto de solución que combina el hardware y software, en donde se adquieren los datos de las variables de manera remota en los sitios que ocurren los eventos, se reúne la información para el procesamiento con una toma de decisión inteligente y posteriormente se envía una respuesta de acción. Este campo es emergente y se encuentra en desarrollo, por lo que es una oportunidad para realizar investigación de vanguardia.

OBJETIVOS GENERALES :

Desarrollar investigación científica y tecnológica aplicada en los procesos productivos y sociales con el uso del Internet.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Desarrollar un sistema de información urbana mediante el Internet de las Cosas (IoT).
2. Modelar el proceso del comportamiento vehicular.
3. Aplicar un sistema de monitoreo urbano.
4. Construir un proceso de instrumentación con (IoT) vinculado a la industria cercana a la UAM-L.
5. Elaborar artículos y documentos con base en los resultados de la investigación.
6. Consolidar el área de investigación.
7. Formar recursos humanos con las competencias del internet.

CLAVE 52301016

Proyecto de Investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
12	Asistencia de los miembros del Depto. a las sesiones del seminario de investigación organizadas por el Área de Investigación en Sistemas de Información y Ciencias Computacionales (SIC2)	221 SEMINARIO REALIZADO	4	4		4	12

CLAVE 52301016

Proyecto de Investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	2 PARTICIPANTE
36946	VON BULOW PHILIPP	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301016

Proyecto de Investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

CLAVE 52301018

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:

I. Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos.

IX. Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.

X. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que le comuniquen los órganos competentes.

JUSTIFICACION:

La jefatura ofrece un apoyo administrativo a las actividades de investigación interdepartamental y docencia de la DCBI. A través de este proyecto, se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL, así como las líneas estratégicas del Departamento, afín de atender las actividades de investigación, funciones de los órganos competentes, así como de las instancias de apoyo de manera eficaz y oportuna.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI y del PDL, de manera efectiva y transparente, especialmente en las actividades de investigación. Coordinar las actividades de investigación de áreas interdepartamentales.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Asegurar la operación de las áreas de investigación y de los proyectos de investigación del Departamento.
2. Atender a las competencias que establecen el artículo 58 del RO.

CLAVE 52301018

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Informe de labores de la jefatura del Depto. donde se detallan los resultados anuales obtenidos, en lo relativo a las actividades sustantivas de la Universidad.	138 INFORME DE LABORES REALIZADO				1	1
2	Oficios para coordinar el procedimiento de designación de asesores por el personal académico para las comisiones dictaminadoras	253 OFICIO REMITIDO	1		1		2

CLAVE 52301018

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	5	5	5	5	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301018

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

CLAVE 52301019

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV		1	DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>Antecedentes El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes: I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos; XIV Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo.</p>	<p>El futuro del Departamento en el ámbito de los procesos soportados por alta tecnología no puede sustraerse de la sinergia y oportunidad que brinda la colaboración con actores externos. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que vinculen los esfuerzos de investigación con la resolución de problemas de la sociedad y del sector productivo.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Implementar acciones que contribuyan al desarrollo, fortalecimiento y actualización de la investigación; generen y estrechen lazos de colaboración y propicien el acceso a fuentes de financiamiento concurrente, además de solucionar problemáticas de la sociedad mediante la aplicación del conocimiento.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Establecer convenios de colaboración con asociaciones gremiales vinculadas con la investigación, aplicación e innovación. 2. Establecer redes de colaboración con los sectores público, social y privado. 3. Promocionar y difundir las capacidades departamentales a través de los Catálogos de Investigación y Servicio. 4. Ofrecer a los profesores cursos y talleres orientados a desarrollar capacidades que mejoren sus posibilidades de acceder a fuentes de financiamiento concurrentes. 5. Postular proyectos para el financiamiento de la investigación (Ciencia Básica y Equipamiento de CONACYT, COMECYT, PRODEP, PROINNOVA)

CLAVE 52301019

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Organización y realización de 2o Foro de Vinculación Universidad-Industria, con la participación de personalidades del sector productivo y de la academia.	346 EVENTO		1			1

CLAVE 52301019

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
36946	VON BULOW PHILIPP	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301019

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

CLAVE 52301020

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:

I. Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos.

IV. Vigilar el cumplimiento de los planes y programas de estudio de las divisiones en la parte en que los miembros de su Departamento son responsables de docencia.

V. Asignar cargas docentes a los miembros de su Departamento contemplando la necesidad de establecer un equilibrio entre docencia e investigación.

IX. Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.

X. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que le comuniquen los órganos competentes.

JUSTIFICACION:

La jefatura ofrece un apoyo administrativo a las actividades de investigación interdepartamental y docencia de la DCBI. A través de este proyecto, se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, del PDL y del PDDCBI, así como las líneas estratégicas del Departamento, afín de atender las actividades de investigación, funciones de los órganos competentes, así como de las instancias de apoyo de manera eficaz y oportuna.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI, del PDL y del PDDCBI, de manera efectiva y transparente, especialmente en las actividades de investigación. Coordinar las actividades de investigación de áreas interdepartamentales.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Asegurar la operación de las áreas de investigación y de los proyectos de investigación del Departamento.
2. Atender a las competencias que establecen el artículo 58 del RO.

CLAVE 52301020

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Informe de labores de la jefatura del Departamento indicando las actividades realizadas y los productos académicos generados por el colectivo de investigación.	138 INFORME DE LABORES REALIZADO				1	1
2	Oficios para coordinar el procedimiento de designación de asesores por el personal académico para las comisiones dictaminadoras	253 OFICIO REMITIDO	1		1		2

CLAVE 52301020

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	20	20	20	20	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52301020

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		Suministro de combustibles, lubricantes y aditivos para asistencia a reuniones de trabajo fuera de la unidad.	27	LITRO	25	25	25	25	20.00	5,000.00
				50	25	25	0			
				25	25	0	0			
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
291		Herramientas menores								
2910101		Herramientas Menores								
		Herramientas para mantener la operación de los laboratorios departamentales.	15	PAQUETE	4	0	0	0	1,000.00	10,000.00
				3	0	0	0			
				3	0	0	0			
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
333		Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información								
3330401		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de mantenimiento de aplicaciones informaticas								
		Honorarios de apoyo informático	28	SERVICIO	3	3	3	3	1,000.00	31,000.00
				3	3	3	0			
				3	3	3	1			
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360201		Otros servicios comerciales								
		Gastos de estacionamiento durante la asistencia a reuniones de trabajo fuera de la unidad.	28	SERVICIO	2	2	2	2	100.00	2,000.00
				3	2	3	0			
				2	2	0	0			
339		Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales								
3390301		Servicios integrales de organización de eventos Personas Físicas								
		Realización de los eventos organizados por el Depto.	28	SERVICIO	0	0	0	0	5,000.00	10,000.00
				1	0	0	0			
				1	0	0	0			
3390302		Servicios integrales de organización de eventos Personas Morales								
		Realización de los eventos organizados por el Depto.	28	SERVICIO	0	0	0	0	5,000.00	10,000.00
				1	0	0	0			
				1	0	0	0			

CLAVE 52301020

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3600		Servicios de comunicacion social y publicidad								
361		Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamenta								
3610101		Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.								
		Difusión de los planes de estudio impulsados por el Depto. (Impresión de folletos y trípticos)	28	SERVICIO	0	0	0	0	2,500.00	5,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		Transporte para Jefe de Depto. durante la asistencia a reuniones de trabajo fuera de la unidad	35	PASAJE	0	0	0	0	6,000.00	12,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales								
		Transporte para Jefe de Depto. durante la asistencia a reuniones de trabajo fuera de la unidad	35	PASAJE	1	1	1	1	200.00	2,000.00
					1	1	2	0		
					1	1	0	0		
3720402		Peajes								
		Gastos de peajes para la asistencia a reuniones de trabajo fuera de la unidad.	28	SERVICIO	2	2	2	2	300.00	6,000.00
					3	2	3	0		
					2	2	0	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		Viáticos para Jefe de Depto. durante la asistencia a reuniones de trabajo fuera de la unidad	28	SERVICIO	0	0	0	0	600.00	6,000.00
					0	0	5	0		
					5	0	0	0		
T O T A L									139,000.00	

CLAVE 52301020

Proyecto Departamental de Gestión

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101 Materiales y suministros					
	2140101 Papeleria y Articulos de Oficina	17,000.00	0.00	0.00	0.00	17,000.00
	2170101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	2210301 Material didáctico	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
	2210401 Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	2610301 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	2910101 Combustibles, lubricantes y aditivos	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	3330401 Herramientas Menores	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	3360201 Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de mantenimiento de aplicaciones informaticas	31,000.00	0.00	0.00	0.00	31,000.00
	3390301 Otros servicios comerciales	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
	3390302 Servicios integrales de organización de eventos Personas Físicas	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	3610101 Servicios integrales de organización de eventos Personas Morales	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	3710401 Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	3720401 Pasajes aéreos nacionales	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
	3720402 Pasajes terrestres nacionales	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
	3750401 Peajes	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
	3750401 Viáticos en Territorio Nacional	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,480,083.00	0.00	0.00	0.00	2,480,083.00
TOTAL POR PROYECTO		139,000.00	0.00	0.00	0.00	139,000.00

CLAVE 52302001

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:
I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos;
XIV Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo.

JUSTIFICACION:
El futuro del Departamento en el ámbito de los procesos soportados por alta tecnología no puede sustraerse de la sinergia y oportunidad que brinda la colaboración con actores externos. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que vinculen los esfuerzos de investigación con la resolución de problemas de la sociedad y del sector productivo.

OBJETIVOS GENERALES :
Implementar acciones que contribuyan al desarrollo, fortalecimiento y actualización de la investigación; generen y estrechen lazos de colaboración y propicien el acceso a fuentes de financiamiento concurrente, además de solucionar problemáticas de la sociedad mediante la aplicación del conocimiento.

OBJETIVOS PARTICULARES :
1. Establecer convenios de colaboración con asociaciones gremiales vinculadas con la investigación, aplicación e innovación.
2. Establecer redes de colaboración con los sectores público, social y privado.
3. Promocionar y difundir las capacidades departamentales a través de los Catálogos de Investigación y Servicio.
4. Ofrecer a los profesores cursos y talleres orientados a desarrollar capacidades que mejoren sus posibilidades de acceder a fuentes de financiamiento concurrentes.
5. Postular proyectos para el financiamiento de la investigación (Ciencia Básica y Equipamiento de CONACYT, COMECYT, PRODEP, PROINNOVA).

CLAVE 52302001

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Organización y realización de 3er Foro de Vinculación Universidad-Industria, con la participación de personalidades del sector productivo y de la academia.	346 EVENTO	0	1	0	0	1

CLAVE 52302001

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	1	1	0	1	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52302001

Proyecto Departamental de Vinculación

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	2,500.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
3360201	Otros servicios comerciales	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	2,500.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00
3390301	Servicios integrales de organización de eventos Personas Físicas	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
3720402	Peajes	2,500.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,517,583.00	0.00	0.00	0.00	2,517,583.00
TOTAL POR PROYECTO		37,500.00	0.00	0.00	0.00	37,500.00

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:

I. Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos.

IX. Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.

XIV. Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo.

JUSTIFICACION:

La jefatura debe fomentar las actividades de investigación en colectivos y procurar el acondicionamiento, equipamiento y mantenimiento de los espacios que soportan las actividades de investigación interdepartamental de la DCBI. A través de este proyecto, se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, del PDL y del PDDCBI, así como las líneas estratégicas del Departamento, afín de atender las necesidades de operación, equipamiento y mantenimiento para el desarrollo de las actividades de investigación en colectivos interdepartamentales.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar en la operación, acondicionamiento, equipamiento y mantenimiento de los espacios de los colectivos de investigación, dando cumplimiento a los objetivos estratégicos del PDI, del PDL y del PDDCBI, de manera efectiva y transparente, especialmente en lo referente a las actividades de investigación de las áreas interdepartamentales.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Procurar el acondicionamiento, el equipamiento y el mantenimiento necesario que permita la operación de los espacios de investigación interdepartamentales, así como el buen desarrollo de los proyectos de investigación en los que participan los miembros del Departamento.
2. Apoyar y fomentar las actividades de investigación en colectivos interdepartamentales.

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Mantener la operación de las áreas interdepartamentales (Suministro de equipo y consumibles)	104 EQUIPO ADQUIRIDO	1				1
6	Asistencia de los miembros del Depto. a las sesiones del seminario de investigación organizadas por el Área de Investigación en Sistemas de Información y Ciencias Computacionales (SIC2)	221 SEMINARIO REALIZADO	2	2	0	2	6

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
14842	SORDO ZABAY EMILIO	AA 03	TITULAR	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	AA 03	TITULAR	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	2	2	2	2	1 RESPONSABLE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
36946	VON BULOW PHILIPP	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
41298	DIAZ GUTIERREZ CARLOS EDUARDO	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
PRIORIDAD 1									
2000		OPERACION							
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales							
		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina							
		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina							
		Papelería y toners para impresora 15	PAQUETE	1	0	0	0	2,500.00	5,000.00
				1	0	0	0		
				0	0	0	0		
		215 Material impreso e información digital							
		2150203 Libros adquiridos							
		Adquisición de libros pertinentes al área de investigación 15	PAQUETE	1	0	0	0	30,000.00	30,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores							
		291 Herramientas menores							
		2910101 Herramientas Menores							
		Herramientas para mantener la operación de los laboratorios interdepartamentales. 15	PAQUETE	4	0	0	0	1,000.00	10,000.00
				3	0	0	0		
				3	0	0	0		
3000		Servicios generales							
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion							
		353 Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información							
		3530101 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos							
		Reserva para mantenimiento o, en su defecto, inversión en equipamiento 15	PAQUETE	1	0	0	0	47,367.00	47,367.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
		3530103 Mantenimiento a la Infraestructura de Comunicacion de Voz y Datos							
		Reserva para mantenimiento o, en su defecto, inversión en equipamiento 15	PAQUETE	1	0	0	0	47,367.00	47,367.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
357		Instalación, reparación y mantenimiento de maquinaria, otros equipos y herramienta							
		3570101 Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo							

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		Reserva para mantenimiento o, en su defecto, inversión en equipamiento	15	PAQUETE	1	0	0	0	47,367.00	47,367.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		Asistencia a eventos académicos de investigación	35	PASAJE	0	0	0	0	6,000.00	12,000.00
				1	0	0	0			
				1	0	0	0			
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales								
		Asistencia a eventos académicos de investigación	35	PASAJE	0	0	0	0	2,500.00	5,000.00
				1	0	0	0			
				1	0	0	0			
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		Asistencia a eventos académicos de investigación	28	SERVICIO	0	0	0	0	500.00	5,000.00
				5	0	0	0			
				5	0	0	0			
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		Pago de cuotas para presentación de trabajo en eventos académicos de investigación	45	EVENTO	0	0	0	0	7,500.00	15,000.00
				1	0	0	0			
				1	0	0	0			
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5600		Maquinaria, otros equipos y herramientas								
562		Maquinaria y equipo industrial								
5620101		Maquinaria y equipo industrial								
		2115 Adquisición de CNC Router (Centro de maquinado CNC)	17	PIEZA	1	0	0	0	35,000.00	35,000.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
2134		Adquisición de tres PLC (Programmable Logic Controler)	17	PIEZA	3	0	0	0	6,333.00	18,999.00
					0	0	0	0		
2308		Adquisición de kit de servomotores	15	PAQUETE	1	0	0	0	53,000.00	53,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
567		Herramientas y máquinas-herramienta								
5670101		Herramientas y maquinas herramienta								
3872		Adquisición de dos mini-tornos de metal	17	PIEZA	2	0	0	0	27,500.00	55,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									386,100.00	

CLAVE 52302002

Proyecto Interdepartamental de Fomento a la Investigación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelera y Articulos de Oficina	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
2150203	Libros adquiridos	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
2910101	Herramientas Menores	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3530101	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	47,367.00	0.00	0.00	0.00	47,367.00
3530103	Mantenimiento a la Infraestructura de Comunicacion de Voz y Datos	47,367.00	0.00	0.00	0.00	47,367.00
3570101	Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	47,367.00	0.00	0.00	0.00	47,367.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,741,684.00	0.00	0.00	0.00	2,741,684.00
5620101	Maquinaria y equipo industrial	106,999.00	0.00	0.00	0.00	106,999.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	106,999.00	0.00	0.00	0.00	106,999.00
5670101	Herramientas y maquinas herramienta	55,000.00	0.00	0.00	0.00	55,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	55,000.00	0.00	0.00	0.00	55,000.00
TOTAL POR PROYECTO		386,100.00	0.00	0.00	0.00	386,100.00

CLAVE 52302003

Proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La jefatura ofrece apoyos a los miembros del Departamento para la realización de sus proyectos de investigación, a fin de alcanzar el desarrollo programado del departamento. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, del PDL y del PDDCBI, así como atender las necesidades de investigación comunes los individuos que participan en el proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el internet de las cosas (IoT) , sometido para su aprobación en el Consejo Divisional de CBI.

Antecedentes académicos: El hemograma o biometría hemática, es el análisis de sangre convencional que proporciona el recuento de glóbulos rojos, blancos y plaquetas. Para su realización se requiere una muestra de sangre venosa en tubo que contenga anticoagulante. Con el arribo del primer contador automático simple de células sanguíneas se sustituyeron los conteos manuales por el hematocitómetro para eritrocitos y leucocitos. En general, los contadores automatizados de células sanguíneas proporcionan datos con mayor precisión y exactitud que los métodos manuales. Sean métodos tradicionales o automatizados, se requiere de la extracción de sangre, razón por la cual se han buscado nuevas formas de realizar análisis sanguíneos sin invadir al paciente. De acuerdo a lo descrito, se considera factible desarrollar un sensor no invasivo que sea capaz de determinar la cantidad de hemoglobina, leucocitos y plaquetas presentes en la sangre y cuyos resultados puedan ser enviados al médico, vía internet, para una oportuna toma de decisiones.

JUSTIFICACION:

Las líneas de investigación del Área Sistemas de Información y Ciencias Computacionales (I. Procesos Integrados con Tecnologías de la Información y II. Cómputo Aplicado) comparten intereses comunes en cuanto al desarrollo de soluciones para la adquisición, almacenamiento y procesamiento de información que, a su vez, pueden ser aplicados a necesidades emergentes de cualquier proceso con información remota. Por lo tanto, el proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el internet de las cosas (IoT) es compatible con el Área de investigación, en tanto se trata de una propuesta soportada por las tecnologías de la información y, en particular, con la adquisición remota de datos y su procesamiento mediante el Internet de las cosas.

OBJETIVOS GENERALES :

Diseñar y desarrollar un sensor no invasivo para realizar en tiempo real el conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) mediante visión artificial y óptica, así como su implementación en el internet de las cosas, para una rápida toma de decisiones médicas en pacientes con enfermedades relacionadas con la sangre.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Crear un prototipo de sensor no invasivo para conteo de hemoglobina.
2. Crear un prototipo de sensor no invasivo para conteo de leucocitos.
3. Crear un prototipo de sensor no invasivo para conteo de plaquetas.
4. Crear y conjuntar en un solo sensor general, cada uno de los sensores individuales.
5. Realizar pruebas de funcionamiento de cada uno de los sensores y del sensor general a fin de contrastar los resultados con pruebas tradicionales de conteo de células sanguíneas.
6. Implementar el sensor general en el internet de las cosas.
7. Realizar pruebas de funcionamiento del prototipo y contrastar resultados con esta implementación.

CLAVE 52302003

Proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Diseño de prototipo para sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas.	203 PROTOTIPO DISENADO				1	1

CLAVE 52302003

Proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
18193	PUERTA HUERTA JOSE PEDRO ANTONIO	AA 03	TITULAR	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AA 02	ASOCIADO	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
41298	DIAZ GUTIERREZ CARLOS EDUARDO	AA 02	ASOCIADO	20	20	20	20	1 RESPONSABLE

CLAVE 52302003

Proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
214		214 Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		2140101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos								
		Adquisición de accesorios de computadora (sensores ópticos, luces infrarrojas, etc.)	15	PAQUETE	1	0	0	0	4,000.00	4,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		294 Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		Adquisición de regulador de voltaje	17	PIEZA	1	0	0	0	1,500.00	1,500.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		3300 Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		336 Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360601		3360601 Servicios de Digitalización Digitalización y publicación de trabajos de investigación	28	SERVICIO	0	0	0	0	7,500.00	15,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
515		515 Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
		449 Adquisición de kit de cámaras de computadora	15	PAQUETE	1	0	0	0	9,500.00	9,500.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
		3867 Adquisición de computadora	17	PIEZA	1	0	0	0	47,000.00	47,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 52302003

Proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES								PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR						
				MAY	JUN	JUL	AGO						
				SEP	OCT	NOV	DIC						
5300		Equipo e instrumental medico y de laboratorio											
531		Equipo médico y de laboratorio											
5310101		Equipo médico y de laboratorio											
		1248 Adquisición de probador de hemoglobina	17	PIEZA	1	0	0	0	0		13,000.00	13,000.00	
					0	0	0	0					
					0	0	0	0					
5600		Maquinaria, otros equipos y herramientas											
569		Otros equipos											
5690201		Otros bienes muebles											
		3647 Adquisición de Kit de 3 oxímetros	15	PAQUETE	1	0	0	0	0		3,400.00	3,400.00	
					0	0	0	0					
					0	0	0	0					
T O T A L												93,400.00	

CLAVE 52302003

Proyecto de investigación Diseño y desarrollo de un sensor no invasivo para conteo de células sanguíneas (hemoglobina, leucocitos y plaquetas) y su implementación en el

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
3360601	Servicios de Digitalización	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	75,500.00	0.00	0.00	0.00	75,500.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	56,500.00	0.00	0.00	0.00	56,500.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	56,500.00	0.00	0.00	0.00	56,500.00
5310101	Equipo médico y de laboratorio	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00
5690201	Otros bienes muebles	3,400.00	0.00	0.00	0.00	3,400.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	3,400.00	0.00	0.00	0.00	3,400.00
TOTAL POR PROYECTO		93,400.00	0.00	0.00	0.00	93,400.00

CLAVE 52302004

Proyecto de investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	34371 LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>La jefatura ofrece apoyos a los miembros del Departamento para la realización de sus proyectos de investigación, a fin de alcanzar el desarrollo programado del departamento. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, del PDL y del PDDCBI, así como atender las necesidades de investigación comunes los individuos que participan en el proyecto de investigación Procesos soportados por internet aprobado por la DCBI.</p> <p>Antecedentes académicos: Los procesos son parte esencial de la vida y se pueden definir como una serie de cambios que ocurren en forma natural o controlada y de manera local o amplia. Actualmente, en los procesos de gran escala, una problemática importante radica en el manejo de una enorme cantidad de información que se genera en ellos. En este contexto, las tecnologías relacionadas con el internet de las Cosas (IoT) han permitido desarrollar un concepto de solución que combina el hardware y software, en donde se adquieren los datos de las variables de manera remota en los sitios que ocurren los eventos, se reúne la información para el procesamiento con una toma de decisión inteligente y posteriormente se envía una respuesta de acción. Este campo es emergente y se encuentra en desarrollo, por lo que es una oportunidad para realizar investigación de vanguardia.</p>	<p>Las líneas de investigación del Área Sistemas de Información y Ciencias Computacionales (I. Procesos Integrados con Tecnologías de la Información y II. Cómputo Aplicado) comparten intereses comunes en cuanto al desarrollo de soluciones para la adquisición, almacenamiento y procesamiento de información que, a su vez, pueden ser aplicados a necesidades emergentes en la geografía, el urbanismo, la industria cercana a la zona de influencia de la UAM-L y, en general, en cualquier proceso con información remota. Por lo tanto, el proyecto de investigación Procesos soportados por internet surge de la necesidad de soluciones en los procesos de gran escala, particularmente en los casos de a) Sistemas de información urbana con IoT y b) Procesos productivos con IoT.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Desarrollar investigación científica y tecnológica aplicada en los procesos productivos y sociales con el uso del Internet.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar un sistema de información urbana mediante el Internet de las Cosas (IoT). 2. Modelar el proceso del comportamiento vehicular. 3. Aplicar un sistema de monitoreo urbano. 4. Construir un proceso de instrumentación con (IoT) vinculado a la industria cercana a la UAM Lerma. 5. Elaborar artículos y documentos con base en los resultados de la investigación. 6. Consolidar el área de investigación. 7. Formar recursos humanos con las competencias del internet.

CLAVE 52302004

Proyecto de investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Prototipo de sistema de medición remota para calidad de agua en bebederos en zona urbana	227 SISTEMA EN OPERACION	0	0	0	1	1

CLAVE 52302004

Proyecto de investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
31853	LOPEZ ORTEGA JORGE	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
36702	PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	AA 03	TITULAR	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52302004

Proyecto de investigación Procesos soportados por internet

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000 Servicios generales					
3360601 Servicios de Digitalización	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	18,400.00	0.00	0.00	0.00	18,400.00
5910101 Software	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
TOTAL POR TIPO INVERSION	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
TOTAL POR PROYECTO	31,000.00	0.00	0.00	0.00	31,000.00

CLAVE 52399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	17
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIV	1		DIFUSION	3
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	10
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 52399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 52399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 52399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 52401010

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	37866 REYES MERCADO YURI	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTÍCULO 58, DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL JEFE DE DEPARTAMENTO, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:

I, PROPONER MEDIDAS PARA EL BUEN DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y PROPICIAR LA COLABORACIÓN CON OTROS DEPARTAMENTO.

II, VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

V, ASIGNAR LAS CARGAS DOCENTES A LOS MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO CONTEMPLANDO LA NECESIDAD DE ESTABLECER UN EQUILIBRIO ENTRE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN PARA LOS PROFESORES DE CARRERA, SEGÚN LO DETERMINEN LOS PLANES Y PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA DIVISIÓN.

JUSTIFICACION:

EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA OFRECE APOYO ADMINISTRATIVO A TODAS Y CADA UNA DE LAS FUNCIONES ACADÉMICAS QUE SE REALIZAN. A TRAVÉS DE ESTE PROYECTO SE BUSCA CONCRETAR LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PDI, DEL PDL Y DEL PDDCBI.

OBJETIVOS GENERALES :

REALIZAR ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN QUE PERMITAN AVANZAR HACIA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDI, PDL Y PDDCBI, ESPECIALMENTE EN LA ACTIVIDAD DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN.

OBJETIVOS PARTICULARES :

-DOTAR A LOS PROFESORES DE LOS INSUMOS Y DEL APOYO NECESARIO PARA QUE REALIZAN ADECUADAMENTE SUS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN.

-ATENDER LAS COMPETENCIAS QUE ESTABLECEN EL ARTÍCULO 58 DEL REGLAMENTO ORGÁNICO.

CLAVE 52401010

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Proporcionar a los profesores de papelería y artículos de oficina para que desarrollen de forma adecuada sus actividades académicas.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
2	Proporcionar a los profesores los recursos necesarios para las publicaciones científicas, impresas y digitales.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
3	Coordinar y llevar a cabo eventos académicos (conferencias, talleres, simposios, etc).	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3

CLAVE 52401010

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
28181	SALAZAR LAURELES JOSE LUIS	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
32841	BERISTAIN CARDOSO RICARDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35091	JARDON VALADEZ HECTOR EDUARDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35716	DOMINGUEZ MARIANI ELOISA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36019	HERNANDEZ ZAPATA ERNESTO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37016	REYES GUTIERREZ LAZARO RAYMUNDO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37350	SILVA LUNA CARLOS DAVID	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
39425	MENDOZA RESENDIZ ALEJANDRO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
40114	VELAZQUEZ PEÑA SARAI	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52401010

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
3000		INVERSION								
2100		211 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
		2110101 Papelería y Artículos de Oficina								
		Papelería y artículos de oficina para el Departamento	17	PIEZA	1	0	0	1	3,333.34	10,000.02
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
2200		221 Alimentos y utensilios								
		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		Cafetería para el departamento	17	PIEZA	0	0	1	0	4,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
2900		294 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		Refacciones y accesorios para equipo de cómputo	17	PIEZA	0	0	1	0	2,500.00	5,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3000		3300 Servicios generales								
		333 Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información								
		3330101 Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas								
		Desarrollo de una página web para el Departamento	28	SERVICIO	0	1	0	0	6,500.00	13,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3500		353 Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
		3530101 Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
		Mantenimiento y conservación de bienes informáticos								

CLAVE 52401010

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN

Programa Institucional : APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
4440205		Apoyo para gastos de operación Desarrollo de eventos academicos	45	EVENTO	0	0	1	0	2,666.66	7,999.98
					0	0	1	0		
					0	0	0	1		
T O T A L									130,000.00	

CLAVE 52401010

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	10,000.02	0.00	0.00	0.00	10,000.02
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informáticas	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00
3530101	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	18,000.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
3720402	Peajes	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
4440205	Apoyo para gastos de operación	7,999.98	0.00	0.00	0.00	7,999.98
TOTAL POR TIPO	OPERACION	146,000.00	0.00	0.00	0.00	146,000.00
TOTAL POR PROYECTO		130,000.00	0.00	0.00	0.00	130,000.00

CLAVE 52401011

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	37866 REYES MERCADO YURI	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
EL ARTÍCULO 58, DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL JEFE DE DEPARTAMENTO, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS SIGUIENTES:
IV, APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DOCENTES DE LA DIVISIÓN
IX, ADMINISTRAR LOS RECURSOS ASIGNADOS EL DEPARTAMENTO PARA ACTIVIDADES DE DOCENCIA, Y VIGILAR SU CORRECTA APLICACIÓN

JUSTIFICACION:
LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN, 2 EJES RECTORES DE LA INSTITUCIÓN, ES CONSIDERADA UNA ACTIVIDAD PREPONDERANTE EN DONDE DEBEN CANALIZARSE LOS ESPUEZOS INSTITUCIONALES, PARA ELLO ES IMPORTANTE QUE EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA OFREZCA A LOS ALUMNOS EDUCACIÓN DE EXCELENCIA, EN ESPACIOS DEBIDAMENTE EQUIPADOS Y HABILITADOS.

OBJETIVOS GENERALES :
REALIZAR LAS INVERSIONES ESTRATÉGICAS DE INTERÉS DEPARTAMENTAL QUE MEJOREN LA INFRAESTRUCTURA DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS INVERSIONES NECESARIAS PARA LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS Y ACCESORIOS NECESARIOS PARA HABILITAR LOS ESPACIOS DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA.

CLAVE 52401011

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Adquirir las refacciones y accesorios necesarios para poner en marcha un equipo de Abosorcion Atomica.	106 EQUIPO INSTALADO	1	1	0	0	2
2	Dar mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos con los que cuenta el Departamento	151 LABORATORIO ATENDIDO	1	1	1	0	3
3	Generar un catalogo de los equipos que tiene bajo su resguardo el Departamento.	44 CATALOGO ELABORADO	1	1	0	0	2

CLAVE 52401011

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
25486	BUSSY ANNE LAURE SABINE	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
28181	SALAZAR LAURELES JOSE LUIS	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
32841	BERISTAIN CARDOSO RICARDO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35091	JARDON VALADEZ HECTOR EDUARDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35716	DOMINGUEZ MARIANI ELOISA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36019	HERNANDEZ ZAPATA ERNESTO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37016	REYES GUTIERREZ LAZARO RAYMUNDO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37350	SILVA LUNA CARLOS DAVID	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
39425	MENDOZA RESENDIZ ALEJANDRO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52401011

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		Adquirir las refacciones y accesorios para poner en marcha el equipo de Absorción Atomica	17	PIEZA	1	0	1	0	58,333.32	174,999.96
					1	0	0	0		
		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	29	LOTE	0	0	0	0	2,500.02	5,000.04
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
259		Otros productos químicos								
2590101		Otros productos químicos								
		Productos y reactivos quimicos para asegurar el funcionamiento del equipo de absorcion atomica, asi como su calibracion.	17	PIEZA	1	0	0	1	5,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
295		Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio								
2950101		Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio								
		ADQUISICION DE EQUIPOS MENORES Y ACCESORIOS (ELECTRODOS, MEDIDORES DE PH, ETC.)	17	PIEZA	0	1	0	0	10,000.00	20,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
354		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio								
3540101		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio								
		Matenimiento preventivo y correctivo del equipo de laboratorio bajo resguardo del departamento.	28	SERVICIO	0	0	1	0	7,500.00	15,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 52401011

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
T O T A L									225,000.00

CLAVE 52401011

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INFRAESTRUCTURA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a las funciones sustantivas y de apoyo institucional.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.27 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	180,000.00	0.00	0.00	0.00	180,000.00
2590101	Otros productos químicos	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
2950101	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3540101	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	371,000.00	0.00	0.00	0.00	371,000.00
TOTAL POR PROYECTO		225,000.00	0.00	0.00	0.00	225,000.00

CLAVE 52401013

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37866 REYES MERCADO YURI	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Antecedentes legales:

El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

Antecedentes académicos:

La compra de equipo de computo e alto rendimiento, que es el recurso material indispensable del proyecto de investigación de computo académico (PCA), fue realizada por las divisiones de CBI y CBS con recursos extraordinarios (Fondos PIFI), asignados a equipo de computo en 2012. En febrero, del 2012, se conformó la Comisión Interdivisional

JUSTIFICACION:

ES CONDICIÓN NECESARIA QUE SE PROCUREN LOS RECURSOS MATERIALES Y TECNOLÓGICOS PARA QUE SE DESEMPEÑEN ADECUADAMENTE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN, ASÍ COMO LA DIFUSIÓN DE LA CIENCIA BÁSICA O APLICADA.

CLAVE 52401013

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CBI-CBS encargada de desarrollar el proyecto de computo académico de alto desempeño. Hasta ahora, los avances del PCA han consistido en dar seguimiento a la reinstalación del equipo, compra de accesorios y componentes averiados y en la participación y organización de eventos académicos sobre aplicaciones del computo de alto rendimiento.

OBJETIVOS GENERALES :

REALIZAR ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN QUE PERMITAN AVANZAR HACIA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDI, PDL Y PDDCBI, ESPECIALMENTE EN LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN.

OBJETIVOS PARTICULARES :

DOTAR A LOS PROFESORES DE LOS INSUMOS Y DEL APOYO NECESARIO PARA QUE REALIZAN ADECUADAMENTE SUS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN.

CLAVE 52401013

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Involucrar a alumnos de nivel licenciatura (servicio social, proyectos terminales, etc) y posgrado en el desarrollo de proyectos de investigación liderados por profesores-investigadores adscritos al Departamento.	146 INVESTIGACION APOYADA	1	1	1	1	4
2	Apoyar a los profesores-investigadores en sus tareas de investigación para acceder al Sistema Nacional de Investigadores y proyectos PRODEP.	216 REPORTE DE INVESTIGACION	0	0	2	0	2

CLAVE 52401013

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
32841	BERISTAIN CARDOSO RICARDO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35716	DOMINGUEZ MARIANI ELOISA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37350	SILVA LUNA CARLOS DAVID	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE
40114	VELAZQUEZ PEÑA SARAI	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
41260	LUGO LUGO VIOLETA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52401013

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		Materiales, accesorios, suministros y reactivos para laboratorio.	17	PIEZA	0	1	0	1	5,218.00	20,872.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
259		Otros productos químicos								
2590101		Otros productos químicos Regctivos químicos de especialidad para tareas de investigación.	17	PIEZA	0	0	1	0	6,250.00	25,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
2700		Vestuario, blancos, prendas de proteccion y articulos deportivos								
271		Vestuario y uniformes								
2710101		Ropa de trabajo								
		Destinado a equipo de protección personal y otros accesorios para equipos de laboratorio	17	PIEZA	0	1	0	0	5,000.00	10,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5300		Equipo e instrumental medico y de laboratorio								
532		Instrumental médico y de laboratorio								
5320101		Instrumental medico y de laboratorio								
		1581 Equipo de laboratorio, como electrodos, medidores de pH, oxígeno disuelto, sulfatos, etc.	17	PIEZA	1	0	0	0	13,500.00	27,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									82,872.00	

CLAVE 52401013

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	20,872.00	0.00	0.00	0.00	20,872.00
2590101	Otros productos químicos	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
2710101	Ropa de trabajo	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	426,872.00	0.00	0.00	0.00	426,872.00
5320101	Instrumental medico y de laboratorio	27,000.00	0.00	0.00	0.00	27,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	27,000.00	0.00	0.00	0.00	27,000.00
TOTAL POR PROYECTO		82,872.00	0.00	0.00	0.00	82,872.00

CLAVE 52401014

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE DIFUSIÓN

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE		1	DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37866 REYES MERCADO YURI		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>EL ARTÍCULO 58, DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL JEFE DE DEPARTAMENTO, ENTRE LAS CUALES SE DESTACAN LAS QUE MARCAN LAS SIGUIENTES FRACCIONES: I, PROPONE MEDIDAS PARA EL BUEN DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y PROPICIAR LA COLABORACIÓN CON OTROS DEPARTAMENTO., IX, ADMINISTRAR LOS RECURSOS ASIGNADOS EL DEPARTAMENTO PARA ACTIVIDADES DE DOCENCIA, Y VIGILAR SU CORRECTA APLICACIÓN</p>	<p>ES CONDICIÓN NECESARIA QUE SE PROCUREN LOS RECURSOS MATERIALES Y TECNOLÓGICOS PARA QUE DESEMPEÑEN ADECUADAMENTE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN, ASÍ COMO LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO BÁSICO O APLICADO.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>REALIZAR ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN QUE PERMITAN AVANZAR HACIA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDI Y PDL, ESPECIALMENTE EN LA ACTIVIDAD DE DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO GENERADO EN LA UNIDAD.</p>	<p>REALIZAR EVENTOS CIENTÍFICOS PARA LA DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO GENERADO EN LA UNIVERSIDAD, ASÍ COMO LA COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES EXTERNAS.</p>

CLAVE 52401014

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE DIFUSIÓN

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Coordinar y realizar el evento anual denominado: Simposio Anual de Recursos Hídricos	223 SIMPOSIO REALIZADO	0	0	0	1	1
2	Coordinar y realizar el evento anual denominado: Jugando y Aprendiendo con la Ciencia	117 EVENTO REALIZADO	0	1	0	0	1

CLAVE 52401014

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE DIFUSIÓN

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
25486	BUSSY ANNE LAURE SABINE	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
28181	SALAZAR LAURELES JOSE LUIS	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
31092	LOPEZ GALVAN EDGAR	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
32841	BERISTAIN CARDOSO RICARDO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
35091	JARDON VALADEZ HECTOR EDUARDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35716	DOMINGUEZ MARIANI ELOISA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36019	HERNANDEZ ZAPATA ERNESTO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37016	REYES GUTIERREZ LAZARO RAYMUNDO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37350	SILVA LUNA CARLOS DAVID	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
39425	MENDOZA RESENDIZ ALEJANDRO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52401014

PROYECTO DEPARTAMENTAL DE DIFUSIÓN

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

CLAVE 52401015

CÓMPUTO ACADÉMICO EN LA UAM LERMA

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35091 JARDON VALADEZ HECTOR EDUARDO		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Antecedentes Legales

El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

Antecedentes Académicos

La compra de equipo de computo e alto rendimiento, que es el recurso material indispensable del proyecto de investigación de computo académico (PCA), fue realizada por las divisiones de CBI y CBS con recursos extraordinarios (Fondos PIFI), asignados a equipo de computo en 2012. En febrero, del 2012, se conformó la Comisión Interdivisional

JUSTIFICACION:

El equipo de computo de alto rendimiento es un recurso material indispensable del proyecto de investigación de computo académico. La compra del equipo fue realizada por las divisiones de CBI y CBS con fondos extraordinarios. Este equipo de supercomputo permitirá el desarrollo de proyectos de investigación interdisciplinarios.

CLAVE 52401015

CÓMPUTO ACADÉMICO EN LA UAM LERMA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CBI-CBS encargada de desarrollar el proyecto de computo académico de alto desempeño. Hasta ahora, los avances del PCA han consistido en dar seguimiento a la reinstalación del equipo, compra de accesorios y componentes averiados y en la participación y organización de eventos académicos sobre aplicaciones del computo de alto rendimiento.

OBJETIVOS GENERALES :

1. Prover de infraestructura en computo de alto desempeño a la Unidad Lerma
2. Desarrollar proyectos de investigación interdisciplinaria en temas de salud, cambio climático, ecología, materia blanda, simulación numérica, visualización tridimensional, entre otras aplicaciones

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Impartir talleres sobre las tecnologías del computo de alto rendimiento a la comunidad Universitaria
2. Establecer una plataforma de pruebas de desempeño y optimización de procesos numéricos.

CLAVE 52401015

CÓMPUTO ACADÉMICO EN LA UAM LERMA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** ** *

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Gestionar la administració adecuada del clúster de cómputo.	304 SERVICIO	1	1	1	1	4
2	Impartir talleres a alumnos y profesores para el uso de cálculo numérico intensivo llevado a cabo en el clúster	300 PLATICAS	1	1	0	1	3
3	Presentar resultados obtenidos de los cálculos en un congreso y enviar una publicación a una revista indizada	21 ARTICULO PUBLICADO				1	1

CLAVE 52401015

CÓMPUTO ACADÉMICO EN LA UAM LERMA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35091	JARDON VALADEZ HECTOR EDUARDO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52401015

CÓMPUTO ACADÉMICO EN LA UAM LERMA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
		215 Material impreso e informacion digital								
		2150203 Libros adquiridos								
		1759 Adquisición de libros	17	PIEZA	1	0	0	0	4,000.00	4,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		Discos duros para el clúster	17	PIEZA	1	0	0	1	20,000.00	40,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
		353 Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
		3530101 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos								
		2831 Servicio de administración remota del clúster, por 6 meses	28	SERVICIO	1	0	0	0	25,000.00	25,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
		515 Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
		5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
		478 ESTACION DE TRABAJO	17	PIEZA	0	1	0	0	25,000.00	25,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									94,000.00	

CLAVE 52401015

CÓMPUTO ACADÉMICO EN LA UAM LERMA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2150203	Libros adquiridos	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
3530101	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	96,000.00	0.00	0.00	0.00	96,000.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
TOTAL POR PROYECTO		94,000.00	0.00	0.00	0.00	94,000.00

CLAVE 52401016

CARACTERIZACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DEL VALLE DE TOLUCA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37016 REYES GUTIERREZ LAZARO RAYMUNDO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Antecedentes Legales:

El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

Antecedentes Académicos:

Los acuíferos son áreas importantes de explotación del recurso hídrico subterráneo, indispensable para el desarrollo socioeconómico del Valle de Toluca, por lo que debe haber un interés amplio por conocer las condiciones de explotación del agua, esto a raíz del incremento de la población y probablemente de solicitudes para perforación

JUSTIFICACION:

El agua superficial presenta una mala calidad debido a que ha sido contaminada por la descarga directa de las aguas residuales industriales y domésticas sin previo tratamiento. Una vez que el agua contaminada se infiltra al subsuelo es necesario determinar si ésta tiene la capacidad de contaminar el agua subterránea.

CLAVE 52401016

CARACTERIZACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DEL VALLE DE TOLUCA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

de pozos. Los estudios que existen datan del año de 2014, pero a la fecha, se ha incrementado la actividad económica con la consecuente demanda de agua, cuya fuente principal de abastecimiento es el subsuelo. Por lo que, es necesario actualizar los estudios existentes para determinar el número de aprovechamiento, la disponibilidad y el grado de explotación del agua subterránea.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar un diagnostico del estado actual de explotación del recurso hídrico y un modelo hidrogeológico preliminar del Valle de Toluca

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Identificar la ubicación y estado de explotación de los pozos, norias y manantiales de los cuales se extrae actualmente el agua
2. Determinar mediante análisis fisicoquímicos en puntos seleccionados la calidad del agua superficial y subterránea con la que se abastece la población y de los acuíferos en general.

CLAVE 52401016

CARACTERIZACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DEL VALLE DE TOLUCA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Someter un artículo en una revista internacional indizada	21 ARTICULO PUBLICADO				1	1
2	Un proyecto terminal de Licenciatura concluido y evaluado	140 INFORME EVALUADO				1	1

CLAVE 52401016

CARACTERIZACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DEL VALLE DE TOLUCA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
37016	REYES GUTIERREZ LAZARO RAYMUNDO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52401016

CARACTERIZACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DEL VALLE DE TOLUCA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		Kit e insumos para medir propiedades fisicoquímicas de muestras de agua	29	LOTE	0	1	0	0	4,000.00	8,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5300		Equipo e instrumental medico y de laboratorio								
531		Equipo médico y de laboratorio								
5310101		Equipo médico y de laboratorio								
		1210 PERMEAMETRO	17	PIEZA	0	1	0	0	20,000.00	20,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									28,000.00	

CLAVE 52401016

CARACTERIZACIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS DEL VALLE DE TOLUCA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	33,000.00	0.00	0.00	0.00	33,000.00
5310101	Equipo médico y de laboratorio	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR PROYECTO		28,000.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00

CLAVE 52401017

EFFECTO DE LA ALTA VISCOSIDAD DEL PETRÓLEO EN FLUJOS PETRÓLEO-GAS EN TUBERÍAS INCLINADAS

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	21359 SOTO CORTES GABRIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

ANTECEDENTES LEGALES: El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

ANTECEDENTES ACADÉMICOS: Actualmente con el decaimiento de las reservas de crudos ligeros, los crudos pesados se convierten en una fuente muy importante de hidrocarburos. En el caso de México, por ejemplo, la producción de crudo pesado representa alrededor de 55% de la producción total.

JUSTIFICACION:

El enfoque de negocios actual está enfocado a la producción de petróleo ligero sin una significativa inversión en la innovación y la experimentación en el tema de los aceites pesados. Lo anterior puede ser un grave problema no solo para México y América Latina, sino también a nivel mundial para los países productores de petróleo. Actualmente el liderazgo relacionado con esta oportunidad estratégica de desarrollo tecnológico está en manos de los Estados Unidos, Canadá y Rusia. La viscosidad de los crudos pesados es significativamente más grande que la de los crudos ligeros, lo que implica enfrentar grandes retos para su extracción, transporte y procesamiento. Esto es especialmente relevante cuando el crudo se encuentra en presencia de agua y gas debido a que el comportamiento del flujo es mucho más difícil de predecir.

CLAVE 52401017

EFFECTO DE LA ALTA VISCOSIDAD DEL PETRÓLEO EN FLUJOS PETRÓLEO-GAS EN TUBERÍAS INCLINADAS

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

A pesar de la caída en la producción de petróleo, de acuerdo con PEMEX (2012) las reservas totales son del orden de los 30 mil millones de barriles.

OBJETIVOS GENERALES :

Evaluar el comportamiento de la resistencia al flujo en mezclas de petróleo-gas en tuberías con diversos grados de inclinación.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- Caracterizar los patrones de flujo presentes.
- Construir modelos mecanísticos de predicción de la resistencia al flujo y patrones de flujo.
- Mejorar los algoritmos de análisis de datos existentes para la caracterización del flujo.

CLAVE 52401017

EFFECTO DE LA ALTA VISCOSIDAD DEL PETRÓLEO EN FLUJOS PETRÓLEO-GAS EN TUBERÍAS INCLINADAS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Someter un artículo en revista internacional indizada sobre el análisis de los resultados experimentales para flujo descendente	21 ARTICULO PUBLICADO				1	1
2	Un proyecto terminal de licenciatura concluido y evaluado	140 INFORME EVALUADO			1		1

CLAVE 52401017

EFFECTO DE LA ALTA VISCOSIDAD DEL PETRÓLEO EN FLUJOS PETRÓLEO-GAS EN TUBERÍAS INCLINADAS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	20	20	20	20	1 RESPONSABLE
39425	MENDOZA RESENDIZ ALEJANDRO	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52401017

EFFECTO DE LA ALTA VISCOSIDAD DEL PETRÓLEO EN FLUJOS PETRÓLEO-GAS EN TUBERÍAS
INCLINADAS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo
(PADTC) con Doctorado

CLAVE 52401018

INTERACCIONES DE MIGRACIÓN DE LAS MÁRGENES DE RÍOS CON EL COMPORTAMIENTO HIDRÁULICO Y EL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39425 MENDOZA RESENDIZ ALEJANDRO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Antecedentes Legales

El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

Antecedentes Académicos

El estudio de los procesos morfológicos en ríos es un campo cuyo interés involucra un amplio sector de investigación, desde la ingeniería, por sus implicaciones prácticas, hasta la geología y geografía por el importante factor que tienen los ríos en los procesos formativos de la Tierra. Son de particular interés los ríos meándricos, las causas son

JUSTIFICACION:

El estudio de los procesos morfológicos en ríos es un campo cuyo interés involucra un amplio sector de investigación, desde la ingeniería, por sus implicaciones prácticas, hasta la geología y geografía por el importante factor que tienen los ríos en los procesos formativos de la tierra.

CLAVE 52401018

INTERACCIONES DE MIGRACIÓN DE LAS MÁRGENES DE RÍOS CON EL COMPORTAMIENTO HIDRÁULICO Y EL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

diversas, son de interés científico debido a que se trata de un problema desafiante, al que se le han dado connotaciones de sistemas complejos, o el hecho de que los ríos meándricos son la forma planimétrica más común que atraviesa poblaciones en el mundo; además que son parte fundamental en la formación de planicies. Se han desarrollado modelos que tienen el fin de predecir los procesos morfológicos que ocurren en los ríos. Más recientemente se han desarrollado modelos más avanzados que capturan la física de la migración de las márgenes, que se trata de un proceso complejo, con modelos más completos. Este tipo de herramientas requieren gran capacidad de cómputo, que es accesible en fechas recientes y que permiten realizar estudios como los planteados en este proyecto.

OBJETIVOS GENERALES :

Estudiar las interacciones que se desarrollan en la hidrodinámica y el comportamiento morfológico del fondo de cauces debido a la migración de las márgenes en los ríos.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Modelar numéricamente situaciones características de migración de márgenes en cauces.
2. Analizar las interacciones de la evolución del fondo con la migración de las márgenes.

CLAVE 52401018

INTERACCIONES DE MIGRACIÓN DE LAS MÁRGENES DE RÍOS CON EL COMPORTAMIENTO HIDRÁULICO Y EL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Someter un articulo en una revista internacional indizada	21 ARTICULO PUBLICADO				1	1
2	Un proyecto terminal de licenciatura, concluido y evaluado	140 INFORME EVALUADO	0	0	0	1	1
3	Presentar los resultados de investigación en un congreso nacional.	259 TRABAJO INSCRITO			1		1

CLAVE 52401018

INTERACCIONES DE MIGRACIÓN DE LAS MÁRGENES DE RÍOS CON EL COMPORTAMIENTO HIDRÁULICO Y EL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21359	SOTO CORTES GABRIEL	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
39425	MENDOZA RESENDIZ ALEJANDRO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52401018

INTERACCIONES DE MIGRACIÓN DE LAS MÁRGENES DE RÍOS CON EL COMPORTAMIENTO HIDRÁULICO Y EL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES								PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR						
				MAY	JUN	JUL	AGO						
				SEP	OCT	NOV	DIC						
PRIORIDAD 1													
2000		INVERSION											
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores											
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información											
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo											
		Refacciones y accesorios para equipos de cómputo	17	PIEZA	0	1	0	0			7,500.00	15,000.00	
					0	0	0	0					
					1	0	0	0					
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles											
5900		Activos intangibles											
591		Software											
5910101		Software											
		3866 Licencia de software especializado, Flow 3D	42	SOFTWARE	0	0	0	0			35,000.00	35,000.00	
					0	0	1	0					
					0	0	0	0					
T O T A L												50,000.00	

CLAVE 52401018

INTERACCIONES DE MIGRACIÓN DE LAS MÁRGENES DE RÍOS CON EL COMPORTAMIENTO HIDRÁULICO Y EL TRANSPORTE DE SEDIMENTOS

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	35,000.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00
5910101	Software	35,000.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	35,000.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00
TOTAL POR PROYECTO		50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00

CLAVE 52401019

ESTUDIO DE UN TRATAMIENTO SECUENCIAL ELECTROQUÍMICO-BIOLÓGICO PARA DEPURAR UN AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	32841 BERISTAIN CARDOSO RICARDO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Antecedentes Legales

El artículo 52 del Reglamento Orgánico (RO), fracciones I, VII y XV, indica que compete a los directores de división promover y vigilar la buena marcha de los proyectos de investigación; administrar los recursos asignados a la División a su cargo y presentar la propuesta anual de ingresos y egresos de ésta al Consejo Divisional respectivo.

Asimismo, el artículo 58, del RO fracciones II, IX, XI y XIV, establece que corresponde a los jefes de departamento someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento; administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación; presentar justificadamente al Director de División la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos, y planear las actividades y el desarrollo de su Departamento.

Por su parte, el artículo 30 del RO, fracción IV, señala que compete al Consejo Académico establecer las particularidades de la organización académica de la Unidad; por lo que este órgano colegiado aprobó en su Sesión No. 38, celebrada el 7 de abril del 2015, los Criterios para la Organización de la Investigación; cabe señalar que los lineamientos específicos para la aprobación, evaluación y supresión de los proyectos de investigación los emiten los consejos divisionales, pero se consideró importante que el Consejo Académico emitiera una serie de orientaciones para dichos lineamiento, que favoreciera su simplificación y homogeneidad.

Finalmente el artículo 29 fracción V, de la Ley Orgánica, establece que corresponde al Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación que se propongan dentro de la División, asimismo el artículo 34, fracción III, del RO señala que es competencia del Consejo Divisional aprobar los proyectos de investigación de la División, o la parte correspondiente de los proyectos interdivisionales, y promover el apoyo presupuestal que se requiera. El Consejo Divisional de CBI en su Sesión 26, celebrada el 9 de abril de 2015, aprobó los Lineamientos particulares para la Presentación, Aprobación, Evaluación y Supresión de los Proyectos de Investigación de la División, que tienen como objetivo el aprovechamiento eficiente de los recursos destinados a la investigación y que las propuestas aprobadas promuevan la planeación, el desarrollo y la evaluación de acciones orientadas, desde las especialidades a la solución de problemas básicos de la ciencia y la tecnología del país, considerando para su aprobación diversos aspectos relevantes.

En la DCBI se busca que los proyectos de investigación se aprueben con base en la eficiencia, incidencia y productividad; en este sentido, los jefes de departamento deben verificar que la propuesta de un proyecto cuente con la viabilidad técnica y presupuestaria y que se lleve a cabo la evaluación de los objetivos, las metas, recursos, resultados, entre otros con la finalidad de que la asignación de recursos sea objetiva.

Antecedentes Académicos

La combinación de procesos biológicos y electroquímicos de depuración de aguas residuales pueden ser ocupados cuando la carga orgánica es muy alta y existen compuestos inhibidores del proceso biológico. De hecho, el proceso de oxidación electroquímica se puede aplicar como una etapa de pre-tratamiento de tal manera que se generen productos

JUSTIFICACION:

Una alternativa de tratamiento son métodos biológicos ya que son competitivos respecto al costo-beneficio y amigables con el ambiente. De hecho, una de las mejores alternativas para tratar el agua residual industrial es la digestión anaerobia puesto que es una tecnología simple que requiere poco espacio además de la reducida producción de lodos y la posibilidad de recuperar energía en forma de biogás

CLAVE 52401019

ESTUDIO DE UN TRATAMIENTO SECUENCIAL ELECTROQUÍMICO-BIOLÓGICO PARA DEPURAR UN AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

finales fácilmente biodegradables a partir de compuestos complejos. Una tecnología reciente de oxidación electroquímica utilizada en la depuración de efluentes industriales conlleva el uso de electrodos de diamante dopados con boro (DDB) con buenos resultados. Efectivamente, el combinar la oxidación electroquímica con el proceso biológico anaerobio implica un ahorro en los costos de energéticos (principalmente del tratamiento electroquímico) y transforma a los compuestos recalcitrantes (antes del tratamiento biológico) para alcanzar una completa eliminación de DQO y color. La combinación oxidación electroquímica con reactores RAFA ha tenido éxito en el tratamiento de aguas residuales tan complejas como los lixiviados del orujo de aceitunas, colorantes azo y el suero de los quesos. Dependiendo del tipo de agua residual, el tratamiento electroquímico puede ser un pre-tratamiento o bien pulir el efluente del RAFA. La presente propuesta de investigación busca valorar la capacidad de un sistema a nivel laboratorio que utilizará un proceso secuenciado electroquímico-biológico, para eliminar la DQO recalcitrante y el color del efluente proveniente de una planta de tratamiento de agua ubicada en la zona industrial Toluca-Lerma. Como parte del valor agregado del fundamento de la presente propuesta de investigación es necesario puntualizar que en esta agua de salida de proceso de tratamiento de la PTAR persisten compuestos poco biodegradables que no fueron eliminados por el sistema convencional de lodos activados y de ahí surge la necesidad de plantear nuevas alternativas de tratamiento que promuevan el saneamiento de los recursos hídricos.

OBJETIVOS GENERALES :

Evaluar la eficiencia y aplicabilidad de un tratamiento secuencial electroquímico- biológico para la eliminación de contaminantes presentes en la descarga de un agua residual proveniente de una planta de tratamiento de aguas residuales ubicada en el parque industrial Toluca-Lerma.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Caracterizar químicamente el efluente industrial.
2. Determinar las condiciones óptimas de operación en el proceso de oxidación electroquímica, variando intensidad de corriente y pH a partir de muestras de agua residual sintética y real.
3. Evaluar el material de electrodo para la producción electroquímica de especies oxidantes en la degradación de contaminantes presentes en el medio.

CLAVE 52401019

ESTUDIO DE UN TRATAMIENTO SECUENCIAL ELECTROQUÍMICO-BIOLÓGICO PARA DEPURAR UN AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Someter un artículo en una revista internacional indizada.	21 ARTICULO PUBLICADO				1	1
2	Un proyecto terminal de licenciatura, concluido y evaluado.	140 INFORME EVALUADO				1	1
3	Presentar los resultados experimentales en un congreso nacional.	259 TRABAJO INSCRITO				1	1

CLAVE 52401019

ESTUDIO DE UN TRATAMIENTO SECUENCIAL ELECTROQUÍMICO-BIOLÓGICO PARA DEPURAR UN AGUA
RESIDUAL INDUSTRIAL

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 52401020

Caracterización de películas híbridas polímero/arcilla obtenidas a partir de mezclas físicas

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE RECURS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37866 REYES MERCADO YURI		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :
El artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales destaca la que marca la fracción IX, Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.

JUSTIFICACION:
El combinar dos materiales de diferente naturaleza, con el objetivo de crear uno nuevo con mejores propiedades, es una alternativa que se explora continuamente. Se pretende incorporar un material cerámico a una dispersión de polímero base agua para mejorar las propiedades protectoras de las películas obtenidas, lo que reduce el uso de disolventes orgánicos. La caracterización de estos sistemas de llevará a cabo con la técnica de espectroscopía de impedancia electroquímica y por microscopía de microondas.

OBJETIVOS GENERALES :
Obtener y caracterizar películas híbridas de polímero/cerámico, partiendo de mezclas físicas de dispersiones coloidales base agua y arcilla, cemento u otros materiales cerámicos.

OBJETIVOS PARTICULARES :
1. Obtener películas híbridas de matriz polimérica con diferentes cantidades de material cerámico.
2. Caracterizar las películas con técnicas convencionales y electroquímicas, con especial énfasis en la espectroscopía de impedancia electroquímica.
3. Caracterizar las películas con microscopía de microondas.

CLAVE 52401020

Caracterización de películas híbridas polímero/arcilla obtenidas a partir de mezclas físicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Incluir un alumno para obtener películas híbridas de matriz poliméricas y diferente material cerámico	14 ALUMNO PARTICIPANTE	1	1	0	0	2
2	Implementar técnicas de caracterización de espectroscopía de impedancia electroquímica y microscopía de microondas.	104 EQUIPO ADQUIRIDO	0	1	1	1	3
3	Participación en evento especializado y envío de un trabajo para publicación.	216 REPORTE DE INVESTIGACION	0	0	0	1	1

CLAVE 52401020

Caracterización de películas híbridas polímero/arcilla obtenidas a partir de mezclas físicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
28181	SALAZAR LAURELES JOSE LUIS	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36019	HERNANDEZ ZAPATA ERNESTO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37866	REYES MERCADO YURI	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52401020

Caracterización de películas híbridas polímero/arcilla obtenidas a partir de mezclas físicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES								PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR						
				MAY	JUN	JUL	AGO						
				SEP	OCT	NOV	DIC						
PRIORIDAD 1													
2000		INVERSION											
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio											
259		Otros productos químicos											
2590101		Otros productos químicos											
		Reactivos de laboratorio	17	PIEZA	0	1	0	0			5,000.00	5,000.00	
					0	0	0	0					
					0	0	0	0					
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles											
5300		Equipo e instrumental medico y de laboratorio											
531		Equipo médico y de laboratorio											
5310101		Equipo médico y de laboratorio											
		1070 Compra de un analizador vectorial de red, en conjunto con el DSIC.	17	PIEZA	0	0	1	0			125,000.00	125,000.00	
					0	0	0	0					
					0	0	0	0					
T O T A L												130,000.00	

CLAVE 52401020

Caracterización de películas híbridas polímero/arcilla obtenidas a partir de mezclas físicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2590101	Otros productos químicos	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
5310101	Equipo médico y de laboratorio	125,000.00	0.00	0.00	0.00	125,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	125,000.00	0.00	0.00	0.00	125,000.00
TOTAL POR PROYECTO		130,000.00	0.00	0.00	0.00	130,000.00

CLAVE 52499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	17
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIE	1		DIFUSION	3
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	10
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 52499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 52499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 52499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS DE LA TIERRA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 52501002

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36702 PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales destaca lo que marca la fracción IX Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación</p>	<p>: El PDI y el PDL hacen énfasis en la calidad de los planes de estudios que oferte la Universidad, además de que busca la ampliación de la matrícula a todos los niveles. Por este motivo, es fundamental que los profesores adscritos al departamento cuenten con los recursos necesarios para realizar las funciones sustantivas. En particular se hará énfasis en material didáctico y apoyos para incorporarse a las sociedad académicas nacionales e internacionales de sus áreas de especialidad, además de coadyuvar en la gestión del equipo de supercómputo</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Realizar acciones de planeación y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI y del PDL especialmente en la actividad de Apoyo Institucional, de manera efectiva y transparente</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantizar los recursos materiales (papelería y consumibles) para una docencia efectiva 2. Apoyar la participación de los profesores como miembros de las sociedad académicas nacionales e internacionales de sus áreas de especialidad 3. Apoyar en la administración del equipo de Supercómputo

CLAVE 52501002

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Informar por escrito al Director de División del funcionamiento del Departamento a su cargo.	139 INFORME ELABORADO	0	0	0	1	1
2	Enviar a las comisiones dictaminadoras una lista actualizada de asesores, señalando categoría, nivel y campo de conocimiento.	253 OFICIO REMITIDO	1	0	1	0	2
3	Coordinar el procedimiento de designación de asesores por el personal académico del Departamento, para los concursos de oposición.	253 OFICIO REMITIDO	1	0	1	0	2

CLAVE 52501002

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36702	PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52501002

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
AB 02	TECNICO ACADEMICO TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
EE 03	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52501002

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

CLAVE 52501006

APOYO A LA FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE CAPITAL HUMANO DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36702 PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales destaca lo que marca la fracción IX Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación	El PDI y el PDL hacen énfasis en la calidad de los planes de estudios que oferte la Universidad, además de que busca la ampliación de la matrícula a todos los niveles. Por este motivo, es fundamental que los profesores adscritos al departamento cuenten con los recursos necesarios para realizar las funciones sustantivas. En este proyecto se hará énfasis en la capacitación docente

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
Realizar acciones de planeación y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI y del PDL especialmente en la actividad de Apoyo Institucional, de manera efectiva y transparente	1. Habilitar la planta docente con cursos de técnicas didácticas

CLAVE 52501006

APOYO A LA FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE CAPITAL HUMANO DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Curso de capacitación en técnicas didácticas	60 CONSTANCIA OTORGADA		1			1

CLAVE 52501006

APOYO A LA FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE CAPITAL HUMANO DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS
DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia,
investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al
aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales,
financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

CLAVE 52501008

VINCULACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36702 PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre la que se destaca la fracción IX: Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación</p>	<p>El PDI y el PDL hacen énfasis en una investigación con enfoque sustentable y diverso, y con miras al desarrollo social, económico y cultural. Para lograr este objetivo, es fundamental orientar la investigación hacia el trabajo colaborativo, sin menoscabo de los proyectos e inventiva individual de cada uno de nuestros profesores-investigadores. Para esto, y en colaboración con los diferentes órganos e instancias, se buscará la promoción de la investigación de alto nivel, con énfasis en el impacto y la innovación, y que busquen la participación de los alumnos y que involucren colaboración externas.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Realizar acciones de planeación y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDL, especialmente en la actividad de Preservación y Difusión de la Cultura, de manera efectiva y transparente</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar la divulgación de la investigación, creación e innovación 2. Participar en redes académicas 3. Difundir de manera efectiva los resultados de investigación de los profesores del departamento

CLAVE 52501008

VINCULACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Evento de divulgación de la cultura	56 CONFERENCIA REALIZADA				1	1

CLAVE 52501008

VINCULACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36702	PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 52501008

VINCULACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

CLAVE 52501009

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:

I. Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos.

IX. Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.

X. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que le comuniquen los órganos competentes.

JUSTIFICACION:

La jefatura ofrece un apoyo administrativo a las actividades de investigación interdepartamental y docencia de la DCBI. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL, así como las líneas estratégicas del Departamento, afín de atender las actividades de investigación, funciones de los órganos competentes, así como de las instancias de apoyo de manera eficaz y oportuna.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI y del PDL especialmente en las actividades de investigación, de manera efectiva y transparente. Coordinar las actividades de investigación de áreas interdepartamentales.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Asegurar la operación de las áreas de investigación y de los proyectos de investigación del Departamento.
2. Atender a las competencias que establecen el artículo 58 del RO.

CLAVE 52501009

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Informar por escrito anualmente al Director de División del funcionamiento del Departamento	139 INFORME ELABORADO				1	1
2	Enviar a las comisiones dictaminadoras una lista actualizada de asesores, señalando categoría, nivel y campo del conocimiento.	269 OFICIO	1		1		2
3	Integrar comisiones para el mejor desempeño de las funciones académicas del Departamento	269 OFICIO	1				1

CLAVE 52501009

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	10	10	10	10	1 RESPONSABLE

CLAVE 52501009

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS MATERIALES DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
2000	INVERSION	
2100	Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales	
212	Materiales y útiles de impresión y reproducción	
2120101	Materiales y útiles de impresión, reproducción y encuadernación TONER	10

CLAVE 52501009

Gestión del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

CLAVE 52501010

Vinculación del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes: I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos; XIV Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo.</p>	<p>El futuro del Departamento en el ámbito de las tecnologías de la información y las comunicaciones no puede sustraerse de la sinergia y oportunidad que brinda la colaboración con actores externos. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que vinculen los esfuerzos de investigación con la resolución de problemas de la sociedad y del sector productivo.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Implementar acciones que contribuyan al desarrollo, fortalecimiento y actualización de la investigación; generen y estrechen lazos de colaboración y propicien el acceso a fuentes de financiamiento concurrente, además de solucionar problemáticas de la sociedad mediante la aplicación del conocimiento.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Establecer convenios de colaboración con asociaciones gremiales vinculadas con la investigación, aplicación e innovación. 2. Establecer redes de colaboración con los sectores público, social y privado. 3. Promocionar y difundir las capacidades departamentales a través de los Catálogos de Investigación y Servicio. 4. Ofrecer a los profesores cursos y talleres orientados a desarrollar capacidades que mejoren sus posibilidades de acceder a fuentes de financiamiento concurrentes. 5. Postular proyectos para el financiamiento de la investigación (Ciencia Básica y Equipamiento de CONACYT, COMECYT, PRODEP, PROINNOVA)

CLAVE 52501010

Vinculación del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Evento de divulgación de las actividades del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones	56 CONFERENCIA REALIZADA				1	1

CLAVE 52501010

Vinculación del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	10	10	10	10	1 RESPONSABLE

CLAVE 52501010

Vinculación del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:</p> <p>I. Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos.</p> <p>IX. Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.</p> <p>X. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que le comuniquen los órganos competentes.</p>	<p>La jefatura ofrece un apoyo administrativo a las actividades de investigación interdepartamental y docencia de la DCBI. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL, así como las líneas estratégicas del Departamento, afín de atender las actividades de investigación, funciones de los órganos competentes, así como de las instancias de apoyo de manera eficaz y oportuna.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PDI, del PDL y del PDDCBI, especialmente en las actividades de investigación de manera efectiva y transparente. Coordinar las actividades de investigación de áreas interdepartamentales.</p>	<p>1. Asegurar la operación de las áreas de investigación y de los proyectos de investigación del Departamento.</p> <p>2. Atender a las competencias que establecen el artículo 58 del RO.</p>

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Informar por escrito anualmente al Director de División del funcionamiento del Departamento	139 INFORME ELABORADO	0	0	0	1	1
2	Enviar a las comisiones dictaminadoras una lista actualizada de asesores, señalando categoría, nivel y campo del conocimiento.	269 OFICIO	1	0	1	0	2
3	Integrar comisiones para el mejor desempeño de las funciones académicas del Departamento	269 OFICIO	1	0	0	0	1

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		2000 Materiales y suministros								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina Paquete de papelería y artículos de oficina.	15	PAQUETE	1	0	0	0	10,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
212		212 Materiales y útiles de impresión y reproducción								
2120101		2120101 Materiales y útiles de impresión, reproducción y encuadernación Hojas para impresión	15	PAQUETE	1	0	0	0	2,000.00	2,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
214		214 Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		2140101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos Discos duros, memorias RAM y tarjetas de red	17	PIEZA	1	0	0	0	40,000.00	40,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2200		2200 Alimentos y utensilios								
221		221 Productos alimenticios para personas								
2210301		2210301 Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión Alimentos para los trabajos de supervisión fuera de la unidad.	28	SERVICIO	1	1	1	1	300.00	3,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2210401		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones Alimentos para las reuniones del depto	28	SERVICIO	1	0	0	1	1,000.00	4,000.00
					0	0	0	1		
					0	0	0	1		
2900		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
291		291 Herramientas menores								
2910101		2910101 Herramientas Menores Kit de herramientas menores para el mantenimiento preventivo	15	PAQUETE	1	0	0	0	15,000.00	15,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
		Paquetes de herramientas menores para la elaboración de prototipos	15 PAQUETE	1	0	0	0	20,000.00	20,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información							
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo							
		Paquete de accesorios para la seguridad y funcionalidad de los equipos de cómputo	15 PAQUETE	1	0	0	0	5,000.00	5,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
3000		Servicios generales							
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios							
333		Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información							
3330401		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas							
		Servicios para aplicaciones informáticas	28 SERVICIO	1	1	1	1	4,800.00	48,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión							
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración							
		Servicio de impresión del depto.	28 SERVICIO	1	0	0	0	2,000.00	2,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos							
372		Pasajes terrestres							
3720401		Pasajes terrestres nacionales							
		Pasajes para el traslado a las reuniones fuera de la Unidad.	45 EVENTO	1	1	1	1	100.00	2,000.00
				1	1	11	0		
				1	1	1	0		
3720402		Peajes							
		Casetas para asistencia a las otras Unidades	45 EVENTO	2	2	2	2	100.00	2,000.00
				2	2	2	0		
				2	2	2	0		

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		Servicio para los eventos académicos del departamento	28	SERVICIO	0	0	0	0	5,000.00	10,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
		472 Impresora para los servicios de mantenimiento	17	PIEZA	1	0	0	0	3,000.00	3,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									166,000.00	

CLAVE 52501011

Gestión del DSIC

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelera y Articulos de Oficina	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
2120101	Materiales y útiles de impresión, reproducción y encuadernación	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
2910101	Herramientas Menores	35,000.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3330401	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de mantenimiento de aplicaciones informaticas	48,000.00	0.00	0.00	0.00	48,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3720402	Peajes	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	288,000.00	0.00	0.00	0.00	288,000.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
TOTAL POR PROYECTO		166,000.00	0.00	0.00	0.00	166,000.00

CLAVE 52501012

Vinculación del DSIC

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM		1	DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE SISTEM		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :
El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:
I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos;
XIV Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo.

JUSTIFICACION:
El futuro del Departamento en el ámbito de las tecnologías de la información y las comunicaciones no puede sustraerse de la sinergia y oportunidad que brinda la colaboración con actores externos. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que vinculen los esfuerzos de investigación con la resolución de problemas de la sociedad y del sector productivo.

OBJETIVOS GENERALES :
Implementar acciones que contribuyan al desarrollo, fortalecimiento y actualización de la investigación; generen y estrechen lazos de colaboración y propicien el acceso a fuentes de financiamiento concurrente, además de solucionar problemáticas de la sociedad mediante la aplicación del conocimiento.

OBJETIVOS PARTICULARES :
1. Establecer convenios de colaboración con asociaciones gremiales vinculadas con la investigación, aplicación e innovación.
2. Establecer redes de colaboración con los sectores público, social y privado.
3. Promocionar y difundir las capacidades departamentales a través de los Catálogos de Investigación y Servicio.
4. Ofrecer a los profesores cursos y talleres orientados a desarrollar capacidades que mejoren sus posibilidades de acceder a fuentes de financiamiento concurrentes.
5. Postular proyectos para el financiamiento de la investigación (Ciencia Básica y Equipamiento de CONACYT, COMECYT, PRODEP, PROINNOVA)

CLAVE 52501012

Vinculación del DSIC

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Evento de divulgación de las actividades del Departamento de Sistemas de Información y Comunicaciones	56 CONFERENCIA REALIZADA	0	0	0	1	1

CLAVE 52501012

Vinculación del DSIC

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
37998	CAMPOS CERON LORENA	DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52501012

Vinculación del DSIC

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210301		Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión								
		Alimentos para el personal que realiza actividades en campo	45	EVENTO	2	2	0	2	1,000.00	11,000.00
					1	1	0	0		
					2	1	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos								
		Gasolinas para los transportes del personal que realiza actividades en campo	45	EVENTO	2	2	0	2	800.00	8,000.00
					1	1	0	0		
					2	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3200		Servicios de arrendamiento								
327		Arrendamiento de activos intangibles								
3270101		Patentes, derechos de autor, regalías y otros								
		Pago de suscripción a asociaciones y trámites de patentes	46	SUSCRIPCION	5	0	0	0	1,000.00	6,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		Servicio integral para la organización del evento anual del departamento en el marco de la Unidad y Servicio integral para la realización de evento académico	45	EVENTO	0	0	0	0	10,000.00	20,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
T O T A L									45,000.00	

CLAVE 52501012

Vinculación del DSIC

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Difusión del quehacer y conocimiento universitario por medio de seminarios, foros, talleres, semanas académicas, coloquios y congresos locales, nacionales e internacionales

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.19.3 Difusión de las artes y divulgación científica y tecnológica (divulgación)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	11,000.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	48,000.00	0.00	0.00	0.00	48,000.00
TOTAL POR PROYECTO		45,000.00	0.00	0.00	0.00	45,000.00

CLAVE 52502001

Proyecto de Investigación de Aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>La jefatura ofrece apoyos a los miembros del Departamento para la realización de sus proyectos de investigación, a fin de alcanzar el desarrollo programado del departamento. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL, así como atender las necesidades de investigación comunes los individuos que participan en un proyecto de investigación aprobado por la DCBI.</p>	<p>La jefatura ofrece apoyos a los miembros del Departamento para la realización de sus proyectos de investigación, a fin de alcanzar el desarrollo programado del departamento. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI y del PDL, así como atender las necesidades de investigación comunes los individuos que participan en un proyecto de investigación aprobado por la DCBI.</p>
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Realizar investigación en el Área de Investigación en Sistemas de Información y Ciencias Computacionales que contribuya a la innovación y al desarrollo científico y tecnológico.</p>	<p>Garantizar el apoyo para la realización de investigación de los individuos que participan en el proyecto de investigación Aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica .</p>

CLAVE 52502001

Proyecto de Investigación de Aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Apoyo para el cumplimiento de las metas del proyecto de Investigación "Aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica"	205 PROYECTO DE INVESTIGACION APOYADO				1	1
2	Seminario de Investigación del Área de Sistemas de Información y Ciencias Computacionales	221 SEMINARIO REALIZADO				1	1

CLAVE 52502001

Proyecto de Investigación de Aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
17114	SILVA LOPEZ RAFAELA BLANCA	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52502001

Proyecto de Investigación de Aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

CLAVE 52502002

Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>La jefatura ofrece apoyos a los miembros del Departamento para la realización de sus proyectos de investigación, a fin de alcanzar el desarrollo programado del departamento. En la misma medida, resulta prioritario desarrollar mecanismos de trabajo que aglutinen los esfuerzos de cada uno de los académicos del Departamento y procuren su organización en colectivos. A través de este proyecto se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, PDL y del PDDCBI, así como atender las necesidades de investigación comunes los individuos que participan en el proyecto de investigación Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica aprobado por la DCBI.</p> <p>Antecedentes académicos: El diseño de ontologías es uno de los modelos de la inteligencia artificial que permite crear sistemas basados en conocimiento. Desde el punto de vista de ingeniería, una ontología es un artefacto constituido por un vocabulario específico que se utiliza para describir una cierta realidad, incluye un conjunto de suposiciones que determinan el significado del vocabulario. La razón principal para construir una ontología es compartir información y reutilizar el conocimiento que se tiene sobre un dominio específico.</p>	<p>En la última década, se ha creado una gran cantidad de ontologías, abarcando diversos dominios disciplinarios. La mayoría de las ontologías son públicas y localizables en internet, sin embargo, no se cuenta con la documentación necesaria para que la reutilización sea eficiente. Por otro lado, la representación gráfica del diseño de una ontología es una decisión del creador de la ontología, no existe una notación estándar que permita compartir los diseños de manera natural. Por lo antes descrito, es importante definir una metodología para el diseño de ontologías que sea incluyente y considere la mayor cantidad de características que se contemplan en las metodologías existentes, así como una notación diagramatical .</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Definir y documentar una metodología para el modelado del conocimiento mediante la creación de ontologías con una notación gráfica.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar metodologías existentes para el modelado del conocimiento mediante ontologías. 2. Comparar las principales metodologías para el modelado del conocimiento mediante ontologías. 3. Documentar una metodología que facilite el análisis, diseño y construcción de ontologías para modelar el conocimiento con una notación gráfica. 4. Documentar la aplicación de la metodología a un caso práctico.

CLAVE 52502002

Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Realización de un capítulo de libro sobre laAplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica	354 DOCUMENTO EDITORIAL ELABORADO	0	0	0	1	1

CLAVE 52502002

Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
17114	SILVA LOPEZ RAFAELA BLANCA	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
34371	LAGUNA SANCHEZ GERARDO ABEL	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52502002

Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210301		Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión								
		Alimentos para las reuniones en la edición del libro	45	EVENTO	1	0	0	1	1,000.00	5,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos Gasolinas para el transporte que apoya las reuniones para la edición de un libro	45	EVENTO	1	0	0	1	800.00	4,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
334		Servicios de capacitación								
3340103		Servicios Profesionales Prestados por Extranjeros para servicios de capacitacion								
		Capacitación para los profesores en un curso de institución extranjera	45	EVENTO	0	0	0	0	2,000.00	12,000.00
					6	0	0	0		
					0	0	0	0		
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360601		Servicios de Digitalización Servicio para la publicación de un libro	28	SERVICIO	0	0	0	0	50,000.00	50,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
353		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
3530101		Mantenimiento y conservación de bienes informáticos								
		Mantenimiento y actualización al equipo de cómputo de investigación.	45	EVENTO	1	0	0	0	50,000.00	50,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 52502002

Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
T O T A L									121,000.00

CLAVE 52502002

Proyecto de investigación de aplicación metodológica para el diseño de ontologías con notación gráfica

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.2 Profesores en el SNI en relación al Personal Académico Definitivo de Tiempo Completo (PADTC) con Doctorado

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2210301 Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
3340103 Servicios Profesionales Prestados por Extranjeros para servicios de capacitacion	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
3360601 Servicios de Digitalización	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
3530101 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	169,000.00	0.00	0.00	0.00	169,000.00
TOTAL POR PROYECTO	121,000.00	0.00	0.00	0.00	121,000.00

CLAVE 52502003

Apoyo y fomento a la investigación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE SISTEMAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35470 SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 58 del RO establece las competencias del Jefe de Departamento, entre las cuales se destacan las siguientes:

- I. Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos.
- IX. Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación.
- XIV. Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo.

Antecedentes de apoyo y fomento a la investigación es un resultado del análisis del informe del Departamento en 2016, avances en 2017 y con base en los objetivos del Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma, se hizo una valoración sobre las metas que son aplicables para una proyección de metas al 2018, al considerar los productos de trabajo que permitan el ingreso al Sistema Nacional de Investigadores y la obtención de recursos externos.

- 1. Apoyo a la investigación. Son los recursos destinados a la obtención inmediata, de los productos necesarios para las promociones del personal académico o para el ingreso al SNI o para la obtención de recursos externos.
- 2. Fomento a la investigación. Son los recursos destinados a incentivar las actividades que permitan obtener a corto plazo, los productos necesarios para las promociones del personal académico o para el ingreso al SNI o para la obtención de recursos externos.

Antecedente Área de Sistemas de Información. Se ha equipado parte de la investigación, sin embargo, las actualizaciones y mantenimientos no se han terminado con los proyectos de 2017. Para ello, es fundamental seguir consolidando la infraestructura existente para la investigación interdepartamental.

Antecedentes académico de un proyecto Sistema de Detección UWB (Ultra Wide-Band): Dentro del espectro de aplicaciones tecnológicas de los sistemas ultra wide band pueden citarse las comunicaciones inalámbricas (WLANs, Bluetooth de velocidad elevada, USB inalámbrico); radar (Ground-penetrating radars, through-wall radars); sensores inteligentes (sensores de colisión, proximidad y altitud, telemetría, detección de movimiento); sistemas precisos de geolocalización; monitorización de fluidos; etc. Actualmente la tecnología UWB está creciendo rápidamente así como el número de sus aplicaciones. Conforme se avanza en el desarrollo de ésta tecnología, surgen nuevos desafíos por resolver como por ejemplo el desarrollo de un sistema de procesamiento de datos rápido, eficiente y robusto, la creación de sistemas electrónicos novedosos que permitan la emisión de pulsos gaussianos cortos en el orden de picosegundos, diseño de antenas con eficiencias elevadas de radiación, estudios de interferencia de señal en entornos compartidos, etc.

JUSTIFICACION:

La jefatura debe fomentar las actividades de investigación en colectivos y procurar el acondicionamiento y equipamiento de los espacios que soportan las actividades de investigación interdepartamental de la DCBI. A través de este proyecto, se busca concretar los objetivos y estrategias del PDI, del PDL y del PDDCBI, así como las líneas estratégicas del Departamento, afín de atender las necesidades de operación y equipamiento para el desarrollo de las actividades de investigación en colectivos interdepartamentales.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar acciones de planeación, organización y ejecución que permitan avanzar en la operación, acondicionamiento y equipamiento de los espacios de los colectivos de investigación, dando cumplimiento a los objetivos

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1. Procurar el acondicionamiento y el equipamiento mínimo necesario que permita la operación de los espacios de investigación interdepartamentales, así como el buen desarrollo de los proyectos de investigación en los que

CLAVE 52502003

Apoyo y fomento a la investigación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

estratégicos del PDI, del PDL y del PDDCBI, de manera efectiva y transparente, especialmente en lo referente a las actividades de investigación de las áreas interdepartamentales.

participan los miembros del Departamento.
2. Apoyar y fomentar las actividades de investigación en colectivos interdepartamentales.
3. Fomentar el registro y ejecución del proyecto Sistema de Detección UWB (Ultra Wide-Band)

CLAVE 52502003

Apoyo y fomento a la investigación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Mantener la infraestructura y el equipamiento que soporta el área de investigación SIC2	167 MANTENIMIENTO REALIZADO	0	1	0	0	1
2	Elaboración de una propuesta de proyecto de investigación ante consejo divisional	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	1	0	0	1

CLAVE 52502003

Apoyo y fomento a la investigación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
23524	LOPEZ MALDONADO GUILLERMO	AA 02	ASOCIADO	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE
35470	SANDOVAL GUTIERREZ JACOBO	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE
36702	PEREZ MARTINEZ FRANCISCO	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 52502003

Apoyo y fomento a la investigación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
353		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
3530101		Mantenimiento y conservación de bienes informáticos								
		MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL SERVIDOR R450 COMO 2 NODO DE 12 CORES, 128 RAM 4TB	17	PIEZA	1	0	0	0	100,000.00	100,000.00
					0	0	0	0		
		MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN BUNDLE CCNA - CCNA SECURITY PREMIUM CORE	17	PIEZA	1	0	0	0	100,000.00	100,000.00
					0	0	0	0		
		MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE ANALIZADOR DE RED	17	PIEZA	1	0	0	0	135,000.00	135,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3530102		Mantenimiento a Software								
		MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE	42	SOFTWARE	1	0	0	0	20,000.00	20,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									355,000.00	

CLAVE 52502003

Apoyo y fomento a la investigación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000 Servicios generales					
3530101 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	335,000.00	0.00	0.00	0.00	335,000.00
3530102 Mantenimiento a Software	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	524,000.00	0.00	0.00	0.00	524,000.00
TOTAL POR PROYECTO	355,000.00	0.00	0.00	0.00	355,000.00

CLAVE 52599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	2 DIVISION DE CIENCIAS BASICAS E ING	1		INVESTIGACION	17
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORM	1		DIFUSION	3
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	10
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 52599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 52599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 52599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 53101012

Gestión administrativa de las oficinas de la Dirección de la DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS		1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	30590 CASTRO DOMINGO PABLO		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES DE LA UNIDAD LERMA ESTÁ INTEGRADA POR TRES DEPARTAMENTOS ARTES Y HUMANIDADES, ESTUDIOS CULTURALES Y PROCESOS SOCIALES. EN ESTOS DEPARTAMENTOS SE CULTIVAN LAS LICENCIATURAS DE ARTES Y COMUNICACIÓN DIGITALES, Y POLÍTICAS PÚBLICAS; EN 2015 LA SEGUNDA DE ÉSTAS TUVO SUS DOS PRIMEROS GRUPOS DE EGRESADOS. EN ESTOS MOMENTOS UNA TERCER LICENCIATURA ESTÁ POR SER APROBADA EN 2017 POR LA COMISIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO DE COLEGIO ACADÉMICO. EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍAS DIGITALES. ADEMÁS EN LA DIVISIÓN SE ESTÁN CONFORMANDO LAS PRIMERAS ÁREAS DE INVESTIGACIÓN Y LOS PRIMEROS ESFUERZOS EN EL CONSEJO EDITORIAL ESTÁN GENERANDO LOS PRIMEROS SEIS LIBROS EDITADOS BAJO EL SELLO DE LA UNIDAD LERMA.</p>	<p>EN ESTOS MOMENTOS LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES DE LA UNIDAD LERMA ESTÁ EN UN PROCESO DE EXPANSIÓN, POR ESTÁ RAZÓN, SE REQUIERE UNA PLANEACIÓN EFICAZ, Y UN MANEJO ORDENADO Y CONSISTENTE DE LOS RECURSOS PARA GARANTIZAR UN DESARROLLO SOSTENIDO EN LAS TRES FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA UNIVERSIDAD: DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, Y PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>DOTAR DE LOS BIENES INTANGIBLES A LA DIVISIÓN DE CSH PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS.</p>	<p>PLANEAR Y EJERCER EL PRESUPUESTO DE ACUERDO A LO PROGRAMADO EN EL PRESUPUESTO 2018, PROCURANDO DAR ABASTO A LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN Y GESTIÓN EJERCIDAS EN LA DIRECCIÓN DE CSH.</p>

CLAVE 53101012

Gestión administrativa de las oficinas de la Dirección de la DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIMIENTO DEL EJERCICIO PROGRAMADO EN ALREDEDOR DEL 80 %	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53101012

Gestión administrativa de las oficinas de la Dirección de la DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
29839	HERNANDEZ MAR RAUL	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
30590	CASTRO DOMINGO PABLO	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
30647	ALMAZAN CAMBRAY ERIKA	EE 10	ASISTENTE ADMVO. DE DIRECTOR DE DIV./SECRETARIO ACAD.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
30774	GARCIA RODRIGUEZ GLORIA YURITZIA	ED 09	JEFE DE OFICINA TECNICA DE CONSEJO DIVISIONAL	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
32206	FIGUEROA ROMERO RAUL	AE 03	COORDINADOR DE ESTUDIOS	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36053	TORRES BERNAL CARMEN	ED 03	SECRETARIA DE CONFIANZA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
40170	SOLIS GARCIA HUGO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53101012

Gestión administrativa de las oficinas de la Dirección de la DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
3000		OPERACION								
1700		Pago de estímulos a servidores publicos								
171		Estímulos								
1710210		Premios Académicos a la Docencia e Investigación								
		PREMIO A LA DOCENCIA	45	EVENTO	0	0	0	1	45,000.00	45,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
1710211		Premios Académicos a las áreas de Investigación								
		PREMIOS ACADÉMICOS A LAS ÁREAS DE INVESTIGACIÓN	45	EVENTO	0	0	1	0	138,750.00	138,750.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2000		Materiales y suministros								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
215		Material impreso e información digital								
2150203		Libros adquiridos								
		ACERVO BIBLIOGRÁFICO PARA DCSH	29	LOTE	0	0	3	3	33,333.40	333,334.00
					3	1	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		RECURSO PARA POSGRADO EN CIENCIAS SOCIALES	45	EVENTO	0	0	1	0	108,977.00	108,977.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									626,061.00	

CLAVE 53101012

Gestión administrativa de las oficinas de la Dirección de la DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000	Servicios personales					
1710210	Premios Académicos a la Docencia e Investigación	45,000.00	0.00	0.00	0.00	45,000.00
1710211	Premios Académicos a las áreas de Investigación	138,750.00	0.00	0.00	0.00	138,750.00
2150203	Libros adquiridos	333,334.00	0.00	0.00	0.00	333,334.00
3830101	Colaboración para Eventos	108,977.00	0.00	0.00	0.00	108,977.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,150,061.00	0.00	0.00	0.00	1,150,061.00
TOTAL POR PROYECTO		626,061.00	0.00	0.00	0.00	626,061.00

CLAVE 53101013

Consejo Editorial

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39289 SOSA JUARICO MONICA ADRIANA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL CONSEJO DIVISIONAL DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES, EN SU SESIÓN 26, INTEGRÓ EL CONSEJO EDITORIAL DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES. DICHO CONSEJO SE FUNDAMENTA EN LAS POLÍTICAS OPERACIONALES SOBRE LA PRODUCCIÓN EDITORIAL (POPE) EN LOS NUMERALES 1.2, 1.3, 1.4 Y 1.5, LAS CUALES SEÑALAN QUE LAS LÍNEAS EDITORIALES SON APROBADAS POR LOS ÓRGANOS COLEGIADOS ACADÉMICOS, PARA LO CUAL SE ASESORÁN DE UN CONSEJO EDITORIAL, QUE LOS COMITÉS EDITORIALES SE INTEGRAN EN FUNCIÓN DE UN PROGRAMA EDITORIAL Y QUE TANTO LOS CONSEJOS COMO LOS COMITÉ EDITORIALES SE INTEGRARÁN POR LO MENOS CON CINCO MIEMBROS.

JUSTIFICACION:

LA ACTIVIDAD EDITORIAL DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES (DCSH) DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIDAD LERMA (UAM-L) ES UN MEDIO DE APOYO A LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS DE LA DIVISIÓN. POR MEDIO DEL TRABAJO EDITORIAL, LA DCSH TIENE COMO OBJETIVO POSICIONARSE TANTO EN LOS ÁMBITOS INTERNO COMO EXTERNO DE LA UNIVERSIDAD, A PARTIR DE PUBLICACIONES CON ALTA CALIDAD Y PROCESOS EFICIENTES DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN EDITORIAL. EN ESE SENTIDO, LA DCSH DEBE GARANTIZAR LA CALIDAD DEL CONTENIDO, PROCURAR UNA DISTRIBUCIÓN IDÓNEA Y UN ADECUADA PRESENTACIÓN DE TODAS SUS PUBLICACIONES, ADEMÁS DEBE BUSCAR QUE LOS RECURSOS ECONÓMICOS SE EMPLEEN EN FORMA ADECUADA. EL TRABAJO EDITORIAL DE LA DCSH, SE REALIZARÁ A PARTIR DE SUS DIFERENTES INSTANCIAS CONSEJO EDITORIAL Y COMITÉS EDITORIALES . LA CREACIÓN DE LA FIGURA DEL CONSEJO EDITORIAL DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES Y SU VINCULACIÓN CON EL CONSEJO DIVISIONAL, TIENE LA FINALIDAD DE QUE ÉSTE ÚLTIMO CUENTE CON ASESORÍA EN LA CREACIÓN, PROMOCIÓN, APOYO O SUPRESIÓN DE LÍNEAS EDITORIALES. EL CONSEJO EDITORIAL PROPICIARÁ LA UNIDAD EN LA PRODUCCIÓN EDITORIAL Y TENDRÁ COMO PROPÓSITO GARANTIZAR LA OBSERVANCIA DE LOS LINEAMIENTOS EDITORIALES.

OBJETIVOS GENERALES :

APOYAR EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN DE CALIDAD DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDL, A PARTIR DE PUBLICACIONES CON ALTA CALIDAD Y PROCESOS EFICIENTES DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN EDITORIAL.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1.APORTAR SOLUCIONES A PROBLEMAS ESPECÍFICOS EN LOS CAMPOS VINCULADOS A LA VOCACIÓN INNOVADORA DE LA UNIDAD LERMA, FORTALECIENDO EL APROPIAMIENTO SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.
- 2.PRODUCIR RESULTADOS DE ALTO IMPACTO (PUBLICACIONES) QUE GARANTICEN LA CALIDAD Y EL RECONOCIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA UNIDAD, CON APEGO A LOS VALORES UNITARIOS (SUSTENTABILIDAD, RESPONSABILIDAD SOCIAL, ÉTICA).
- 3.FOMENTAR EL DESARROLLO EQUILIBRADO DE LA INVESTIGACIÓN CON RESPECTO A LAS DEMÁS FUNCIONES ACADÉMICAS; REDUCIENDO LAS BRECHAS ENTRE LOS DEPARTAMENTOS/DIVISIONES.
- 4.MANTENER UNA NORMATIVA ACTUALIZADA Y FLEXIBLE PARA EL DESARROLLO DE LAS PUBLICACIONES.

CLAVE 53101013

Consejo Editorial

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
2	PUBLICACIÓN DE LIBROS DISEÑO DE UNA REVISTA ELECTRONICA DIVISIONAL	159 LIBRO ELABORADO	0	0	0	7	7

CLAVE 53101013

Consejo Editorial

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
39289	SOSA JUARICO MONICA ADRIANA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53101013

Consejo Editorial

Programa Institucional : PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina								
		PAPELERIA	44	POLIZA	1	1	0	0	1,500.00	3,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
		221 Productos alimenticios para personas								
		2210301 Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión								
		CAFETERIA Y ALIMENTOS	15	PAQUETE	0	1	0	0	2,000.00	4,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3200		Servicios de arrendamiento								
		327 Arrendamiento de activos intangibles								
		3270101 Patentes, derechos de autor, regalías y otros								
		PATENTES DERECHOS DE AUTOR ,	1	ACCO	0	0	0	0	210.00	3,150.00
		REGALÍAS Y OTROS			15	0	0	0		
					0	0	0	0		
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
		333 Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información								
		3330101 Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas								
		SERVICIOS PROFESIONALES PERSONAS FISICAS	28	SERVICIO	0	0	0	1	25,000.00	50,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
		3360401 Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		PUBLICACIÓN DE LIBROS IMPRESOS Y ELABORACIÓN DE MATERIAL DE INVESTIGACIÓN	47	EDICION DE LIBROS	1	0	3	0	85,606.25	684,850.00
					0	0	0	0		
					1	3	0	0		

CLAVE 53101013

Consejo Editorial

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
T O T A L									745,000.00

CLAVE 53101013

Consejo Editorial

Programa Institucional :PRESERVACIÓN Y DIFUSION DE LA CULTURA

Proyecto Operativo : CULTURA

Acción : Producción, promoción y distribución editorial

Objetivo Estrategico: Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académicas innovadoras y enraizadas en la comunidad.

Factor Clave : a) Articular e implantar un programa institucional de cultura que contemple la difusión del conocimiento, las artes visuales y escénicas, la producción y distribución editorial y la

Indicador : C3.18 Producción editorial

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	3,150.00	0.00	0.00	0.00	3,150.00
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informáticas	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	684,850.00	0.00	0.00	0.00	684,850.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,895,061.00	0.00	0.00	0.00	1,895,061.00
TOTAL POR PROYECTO		745,000.00	0.00	0.00	0.00	745,000.00

CLAVE 53102002

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 COORDINACION DIVISIONAL DE DOCENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	32206 FIGUEROA ROMERO RAUL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
La consolidación de la primera y segunda licenciatura de la DCSH y la próxima apertura de la tercera, suponen mecanismos de captación de los alumnos, mejorar la infraestructura para la docencia y fortalecer la planta docente. Es necesario consolidar la infraestructura de apoyo a la docencia como laboratorios, talleres y aulas, entre otros.

JUSTIFICACION:
Una formación pertinente requiere considerar los avances del conocimiento; un proceso pedagógico adecuado; contar con la infraestructura indispensable; y, dar seguimiento al proceso de enseñanza-aprendizaje.

OBJETIVOS GENERALES :
SE PRETENDE TRABAJAR UN ESCENARIO QUE PERMITA CREAR LAS CONDICIONES PARA CONSOLIDAR Y AMPLIAR LA MATRICULA TOTAL.

OBJETIVOS PARTICULARES :
INCREMENTAR LA MATRÍCULA DURANTE EL AÑO 2018
TENER UN DOBLE INGRESO EN LA LICENCIATURA DE POLÍTICAS PÚBLICAS

CLAVE 53102002

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	INCREMENTO DEL NÚMERO DE ALUMNOS	268 CONVOCATORIA	0	1	0	1	2

CLAVE 53102002

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
32206	FIGUEROA ROMERO RAUL	AE 03	COORDINADOR DE ESTUDIOS	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53102002

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papelera y Articulos de Oficina	15	PAQUETE	0	1	1	1	2,500.00	7,500.00
		PAPELERIA			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210301		Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	15	PAQUETE	0	1	0	0	3,000.00	6,000.00
		CAFETERIA Y ALIMENTOS			1	0	0	0		
					0	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos	15	PAQUETE	0	1	0	1	5,000.00	25,000.00
		GASOLINA			0	1	0	1		
					0	1	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	15	PAQUETE	0	0	1	0	2,000.00	4,000.00
		CONSUMIBLES DE EQUIPO DE CÓMPUTO			0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3600		Servicios de comunicacion social y publicidad								
361		Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamenta								
3610101		Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.	45	EVENTO	0	0	1	0	4,000.00	4,000.00
		DIFUSIÓN			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales	15	PAQUETE	0	0	1	0	4,000.00	4,000.00
		GASTOS DE VIAJE DE PROFESORES			0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 53102002

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

				0	0	0	0		
3720402	Peajes								
	PEAJES	35	PASAJE	2	3	2	2	500.00	13,500.00
				2	3	2	2		
				3	2	2	2		
375	Viáticos en el país								
3750401	Viáticos en Territorio Nacional								
	VIATICOS	40	VIAJE	0	0	0	1	4,000.00	4,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
379	Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados								
	TRANSPORTE PARA ALUMNOS E INVITADOS	15	PAQUETE	0	0	1	1	5,000.00	20,000.00
				0	0	1	0		
				0	1	0	0		
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
	VIATICOS PARA ALUMNOS E INVITADOS	40	VIAJE	0	0	1	0	3,500.00	7,000.00
				0	1	0	0		
				0	0	0	0		
3800	Servicios oficiales								
383	Congresos y convenciones								
3830101	Colaboración para Eventos								
	COLABORACIÓN PARA EVENTOS	45	EVENTO	0	1	1	1	5,000.00	25,000.00
				1	0	0	0		
				0	0	1	0		
T O T A L								120,000.00	

CLAVE 53102002

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Procurar los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios para apoyar el esquema de enseñanza-aprendizaje y el cumplimiento y operación de los planes y programas de estudio.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101 Materiales y suministros					
	2210301 Papelería y Artículos de Oficina	7,500.00	0.00	0.00	0.00	7,500.00
	2610301 Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
	2940101 Combustibles, lubricantes y aditivos	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
	3610101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
	3720401 Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
	3720402 Pasajes terrestres nacionales	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
	3750401 Peajes	13,500.00	0.00	0.00	0.00	13,500.00
	3790102 Viáticos en Territorio Nacional	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
	3790103 Gastos de transportación para alumnos e invitados	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	3830101 Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	7,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00
		25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
	TOTAL POR TIPO OPERACION	2,015,061.00	0.00	0.00	0.00	2,015,061.00
	TOTAL POR PROYECTO	120,000.00	0.00	0.00	0.00	120,000.00

CLAVE 53103001

COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN ARTE Y COMUNICACIONES DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Incorporar de manera transversal al proceso de enseñanza-aprendizaje el desarrollo de capacidades de comunicación oral y escrita, y de matemáticas.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	03 COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	40170 SOLIS GARCIA HUGO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA CARRERA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES CUENTA EN ESTE MOMENTO CON 87 ALUMNOS ACTIVOS EN CUATRO GENERACIONES. ESTAMOS POR TENER A NUESTRO PRIMER GRUPO DE ALUMNOS GRADUADOS. SEGUIMOS CONSOLIDANDO LA CARRERA Y AÚN FALTAN ESPACIOS, PROFESORES, LABORATORISTAS Y EQUIPO PARA EL DESARROLLO ÓPTIMO DEL PROGRAMA.</p>	<p>SE HACE UN GASTO RACIONADO Y CUIDADOSO EN FUNCIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y DINÁMICAS QUE SE HAN VENIDO MANEJANDO HASTA EL MOMENTO. CADA AÑO SE REALIZA UNA EXPOSICIÓN CON LOS MATERIALES CREADOS POR LOS ALUMNOS, SE RESERVA UN POCO DE PRESUPUESTO PARA LA IMPRESIÓN DE FOLLETOS Y DIPLOMAS. SE RESERVA PARTE DEL PRESUPUESTO PARA LA COMPRA DE CONSUMIBLES DE ELECTRÓNICA QUE SE REQUIEREN PARA TODO EL EJE TECNOLÓGICO. SE RESERVA PRESUPUESTO PARA OFRECER TRANSPORTE A ALUMNOS PARA VISITAS A MUSEOS, CONFERENCIAS Y PLÁTICAS. SE RESERVA TAMBIÉN UN MONTO PARA LA COMPRA DEL SOFTWARE MAXMSP QUE SE UTILIZA EN VARIOS DE NUESTROS CURSOS. FINALMENTE SE RESERVA UN MONTO PARA EL PAGO DE HONORARIOS PARA INVITAR A ARTISTAS PARA PRESENTAR SUS MATERIALES A LA COMUNIDAD.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>SE HACE UN GASTO RACIONADO Y CUIDADOSO EN FUNCIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y DINÁMICAS QUE SE HAN VENIDO MANEJANDO HASTA EL MOMENTO. CADA AÑO SE REALIZA UNA EXPOSICIÓN CON LOS MATERIALES CREADOS POR LOS ALUMNOS, SE RESERVA UN POCO DE PRESUPUESTO PARA LA IMPRESIÓN DE FOLLETOS Y DIPLOMAS. SE RESERVA PARTE DEL PRESUPUESTO PARA LA COMPRA DE CONSUMIBLES DE ELECTRÓNICA QUE SE REQUIEREN PARA TODO EL EJE TECNOLÓGICO. SE RESERVA PRESUPUESTO PARA OFRECER TRANSPORTE A ALUMNOS PARA VISITAS A MUSEOS, CONFERENCIAS Y PLÁTICAS. SE RESERVA TAMBIÉN UN MONTO PARA LA COMPRA DEL SOFTWARE MAXMSP QUE SE UTILIZA EN VARIOS DE NUESTROS CURSOS. FINALMENTE SE RESERVA UN MONTO PARA EL PAGO DE HONORARIOS PARA INVITAR A ARTISTAS PARA PRESENTAR SUS MATERIALES A LA COMUNIDAD.</p>	<p>ACTUALIZAR EL SOFTWARE CON EL QUE SE TRABAJA EN CLASE. REALIZAR LA EXPOSICIÓN ANUAL CON LOS MATERIALES DE LOS ALUMNOS. APOYAR LA ASISTENCIA DE ALUMNOS A MUESTRAS ARTÍSTICAS EN LA CDMX. INVITAR PROFESIONALES PARA QUE HABLEN DE SU TRABAJO A LOS ALUMNOS DE LA CARRERA.</p>

CLAVE 53103001

COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN ARTE Y COMUNICACIONES DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Incorporar de manera transversal al proceso de enseñanza-aprendizaje el desarrollo de capacidades de comunicación oral y escrita, y de matemáticas.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	EXPOSICIÓN ANUAL DE LOS ALUMNOS DE LA LIC DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES	45 CERTIFICADO EXPEDIDO	0	0	0	1	1

CLAVE 53103001

COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN ARTE Y COMUNICACIONES DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Incorporar de manera transversal al proceso de enseñanza-aprendizaje el desarrollo de capacidades de comunicación oral y escrita, y de matemáticas.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40170	SOLIS GARCIA HUGO	AE 03	COORDINADOR DE ESTUDIOS	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53103001

COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN ARTE Y COMUNICACIONES DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Incorporar de manera transversal al proceso de enseñanza-aprendizaje el desarrollo de capacidades de comunicación oral y escrita, y de matemáticas.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		Material de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Material, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina	15	PAQUETE	0	1	0	0	3,000.00	3,000.00
		PAPELERIA			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	15	PAQUETE	0	1	0	0	7,500.00	15,000.00
		CONSUMIBLES DE EQUIPO DE CÓMPUTO			0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3700		Servicios de traslado y viaticos								
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados	40	VIAJE	0	1	1	1	1,000.00	7,000.00
		TRANSPORTE ALUMNOS			0	1	1	0		
					1	1	0	0		
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	28	SERVICIO	0	0	0	0	5,000.00	5,000.00
		GASTOS DE INVITADO			1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
384		Exposiciones								
3840101		Exposiciones	45	EVENTO	0	0	0	0	20,000.00	20,000.00
		EXPOSICIÓN ANUAL			0	0	0	0		
					0	0	1	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5900		Activos intangibles								
591		Software								
5910101		Software	42	SOFTWARE	0	0	1	0	10,000.00	10,000.00
		3866 SOFTWARE			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 53103001

COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN ARTE Y COMUNICACIONES DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Incorporar de manera transversal al proceso de enseñanza-aprendizaje el desarrollo de capacidades de comunicación oral y escrita, y de matemáticas.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
T O T A L									60,000.00

CLAVE 53103001

COORDINACION DE LA LICENCIATURA EN ARTE Y COMUNICACIONES DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Incorporar de manera transversal al proceso de enseñanza-aprendizaje el desarrollo de capacidades de comunicación oral y escrita, y de matemáticas.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave :

Indicador : D1.1 Eficiencia terminal en licenciatura.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	7,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3840101	Exposiciones	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	2,065,061.00	0.00	0.00	0.00	2,065,061.00
5910101	Software	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR PROYECTO		60,000.00	0.00	0.00	0.00	60,000.00

CLAVE 53198001

PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	98 PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA		1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA INSTITUCION SE HA PREOCUPADO POR MEJORAR LA CONDICION SALARIAL DE SU PERSONAL ACADEMICO MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES ADICIONALES, QUE DESCANSA EN INSTANCIAS DE EVALUACION QUE DETERMINAN A QUIENES CORRESPONDE LA RECOMPENSA EXTRAORDINARIA EN FUNCION DE SU PRODUCTIVIDAD Y LA CALIDAD DE SU TRABAJO</p>	<p>SE CONSIDERA IMPORTANTE FOMENTAR LA CARRERA ACADEMICA DE LOS PROFESORES-INVESTIGADORES DE LA INSTITUCION AL OFRECER ALTERNATIVAS DE PROMOCION Y PROPICIAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADEMICO, MEDIANTE LA POSIBILIDAD DE OBTENER ESTIMULOS ADICIONALES POR EL DESMPENÑO DE SUS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>COADYUVAR A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL ACADÉMICO, PROPICIAR SU PERMANENCIA, FORTALECER SU FORMACIÓN EN LOS CAMPOS DEL CONOCIMIENTO DIVISIONAL Y DEPARTAMENTAL, ASÍ COMO CONSOLIDAR A LAS ÁREAS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, Y LA SUPERACIÓN ACADÉMICA DE LA UAM</p>	<p>FOMENTAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO QUE SE DISTINGUE POR SU TRAYECTORIA Y DESEMPEÑO ACADÉMICO, EN FUNCIÓN DE SU PRODUCCIÓN TOTAL ACUMULADA DURANTE SU ESTANCIA EN LA UNIVERSIDAD</p>

CLAVE 53198001

PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE LA DIRECCION DE CIENCIAS Y HUMANIDADES	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53198001

PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53198001

PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 53199001
REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIRECCION DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	65
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU		1	INVESTIGACION	19
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	5
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L		1	A.INSTITUCIONAL	11
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EN ESTOS MOMENTOS LA DIVISI3N DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES DE LA UNIDAD LERMA EST3 EN UN PROCESO DE EXPANSI3N, POR EST3 RAZ3N, SE REQUIERE UNA PLANEACI3N EFICAZ, Y UN MANEJO ORDENADO Y CONSISTENTE DE LOS RECURSOS PARA GARANTIZAR UN DESARROLLO SOSTENIDO EN LAS TRES FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA UNIVERSIDAD: DOCENCIA, INVESTIGACI3N, Y PRESERVACI3N Y DIFUSI3N DE LA CULTURA.

JUSTIFICACION:

DADO QUE LA DIVISI3N DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES DE LA UNIDAD LERMA SE ENCUENTRA EN EXPANSI3N EN ESTE MOMENTO NO TIENE EL SUFICIENTE PERSONAL DE APOYO, POR ESTA RAZ3N EN MUCHAS OCASIONES ES NECESARIO QUE EL PERSONAL DE APOYO SE QUEDE LABORANDO DESPU3S DE SU JORNADA DE TRABAJO.

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

CUMPLIR CON LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS DE LA DIVISI3N LLEVAR A CABO LOS PROCEDIMIENTOS NECESARIOS PARA CONVOCAR CONCURSOS DE OPOSICI3N, CONCURSOS DE EVALUACI3N CURRICULAR Y CONTRATACIONES POR HONORARIOS. REALIZAR LOS TR3MITES CONTIDIANOS DE LA DIVISI3N, EN MATERIA DE DOCENCIA Y DIFUSI3N DE LA CULTURA.

CLAVE 53199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIRECCION DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIRECCION DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 53199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIRECCION DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	33,465.52	0.00	0.00	0.00	33,465.52
TOTAL POR TIPO OPERACION	43,465.52	0.00	0.00	0.00	43,465.52
TOTAL POR PROYECTO	33,465.52	0.00	0.00	0.00	33,465.52

CLAVE 53199002

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFCINA DE LA DIV. DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3	DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	99	REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704	NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
REMUNERACIONES Y PRESTACIONES	REMUNERACIONES Y PRESTACIONES
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
REMUNERACIONES Y PRESTACIONES	REMUNERACIONES Y PRESTACIONES

CLAVE 53199002

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFCINA DE LA DIV. DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 53201002

SECRETARIA ACADÉMICA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISIO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA SECRETARIA ACADEMICA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	29839 HERNANDEZ MAR RAUL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>Entre las responsabilidades de la Secretaria Académica de la División de Ciencias Sociales y Humanidades (DCSH) esta la de brindar el apoyo necesario para la consecución de fines y toma de decisiones vinculadas con la investigación, la docencia y la difusión de la cultura. Los insumos básicos para llevar a cabo estas funciones tienen que ver con la planeación del proceso administrativo, así como entender las condiciones económico-financieras en las que se desarrolla la gestión universitaria y sobre todo, atender y corresponder a las exigencias y problemas que se presentan. Por lo anterior, surge la necesidad de mantener una instancia que permita alcanzar mayores niveles de respuesta ante los cambios del entorno universitario.</p>	<p>Resulta fundamental tener una planeación estratégica que se materialice en acciones prospectivas para consolidar los objetivos de planes y proyectos, los diagnósticos, las líneas de generación, aplicación y difusión del conocimiento, estimación de requerimientos materiales y de capacitación para la formación de la planta docente, contratación o recontractación de profesores, compra de equipamiento, movilidad e intercambio de profesores y alumnos, vinculación con agentes públicos o privados.</p>
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Diseñar y fortalecer estrategias de Apoyo Institucional que aseguren la calidad de los recursos humanos y coadyuven al desarrollo óptimo de las actividades académicas optimizando las capacidades de la Unidad, así como la infraestructura y los recursos financieros con el propósito de dar cumplimiento a los indicadores unitarios en sus distintos aspectos.</p>	<p>FORTALECER EN EL SISTEMA OPERATIVO Y DE GESTIÓN LAS DISTINTAS ÁREAS QUE CONFORMAN LA SECRETARIA ACADEMICA</p>

CLAVE 53201002

SECRETARIA ACADÉMICA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONSOLIDAR VINCULOS CON ÁREAS ESTRATEGICAS QUE CONTRIBUYAN AL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LA SRIA. ACADEMICA	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53201002

SECRETARIA ACADÉMICA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionale

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
29839	HERNANDEZ MAR RAUL	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53201002

SECRETARIA ACADÉMICA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		

MAY JUN JUL AGO

SEP OCT NOV DIC

PRIORIDAD 1

1000 OPERACION

2100		Material de administracion, emision de documentos y articulos oficiales							
211		Material, útiles y equipos menores de oficina							
2110101		Papelaria y Articulos de Oficina	15	PAQUETE	0	1	0	1	5,000.00
		PAPELERIA			0	1	0	0	
					1	0	0	0	

212		Material y útiles de impresión y reproducción							
2120101		Material y útiles de impresión, reproducción y encuadernación	15	PAQUETE	0	1	0	1	5,000.00
		MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN Y ENCUADERNACIÓN			0	1	0	0	
					1	0	0	0	

2600		Combustibles, lubricantes y aditivos							
261		Combustibles, lubricantes y aditivos							
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos	40	VIAJE	0	1	0	1	1,000.00
		COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS			0	1	0	0	
					1	0	1	0	

2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores							
292		Refacciones y accesorios menores de edificios							
2920101		Refacciones y Accesorios Menores de edificios	28	SERVICIO	0	1	1	0	500.00
		CERRAJERIA			1	0	0	0	
					0	0	0	0	

294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información							
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	15	PAQUETE	0	0	1	0	10,000.00
		REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE CÓMPUTO			0	0	0	0	
					0	0	0	0	

3000 Servicios generales

3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios							
333		Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información							
3330101		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas							

CLAVE 53201002

SECRETARIA ACADÉMICA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

SERVICIOS PROFESIONALES PERSONAS FÍSICAS PARA SERVICIOS DE DESARROLLO DE APLICACIONES INFORMATICAS	28	SERVICIO	1	0	0	0	123,900.00	123,900.00
--	----	----------	---	---	---	---	------------	------------

0 0 0 0

0 0 0 0

3500 Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion

353 Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información

3530101 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos

MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE BIENES INFORMÁTICOS	28	SERVICIO	0	0	0	0	1,500.00	1,500.00
---	----	----------	---	---	---	---	----------	----------

1 0 0 0

0 0 0 0

3530105 Mantenimiento a Equipo Audiovisual
MANTENIMIENTO A EQUIPO AUDIOVISUAL

	28	SERVICIO	0	0	0	0	1,500.00	1,500.00
--	----	----------	---	---	---	---	----------	----------

0 0 0 0

1 0 0 0

3700 Servicios de traslado y viaticos

372 Pasajes terrestres

3720402 Peajes

PEAJES	40	VIAJE	0	0	1	0	500.00	2,000.00
--------	----	-------	---	---	---	---	--------	----------

1 0 1 0

1 0 0 0

378 Servicios integrales de traslado y viáticos

3780101 Servicios integrales nacionales para el desempeño de comisiones y funciones institucionales.

SERVICIOS INTEGRALES NACIONALES PARA EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES	28	SERVICIO	0	0	0	1	10,000.00	10,000.00
---	----	----------	---	---	---	---	-----------	-----------

0 0 0 0

0 0 0 0

5000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles

5100 Mobiliario y equipo de administracion

515 Equipo de cómputo y de tecnología de la información

5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la información

3868 EQUIPO DE CÓMPUTO Y DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	17	PIEZA	0	1	0	0	43,000.00	43,000.00
---	----	-------	---	---	---	---	-----------	-----------

0 0 0 0

0 0 0 0

T O T A L

238,400.00

CLAVE 53201002

SECRETARIA ACADÉMICA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101 Materiales y suministros					
	2120101 Papelería y Artículos de Oficina	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	2610301 Materiales y útiles de impresión, reproducción y encuadernación	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	2920101 Combustibles, lubricantes y aditivos	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	2940101 Refacciones y Accesorios Menores de edificios	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
	3330101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	3530101 Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informáticas	123,900.00	0.00	0.00	0.00	123,900.00
	3720402 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
	3780101 Mantenimiento a Equipo Audiovisual	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
	Peajes	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
	Servicios integrales nacionales para el desempeño de comisiones y funciones institucionales.	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	238,865.52	0.00	0.00	0.00	238,865.52
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	43,000.00	0.00	0.00	0.00	43,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	43,000.00	0.00	0.00	0.00	43,000.00
TOTAL POR PROYECTO		238,400.00	0.00	0.00	0.00	238,400.00

CLAVE 53201005

OFICINA TÉCNICA DEL CONSEJO DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Reactivar las juntas de coordinación previstas en la Legislación Universitaria

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionale

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISIO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA SECRETARIA ACADEMICA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	29839 HERNANDEZ MAR RAUL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
ES NECESARIO TOMAR ACUERDOS BASADOS EN LA LEGISLACIÓN QUE CONTRIBUTAN AL DESARROLLO DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA ES UN INSTRUMENTO EN EL CUAL SE DEBE BASAR LAS DECISIONES QUE TOMA LA UNIVERSIDAD POR MEDIO DE SUS DIVISIONES EN FUNCIÓN DE CREAR UNA ESTRUCTURA INSTITUCIONAL SÓLIDA

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
HACER CUMPLIR CON LOS LINEAMIENTOS DE LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA A TRAVÉS DE LO QUE COMPETE A LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	<ol style="list-style-type: none"> HACER VALE LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA CUIDAR EL PRESUPUESTO OTORGADO ESTABLECER LAS COMISIONES EN TIEMPO Y FORMA

CLAVE 53201005

OFICINA TÉCNICA DEL CONSEJO DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Reactivar las juntas de coordinación previstas en la Legislación Universitaria

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ESTABLECER EL NÚMERO DE COMISIONES NECESARIAS DE ACUERDO A LOS PLANTEAMIENTOS DE LA DCSH	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53201005

OFICINA TÉCNICA DEL CONSEJO DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Reactivar las juntas de coordinación previstas en la Legislación Universitaria

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
30774	GARCIA RODRIGUEZ GLORIA YURITZIA	ED 09	JEFE DE OFICINA TECNICA DE CONSEJO DIVISIONAL	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53201005

OFICINA TÉCNICA DEL CONSEJO DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Reactivar las juntas de coordinación previstas en la Legislación Universitaria

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelera y Articulos de Oficina	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00
2230101	Utensilios para el servicio de alimentación	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	69,000.00	0.00	0.00	0.00	69,000.00
5210101	Equipos y aparatos audiovisuales	9,000.00	0.00	0.00	0.00	9,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	9,000.00	0.00	0.00	0.00	9,000.00
TOTAL POR PROYECTO		35,000.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00

CLAVE 53201006

APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA DE LA DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISIO	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA SECRETARIA ACADEMICA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	29839 HERNANDEZ MAR RAUL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
LA SECRETARIA ACADEMICA A TRAVES DE LA GESTIÓN ACTUAL SE HA ENCARGADO DE ADMINISTRAR LOS RECURSOS CONVENIENTES Y DESTINADOS AL APOYO SUSTANCIAL DE DIFERENTES PROYECTOS	ES DE SUMA IMPORTANCIA, DESTINAR RECURSOS A LAS DISTINTAS ÁREAS QUE COMPRENDE LA DIVISIÓN PARA QUE CON ELLO SE LOGRE UN MEJOR DESEMPEÑO Y DESARROLLO DEL PROYECTO AL CUAL FUERON DESTINADOS LOS RECURSOS

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
PROVEER DE LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL BUEN DESENVOLVIMIENTO DE PROYECTOS DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	CUIDAR EL RECURSO DESTINADO A LOS PROYECTOS APOYAR A LOS PROYECTOS PRESENTADOS A ESTA INSTANCIA PARA EL BUE DESEMPEÑO DEL MISMO

CLAVE 53201006

APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA DE LA DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	APOYAR CON RECURSOS FINANCIEROS A LAS INSTANCIAS QUE SOLICITEN APOYO	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53201006

APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA DE LA DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
29839	HERNANDEZ MAR RAUL	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53201006

APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA DE LA DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
333		Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información								
3330101		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas								
		OTROS SERVICIOS	28	SERVICIO	0	1	0	0	119,884.48	119,884.48
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		EVENTOS	45	EVENTO	0	1	0	1	50,000.00	300,000.00
					0	1	1	0		
					1	0	1	0		
T O T A L									419,884.48	

CLAVE 53201006

APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA DE LA DCSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000	Servicios generales					
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas	119,884.48	0.00	0.00	0.00	119,884.48
3830101	Colaboración para Eventos	300,000.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	428,884.48	0.00	0.00	0.00	428,884.48
TOTAL POR PROYECTO		419,884.48	0.00	0.00	0.00	419,884.48

CLAVE 53299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES SECRETARIA ACADEMICA DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	65
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	19
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISIO	1		DIFUSION	5
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONESDE L	1		A.INSTITUCIONAL	11
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 53299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES SECRETARIA ACADEMICA DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES SECRETARIA ACADEMICA DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 53299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES SECRETARIA ACADEMICA DE CSH

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	443,884.48	0.00	0.00	0.00	443,884.48
TOTAL POR PROYECTO	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00

CLAVE 53301004
GESTIÓN DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE		1	DIFUSION	100
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38161 SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

DURANTE 2107, CON LA CONFORMACIÓN DE UNA PLANTA DOCENTE DE OCHO PROFESORES DE TIEMPO INDETERMINADO, SE REALIZARON ACTIVIDADES TENDIENTES A FORTALECER Y FACILITAR EL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES DEL DAH. SE DIO PRIORIDAD AL DISEÑO DE UN PROYECTO MAESTRO DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO DE LABORATORIOS ESPECIALIZADOS PARA LA INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES DIGITALES Y QUE EN UNA PRIMERA ETAPA INCLUYE UN LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN SONORA (LES), LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN AUDIO VISUAL (LEAV), UN LABORATORIO DE FABRICACIÓN Y MECATRÓNICA, ASÍ COMO UN LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN Y EXHIBICIÓN DE ARTE DIGITAL (LEEAD). SE GESTIONARON ESPACIOS CONCRETOS PARA EL LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN SONORA Y EL LABORATORIO DE FABRICACIÓN Y MECATRÓNICA, Y SE ESTABLECIÓ COMO PRIORITARIO LA ADQUISICIÓN DE EQUIPO PARA ESTOS DOS ESPACIOS. SE RE-DEFINIÓ LA VOCACIÓN DEL ICILAB DEDICÁNDOSE ESTE ESPACIO PARA DESARROLLAR EL LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN AUDIO VISUAL (LEAV) CON EL EQUIPO EXISTENTE Y UN MÍNIMO DE INVERSIÓN AÑADIDA. FINALMENTE SE DISEÑÓ EL LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN Y EXHIBICIÓN DE ARTE DIGITAL (LEEAD) QUE EN 2018 SERÁ CONSTRUIDO EN LAS AULAS LIGERAS 2.

JUSTIFICACION:

LA GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES TIENE COMO OBJETIVO PRIORITARIO PROPORCIONAR LAS CONDICIONES IDÓNEAS PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN-CREACIÓN DE SU CLAUSTRO DE PROFESORES. DE AHÍ QUE POR SU TERCER AÑO CONSECUTIVO SE DÉ PRIORIDAD A PROYECTOS DE EQUIPAMIENTO Y ADECUACIÓN DE LABORATORIOS ESPECIALIZADOS EN ARTES DIGITALES; Y CON LA CREACIÓN DE DOS ÁREAS DE INVESTIGACIÓN , SE FORTALECE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DE LOS PROFESORES INVESTIGADORES.

OBJETIVOS GENERALES :

FINALIZAR EL EQUIPAMIENTO Y ADECUACIÓN DE LABORATORIOS ESPECIALIZADOS EN ARTES DIGITALES PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN-CREACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES DEL DAH.

OBJETIVOS PARTICULARES :

SE PROCURARÁ EL EQUIPAMIENTO DEL LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN Y EXHIBICIÓN DE ARTE DIGITAL (LEEAD) EN LAS AULAS LIGERAS 2. SE FINALIZARÁ LA ADECUACIÓN DE UNA CABINA DE GRABACIÓN DENTRO DEL LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN AUDIO VISUAL (LEAV) -AHORA LAB12-. ADICIONAR EQUIPAMIENTO DEL LABORATORIO DE EXPERIMENTACIÓN AUDIO VISUAL (LEAV).

CLAVE 53301004

GESTIÓN DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Abastecer de los bienes tangibles e intangibles para la operación del departamento de Arte y Humanidades	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53301004

GESTIÓN DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
38161	SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53301004

GESTIÓN DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papelera y Articulos de Oficina								
		PAPELERÍA Y ARTÍCULOS DE OFICINA	15	PAQUETE	1	1	1	1	5,800.00	58,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2400		Materiales y articulos de construccion y de reparacion								
248		Materiales complementarios								
2480101		Materiales complementarios								
		MATERIALES COMPLEMENTARIOS	15	PAQUETE	0	1	0	0	20,000.00	20,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		IMPRESIÓN Y ELABORACIÓN DE MATERIAL INFORMATIVO DERIVADO DE LA OPERACIÓN Y	47	EDICION DE LIBROS	0	0	0	0	150,000.00	150,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710601		Pasaje aéreos internacionales								
		PASAJE AÉREOS INTERNACIONALES	40	VIAJE	0	1	0	1	12,400.00	62,000.00
					0	1	1	0		
					1	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero								
		VIÁTICOS EN EL EXTRANJERO	40	VIAJE	0	0	1	0	10,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados								
		GASTOS DE TRANSPORTACIÓN PARA ALUMNOS E INVITADOS	40	VIAJE	0	1	1	1	10,000.00	60,000.00
					0	1	1	0		

CLAVE 53301004

GESTIÓN DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN INVESTIGACION

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : I2 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	58,000.00	0.00	0.00	0.00	58,000.00
2480101	Materiales complementarios	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	150,000.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	62,000.00	0.00	0.00	0.00	62,000.00
3760201	Viáticos en el extranjero	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	60,000.00	0.00	0.00	0.00	60,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	833,884.48	0.00	0.00	0.00	833,884.48
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
5290101	Otro Mobiliario y Equipo Educativo	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
TOTAL POR PROYECTO		520,000.00	0.00	0.00	0.00	520,000.00

CLAVE 53301007

INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38161 SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Durante 2106, con la conformación de una planta docente de seis profesores de tiempo indeterminado, se realizaron actividades tendientes a fortalecer y facilitar el trabajo de investigación del claustro de profesores del DAH. Se formalizó el Seminario Permanente de Investigación del DAH; se organizó un Conversatorio Permanente para fomentar el intercambio de conocimiento entre el claustro de profesores del DAH y especialistas de otras Instituciones de Educación Superior (IES) del país y del extranjero; se inició un taller/clínica de trabajo con los profesores del DAH de capacitación en las tendencias actuales de la investigación-creación del arte digital; se apoyó la publicación de dos títulos resultado de la investigación de profesores del DAH; se tuvo presencia en congresos internacionales de discusión de las artes digitales como el ISEA (International Symposium of Electronic Arts), el CAC.5 (Computer Art Congress, Paris 8), y Sonología (Conferencia internacional en estudios del sonido) y se establecieron sesiones de trabajo tendientes a la formalización de dos Áreas de Investigación (AI).

JUSTIFICACION:

Los resultados del trabajo de investigación-creación del claustro de profesores del DAH requiere de insumos para su difusión, por lo que se establece la necesidad de realizar publicaciones de autor y de libros de coordinación en donde se sinteticen los alcances de dichas actividades. Asimismo, es importante organizar actividades que propicien el intercambio de conocimiento entre pares, y fortalecer la presencia de los temas de investigación del claustro de profesores DAH en foros de especialistas, así como el dar continuidad al Conversatorio Permanente que busca capacitar al claustro de profesores en cuestiones de teoría y práctica en las artes digitales.

OBJETIVOS GENERALES :

Fortalecimiento de la investigación/creación, capacitación, y difusión de los resultados de investigación del claustro de profesores del DAH.

OBJETIVOS PARTICULARES :

En 2017 continuar las sesiones del Seminario Permanente de Investigación del DAH; realizar ediciones 2017 del Conversatorio Permanente que fomenta el intercambio de conocimiento entre el claustro de profesores del DAH y especialistas de otras Instituciones de Educación Superior (IES) del país y del extranjero; publicación de resultados de investigación; participación en foros de profesionales en el extranjero en los que se presenten resultados de investigación del DAH; continuar los talleres/clínicas de trabajo de capacitación para los profesores del DAH; concretar la formalización de dos Áreas de Investigación (AI) del DAH.

CLAVE 53301007

INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	REALIZACIÓN DE OBRA ARTÍSTICA QUE EN SU PROCESO INVOLUCRA UNA INVESTIGACIÓN RELACIONADA CON LA CREACIÓN DIGITAL	121 EXPOSICION REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53301007

INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
38161	SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53301007

INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301010

COORDINACIÓN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Mantenimiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	30647 ALMAZAN CAMBRAY ERIKA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA UNIDAD LERMA VA CRECIENDO POCO A POCO Y CON ELLO LA DEMANDA POR UN MAYOR CRECIMIENTO EN TODOS LOS SENTIDOS ES CADA VEZ MÁS PRESENTE. DICHA SITUACIÓN SE ATIENDE CONFORME SE DESARROLLA LA UNIVERSIDAD, Y ES MENESTER MENCIONAR QUE LA DIVISIÓN APROBÓ SU SEGUNDA LICENCIATURA EN EL AÑO 2013 LO QUE HA PERMITIDO UN INCREMENTO EN EL NÚMERO DE MATRÍCULA, Y HA PERMITIDO QUE LA PLANTA DOCENTE TAMBIÉN SE INCREMENTE, SIN EMBARGO EN EL ÁMBITO ADMINISTRATIVO NOS VEMOS REDUCIDOS POR LO QUE ES NECESARIO CONTAR CON UNA PLAZA DE COORDINADOR DE DOCENCIA QUE APOYE EN ESTE SENTIDO TANTO A PROFESORES COMO ALUMNOS.</p>	<p>LA APERTURA DE LA NUEVA COORDINACIÓN DIVISIONAL DE DOCENCIA DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES, ES PERTINENTE, YA QUE LA LICENCIATURA CUENTA CON UNA GRAN DEMANDA, SU DIFUSIÓN HA SIDO ACEPTADA DE MANERA POSITIVA, INCLUSO REBASANDO LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS, POR LO QUE CONTAR CON SU PROPIA COORDINACIÓN PERMITIRÁ ESTABLECER UN VÍNCULO DIRECTO ENTRE POSIBLES ALUMNOS Y LA LICENCIATURA.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>FOMENTAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURADESTINADA A LA OPERACIÓN DE LA COORDINACIÓN DIVISIONAL DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACION DIGITALES CON EL FIN DE TENER SIEMPRE EL USO ADECUASO Y ÓPTIMO TODO EQUIPO Y ACTIVIDAD DERIVADA DE ESTA COORDINACIÓN.</p>	<p>CREAR UN VÍNCULO DIRECTO ENTRE EL COORDINADOR Y LA PLANTILLA DOCENTE , ASÍ COMO LOS ALUMNOS DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES.</p>

CLAVE 53301010

COORDINACIÓN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Mantenimiento.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	GENERAR VÍNCULO DIRECTO ENTRE PLANTILLA DOCENYE Y ALUMNOS DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES	24 ASUNTO ATENDIDO	1	1	1	1	4

CLAVE 53301010

COORDINACIÓN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Mantenimiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40170	SOLIS GARCIA HUGO	AA 03	TITULAR	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 53301010

COORDINACIÓN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA DE ARTE Y COMUNICACIÓN DIGITALES

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Mantenimiento.

CLAVE 53301014

Acontecimiento y complejidad: una lectura filosófica y epistemológica para la producción de los Media Art

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	26107 MOSQUEDA GOMEZ CLAUDIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El avance tecnológico y las novedosas formas de emplear los artefactos o soportes digitales en el arte conducen a la generación de formas emergentes de creación y composición en los lenguajes artísticos complejos que inciden productivamente en el repesamiento del arte de principios de siglo XXI.

Si bien históricamente el arte siempre ha establecido una relación estrecha con la ciencia y la tecnología, tal relación en el contexto del siglo XXI supone la producción de obras artísticas con cualidades efímeras, abiertas, colectivas porque la vertiginosidad con la que se mueve el contexto y la producción tecnológica modifica, en todo momento, la formas de generación y producción de la obra. Ahora el artista está sometido a una lectura veloz de su contexto y lo que es más, requiere de atributos que lo hagan un creador complejo de su tiempo capaz de irrumpir e interpelarse con la vertiginosidad de la época que se configura.

Un arte que se mueve por múltiples líneas de fuga, que no tiene un principio ni un fin, un arte que está en constante devenir que se actualiza y virtualiza porque sólo en ese despliegue puede comprenderse su carácter nomádico, efímero, cambiante, multicéntrico, multilíneal. Un nuevo modo de ser del arte que ya no tiene estructura ni jerarquía, sino pura heterarquía.

Todo lo que produce este arte del siglo XXI es flujo, un entramado de muchos centros, como una red arterial o un sistema nervioso, una fuerza viva. La producción del arte digital y de los nuevos medios se mueve como el rizoma deleuziano, la naturaleza de sus obras nunca está en reposo porque son las líneas que despliegan una vida compleja, obras o imágenes que ha sido creada para sólo existir en un puro devenir.

La nueva producción del arte digital y de los nuevos medios electrónicos y de comunicación, en el contexto del siglo XXI, hay que pensarla con y desde modelos complejos de pensamiento humanista y científico, quizá como una representación arborescente, porque se quiere ofrecer una explicación filosófica del modo en que se despliega y repliega, organiza de manera lógica y descentraliza el devenir de este arte que es emergente en dos sentidos, desde el nombre mismo, pero también desde su configuración compleja.

La nueva configuración de la realidad soportada por la tecnología no tiene parangón. En ella se construyen formas novedosas o inéditas de construir los imaginarios, de pensar, imaginar, suponer o sentir. Lo novedoso de los comportamientos amerita pensarlos en el acto en el que está emergiendo, no antes ni después. Su explicación se precisa desde el presente de su acontecimiento mismo, o como diría Bachelard: hay que estar presente, en el presente de la imagen, en el minuto de la imagen, si hay una filosofía de la poesía esta filosofía debe nacer y renacer con el motivo de un verso dominante, en la adhesión total a una imagen aislada y precisamente en el éxtasis mismo de la novedad de la imagen (Bachelard;15).

De algún modo, la pregunta que se va revelando es sobre cómo contribuye la filosofía a la comprensión del arte de otra forma que no sea con la estética, es decir que la mirada sea filosófica y que se piense al arte desde la filosofía y no de la estética. Porque la filosofía es para pensar con ella y desde ella todo aquel problema que sea o pueda ser pensado filosóficamente.

En la obra ¿Qué es la filosofía? Deleuze y Guattari (1993) argumentan que los conceptos se definen a sí mismos por la heterogenidad de sus componentes. La construcción de

JUSTIFICACION:

Los lenguajes contemporáneos del arte asisten a procesos de movilidad global porque han sido producidos para fluir en la cultura digital y tecnologizada. Tales productos son fragmentados, poseen lenguajes rizomáticos, laberínticos, asecuenciales e hipertextuales. Ahora los artistas ya no se conforman con manipular o generar imágenes con software, o incluso la idea de lo digital es un término que se ha quedado reducido porque la producción compleja de los objetos y productos del arte es cada vez más compleja. Los artistas son cada vez más complejos, altamente abiertos a incorporar y dejarse interpelar por los nuevos procesos tecnológicos, cada vez son menos capaces de leer mejor la velocidad con que cambia el arte y los procesos culturales en los que habrán de circular sus obras. En otras palabras son sujetos de su tiempo que enfrentan los retos de aprender a leer su tiempo y avances tecnológicos de modo vertiginoso. Es decir, tratan de hacer acontecimiento con ese tiempo que los trastoca e irrumpe.

En años recientes, la información empírica y las descripciones del espacio han incrementado espectacularmente: teléfonos móviles, redes inalámbricas y tecnologías GPS han introducido la posibilidad de conectar instantáneamente información ubicua con espacios físicos. Como afirma Felix Stalder, los efectos son dramáticos y aún se están desenvolviendo. Lo que lógicamente pertenece a algo ya no necesita estar en un lugar para funcionar como una unidad (). Por primera vez, se está haciendo posible estar geográficamente distribuido y aun así actuar como una unidad en tiempo real . (San Cornelio y Alsina; 2010: 110)

Los llamados nuevos medios en diversas áreas del conocimiento como las ciencias sociales, la comunicación, el diseño y las humanidades y por supuesto el Arte, son objetos culturales desarrollados principalmente a través de las nuevas tecnologías de información y comunicación (las TIC). Hace ya algunas décadas en las artes digitales por mencionar algunos como el video digital, la fotografía digital, el diseño web 2.0 entre otros objeto que compartían la característica de ser realizados con tecnología digital. Sin embargo, los nuevos medios no sólo emplean y abarcan las ciencias de la computación, sino también los procesos en redes y la interactividad. Evidentemente el arte no está exento de esto.

Los procesos de creación se modifican porque ahora uso o empleo de software libre, de creaciones colaborativas o la constante innovación tecnológica permite repensar el modo en que se plantean y resuelven los problemas y proyectos artísticos. No se trata de saber emplear las herramientas tecnológicas, como el software, sino de resolver problemas de arte planteando otras estrategias, materiales, procesos, prefiguraciones a partir de que el artista se asuma como un lector agudo de su contexto. Si el corazón de las artes digitales, electrónicos o de múltiples medios es crear, entonces el artista puede implementar nuevas formas de pensar que le lleven a incluir en su pensamiento procesos complejos de creación científica y tecnológica, pues hoy más que nunca los artistas revelan su formación pluridisciplinaria con la que abordan problemas artísticos desde la perspectiva transdisciplinaria, al no conformarse con la posesión de un sólo o único conocimiento, sino ir y venir en campos transversales de investigación que los vincule en todo momento con una producción compleja y rica de las obras de arte.

CLAVE 53301014

Acontecimiento y complejidad: una lectura filosófica y epistemológica para la producción de los Media Art

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

conceptos en la filosofía, en las humanidades o en las ciencias sociales posee un carácter fenomenológico porque aluden a una realidad que le da sentido. Los conceptos son constructos cuyos componentes (o categorías) son ordenados taxonómicamente por las relaciones de proximidad que guardan entre ellos.

Y es que el arte según Deleuze no produce conceptos, aunque si se refiere a problemas y provocaciones. Si bien las expresiones artísticas producen sensaciones, afectos, intensidades como su forma de referirse a los problemas, los cuales, algunas veces se alinea y vincula a conceptos, el objeto de la producción filosófica que es cómo la filosofía lidia o se refiere a los problemas.

Los conceptos nuevos tienen que estar relacionados con problemas que sean los nuestros, con nuestra historia y sobre todo con nuestros devenires los conceptos nuevos tienen que estar relacionados con problemas que sean los nuestros, con nuestra historia y sobre todo con nuestro devenires . (Deleuze y Guattari; 1993: 33). Estos pensadores tienen razón porque el problema que habré de plantear tiene que ver con dar un sentido explicativo al comportamiento del arte digital o de los nuevos medios electrónicos y de comunicación y en ese sentido el Rizoma como concepto-imagen es una reactivación del arte como problema. Pues se trata actualizar, reactivar los conceptos para problemas que necesariamente cambian, Conceptos indiscutibles para el problema que uno se ha planteado . (Deleuze y Guattari; 1993: 33)

En este sentido el arte digital es una práctica emergente porque vincula la nueva producción inter y transdisciplinaria de los objetos y el repensamiento de los procesos artísticos porque los nuevos artistas, cada vez, son capaces de dominar los viejos, nuevos y efímeros saberes posibilitados por el campo tecnológico analógico, científico, electrónico y digital propios de un contexto sociohistórico específico.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo general de este proyecto se concentra en comprender la producción de los lenguajes artísticos del Media Art a partir del acontecimiento de su presente partiendo de esquemas de pensamiento filosófico y de la teoría de la complejidad, como grandes referentes teóricos desde los que se generan aportaciones para la comprensión del discurso emergente del arte. Pues es justo desde la explicación del estado de las cosas que se hayan el acontecimiento que da lógica al sentido de la existencia discursiva en el contexto del siglo XXI.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- Describir el estado de las cosas y los acontecimientos con que se comprender el discurso emergente de los Media Art y que dan la lógica al sentido de la producción de los Media Art en el contexto del siglo XXI;
- Proponer esquemas de pensamiento filosófico que permitan la comprensión del discurso emergente de los Media Art con la intención de revelar el sentido de la producción de los Media Art en el contexto del siglo XXI;
- Proponer esquemas de pensamiento complejo que permitan la comprensión del discurso emergente de los Media Art con la intención de revelar el sentido de la producción de los Media Art en el contexto del siglo XXI;
- Interpretar el discurso emergente de los Media Art, desde referentes filosóficos de Gilles Deleuze y la teoría de la complejidad, con la intención de revelar el sentido de la producción de los Media Art en el contexto del siglo XXI;
- Revelar la comprensión acabada del discurso de los Media Art con la intención de proponer el sentido de la producción de los Media Art en el contexto del siglo XXI.

CLAVE 53301014

Acontecimiento y complejidad: una lectura filosófica y epistemológica para la
producción de los Media Art

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301015

Arte y Comunidad en proyectos artísticos

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36171 BENITEZ DAVILA MONICA FRANCISCA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La presencia de las comunidades en ciertas obras artísticas-tecnológicas digitales han posibilitado nuevas plataformas y caminos poco explorados en el arte contemporáneo. Podemos mencionar a artistas como Tercerlquinto, Gilberto Esparza, Ricardo Domínguez, Fran Ilich, Rafael Lozano-Hemmer, Eugenio Tisselli y Antoni Abad cuyo objetivo es claro: intervenir sobre el espacio comunitario de acción y comunicación (físico y digital) para dar voz y nuevas posibilidades de vida y libre expresión. Todos ellos alteran las lecturas tradicionales de los espacios sociales de acción (Levebre, 2003), para brindar unas nuevas.

El primer caso estudio analizado anteriormente fue la obra Voz Alta (2008), realizado también por Rafael Lozano-Hemmer. Con esta obra pudimos analizar y dar respuesta a algunas de esas preguntas abiertas. La pieza es una intervención artística-tecnológica relacional que fue controlada desde una pequeña estación ubicada en la plaza de las tres culturas en Tlatelolco en el DF. La obra permitió, durante 10 noches, que cualquier persona que se encontraba en la plaza tuviera la posibilidad de hablar a través de un megáfono sin censura ni limitación de tiempo. Estas voces se quedaron registradas digitalmente como parte del archivo personal del artista. Los participantes, además de ser escuchados por los transeúntes en la plaza misma, la voz de cada uno fue transmitida en vivo y grabada por radio UNAM. Al mismo tiempo, esa voz activaba tres haces de luz de 10 kW de energía que llegaban a verse a 15 km de radio. Un proyector estaba dirigido a la Basílica de Guadalupe, el otro al Monumento a la Revolución y el último al Centro Cultural Tlatelolco. Las luces se prendían y apagaban en comunión con la voz de cada participante de la obra. Cuando nadie participaba, Radio UNAM transmitía música de la época de los sesentas, además de grabaciones previas de entrevistas realizadas a políticos, intelectuales y líderes del 68 narrando experiencias personales entorno al icónico evento. De esta forma, Lozano-Hemmer diseña un dispositivo tecnológico -una plataforma fuera de control, como diría el propio artista- que provocó una cadena de miles de mensajes abiertos, azarosos dentro de un espacio histórico complejo y lleno de significados. Esta obra le da la espalda a las estructuras actuales de poder que controlan y censuran los medios de comunicación. El movimiento del 68 generó muchas ramificaciones en la vida de la gente, no solo por lo que pasó ese mismo año, sino como consecuencia de vida, como referente colectivo. Esta obra ayuda a revelar esas ramificaciones, son voces individuales que representan al mismo tiempo una comunidad.

La otra obra analizada en el pasado fue Megafone.net de Antoni Abad que también nos permitió explorar el significado de la obra y el producto colectivo comunitario generado a través de la imagen y el registro escrito. El proyecto de Antoni Abad consiste en la utilización de tecnología digital para dar voz a colectivos que no tienen presencia activa en los medios o que tienen una imagen polémica, incluso negativa en la sociedad contemporánea. Desde 2003, Megafone.net (anteriormente zexe.net) convoca a grupos de personas en riesgo de exclusión social a expresar sus experiencias y opiniones en reuniones presenciales y a través del uso de teléfonos móviles. Se permite a los participantes crear registros de sonido e imagen y publicarlos en tiempo real en la Web, se convierten en megáfonos digitales que amplifican la voz de personas y grupos a menudo ignorados o desfigurados por los medios de comunicación predominantes. Hasta ahora se han desarrollado once proyectos con distintos colectivos,

JUSTIFICACION:

En las expresiones artístico-tecnológicas contemporáneas que utilizan comunidades como parte de la obra, se recopilan distintos tipos de resultados que normalmente los artistas registran y olvidan. Estos productos (audio, filmaciones, escritos, etc) han sido poco estudiados por la historia y la estética del arte. Sin embargo, son importantes tanto para la definición de estas piezas como para entender su impacto e influencia mutua con las comunidades que ayudan a construirlos.

Este tipo de registros de obras artísticas con un enfoque comunitario son el resultado de metodologías distintas a las utilizadas por los sociólogos, antropólogos, etnógrafos e historiadores. Sin embargo, tienen un potencial analítico, dado que hasta ahora no han sido explotados como dispositivos generadores de conocimiento. La posibilidad de ser analizados como documentos inéditos permite profundizar en el registro del intercambio entre la memoria individual y la memoria pública del espacio cultural al que pertenece la comunidad que se involucra en el proceso de generación de la obra.

Finalmente, ha sido escasamente estudiado si estos registros como resultados de un proceso artístico son parte o no de la obra artística como tal. Por tal motivo, es necesario estudiarlos, no sólo como el resultado de una metodología inédita que aporta conocimiento, sino también como un producto artístico que nos permite profundizar en la comprensión estética de la obra que utiliza dispositivos tecnológicos y de registro de la misma en el marco del arte contemporáneo.

Este proyecto de investigación es la continuación de estudios previos en donde ya se obtuvieron los primeros resultados analizando únicamente dos casos de estudio: Voz Alta de Rafael Lozano-Hemmer y Megafone.net de Antoni Abad.

Mi intención es extender los caso de estudios y profundizar la investigación ya realizada y publicada enfocándolo al marco iberoamericano.

CLAVE 53301015

Arte y Comunidad en proyectos artísticos

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

algunos son: Taxistas en México, DF, 2004; jóvenes gitanos en Lleida y León, 2005; prostitutas en Madrid, 2005; jóvenes de los campamentos de refugiados saharauis, en Argelia, 2009, entre otros. En el 2006, este proyecto fue premiado con el Golden Nica en la categoría de Digital Communities, en el Festival de Ars Electronica.

Cuando se planeó el proyecto de investigación hace dos años nos percatamos que existe poco material de análisis de los dos casos de estudio, dado que la mayor parte son reseñas periodísticas y entrevistas a los artistas o publicaciones académicas que abordan la parte estética de las obras. Encontramos por ejemplo, una tesis sobre el proyecto Megafone, además, en la página del proyecto artístico se muestra las publicaciones entorno de la misma. Lo mismo sucedió con las publicaciones del artista Lozano-Hemmer en su propia página electrónica tiene a la disposición artículos y reseñas sobre sus obras con distintos niveles de profundidad. En ambos casos, no existía ningún artículo que aborde el objetivo que nos proponemos desarrollar como investigación en este proyecto: el estudio del registro derivado del producto del trabajo artístico y comunitario, ya sea como parte de la obra, o como un elemento independiente. Parte de los resultados de dicha investigación ya fueron publicados en el libro: Comunidades Alternas. Espacio memoria y archivo en el arte relacional además de haber sido presentados en congresos nacionales e internacionales, lo ha permitido retroalimentar nuestro trabajo. Nos percatamos, además, que este tipo análisis es tan escaso que es fundamental ampliarlo a más casos de estudio para un análisis con un marco teórico más amplio.

OBJETIVOS GENERALES :

Intentar definir y analizar el resultado de la cristalización colectiva de la comunidad que participa en las obras artístico-tecnológicas estudiadas y generar un marco conceptual amplio que permita entenderlas y complejizar su alcance en el mundo del arte y la sociedad. Lo anterior centrado principalmente en el espacio cultural iberoamericano.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Análisis conceptual de la literatura en torno al arte comunitario y los estudios sociales y culturales.
2. Profundización y planteamiento de la problemática, empleando conceptos de estudios interdisciplinarios (artístico, social, humanístico, entre otros).
3. Búsqueda y selección de artistas en el marco iberoamericano. Definir número.
4. Búsqueda hemerográfica de los registros y opiniones en torno a las obras, búsqueda y clasificación del material videográfico y fotográfico del registro de las obras,
5. Análisis de la documentación
6. Diseño y realización de entrevistas a los artistas seleccionados, como material de investigación.
5. Analizar los resultados con el objetivo entender la complejidad de este tipo de piezas artísticas y proponer un marco teórico que nos permita entender qué nos aportan este tipo de obras al espacio de conocimiento tanto del arte como la sociedad contemporánea
7. Definir qué es el dispositivo artístico (la obra, el registro, el performance o todos) que genera diálogos con comunidades que se involucran en estos proyectos sin contar con un guión ni metodología predeterminada y sin censura.

CLAVE 53301015

Arte y Comunidad en proyectos artísticos

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301016

Vis. Fuerza (in)necesaria. El Sonido del México post-nacional

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU		1	INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38161 SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La estética y discurso que he desarrollado en mis últimas obras, tales como las tres instalaciones audiovisuales y dos instalaciones de sonido multicanal que constituyeron la serie Paisajes distópicos: lenguaje, máquinas e intervención de realidad (2011-2013). Una de estas instalaciones audiovisuales, titulada detritus, a la que me referido en el proyecto y reporte correspondiente a 2014-2015, se inscribe en la serie de obras que indagan en los medios de comunicación y en cómo éstos normalizan la violencia del presente, y en donde también se abordan los conceptos y metáforas alrededor de las dicotomías estado-nación y poder-control.

JUSTIFICACION:

Mi discurso estético y producción artística germina de las reflexiones en las que mi práctica artística y mi experiencia como investigadora y profesional de los medios de comunicación han abrevado: las máquinas de inscripción, edición y transmisión audiovisual, permiten la consignación, manipulación, reconstrucción, y distribución -una vez convertida en objeto- de la realidad circundante. La práctica estética -vehiculizada por estas máquinas- es una opción real y tangible en la fabricación de experiencias paralelas que no carezcan de sentido, y se convierte en indispensable ante la fragmentación inminente, impostergable e ineludible del presente.Desde la perspectiva de una continuidad y coherencia de discurso estético, durante el 2014-2015 comencé el proyecto de Vis. Fuerza (in)necesaria. El sonido del México postnacional, el cual en su totalidad comprenderá tres años más de producción. Este proyecto artístico se estructura en tres grandes instalaciones que he denominado genéricamente V. F(i)n_1, V. F(i)n_2 y V. F(i)n_3, acrónimos que significan Vis. Fuerza (in)necesaria. La primera de las tres instalaciones/esculturas sonoras de esta serie, V. F(i)n_1, fue producida en 2014/2015.

OBJETIVOS GENERALES :

Explorar el tema de la violencia provocada por la guerra del narco o narcoguerra y la guerra contra el narco en el México contemporáneo (2006-2016), y sus derivaciones en la vida cotidiana de la población civil.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Explorar el tema de los familiares de desaparecidos y de los huérfanos-infantes por causa de la escalada de violencia reciente en México (2006-2016).

CLAVE 53301016

Vis. Fuerza (in)necesaria. El Sonido del México post-nacional

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301017

Samuel Beckett electrónico

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38161 SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El proyecto de investigación Samuel Beckett electrónico tiene como antecedentes directos la exploración que inicié durante mis estudios doctorales de la obra que para el medio electrónico de la radiodifusión realizó Samuel Beckett (1906-1989). Durante este proceso de investigación dividí mi atención en dos líneas generales: el sonido en las prácticas artísticas que acuden al mismo como elemento de significación, y las obras que este autor concibió para el medio de la radiodifusión. Para el análisis de estas obras radiofónicas me apoyé en la metodología formulada por el curador y artista José Iges, que facilita el análisis de obras de corte artístico y/o experimental realizadas ex profeso para la radio. Este trabajo académico me permitió abrir una línea general de exploración que he mantenido de manera constante: las tecnologías audiovisuales (de transmisión y de inscripción) en relación con la obra de Samuel Beckett.

JUSTIFICACION:

Los primeros ejemplos de un arte mediado por la tecnología electrónica los encontramos en aquellas prácticas vinculadas al sonido: los experimentos de radiodifusión bidireccional de Bertolt Brecht con su obra El vuelo de Lindbergh, producida en 1929, y que encarna gran parte de las ideas que este autor dejó plasmadas en su texto La radio como medio de comunicación (Brecht, 2015, pp. 41-46), y las radio óperas El testamento de François Villon y Cavalcanti (Fisher, 2002, pp. 4-6) de Ezra Pound, producidas en 1931 y 1933 por la British Broadcasting Corporation (BBC). A partir de los años cuarenta, y durante toda década de los años cincuenta y sesenta, las emisoras públicas europeas apoyaron de manera constante e incondicional la experimentación radiofónica. En 1942 la Radiodiffusion Télévision Française (RTF) patrocinó las producciones experimentales realizadas por el compositor Pierre Schaeffer (Kahn, 1999, pp. 134-136), que darían lugar al surgimiento de la música concreta en Francia, y en 1948 la misma RTF produjo y censuró la transmisión de la obra Para terminar con el juicio de dios de Antonin Artaud. En 1951 la RTF construyó un estudio dedicado exclusivamente a la experimentación electrónica, situación que otras emisoras seguirían, ya que se empezaron a crear estudios o laboratorios de música electroacústica que fueron empleados tanto para la experimentación formal pura como para necesidades creativas de índole más utilitaria (Iges, 1997, p. 76). Es también en 1951 cuando surge de los estudios radiofónicos la música electrónica, específicamente de los estudios de la Radio de Colonia, alrededor de los cuales colaboraron durante los primeros años algunos de los más importantes valores de la joven música experimental europea, como Pierre Boulez, Henri Pousseur y, sobre todo, Karlheinz Stockhausen (Ibidem). Éste es el contexto en el que Samuel Beckett incursionó en la escritura para los medios electrónicos, cuando tuvo pleno acceso a equipos profesionales en los estudios de radio y televisión europeos que estaban dispuestos a asumir riesgos formales y estéticos: los estudios de la BBC de Londres, los estudios de la RTF, los de la Nordwestdeutscher Rundfunk (NWDR) en Colonia, y los estudios de la Süddeutscher Rundfunk (SDR) en Stuttgart. Es también en este contexto en el que Beckett estudió y utilizó las posibilidades que le ofrecían estas tecnologías en la realización de una importante obra ex profeso para medios electrónicos; así como para iniciar una reflexión en torno a la mediación de la máquina-ser humano, que permeó su obra narrativa, poética y dramática posterior. Tan pronto como tuvo la oportunidad de experimentar y estudiar las herramientas que encontró en los estudios de las radiodifusoras y televisoras, Beckett evidenció un genuino interés por el desarrollo de una obra concebida específicamente para los medios electrónicos, tanto en su inicial incursión en la radio como en su posterior exploración de la televisión, y esto lo llevó a la creación de una obra que ha tenido una profunda repercusión en las prácticas estéticas contemporáneas tanto sonoras como audiovisuales. Beckett realizó seis obras para el medio radiofónico entre 1956 y 1961: Todos los que caen, Pavesas, Letra y música, Astracanada radiofónica I, Astracanada radiofónica II y Cascando. La escritura de estas obras coincide con el nacimiento del arte electrónico, con el establecimiento y desarrollo de los principales estudios de grabación europeos dedicados a la creación radiofónica experimental, y con la consolidación de la música concreta en Francia y de la música electrónica en Alemania. Sin embargo, la obra

CLAVE 53301017

Samuel Beckett electrónico

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

radiofónica de Beckett, lejos de haber sido recuperada por las artes que acuden al sonido mediado por la tecnología, únicamente ha sido objeto de estudio por parte de la teoría literaria o de los estudios de la comunicación: las obras radiofónicas de Samuel Beckett cuando son discutidas, han sido abordadas como obras marginales (Richardson y Hale, 1999, p. 269).

Muy distinto es en el caso de su obra televisiva que comprende cinco obras realizadas entre 1965 y 1982: Eh Joe, Trío fantasma, excepto las nubes, Quad, y Nacht und Träume; y que son escritas y producidas ya en pleno desarrollo del arte electrónico, en especial aquel que se caracteriza por la experimentación con los medios audiovisuales (cine y video). A diferencia de su obra radiofónica, la obra televisiva de Beckett ha despertado especial interés entre curadores, creadores e historiadores del arte, y ha sido expuesta en espacios dedicados a la difusión del arte contemporáneo. Destacan las exposiciones Samuel Beckett, obra para cine y televisión, en el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía en 2006; Samuel Beckett: Teleplays en la Vancouver Art Gallery en 1988; Samuel Beckett/Bruce Nauman en el Kunsthalle de Viena; la exposición colectiva Adorno en el Frankfurter Kunstverein de la ciudad de Frankfurt; así como la inclusión de Quad en la documenta X en el año 1997.

Sin embargo lo que ha sucedido es que estas obras han permanecido en su calidad de textos, guiones, instrucciones precisas para su posterior producción. Son obras que no forman parte de los catálogos de transmisión en las televisoras y radiodifusoras públicas, como no sea durante los aniversarios de nacimiento o conmemoraciones luctuosas, como el caso 1906-2006, a 100 años del nacimiento de Beckett. Las obras para radio producidas por la BBC fueron editadas en 2006 en un álbum cuádruple, con motivo de este centenario. Sin embargo, las obras para la televisión permanecen en las videotecas de las instituciones que las produjeron en primera instancia y su circulación es limitada.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar una exploración de la obra de Samuel Beckett desde la perspectiva de las tecnologías, los lenguajes y las plataformas para las que fue concebida en el contexto de las prácticas e historias del arte y las tecnologías del siglo XX y XXI.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Estudiar la obra de Samuel Beckett para medios audiovisuales radio, cine y televisión- a partir de las tecnologías de inscripción, manipulación y transmisión de datos imagen y audio-.

CLAVE 53301017

Samuel Beckett electrónico

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301018

Origen y desarrollo del arte sonoro en México

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38518 ROCHA ITURBIDE MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

En el año de 2002 el investigador José Antonio Sarmiento de la Universidad de Castilla- La Mancha en España me pidió que realizara un CD de audio con obras de arte sonoro mexicano. Para entender la precaria actividad de arte sonoro en la época, tuve que investigar e intentar trazar una cronología de las distintas expresiones del arte sonoro en México a lo largo del siglo XX. No encontré ninguna investigación existente y tuve entonces que realizar una primera crónica histórica del arte sonoro en México a partir de la cuál surgió el disco de la revista RAS que se publicó luego en España en 2005. Esta crónica fue la primera visión del que hacer del Arte Sonoro Mexicano, de la cuál surgieron luego algunos ensayos más explícitos de otros autores.

JUSTIFICACION:

El arte sonoro es un lenguaje nuevo en el arte contemporáneo que todavía no ha terminado de definirse como una disciplina clara y explícita debido a sus características transdisciplinarias. El auge de este campo se dio de manera vigorosa en la cultura occidental Europea a partir de la segunda década del siglo XX, y luego se desarrolló en los EUA a partir de los años 50. En México y América Latina en cambio, el arte sonoro tuvo un origen débil e incierto, sin embargo, en los últimos veinte años ha tomado una increíble fuerza dando lugar a múltiples actividades, al nacimiento de nuevos creadores así como a una visión nueva y diferente de esta manifestación intermedial. Se hace por lo tanto fundamental una investigación global y a fondo que nos permita entender como hemos llegado hasta el punto en el que nos encontramos el día de hoy, para poder así entender hacia donde vamos. Pasada más de una década de la primera publicación del primer texto acerca de la historia del arte sonoro en México, se vuelve ahora necesario realizar una investigación más profunda que reúna de manera holística las distintas visiones del acontecer del arte sonoro en nuestro país.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar un marco histórico conceptual para entender las relaciones entre las distintas áreas del arte sonoro mexicano (escultura e instalación sonora, poesía visual, poesía sonora, radio arte, performance y sonido, arte sonoro conceptual, etc).

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Realizar un marco histórico conceptual estructurado y ordenado de las relaciones entre las distintas áreas del arte sonoro mexicano (escultura e instalación sonora, poesía visual, poesía sonora, radio arte, performance y sonido, arte sonoro conceptual, etc).
2. Detectar las interacciones de las distintas áreas del arte sonoro mexicano, así como las razones de su devenir cada vez más acelerado y vertiginoso en nuestro país.
3. Realizar un análisis de los elementos detectados que permita descubrir, entender y describir el desarrollo de una nueva manera de hacer arte, el arte intermedial, un lenguaje ambiguo y poco definido que se encuentra siempre entre disciplinas distintas y opuestas: lo visual y lo sonoro (escultura e instalación sonora), la poesía y la música (poesía sonora), etc.

CLAVE 53301018

Origen y desarrollo del arte sonoro en México

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301019

Las representaciones digitales del cuerpo como referente para la recepción y producción artístico-cultural

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1	INVESTIGACION 100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1	DIFUSION 0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1	A.INSTITUCIONAL 0
RESPONSABLE	30037 ROBLES SALVADOR ANA CAROLINA	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :

El cuerpo en campos de conocimiento distintos a los de las ciencias biológicas y de la salud ha cobrado atención como objeto de estudio a partir de finales de la década de 1980 cuando distintas perspectivas teóricas y disciplinares confluyen para dar cuenta del individuo en distintas facetas que van desde la salud a la pobreza pasando por el trabajo, el consumo y las identidades. Esta confluencia disciplinar ha ido cuestionando la dicotomía moderna entre cuerpo y mente donde el primero se observa como el sustrato biológico de la segunda. Así pues, a la mente se le confiere el lugar de la razón, de las decisiones, del pensamiento, de la comprensión y del ser en el mundo. El rol del cuerpo, había quedado confinado al de instrumento, una máquina que había de reparar cuando fallara. Si bien el cuerpo ha estado presente en distintos acercamientos, la separación conceptual no es explícita, abriendo una brecha epistemológica en el abordaje del cuerpo. La distinción entre cuerpo y mente puede identificarse desde Platón a Bacon y Descartes en la tensión empirismo-racionalismo. Incluso Dilthey quien a través de la distinción de las ciencias del espíritu proyecta esta dicotomía al abordaje del conocimiento del mundo. Síntoma de la organización del conocimiento que se ve reflejada en la agrupación de las disciplinas en las universidades modernas. De lo anterior es posible entender que la presencia del cuerpo en el debate académico es todavía fragmentario. Tampoco se niega que a partir de esta escisión de la conceptualización del cuerpo y de las formas de afrontar el conocimiento se deriva este proyecto, ubicado en las Ciencias Sociales y Humanidades. Sin embargo constituye un esfuerzo por colaborar en el acercamiento de campos de conocimiento engendrados en la distancia conceptual. Si bien ya desde el segundo cuarto del siglo XX se ubican trabajos que se aproximan a una reflexión del cuerpo en las ciencias sociales y en las humanidades como la gestualidad en el horizonte de la sociología, la antropología y la psicología (Mauss, [1934] 1979, págs. 337-356) o en la exploración del cuerpo en su relación con la sexualidad, la política y los patrones culturales (Mead, [1935] 2006) o sobre la relación entre el cuerpo, el ambiente y la reproducción social (Levi-Strauss, 1949-1973) son escasos. Tras los intercambios sucedidos en el ámbito académico posteriores a la Segunda Guerra Mundial, la distancia conceptual entre cuerpo y mente han ido cerrándose. Muestra de ello fue la emergencia de enfoques teóricos que consideraron el despliegue material del sujeto como forma de comunicación: la escuela de Birmingham y la emergencia de los estudios culturales, el Colegio Invisible, las discusiones sobre el estructuralismo en París, por ejemplo. En México, los estudios sobre el cuerpo en las ciencias sociales y las humanidades son relativamente recientes. Alrededor de finales de la década de 1980 en el contexto del movimiento feminista de la tercera ola, el tema alcanzó visibilidad, particularmente con un corte político (García & Sabido, 2014, págs. 286-287). Con el tiempo, la producción académica en español ha llegado a conformarse como un esfuerzo colectivo y sostenido desde distintas aristas, de las cuales pueden ser agrupadas (García & Sabido, 2014, págs. 347-393) en: género, salud, identidad, sexualidad y sentido; los cuales no son mutuamente excluyentes, incluso se observa cruces semánticos al abordarlos como problemas sociales. Aunque la tendencia al encuentro disciplinar es cada vez más fecunda, las investigaciones mantienen una orientación de estilos de pensamiento asociados a acervos de

JUSTIFICACION:

El arte ha encabezado la reflexión sobre la estética aun cuando continuamente se han definido sus fronteras con respecto a la vida cotidiana (Mandoki, 2006). Los límites son los objetivos del proyecto, sus lenguajes y dispositivos para la transformación del sentido. Entonces la labor del arte en la vida social es política en tanto constitutiva de espacios y relaciones para reconfigurar material y simbólicamente el territorio de lo común (Rancierè, 2011, pág. 30). Apunta a transformar en distintas escalas las inercias sociales y culturales donde se crean o recrean lazos entre los individuos, a fin de suscitar modos nuevos de participación, identificación y relación. El arte puede delimitarse en distintos contornos: como institución, sistema social, campo o producción, por ejemplo. Cada uno ofrece términos que se convierten en indicadores de un quehacer, un conjunto de prácticas. Desde cualquier perspectiva, y quizá como un ideal, el arte se distingue por su propósito de movilizar pensamientos y afectos más allá de los límites que lo definen; de las personas que constituyen esta esfera. Se trata de una función política. Si bien en la actualidad encontramos distintas orientaciones epistemológicas sobre el arte, éstas, según Rancierè (2009), confluyen en maneras específicas de configurar un sentido de comunidad. La comunidad comienza a serlo cuando se posee algo en común. Se trata de la configuración de un espacio específico, el recorte de una esfera particular de la experiencia. Dicho de otro modo, la comunidad existe cuando sus pivotes están alrededor de modalidades comunes de sentido (Wolfe, 2006). En este panorama, el arte supone una determinada división de lo sensible; un régimen de identificación específico. A su vez unido a las percepciones, la producción de sentido donde el cuerpo queda comprometido en la experiencia continuada de la vida. Es en esa continuidad, el sujeto se completa a sí mismo sin llegar necesariamente a la unidad (Dewey, 1998). El artista-productor participa diariamente en distintas esferas, desde el arte hasta otras quizá más cotidianas: la familiar, la educativa, la religiosa, la ciudadana, etcétera. En todas ellas, el sujeto productor asume reglas para su intervención en ellas. Se inscribe en espacios simbólicos diversos de los que abreva y, eventualmente, llegan a ser referentes para su ejercicio artístico. Si los procesos de identificación son tan dinámicos, cambiantes e inestables, entonces el sujeto cambia también durante toda su vida. En la medida en que sus intereses, preocupaciones, demandas, prioridades o motivaciones se transforman, los referentes de su producción también lo hacen. El arte y su práctica llega a ocupar un lugar donde se redistribuyen las relaciones entre los cuerpos, las imágenes, los espacios y los tiempos (Rancierè, 2011, pág. 32). En su vida, el sujeto-productor se hace de un repertorio de imágenes que tienen su correlato en normas sociales que pueden observarse en los códigos de representación del cuerpo, ya sea de manera explícita o por contigüidad donde la representación visual del cuerpo es un vestigio de la experiencia cultural y de la experiencia mandatada. De ahí que se vuelve pertinente revisar las representaciones visuales digitales del cuerpo que pueden ser referentes para la recepción y producción artística y, en términos más amplios, la cultural. Particularmente si desde una orientación crítica el arte se propone concientizar acerca de los mecanismos de dominación con el fin de convertir al

CLAVE 53301019

Las representaciones digitales del cuerpo como referente para la recepción y producción artístico-cultural

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

conocimiento conectados con un origen disciplinar. Tal es el caso de la sociología, la historia, la antropología, la psicología, la salud y medicina, la demografía y las artes. En general, los estudios sobre el cuerpo se enfocan en tres problemas: la dominación, la diferencia y la subversión. A su vez se existen dos orientaciones metodológicas generales: lo que se hace con el cuerpo y lo que se le hace al cuerpo. De las combinaciones entre los acercamientos disciplinares al cuerpo como los tópicos y sus sesgos son diversos pero siempre quedan atravesados por la esfera política. De ahí que la relación entre cuerpo y los procesos de identificación es estrecha. El sujeto no sólo habita un cuerpo, con él hace y es en el mundo.

espectador en actor consciente de transformación del mundo (Rancière, 2011, pág. 59).

OBJETIVOS GENERALES :

Identificar las representaciones visuales digitales del cuerpo que pueden ser referentes para la recepción y producción cultural.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Elaborar un concepto de cuerpo que lo ubique como el lugar de la recepción y la producción cultural en el horizonte de su identidad.
2. Identificar las formas en que las representaciones visuales digitales del cuerpo son sancionadas en relación con la identidad.
3. Desarrollar una tipología de las estrategias de sanción identificadas.

CLAVE 53301019

Las representaciones digitales del cuerpo como referente para la recepción y
producción artístico-cultural

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.45.1 Cuerpos académicos

CLAVE 53301020

Visualización: prospectiva de un modelo de diseño en el arte.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	30662 ROSALES GONZALEZ RODRIGO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La visualización es entendida, en lo general, como un proceso cognitivo organizado donde la imagen, en tanto media entre las comunicaciones y la tecnología que le posibilita, soporta una significación. Así, además de ser visual, acústica y táctil se reconoce su atributo mental y cultural. Esta aseveración no sólo acepta la diversidad de otros campos disciplinarios (psicología, la antropología, la ingeniería, la sociología, el arte y el diseño) que le conforman también asume una postura epistémica transdisciplinaria sobre este objeto de estudio. Dada la cualidad representacional de este concepto, las técnicas empleadas se han usado en provecho de lograr la comunicación, o al menos favorecerla en complemento con otros recursos expositivos. En su momento, aunque la fotografía ya había aparecido, la pintura sirvió de soporte de significación para el conocimiento científico. La separación de la mano y mente pone al pensamiento de diseño en el plano de la decisión sobre el trazo o acción de las personas. Es por ello que al diseño también se le considera un pensamiento tecnológico. Esta ligazón flexible y dialéctica entre conciencia y objeto requiere de elementos operativos de experimentación y relacionamiento no sólo lógicos, también tangibles capaces de producir sentido. El dibujo, el esquema, la fotografía, o una síntesis de ellos, constituyen un pensamiento en tanto condensan la realidad cuando es percibida y observada. Por su parte, el arte como experiencia estética está constituido en y por un objeto de alta condensación simbólica cuya función representacional es el de ser mediador informativo y decisivo en los flujos de significación entre la imagen y la palabra. Un antecedente importante en la visualización son los análisis de Edward Tufte sobre el despliegue de la información visual para comprender situaciones de la realidad (Tufte, 1990). En su libro, el especialista en estadística recopila casos ilustrativos de varios países desde el siglo XIX sobre la importancia de organizar visualmente la información. Estos ejemplos, aunque corresponden con soportes fijos ya denotan una tendencia respecto a la necesidad del manejo de los datos e información a fin de comprenderlos. No es fortuita la coincidencia, en las últimas décadas del siglo XX, de las trayectorias entre el despegue de la masificación de la computadora personal y las reflexiones de los ingenieros sobre el control de los datos a través de su visualización en interfaces, lo que lleva implícito inevitablemente su diseño (Norman, 1990). Dicho desde un plano filosófico, la imagen física ha estado asociada con maneras de comprender y sentir el mundo. La tensión producida por el adoctrinamiento eclesialístico y el racionalismo científico derivó en usos y costumbres para representar la realidad y conformar el imaginario colectivo. En México, se libró una guerra de las imágenes por la hegemonía del catolicismo sobre la cosmogonía prehispánica (Gruzinski, 2003). Pero el resultado de esta lucha no fue de vencedores ni vencidos, sino la hibridación cultural. A aquellas imágenes que circularon se le sumaron otras conforme las técnicas de reproducibilidad mejoraron. Tal situación histórica la distingue Regis Debray de los tiempos actuales como la era de la videosfera dominada por la imagen electrónica (Debray, 1994, págs. 175-82). Igualmente, Vilém Flusser la caracteriza como cibernética y vaticina una sociedad gobernada automáticamente. Independientemente de las implicaciones políticas, él aduce que el sentido es un aprovechamiento de las coincidencias, sugiriendo que: Por ello no hay que descifrar las imágenes

JUSTIFICACION:

Tal y como lo plasmé en mis estudios doctorales, la imagen relacional de los sitios web posee una semántica y un sentido que ahora pretendo aplicar en un contexto más próximo al campo de una ciencia de la imagen. La noción propia de arte y diseño se ha ido expandiendo en distintas direcciones hacia disciplinas alternas tanto de las ciencias duras como de las blandas. Con el uso de la computadora y el incremento en su potencial de cálculo matemático la realidad se ha hecho virtual (traductora, manipulable y simulada) y la imagen ha ido ganando estatus dentro del logocentrismo. Sin embargo, en última instancia la expectativa que prevalece es el sentido de comunicación (comprensión) entre organizaciones y personas que requieren de espacios decisivos para cumplir con agendas flexibles, volátiles y efímeras. La visualización de información y conocimiento procura cubrir tal necesidad, pero especialmente son en los laboratorios dedicados a la representación visual en ingenierías o en las ciencias biológicas y sociales, donde se experimenta con distintos escenarios de aprendizaje cuya observación de sus trayectorias servirán de estudio para el implemento eventual de un programa o asignatura afín a la División de Artes y Humanidades; o bien, los resultados serían insumos para el desarrollo de servicios académicos contemplados en el Programa Universitario Ciencias de la Transición.

CLAVE 53301020

Visualización: prospectiva de un modelo de diseño en el arte.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

técnicas a partir del significado sino del significante [] no en función de lo que muestran sino en función de hacia dónde muestran [] no significan algo, significan una dirección (Flusser, 2011, págs. 47, 48). También en este punto Santos Zunzunegui coincide respecto a la cualidad representativa de la imagen con objeto de ser pensada: en el mundo contemporáneo la imagen no es tanto algo que se mira (punto de vista) como algo que se piensa [se calcula] (Zunzunegui, 2007, pág. 243). En efecto, al ser aquella computarizada el pensamiento se transforma y calcula. Desde luego, si estas representaciones son formas de pensar la realidad, entonces hay que reconocer en ella el carácter de lo complejo. En este caso, se trata de describirlo en función de su atributo de relacionamiento múltiple; o sea de una organización conformada por una multitud de relaciones de decisión (Luhmann, 2011).

Cabe aquí enhebrar una cuestión relativa con el carácter real. Ésta al ser virtualizada, ya no refleja icónicamente la externalidad, antes bien, ahora la representa. Es parcial; es dato, información o conocimiento dependiendo del grado de relacionamiento cognitivo provocado en la conciencia del sujeto. El ser humano representa su idea de la realidad mediante la mano, el instrumento y la superficie, siendo el ojo el órgano sensorial privilegiado para comunicarse.

Hoy día el uso de la computadora, entendida como una extensión de los sentidos humanos, ha concentrado relacionamientos en la imagen visual. Así, la imagen técnica no sólo reproduce la realidad (fotografía) con mayor precisión que el dibujo, también a partir de ella se discrimina la realidad reflejada para producir estética y conocimiento gracias al cálculo matemático. Las interacciones suscitadas por esta realidad junto con la producción de imágenes computarizadas direccionan la significación de las comunicaciones hacia el control de las proyecciones y en consecuencia se estrechan las relaciones con el pensamiento de diseño.

De ahí que el desarrollo de software y de hardware procure obtener imágenes sintéticas esencialmente manipulables. En tanto los relacionamientos han aumentado, también lo hace en importancia las representaciones durante el intercambio de informaciones. Por consiguiente, la manipulación de la imagen es una condición fundamental en el proceso de comprensión entre sistemas psíquicos y sociales sobre la realidad.

Un proceso que responde a cambios de imagen en la conciencia del sujeto, pero también a la cualidad plástica de representación de la realidad. Puesto que la forma en que es materializada comporta una estructura de comunicación y de comprensión entre los participantes, a medida que el potencial de cómputo se ha incrementado la visualización ha sido acotada dentro de las ciencias duras y blandas como un recurso esencialmente cognitivo.

Hay que agregar que esta característica multidisciplinar de la imagen computada ha subvertido el orden social en su ámbito más antropológico: el mundo simbólico. La sociedad contemporánea organiza su entorno psicosocial, mezclando tradiciones (mitos y rituales) saberes y experiencias, en base a nuevas formas de comunicación.

En este contexto la imagen vehiculiza cultura (individualizada y masiva); las imágenes son símbolos por los cuales la realidad se significa. Finalmente, lo que subyace es el sentido social de la comprensión a través de signos; o sea, se trata, en lo general, de una semántica; y, en específico, de la factura de significaciones de representaciones. Así pues, la visualización descansa en una doble significación dentro del campo estudio psicosocial.

En tanto experiencia cognitiva, atañe directamente a la psicología: detectar patrones de reconocimiento según colores, formas y secuencias; es poner énfasis en el análisis de una semántica perceptiva con el objetivo práctico de producir interfaces adaptables entre sujeto y artefacto en el control informativo (Rogowitz, 2014). Respecto a la sociedad, en este proyecto se acentúa su organización y la función que la computadora en red (Internet) ejerce en su comunicación. Puesto que la visualización concierne un proceso de comprensión sobre la realidad, entonces las imágenes también modelan

CLAVE 53301020

Visualización: prospectiva de un modelo de diseño en el arte.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

comportamientos. Una consecuencia de esto son los estudios conducidos en el aspecto educativo; y de ellos, los trabajos publicados que enfatizan aspectos cognitivos , tales como los modelos mentales construidos, así como los fenómenos perceptivos involucrados durante la experiencia del aprendizaje mediante recursos audiovisuales (Rapp N., 2005). Esta tendencia de la visualización en la enseñanza de las ciencias es relevante en especial para la divulgación científica pues mediante imágenes se hace un concepto abstracto visible para construir nuevo conocimiento (Uttal H. & Doherty O', 2008, pág. 53). El resultado esperado es la elaboración de un modelo estructural de interacción simbólica que permite visualizar el campo de este trabajo especializado así como de la dirección semántica de los proyectos involucrados. Ahora bien, con respecto al diseño su significado recursivo se centra en la vieja escuela alemana de la Bauhaus y de la Ulm. A partir de entonces, el diseño ha evolucionado entre los extremos esteticistas y funcionalistas o una combinación de ambos. Actualmente en Europa, desde una visión sistémica, destaca la participación del diseño como un organizador de escenarios de comunicación entre actores (Morelli & Tollestrup, 2007). El Product Service System (PSS) se originó dentro de la academia (diseño industrial) y encontró salida posteriormente como un modelo de negocios (Ostaeyen, 2014). La idea era considerar al producto en su contexto de interacción directa con el usuario. Tales estudios sólo prosperaron en términos de ver a la representación como imágenes centrales en la comunicación entre aquellos sujetos involucrados por el asunto o materia en cuestión. Por su parte en los Estados Unidos, el filósofo Richard Buchanan y su enfoque en la retórica encontraron en el MIT de Massachusetts campo fértil para sus ideas sobre el Diseño de la interacción. Mismas que han incursionado en el perfil doctoral de la Carnegie Mellon University. En ella, el diseño ha encontrado un espacio de autorreflexión propicia para la construcción teórica y una praxis significativa e innovadora y de acercamientos estrechos con el arte.

OBJETIVOS GENERALES :

Construir un modelo reflexivo de interacciones que revele relaciones, patrones y tendencias entre el campo de investigación de la visualización del arte, la ciencia y la tecnología en el entorno comunicativo de las ciencias de la complejidad.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Teorizar sobre el proceso de visualización del conocimiento.
2. Explorar las formas de organización del conocimiento alrededor de laboratorios de visualización (LV) instalados en universidades nacionales y extranjeras vinculadas institucionalmente con México.
3. Analizar las representaciones visuales de los LV desplegadas en los sitios web, así como los relacionamientos mantenidos por sus respectivos programas investigativos con el arte, la ciencia y la tecnología dentro de sus campus [in situ].
4. Construir un mapa de los programas y proyectos de investigación de los LV que realizan las universidades seleccionadas.
5. Modelar los modos y relacionamientos de la visualización con el arte, la ciencia y la tecnología en el entorno de las ciencias de la complejidad.

CLAVE 53301020

Visualización: prospectiva de un modelo de diseño en el arte.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301021

Práctica artística y contemporánea audiovisual. Creación de imágenes en movimiento y sonidos desde el videoarte

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38897 RIBOULET CELIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Práctica artística y contemporánea audiovisual es parte de un proyecto de investigación más amplio que trata del videoarte contemporáneo. Se inició con una muestra/curaduría en el Centro Nacional de las Artes en febrero de 2013. Tuvo financiación por parte del Programa de Apoyo a la Producción e Investigación en Artes y Medios del Centro Multimedia del CENART. Este proyecto se cimienta en la tesis de doctorado que estoy actualmente realizando, intitulada Poéticas videográficas: experiencias del paisaje y poéticas del paisaje, adscrita al Laboratorio de Investigación LARA, Laboratorio de Investigación en Audiovisual de la Universidad de Toulouse II, Francia. Ahora, en este trabajo, la intención es profundizar en este tema, ampliando los casos de estudio y de experimentación por medio del proyecto: Práctica artística y contemporánea audiovisual, dentro de la línea de investigación: producción artística en los nuevos medios artísticos. La investigación se lleva a cabo en el contexto de las imágenes digitales, más específicamente, en el uso artístico del videoarte. Dicha disciplina surgió a partir de los años 70, cuando los artistas vieron en las nuevas cámaras portátiles una herramienta de trabajo. En un principio, se utilizó como un soporte para documentar otras acciones artísticas, como performances, por ejemplo. Se introdujo en los museos como un soporte de documentación, que registra actos artísticos realizados afuera del mismo museo. Por otro lado, algunas artistas como Nam Jun Paik exploran y desarrollan un lenguaje propio del medio. El video no documenta una acción artística, se vuelve él mismo una obra. A partir de allí, el video busca sus formas, los artistas experimentan con el medio, creando obras innovadoras. El video se distingue del cine porque su lenguaje no responde a una lógica de planos, movimientos de cámaras o transiciones organizadas y reconocidas. Efectivamente, el videasta no necesita tener una formación cinematográfica para poder usar el video como medio de expresión. La gramática del video es un terreno libre que permite todo tipo de experimentación y de utilización de la cámara. Se distingue de la televisión por utilizar frecuentemente, como elemento, la crítica. El público se encuentra, entonces, con el videoarte, frente a una forma híbrida, parecida al cine o a la televisión (dos formas masivas de transmitir las imágenes en movimiento), pero no es ni uno ni la otra. Los artistas utilizan el dispositivo del cine (proyección) o de la televisión, al mismo tiempo que lo modifican.

JUSTIFICACION:

Si el lenguaje cinematográfico o televisual se modifica al surgir el video, se desplaza también el espacio de recepción de estas imágenes. El videoarte se encuentra expuesto en un museo (festival, feria, galería...), lo que implica, a su vez, una forma de exposición y de recepción distinta a la del cine o televisión. Esta hibridación provoca en el espectador una cierta dificultad o resistencia al momento de la recepción. Esta resistencia se podría, por ejemplo, traducir en la indecisión de sentarse a ver la obra, solamente detenerse o seguir caminando. Porque la obra de video se establece en un tiempo (el tiempo de la obra), el cual es impuesto para poder recibirla. Mientras que otras obras tradicionales dejan al espectador el tiempo libre para su recepción. Este tiempo necesario para la percepción de la obra no puede ser impuesto, como en el caso del cine, en el cual existen horarios y convenciones. El videoartista debe, entonces, explorar otras formas de expresión liminales entre el cine y el arte. La introducción del video abre la posibilidad al artista de experimentar, con este nuevo medio, de forma distinta a la del cineasta, el cual articula su obra, su película, con base en una narración (sea ficcional o documental) que se desarrolla en un tiempo. Pero ¿en qué se basa el videasta? El artista utiliza el video como una herramienta para expresarse. Como toda obra de arte, la obra de video se basa en un concepto, una idea, una sensación, una experiencia, que el artista quiere transmitir y expresar por medio de una experiencia estética. Lo que la distingue de una obra de arte tradicional es la característica misma del medio: el video se compone de una suite de números binarios que proyectados se vuelven un flujo luminoso. Entonces, el video se caracteriza por una cierta inmaterialidad, versus materialidad de la obra tradicional.

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar una investigación teórica-práctica que indague sobre el lenguaje videográfico y los procesos de producción de sentidos. La investigación se plantea como un laboratorio de experimentación en el cual se desarrollará un proyecto actualizado en un proceso creativo concebido como una dinámica de construcción de conocimiento. De modo que los intereses fundamentales de la investigación serán producir y reflexionar, a partir de una práctica artística videográfica en construcción.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- Realizar experiencias estéticas usando como medio el video.
- Producir secuencias de imágenes en movimiento.
- Plantear la edición de estas imágenes desde el espacio (instalación) y el tiempo.
- Experimentar el encuentro arte tradicional/arte digital, imagen digitalizada/imagen digital
- Investigar, desde la práctica, la construcción del lenguaje videográfico

CLAVE 53301021

Práctica artística y contemporánea audiovisual. Creación de imágenes en movimiento y sonidos desde el videoarte

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

CLAVE 53301022

Entorno, datos, señales e información: aproximaciones y procesos creativos en el campo de los nuevos medios

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	40170 SOLIS GARCIA HUGO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

En el plano personal, en el transcurso de los últimos diez años me he concentrado a realizar obras artísticas interactivas de complejidad tecnológica que han requerido no sólo de planteamientos estéticos sino además de diseño y producción con métodos de fabricación nueva, programación computacional y desarrollo de dispositivos electrónicos.

JUSTIFICACION:

La historia de los Nuevos Medios no es, paradójicamente, nueva y su historia se puede ver como una evolución constante dentro de las artes. Dentro de dicho campo existe una categoría de obras artísticas que requieren de forma medular de un diálogo constante con otras ramas del saber humano como lo son la ciencia y la tecnología. En el libro Information Arts; intersections of art, science, and technology se nos presenta un excelente panorama sobre las artes de la información. Lo interesante de los proyectos ahí descritos es que la intersección entre arte, ciencia y tecnología genera un corpus de pensamiento que va más allá de la divulgación de la ciencia. Los proyectos serios de arte electrónico que involucran información, datos y entorno generan por sí solos un pensamiento crítico, creativo e indivisible que ofrece miradas únicas a los fenómenos estudiados. Esta visión detona conocimientos científicos que se logran únicamente a través de estos pensamientos divergentes e interdisciplinarios. Este tipo de producción artística ha estado históricamente producida dentro de instituciones académicas debido al gran número de saberes y conocimientos que se involucran y también a las plataformas que se requieren para su producción. El departamento de Arte de la UAM Lerma con su reciente carrera en Arte y Comunicación Digitales es probablemente el mejor espacio para realizar el tipo de investigación artística que aquí se propone.

OBJETIVOS GENERALES :

Desarrollar investigación artística dentro de la academia y con ello contribuir al pensamiento crítico, diverso y humanista de nuestra sociedad.
Continuar con el desarrollo de producción artística con valor intrínseco que a su vez permita generar diálogos con otras ramas del saber humano como lo son el pensamiento científico y el desarrollo tecnológico.
Generar diálogos en la intersección del arte, la ciencia y la tecnología como un paradigma de pensamiento divergente que invita a nuevas interpretaciones de la realidad que a su vez permite detonar nuevas preguntas dentro de cada una de las categorías mencionadas.
Producir obra artística original dentro del campo de los Nuevos Medios y con ello ofrecer nuevas visiones y pensamientos colectivos en nuestra comunidad.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Producir al menos dos obras artísticas de gran formato que integren las investigaciones realizadas.
Producir conocimiento tecnológico en forma de código de programación que puede ser utilizado en diferentes contextos y por comunidades diversas.
Producir conocimiento tecnológico en forma de dispositivos o soluciones electrónicas que probado en las obras artísticas producidas puede ser aprovechado en diferentes contextos.

CLAVE 53301022

Entorno, datos, señales e información: aproximaciones y procesos creativos en el campo de los nuevos medios

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301023

El zoológico-Síntoma y sublimación en la era posmoderna

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	14851 FOGARTY OMAHONEY OWEENA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Este proyecto se ubica en el terreno donde las ciencias del arte recurren a la iconografía, al estudio de los objetos culturales a base de un análisis de sus posibilidades sensibles o estéticas tanto de forma como de contenido. Para ese análisis, es necesario recurrir al montaje cultural e histórico de esos objetos, para lo cual la antropología aparece como una herramienta auxiliar.

JUSTIFICACION:

El estudio de los zoológicos a través de la resignificación histórica desde las artes constituye un campo clave para comprender los procesos transitivos de una cultura a otra y el intercambio cultural entre comunidades diferentes y convergentes. Si consideramos el supuesto que los temas de estudio de las humanidades son construidos en la misma manera en la que son revelados y por lo tanto, permite la especulación y a la ficción, la investigación histórica desde la práctica artística abre un espacio nuevo a la re-significación del pasado en el presente. El tema de los zoológicos a través de la re-significación histórica desde una perspectiva descolonial ha sido inexplorado en las practicas artísticas. Sin embargo, sin una revisión profunda, interdisciplinaria, continua y actualizada del mismo, sería muy difícil comprender la posición contemporánea del diseño y las artes visuales como una verdadera maquinaria de producción de cultura visual a través de, objetos, espacios e imágenes que inciden directamente en el desarrollo tecnológico, el acervo estético y la economía política de las sociedades.

OBJETIVOS GENERALES :

Explorar la iconicidad del zoológico, desde la perspectiva de la memoria colectiva y su re-significación desde las artes.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Explorar la estética de la deconstrucción, del fragmento, del collage sonoro, fotográfico, y de vídeos grabados; una estética de contradicciones y juegos de lenguajes que se yuxtaponen entre imagen y sonido.

CLAVE 53301023

El zoológico-Síntoma y sublimación en la era posmoderna

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301024

Lo sonoro, lo visual, los procesos creativos y la complejidad en un campo intermedia

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38518 ROCHA ITURBIDE MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Mi trabajo artístico reciente ha hecho énfasis en la experimentación así como en la focalización de los procesos creativos. Me interesan más los procesos que los resultados, más las metodologías, las reglas y la complejidad involucradas. Los resultados, la obra en si, es importante, pero como un punto de transición hacia otras obras y hacia otros procesos. Dentro de ésta etapa, el azar controlado (que siempre ha estado presente en mi obra de arte sonoro) ha sido uno de los paradigmas más importantes, así como las características espaciales y contextuales de los recintos en donde desarrollo mis obras. Por otro lado, a partir de la realización de composiciones instrumentales y electroacústicas, esculturas, instalaciones sonoras y la fotografía (en donde el peso del elemento sónico ha sido predominante), he pasado ahora a insistir un poco más en la idea de la plasticidad, en las características visuales que surgen a partir de los movimientos del sonido y del silencio en el tiempo. Mis últimas dos obras instrumentales para flauta y oboe y para viola solo estuvieron enfocadas en cimentar un espacio experimental y orgánico, evadiendo la idea de la forma anquilosada, intentando crear complejidad a partir de la utilización de parámetros abiertos. En cuanto a mi obra plástica, ésta ha buscado la complejidad en la mezcla de lenguajes, en la idea de la polisemia de la filosofía post-estructuralista francesa. Esta obra intenta también abrirse hacia distintos lados, es rizomática, la obra no termina en la sala de exposiciones o en el concierto, sino que catapulta la creación de otras obras, o bien sugiere otras posibilidades de desdoblamiento a partir de esas mismas obras originales que terminan siendo semillas de las cuáles surgen plantas de una misma especie pero con variedades distintas.

JUSTIFICACION:

Mi formación como artista e investigador ha sido de carácter interdisciplinario, estudié piano y composición musical, me especialicé en Música y Tecnología y finalmente incursioné en el campo del arte visual mediante la práctica de la fotografía. Esto me llevó a desarrollar mi trabajo en el dominio de la transdisciplina, dando giros drásticos entre la creación de una obra instrumental, realizar un trabajo fotográfico, hacer una obra sonora electroacústica, realizar esculturas e instalaciones sonoras, e incluso en los últimos cinco años, desarrollar obra gráfica de carácter conceptual ligada al sonido o a su ausencia (el silencio). Lo que se ha mantenido constante en mi trabajo (pese a la incursión en distintos lenguajes artísticos) ha sido mi método de trabajo basado en la sinestesia, es decir, en la transdisciplina. Si compongo una obra instrumental, mi ser artístico visual participa, si hago una obra de arte visual, mi ser musical participa, pero también cuando trabajo en estos distintos ámbitos mi creatividad se alimenta del conocimiento constante investigativo que en años recientes ha estado ligado principalmente a éstos campos: las ciencias exactas (física y matemáticas), la antropología social y la filosofía. Es desde aquí donde puedo justificar mi quehacer transdisciplinario, y desde aquí donde se fundan las bases de éste proyecto de creación investigación.

OBJETIVOS GENERALES :

Tomar como base el trabajo creativo experimental que he estado realizando en los últimos dos años para llevarlo más allá. Lo abierto (obra abierta) volverlo más abierto, lo complejo volverlo más complejo, lo minimal y conceptual llevarlo hasta sus últimas instancias. Mi intención no es encerrarme en un tipo de estética formal que da como resultado un solo tipo de frutos, sino concentrarme en cambio en los procesos, en las reglas, en el quehacer cotidiano en donde interactúan mis lecturas (filosofía, ciencias exactas, antropología social, etc.), mis ideas artísticas, así como su interacción y su desdoblamiento en obras ya sea sonoras, visuales, o sonoro-visuales, pero incluso también en obras que podrían incursionar en el campo literario o del lenguaje hablado, ya que me interesa desarrollar aún más la idea de vulnerabilidad de los significados, la subjetividad y relatividad del signo, la polisemia; es por esto que no puedo dejar de lado al posible uso del lenguaje mismo.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Realizar una serie de obras sonoras, visuales y lingüísticas, todas ellas concebidas desde la intermedia, y que estarán enmarcadas en distintos espacios, ámbitos y contextos con características definitorias.

CLAVE 53301024

Lo sonoro, lo visual, los procesos creativos y la complejidad en un campo intermedia

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301025

[Re]conocimiento y [re]construcción del entorno. Prácticas sonoras y uso de tecnologías digitales para la vinculación de las comunidades con el espacio público.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38161 SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Los mapeos sonoros que utilizan herramientas de geolocalización, donde la tecnología desarrollada en la web y en teléfonos celulares se usa como elemento para el registro audiovisual, y en los cuales es fundamental la interacción de comunidades específicas para la activación de estos proyectos, iniciaron alrededor de 2005. Uno de los primeros es Aporee que inicia en 2006 con grabaciones de campo realizadas en espacios públicos alrededor del mundo. Sound Seeeker en donde se integran sonidos de la ciudad de Nueva York y Montréal Sound Map -mapa sonoro de esta ciudad canadiense- son algunos ejemplos vigentes en donde la colaboración colectiva de registro y puesta en circulación de grabaciones sonoras es fundamental para la operación de proyectos de construcción de identidad comunitaria, y que se ponen en operación utilizando herramientas digitales. Otros proyectos como Badafonia: Cartografía sonora de Badia del Vallés, Madridsounscape.org y Escoitar.org mapa sonoro de Galicia- fueron proyectos que dejaron de operar entre 2010 y 2014, y estuvieron acotados por el desarrollo tecnológico de las herramientas de telefonía celular, las capacidades de la plataforma de Internet, así como la falta de interés de parte de la comunidad para la que fueron concebidos estos proyectos. A diez años de distancia la tecnología celular y la programación para la Web han llegado a un alto grado de perfeccionamiento e integración en la vida cotidiana de individuos de áreas rurales y urbanas con diversos perfiles y niveles adquisitivos. Por ello resulta nuevamente interesante retomar estos proyectos de construcción de contenido colaborativo para la realización de propuestas que resulten del mismo principio [registro, puesta en circulación, archivo en línea, colaboración de determinadas comunidades o grupos de individuos]. Sin embargo también es importante que estas propuestas operen a partir intereses específicos, relacionados con las comunidades para las que se proponen y que se busca que se los apropien y los utilicen.

El término paisaje sonoro ha sido utilizado por varias disciplinas para describir la relación entre el paisaje y la composición de su sonido (Pijanowski et al 2011). El término fue utilizado por primera vez en 1969 para representar la manera en que los sonidos del entorno mejoraban la percepción de las personas en relación con el espacio (Pijanowski et al 2011), por lo que el término fue acuñado a partir de la práctica de la planeación urbana.

En 1977 Murray Schafer indica que el territorio de los estudios del paisaje sonoro se encuentra entre la ciencia, la sociedad y las artes. De la acústica y la psicoacústica aprenderemos acerca de las propiedades físicas del sonido y la manera en que es interpretado por el cerebro humano. De la sociedad aprenderemos cómo el hombre se comporta ante los sonidos y cómo los sonidos afectan y cambian su comportamiento. De las artes, particularmente de la música, aprenderemos cómo el hombre crea paisajes sonoros ideales (1994).

La ecología acústica fue introducida como término tanto por Schafer (1977) como por [Barry] Truax (1999), y es complementaria con conceptos tradicionales de ecología (Pijanowski et al 2011). Sin embargo para Pijanowski -que trabaja de manera interdisciplinaria en lo que llama la ecología del paisaje sonoro- la ecología acústica estudia las relaciones e interacciones entre seres humanos y sonidos en un entorno dado, [e] incluye orquestaciones musicales, reconocimiento acústico, y diseño acústico (

JUSTIFICACION:

Este proyecto acude a las tecnologías digitales de registro y transmisión de datos, la ecología acústica, las prácticas artísticas que acuden al sonido, y el trabajo en comunidad, para el [re]conocimiento y [re]construcción del entorno.

CLAVE 53301025

[Re]conocimiento y [re]construcción del entorno. Prácticas sonoras y uso de tecnologías digitales para la vinculación de las comunidades con el espacio público.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

2011). Y subraya que la ecología acústica enfatiza una búsqueda centrada en el ser humano, más que la aproximación a partir de sistemas macrosocioecológicos (2011) que es lo que propone Pijanowski cuando habla de ecología del paisaje sonoro.

Brian C. Pijanowski recupera términos como biofonía [biophony] que describe la composición de sonidos creados por organismos () geofonía [geophony] que describe ambientes sonoros no biológicos [como] el viento, la lluvia, los rayos (), y antropofonía [anthrophony] que son aquellos [sonidos] realizados por humanos (2011). Y describe la ecología del paisaje sonoro como todos los sonidos, aquellos de la biofonía, la geofonía y antropofonía, que emanan de un paisaje determinado para crear patrones acústicos únicos, a través de una serie de mediciones espaciales y temporales . (2011). Y lo que es importante de esta aproximación y que recuperamos para este proyecto: para Pijanowski y los otros especialistas con los que está desarrollando la ecología del paisaje sonoro, ésta se enfoca principalmente en acústicas macro o de la comunidad (2011).

El término soundwalking [caminata sonora] proviene también de la serie de términos que acuñó Murray Schafer cuando inició el proyecto World Soundscape Project [Proyecto mundial de paisaje sonoro] en la Universidad Simon Fraser a finales de los años 1960s y principios de los 1970s . Es un método empírico para identificar un paisaje sonoro y componentes de un paisaje sonoro en varios lugares (Adams et al 2008). Sin embargo Adams y su equipo interdisciplinario utilizan y han hecho adaptaciones de este concepto convirtiéndolo en una metodología sociológica para identificar y comprender la experiencia de las personas y sus percepciones del entorno acústico urbano (2008). Este grupo de investigadores se concentra en las prácticas cotidianas, conforme la gente se mueve alrededor y dentro del espacio de la ciudad, con el interés de entender sus impresiones personales o profesionales sobre las relaciones entre el paisaje sonoro y la infraestructura construida (Adams et al 2008). En este caso utilizaremos la apropiación que hace Adams pero lo ampliaremos al entorno acústico rural/natural.

Para Andra McCartney el término soundwalking [caminata sonora] indica una práctica creativa y de investigación que involucra la escucha y en algunas ocasiones la grabación durante el traslado a través de un lugar en un ritmo de caminata (2014). McCartney liga esta práctica de escuchar mientras se camina hasta Henry David Thoreau en su obra Walking de 1862, y la liga con prácticas de caminata y meditación, así como con aproximaciones de artistas conceptuales como aquellos del movimiento Fluxus (2014). McCartney acerca también este término a diversas prácticas sonoras realizadas por artistas a finales del siglo XX y principios del XXI, como las caminatas sonoras de Janet Cardiff y George Bures Miller, las caminatas a ciegas organizadas por Francisco López, la vinculación del acto de caminar, escuchar y la radio de Hildegard Westerkamp; así como con la creación de paisajes sonoros colaborativos a partir de grabaciones que se mencionan al inicio del documento (2014).

OBJETIVOS GENERALES :

Realizar -a través de un proyecto de práctica artística como investigación- una acción comunitaria de conocimiento, reconocimiento, construcción y reconstrucción del entorno rural o urbano- con los elementos acústicos de estos espacios, utilizando las tecnologías digitales de registro, clasificación, re-configuración y puesta en circulación de información vinculadas con comunidades específicas.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Integrar elementos de la ecología acústica y las prácticas artísticas que utilizan el sonido como material de construcción de significado en el entorno: las caminatas [walking], las caminatas sonoras [sound walking], la escucha atenta del entorno [deep listening] y el registro de sonidos en los espacios urbano o rurales [grabación sonora].

CLAVE 53301025

[Re]conocimiento y [re]construcción del entorno. Prácticas sonoras y uso de tecnologías digitales para la vinculación de las comunidades con el espacio público.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301026

Rescate y preservación de manifiestos mediales.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36929 SASTRE DOMINGUEZ MARIA PAZ	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Desde la aparición del Manifiesto comunista de Marx y Engels (1848) las prácticas artísticas desplazaron la producción política de manifiestos hacia la reflexión e intervención cultural en los medios masivos de comunicación y la cultura visual (Mangone y Warley, 1993). Las primeras vanguardias hicieron alarde de la capacidad de revertir el horizonte estético mediante declaraciones públicas que informaban sus posiciones al interior del contexto social, ampliando los límites del arte más allá de las instituciones y los discursos que hasta entonces cercaban la producción, distribución y recepción de las obras (Charley, 2013; Hermansen Cordua, 2010). El Manifiesto futurista de Filippo Tommaso Marinetti (1909), el Manifiesto neoplasticista de Piet Mondrian (1917), el Manifiesto dadá de Tristan Tzara (1918), el Manifiesto surrealista de André Bretón (1924), el manifiesto de El Lissitzky Topografía de la tipografía (1923), el Manifiesto realista de Naum Gabo y Antoine Pesvner (1920) o el Manifiesto amarillo de Salvador Dalí (1928), son algunos ejemplos bien conocidos de la efervescente producción de manifiestos de este periodo (Caws, 2000; Danchev, 2011). Los manifiestos no solo vieron la luz en Europa.

En Latinoamérica aparecieron también manifiestos fundacionales del nuevo papel que estaba adquiriendo el arte en las sociedades modernizadas (Apablaza, 2011; Cippolini, s.f.). Así destacaron el Manifiesto ultraísta de Jorge Luis Borges, Jacobo Sureda, Fortunio Bonanoba y Juan Almodóvar (1921), el Manifiesto por un arte revolucionario e independiente firmado por André Breton y Diego Rivera (1938), el Manifiesto antropófago de Oswald de Andrade (1928) o el primer Manifiesto estridentista de Manuel Maples Arce (1921) (Flores, 2013). La producción de manifiestos por parte de los artistas continuó durante la segunda mitad del siglo XX con el Manifiesto Fluxus de George Maciunas de los años sesenta entre otros. Incluso el arte posmoderno de finales de siglo ha sido objeto de aproximaciones desde la perspectiva del manifiesto (Guash, 2000).

Desde entonces esta práctica pareciera haber experimentado un segundo desplazamiento ya no desde la política al arte sino desde el arte a la cultura visual contemporánea que ha visto resurgir con fuerza la producción de manifiestos mediales al interior de los conflictos abiertos en la sociedad de la información (Rinehart & Ippolito, 2014). Desde finales del siglo XX hasta hoy no solo los políticos o los artistas sino también los hackers, los ingenieros, los diseñadores gráficos, los economistas, los empresarios, los periodistas, los científicos o, incluso los historiadores de arte aparecen como autores de una prolífica literatura del manifiesto que atraviesa los debates contemporáneos en torno a los nuevos y los viejos medios. Ejemplos de este resurgir de la intervención en la cultura masiva a través de la publicaciones de manifiestos en la Red son: el Manifiesto por la Guerrilla del Acceso Abierto de Aaron Swartz (2008), el Dead Media Manifesto de Bruce Sterling (1995), Un manifiesto cyberpunk de Christian As. Kirtchev (1997), El manifiesto telecomunista de Dmytri Kleiner (2010), el Arte robótica: un manifiesto de Eduardo Kac y Marcell Antúnez Roca (1996), Sobre la poesía maquinal o escrita por máquinas. Un manifiesto para la destrucción de los poetas de Eugenio Tisselli (2006), la Declaración de independencia del ciberespacio de John Perry Barlow (1996), The Critical Engineering Manifesto de Julian Oliver,

JUSTIFICACION:

La mayoría de los manifiestos han sido publicados en la Red y su espacio inicial de aparición en algunos caso ha desaparecido ya. Por ello el rescate y la preservación de los manifiestos mediales del presente se define no solo como una investigación histórica al uso de cultura visual en el horizonte de las humanidades digitales (Hall, 2016; VVAA, 2012) sino como una investigación de arqueología de medios (Zielinski, 2011; Parikka, 2012; Huhtamo & Parikka, 2011) donde el soporte y las tecnologías utilizadas adquieren la misma importancia que los contenidos que circularon a través de ellos.

CLAVE 53301026

Rescate y preservación de manifiestos mediales.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

Gordan Savi i , Danja Vasiliev (2011-2016), el Manifiesto Hacker de McKenzie Wark (2004), el manifiesto del grupo Media Art History (2016) Media Art Needs Global Networked Organization & Support, el Open Money Manifesto de Michael Linton y Ernie Yacub (2001), el GNU Manifesto de Richard Stallman (1985), el Manifiesto de la Red de Publicaciones Académicas Abiertas (VVAA, 2014) o el Manifiesto de Internet. Cómo funciona el periodismo hoy. Diecisiete declaraciones (VVAA, 2009) entre muchos otros.

Sin embargo, a día de hoy no existe ninguna publicación que reúna y contextualice los manifiestos mediales de la actualidad. El único ejercicio similar encontrado hasta ahora es el Digital Manifesto Archive (<https://www.digitalmanifesto.net/>) creado por Matt Applegate. En este contexto resulta apremiante rescatar y preservar las huellas de esta producción que caracteriza la cultura visual contemporánea de su desaparición y olvido. Gracias a un primer ejercicio de rescate y preservación realizado en el marco del proyecto de investigación anterior titulado, Ventanilla única. La producción web de interfaces gráficas de usuario frente a los servicios públicos del Estado (2013-2016), se han podido recopilar más de 100 manifiestos que pueden consultarse en el wiki resultado de la investigación: <http://dpya.org/wiki/index.php/Categoría:Manifiestos>.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo general del proyecto es rescatar y preservar los manifiestos mediales que surgen en Internet desde la segunda mitad del siglo XX hasta la actualidad.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Rescatar y preservar los manifiestos en su contexto de aparición inicial, cuando esto sea posible o, en su defecto, recurrir a fuentes secundarias de información para recrear el contexto inicial de aparición. Para ello se utilizarán las herramientas empleadas durante el proyecto de investigación anterior: el wiki <http://dpya.org> y el webcrawler de Internet Archive (<https://archive.org/>) Wayback Machine (<https://archive.org/web/>)
2. Desarrollar un marco teórico de aproximación a la producción contemporánea de manifiestos como característica de la cultura visual de la sociedad de la información.
3. Realizar una compilación crítica de manifiestos para su publicación en formato libro

CLAVE 53301026

Rescate y preservación de manifiestos mediales.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53301027

ÁREA DE INVESTIGACIÓN ESTUDIOS EN ARTE Y CIENCIA Y TECNOLOGÍA EACT

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ARTES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38161 SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS ESTUDIOS DE ARTE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA COMIENZAN A DESARROLLARSE A FINALES DEL SIGLO XX EN EL ENTORNO DE PRODUCCIÓN ARTÍSTICA Y DE INVESTIGACIÓN ACADÉMICA. DURANTE EL SIGLO XXI PASAN A FORMAR PARTE DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS I+D+I IMPLEMENTADAS EN TORNADO A LA NOCIÓN DE INDUSTRIAS CREATIVAS COMO EJE DE LA NUEVA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO EN DIVERSOS PAÍSES. LA PROPUESTA DE ÁREA SE ENMARCA EN ESTA TRAYECTORIA CON EL OBJETIVO DE SITUAR LOS PROCESOS Y LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN, DOCENCIA Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN EL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES DE LA UNIDAD LERMA EN EL ESCENARIO INTERNACIONAL DEL I+D+I Y EN EL DESARROLLO DE LAS INDUSTRIAS CREATIVAS EN MÉXICO APORTANDO UNA PERSPECTIVA DE ANÁLISIS CRÍTICO A LOS ACTUALES PROCESOS DE HIBRIDACIÓN ENTRE LA CREACIÓN, LA INVESTIGACIÓN, LA POLÍTICA Y EL MERCADO.

JUSTIFICACION:

LOS ESTUDIOS DE ARTE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESTÁN LOCALIZADOS TAMBIÉN EN LA ZONA DE CONTACTO CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS QUE FACILITAN LA CIRCULACIÓN DE SABERES EN PRO DE UNA MEJORA EN LAS CONDICIONES DE GOBERNANZA Y PRODUCTIVIDAD ECONÓMICA, Y LA BÚSQUEDA ACTUAL DE NUEVOS PARADIGMAS EPISTEMÍCOS QUE PERMITEN AFRONTAR LA COMPLEJIDAD DE LAS DINÁMICAS EMERGENTES CONTEMPORÁNEAS, ENTRE LAS CUALES, EL CRUCE ENTRE EL ARTE, LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA CUMPLE CADA VEZ UN ROL MÁS DESTACADO Y RECONOCIDO. SON VARIOS LOS INFORMES QUE EN DIVERSOS PAÍSES DEL MUNDO SE HAN DEDICADO A ANALIZAR LA INTERSECCIÓN ENTRE EL ARTE, LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA A PARTIR DE LA CONVICCIÓN DE QUE SE TRATA DE UN TERRITORIO EMERGENTE EN LAS NUEVAS SOCIEDADES DEL CONOCIMIENTO CARGADO DE ENORMES POTENCIALES ECONÓMICOS, SOCIALES Y EPISTEMOLÓGICOS. EN MÉXICO LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NO RESPONDEN ESTRICTAMENTE A ESTA COYUNTURA YA QUE ESTABLECEN LINEAMIENTOS DIFERENTES PARA CADA UNO DE LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL ÁREA. POR UN LADO, EL APOYO A LA PRODUCCIÓN ARTÍSTICA LO ORGANIZA EL SISTEMA NACIONAL DE CREADORES QUE HASTA AHORA DEPENDÍA DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA CULTURA Y LAS ARTES (CONACULTA) Y RECIENTEMENTE HA PASADO A DEPENDER DE LA NUEVA SECRETARÍA DE CULTURA. POR OTRO LADO, EL APOYO A LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA SE EJECUTA A TRAVÉS DEL CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (CONACYT). SIN EMBARGO, DENTRO DEL PLAN DE NACIONAL DE DESARROLLO (2015) SE INCLUYE EL PROGRAMA ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 2014-2018 (PECITI) CUYO OBJETIVO GENERAL ES COORDINAR LAS ACCIONES NACIONALES PARA HACER DEL DESARROLLO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN LOS PILARES PARA EL PROGRESO ECONÓMICO Y SOCIAL SOSTENIBLE. ESTE ÁMBITO DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO HA TENDIDO A INCORPORAR LAS PRÁCTICAS ARTÍSTICAS COMO PARTE DEL DESARROLLO ECONÓMICO, TECNOLÓGICO Y CIENTÍFICO DE LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO, RESALTANDO ESPECIALMENTE EL PAPEL DEL ARTE EN LOS PROCESOS DE INNOVACIÓN.

OBJETIVOS GENERALES :

PLANTEAR PROBLEMAS TEÓRICO-CONCEPTUALES, ANÁLISIS O PROCESOS QUE INTERPRETEN LA PRODUCCIÓN, EL COMPORTAMIENTO Y LAS MANIFESTACIONES DE LAS PRÁCTICAS ARTÍSTICAS Y CULTURALES CONTEMPORÁNEAS VINCULADAS CON LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA COMO OBJETO MATERIAL DE ESTUDIO.

OBJETIVOS PARTICULARES :

COMPRENDER Y ANALIZAR TEÓRICA Y METODOLÓGICAMENTE LOS ESTRATOS MATERIALES DE LAS CULTURAS MEDIÁTICAS DE LOS PASADOS MEDIOS EN RELACIÓN CON ENTRECRUZAMIENTOS DEL ARTE, LA TÉCNICA, LA HISTORIA Y LA TEORÍA DE LA CULTURA DESDE LOS ESTUDIOS DE LA ARQUEOLOGÍA DE LOS MEDIOS. PROBLEMATIZAR Y TEORIZAR LOS PROCESOS, CONTEXTOS HISTÓRICOS DE LAS PRÁCTICAS DEL ARTE Y LA CULTURA CONTEMPORÁNEAS CON UN PENSAMIENTO ABIERTO QUE ANALICE LOS LÍMITES, LAS FRONTERAS E INTERSTICIOS DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS ESTUDIOS CRÍTICOS. INVESTIGAR Y ANALIZAR LOS FENÓMENOS DE LA VISIÓN, LOS DISPOSITIVOS DE LA IMAGEN Y EL COMPORTAMIENTO DE LA MIRADA CON LA INTENCIÓN DE REVELAR LAS DINÁMICAS PRESENTES EN LA CIRCULACIÓN, PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE IMÁGENES MULTIMEDIALES SIGUIENDO LA MIRADA TEÓRICA DE LOS ESTUDIOS VISUALES. EXPLORAR Y ANALIZAR TEÓRICA, EMPÍRICA Y ANALÍTICAMENTE LAS OBRAS Y TRABAJOS ARTÍSTICOS INTERDISCIPLINARIOS QUE DIALOGAN CON LENGUAJES Y METODOLOGÍAS CIENTÍFICAS (SOCIALES Y NATURALES) Y TECNOLÓGICAS, ASÍ COMO SUS CONSECUENCIAS EN LA CULTURA CONTEMPORÁNEA DESDE LOS ESTUDIOS DE CIENCIA Y CULTURA.

CLAVE 53301027

ÁREA DE INVESTIGACIÓN ESTUDIOS EN ARTE Y CIENCIA Y TECNOLOGÍA EACT

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	PUBLICACIÓN DE UN ARTICULO DE INVESTIGACIÓN POR CADA 3 PROFESORES	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53301027

ÁREA DE INVESTIGACIÓN ESTUDIOS EN ARTE Y CIENCIA Y TECNOLOGÍA EACT

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
38161	SANCHEZ CARDONA LUZ MARIA	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53301027

ÁREA DE INVESTIGACIÓN ESTUDIOS EN ARTE Y CIENCIA Y TECNOLOGÍA EACT

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES								PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR						
				MAY	JUN	JUL	AGO						
				SEP	OCT	NOV	DIC						
PRIORIDAD 1													
2000 INVERSION													
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales											
	211	211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina											
	2110101	2110101 Papeleria y Articulos de Oficina	15	PAQUETE	0	1	0	0	6,000.00	6,000.00			
		PAPELERIA			0	0	0	0					
					0	0	0	0					
3000 Servicios generales													
3700 Servicios de traslado y viaticos													
	371	371 Pasajes aéreos											
	3710601	3710601 Pasaje aéreos internacionales	40	VIAJE	0	0	1	1	8,000.00	24,000.00			
		PASAJE AÉREOS INTERNACIONALES			1	0	0	0					
					0	0	0	0					
3800 Servicios oficiales													
	383	383 Congresos y convenciones											
	3830101	3830101 Colaboración para Eventos	45	EVENTO	0	2	0	2	5,000.00	20,000.00			
		COLABORACIÓN PARA EVENTOS			0	0	0	0					
					0	0	0	0					
										T O T A L		50,000.00	

CLAVE 53301027

ÁREA DE INVESTIGACIÓN ESTUDIOS EN ARTE Y CIENCIA Y TECNOLOGÍA EACT

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2110101 Papelería y Artículos de Oficina	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3710601 Pasaje aéreos internacionales	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
3830101 Colaboración para Eventos	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	150,000.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00
TOTAL POR PROYECTO	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00

CLAVE 53302001

ÁREA DE INVESTIGACIÓN: PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES, TRANSDISCIPLINA EN LAS ARTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION PRACTICA COM	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	41043 OLIVARES SORIA EDMAR	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LA FINALIDAD DE LA CREACIÓN DE ESTA ÁREA DE INVESTIGACIÓN ES ESTABLECER LAS CONDICIONES QUE PERMITAN DESARROLLAR LA PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES, POTENCIANDO EL TRABAJO TRANSDISCIPLINAR Y FOMENTANDO EL PUNTO COMÚN QUE HACE EXCEPCIONAL EL TRABAJO DEL GRUPO PROPONENTE: EL SONIDO. SE BUSCA QUE LA PRÁCTICA ARTÍSTICA SEA EL EJE FUNDAMENTAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN -Y QUE TAMBIÉN PUEDE EXPLORARSE DESDE LAS PRÁCTICAS CURATORIALES, Y LAS TEÓRICAS- Y QUE DE DICHA PRÁCTICA SE GENEREN PRODUCTOS QUE APORTEN NUEVOS CONOCIMIENTOS, EN LA CONSTRUCCIÓN SIMBÓLICA. DENTRO DEL ÁMBITO ACADÉMICO, A NIVEL INTERNACIONAL, EXISTEN OTROS GRUPOS Y ÁREAS DE INVESTIGACIÓN CON INTERESES COMUNES, MY DONDE HA QUEDADO DE MANIFIESTO LO POSITIVO DE LA ORGANIZACIÓN DE CREADORES-INVESTIGADORES DENTRO DEL ESPACIO DE EXPLORACIÓN QUE PROPORCIONAN LAS UNIVERSIDADES. ES EL CASO DEL CRISAP (CREATIVE RESEARCH INTO SOUND ARTS PRACTICE), GRUPO DE INVESTIGACIÓN-CREACIÓN DE LA UNIVERSITY OF THE ARTS LONDON; DEL GRUPO SOUND PRACTICE RESEARCH (SPR) DE GOLDSMITHS/UNIVERSITY OF LONDON; DE NUSOM (NÚCLEO DE PESQUISAS EM SONOLOGIA) DEL DEPARTAMENTO DE MÚSICA DE LA UNIVERSIDAD DE SÃO PAULO; DEL BRAC [BARCELONA RESEARCH ART CREATION], VINCULADO CON LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA; Y DE HEXAGRAM [INTERNATIONAL NETWORK FOR RESEARCH-CREATION IN MEDIA ARTS, DESIGN, TECHNOLOGY AND DIGITAL CULTURE] QUE INCLUYE A LAS UNIVERSIDADES CONCORDIA, MCGILL Y LA UNIVERSIDAD DE MONTREAL EN CANADÁ.

JUSTIFICACION:

ESTE MÉTODO DE TRABAJO INVOLUCRA LA PRAXIS ARTÍSTICA CON HERRAMIENTAS ANÁLOGAS Y DIGITALES EN UN ESPACIO TRANSDISCIPLINAR. ENTENDEMOS EL TÉRMINO PRAXIS COMO AQUELLA TEORÍA IMBRICADA DENTRO DE LA PRÁCTICA ARTÍSTICA (NELSON, 2013: 16). DE AHÍ ENTONCES LA PROPUESTA DE UNA METODOLOGÍA QUE EN LOS ÁMBITOS INTERNACIONALES SE HA DENOMINADO PRACTICE AS RESEARCH [PAR], PROPUESTA POR ROBIN NELSON, Y QUE LOS MIEMBROS DEL GRUPO PROPONENTE TRADUCE COMO PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES [PIA]. LA PIA IMPLICA EL DESARROLLO DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN EL CUAL LA PRÁCTICA ES UN MÉTODO CLAVE DE BÚSQUEDA Y DONDE, EN RELACIÓN CON LAS ARTES, UNA PRÁCTICA (ESCRITURA CREATIVA, DANZA, PARTITURA MUSICAL O PERFORMANCE MUSICAL, EXPOSICIÓN VISUAL, INSTALACIÓN MULTIMEDIA, CINE U OTRAS PRÁCTICAS CULTURALES) ES PRESENTADA COMO EVIDENCIA SUSTANCIAL DE UNA INVESTIGACIÓN . (NELSON, 2013: 18). ESTE TIPO DE PROYECTOS REQUIEREN UN RANGO DE HABILIDADES COMPLEJO, DADO QUE SE TRATA DE UN MODO-MÚLTIPLE DE INVESTIGACIÓN, Y EN EL QUE SE REQUIERE DE UN RIGOR EQUIVALENTE AL DE GRAN PARTE DE LOS PROCESOS TRADICIONALES DE INVESTIGACIÓN . (NELSON, 2013: 18). ESTE ESQUEMA DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO POR PARTE DE CREADORES-INVESTIGADORES EN LAS UNIVERSIDADES SE REMONTA A LA DÉCADA DE 1980 EN FINLANDIA Y EN REINO UNIDO A PRINCIPIOS DE 1990. NELSON ACUÑÓ EL TÉRMINO PRACTICE AS RESEARCH [PAR] A PARTIR DE SU PROPIA EXPERIENCIA DENTRO DE LA ACADEMIA EN EL REINO UNIDO, Y A PARTIR DEL ESTUDIO DE PRÁCTICAS SIMILARES EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE EUROPA, ASIA Y NORTEAMÉRICA. ES IMPORTANTE INSISTIR EN QUE HA SIDO A PARTIR DE LA INTEGRACIÓN DE CREADORES/ARTISTAS EN EL SENO DE LAS UNIVERSIDADES, LO QUE HA PLANTEADO EL CUESTIONAMIENTO EN TORNO A SI EL MÉTODO CIENTÍFICO ES LA VÍA ÚNICA PARA LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO, Y QUE HA PLANTEADO LA NECESIDAD DE INCORPORAR OTRAS METODOLOGÍAS, EN ESTE CASO LAS QUE APORTAN LOS CREADORES-INVESTIGADORES.

OBJETIVOS GENERALES :

DESARROLLAR EL CONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA PRAXIS ARTÍSTICA Y LA TRANSDISCIPLINA A TRAVÉS DE UN NÚCLEO BÁSICO DE CUATRO PROFESORES DE CONTRATACIÓN INDETERMINADA DE TIEMPO COMPLETO: TRES PROFESORES TITULARES NIVEL C Y UN PROFESOR ASOCIADO NIVEL D.TODOS ELLOS MIEMBROS ACTIVOS Y NO ACTIVOS DEL SISTEMA NACIONAL DE CREADORES DE ARTE [SNCA]; CON EL FIN DE DESARROLLAR PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN DONDE LA PRÁCTICA [ARTÍSTICA] SE UBICA EN EL CENTRO DE LA METODOLOGÍA DEL PROYECTO Y SERÁ PRESENTADA COMO EVIDENCIA SUSTANCIAL DE NUEVAS PERSPECTIVAS (NELSON, 2013: 29). ASÍ, LA PIA COMPRENDE MODOS MÚLTIPLES DE EVIDENCIA QUE REFLEJAN UNA BÚSQUEDA-INVESTIGACIÓN MULTI-MODAL (NELSON, 2013: 29). ESTE DESARROLLO DE CONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA ARTÍSTICA NO TENDRÁ QUE CONSISTIR EN OBRAS QUE DE ORIGEN PUEDAN UBICARSE EN UN FORMATO ESTABLE (COMO LO PUEDE SER UN FILM O UNA OBRA DE SONIDO PREVIAMENTE GRABADA), POR LO QUE LA DOCUMENTACIÓN DE LA ACCIÓN O ACTO PERFORMÁTICO O DE INTERVENCIÓN DE ESPACIOS, DEBE DE DOCUMENTARSE EN EL MOMENTO, PARA QUE PUEDA CONTARSE CON UN DOCUMENTO DE REGISTRO.

OBJETIVOS PARTICULARES :

DESARROLLAR PROYECTOS DE PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES
DESARROLLAR LA EXPLORACIÓN DEL SONIDO COMO ELEMENTO DE CONSTRUCCIÓN DE SIGNIFICACIÓN
PROCURAR UNA APROXIMACIÓN TRANSDICPLINARIA EN LA PRAXIS ARTÍSTICA
ESTUDIAR Y DESARROLLAR PRÁCTICAS [ARTÍSTICAS, CURATORIALES, TEÓRICAS] EN LAS QUE SE DÉ UN TRABAJO TRANSDISCIPLINARIO
DESARROLLAR PROYECTOS DE PRÁCTICAS TEÓRICAS, CURATORIALES Y MUSEOGRÁFICAS EN TORNO A LA PRAXIS ARTÍSTICA.
FOMENTAR LA FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL ÁREA

CLAVE 53302001

ÁREA DE INVESTIGACIÓN: PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES, TRANSDISCIPLINA EN LAS ARTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	PUBLICACIÓN DE UN ARTICULO POR CADA 3 PROFESORES EN EL DEPTO DE ARTES Y HUMANIDADES	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53302001

ÁREA DE INVESTIGACIÓN: PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES, TRANSDISCIPLINA EN LAS ARTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
41043	OLIVARES SORIA EDMAR	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53302001

ÁREA DE INVESTIGACIÓN: PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES, TRANSDISCIPLINA EN LAS ARTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina	15	PAQUETE	0	4	0	0	2,000.00	8,000.00
		PAPELERIA			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710601		Pasaje aéreos internacionales	40	VIAJE	0	1	1	1	8,000.00	32,000.00
		PASAJE AÉREOS INTERNACIONALES			1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos	45	EVENTO	0	1	1	1	5,000.00	20,000.00
		COLABORACIÓN PARA EVENTOS			1	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									60,000.00	

CLAVE 53302001

ÁREA DE INVESTIGACIÓN: PRÁCTICA COMO INVESTIGACIÓN EN LAS ARTES, TRANSDISCIPLINA EN LAS ARTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2110101 Papelería y Artículos de Oficina	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3710601 Pasaje aéreos internacionales	32,000.00	0.00	0.00	0.00	32,000.00
3830101 Colaboración para Eventos	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	210,000.00	0.00	0.00	0.00	210,000.00
TOTAL POR PROYECTO	60,000.00	0.00	0.00	0.00	60,000.00

CLAVE 53399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	65
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	19
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADE	1		DIFUSION	5
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	11
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 53399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 53399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ARTES Y HUMANIDADES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 53401003

Consolidación de las líneas y proyectos de investigación del Departamento de Estudios Culturales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar un programa de participación en redes.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36933 ORTIZ HENDERSON GLADYS	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Este proyecto titulado "Consolidación de las líneas de investigación y proyectos del Departamento de Estudios Culturales" es continuación del proyecto del año anterior y se enfocará en procurar el crecimiento y proyección del Departamento de Estudios Culturales a través del fomento de la investigación dentro del mismo, la construcción de redes de investigación interinstitucionales y la vinculación con otras instituciones.

JUSTIFICACION:

El Departamento de Estudios Culturales tendrá como uno de sus objetivos el dar a conocer sus líneas y proyectos de investigación a través de la creación de redes de investigación interinstitucionales y de la vinculación con otras instituciones. Esto se logrará a través de la organización de por lo menos un seminario de carácter internacional, acorde a las líneas y proyectos de investigación del departamento, el cual de pauta para la posterior publicación de un libro en el que participen profesores-investigadores del departamento de Estudios Culturales, así como profesores-investigadores invitados de otros departamento, unidades e instituciones.

OBJETIVOS GENERALES :

Procurar el fortalecimiento de las líneas y proyectos de investigación del departamento de Estudios Culturales. Dar a conocer las líneas y proyectos de investigación del departamento de Estudios Culturales.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1) REALIZAR POR LO MENOS UN SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN RELACIONADO CON LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DEL AÑO 2017. 2) ELABORAR EL BORRADOR DE UN LIBRO EN EL QUE PARTICIPEN PROFESORES-INVESTIGADORES DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES, ASÍ COMO PROFESORES-INVESTIGADORES INVITADOS DE OTROS DEPARTAMENTOS, UNIDADES E INSTITUCIONES.

CLAVE 53401003

Consolidación de las líneas y proyectos de investigación del Departamento de Estudios
Culturales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar un programa de participación en redes.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	REALIZAR UN SEMINARIO ANUAL PARA PLANTEAR LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO. DE ESTUDIOS CULTURALES	221 SEMINARIO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53401003

Consolidación de las líneas y proyectos de investigación del Departamento de Estudios Culturales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar un programa de participación en redes.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36933	ORTIZ HENDERSON GLADYS	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38809	HERNANDEZ RAZO OSCAR ENRIQUE	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53401003

Consolidación de las líneas y proyectos de investigación del Departamento de Estudios
Culturales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar un programa de participación en redes.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

CLAVE 53401004

Fortalecimiento de la planta académica del Departamento de Estudios Culturales

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36933 ORTIZ HENDERSON GLADYS	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Departamento de Estudios Culturales inició en 2012 con la incorporación de la encargada de la jefatura del departamento, la Dra. Gladys Ortiz Henderson, quien inició acciones para el despegue de este departamento. El proyecto del año 2014 se enfocó en continuar con el arranque del departamento a través de la organización de un seminario, mismo que permitió generar lazos con investigadores de otras universidades, así como el planteamiento de las líneas de investigación. Este proyecto titulado "Habilitación de la planta académica del Departamento de Estudios Culturales" tiene como objetivo el generar las condiciones idóneas para procurar el crecimiento de la planta docente y su inserción en las actividades propias del Departamento, a través del fomento a la investigación que realizan los miembros del Departamento, su actualización constante y el cumplimiento en su participación en planes y programas de estudio de la unidad Lerma.

JUSTIFICACION:

EL AÑO 2017 SERÁ CRUCIAL PARA EL CRECIMIENTO, DESARROLLO Y PROYECCIÓN DE LA UNIDAD LERMA, PUES ES UN AÑO EN EL QUE SE COMENZARÁN A VER LOS RESULTADOS DE 6 AÑOS DE ADMINISTRACIÓN, LA CUAL SENTÓ LAS BASES PARA EL PROYECTO DE UNIDAD DEL QUE HOY FORMAMOS PARTE. LOS DEPARTAMENTOS QUE CONFORMAN LA UNIDAD LERMA TENDRÁN QUE ESTAR PREPARADOS PARA ESTA NUEVA ETAPA, MÁS AÚN, POR EL POSIBLE INICIO DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍAS DIGITALES PARA OTOÑO DEL 2017. ES POR ESTO QUE EL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES TENDRÁ COMO UNO DE SUS OBJETIVOS EL CONTAR CON UNA PLANTA DOCENTE DE PROFESORES E INVESTIGADORES QUE DEN VIDA NO SÓLO A LAS ACTIVIDADES EN LAS AULAS (CON LA EJECUCIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO), SINO TAMBIÉN, A LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INVESTIGACIÓN Y LA DIFUSIÓN DE LA CULTURA.

OBJETIVOS GENERALES :

Procurar las condiciones idóneas para la pronta inserción de la planta académica del Departamento de Estudios Culturales.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1) PROCURAR EL MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE LOS PROFESORES DEL DEPTO. 2) APOYAR LA GESTIÓN Y OPERACIÓN DE LA EVENTUAL APERTURA DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍAS DIGITALES.

CLAVE 53401004

Fortalecimiento de la planta académica del Departamento de Estudios Culturales

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Crecimiento en equipamiento.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	APOYAR LA GESTION Y OPERACIÓN DE LA EVENTUAL APERTURA DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍAS DIGITALES	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53401004

Fortalecimiento de la planta académica del Departamento de Estudios Culturales

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Crecimiento en equipamiento.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36933	ORTIZ HENDERSON GLADYS	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38809	HERNANDEZ RAZO OSCAR ENRIQUE	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53401004

Fortalecimiento de la planta académica del Departamento de Estudios Culturales

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Crecimiento en equipamiento.

CLAVE 53401006

TRANSFORMACIONES, CONTINUIDADES Y RESISTENCIAS DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES DE DOCENTES Y ALUMNOS, FRENTE A LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	38809 HERNANDEZ RAZO OSCAR ENRIQUE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL PLANTEAMIENTO DE ESTE PROYECTO SE ENMARCA EN LOS ANTECEDENTES PROVISTOS POR DOS TIPOS DE ESTUDIOS EN LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA. POR UNA PARTE, LOS ESTUDIOS SOBRE LA APROPIACIÓN DE LAS INNOVACIONES PEDAGÓGICAS O DIDÁCTICAS. EN ESTE SENTIDO, EL CONCEPTO DE APROPIACIÓN HA SIDO UTILIZADO POR DISTINTOS AUTORES PARA ANALIZAR LA MANERA EN QUE LOS MAESTROS Y/O ALUMNOS INCORPORAN PROPUESTAS DIDÁCTICAS O INNOVACIONES EDUCATIVAS. POR EJEMPLO, ESPINOSA (2007, P. 3), AFIRMA QUE LA APROPIACIÓN DE PROPUESTAS PEDAGÓGICAS IMPLICA UN PROCESO EN EL QUE LOS PROFESORES ACTIVA Y SOCIALMENTE INCORPORAN A SU PRÁCTICA DOCENTE LOS RECURSOS Y LAS ESTRATEGIAS DE TRABAJO SUGERIDOS EN AQUELLAS . DESDE ESTA MIRADA, SE ENTIENDE QUE LAS INNOVACIONES EDUCATIVAS NO SON ACATADAS COMO TAL POR LOS ACTORES ESCOLARES, SINO QUE LAS INCORPORAN, ADAPTAN, RECHAZAN O COMPLEMENTAN DE ACUERDO A SUS EXPERIENCIAS, CONOCIMIENTOS Y VALORES; A LAS CONDICIONES MATERIALES QUE LA INSTITUCIÓN LES POSIBILITA; Y, DE ACUERDO A LAS RELACIONES SOCIALES QUE LES AYUDAN A INCORPORAR O TRANSFORMAR ELEMENTOS DE LA INNOVACIÓN (BLOCK, MOSCOSO, RAMÍREZ, & SOLARES, 2007; CANDELA, 1995; EZPELETA, 2004; GUTIÉRREZ & QUIROZ, 2007). OTROS ESTUDIOS MUESTRAN TAMBIÉN QUE LAS INNOVACIONES EDUCATIVAS PUEDEN SER APROPIADAS A PARTIR DE LO QUE SUCEDE EN ESPACIOS FUERA DE LA ESCUELA, POR EJEMPLO, EN LOS HOGARES DE LOS ESTUDIANTES (HULL, 2002). EN ESTE SENTIDO, LA APROPIACIÓN DE UNA INNOVACIÓN EDUCATIVA, REPRESENTA UN PROCESO LENTO Y SUJETO A MÚLTIPLES TRANSFORMACIONES. ESTA PERSPECTIVA SOBRE LA APROPIACIÓN DE LAS INNOVACIONES NOS ALEJA DE AQUELLA QUE TIENDE A VER DE MANERA LINEAL LA PUESTA EN MARCHA DE UNA NUEVA PROPUESTA, CUYAS DIRECTRICES TIENEN QUE SER ADOPTADAS POR LOS DOCENTES Y ALUMNOS TAL Y COMO FUERON PLANEADAS EN SU ORIGEN POR SUS DISEÑADORES. EN CAMBIO, NOS PERMITE VER QUE, DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE INNOVACIONES, LOS ACTORES ESCOLARES RECONFIGURAN SU PRÁCTICA "A PARTIR DE SU PROPIA BIOGRAFÍA, EN CONDICIONES ESCOLARES ESPECÍFICAS, CON LOS RECURSOS CULTURALES A SU ALCANCE" (BLOCK, MOSCOSO, RAMÍREZ Y SOLARES, 2007: 703). LOS DIFERENTES FACTORES QUE INCIDEN EN LA RECONFIGURACIÓN DE UNA PRÁCTICA PERMITEN MOSTRAR QUE LA APROPIACIÓN DE UNA INNOVACIÓN ES SUMAMENTE INDETERMINADA, COMPLEJA, CONTEXTUAL Y CON UN CARÁCTER PROCESUAL (EZPELETA, 2004).

JUSTIFICACION:

EN MÉXICO, DESDE EL AÑO 2000 SE HAN IMPLEMENTADO DIVERSOS PROGRAMAS, TANTO A NIVEL FEDERAL COMO A NIVEL ESTATAL Y MUNICIPAL, PARA DOTAR DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC) A LAS ESCUELAS DE EDUCACIÓN BÁSICA. EN TODOS ESTOS PROGRAMAS, HASTA LA FECHA, SE HA SEÑALADO QUE LAS TIC EN LA ESCUELA CONSTITUYEN UN RECURSO PARA MEJORAR LAS PRÁCTICAS DE ENSEÑANZA Y PARA INVOLUCRAR DE MEJOR MANERA A LOS ESTUDIANTES EN SU PROCESO DE APRENDIZAJE. TAMBIÉN SE HA SEÑALADO QUE ENSEÑAR A UTILIZAR TECNOLOGÍAS COMO LA COMPUTADORA O INTERNET EN LA ESCUELA, PERMITIRÁ REDUCIR LAS BRECHAS SOCIALES ENTRE LOS QUE TIENEN DISPONIBILIDAD DE LAS TIC FUERA DE LA ESCUELA Y LOS QUE NO. SIN EMBARGO, SOBRE TODO EN LA ÚLTIMA DÉCADA, CADA VEZ SE HA DOCUMENTADO MÁS QUE LAS TECNOLOGÍAS POR SÍ MISMAS NO SON CAPACES DE MOTIVAR EL DESARROLLO DE MEJORES PRÁCTICAS DE ENSEÑANZA, NI DE INVOLUCRAR A LOS ESTUDIANTES EN EL PROCESO DE APRENDIZAJE. EN ESTE SENTIDO, SE HA HECHO NOTAR QUE LA TRANSFORMACIÓN DE LAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS DEPENDE DE LA ARTICULACIÓN DE DIFERENTES ELEMENTOS, ALGUNOS DE ELLOS DE MAYOR IMPORTANCIA PARA PROMOVER EL CAMBIO, QUE LA MERA DISPONIBILIDAD DE TECNOLOGÍAS DIGITALES. EN ESTE SENTIDO, EL PRESENTE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN BUSCA CONTRIBUIR A LOS ESTUDIOS SOBRE LA RELACIÓN ENTRE EDUCACIÓN Y TIC, DESDE UN PUNTO DE VISTA CENTRADO EN ANALIZAR LA MANERA EN QUE LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES SE ARTICULA CON OTROS ELEMENTOS QUE CONTEXTUALIZAN LAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS DE MAESTROS Y ALUMNOS, PARA PROMOVER ESCENARIOS DE TRANSFORMACIÓN, CONTINUIDAD O RESISTENCIA AL CAMBIO. PARA ELLO, LA INVESTIGACIÓN SE DELIMITA EN TRES ESCUELAS PRIMARIAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO COMO UNA FORMA DE CONTRIBUIR A LA COMPRENSIÓN DE LAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS EN LA ZONA DE INFLUENCIA DIRECTA EN DONDE SE UBICA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA, UNIDAD LERMA, DESDE LA CUÁL SE PLANTEA ESTE PROYECTO. ADEMÁS, LA DELIMITACIÓN SE CENTRA EN UNA ZONA QUE EN MUY POCO HA FORMADO PARTE DE LA AGENDA DE INVESTIGACIÓN EN EL CAMPO DE LOS ESTUDIOS SOBRE EDUCACIÓN Y TIC. EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, ADEMÁS SE PLANTEA DESDE UN PUNTO DE VISTA NOVEDOSO. HASTA AHORA, LOS ANÁLISIS SOBRE LAS CONSECUENCIAS DE LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN LAS PRÁCTICAS ESCOLARES EN LA EDUCACIÓN BÁSICA, SE HAN CENTRADO EN DETERMINADOS PROGRAMAS DE INSERCIÓN DE TECNOLOGÍA, POR EJEMPLO, ENCICLOMEDIA, HABILIDADES DIGITALES PARA TODOS O EL PROGRAMA DE INCLUSIÓN Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL. LO ANTERIOR, HA DEJADO EN UN PLANO SECUNDARIO EL ANÁLISIS DEL USO DE OTROS RECURSOS TECNOLÓGICOS, POR EJEMPLO, AQUELLOS

CLAVE 53401006

TRANSFORMACIONES, CONTINUIDADES Y RESISTENCIAS DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES DE DOCENTES Y ALUMNOS, FRENTE A LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DE USO PERSONAL POR PARTE DE LOS DOCENTES Y DE LA MANERA EN QUE LA APROPIACIÓN DE ESTOS RECURSOS SE RELACIONAN CON SU PRÁCTICA PEDAGÓGICA. TAMBIÉN HA QUEDADO FUERA DE LA MIRADA ANALÍTICA, EL PAPEL QUE TIENEN LAS PRÁCTICAS, RELACIONADAS CON LA ESCUELA, EN ESPACIOS EXTERNOS, COMO LOS HOGARES DE LOS ESTUDIANTES O LOS CIBERCAFÉS, EN LA CONFIGURACIÓN DE USOS Y POSIBILIDADES DE LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES PARA EL TRABAJO ESCOLAR. EN ESTE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, EL ANÁLISIS DEL USO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES, SE INTERESA EN TOMAR EN CUENTA TANTO LAS TECNOLOGÍAS PROVENIENTES DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES COMO DE AQUELLAS TECNOLOGÍAS QUE SE HACEN PRESENTES EN LAS PRÁCTICAS ESCOLARES POR OTRAS VÍAS. POR LO TANTO NO SE TRATA DE UNA INVESTIGACIÓN CENTRADA EN UN PROGRAMA DE INSERCIÓN DE TECNOLOGÍA ESPECÍFICO, SINO DE CÓMO SE ARTICULAN DIFERENTES RECURSOS DIGITALES Y LA MANERA EN QUE ESTOS IMPACTAN EN LAS PRÁCTICAS ESCOLARES. LA INVESTIGACIÓN SE PLANTEA DESDE UN ENFOQUE ETNOGRÁFICO, CENTRADO EN COMPRENDER, DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LOS ACTORES, LAS TRANSFORMACIONES, CONTINUIDADES Y PRÁCTICAS EN LAS PRÁCTICAS ESCOLARES A PARTIR DE LA INCORPORACIÓN DE DIVERSAS TECNOLOGÍAS DIGITALES DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LOS ACTORES. DESDE EL ENFOQUE ETNOGRÁFICO, LA INVESTIGACIÓN SE BASA EN EL DESARROLLO DE TRABAJO DE CAMPO EN LOS SITIOS DE INTERÉS, EN DONDE SE REALIZARÁN OBSERVACIONES Y ENTREVISTAS REGISTRADAS EN NOTAS DE CAMPO, EN VIDEO, EN AUDIO Y EN FOTOGRAFÍA. LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN SERÁN PERTINENTES PARA LOS DOCENTES COMO UN RECURSO QUE CONTRIBUYA A LA REFLEXIÓN SOBRE SU PROPIA PRÁCTICA. TAMBIÉN PODRÁ SER DE UTILIDAD PARA LAS AUTORIDADES EDUCATIVAS Y PADRES DE FAMILIA INTERESADOS EN COMPRENDER QUÉ FACTORES SON LOS QUE PERMITEN EL CAMBIO, LA CONTINUIDAD O LA RESISTENCIA EN LAS PRÁCTICAS ESCOLARES, A PARTIR DE LA INSERCIÓN DE TECNOLOGÍA. FINALMENTE, CONTRIBUIRÁ AL CAMPO DE LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA, OFRECIENDO INFORMACIÓN DESDE UN CONTEXTO POCO EXPLORADO, ASÍ COMO EL ACERCAMIENTO AL ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN DE TECNOLOGÍA EN LAS AULAS EN UN SENTIDO MÁS AMPLIO QUE EL DE SÓLO ATENDER A LOS PROGRAMAS OFICIALES.

OBJETIVOS GENERALES :

ANALIZAR LAS TRANSFORMACIONES, CONTINUIDADES Y RESISTENCIAS QUE SE CONFIGURAN EN LAS PRÁCTICAS ESCOLARES DE PROFESORES Y ALUMNOS DE EDUCACIÓN PRIMARIA EN EL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO, A PARTIR DE LA INCORPORACIÓN AL TRABAJO ESCOLAR DE TECNOLOGÍAS DIGITALES.

OBJETIVOS PARTICULARES :

CARACTERIZAR LOS PROCESOS DE INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES DE PROFESORES FRENTE A GRUPO Y SUS ESTUDIANTES EN TRES ESCUELAS PRIMARIAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO. IDENTIFICAR LA ARTICULACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES DISPONIBLES DENTRO Y FUERA DE LA ESCUELA, EN EL TRABAJO ESCOLAR DE DOCENTES Y ALUMNOS EN TRES ESCUELAS PRIMARIAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO. DESCRIBIR CÓMO SE ARTICULA LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES CON OTROS ELEMENTOS EN LA CONFORMACIÓN DE TRANSFORMACIONES DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES DE PROFESORES Y ALUMNOS EN TRES ESCUELAS PRIMARIAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO. DETERMINAR CÓMO SE ARTICULA LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES CON OTROS ELEMENTOS EN LA CONFORMACIÓN DE CONTINUIDADES DE

CLAVE 53401006

TRANSFORMACIONES, CONTINUIDADES Y RESISTENCIAS DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES
DE DOCENTES Y ALUMNOS, FRENTE A LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

TRANSFORMACIONES
DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES DE PROFESORES Y ALUMNOS EN TRES
ESCUELAS
PRIMARIAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO.
DISTINGUIR CÓMO SE ARTICULA LA INCORPORACIÓN DE
TECNOLOGÍAS DIGITALES CON
OTROS ELEMENTOS EN LA CONFORMACIÓN DE RESISTENCIAS AL DE
TRANSFORMACIONES
DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES DE PROFESORES Y ALUMNOS EN TRES
ESCUELAS
PRIMARIAS PÚBLICAS DEL MUNICIPIO DE LERMA, ESTADO DE MÉXICO.

CLAVE 53401006

TRANSFORMACIONES, CONTINUIDADES Y RESISTENCIAS DE LAS PRÁCTICAS ESCOLARES
DE DOCENTES Y ALUMNOS, FRENTE A LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DIGITALES EN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53401007

ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37822 HERNANDEZ GUTIERREZ DANIEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD DE LA UAM, LA INVESTIGACIÓN TIENE COMO PROPÓSITO LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS, TECNOLÓGICOS, HUMANÍSTICOS, DE DISEÑO Y LAS ARTES PARA ATENDER DE MANERA PROPIA EL DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO Y LAS NECESIDADES Y DEMANDAS DE LA SOCIEDAD. LA INVESTIGACIÓN SE REALIZA EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA UNIVERSIDAD, PRINCIPALMENTE A TRAVÉS DE LAS ÁREAS DE INVESTIGACIÓN, DENTRO DE UN CONTEXTO ACADÉMICO DE CARÁCTER COLECTIVO, DISCIPLINARIO E INTERDISCIPLINARIO QUE INCORPORA LOS PROYECTOS E INICIATIVAS INDIVIDUALES. EL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES CUANTA CON UNA PROPUESTA DE CREACIÓN DE ÁREA DE INVESTIGACIÓN QUE ENTRARÁ EN OPERACIÓN EN 2018.

JUSTIFICACION:

PARA FOMENTAR LA OPERACIÓN Y DESARROLLO DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN PROPUESTA POR EL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES ES NECESARIO DOTAR DE UN PRESUPUESTO ANUAL PARA LA CONSECUCCIÓN DE LAS METAS Y OBJETIVOS PLANTEADOS. EN ESTE SENTIDO ES NECESARIO QUE EL ÁREA CUENTE CON UN PRESUPUESTO BASE QUE LE PERMITA A SUS INTEGRANTES LLEVAR A CABO LAS TAREAS PREVISTAS EN EL CRONOGRAMA DE TRABAJO Y DE ESTA MANERA PRESENTAR RESULTADOS DE MANERA ÓPTIMA Y EFICIENTE.

OBJETIVOS GENERALES :

PERMITIR EL TRABAJO Y DESARROLLO DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE ACUERDO CON LAS METAS ESTIPULADAS PARA EL 2018, MEDIANTE LA ASIGNACIÓN DE UN PRESUPUESTO BASE, MISMO QUE SERÁ ADMINISTRADO POR EL JEFE DE ÁREA CON EL FIN SUFRAGAR GASTOS DERIVADOS DE LAS LABORES DE LOS INTEGRANTES DEL ÁREA.

OBJETIVOS PARTICULARES :

DESTINAR RECURSOS PARA:
SOLVENTAR EL DESARROLLO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DEL ÁREA APROBADOS POR EL CONSEJO ACADÉMICO
REALIZACIÓN DE EVENTOS DE CARÁCTER ACADÉMICO EN LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN PROPIAS DEL ÁREA
PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS
FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

CLAVE 53401007

ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL PRIMER AÑO DEL FUNCIONAMIENTO DEL ÁREA	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53401007

ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
37822	HERNANDEZ GUTIERREZ DANIEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53401007

ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papelera y Articulos de Oficina	15	PAQUETE	0	0	0	1	2,500.00	5,000.00
		PAPELERIA			0	0	0	0		
					1	0	0	0		
214		Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	17	PIEZA	0	0	1	0	1,500.00	1,500.00
		CONSUMIBLES DE CÓMPUTO			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210301		Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	45	EVENTO	0	0	0	0	1,000.00	2,000.00
		ALIMENTOS			1	0	0	0		
					1	0	0	0		
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	45	EVENTO	0	0	0	1	1,000.00	2,000.00
		ALIMENTOS			0	0	0	0		
					1	0	0	0		
223		Utensilios para el servicio de alimentación								
2230101		Utensilios para el servicio de alimentación	17	PIEZA	0	1	0	0	2,000.00	2,000.00
		UTENSILIOS DE CAFETERIA			0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos	40	VIAJE	0	0	1	0	500.00	1,000.00
		GASOLINA			1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales	40	VIAJE	0	0	1	0	5,000.00	10,000.00
		VIAJE			0	1	0	0		

CLAVE 53401007

ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

				0	0	0	0		
3710601	Pasaje aéreos internacionales								
	VIAJES	40	VIAJE	0	0	1	0	5,000.00	10,000.00
				0	1	0	0		
				0	0	0	0		
372	Pasajes terrestres								
3720401	Pasajes terrestres nacionales								
	VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	1	1,500.00	1,500.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
3720402	Peajes								
	CASSETAS	40	VIAJE	0	0	0	1	1,500.00	1,500.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
375	Viáticos en el país								
3750401	Viáticos en Territorio Nacional								
	VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	1	5,000.00	10,000.00
				0	0	0	0		
				1	0	0	0		
376	Viáticos en el extranjero								
3760201	Viáticos en el extranjero								
	VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	1	5,000.00	10,000.00
				0	0	0	0		
				1	0	0	0		
379	Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados								
	GASTOS PARA INVITADOS	40	VIAJE	0	0	1	0	6,500.00	6,500.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
3800	Servicios oficiales								
383	Congresos y convenciones								
3830101	Colaboración para Eventos								
	EVENTO	45	EVENTO	0	0	1	0	20,000.00	20,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
T O T A L								83,000.00	

CLAVE 53401007

ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
2210301	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
2230101	Utensilios para el servicio de alimentación	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
3720402	Peajes	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3760201	Viáticos en el extranjero	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	6,500.00	0.00	0.00	0.00	6,500.00
3830101	Colaboración para Eventos	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	293,000.00	0.00	0.00	0.00	293,000.00
TOTAL POR PROYECTO		83,000.00	0.00	0.00	0.00	83,000.00

CLAVE 53401008
GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALE		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDI		1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	37822 HERNANDEZ GUTIERREZ DANIEL		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA UAM HA ESTABLECIDO COMO ORGANIZACIÓN ACADÉMICA LA DEPARTAMENTALIZACIÓN PARA GARANTIZAR LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y APOYO A LA DOCENCIA. POR ELLO, ES RELEVANTE CONTAR CON UN PLAN ESTRATÉGICO PARA INSTRUMENTAR Y OPERAR LOS RECURSOS QUE PERMITAN LLEVAR SATISFACTORIAMENTE ESTAS TAREAS</p>	<p>EL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES SE ENCUENTRA EN PLENO PROCESO DE CONSOLIDACIÓN YA QUE PARA EL 2018 SE PREVÉ: AUMENTAR EL NÚMERO DE PROFESORES DE TIEMPO INDETERMINADO A 6, LA CREACIÓN DE LA PRIMERA ÁREA DE INVESTIGACIÓN, Y LA PUESTA EN MARCHA DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍAS DIGITALES. EN ESTE SENTIDO ES PERTINENTE GARANTIZAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENTO MEDIANTE LA ASIGNACIÓN DE UN PRESUPUESTO BASE.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>PERMITIR LA GESTIÓN DEPARTAMENTAL DE ACUERDO CON LAS METAS ESTIPULADAS PARA EL 2018, MEDIANTE LA ASIGNACIÓN DE UN PRESUPUESTO BASE, MISMO QUE SERÁ ADMINISTRADO POR EL JEFE DE DEPARTAMENTO CON EL FIN SUFRAGAR GASTOS DERIVADOS DE LA OPERACIÓN, SERVICIOS, MANTENIMIENTO, INFRAESTRUCTURA E INVESTIGACIÓN.</p>	<p>DESTINAR RECURSOS PARA: SOLVENTAR EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTAL ADQUISICIÓN Y COMPRA DE EQUIPO TECNOLÓGICO, MOBILIARIO Y ENSERES REALIZACIÓN DE EVENTOS DE CARÁCTER ACADÉMICO APOYO PARA LA OPERACIÓN DE LA LICENCIATURA EN EDUCACIÓN Y TECNOLOGÍAS DIGITALES</p>

CLAVE 53401008

GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ADMINISTRAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS DEL DEPTO DE ESTUDIOS CULTURALES	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53401008

GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
37822	HERNANDEZ GUTIERREZ DANIEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53401008
GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina PAPELERIA	15	PAQUETE	0	0	1	0	6,500.00	6,500.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
214		214 Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		2140101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos CONSUMIBLES DE CÓMPUTO	15	PAQUETE	0	0	1	0	8,500.00	17,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
217		217 Materiales y útiles de enseñanza								
2170101		2170101 Material didáctico MATERIAL DIDACTICO	15	PAQUETE	0	0	1	0	3,500.00	7,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
2200		2200 Alimentos y utensilios								
221		221 Productos alimenticios para personas								
2210401		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones ALIMENTOS	45	EVENTO	0	1	0	1	2,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
223		223 Utensilios para el servicio de alimentación								
2230101		2230101 Utensilios para el servicio de alimentación UTENSILIOS DE CAFETERIA	15	PAQUETE	0	1	0	0	3,000.00	3,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		3000 Servicios generales								
3300		3300 Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
333		333 Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información								
3330101		3330101 Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas HONORARIOS	28	SERVICIO	0	0	1	1	11,000.00	33,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 53401008
GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		EDICIÓN DE LIBRO	47	EDICION DE LIBROS	0	0	0	0	135,000.00	135,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3400		Servicios financieros, bancarios y comerciales								
347		Fletes y maniobras								
3470101		Fletes y maniobras								
		FLETES	28	SERVICIO	0	0	0	1	4,120.00	4,120.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710601		Pasaje aéreos internacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	0	17,500.00	17,500.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	0	1,200.00	1,200.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3720402		Peajes								
		CASETAS	40	VIAJE	0	0	0	1	1,500.00	1,500.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		VIATICOS	40	VIAJE	0	0	0	1	8,300.00	8,300.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero								
		VIATICOS	40	VIAJE	0	0	0	0	10,000.00	10,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados								

CLAVE 53401008

GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	1	0	5,000.00	10,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		EVENTOS	45	EVENTO	1	0	0	1	16,250.00	32,500.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
511		Muebles de oficina y estantería								
5110101		Mobiliario								
		20 CREDENZA	17	PIEZA	0	0	0	1	13,000.00	13,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
		22 ESCRITORIOS	17	PIEZA	0	0	4	0	5,000.00	20,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
		37 LIBREROS	17	PIEZA	0	0	1	0	13,000.00	13,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
		472 EQUIPO MULTIFUNCIONAL	17	PIEZA	0	0	1	0	6,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
		531 TABLETA	17	PIEZA	0	0	1	0	15,000.00	15,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
		3868 LAP TOP	17	PIEZA	0	0	1	0	29,000.00	29,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
5200		Mobiliario y equipo educacional y recreativo								
521		Equipos y aparatos audiovisuales								
5210101		Equipos y aparatos audiovisuales								
		854 PROYECTOR	17	PIEZA	0	0	1	0	9,750.00	9,750.00
					0	0	0	0		

CLAVE 53401008

GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelaria y Articulos de Oficina	6,500.00	0.00	0.00	0.00	6,500.00
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	17,000.00	0.00	0.00	0.00	17,000.00
2170101	Material didáctico	7,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
2230101	Utensilios para el servicio de alimentación	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
3330101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de desarrollo de aplicaciones informaticas	33,000.00	0.00	0.00	0.00	33,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	135,000.00	0.00	0.00	0.00	135,000.00
3470101	Fletes y maniobras	4,120.00	0.00	0.00	0.00	4,120.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	17,500.00	0.00	0.00	0.00	17,500.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	1,200.00	0.00	0.00	0.00	1,200.00
3720402	Peajes	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	8,300.00	0.00	0.00	0.00	8,300.00
3760201	Viáticos en el extranjero	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	32,500.00	0.00	0.00	0.00	32,500.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	585,620.00	0.00	0.00	0.00	585,620.00
5110101	Mobiliario	46,000.00	0.00	0.00	0.00	46,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	46,000.00	0.00	0.00	0.00	46,000.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
5210101	Equipos y aparatos audiovisuales	19,500.00	0.00	0.00	0.00	19,500.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	19,500.00	0.00	0.00	0.00	19,500.00
5910101	Software	28,000.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	28,000.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00
TOTAL POR PROYECTO		436,120.00	0.00	0.00	0.00	436,120.00

CLAVE 53499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	65
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	19
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALE	1		DIFUSION	5
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	11
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 53499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 53499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS CULTURALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 53501002

Gobernanza, Participación Ciudadana, Cohesión e Inclusión Social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36007 MARTINEZ GONZALEZ NATAL ALEJANDRO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Uno de los temas que ha sido acordados colaborativamente entre los profesores del Departamento y la Jefatura es de Incidencia, Políticas Públicas y Cambio Institucional, por su trascendencia en la vida nacional y por lo relevante del tema en la coyuntura temporal del México contemporáneo. En este sentido, los profesores del Departamento han realizado entusiastamente trabajos sobre cambio digital y ciudadanía, además de explorar en varias de sus publicaciones temas relacionados con el desarrollo, el cambio social y las políticas públicas.

JUSTIFICACION:

LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES, ESTÁ A CARGO DE LA LICENCIATURA EN POLÍTICAS PÚBLICAS Y PARA PROVERSE DE DOCENTES ESTA EN PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PROFESORES. EL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES BUSCANDO COADYUVAR A QUE LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DE LOS PROFESORES REFUERZEN LOS PROGRAMAS DOCENTES HA IMPULSADO A LOS PROFESORES A REALIZAR INVESTIGACIÓN EN ESTA MATERIA.

DESDE LOS 70S, EL TEMA DE GOBERNANZA HA IDO GANANDO ESPACIO COMO UN TEMA DE DISCUSIÓN EN SI MISMO. EL CÓMO PARTICIPAN LOS CIUDADANOS EN EL DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS ES CADA VEZ MÁS UN TEMA QUE COBRA RELEVANCIA, NO SÓLO PORQUE SURGEN MÁS Y MÁS EXPERIENCIAS DE PROCESOS COOLABORATIVOS ENTRE EL ESTADO Y OTROS ACTORES SOCIALES, SINO PORQUE MUCHAS DE ESAS EXPERIENCIAS REPRESENTAN VARIACIONES NOVEDOSAS O RETROCESOS A LOS PLANTEAMIENTOS TEORICOS QUE ORIGINALMENTE SUSTENTABAN A LA GOBERNANZA COMO UNA FORMA NECESARIA DE GOBIERNO. ASÍ HOY EN DÍA HABLAMOS DE GOBERNANZA DEMOCRÁTICA, POR EJEMPLO, PARA ANALIZAR LA PROBLEMÁTICA DE LA INCLUSIÓN O NO EN LOS PROCESOS EN LOS QUE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE GRUPOS SOCIALES AMPLIOS. DE LA MISMA MANERA EN LOS ESTUDIOS DE GOBERNANZA CADA VEZ RESULTA MÁS EVIDENTE QUE EXISTEN PROBLEMAS "DESDE ABAJO" CARTACTERIXADOS POR ANOMIA SOCIAL, FALTA DE COHESIÓN SOCIAL E EXCLUSIÓN HORIZONTAL.

OBJETIVOS GENERALES :

Analizar hasta donde las políticas públicas en México son resultado de procesos de incidencia de los actores sociales tienen en las políticas públicas, o hasta donde estas se manifiestan como decesiones verticales, esto a fin de explorar en que sentido y de que forma se da el cambio social.

El objetivo de este proyecto es analizar diferentes procesos de inclusión y cohesión social discutiendolos desde una perspectiva de gobernanza, a fin de entender mejor los mecanismos que permiten o no una participación ciudadana exitosa en el diseno, implementación y evaluación de políticas públicas.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZACIÓN DE ENCUENTROS DE DIFUSIÓN

CLAVE 53501002

Gobernanza, Participación Ciudadana, Cohesión e Inclusión Social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	LLEVAR A CABO REUNIONES DEL SEMINARIO DEPARTAMENTAL DE PROCESOS SOCIALES.	221 SEMINARIO REALIZADO	2	3	3	1	9
2	REALIZACIÓN DEL UN ENCUENTRO SOBRE PROCESOS SOCIALES HACIA SEPTIEMBRE DEL AÑO 2013	114 EVENTO COORDINADO	0	0	1	0	1
3	2 PUBLICACIONES DE LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN DE LOS PROFESORES DEL DPS	210 PUBLICACION LIBROS	0	0	2	0	2
4	PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN REALIZADA POR LOS 8 PROFESORES-INVESTIGADORES DEL DPS EN AL MENOS UN CONGRESO Y/O ENCUENTRO NACIONALES O INTERNACIONALES A LO LARGO DEL AÑO	189 PONENCIA	0	0	0	8	8

CLAVE 53501002

Gobernanza, Participación Ciudadana, Cohesión e Inclusión Social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** ** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
EE 03	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 53501002

Gobernanza, Participación Ciudadana, Cohesión e Inclusión Social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53501003
INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

HACE MÁS DE SEIS DÉCADAS QUE SE COMENZÓ HABLAR DEL TÉRMINO POLÍTICAS PÚBLICAS. DESDE ENTONCES, EL ANÁLISIS DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SE HA GANADO UN LUGAR EN LAS CIENCIAS SOCIALES COMO UN CAMPO DE ESTUDIO, QUE SE ENCARGA DE ANALIZAR: CÓMO LOS GOBIERNOS TOMAN E INSTRUMENTAN DECISIONES PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS PÚBLICOS. EN ESTE MARCO, EL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES DE LA UAM-LERMA, SE HA CONVERTIDO EN UN ESPACIO DONDE SE DESARROLLAN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN VINCULADOS CON EL ANÁLISIS DE POLÍTICAS PÚBLICAS, LA INCIDENCIA SOCIAL Y EL ESTUDIOS DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES. PARA EL 2016, EL DEPARTAMENTO ORGANIZARÁ LA INVESTIGACIÓN EN ÁREAS Y DESARROLLARÁ PROYECTOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS, ASIMISMO APOYARÁ LA CREACIÓN DE REDES DE INVESTIGACIÓN Y ORGANIZARÁ EVENTOS EN DONDE SE DIFUNDAN LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN DE LOS PROFESORES(AS) QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO.

JUSTIFICACION:

EN EL PLANO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES, LA INVESTIGACIÓN ADQUIRIÓ MAYOR IMPORTANCIA. EN LOS PRIMEROS AÑOS DE FUNCIONAMIENTO DE ÉSTE, EL TRABAJO ACADÉMICO SE ORIENTÓ FUNDAMENTALMENTE A LA FUNCIÓN DE LA DOCENCIA, DADO QUE, EN ESOS MOMENTOS, LA CONCENTRACIÓN DE MEDIOS Y RECURSOS IBAN DIRIGIDOS PARA ATENDER LAS CONSTANTES DEMANDAS DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE. A MEDIDA EN QUE SE IDO CONSOLIDANDO LA DOCENCIA, SE FUERON LIBERANDO RECURSOS QUE SE COMENZARON A CANALIZAR A LA INVESTIGACIÓN. ES CARACTERÍSTICA DE ESTA SEGUNDA ETAPA EL PROCESO DE DISCUSIÓN QUE SE GENERÓ CON OBJETO DE CONFORMAR LA INFRAESTRUCTURA ORGÁNICA Y FINANCIERA QUE POSIBILITA SU DESARROLLO. LOS OBJETIVOS DE ESTE PROCESO SON DEFINIR LOS ESPACIOS (ÁREAS DE INVESTIGACIÓN) ASÍ COMO SU UBICACIÓN DENTRO DEL PRESUPUESTO DEL DEPARTAMENTO Y LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES.

OBJETIVOS GENERALES :

DESARROLLAR INVESTIGACIÓN ORIGINAL DE ALTO NIVEL ACADÉMICO EN EL CAMPO DEL ANÁLISIS DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, INCIDENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR UN INVENTARIO DE LOS RECURSOS HUMANOS MATERIALES Y FINANCIEROS DESTINADOS A LA INVESTIGACIÓN, REVISANDO LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN EN LOS NIVELES DEPARTAMENTAL Y DE ÁREAS; ESTABLECER METAS Y CALENDARIZAR ACTIVIDADES. ANALIZAR Y AGRUPAR EL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN. RELACIONAR LA INVESTIGACIÓN CON LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS (DOCENCIA Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA).

CLAVE 53501003

INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	DIFUSIÓN E IMPULSO ACADÉMICO	3 ACUERDO REALIZADO	1	1	1	1	4

CLAVE 53501003

INVESTIGACIÓN

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.44.1 Puntos acumulados

CLAVE 53501004

Gestión Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar y ejecutar el proceso de desconcentración de los procesos de gestión.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionale

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
En el 2011 se comienzan los trabajos del Departamento de Procesos Sociales y a partir de entonces el Departamento ha ido desarrollando diferentes tareas de investigación, apoyo a la docencia y gestión	Las necesidades y crecimiento proyectados para el departamento demandan recursos para su gestión efectiva

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
Realizar una gestión efectiva de los procesos y programas del Departamento	GESTIÓN EFECTIVA DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES

CLAVE 53501004

Gestión Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar y ejecutar el proceso de desconcentración de los procesos de gestión.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	EFFECTIVIDAD DEPARTAMENTAL	3 ACUERDO REALIZADO	10	1	1	1	13

CLAVE 53501004

Gestión Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar y ejecutar el proceso de desconcentración de los procesos de gestión.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36935	LARA CABALLERO MANUEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53501004

Gestión Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar y ejecutar el proceso de desconcentración de los procesos de gestión.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 53501005

Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>Entres las principales competencias estableciads en Artículo 58 del Reglamento Orgánico (RO) de la Legislación Universitaria 2015 que se relacionan con estre proyecto enfocado a la investigación son las siguientes: I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos. II Someter a consideración del Consejo Divisional los proyectos de investigación que propongan las áreas respectivas y, en su caso, los demás que surjan del Departamento. III Vigilar el cumplimiento de los proyectos de investigación del Departamento a su cargo. V Asignar las cargas docentes a los miembros de su Departamento contemplando la necesidad de establecer un equilibrio entre docencia e investigación para los profesores de carrera, según lo determinen los planes y programas académicos de la División. VII Integrar comisiones para el mejor desempeño de las funciones académicas del Departamento. VIII Nombrar y remover a los Jefes de Área, previa auscultación idónea de los profesores del área correspondiente, dando a conocer con anticipación las modalidades de auscultación. IX Administrar los recursos asignados a su Departamento para actividades académicas y vigilar su correcta aplicación. XII Coadyuvar con el Director de División en el cumplimiento de los programas de servicio social</p>	<p>El PDL propone que: a) el 75% del personal académico de tiempo completo debe gozar del estímulo a la docencia y a la investigación; b) el 90% goce de la beca a la permanencia; c) el 50% de los productos de investigación, creación e innovación que son implementados, inciden en políticas públicas o tienen un beneficio social comprobable; d) el 38% de los profesores de tiempo completo en el año 2018 pertenezcan al Sistema Nacional de Investigadores (SNI); y e) 2 áreas de investigación por departamento en el año 2018.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Realizar un diseño, implementación y evaluación de actividades de investigación que permitan la consolidación del DPS.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.- INCENTIVAR LA CREACIÓN DE CUERPOS ACADÉMICOS DEL PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP). 2. APOYAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APROBADOS POR EL CONSEJO DIVISIONAL. 3. OTORGAR FACILIDADES PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN EL DPS. 4. IMPLEMENTAR UN SEMINARIO MENSUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS. 5. COADYUVAR CON LA DIVISIÓN PARA LA ELABORACIÓN Y PUBLICACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO. 6. PROCURAR LA ASIGNACIÓN DE CARGAS EQUITATIVAS ENTRE LAS PROFESORES Y PROFESORES DEL DPS PARA QUE PUEDAN REALIZAR LAS FUNCIONES ACADÉMICAS SUSTANTIVAS. 7. COORDINAR LA MODIFICACIÓN A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN POLÍTICAS PUBLICAS

CLAVE 53501005

Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	REUNIONES PARA GESTION DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	218 REUNION REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53501005

Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36935	LARA CABALLERO MANUEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53501005
Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		

PRIORIDAD 1
2000 INVERSION

2100		21100		Material					
		211		Material					
		2110101	15	Papel	0	1	0	0	15,000.00
					1	0	0	0	
					0	0	0	0	

214		2140101	17	Material	0	1	0	0	2,500.00
					0	0	0	0	
					0	0	0	0	

2200		221		Aliment					
		2210301	15	Aliment	0	0	1	0	10,832.00
					0	0	0	0	
					0	0	0	0	

2600		261		Combust					
		2610301	40	Combust	0	1	1	1	1,000.00
					1	1	1	0	
					1	1	1	1	

2900		294		Herramie					
		2940101	15	Herramie	0	1	0	0	5,000.00
					0	0	0	0	
					0	0	0	0	

3000 Servicios generales

3300		333		Servicio					
		3330301		Servicio					

CLAVE 53501005

Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		HONORARIOS	28	SERVICIO	0	0	1	0	29,000.00	87,000.00
					0	0	1	0		
					0	1	0	0		
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		EDICIÓN DE LIBROS	47	EDICION DE LIBROS	0	0	1	0	100,000.00	200,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	1	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		VIAJES	40	VIAJE	0	0	0	1	5,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3710601		Pasaje aéreos internacionales								
		VIAJES	40	VIAJE	0	0	0	1	5,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	1	3,500.00	7,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3720402		Peajes								
		PEAJES	40	VIAJE	0	1	1	1	1,000.00	7,000.00
					0	1	1	0		
					1	0	1	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		VIATICOS	40	VIAJE	0	0	1	0	5,000.00	15,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados								
		GASTOS DE TRANSPORTE DE ALUMNOS E INVITADOS	40	VIAJE	0	0	1	0	5,000.00	5,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 53501005

Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
		GASTOS DE ALUMNOS E INVITADOS PATRA ALIMENTOS	15	PAQUETE	0	0	1	0	2,500.00	7,500.00
				0	1	0	0			
				0	1	0	0			
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		EVENTOS E INSCRIPCIONES	28	SERVICIO	0	1	0	1	5,000.00	20,000.00
				0	1	0	0			
				1	0	0	0			
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
		3867 PC DE ESCRITORIO	17	PIEZA	0	1	0	0	20,000.00	20,000.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
		3868 4 LAP TOP	17	PIEZA	0	4	0	0	20,000.00	80,000.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
T O T A L									526,832.00	

CLAVE 53501005

Gestión del Departamento de Procesos Sociales

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Implantar acciones de prospección científica y tecnológica.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101					
	2140101					
	2210301					
	2610301					
	2940101					
	3330301					
	3360401					
	3710401					
	3710601					
	3720401					
	3720402					
	3750401					
	3790102					
	3790103					
	3830101					
TOTAL POR TIPO	OPERACION	454,832.00	0.00	0.00	0.00	454,832.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
TOTAL POR PROYECTO		526,832.00	0.00	0.00	0.00	526,832.00

CLAVE 53501007

Diagnóstico para la implementación del piloto de las líneas directrices para una acción filantrópica más eficaz en México 2015-2016.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El presente proyecto se enmarca en el debate sobre la manera en la que los diversos actores del ámbito social, participan, promueven y contribuyen de mejor manera en el desarrollo y, más en general, en la atención de los problemas de índole público (Aguilar 2011). En momentos en los que la pobreza y la desigualdad crecen o persisten en nuestros países (Attili 2007), una concepción multidimensional y una participación múltiple de actores que trascienden el perímetro gubernamental parece la única vía para encontrar soluciones sustentables, sostenibles y de más largo plazo a rezagos y retos que lucen descomunales (Bevir 2010, Hevia et al 2011). En este contexto, la participación de actores localizados en locus diferenciados del poder político y del interés mercantil, parece cada vez más necesaria (Cohen y Arato 2000, Peters 2005). No sólo por su capacidad financiera y operativa, sino también por aspectos como su profundo conocimiento sobre poblaciones vulnerables, herramientas técnicas novedosas para encarar problemáticas y contradicciones sociales diversas, capacidad y legitimidad para la interlocución entre actores distantes sistémicamente, entre otras. De igual manera, las fundaciones nacionales son un actor crecientemente relevante. No sólo porque comparten algunas o todas las características señaladas, sino porque hoy en día se multiplican rápidamente en México y en diversos países de la comunidad iberoamericana y del mundo, diversificando sus ámbitos de acción, mecanismos de intervención, capacidades técnicas, fortalezas organizativas y alianzas. Sin embargo, aunque promisorio, este escenario presenta retos y obstáculos para el trabajo de estos actores en la promoción del desarrollo. En particular, las fundaciones en la actualidad tienen ante sí, importantes oportunidades para lograr de una manera más eficaz sus diversas iniciativas en materia de promoción del desarrollo. Una de ellas es la colaboración y la construcción de alianzas con los gobiernos, en todos los niveles, pero fundamentalmente a nivel federal (Luna 2005, Luna y Chávez 2014). Ello responde, a la necesidad de coordinar esfuerzos, evitar duplicidades, intercambiar conocimientos -tanto sobre las poblaciones objetivo, como sobre los mecanismos de intervención-, generar diálogo y consenso, en la vía para hacer más eficaz y eficiente la atención que se presta a diversos rezagos y vulnerabilidades sociales (Mayntz 2001, Messner 1999, Millán 1999, Olvera 2003).

JUSTIFICACION:

Esta creciente necesidad justifica la realización de una investigación como la que se propone, en la medida en que tal parece que la única manera en que se pueden combatir con mayor eficacia los problemas asociados con el desarrollo, es a través de la colaboración y la sinergia entre los actores políticos y sociales (Rhodes 2007, Oxhorn 2011). Un paso lógico y muy necesario en esta trayectoria es la construcción de un diagnóstico que permita, primero que nada, conocer el estado actual de las relaciones entre las fundaciones nacionales y el gobierno federal. Este estudio apoya el contenido de la Carta Iberoamericana de Participación Ciudadana en la Gestión Pública aprobada en la XI Conferencia Iberoamericana de Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado celebrada en junio de 2009, en el sentido de crear el vínculo de confianza de los Gobiernos y sus respectivas administraciones, en los ámbitos nacional, regional y local, con los ciudadanos, facilitando la información, la comunicación y la participación de éstos últimos. La citada carta indica que la participación ciudadana en la gestión pública debe ser un elemento transversal y continuo en la actuación de los poderes públicos, que velarán para que pueda ser ejercida a lo largo del proceso de formación de las políticas públicas, los programas sociales y los servicios públicos. Igualmente, el estudio pretende generar recomendaciones, sobre cómo generar una interacción más estratégica entre el sector filantrópico y el gobierno central. Sin duda, los resultados de este estudio serán una base para partir hacia recomendaciones que los países de la comunidad iberoamericana puedan adoptar para su interacción con la sociedad civil filantrópica. De esta forma, el estudio suma a los esfuerzos iberoamericanos que vinculan a autoridades, funcionarios, agentes, servidores y demás personas al servicio de la administración pública con la sociedad civil, con objeto de generar acciones en beneficio del interés general como lo establece la Carta Iberoamericana de los Derechos y Deberes del Ciudadano en Relación con la Administración Pública, aprobada por el Consejo Directivo del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) en octubre de 2013 y adoptada por la XXIII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno en octubre de 2013. En ese tenor, el Gobierno de México promueve el presente programa en atención al acuerdo alcanzado por los citados Ministros en el sentido de emprender acciones conjuntas en el marco de dicha carta. Ahora bien, como parte del debate sobre las mejores formas de colaboración entre estos actores políticos y sociales, recientemente la OCDE dio a conocer las Directrices Para una Acción Filantrópica Más Eficaz. En ellas se plantea que es a través del diálogo, el intercambio de información y conocimiento y la construcción de alianzas, como se puede garantizar una colaboración gradualmente más estrecha y fluida entre dichos actores. Con esto, el diagnóstico propuesto permitirá, por un lado, dibujar una imagen fidedigna de la relación que guarda dicha relación, pero por el otro lado, observar, pensar y discutir la viabilidad de las directrices como un mecanismo que efectivamente potencie la relación de las fundaciones nacionales y el gobierno federal en la búsqueda conjunta de alternativas más eficaces en la promoción del desarrollo. Desde la perspectiva de México, el diagnóstico planteado generará recomendaciones puntuales de cómo generar una vinculación más eficaz entre ambos sectores. Por lo que sentará las bases de posibles proyectos pilotos en la región para la propuesta de mecanismos concretos y

CLAVE 53501007

Diagnóstico para la implementación del piloto de las líneas directrices para una acción filantrópica más eficaz en México 2015-2016.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

prácticos que podrán aplicarse a diversos países de la región iberoamericana y a otras latitudes; por lo que también se beneficiarán de la presente investigación, los académicos y consultores que participan.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo general es generar un diagnóstico sobre la forma en la que se relacionan, interactúan y cooperan las fundaciones nacionales en México y el Gobierno Federal. El proyecto tiene como objeto, apoyar a organizaciones filantrópicas que buscan mejorar sus resultados de impacto en el desarrollo a través de nuevos esquemas de colaboración con gobiernos y agencias internacionales de cooperación. Además, se busca promover un mutuo reconocimiento y facilitar un diálogo entre actores para estructurar convenios de colaboración no sólo de alcance nacional, sino regional e internacional. En este contexto, durante el 2015 se desarrollará una investigación de diagnóstico para determinar los mecanismos de diálogo y vinculación entre fundaciones y gobierno, así como mecanismos para compartir información y hallazgos entre los sectores alrededor de dos temáticas principales: Emprendedurismo y capital humano en proyectos productivos y educación.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Elaborar un marco conceptual de referencia para el estudio, tal que permita contextualizar la situación actual de la relación fundaciones Gobierno Federal, particularmente lo relacionado con los espacios de interacción y de cooperación. Establecer una tipología de espacios de interacción y definir las características de los mismos en relación con las tres líneas desarrolladas en las directrices. Recolectar y analizar información tanto cualitativa como cuantitativa para conocer la situación actual de la interacción entre fundaciones localizadas en México y el gobierno a escala federal por medio del diseño y aplicación de diversos instrumentos, tales como encuestas y grupos focales.

CLAVE 53501007

Diagnóstico para la implementación del piloto de las líneas directrices para una acción filantrópica más eficaz en México 2015-2016.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
38204	CHAVEZ BECKER CARLOS GABRIEL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53501007

Diagnóstico para la implementación del piloto de las líneas directrices para una acción filantrópica más eficaz en México 2015-2016.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53501008

Gestión sustentable de ecosistemas e innovación social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE PROCES	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Desde hace varias décadas la ecología política ha estudiado los juegos de poder y los procesos sociales derivados del uso y la gestión de los recursos naturales en el marco de los ecosistemas. En particular aquellos procesos que resultaron de las diferentes perspectivas del desarrollo, de la expansión del capitalismo y la globalización que modificaron ampliamente tanto los territorios como los modos de producción pre-industriales o tradicionales. Más recientemente, algunos estudios se centraron en la acción colectiva y en la generación de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil con el fin de proteger algunos sitios de alta riqueza biocultural, paisajística o que promueven la recuperación de las formas tradicionales de manejo de los recursos naturales, su uso racional o de las especies que componen los socioecosistemas desde la gobernanza ambiental. Otras vertientes han estudiado la influencia de la ideología del cuidado del medio ambiente en las prácticas de los segmentos urbanos de la población de clase media y alta como son las políticas verdes y los patrones de consumo sensibles al cuidado ambiental. Un enfoque complementario a la ecología política es aquel del nuevo institucionalismo. Elinor Ostrom (2001) trata de comprender la naturaleza y funcionamiento de los arreglos institucionales que permiten el autogobierno de los recursos naturales. Estos arreglos institucionales derivan de los lazos de solidaridad y la cooperación que se dan en el seno de una comunidad. Esta perspectiva permite analizar desde su complejidad la gestión de los bienes de uso común, sin reducirlos a la elección racional y la competencia. Desde esta perspectiva podemos ver a los ecosistemas como arenas de acción en donde interaccionan diversos actores, se construyen reglas e instituciones, así como, se constituyen situaciones de acción y de elección colectiva, se llevan a cabo estrategias y dependiendo de los resultados, se establecerá una innovación social e institucional, a veces con experiencias exitosas del uso racional de los bienes de uso común (Ostrom, 2015).

JUSTIFICACION:

Desde hace unos años, el incremento de la inseguridad en América Latina, así como la implantación de nuevos actores en los territorios son factores que han complejizado las problemáticas relacionadas con la gestión de los ecosistemas, como los conflictos agrarios y de organización productiva que han derivado en la imbricación de nuevos actores sociales y han surgido problemas relacionados con los derechos humanos y el ejercicio de la ciudadanía, entre otros. Un ejemplo es el reciente asesinato de Berta Cáceres, activista socioambiental hondureña de origen lenca, que luchó en contra de un proyecto hidroeléctrico en el río Gualcarque y que le valió el premio Goldman en 2015. En México, el asesinato de Rodolfo Montiel, miembro de la organización de campesinos ecologistas de la Sierra de Petatlán y Coyuca de Catalán en Guerrero, es uno de los múltiples ejemplos de los conflictos socioambientales en torno a la gestión de ecosistemas. Un aspecto que ha sido poco abordado, es el cambio operado en los procesos socioculturales, los sistemas productivos, la gestión de los recursos naturales y la protección de los ecosistemas, a partir de la Cumbre de Rio, la modificación de propiedad rústica de la tierra, el desarrollo de las políticas de conservación y el comercio justo. Si bien, muchas poblaciones indígenas y campesinas a lo largo de la historia habían subsanado la ausencia del Estado y posteriormente, las organizaciones de la sociedad civil habían llevado proyectos de desarrollo autogestivo, sustentable o de creación de capacidades, el incremento de la inseguridad modifica las condiciones de trabajo, las relaciones de poder e incrementa los riesgos cuando se quiere preservar el equilibrio de un socioecosistema. Asimismo, los científicos y activistas en muchos casos no pueden acceder a sus zonas de trabajo por lo que disminuyen las iniciativas de colaboración con la población en lo que toca a proyectos productivos y educación para la gestión ambiental sustentable. En este sentido, desde las realidades de diferentes países de América Latina y México, esta investigación se propone comprender cómo la gestión de los ecosistemas se construye como arena de acción y cómo la interacción de los diferentes actores permitirá o no construir arreglos institucionales que permitan conservar el patrimonio natural. Asimismo, analizaremos los procesos de cooperación y conflicto en la arena de acción y las formas en que se desarrollan dicho procesos.

OBJETIVOS GENERALES :

Analizar las innovaciones sociales e institucionales que construyen las comunidades rurales y semi-rurales junto con el Estado y otros actores sociales en la gestión de sus ecosistemas.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Establecer un marco conceptual y empírico para analizar las innovaciones sociales e institucionales en el campo de la gestión de los ecosistemas
2. Realizar una investigación bibliográfica sobre: innovación social e institucional, ecología política; gestión de ecosistemas y procesos de cambio cultural; gobernanza ambiental.
3. Seleccionar y analizar casos que caractericen diferentes tipos de innovación social e institucional en el marco de la gestión de ecosistemas.

CLAVE 53501008

Gestión sustentable de ecosistemas e innovación social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35988	BLASQUEZ MARTINEZ LIDIA IVONNE	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53501008

Gestión sustentable de ecosistemas e innovación social

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502001

Área de investigación Procesos sociales, políticos e instituciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Revisar el funcionamiento de las áreas de investigación para actualizarlas, en su caso, modificarlas y revitalizar su vida colegiada.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>Entres las principales competencias estableciads en Artículo 58 del Reglamento Orgánico (RO) de la Legislación Universitaria 2015 que se relacionan con este proyecto enfocado a la investigación son las siguientes: I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos. III Vigilar el cumplimiento de los proyectos de investigación del Departamento a su cargo. XI Presentar justificadamente al Director de División las necesidades de personal académico y administrativo del Departamento a su cargo para el año siguiente, así como la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos. XII Coadyuvar con el Director de División en el cumplimiento de los programas de servicio social. XIII Informar por escrito anualmente al Director de División del funcionamiento del Departamento a su cargo</p>	<p>1 PDL propone que: a) el porcenaje de los procedimientos que estén documentos y disponibles en plataforma electrónica, incluyendo los que involucran a divisiones y departamentos, sometidos a autoevaluaciones y revisiones periódicas, conforme a normas reconocidas y encuestas de satisfacción por parte de los usuarios dea de 75% en 2018; b) el porcenajde de servicios que aplican, que disponen de instructivos aprobados por el Consejo Académico, crados o revisados en los últimos 5 años sea de 60% en 2018, y iii) cada dpeartamento en 2024 cuente con una sala de juntas con capacidad de 15 a 25 personas con equipamiento para proyecciones y vieoconferencia, y con espacio para uso de los consejeros alumnos.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Apoyar las actividades del área de investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio (PEST) en la realización de las actividades sustantivas de investigación, docencia y difusión de la cultura.</p>	<p>Gestionar recursos para los proyectos de investigación individuales y colectivos de los miembros del área. Gestionar recursos para los seminarios del área de investigación. Gestionar recursos para las actividades de difusión de la cultura</p>

CLAVE 53502001

Área de investigación Procesos sociales, políticos e instituciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Revisar el funcionamiento de las áreas de investigación para actualizarlas, en su caso, modificarlas y revitalizar su vida colegiada.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	LA META DE ESTE AÑO ES LOGRAR LA CONSOLIDACIÓN DE ESTA ÁREA QUE ESTÁ POR APROBARSE EN CONSEJO DIVISIONAL	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53502001

Área de investigación Procesos sociales, políticos e instituciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Revisar el funcionamiento de las áreas de investigación para actualizarlas, en su caso, modificarlas y revitalizar su vida colegiada.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36935	LARA CABALLERO MANUEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502001

Área de investigación Procesos sociales, políticos e instituciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Revisar el funcionamiento de las áreas de investigación para actualizarlas, en su caso, modificarlas y revitalizar su vida colegiada.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina								
		PAPELERIA	15	PAQUETE	0	1	0	0	6,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
214		214 Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		2140101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos								
		CONSUMIBLES DE CÓMPUTO	17	PIEZA	0	1	0	0	2,000.00	2,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2900		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		294 Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		REFACCIONES DE CÓMPUTO	17	PIEZA	0	1	0	0	2,000.00	2,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		3000 Servicios generales								
3700		3700 Servicios de traslado y viaticos								
371		371 Pasajes aéreos								
3710401		3710401 Pasajes aéreos nacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	1	0	4,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3710601		3710601 Pasaje aéreos internacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	1	0	4,000.00	16,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	1	0		
372		372 Pasajes terrestres								
3720401		3720401 Pasajes terrestres nacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	1	0	1,000.00	2,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
375		375 Viáticos en el país								
3750401		3750401 Viáticos en Territorio Nacional								
		VIATICOS	40	VIAJE	0	0	1	0	3,000.00	6,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 53502001

Área de investigación Procesos sociales, políticos e instituciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Revisar el funcionamiento de las áreas de investigación para actualizarlas, en su caso, modificarlas y revitalizar su vida colegiada.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero								
		VIATICOS EXTRANJERO	40	VIAJE	0	0	0	0	8,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados								
		TRANSPORTE PARA INVITADOS	40	VIAJE	0	0	1	0	3,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
		ALIMENTOS A INVITADOS	45	EVENTO	0	0	0	0	5,850.00	5,850.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		EVENTOS E INSCRIPCIONES	45	EVENTO	0	0	1	0	4,000.00	16,000.00
					1	0	1	0		
					0	1	0	0		
T O T A L									77,850.00	

CLAVE 53502001

Área de investigación Procesos sociales, políticos e instituciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Revisar el funcionamiento de las áreas de investigación para actualizarlas, en su caso, modificarlas y revitalizar su vida colegiada.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2000 Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3710601	Pasaje aéreo internacional	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3760201	Viáticos en el extranjero	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	5,850.00	0.00	0.00	0.00	5,850.00
3830101	Colaboración para Eventos	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	177,850.00	0.00	0.00	0.00	177,850.00
TOTAL POR PROYECTO		77,850.00	0.00	0.00	0.00	77,850.00

CLAVE 53502002

El análisis espacial en la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas para la disminución de desigualdades sociales

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El desequilibrio social y económico en México se relaciona con el cambio drástico de lo rural a lo urbano en los años 60 por la implementación del proceso industrial, dicho proceso limitó el crecimiento de las áreas rurales y aumentó la demanda de servicios en las zonas.

El deterioro de la estructura económica nacional y en particular de la agricultura ha conducido a problemas de tipo social como desocupación y baja en los salarios reales en concreto en las zonas rurales donde los empleos suelen ser inestables.

México, al igual que otros países latinoamericanos, se vio obligado a cambiar su modelo de desarrollo como consecuencia de la crisis a finales de los 70s y principios de los 80s. En este período de crisis y apertura de la economía se agudizó la desigualdad en la distribución de ingreso polarizando la economía a nivel nacional y regional. Diferencias que se ampliaron como resultado de políticas que favorecieron y respondieron al mercado y no a la sociedad.

Con el propósito de disminuir las desigualdades sociales se han creado Organismos Gubernamentales capaces de evaluar y/o crear programas para mejorar el bienestar de la sociedad mexicana.

JUSTIFICACION:

México, un país de grandes disparidades donde las desigualdades sociales, niveles de pobreza, vulnerabilidad y marginación urbana son problemas que lo caracterizan y que a su vez contradicen su posición económica a nivel mundial. El Programa de Naciones Unidas destaca que uno de los factores que influyen en la problemática de la pobreza en América Latina se debe a la ausencia de compromiso político y no a la falta de recursos financieros.

A nivel nacional han existido programas e indicadores de medición a través de los organismos sociales tales como CONAPO, INEGI y SEDESOL con el objetivo de disminuir estas problemáticas sociales, en el caso de SEDESOL se han creado programas para aportar apoyos económicos, atención sanitaria, materiales escolares así como la mejora de los materiales duraderos en la construcción de vivienda.

Sin embargo, la solución no sólo es la creación de programas con el objetivo de disminuir las desigualdades sociales en el país, los niveles de pobreza, brechas, inequidades y las diferencias de oportunidades, sino que debe buscarse que dichos programas cumplan realmente con sus propósitos.

En la creación de programas y políticas públicas se debe en primer instancia, conocer todos los factores que influyen en la problemática social, simple y sencillamente porque no puede solucionarse algo que no se conoce., ejemplo de ello es la pobreza, en México se han creado diversos programas para erradicarla, sin embargo, sigue existiendo un nivel alto de población en esta situación.

En la desigualdad social, la formulación e implementación de políticas públicas, se ha obviado el aspecto territorial con lo que podríamos suponer que es una de las causantes de su fracaso.

El análisis espacial es una herramienta fundamental debido a que el aspecto territorial en las políticas públicas supone la realización de estudios que lleven a entender las relaciones espaciales, y el cómo serían llevadas las políticas al territorio, así como también, buscar una armonía entre todos los factores relacionados (Montezuma, 2009).

Aunado a ello, el análisis espacial permite conocer las respuestas a ¿Qué hay en? ¿Dónde sucede qué? ¿Qué ha cambiado? ¿Cuáles son los patrones? Respuestas con las cuales puede identificarse el funcionamiento del espacio geográfico, su relación con la problemática y de allí deducir las posibles soluciones y las limitantes existentes.

La información geográfica facilita el diagnóstico y la gestión, en el proceso de formulación, implementación y evaluación de políticas y programas públicos.

Por otro lado, con el transcurso de los años las innovaciones tecnológicas han favorecido diversos campos de estudio, en el geográfico, ha habido una evolución que beneficia el análisis espacial, anteriormente este conocimiento se basaba en la observación de los mapas existentes, mapas estáticos que daban una visión general de fenómenos poco cambiantes, como en su caso las fronteras, la ubicación de montañas, cuerpos de agua, entre otros.

Sin embargo, no todo lo que nos rodea es estático, ejemplo

CLAVE 53502002

El análisis espacial en la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas para la disminución de desigualdades sociales

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

de ello es el cambio de uso de suelo, donde de un periodo de tiempo a otro los usos de suelo cambian como consecuencia de los procesos humanos. Por ello, es necesario contar con herramientas que nos permitan la actualización de datos, la modificación y la creación de nueva información que nos permita conocer las relaciones entre las problemáticas sociales y el territorio a través del análisis espacial.

Es aquí donde se justifica el uso de los Sistemas de Información Geográfica en el análisis espacial debido a que son capaces no sólo de almacenar las ubicaciones puntuales, lineales o poligonales, sino que además, almacenan sus atributos cualitativos y cuantitativos, facilitan su gestión, control y actualización.

OBJETIVOS GENERALES :

El propósito de este proyecto es demostrar la importancia del análisis espacial en la formulación e implementación de políticas públicas para disminuir la desigualdades sociales, a través de la evaluación de las ya existentes, además de potenciar los estudios en la UAM-L en esta línea de estudio.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- Promover el análisis espacial en la formulación e implementación de políticas públicas.
- Evaluar las políticas públicas existentes para las desigualdades sociales con el uso de Sistemas de Información Geográfica.
- Potencializar los estudios espaciales en el departamento buscando que la UAM-Lerma se especialice en esta línea de estudio.
- Realizar un seminario del análisis espacial como clave en la formulación e implementación de políticas públicas en conjunto con otros organismos.
- Realizar una propuesta de artículo que demuestre la necesidad del análisis espacial en el campo de política pública.

CLAVE 53502002

El análisis espacial en la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas para la disminución de desigualdades sociales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40692	GARCIA YAGUE SOFIA	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502002

El análisis espacial en la formulación, implementación y evaluación de políticas
públicas para la disminución de desigualdades sociales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502003

Estructura urbana, movilidad cotidiana y desigualdad: ¿el aislamiento espacial como factor de exclusión social?

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Expansión urbana y acceso a la ciudad
A lo largo de la segunda mitad del siglo XX y principios del siglo XXI, el desarrollo de la vivienda de autoconstrucción en zonas no urbanizadas, la construcción de vivienda periurbana destinada a poblaciones de clase media y el desarrollo de conjuntos habitacionales horizontales de vivienda social en zonas desconectadas, han contribuido ampliamente a la diseminación de la mancha urbana. La incorporación continua de nuevos territorios a la ciudad ha venido acompañada de obras de ampliación y mantenimiento de la red vial. Esta expansión ha incrementado las distancias y ha conllevado a una masificación del uso del transporte motorizado (Miralles-Guasch y Cebollada, 2009); a su vez, el sector transporte ha desempeñado un papel medular en este desarrollo (Figuroa, 2005). La localización cada vez más alejada de los lugares de destino ha convertido el automóvil en un instrumento indispensable para acceder a la ciudad (Dupuy Gabriel, 2006). Esto explica, en parte, que en los últimos años, los viajes realizados en este medio de transporte hayan incrementado en un 30% en la Zona Metropolitana del Valle de México (INEGI, 1994, 2007) y el número de viviendas con automóvil en un 51% (INEGI, 2000 y 2010). El transporte concesionado de baja y mediana capacidad se ha desarrollado a la par de la expansión urbana y en la actualidad las rutas de microbuses abarcan la mayoría de las colonias de la ciudad de México. Este tipo de transporte capta el 71% de los viajes realizados en transporte público (INEGI, 2007). Debido a su amplia cobertura, el transporte concesionado ha fungido como factor de integración, aunque en la actualidad este papel integrador esté llegando a sus límites (Negrete y Paquette, 2010). A pesar de esto, la oferta de transporte no ha satisfecho completamente la demanda, por lo que el transporte local informal, como los mototaxis, bicitaxis y carritos de golf, ha incrementado de forma exponencial estos últimos veinte años. Estas formas artesanales de transporte público (Figuroa, 2005) se han expandido a zonas alejadas de los principales corredores viales en donde no hay servicio de colectivo. Así, podemos observar que se mantienen las desigualdades entre los habitantes que tienen acceso a un transporte masivo y semi-masivo de calidad (metro, Metrobus, tren y trolebús principalmente), y aquellos que están obligados a hacer uso de transporte de muy mala calidad e inseguro para poder acceder a la ciudad; entre las viviendas de difícil acceso que están localizadas en zonas periféricas y que sufren de una carencia de bienes y servicios, y los hogares situados en la ciudad central que concentra una parte importante de los empleos formales de la ZMVM y goza de una gran oferta de bienes y servicios (Suárez, Murata y Delgado, 2015).

JUSTIFICACION:

A nivel internacional, las diferencias en la movilidad han sido analizadas principalmente según el nivel de ingresos de los hogares (Orfeuil, 2004 ; Pucher y Renne, 2003 ; Wixey et al., 2005). Estos estudios muestran que los hogares más pobres realizan desplazamientos más cortos y esporádicos que el resto de la población debido a un menor acceso al automóvil (Dargay y Hanly, 2007 ; Giuliano y Dargay, 2006 ; Pucher y Renne, 2003). Este rezago en la movilidad de los hogares de más bajos ingresos también se puede observar en la Zona Metropolitana del Valle de México, en donde las demarcaciones con mayores niveles de ingresos tienen índices de movilidad por encima de cinco viajes al día por hogar mientras que aquellas con menores niveles de ingresos de menos de cuatro viajes al día (Connolly, 2009). En la ZMVM, también podemos observar diferencias en los niveles de movilidad según el sexo (los hombres viajan más que las mujeres), el nivel educativo (a mayor diploma, mayor número de viajes realizados al día) y el acceso a un automóvil (los que tienen acceso a un automóvil viajan más que aquellos que no tienen acceso a uno) (INEGI, 2007). La zona oriente de la ZMVM, que cuenta con los índices más altos de marginación, también cuenta con el menor número de viviendas con automóvil (INEGI, 2007). Aunado a esto, los hogares que cuentan con un automóvil tienen un ingreso mensual promedio de 20,335 pesos frente a 8,530 pesos al mes de aquellos que no cuentan con uno (INEGI, 2010a). Esta distribución desigual en el acceso a un coche demuestra que, a pesar de la democratización de su uso, su costo de adquisición sigue siendo elevado para los hogares más pobres. Por otra parte, el costo del transporte público puede resultar prohibitivo para los hogares más pobres: las personas que pertenecen a los estratos de más bajos ingresos invierten un tercio de sus ganancias en el presupuesto destinado al transporte, frente al 6 por ciento que invierten las poblaciones de más altos ingresos (Suárez Lastra, Galindo Pérez y Murata, 2008). Evidentemente, frente a estos altos costos, podemos suponer que las personas desarrollan estrategias para limitar el uso del transporte. En una encuesta que aplicamos a usuarios de la bicicleta en el municipio de Cuautitlán Izcalli, Estado de México, pudimos observar que 57% de las personas usan este modo de transporte por razones puramente económicas, ya que les permite ahorrarse el costo del colectivo (Pérez López, 2013). Esto revela una fuerte polarización social entre los hogares que tienen acceso a un automóvil que les permite acceder más fácilmente a los diferentes bienes y servicios y aquellos que no tienen la posibilidad de adquirir uno debido a su elevado costo y que tienen un acceso más limitado a los recursos que ofrece la ciudad. La falta de accesibilidad como freno a la igualdad de oportunidades
En este proyecto de investigación, definimos la accesibilidad como la facilidad o dificultad de acceso a diferentes bienes, servicios y equipamientos, en función de su distribución espacial, de la disponibilidad de transporte y de vías de comunicación. La distribución desigual de los bienes y servicios en el territorio conlleva a algunos sectores de la población a estar en una situación más desfavorable que otros en cuanto al acceso al mercado laboral, a actividades comerciales y financieras y a servicios de salud, educativos, culturales, deportivos y de esparcimiento, entre otros. La facilidad de poder acceder a estos bienes y servicios es, en realidad, una posibilidad de acceder a oportunidades sociales y económicas (Litman, 2010). Un claro ejemplo de esto es el

CLAVE 53502003

Estructura urbana, movilidad cotidiana y desigualdad: ¿el aislamiento espacial como factor de exclusión social?

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

de las poblaciones sin hogar que se trasladan a las zonas centrales de la ciudad en donde tienen mayores posibilidades de obtener ingresos económicos a través del desarrollo de redes sociales (Pérez López, 2012 ; Pérez López y Barragán Rodríguez, 2012)

Así, a los hogares que habitan en zonas desconectadas y aisladas se les niega su participación en la vida política y social de la ciudad (Lizarraga, 2012), es decir en la vida colectiva de la sociedad. Por lo tanto, el acceso a un transporte eficiente y de calidad es una condición sine qua non para acceder a mayores oportunidades sociales y económicas. A su vez, la falta de acceso espacial es un factor de exclusión social que impide romper el círculo vicioso de la pobreza (Lizarraga, 2012). En los países en desarrollo, la principal causa de abandono escolar en la enseñanza primaria es la distancia que los niños deben recorrer para ir a la escuela (ONU-Hábitat, 2013). Este dato revela de manera elocuente la correlación que existe entre el grado de accesibilidad espacial y el acceso a oportunidades. La importancia que cobra la movilidad para acceder a bienes y servicios y, por ende, a un mayor bienestar social, ha conllevado a considerarla como un derecho humano (CDHDF, 2013). Por esta razón, en algunos países la movilidad se ha convertido en un objetivo importante de las políticas de lucha contra la desigualdad social (Paquette, 2010)

El debate científico entorno a la movilidad y desigualdad social ha tomado una plaza creciente en las investigaciones llevadas a cabo en los países desarrollados y en particular en Francia y Estados Unidos (Fol, 2009). Esta cuestión se ha planteado principalmente entorno a los hogares situados en las periferias de las ciudades, quienes están más expuestos a necesidades en materia de movilidad y se enfrentan a mayores dificultades cuando no tienen acceso a un automóvil, debido a la falta de cobertura de transporte público y al alto costo del mismo (Coutard, Dupuy y Fol, 2002). En México, las investigaciones sobre transporte y movilidad han dirigido su atención en el análisis de los patrones de desplazamiento de los habitantes (Connolly, 2009 ; Ibarra y Lezama, 2008 ; Islas, 2000 ; Larralde, 1997 ; Salazar y Ibarra, 2006a), otorgando especial interés a la movilidad por motivos laborales (movilidad pendular o commuting) (Flores, 2008 ; Graizbord, 2008 ; Graizbord y Santillán, 2005 ; Salazar y Ibarra, 2006b ; Susino y Martínez-Reséndiz, 2010). Algunas de estas publicaciones, han puesto de manifiesto fuertes desigualdades en materia de movilidad, con base en el análisis de las diferentes encuestas origen y destino generadas por algunas áreas metropolitanas (DDF, 1983; INEGI, 1994 y 2007; CET, 1991; IMIP, 1997; entre otras) y de datos obtenidos de los Censos de Población y Vivienda (INEGI, 2000, 2010). Sin embargo, debido al enfoque metodológico adoptado, han dejado de lado el análisis de los desplazamientos realizados a pie, dificultando así la comprensión de patrones de movilidad ligados a los sectores de población más vulnerables, cuyos desplazamientos suelen realizarse dentro de un perímetro cercano al hogar, como son los jubilados y adultos mayores, las personas económicamente inactivas, los niños y las mujeres amas de casa (Belloni, 1998 ; Guasch, 1998 ; Díaz Muñoz, 1995). La estadística, principal herramienta de análisis para entender el vínculo entre movilidad y desigualdad, si bien ha permitido identificar las principales desigualdades en la materia, ha dejado de lado aspectos analíticos importantes relacionados con las estrategias de las poblaciones para cubrir sus necesidades de transporte y su relación funcional y simbólica a la movilidad.

Esta investigación pretende ahondar en el análisis de los efectos de las políticas de transporte, de planeación y de desarrollo urbano en la vida cotidiana de los habitantes de la ciudad, a través de un enfoque cuantitativo y cualitativo. En este proyecto, consideramos la movilidad y la accesibilidad como entradas pertinentes para plantear, cuestionar y analizar la cuestión de la desigualdad y exclusión social. La pertinencia de este estudio radica, por una parte, en la relevancia de la problemática abordada, cada vez más compleja y en proceso continuo de mutación y, por otra, en la metodología de análisis que permite enriquecer los estudios existentes sobre el

CLAVE 53502003

Estructura urbana, movilidad cotidiana y desigualdad: ¿el aislamiento espacial como factor de exclusión social?

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

fenómeno de la movilidad espacial. Las repercusiones de la falta de accesibilidad no son homogéneas e inciden de diferentes formas en las poblaciones. Las capacidades de los actores para responder a esta falta de accesibilidad tampoco son uniformes, sino que dependen de las formas de organización existentes dentro de los territorios, del margen de maniobra de los habitantes, de los procesos de territorialización y de otros factores que sólo pueden identificarse a través de un estudio de campo.

OBJETIVOS GENERALES :

Este proyecto de investigación tiene como principal objetivo analizar los efectos de la falta de accesibilidad espacial en la integración social y en el acceso a la igualdad de oportunidades. ¿En qué medida el aislamiento espacial y el arraigo local representan un obstáculo a la integración social? Por otra parte, busca indagar en las dinámicas sociales que emergen como respuesta activa a la situación de exclusión y de aislamiento de las poblaciones que habitan la Zona Metropolitana del Valle de México.

OBJETIVOS PARTICULARES :

¿Qué estrategias desarrollan los habitantes de las periferias para acceder a los recursos que ofrece la ciudad? ¿Qué papel juega el capital social en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones? Para la primera etapa del proyecto (primer año), nos enfocaremos principalmente en el quehacer de las políticas públicas de transporte y su capacidad de plantear soluciones a la falta de accesibilidad generalizada en las zonas geográficamente más apartadas. También buscaremos identificar en qué medida las políticas sociales consideran la movilidad y la accesibilidad espacial como requisitos para garantizar el acceso equitativo a determinados servicios (de salud, educativos, recreativos, ocupacionales, etcétera).

CLAVE 53502003

Estructura urbana, movilidad cotidiana y desigualdad: ¿el aislamiento espacial como factor de exclusión social?

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40482	PEREZ LOPEZ RUTH	AA 03	TITULAR	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502003

Estructura urbana, movilidad cotidiana y desigualdad: ¿el aislamiento espacial como factor de exclusión social?

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502004

Género, ciencia y educación superior: De los actores a las políticas públicas

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Uno de los rasgos que caracteriza a las sociedades contemporáneas es la importancia asignada a la educación escolarizada. Durante el siglo XX se presentó un proceso permanente de crecimiento de los sistemas educativos en sus distintos niveles. La certeza de que se trata de un bien público cuyas particularidades permiten tanto el acceso a redes sociales más amplias, como el fortalecimiento de los procesos de socialización, a los que se suman la transmisión de la cultura y la permanencia de la sociedad, generó una preocupación constante por la cobertura educativa que se expresa en el hecho de que la inversión en esta materia ocupe un lugar fundamental en el gasto social de prácticamente todos los gobiernos (Epstein y Johnson, 2000: 25).
Tras estas formas de inversión en el quehacer educativo, se amplía también la incursión de las mujeres en el campo educativo. Al analizar los estratos sociales que han resultado beneficiados por la expansión progresiva del sistema, destaca de inmediato la llegada masiva de las mujeres a las aulas universitarias. Si al inicio de la década de 1960 sólo había una mujer por cada diez estudiantes de educación superior (González Rubí, 2008), para 1970 la proporción llegaba al 17%, una década después era del 40% para ubicarse prácticamente en la mitad del total en el 2006, una transformación en la composición de género sin parangón en sector social alguno.
El compromiso actual con la incorporación de la Perspectiva de Género (PEG) en las políticas públicas, es resultado del impulso de los movimientos feministas y la consecuente asunción de declaraciones internacionales en materia de igualdad de género firmadas por México.

JUSTIFICACION:

La equidad de género en las Instituciones de Educación Superior (IES) es un proyecto de largo alcance impulsado por feministas y sectores progresistas. Inicia con la crítica que hacen las feministas al espacio académico a finales de la década de 1970, para desarrollarse como parte de las líneas de investigación en Estudios de Género de la propia universidad. La igualdad es un principio democrático en el cual mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades de acceder a diversos espacios sociales y recursos materiales, culturales, simbólicos que posibiliten su desarrollo pleno. Así, la igualdad equipara la potencia moral, civil y social de las personas con independencia de sus peculiaridades (clase, orientación sexual, raza, entre otras), ventajas o desventajas frente a otros (Serret Bravo 2006); y se relaciona con otros principios como el de libertad, autonomía y con conceptos como los de individuo, individuación, y razón. (Lagarde 2005 y Serret Bravo 2006). Decir que la igualdad implica equiparar a las personas, es asumir que la igualdad solo puede ser construida con la equidad. (Lagarde 2005, 155)
Este panorama teórico, histórico y político es un horizonte de posibilidad que choca de frente con las condiciones culturales, estructurales y subjetivas de las personas que interactúan en el espacio social. La universidad, aún con la influencia del pensamiento ilustrado y como espacio de la modernidad, está marcada por el orden de género que deviene en prácticas de discriminación e invisibilización de las mujeres, así como en un conjunto de avatares estudiantiles que dan cuenta de las brechas de género. Esta investigación se acota a académicas y estudiantado, actores que viven brechas de género que revelan desigualdades, tales como: inequidad de oportunidades para el ingreso, permanencia y conclusión de la educación superior; escasa presencia y reconocimiento de las aportaciones de las mujeres en la ciencia; la prevalencia de un sistema genérico que divide profesiones "adecuadas" para uno u otro sexo. Lo anterior ilustra el sexismo y la violencia de género presente en las IES y en la estructura social de la ciencia.
En el campo de la sociología de la educación, durante los últimos años ha adquirido especial relevancia el estudio de los sujetos de la educación: estudiantes y académicos. Su conocimiento abre la posibilidad de un conocimiento integral de la institución escolar que no solo se reduce a los aspectos curriculares u organizativos, sino además considera la perspectiva de quienes la construyen cotidianamente.
A lo largo de la última década se ha alimentado la visión que identifica la necesidad de conocer la visión de los estudiantes como sujetos que crean y transforman la cotidianidad de las instituciones escolares, pero sobre quienes pesa un profundo desconocimiento (de Garay 2002). La recuperación de la perspectiva de los propios actores de la trayectoria escolar, posibilita el desarrollo de trabajos como los de Carlota Guzmán y Claudia Saucedo (2007) que se dirigen a la comprensión de la compleja dimensión subjetiva de las experiencias de los estudiantes, poniendo atención a sus motivaciones y expectativas en torno a la educación. (Miller Flores 2013, 190 cursivas de la autora). Para María Irene Guerra (2009) la experiencia no se elabora al margen de las instituciones, por ello da cuenta de algunos elementos de la cultura y el clima institucionales que permite un amplio recorrido por las trayectorias estudiantiles, desde la elección de la institución y la carrera hasta las experiencias de socialización frente a los procesos institucionales y el

CLAVE 53502004

Género, ciencia y educación superior: De los actores a las políticas públicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

despliegue de estrategias para la permanencia. Por ello, consideramos que un factor determinante para el acceso y permanencia de jóvenes en la educación superior, radica en la construcción de vocaciones científicas libres de sexismo que recuperen y preserven las aportaciones de las mujeres en la ciencia y por ende, generen imágenes positivas en las generaciones en formación.

OBJETIVOS GENERALES :

Identificar los cambios y continuidades en las percepciones y experiencias de la comunidad universitaria en torno a la desigualdad de género y las relaciones de poder intra e inter genéricas en su trayectoria escolar.

Generar una estrategia de transversalización de la perspectiva de género que posibilite el ejercicio de la profesión académica y de la construcción de vocaciones científicas libres de violencia y sexismo en las instituciones públicas de educación media superior y superior de los municipios conurbados de la ZMVM. Así como, contribuir en el desarrollo de agenda que fortalezca la política institucional universitaria en torno a la igualdad sustantiva de género.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1.1. Analizar los cambios ocurridos en las últimas décadas en el sistema de educación superior que impactan a los estudiantes como actores para desarrollar indicadores que nos permiten analizar las siguientes categorías: evolución de la matrícula por sexo en las áreas de conocimiento, referentes de la identidad estudiantil, cultura y vida estudiantil, consumos culturales de universitarios, y origen socioeconómico de universitarios (herederos y heridas).
- 1.2. Analizar las características del orden de género que da forma al espacio escolar para identificar los modos en que se expresa la desigualdad.
- 1.3. Operacionalizar y distribuir los indicadores por fases cuantitativa y cualitativa de las categorías de análisis: Trayectoria escolar, Poder en el espacio escolar; Identidad estudiantil.
- 1.4. Analizar la relación entre la identidad de género y las trayectorias escolares de la comunidad universitaria.
- 1.5. Analizar los procesos de construcción de la identidad estudiantil en diversas comunidades disciplinarias y su relación con la identidad de género.
- 2. 1. Analizar el desarrollo de la profesión académica y los aportes de las mujeres en el quehacer científico de la ZMVM para contribuir en la generación de imágenes afirmativas que fortalezcan las capacidades de las mujeres en el trabajo científico.
- 2. 2. Analizar la construcción de vocaciones científicas en el nivel medio superior de la ZMVM para identificar las brechas de género que limitan la incursión de las mujeres en la educación superior y la formación de vocaciones científicas.
- 2. 3. Fortalecer las capacidades de las mujeres en el ingreso y permanencia en la educación superior a partir de la construcción de una propuesta de acciones afirmativas basadas en la recuperación de las aportaciones científicas de las mujeres que impacten positivamente la construcción de las vocaciones científicas con perspectiva de género.

CLAVE 53502004

Género, ciencia y educación superior: De los actores a las políticas públicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40130	GUERECA TORRES EVA RAQUEL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502004

Género, ciencia y educación superior: De los actores a las políticas públicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502005

Intercambio Político entre organizaciones de la sociedad civil con el gobierno. Los caso del PDHDF y las OCS del Estado de México.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

En la Conferencia Mundial de Derechos Humanos celebrada en Viena, Austria, (1993), donde se adoptaron compromisos adquiridos, para promover acciones concretas en defensa de los derechos humanos, dentro de los Planes nacionales, promoviendo políticas públicas que garantizaran los derechos humanos. El párrafo 71 es claro en ese sentido:
La Conferencia Mundial de Derechos Humanos recomienda que cada Estado considere la posibilidad de elaborar un plan de acción nacional en el que se determinen las medidas necesarias para que ese Estado mejore la promoción y protección de los derechos humanos.

En 1997 la Asamblea General de las Naciones Unidas, se propone generar planes nacionales de derechos humanos que buscaban: i) establecer y fortalecer tanto organizaciones como instituciones nacionales y locales a favor de los derechos humanos; ii) generar acciones concretas derivadas de la Conferencia Mundial de Derechos Humanos; iii) evitar las violaciones de los derechos humanos a partir de criterios humano, social, cultural, ambiental y económico; iv) propiciar el entorno que dé respuesta a los cambios socioeconómicos en la materia v) procurar que los gobiernos nacionales, cumplan con compromisos firmados con anterioridad como la Declaración y Programa de Acción de Viena (1993). De esta manera, las Naciones Unidas buscan diversificar la participación no sólo de entes gubernamentales sino también de actores civiles y sociales. (ONU, 1997).

En la coyuntura electoral rumbo al año 2000, la efervescencia de la transición dio paso a que Alianza Cívica, Causa Ciudadana, Colectivo Mexicano de Apoyo a la Niñez, Convergencia de Organismos Civiles por la Democracia, Foro de Apoyo Mutuo, Movimiento Ciudadano por la Democracia, Red de Derechos Humanos Todos los Derechos para Todos y la Red Mexicana de Acción Frente al Libre Comercio, coordinaran la coalición Poder Ciudadano que agrupaba a más de 600 organizaciones de 18 estados del país realizaron 12 encuentros regionales entre septiembre y octubre de 1999 bajo el lema de Acción Ciudadana por la Democracia y por la Vida para elaborar la Agenda Nacional de la Sociedad Civil. Su tarea primordial era tomar acuerdos para exigir su cumplimiento después de las elecciones (Bautista, 2000).

JUSTIFICACION:

Tanto en el DF como en el Estado de México, las OCS han sumado esfuerzos para que se reconozcan los derechos dentro de la hechura de las políticas públicas. Aunque en el DF dicha incidencia está más institucionalizada dentro de los parámetros del PDHDF, sus avances han sido menores a lo esperado. Para el caso específico del Estado de México, la institucionalización aun no comienza, posiblemente a factores políticos que lo determinan.

Si bien los análisis sobre la relación entre políticas públicas y derechos ha tenido aceptación en la academia, el tema concreto de Intercambio Político es prácticamente inédita, pues involucra relaciones de poder, políticas públicas y derechos humanos.

Se proponen dos estudios de caso para este trabajo. Primero, el análisis del IP en el Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal (PDHDF) y, segundo: El análisis del IP dentro de los programas sociales a nivel estatal en el Estado de México, privilegiando la zona centro.

Ambos casos, se consideran dentro de la política social porque son acciones que buscan la cobertura de necesidades específicas, así como la reducción de tensiones sociales (Montagut, 2000: 23), y que no se reducen a criterios economicistas. Lo que permite que sean observadas como políticas públicas gracias al proceso democratizador del cual derivan. Es notable la multiplicidad de actores que participan. Buscan romper el típico esquema corporativista top down (de arriba hacia abajo), hacia uno más horizontal, abierto a la multiplicidad de actores que buscan traspasar el enfoque asistencial a uno de desarrollo sostenido.

Ante ello ¿hay posibilidad de lograr acuerdos entre gobierno y OCS o por el contrario el proceso favorece el desacuerdo y las prácticas excluyentes? ¿Este IP conduce a una mejora en el cumplimiento de los derechos sociales? ¿Qué resultados derivan del análisis del funcionamiento de las herramientas e instrumentos entendidos como las estrategias de las OCS en el IP con el Gobierno en el ámbito de la Política Social?

OBJETIVOS GENERALES :

Analizar si el IP entre OCS y Gobierno, permite la reconfiguración de un proyecto político con identidad colectiva que redefine la autonomía de los actores involucrados dentro del contexto de la política social. Esto se hará mediante dos estudios de caso.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Describir y analizar en los dos estudios de caso propuestos, las capacidades decisorias de las OCS, entendidas como las habilidades técnico-políticas para la articulación de las fases de las políticas con los niveles de la participación.

Explicar la materia de IP entre las OCS y gobierno, dando cuenta de la existencia y posesión del bien a intercambiar. Indagar en la estructura organizacional de las OCS reflexionando si los procesos de IP, logran institucionalizarse en dichas estructuras.

Describir y analizar el funcionamiento de las herramientas y mecanismos de las OCS en los dos estudios de caso, para establecer claramente cómo las estrategias dan forma o limitan el IP.

Establecer claramente si hay redefinición de proyecto político a partir del IP, y cómo éste tiene relación con la constitución de las identidades colectivas de los distintos actores participantes.

CLAVE 53502005

Intercambio Político entre organizaciones de la sociedad civil con el gobierno. Los caso del PDHDF y las OCS del Estado de México.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

|

CLAVE 53502005

Intercambio Político entre organizaciones de la sociedad civil con el gobierno. Los caso del PDHDF y las OCS del Estado de México.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502006

La eficacia del Estado y las políticas públicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El autor estudia y debate cuatro dimensiones o aspectos del Estado en AL, para ejemplificar las fallas que tienen y tratar de depurarlas con la finalidad de fortalecer a los Estados así como a la democracia en los mismos. Las cuatro dimensiones o aspectos del Estado son:
1) La eficacia del Estado como un conjunto de burocracias;
2) La efectividad del Estado como un sistema legal;
3) La credibilidad del Estado como realizador del bien común de la nación o del pueblo;
4) La condición de filtro adecuado al interés general de su población.

La primera dimensión, se puede rastrear desde los postulados de Max Webber en su obra La Burocracia, quien estableció que el Estado necesita de un aparato burocrático profesional para que su funcionamiento sea el adecuado para mostrar eficiencia; en el mismo orden de ideas, O'Donnell se refiere al aparato operativo del Estado, cuyas burocracias están organizadas de forma compleja y jerarquizadas, con funciones legalmente establecidas y regularmente apuntadas a lograr un bien común o interés del público en general; lo anterior implica que los servidores públicos cumplan con la suficiente profesionalización, eficiencia y eficacia en el desempeño de sus funciones, las cuales son las del Estado, esto es: proporcionar servicios públicos.

La segunda trata de un entramado de normas que penetran todos los espacios, tanto públicos como privados, y determinan las relaciones sociales y estas con el Estado; incluso la conexión de las burocracias con el sistema legal, las primeras actúan bajo ciertas facultades y responsabilidades legales, y la conexión entre burocracias y derecho busca el gran bien público del orden general y el interés común. Sin olvidar que un gran elemento de importancia refiere que el Estado se expresa en términos de la gramática del derecho, en cualesquiera de sus ámbitos.

La tercera se presenta como un foco de identidad colectiva, en la que el Estado es para la nación o para el pueblo, en donde las acciones del Estado buscan el bien común y el interés generalizado, cuya finalidad invita al reconocimiento generalizado de un nosotros que apunta a crear identidad colectiva, en la que el Estado prevalece por encima de los conflictos. La identidad colectiva será la generadora de la confianza institucional emanada de la ciudadanía hacia el aparato estatal.

En la última dimensión, el Estado es un filtro que trata de regular cuán abiertos o cerrados son los diversos espacios y fronteras que median entre el adentro y el afuera del territorio y la población que delimita. Algunos de estos espacios son celosamente controlados, otros nunca tuvieron barreras y otros han sido erosionados por lo vientos de la globalización. Pero todo Estado intenta, o dice intentar, establecer filtros para el bienestar de su población y de los agentes económicos que operan en su territorio.

En resumen, el autor comenta que estos cuatro aspectos del Estado, son: uno, su eficacia como un conjunto de burocracias; segundo, su efectividad como sistema legal; tercero, su credibilidad como realizador del bien común de la nación, o del pueblo; y cuarto, su condición de filtro adecuado al interés general de su población.

JUSTIFICACION:

Una de las justificaciones puede devenir de los estudios del neo-institucionalismo en la configuración de las políticas públicas; en el contexto democrático que predomina en la actualidad. Al respecto, el neo-institucionalismo refiere que todas las acciones de gobierno deben ser evaluadas por externos; es decir, se debe terminar con la auto-evaluación. Por lo tanto, la evaluación externa debe provenir de Organizaciones de la Sociedad Civil, o bien, de cuerpos académicos. En conclusión, el proyecto de la eficacia del Estado y las políticas públicas se ubica en esta referencia neo-institucional.

El estudio pretende aglutinar los distintos conocimientos y expertise que componen dicha área, en un análisis principalmente de índole empírica, acerca del Estado y su eficiencia, a través de las Políticas Públicas. Saber en qué medida éstas contribuyen (o no) a lograr las finalidades y responsabilidades del Estado, el bien común. A continuación, se esbozan de forma general las líneas analíticas para abordar la eficiencia del Estado, con la base empírica de las políticas públicas.

La presente investigación propone revisar los postulados de Guillermo O'Donnell; específicamente, en el libro: Democracia/Estado/Ciudadanía. Hacia un Estado de y para la Democracia en América Latina (AL), con la finalidad de verificar si sus postulados se adecuan o no (y en qué medida) a la situación de México. Para ello se analizarán cierto tipo de políticas públicas llevadas a cabo por el Gobierno en distintos niveles, sectores y materias, y si éstas contribuyen o no a la eficiencia del Estado en el marco de un régimen democrático.

CLAVE 53502006

La eficacia del Estado y las políticas públicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo general de esta investigación es realizar una primera aproximación a la discusión teórica de la pertinencia de considerar a las políticas públicas como una disciplina, el proyecto busca generar un espacio de reflexión donde el concepto sea un objeto de estudio en sí mismo desde diversos enfoques.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- a) Realizar un diagnóstico de la primera mitad del sexenio; en el rubro de la eficacia del Estado mexicano y con base en las políticas públicas de índole federal.
- b) Elaborar un marco teórico de referencia que establezca las bases analíticas para posteriores estudios sobre el tema de eficacia del Estado.
- c) Construir un ordenamiento o instrumento metodológico para el análisis de la eficacia del estado.

CLAVE 53502006

La eficacia del Estado y las políticas públicas

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502007

Área de Investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>Entres las principales competencias estableciads en Artículo 58 del Reglamento Orgánico (RO) de la Legislación Universitaria 2015 que se relacionan con este proyecto enfocado a la investigación son las siguientes: I Proponer medidas para el buen desarrollo de las actividades académicas y propiciar la colaboración con otros departamentos. III Vigilar el cumplimiento de los proyectos de investigación del Departamento a su cargo. XI Presentar justificadamente al Director de División las necesidades de personal académico y administrativo del Departamento a su cargo para el año siguiente, así como la propuesta de presupuesto de ingresos y egresos. XII Coadyuvar con el Director de División en el cumplimiento de los programas de servicio social. XIII Informar por escrito anualmente al Director de División del funcionamiento del Departamento</p>	<p>El PDL propone que: a) el porcentaje de los procedimientos que estén documentos y disponibles en plataforma electrónica, incluyendo los que involucran a divisiones y departamentos, sometidos a autoevaluaciones y revisiones periódicas, conforme a normas reconocidas y encuestas de satisfacción por parte de los usuarios dea de 75% en 2018; b) el porcentaje de servicios que aplican, que disponen de instructivos aprobados por el Consejo Académico, crados o revisados en los últimos 5 años sea de 60% en 2018, y iii) cada dpeartamento en 2024 cuente con una sala de juntas con capacidad de 15 a 25 personas con equipamiento para proyecciones y vieoconferencia, y con espacio para uso de los consejeros alumnos</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Gestionar recursos específicos para el correcto funcionamiento del área de investigación del Departamento de Procesos Sociales, Política pública, economía, sociedad y territorio con la finalidad de cumplir con las actividades sustantivas de la UAM que son docencia, investigación y difusión de la cultura</p>	<p>Gestionar recursos para los proyectos de investigación individuales y colectivos del área de investigación Gestionar recursos para la difusión de la cultura y trabajo seminarial Gestionar recursos para el trabajo de los profesores como papelería y consumibles</p>

CLAVE 53502007

Área de Investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	EL OBJETIVO DEL ÁREA ES LOGRAR UNA CONSOLIDACIÓN EN SU PRIMER AÑO DE OPERACIÓN, POR LO QUE CONTARÁ CON RECURSOS PARA EL TRABAJO INDIVIDUAL Y COLECTIVO DE LOS PROFESORES	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53502007

Área de Investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36935	LARA CABALLERO MANUEL	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502007

Área de Investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina								
		PAPELERIA	15	PAQUETE	0	1	0	0	12,000.00	12,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
214		214 Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		2140101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos								
		EQUIPO COMO CONSUMIBLE DE CÓMPUTO	15	PAQUETE	0	1	0	0	6,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2600		2600 Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		261 Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos								
		GASOLINA	40	VIAJE	0	1	1	1	2,500.00	12,500.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
2900		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		294 Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		CONSUMIBLES DE CÓMPUTO	17	PIEZA	0	1	0	0	2,000.00	2,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		3000 Servicios generales								
3700		3700 Servicios de traslado y viaticos								
371		371 Pasajes aéreos								
3710401		3710401 Pasajes aéreos nacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	1	0	5,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		
3710601		3710601 Pasaje aéreos internacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	1	0	8,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
372		372 Pasajes terrestres								
3720401		3720401 Pasajes terrestres nacionales								
		VIAJE	40	VIAJE	0	0	0	1	3,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		

CLAVE 53502007

Área de Investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

				0	0	1	0		
3720402	Peajes								
	VIAJE	40	VIAJE	0	1	1	1	1,000.00	9,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
375	Viáticos en el país								
3750401	Viáticos en Territorio Nacional								
	VIATICOS	40	VIAJE	0	0	1	0	6,500.00	26,000.00
				1	0	0	0		
				1	0	1	0		
379	Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados								
	EVENTO	45	EVENTO	0	0	0	0	7,925.00	7,925.00
				0	0	0	0		
				0	1	0	0		
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
	EVENTO	45	EVENTO	0	0	0	0	7,925.00	7,925.00
				0	0	0	0		
				0	0	1	0		
3800	Servicios oficiales								
383	Congresos y convenciones								
3830101	Colaboración para Eventos								
	EVENTOS	45	EVENTO	0	0	1	0	5,125.00	20,500.00
				1	0	0	0		
				1	0	1	0		
T O T A L								127,850.00	

CLAVE 53502007

Área de Investigación Política Pública, Economía, Sociedad y Territorio

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
2140101	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	12,500.00	0.00	0.00	0.00	12,500.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3720402	Peajes	9,000.00	0.00	0.00	0.00	9,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	26,000.00	0.00	0.00	0.00	26,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	7,925.00	0.00	0.00	0.00	7,925.00
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	7,925.00	0.00	0.00	0.00	7,925.00
3830101	Colaboración para Eventos	20,500.00	0.00	0.00	0.00	20,500.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	305,700.00	0.00	0.00	0.00	305,700.00
TOTAL POR PROYECTO		127,850.00	0.00	0.00	0.00	127,850.00

CLAVE 53502008

Economía regional de conocimiento; modelos y métodos de análisis y medición
existentes y propuestos para México

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El conocimiento y su aplicación práctica siempre conformaba el factor importante del desarrollo socio-económico y era la condición del desarrollo civilizatorio y de crecimiento del bienestar. Sin embargo en lo que se ponía atención eran los recursos del carácter material: tierra, trabajo y capital, reconociendo el papel complementario del conocimiento. En la economía contemporánea estas proporciones se están cambiando: el conocimiento se convierte en factor más importante en el proceso de producción y, el factor principal de la competitividad conforma la capacidad de incorporación de los nuevos recursos de conocimiento en el proceso de producción además de la capacidad de mezclar los factores tradicionales con los factores modernos. Eso significa que el crecimiento se puede realizar aun cuando faltan los recursos adicionales del capital físico, trabajo o tierra y recursos naturales. El conocimiento se convierte en motor del crecimiento económico contemporáneo.

El papel del conocimiento que contiene el cerebro humano e incorporado en la tecnología cambia conforme transcurre el tiempo. En el siglo veinte se realizaron tres cambios fundamentales (Drucker, 1993 en Korol y Szczucinski, 2009: 8-9):

- la revolución industrial, provoco que el conocimiento encontró su reflejo en las herramientas, productos y procesos;
- la revolución de efectividad de trabajo, se realizó cuando el conocimiento se reflejo en la organización del trabajo humano;
- la revolución en la gestión, cuando el conocimiento se reflejo en los procesos de creación del conocimiento mismo.

La importancia del conocimiento en los procesos del desarrollo y crecimiento económico determina el hecho que es un recurso inagotable. El valor del conocimiento conforme transcurre el tiempo generalmente no disminuye sino al contrario crece. Además al contrario a los factores productivos tradicionales es un recurso que al mismo tiempo puede ser aprovechado en los diferentes lugares y por muchos sujetos. Su valor crece conforme más se lo usa y aprovecha. Sin embargo, hay que mencionar que además del capital del conocimiento, sobre el ritmo del crecimiento económico, decide el recurso del capital físico y este factor tradicional sigue desempeñado el papel substancial.

Indicar el papel del conocimiento en el desarrollo económico, desarrollo de los sujetos económicos individuales e incluso seres humanos se relaciona con la substancia del nuevo paradigma de desarrollo el cual conforma la economía basada en conocimiento o más sencillamente economía del conocimiento. La definición de la economía basada en conocimiento presentó la OCED y el Banco Mundial (2008) Conforme estas definiciones la economía del conocimiento es una economía en la cual el conocimiento es creado, absorbido, transferido y aprovechado efectivamente por las empresas, organizaciones, personas físicas y comunidades lo que propicia el desarrollo rápido de la economía y sociedad. Se subraya también el papel de la buena coordinación de las actividades gubernamentales, sector privado y la sociedad civil - para mejorar la competitividad y acelerar el desarrollo económico y social.

Uno de los atributos principales de la economía del

JUSTIFICACION:

No se necesita convencer a nadie sobre las asimetrías regionales existente en México, estas abarcan también las polarizadas capacidades innovadoras regionales. El problema de estas polarizaciones se trataba de explicar desde diferentes puntos de vista básicamente partiendo del equipamiento de las regiones en infraestructura y capital fijo; la prueba presentada aquí se refiere al marco explicativo de la economía del conocimiento que abraza además las problemáticas de: sistemas, ambientes y capacidades innovadoras regionales y locales.

La importancia de los temas de competitividad e innovatividad no necesita mucha explicación en el mundo contemporáneo globalizado. Sin embargo se pretende con esta investigación proporcionar elementos que ayudan entender estos procesos en su dimensión territorial: regional y local. Por supuesto que la base de los procesos de innovación y por consecuencia de competitividad se encuentra en una unidad productiva básica que es la empresa. Sin embargo desde hace algunos años los estudios del tema tratan de convencer que estos dos fenómenos, encuentran su base en un ambiente territorial concreto, de tal manera que son fuertemente imbricados en un territorio (embedded).

Por otro lado en el ambiente mexicano ya se realizaron, por un lado, algunos trabajos sobre la economía del conocimiento (Sánchez Daza, 2009) y, por el otro, sobre los sistemas regionales y locales de innovación (Rozga, 2002, Corona, 2005 y Dutrenit, 2009). Sin embargo lo que falta es unir estos dos corrientes y tratar de describir, analizar y adecuar los modelos y métodos de análisis y medición de la economía regional de conocimiento en México.

CLAVE 53502008

Economía regional de conocimiento; modelos y métodos de análisis y medición
 existentes y propuestos para México

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

conocimiento es el conocimiento incorporado en así llamados factores modernos del crecimiento económico, subrayando el papel de innovación como la fuente de generación y de elevación de bienestar. Entre los recursos tangibles e intangibles de economía los recursos de conocimiento adquieren el papel primordial. Esto es resultado que los recursos de conocimiento conforman una fuente de nuevas ideas, las cuales efectivamente aplicadas pueden proporcionar a las empresas las innovaciones importantes, las cuales por su lado les permiten efectivamente competir en el mercado. Así que los factores principales que de manera sustancial influyen en el desarrollo de la economía a largo plazo conforman los recursos del conocimiento científico, capacidad de generar y absorber las innovaciones y la elasticidad de adaptación a los cambios que se realizan en el mercado.

Hay una relación clara entre las actividades de investigación y desarrollo (IyD) y actividades innovadoras. Llevar a cabo las actividades innovadoras necesita que existe un recurso dado del conocimiento adquirido como resultado de actividades de investigación científica e investigaciones de mercado. La mayoría de innovaciones que influyen en la economía conforman o re combinaciones del conocimiento existente, o son resultado del conocimiento nuevo que se refleja en los nuevos productos, procesos, métodos de organización y gestión. Sin embargo hay que mencionar que el origen de estos procesos conforman o las necesidades reales o potenciales del mercado (pull) o nuevos inventos de la ciencia y tecnología (push).

En las condiciones de la economía del conocimiento el sector de IyD debería conformar su parte integral además de ser íntimamente relacionado con otros sectores de economía. Debería conformar la parte integral de los sistemas nacionales, regionales y sectoriales de innovación, los cuales por su parte deben conformar la fuente importante del conocimiento nuevo. El papel especial en estos sistemas desempeñan las organizaciones gubernamentales y regionales las cuales deberían promover las actividades de IyD e innovadoras.

Todo lo anterior nos lleva al concepto de innovación que por si mismo tiene diferentes dificultades interpretativas. Algunos la consideran como los nuevos desarrollos técnicos o tecnológicos; otros consideran como las innovaciones todos los cambios reconocidos por la gente como novedad en comparación con el estado anterior y, referentes tanto a las novedades técnicas como mejoras organizaciones y sociales, nuevos valores culturales, opiniones y costumbres. A pesar de estas diferentes interpretaciones de innovación se puede citar algunos rasgos comunes de este termino (Baruk, 2006: 102 en Korol y Szczucinski, 2009: 23):

- La innovación es un cambio con propósito y provechosos, llevado a cabo y propuesto por el hombre;
- Este cambio tiene que encontrar la aplicación práctica, esta aplicación tiene que ser empleada por primera vez en una comunidad dada (cómo la comunidad más pequeña se puede considerar a una empresa);
- Como resultado de estos cambios tienen que surgir algunos beneficios técnicos, económicos o sociales;
- Las innovaciones son un medio de realización de los objetivos de desarrollo de las organizaciones económicas y pueden ser un vehículo del progreso técnico si traen efectos económicos beneficiosos;
- Las innovaciones necesitan un recurso concreto del conocimiento técnico, económico, del mercado de carácter socio-sicológico.

Estos rasgos permiten confirmar que la innovación fue diseñada por hombre con el objetivo, para cambiar el producto (introducción a la producción o al mercado de los productos nuevos o sustancialmente mejorados), métodos de elaboración (aplicación en la producción de los métodos nuevos o sustancialmente mejorados), organización y producción (nuevas resoluciones organizativas en su sentido estructural y procesal o una mejora sustancial de las ya existentes) o nuevos métodos de administración, aplicados por primera vez en una sociedad dada, con el objetivo de

CLAVE 53502008

Economía regional de conocimiento; modelos y métodos de análisis y medición
 existentes y propuestos para México

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
 económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

obtener unos beneficios sociales y económicos que cumplen
 unos criterios técnicos, económicos y sociales.

Por último toda la actividad innovadora en la economía del
 conocimiento tiene su rasgo territorial y específicamente
 regional. Por otro lado no es ningún descubrimiento
 confirmar que las innovaciones se realizan básicamente en
 las ciudades. Todo esto nos lleva a los términos de los
 sistemas regionales de innovación, ambientes regionales y
 locales de innovación y capacidades innovadoras regionales
 y locales.

Resumiendo como Problema de Investigación se postula
 describir, analizar y proponer modelos y métodos de
 análisis y medición de la economía regional de conocimiento
 existentes y, eventualmente elaborar los propuestos para
 México. Y como hipótesis de trabajo se supone que aunque
 existen estos modelos y métodos de análisis y medición en
 la literatura, no fueron suficientemente trabajaos con la
 visión de adecuarlos y aplicar a la realidad del desarrollo
 económico regional en México.

OBJETIVOS GENERALES :

Analizar y discutir el contenido del concepto de la
 economía regional del conocimiento y sus modelos y métodos
 de análisis y medición existentes, para proponer los más
 adecuados para la realidad mexicana con vista de encontrar
 las herramientas útiles para añadir elementos explicativos
 de la asimetría y polarización de las regiones (estados) en
 México

OBJETIVOS PARTICULARES :

- Llevar a cabo la revisión bastante amplia de la
 literatura referente a la economía del conocimiento,
 economía regional del conocimiento y sistemas regionales de
 innovación.
- De lo anterior desarrollar el marco teórico-conceptual
 explicativo de los conceptos tales como: economía del
 conocimiento, economía regional del conocimiento, sistemas
 regionales y ambientes locales de innovación, capacidades
 innovadoras regionales y locales, entre otros.
- Analizar y proponer los modelos y métodos de análisis y
 medición de la economía regional del conocimiento,
 adecuados para la realidad de México.
- Llevar a cabo una primera evaluación con base en las
 metodologías propuestas, de las capacidades innovadoras de
 regiones (estados) y ambientes locales con objetivo de ir
 elaborando las propuestas de estrategias y políticas para
 promover la innovación y mejorar las capacidades
 competitivas de estas regiones y ambientes.

CLAVE 53502008

Economía regional de conocimiento; modelos y métodos de análisis y medición
existentes y propuestos para México

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502009

Desarrollo Económico-Educación-Distribución de la Riqueza en México
(1980-2015)

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Hablar de México en general no es del todo correcto pues en él subsisten de manera contrastante diversos escenarios de desarrollo o mejor dicho subdesarrollo. El cambio de política económica a partir de la apertura económica en la década de los ochentas ha dado como resultado pobres resultados económicos con tasas de crecimiento del 2% en promedio y en algunas ocasiones tasas negativas lo que ha originado grandes rezagos en muchos sectores. En este sentido considero que es muy importante realizar un análisis por Estado por presentar muy diversas características socioeconómicas, geográficas, densidad de población, etc. Así podemos ver que mientras el Distrito Federal contribuye con un 17.7% del PIB nacional el Estado de Tlaxcala lo hace con tan solo 0.5% (INEGI). Por otro lado, en el 2013 el Estado de Aguascalientes registro un crecimiento del PIB en 9.8% en contraste con el Estado de Campeche registro tasas negativas del -5.2%. Aunado a lo anterior asistimos a una concentración sin precedente de la riqueza nacional, es decir, este crecimiento económico es a todas luces excluyente. Solamente de 2010 a 2012, las personas en situación de pobreza pasaron de 52.8 a 53.3 millones, según datos del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval). Los rezagos más significativos se dan en el ámbito educativo, acceso a servicios de salud, servicios básicos de vivienda, así como niveles alarmantes de desnutrición.

JUSTIFICACION:

El análisis se centra en la educación como motor de crecimiento económico y un factor importante de la distribución de la riqueza. Considero que el análisis de las diferentes variables macroeconómicas es importante y necesario pero no suficiente para entender y explicar al Desarrollo Económico, por lo que el presente trabajo pretende incluir no sólo el análisis de dichas variables sino se pretende incluir índices de bienestar económico-social en un contexto de economía global. La importancia de la educación en la formación de capital humano tiene su origen en la obra de Adam Smith en La riqueza de las Naciones , desde entonces han sido numerosos economistas los que se han avocado a su análisis. Es hasta la segunda mitad del Siglo XX que la consideración de la formación del Capital Humano cobró mayor importancia. Son Becker (1964) y Schultz (1961) los que subrayan la importancia del capital humano como factor para el crecimiento de los salarios. En particular hacen especial énfasis en la formación del capital humano medido en base a los años de escolaridad y experiencia profesional. Así el capital humano fue considerándose como parte fundamental para explicar el crecimiento económico de un país. A partir de entonces numerosos estudios incorporan la formación de capital humano como parte fundamental para explicar el crecimiento y desarrollo económico, entre ellos podemos nombrar los trabajos de Corrado Gini (1946; 1959, 1962), J. Kendrick (1974,1976), etc.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo principal de este proyecto es analizar el papel de la educación en el desarrollo económico a largo plazo por Estado y cómo esta variable influye en la distribución de la riqueza. Se pretende realizar un análisis en el que se consideren diferentes niveles de análisis, a saber: económicos, políticos, sociales, culturales, históricos, etc. Finalmente se llevará a cabo considerando al país en su totalidad con la finalidad de proponer estrategias que coadyuven al desarrollo del sistema educativo y con ello garantizar un Desarrollo y Crecimiento económico homogéneo que redunde en bienestar social.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Construir indicadores que permitan realizar el análisis del sistema educativo mexicano del nivel superior a nivel local, regional y nacional.
Elaborar indicadores de Desarrollo y no sólo de crecimiento económico.
Construcción de modelos econométricos con series de tiempo de 1980 a 2015 además de análisis con datos de panel.
Realizar estudios de sistemas educativos comparados de países que han logrado un desarrollo económico importante, basado en innovación.
Revisión de fundamentos teóricos y empíricos que consideran a la educación como pilar fundamental del crecimiento económico a largo plazo.
Situación del Sistema Educativo a nivel superior local, regional y nacional.
Propuestas de estrategias de desarrollo de un sistema educativo incluyente para toda la población a nivel nacional.
Analizar la dinámica del crecimiento económico y la distribución de la riqueza con la finalidad de conocer cuáles son los factores que han propiciado dicha concentración.
Analizar la política económica implementada a partir de la apertura económica y ver como ésta ha influido en la concentración de la riqueza.

CLAVE 53502009

Desarrollo Económico-Educación-Distribución de la Riqueza en México
(1980-2015)

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
20178	DAVILA JAIME MARIBEL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502009

Desarrollo Económico-Educación-Distribución de la Riqueza en México
(1980-2015)

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502010

Observatorio Metropolitano de Políticas Públicas e Incidencia

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La noción que esta presente en el trasfondo del desarrollo de las políticas públicas, es la idea de que cualquier problema humano podía resolverse aplicando la razón y el conocimiento. En este sentido, según Lasswell el científico debería ocuparse de problemas sociales poco atendidos y fundamentales, sin que éste abandone la objetividad. De hecho, estructuró la ciencia de políticas conforme al arquetipo neopositivista: desarrollando técnicas de observación precisas y desagregando las hipótesis en variables susceptibles de cuantificación.

Siguiendo con Lasswell, subrayaba que el contenido específico de la orientación hacia las políticas, ponían énfasis en el conocimiento y el proceso de toma de decisiones, dotándolo de racionalidad e inteligencia. En este sentido, el autor argumentaba que: se ha venido así desarrollando una orientación hacia las políticas -policy orientation- que atraviesa todas las especializaciones establecidas. Esta orientación tiene una doble dimensión: por una parte se interesa en el proceso de la política conocimiento en y por otra en las necesidades de inteligencia de este proceso conocimiento de o acerca . (1951: 80)

El conocimiento en o knowledge in, se ocupa del análisis en y para el proceso de las políticas públicas, este análisis incorpora teorías de distintas disciplina con el fin de explicar, corregir y mejorar el proceso de toma de decisiones, para Parsons comprende el uso de técnicas de análisis, investigación y propugnación en la definición de los problemas públicos, la toma de decisiones, la evaluación e implementación. (2007: 32)

El conocimiento de o knowledge of, se ocupa del conocimiento acerca de la elaboración y desarrollo de las políticas por parte de los gobernantes, cómo definen los problemas públicos, cómo un problema público se inserta en la agenda, cómo se formulan las políticas públicas, cómo se toman las decisiones y cómo se implementa y evalúan, estas son preguntas que hacen referencia al objeto de estudio de esta dimensión. Para Aguilar, el conocimiento de, alude a la tarea de conocer el proceso de decisión de la política así como de hecho sucede. Es una empresa de teoría positiva que busca producir descripciones, definiciones, clasificaciones, explicaciones del proceso por medio del cual un sistema político dado -y en especial el gobierno- elabora y desarrolla las decisiones relativas a asuntos públicos. (2003: 52).

Hasta aquí se puede señalar, que la doble dimensión de las políticas públicas, representa dos caras de un misma moneda, ya que desde el comienzo la propuesta de Lasswell se dividió en dos corrientes:

De inmediato, los que disciplinariamente se interesaban sólo en el momento normativo-técnico y, por ende, en el análisis y diseño de la política, se separaron de los que (inter) disciplinariamente se interesaban también en el proceso decisorio pero exclusiva o primordialmente para entender la manera como se tomaban de hecho las decisiones. Los primeros prefirieron y aún prefieren para sí la expresión policy analysis, los segundos policy sciences (Aguilar, 2003: 58).

La principal crítica que se le puede hacer a la doble dimensión de las políticas públicas propuesta por Lasswell,

JUSTIFICACION:

De origen, las políticas públicas emergieron en un contexto de crisis intelectual, sobre cómo crear una integración entre los objetivos y métodos de la acción pública y privada (Lasswell, 1951:79). Para Lasswell, la especialización de la filosofía, así como la de las ciencias sociales y naturales, más las tendencias de la vida moderna al aislamiento y la división, son fuerzas centrífugas que han obstaculizado la modulación entre la ciencia y la política. Frente a esta problemática, Lasswell iba desarrollando una orientación hacia el desarrollo del estudio científico de las políticas (policy), convencido de la asociación entre la teoría y la práctica, como dos pilares que soportarían la racionalidad de las decisiones públicas.

Las políticas públicas, son un campo de análisis de las decisiones de gobierno, los problemas públicos y la implementación de estrategias. No obstante, el crecimiento editorial de los últimos años y el aumento de cursos y programas de estudio sobre las políticas públicas, como instrumento de análisis, se puede señalar que la disciplina todavía no cuenta con una definición acabada.

Según Parsons la expansión ha sido tan rápida que muchos de quienes nos desempeñamos en la docencia y la investigación sobre el tema empezamos a sentir grandes dificultades para enfrentarla (2007: 31). Sin poder estar en desacuerdo con Parsons, parte de esta dificultad reside en que el análisis de las políticas públicas, como extraordinaria fuente de ideas y técnicas, traspasa todos los límites entre disciplina.

Para Parsons las políticas públicas, como área analítica, se encuentra al borde de la fragmentación absoluta (2007: 31), mientras que para Merino y Cejudo ni siquiera puede afirmarse que sea una disciplina () o [incluso] si en realidad se trata de una búsqueda para definir y gestionar problemas públicos con el mayor tino posible (2013: 9). En respuesta, Wildavsky, argumentaba que el análisis de las políticas públicas es un subcampo aplicado cuyo contenido no puede ser definido a partir de límites entre disciplinas, sino con base en aquello que parece adecuado a las circunstancias del momento y a la naturaleza del problema (1979: 15).

A despecho del proyecto original de Harold D. Lasswell, las ciencias de políticas (policy science), como se le conoció por algún tiempo al análisis de las políticas públicas, no han logrado construir modelos para anticiparse a los cambios del entorno, esto se ha convertido en una asignación pendiente.

Pero todavía más importante, mientras que Lasswell hizo una gran aportación al diseñar la estructura en donde descansarían las ciencias de política, hoy en día, todavía carecemos de una pre-imagen exhaustiva y suficientemente concreta de esta [ciencia] como un área integrada de conocimiento, investigación, enseñanza y profesionalización (Dror, 1971: 119). Así, aunque, actualmente existe una reivindicación de la política pública, ésta tiene limitaciones.

En el contexto actual, donde el Estado se ve enfrentado ante una nueva situación, en la que éste debe ser capaz de incorporar las supuestas dimensiones favorables de la globalización y, además, controlar sus efectos perversos

Observatorio Metropolitano de Políticas Públicas e Incidencia

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

es haber dividido la disciplina en dos corrientes aunque ese no fuera el propósito de Lasswell : 1) el análisis técnico-normativo del procesos de las políticas públicas -policy analysis-, y; 2) el uso de conocimientos analíticos en y para la formulación e implementación de políticas públicas -policy sciences-.

El análisis de las políticas públicas ha estado fuertemente influenciado por esta dicotomía desde su nacimiento, ya que, la doble orientación de las políticas públicas tiene sentido si, y sólo si, el resultado de sus investigaciones apunta hacia la solución de problemas públicos. Sin embargo, hoy en día, los criterios técnicos-normativos han definido por mucho al análisis de las políticas públicas, lo que ha traído como consecuencia una crisis disciplinaria del campo, que puede provocar en un futuro que el análisis de las políticas públicas no pueda abordar exitosamente su objeto de estudio, que es: la definición y la búsqueda de soluciones a los problemas públicos, a partir del uso de múltiples enfoques y de métodos de investigación, divididos en distintos momentos del proceso de las políticas públicas.

Desafortunadamente, el policy analysis ha ganado terreno en detrimento del policy sciences, que es igual a decir, hoy en día es más valorado el conocimiento de la elaboración y desarrollo de las políticas por parte de los gobernantes que el conocimiento en y para el proceso de las políticas públicas. Por eso, aunque Lasswell hizo una gran aportación al diseñar la estructura en donde descasarían las ciencias de políticas, actualmente todavía carecemos de una pre imagen exhaustiva y suficientemente concreta de esta [ciencia] como un área integrada de conocimiento, investigación, enseñanza y profesionalización (Dror, 1971: 119). Según Parsons, las ciencias de políticas, se encuentra al borde de la fragmentación absoluta (2007: 31), mientras que para Merino y Cejudo ni siquiera puede afirmarse que sea una disciplina () o [incluso] si en realidad se trata de una búsqueda para definir y gestionar problemas públicos con el mayor tino posible (2013: 9).

Para finalizar, se debe reconocer que el análisis de las políticas públicas, busca constituirse como una disciplina, ya que después de seis décadas de su nacimiento, vivimos tiempos de cambio, que ha traído un crecimiento editorial y un aumento de cursos y programas de estudio cuya temática principal han sido las políticas públicas, a pesar de todo esto, se puede señalar que la disciplina todavía no cuenta con una definición acabada, por lo que las disciplinas que estudian el gobierno y la administración pública viven tiempos de exploración más que de certezas (Aguilar, 2012).

sobre el territorio, la sociedad y el ambiente, cobra gran importancia el estudio de las políticas públicas.

La incorrecta comprensión de las políticas públicas, debido a que la mayor parte de las investigaciones fueron ahistóricas, nos debe llevar a considerar la historia, la cultura -aspectos políticos, burocráticos e ideológicos- y el contexto como variables básicas de su análisis. Así, con el propósito de coadyuvar a la integración de un área conocimiento, investigación, enseñanza y profesionalización de las políticas públicas se crea el proyecto de investigación Observatorio Metropolitano de Políticas Públicas e Incidencia (OMPPI) de la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Lerma (UAM-L).

La importancia del OMPPI como un espacio de estudio, evaluativo y analítico de las políticas públicas en México, con una visión cualitativa y cuantitativa de los cursos de acción propuestos por el Estado mexicano, formará parte de una red de actores diversos, autónomos e interdependientes cuya colaboración es necesaria para enfrentar los desafíos más urgentes de nuestros tiempo.

OBJETIVOS GENERALES :

El propósito de este proyecto es realizar estudios sobre políticas públicas y desarrollar planteamiento novedosos, que permitan entender el desarrollo conceptual y metodológico del análisis de las políticas públicas, que intenten articular los interés e iniciativas de los múltiples actores sociales en proyectos relevantes, lo que transformaría la idea tradicional de gobierno, como centro de recursos y decisiones, por una idea de redes de gobernanza, con el propósito de: 1) enriquecer la formulación e implementación de políticas o programas con información, el conocimiento y la colaboración de otros actores; 2) lograr mayor aceptación y legitimación social de políticas o programas, lo cual reduciría el costo de ejecución y aumentaría su efectividad, y; 3) analizar cómo las redes incrementan el capital social de las comunidades, creando un espacio de participación interactiva y simétrica.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Que el OMPPI sea un espacio de investigación en el campo de las políticas públicas.
Promover y divulgar elementos para un análisis crítico de las políticas públicas en México.
Consolidar una fuente de información para el estudio de los procesos de políticas públicas en México.
Propiciar la reflexión y el debate entre científicos sociales, redes y grupos de investigación, académicos, estudiantes, organizaciones, movimientos sociales y ciudadanos, con el objetivo de contribuir a la renovación del planteamiento de las políticas públicas en México.
Realizar estudios comparados de políticas públicas.
Ser un espacio de integración entre profesores y estudiantes mediante proyectos de investigación trimestrales (eje integrador) y proyectos de investigación divisionales.
Convertirse en un espacio de formación de profesionales que corresponda a las necesidades de la sociedad en el campo de las políticas públicas, a través de seminarios y un proyecto de servicio social.
Organizar un evento científico y de divulgación sobre la temática.
Crear la revista académica-científica: Revista Mexicana de Políticas Públicas e Incidencia .

CLAVE 53502010

Observatorio Metropolitano de Políticas Públicas e Incidencia

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

|

CLAVE 53502010

Observatorio Metropolitano de Políticas Públicas e Incidencia

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
29839	HERNANDEZ MAR RAUL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502010

Observatorio Metropolitano de Políticas Públicas e Incidencia

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502011

La articulación territorial y la institucionalización del turismo rural en el Estado de México

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El concepto de política pública comenzó a desarrollarse hace más de seis décadas y tiene su origen en los Estados Unidos de América. El análisis de la misma ha ido conformando un corpus propio dentro de la academia, donde se entiende como un campo de estudio que trata de entender cómo los gobiernos toman e instrumentan decisiones para solucionar los problemas públicos. Las políticas públicas en su origen definieron dos marcos de referencia según Lasswell (1971): 1) el conocimiento del proceso de la política y, 2) el conocimiento en el proceso de la política. Esta propuesta se fundamenta en la noción de que la ciencia social puede contribuir a mejorar las decisiones públicas destinadas a resolver problemas públicos específicos. Para Aguilar (1993), la política pública como disciplina tiene su objeto propio, la eficiencia directiva del gobierno ubicada en la decisión (making process), no en la de ejecución.

En este sentido, autores como Aguilar y Lima (2009:10), nos recalcan ocho elementos necesariamente constitutivos de las políticas públicas en tanto que procesos: 1) resolver problemas públicos acotados, 2) las decisiones implican conflicto, 3) se discute el problema pero más aún, la manera de abordarlo, 4) participación de múltiples actores, 5) es un proceso, 6) no se desplaza al gobierno sino que se legitima, 7) la población afectada se involucra en la solución, y 8) es un ciclo y no una secuencia lineal. Todos estos elementos conllevan cuatro grandes retos para los hacedores de políticas:

1. Flexibilidad para adoptar cambios que logren objetivos y metas de la alternativa que hemos seleccionado como políticas.
2. Involucrar los niveles de la participación en los ciclos de política.
3. Lograr que el diseño de política sea una realidad aplicable (pasar de la formulación a la implementación), evaluable y consensuada social y políticamente.
4. Revertir el problema no administrarlo.

Si tenemos que definir los tiempos de las políticas públicas, estos dos autores lo resumen en cuatro (Ibíd.: 17): gestación, formulación, implementación y evaluación. A primera vista, estos cuatro momentos pueden resultar satisfactorios, pero la naturaleza cíclica de las políticas públicas hace necesario un quinto paso, el del replanteamiento. Un paso que va más allá de la evaluación y nos permite asumir e introducir los cambios necesarios, algo de lo que adolecen los programas y políticas mexicanas.

En el sentido de su praxis, la política pública pasa por ser una herramienta compleja que se puede utilizar para definir y construir presentes, pasados y futuros. Según el profesor Aguilar (2003), las políticas públicas enfrentan problemas públicos complejos cuya existencia se debe a varias causas (no necesariamente lineales) y es un conjunto de varios componentes (no necesariamente ordenados por importancia o gravedad). Entre ellos se encuentran los de pobreza, degeneración ambiental, informalidad económica, inseguridad pública, migración, que son hechos sociales de causalidad multifactorial y de composición multidimensional. Por lo tanto, estamos ante una práctica que incluye un elemento de juegos de poder que debe ser recalcoado, ya que son procesos, decisiones y resultados, pero sin que ello excluya conflictos entre intereses presentes en cada momento, tensiones entre diferentes

JUSTIFICACION:

Quando se repasa la historia de las relaciones entre el Estado y la sociedad mexicana, se marcan cuatro fases principales o modelos: El Estado Gendarme, el Estado Providencia, el Estado Benefactor, y el Estado Neoliberal .

El final del S.XIX y los principios del S.XX pertenecen a lo que se puede denominar Estado Gendarme, y comprenderían los años de mandato de José de la Cruz Porfirio Díaz Mori (1877-1911). Su gobierno se caracterizó por un fuerte positivismo, el orden y la paz. Estamos ante un Estado normativo que no construye políticas públicas rurales, y que básicamente cede a los hacendados y la Iglesia la labor de controlar y hacer que el campo produzca comida suficiente para mantener la paz social. El campesinado raramente tiene acceso a tierra y vive en un régimen de servidumbre de la clase terrateniente hacendada.

El estallido de la Revolución Mexicana, destruye el régimen de Porfirio y abre paso a una época volátil que no se estabilizaría hasta la llegada de Lázaro Cárdenas del Río a la presidencia el 1 de diciembre de 1934. El Cardenismo daría lugar al Estado Providencia, que se centró en la expropiación petrolera, la nacionalización de los ferrocarriles, la unificación sindical y la reforma agraria. Aparece en esta época una nueva forma de propiedad social, el ejido. Esta forma de propiedad social sería la institución jurídica y social que caracteriza este periodo , así como el instrumento de las políticas públicas rurales de colonización y reparto de tierras que caracteriza al Cardenismo.

La segunda mitad del S.XX se caracteriza por el cambio hacia el Estado Benefactor. En esta etapa las políticas públicas que se construyen hacia el campo institucionalizan el corporativismo agrario, que se acompaña de un fuerte intervencionismo estatal más allá de la norma jurídica. La toma del poder del Partido Revolucionario Institucional se sustenta en la construcción de una serie de programas y políticas asistencialistas que cubren el campo mexicano de una extensa red de relaciones clientelares. El principal objeto de las políticas públicas del campo de esta época pasa por mantener el status quo.

El Estado Benefactor entra en quiebra ante una crisis fiscal que da el pistoletazo de salida hacia el Estado Neoliberal. En el año 1982 se produce el colapso de la economía nacional, el Presidente Miguel de la Madrid introduce un paquete de Reformas Estructurales inspiradas en el Consenso de Washington (CW), y el campo se transforma en una paradoja para el gobierno, lo considera atrasado e inútil, pero a la vez es una fuente de votos fieles al PRI. Esta tendencia hacia la construcción del Estado Neoliberal y el consecuente cambio de visión sobre el campo va creciendo en los siguientes sexenios. Especialmente acuciante y eficiente son las reformas implementadas durante el sexenio del Lic. Enrique Peña Nieto, que siguiendo los dictados del CW, externaliza, privatiza, liberaliza, desregula y re-regula partes la actividad agrícola y el marco institucional existente en el campo mexicano.

La actual fase neoliberal fundamenta en las Reformas Estructurales del Presidente De la Madrid, se institucionaliza con la reforma del artículo 27 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en 1992, cuyo objetivo ideológico sería liberar al ciudadano

CLAVE 53502011

La articulación territorial y la institucionalización del turismo rural en el Estado de México

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

definiciones del problema a resolver, racionalidades organizativas y de acción, y perspectivas; estamos ante un panorama pleno de poderes en conflicto, enfrentándose y colaborando ante opciones específicas (Lindblom, 1979: 3). En este punto es donde radica la importancia de la "buena política" y la dificultad de la misma.

del atavismo de la propiedad social (Lutz, 2014). Este cambio da la campanada de salida hacia las nuevas políticas neoliberales para el campo, cuya esencia neoliberal será asegurada en el espacio de la economía con la firma del Tratado de Libre Comercio para América del Norte (TLCAN) dos años más tarde.

El último paso en esa dirección se da en el año 2001 con la promulgación de la Ley de Desarrollo Rural Sustentable (LDRS). El espíritu de dicha norma consiste en la activación del campo, la transformación de los campesinos e indígenas en ciudadanos autogestionarios con una cultura de la autogestión para el desarrollo (Ortiz, 2014). Un buen ejemplo de esta ideología que subyace a la LDRS son el artículo 4 y 5:

Artículo 4:
"Para lograr el desarrollo rural sustentable el Estado, con el concurso de los diversos agentes organizados, impulsará un proceso de transformación social y económica [...] a través del fomento de las actividades productivas y de desarrollo social que se realicen en el ámbito de las diversas regiones del medio rural, procurando el uso óptimo, la conservación y el mejoramiento de los recursos naturales y orientándose a la diversificación de la actividad productiva en el campo, incluida la no agrícola, a elevar la productividad, la rentabilidad, la competitividad, el ingreso y el empleo de la población rural".

Artículo 5:
"se impulsarán políticas, acciones y programas para promover y favorecer el bienestar social y económico [...] mediante la diversificación y generación de empleo, incluyendo el no agropecuario en el medio rural".
La LDRS, desde el punto de vista de la relación del Estado con el campo mexicano, busca la transformación de la población campesina en trabajadores productivos para sectores no-agrícolas principalmente, así como la introducción del paradigma productivista que permita la concentración de tierras para generar una economía de escala especializada por parte de corporaciones transnacionales y grandes propietarios que produzcan la cantidad y calidad de alimentos que los mercados internacionales y los tratados de libre comercio definan.

En cierto sentido, y partiendo de la idea de los tres paradigmas del desarrollo expuesta por Marsden (2003), si el proyecto neoliberal consiguiera transformar el campo mexicano en el paraíso neoliberal, estaríamos ante la construcción de un escenario dicotómico de ordenación del territorio. Por un lado, el escenario de la agricultura productivista basada en modelos de economía de escala altamente tecnificada y la implementadora de biotecnologías como la transgenia; y otros espacios de consumo simbólico definidos por el modelo postproductivista que promueve espacios rurales idílicos donde la ruralidad se transforma en una performance basada en hibridaciones culturales que responden a la percepción de lo rural por ciertos grupos de consumidores urbanos.

En una suerte de reparto de tareas desde el gobierno, se fomentaría el consumo del campo a nivel material (agricultura intensiva, productivista y altamente tecnificada) y simbólico (paisajes culturales, productos territoriales, eco y agroturismo), lo que permitiría la capitalización del campo, la comoditización de realidades externas a los mercados tradicionales y locales, así como la creación de nuevos mercados de articulación global. La tendencia hacia una u otra tarea se construiría según las formas de interacción con lo urbano, no desde la potencialidad o deseo de ser de los territorios. Estas relaciones con las ciudades y urbes es la que hasta el momento ha ido definiendo, junto con las comunidades y los recursos eco-culturales, los nuevos escenarios rurales de México. Dentro de estos nuevos escenarios que son fruto de articulaciones entre las actividades "tradicionales" y las nuevas, como el TR, es necesario analizar el impacto que estos nuevos contextos institucionales de corte neoliberal

CLAVE 53502011

La articulación territorial y la institucionalización del turismo rural en el Estado de México

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

están teniendo en el campo mexiquense.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo de este proyecto es analizar la influencia y las consecuencias que la institucionalización del turismo rural está teniendo en los procesos de articulación territorial de los nuevos escenario rurales mexiquenses.

OBJETIVOS PARTICULARES :

El objetivo de este proyecto es analizar la influencia y las consecuencias que la institucionalización del turismo rural está teniendo en los procesos de articulación territorial de los nuevos escenario rurales mexiquenses.

CLAVE 53502011

La articulación territorial y la institucionalización del turismo rural en el Estado de México

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40253	LOPEZ MORENO IGNACIO	AA 03	TITULAR	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502011

La articulación territorial y la institucionalización del turismo rural en el Estado
de México

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502012

Condiciones territoriales, cambio estructural y crecimiento económico regional y urbano de México 1988-2014.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La economía mexicana ha experimentado grandes transformaciones económicas en las últimas tres décadas, asociadas con la adopción de una nueva estrategia de desarrollo orientada al exterior, con algunos efectos positivos el ámbito macroeconómico, frente a efectos desfavorables en algunos indicadores esenciales tales como la inversión -específicamente la pública-, y por tanto de la producción interna y el empleo, lo que finalmente se traduce en un bajo crecimiento económico nacional y en consecuencia regional y urbano.

Si atendemos las tendencias sectoriales recientes de la economía, se observa que son escasas las actividades de mayor dinamismo y nivel de productividad, destacando la extracción de petróleo y gas y los servicios financieros y de seguros, mientras que el resto de actividades económicas no muestra cambios importantes en su nivel de productividad. Asociado a ello, destaca en el país un claro proceso de terciarización del empleo.

Territorialmente, ésta dinámica de crecimiento y los cambios sectoriales asociados tienen diversas manifestaciones, de las que sobresalen las siguientes:

a) Un mayor nivel y dinamismo en la productividad laboral en regiones y ciudades con una base económica sustentada en extracción de petróleo y gas (Sureste y Centro Oriente);

b) En regiones con mayor presencia manufacturera, presentan dos tendencias contrarias, aquellas que han logrado aumentos moderados en su valor agregado y empleo (Centro Occidente y Centro Norte), y las que muestran una contracción en su productividad laboral (regiones Noroeste, Norte y Noreste);

c) Una baja tasa de crecimiento anual en el valor agregado (2.2%) y un aumento marginal de la productividad laboral (0.7% anual), en la región Centro del país, cuya economía se sustenta principalmente en los servicios.

d) Aunado al limitado desempeño económico, las desigualdades regionales del país se han mantenido. La región Sureste tiene un nivel cinco veces mayor en el valor agregado per cápita que el promedio nacional, seguido por las regiones Noreste y Centro, cuyo valor agregado per cápita representa 136 y 105 por ciento del nivel nacional. La región Suroeste por su parte destaca por su mayor rezago, puesto que su valor agregado per cápita es de apenas una quinta parte del nivel nacional (34 mil pesos por persona en 2008).

e) Tendencia hacia la terciarización en las principales ciudades del país, en la mayoría de los casos hacia actividades de comercio al menudeo, pero también hacia actividades de apoyo a los negocios y servicios de remediación y a otros servicios de baja productividad, lo que se refleja en tendencias de crecimiento económico desalentadoras para la mayoría de las ciudades.

Éstos problemas de crecimiento económico nacional, regional y urbano, que ha enfrentado la economía mexicana en las últimas tres décadas, parecen estar asociadas a una limitada reasignación de factores productivos hacia actividades modernas, de alto nivel tecnológico y por tanto de mayor productividad. Precisamente esta reasignación de factores productivos entre actividades que se refleja en cambios en la composición sectorial de la producción, ha cobrado una importancia reciente, en el marco de una discusión internacional acerca del impacto que tienen en la dinámica económica general de los países, los procesos de terciarización y la creciente relevancia de las actividades asociadas a ciencia y tecnología.

JUSTIFICACION:

Este interés reciente se refleja en diversos trabajos de investigación empírica internacional, donde la interrogante principal es cómo el cambio en la estructura de la producción y por tanto la reasignación de los factores de la producción -específicamente del empleo- entre actividades económicas, por ejemplo de la industria a los servicios, afectan el ritmo de crecimiento económico de los países. De igual manera, hay un interés creciente por evaluar el impacto de un mayor peso relativo de actividades asociadas a ciencia y tecnología en los patrones de crecimiento económico de los países. Ambos esfuerzos finalmente están interesados en evaluar el impacto que tiene el cambio estructural en las tendencias de crecimiento económico reciente de los países.

En México, a pesar de su importancia, esta cuestión, ha sido insuficiente o deficientemente abordada en la literatura empírica, predominando una perspectiva parcial, en la que se analizan las transformaciones de la manufactura o de los servicios por separado; careciendo por tanto de una visión integral que considere la industrialización y la terciarización como parte de un mismo proceso, dando lugar a una perspectiva parcial de la transformación productiva del país.

Por otra parte, este proceso de cambio estructural y sus efectos en el crecimiento económico, con sus diversas manifestaciones regionales y territoriales, se han estudiado principalmente a partir de analizar los cambios en la localización industrial entre entidades o grupos de entidades federativas, dando lugar a una explicación limitada del proceso a nivel regional y urbano, puesto que el funcionamiento de la economía en el espacio (territorio) no se circunscribe a dichos límites político administrativos. Y habrá que enfatizar que el análisis de los cambios en la localización industrial no da cuenta de la complejidad del proceso, sus causas y efectos.

Finalmente, en lo que se refiere a la discusión teórica, los enfoques del cambio estructural, que podríamos denominar convencionales, en general no consideran los aspectos espaciales-territoriales asociados al proceso de cambio estructural, pues tienen una perspectiva macroeconómica que privilegia el análisis temporal y la perspectiva sectorial del proceso. Adicionalmente debe considerarse que los países en desarrollo como el nuestro, exigen un instrumental teórico y analítico distinto del que ofrece la economía neoclásica, puesto que las diferencias entre países ricos y pobres no son de grado o de nivel, sino de estructura.

OBJETIVOS GENERALES :

OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 53502012

Condiciones territoriales, cambio estructural y crecimiento económico regional y urbano de México 1988-2014.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

Integrar una propuesta de interpretación teórica como base para realizar un análisis empírico del proceso de cambio estructural y su relación con la dinámica de crecimiento económico regional y urbano en México, incorporando las características territoriales relacionadas con dicho proceso, tales como los patrones de concentración económica, la composición productiva inicial, las diferencias en productividad sectorial, el tamaño de la demanda regional o urbana y el entorno institucional como condicionantes del proceso de cambio estructural y por tanto de la dinámica de crecimiento económico regional y territorial de país.

Objetivo particular 1.
 Construir una propuesta de interpretación teórica, que permita explicar cómo intervienen las características territoriales, tales como los patrones de concentración económica, la composición productiva inicial, las diferencias en productividad sectorial así como el tamaño de la demanda regional o urbana en el cambio estructural y en el crecimiento económico regional y urbano de México.
 Objetivo particular 2.
 Analizar las características del proceso de cambio estructural y su relación con el crecimiento económico regional y territorial en México, mostrando la heterogeneidad de dicho proceso en las distintas regiones y ciudades del país, enfatizando aquellas que presentan un mayor cambio estructural en el periodo 1988-2014.
 Objetivo particular 3.
 Establecer la forma en que las características territoriales de las regiones y ciudades objeto de estudio, tales como los patrones de concentración económica, la composición productiva inicial, las diferencias en productividad sectorial así como el tamaño de la demanda regional o urbana, condicionan o determinan el proceso de cambio estructural y por tanto la dinámica de crecimiento económico en el periodo de análisis.
 Objetivo particular 4.
 Analizar el entorno institucional regional y urbano casos de estudio- como condicionante del cambio estructural y de la dinámica económica regional y territorial en México.
 Objetivo particular 5.
 Establecer los lineamientos generales para el diseño de una política económica regional y urbana que considere la relación entre cambio estructural, características territoriales y crecimiento económico como instrumento para promover el desarrollo económico en México.

CLAVE 53502012

Condiciones territoriales, cambio estructural y crecimiento económico regional y urbano de México 1988-2014.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
39289	SOSA JUARICO MONICA ADRIANA	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502012

Condiciones territoriales, cambio estructural y crecimiento económico regional y urbano de México 1988-2014.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502013

Los comités ciudadanos en México.
Un enfoque de política pública

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La importancia de esta investigación radica en conocer los factores y procesos que jugaron a favor y en contra del surgimiento y desarrollo de comités ciudadanos que generaron buenas prácticas en materia de gestión pública. Los comités son una figura asociativa que se utiliza en diversas políticas públicas en México como una herramienta de participación que pertenece a un interesante proceso de cambios institucionales, políticos y sociales, caracterizado porque el ciudadano deje de tomar un papel pasivo en materia de políticas públicas para involucrarse como protagonista en la definición y solución de los problemas que les afectan; esto tiene que venir acompañado con la politización de una ciudadanía con cierta masa crítica, activa, educada y que tiene un mayor conocimiento del funcionamiento de la administración pública local. El desarrollo de este tipo de instrumentos de participación ciudadana es primordial para que el Estado asegure, conforme a la Ley, el ejercicio de las libertades políticas y civiles necesarias para el correcto funcionamiento de una democracia participativa. En este sentido, una ciudadanía capaz de actuar en colaboración con el gobierno fomenta un mayor compromiso y objetividad para definir la atención prioritaria de sus necesidades, el diseño de políticas públicas, así como su monitoreo y evaluación. Los principales beneficios de este tipo de arreglos en materia de gestión pública son (Pineda, 2004; Gold et al., 2006):
Incremento de eficiencia y eficacia en las acciones y servicios públicos;

El concepto de espacio público se modifica por la interacción entre los ejecutores de las políticas y de la evaluación realizada por la ciudadanía;

Muestra la conveniencia del Estado por aumentar su capacidad de coordinación con la ciudadanía, entre otros. Los comités tienen potencial para convertir el concepto de espacio público en dinámico porque modifica la interacción entre las autoridades y los ciudadanos, lo que supone, desde el punto de vista económico, un incremento de eficiencia y eficacia en las acciones y servicios públicos; es un mecanismo que puede permitir la democratización de las decisiones de gobierno, en específico en el diseño e implementación de políticas públicas.

En el contexto internacional existe una tendencia, en especial en los países de América Latina, de implementar este tipo de herramientas que fomentan la participación ciudadana. En el caso de México, existen diferentes propuestas en diversos programas gubernamentales donde, para efectos de este proyecto de investigación, sólo se van analizar tres casos: i) los comités ciudadanos en el presupuesto participativo del gobierno del Distrito Federal; ii) los comités comunitarios en la Cruzada Nacional contra el Hambre, y iii) el Comité de Pueblos Mágicos. Los tres son órganos de representación que pueden tener un papel importante en la implementación de dichos programas porque, por lo menos en diseño, buscan conciliar las necesidades específicas de una comunidad con acciones concretas que den solución a los problemas que consideran más importantes. En los siguientes apartados se presenta una breve introducción de los comités que se pretenden analizar.

JUSTIFICACION:

Los comités ciudadanos del presupuesto participativo en el Distrito Federal

El marco normativo para entender el presupuesto participativo se encuentra en los artículos 83 y 84 de La Ley de Participación Ciudadana del Distrito Federal (LPCDF), que establecen las reglas de operación generales para que los ciudadanos decidan sobre la aplicación de los recursos del tres por ciento del presupuesto total anual de cada delegación en el DF. Los rubros en los que pueden ejercer los montos presupuestales son: i) obras y servicios; ii) equipamiento; iii) infraestructura urbana, y iv) prevención del delito.

Los órganos de representación ciudadana (ORC) son instancias legales donde la sociedad civil se expresa de manera organizada para realizar funciones y actividades que promuevan el mejoramiento de las comunidades y la atención de asuntos de interés general. La LPCDF establece que existen cuatro tipos de órganos de representación ciudadana: i) el comité ciudadano; ii) el consejo de los pueblos; iii) el consejo ciudadano delegacional, y iv) el representante de manzana; sólo los primeros dos tienen competencias en la gestión del presupuesto participativo. Los comités ciudadanos y los consejos de los pueblos, de acuerdo con el artículo 86 de la LPCDF, son responsables de: i) representar los intereses colectivos de su colonia; ii) conocer, integrar, analizar y promover las soluciones a las demandas propuestas; iii) elaborar y proponer programas, entre otros. En materia de presupuesto participativo se encargan de colaborar y participar en el desarrollo de las consultas en cada colonia o pueblo para que decidan respecto al uso del mismo, los coordinadores de Presupuesto y planeación participativa y de Desarrollo económico y empleo dentro de cada comité se encargan de los procesos de planeación. En el Cuadro 1 se encuentra la distribución por delegación de los comités ciudadanos y consejos de los pueblos, donde Iztapalapa, Álvaro Obregón, Gustavo A. Madero y Tlalpan son las delegaciones con un mayor número de comités ciudadanos; mientras que Milpa Alta, Magdalena Contreras e Iztacalco son las que menos tienen y Milpa Alta; Tlalpan y Tláhuac concentran a todos los pueblos originarios en el D.F.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo de este proyecto de investigación es identificar, analizar y difundir experiencias en materia de comités ciudadanos en México para realizar propuestas o modificaciones en tres programas de gobierno:

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1) Examinar diferentes experiencias de los comités comunitarios en tres programas de gobierno.
- 2) Comparar las diferentes experiencias, buscando casos de éxito en la gestión pública al cumplir los objetivos del

CLAVE 53502013

Los comités ciudadanos en México.
Un enfoque de política pública

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

- i) El presupuesto participativo en el Distrito Federal.
- ii) La elaboración del plan comunitario en la Cruzada Nacional contra el Hambre.
- iii) El programa de Pueblos Mágicos

- programa.
- 3) Analizar el marco normativo y las competencias que tienen en los diferentes programas de gobierno.
- 3) Conocer los factores y procesos que jugaron a favor y en contra del surgimiento y desarrollo de buenas prácticas en materia de gestión pública por parte de los ciudadanos.
- 4) Realizar propuestas o modificaciones en materia de política pública relacionadas con el presupuesto participativo.

CLAVE 53502013

Los comités ciudadanos en México.
Un enfoque de política pública

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36935	LARA CABALLERO MANUEL	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502013

Los comités ciudadanos en México.
Un enfoque de política pública

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502014

El Modelo de Bote de Basura en las decisiones de la Organización Mundial de la Salud:
un proceso estratégico para lidiar con la ambigüedad.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El estudio de las Organizaciones Internacionales Gubernamentales (OIG) está ganando interés en disciplinas diferentes a la de las Relaciones Internacionales. Por ejemplo, cada vez existen más estudios que buscan aplicar en las OIG conceptos extraídos de la Teoría Sociológica de las Organizaciones (TSO) (Fosdick, 2000; Elis, 2010; Lipson, 2010; Balding 2011; Zamudio, 2011; Best, 2012; Guajardo y Gil García, 2016). Un concepto que permanece casi inexplorado en el estudio de la OIG, es el de las múltiples formas de ambigüedad que éstas enfrentan. El concepto de ambigüedad ha sido estudiado en la TSO desde hace más de cuarenta años (Cyert y March, 1963; Cohen, March y Olsen, 1972; Cohen y March, 1974; March y Olsen, 1974; March y Olsen, 1975; Baier, 1988; Rainey, 1993; Bohte, 2000; Saint-Charles y Mongeau, 2009; Jarzabkowski, 2010). Los desarrollos teóricos de la TSO al concepto de la ambigüedad pueden ser de gran utilidad para comprender cómo funcionan las OIG, que generalmente persiguen grandes objetivos, lo suficientemente ambiguos para que puedan ser de interés para múltiples países. Precisamente, el objetivo de esta investigación es comprender cómo la Organización Mundial de la Salud (OMS) funciona estando sujeta a objetivos formales ambiguos.

JUSTIFICACION:

La OMS es una de las OIG más antiguas, nació como un organismo especializado de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) con la misión de alcanzar el grado máximo de salud en todos los países del mundo. En la Constitución de la OMS se menciona que la salud debe ser considerada un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de enfermedades . También señala que la salud es un principio básico para alcanzar la felicidad, las relaciones armoniosas y la seguridad de todos los pueblos . El texto de la Constitución de la OMS, ya citado, evidencia que esta organización está mandatada a cumplir un conjunto de objetivos ambiguos. En primer lugar, se retoma un concepto de salud amplio, complejo e imposible de interpretar desde una sola visión. Además, ese concepto de salud es planteado como una condición para alcanzar ideales sumamente abstractos como, la felicidad de los pueblos . El escenario para la OMS empeora si consideramos que esta organización, como cualquiera, posee instrumentos de política pública limitados. Por lo tanto, resulta de gran interés conocer cómo la OMS, enfrenta el dilema de perseguir objetivos ambiguos son instrumentos que tienen un alcance limitado.

OBJETIVOS GENERALES :

Contribuir en el estudio de las Organizaciones Internacionales Gubernamentales a través del concepto teórico de ambigüedad. El objetivo general de esta investigación es comprender cómo la Organización Mundial de la Salud funciona estando sujeta a objetivos formales ambiguos.

OBJETIVOS PARTICULARES :

a) Reforzar un marco teórico de referencia que establezca las bases analíticas para posteriores estudios sobre el tema de ambigüedad en el estudio de las OIG.
b) Construir una metodología eficaz para el análisis de los objetivos de las OIG.

CLAVE 53502014

El Modelo de Bote de Basura en las decisiones de la Organización Mundial de la Salud:
un proceso estratégico para lidiar con la ambigüedad.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
40356	DE LEON CALDERON ALMA PATRICIA	AA 02	ASOCIADO	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502014

El Modelo de Bote de Basura en las decisiones de la Organización Mundial de la Salud:
un proceso estratégico para lidiar con la ambigüedad.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53502015

LA CONTRALORÍA SOCIAL COMO INSTRUMENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN POLITICA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36935 LARA CABALLERO MANUEL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

A partir de los setentas, se inició una tendencia mundial de reformar el sector gubernamental, con la intención de hacerlo más sensible a las demandas ciudadanas, de mejorar la calidad y la eficiencia de los servicios, así como de reducir sus costos (Kettl, 1999, 41). Esta ola reformista tuvo su origen debido a que la función gubernamental era, y todavía es, cuestionada, porque que no ha sido eficiente en la aplicación de recursos, ni eficaz en la resolución de los problemas públicos, sino al contrario se observa una brecha cada vez mayor entre pobres y ricos; aunado a esto, existe una falta de credibilidad y confianza en las agencias de gobierno pues son percibidas como agencias que han desarrollado sus propios intereses, olvidándose del interés público (Cabrero, 1999).

Con la finalidad de dar respuesta a esos cuestionamientos que conciernen a la gestión gubernamental, diversos países en el continente americano llevaron a cabo acciones con miras a hacer más eficiente y eficaz la administración pública (Al Gore, 1994; Osborne y Gaebler, 1992; Cabrero, 1997; Arellano, 2004). No obstante, la situación de pobreza y desconfianza en las agencias de gobierno siguen igual. En este sentido, en América Latina la pobreza ha crecido consistentemente, casi la mitad de la población se encuentra por debajo de la línea de la pobreza, y hay un profundo deterioro de las clases medias que se están convirtiendo en nuevos pobres (Kliksberg, 1996: 26). Por otra parte, de acuerdo con el Informe Global de la Corrupción 2007 de Transparencia Internacional se observa que hay una fuerte correlación entre corrupción y pobreza, pues el cuarenta por ciento de los países que obtuvieron un puntaje inferior a 3, indicador de que la corrupción es percibida como desenfrenada, son los mismos países clasificados por el Banco Mundial como de bajos ingresos.

Coincidentemente, y en parte como consecuencia de lo antes mencionado, los ciudadanos están demandando una mayor participación con miras a consolidar la democracia, pues ésta la perciben cada vez más limitada a lo electoral y sin la capacidad de incidir en la calidad de la vida colectiva (Isunza y Olvera, 2006; Aguilar, 2006); es decir, la sociedad demanda mecanismos reales de participación en la gestión gubernamental, los cuales puedan influir en el desarrollo, operación y evaluación de las acciones de gobierno.

Una posible solución a los problemas que presenta la función pública lo fue la nueva gestión pública, cuyo interés se orientó a la reorganización y gestión del aparato público (Aguilar, 2006: 15). Pero sobre esta tendencia, Cunill (2000: 4) establece que estas reformas caracterizadas por una orientación al mercado, no fueron capaces de enfrentar la actuación auto-referenciada de la administración pública promovida por el modelo tradicional burocrático. Al contrario, más que en un refuerzo de la responsabilidad pública del aparato del Estado, ésta pudiera estar deviniendo en su debilitamiento. Es decir, estas reformas administrativas que se identifican como parte de la Nueva Gerencia Pública (NGP), considerada como una tendencia rectificadora y reconstructora de la administración pública, no solo no han podido desarrollar las acciones necesarias que le permitan a la ciudadanía exigir cuentas a la administración pública, sino que la acotan aún más.

Por tanto, retomando a Cabrero (1997) la administración

JUSTIFICACION:

Cunill (2000) hace alusión a una serie de documentos recientes sobre responsabilización y administración pública, donde se hace patente una demanda clara en torno a que la administración pública sea responsable directamente ante el público, y que postulan en forma expresa la necesidad del control social sobre ella. Es decir, se origina una política de accountability social que tiene como objetivo primordial fortalecer y perfeccionar el funcionamiento de los mecanismos de rendición de cuentas de las instituciones representativas (Peruzzotti, 2006: 245).

Dentro de este contexto, en América Latina (incluyendo a México) la ciudadanía exige cada vez más transparencia y rendición de cuentas a las diversas dependencias de gobierno, así como una participación mayor en las acciones públicas, por lo que la contraloría social representa un medio para dar respuesta a esa demanda. Sin embargo, Cunill (2000), reconoce que no existen indicaciones de cómo hacer posible ese control social o esa política de accountability social, sobre qué, ni cuáles sujetos sociales se interpelean; por lo que se deduce que ésta ha sido tratada difusamente, y por tanto se observa una necesidad de investigar al respecto. Esta investigación pretende contribuir al estudio de las acciones de la contraloría social coordinadas por las entidades federativas mexicanas, a través del análisis del diseño institucional, de la teoría agente- principal, los costos de transacción, capital social y de los problemas de acción colectiva.

Dentro del mismo argumento sobre la necesidad de investigar más sobre la contraloría social; es necesario señalar que en México, se encuentran algunos estudios que abordan este tema. En 1994, María Elena Vázquez Nava coordinó el libro: Participación Ciudadana y Control Social, en esta obra se recogieron algunas experiencias de servidores públicos que participaron directamente en la ejecución de acciones de control social y/o de participación ciudadana, y ellos mismos plasmaron estas experiencias en ella. Sin embargo, esta investigación no presentó ni marco teórico ni metodología que guiará el estudio y permitiera hacer algún tipo de análisis de esas acciones; no obstante, su aportación es relevante como fuente de información sobre las acciones que en nuestro país se han realizado en ese rubro.

Otra investigación desarrollada sobre contraloría social es la de Hevia (2006b), este estudio se centra en el programa de oportunidades, y cuyo marco analítico utilizado fue el de la óptica de interfaz socioestatal (ISE), que se centra en analizar aquellos espacios de conflicto y negociación donde representantes del Estado y la sociedad se encuentran y negocian los sentidos de la acción.

Sin embargo, a pesar de que si se pueden encontrar estudios sobre la contraloría social, estos todavía son escasos. En una investigación reciente sobre contraloría social en México, Hevia (2006a: 11) señala: que aun cuando este tipo de programa se encuentra presente en la administración pública mexicana desde hace 15 años, sorprende la ausencia de información actualizada y sistematizada sobre las acciones de contraloría social que están llevando a cabo en el espacio público (estatal o no estatal), así como de análisis sobre sus potencialidades y limitaciones para la innovación democrática; y todavía aún menos está reseñado en bibliografía el desarrollo de contraloría social a nivel estatal y municipal.

CLAVE 53502015

LA CONTRALORÍA SOCIAL COMO INSTRUMENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

pública contemporánea presenta tres crisis: la de eficiencia en agencias gubernamentales; la de eficacia, que por la dispersión no focalizan sus impactos y frecuentemente no solucionan los problemas públicos; y la de legitimidad, debido a la falta de credibilidad y confianza en el gobierno, por los aspectos expuestos en párrafos anteriores, lo que se resume en una crisis de gobernabilidad. Debido al déficit en la gobernabilidad, empieza a ser reclamada una reconexión de la administración pública con la democracia, y con ello surge la noción de control social como medio para lograr la responsabilización del Estado (Cunill, 2000: 5). El Consejo Científico del CLAD (2000) establece que en América Latina el desafío de la gobernabilidad democrática reside en hacer a la gestión pública más efectiva en cuanto a los resultados de las políticas públicas y más responsables en relación con los ciudadanos; una línea de acción que puede ser utilizada para hacer frente a este desafío se encuentra en la contraloría social.

Algunas teorías que abogan por una mayor participación de la ciudadanía en la toma de decisiones y acciones del gobierno, se pueden encontrar en (Olvera, 2003): 1) la teoría que considera a la sociedad como el tercer sector, pues ésta surge de la necesidad de llenar los huecos de atención a las necesidades sociales que el Estado y el mercado no han podido cubrir; y 2) el discurso de la gobernabilidad democrática (governance) que resalta la necesidad de abrir el gobierno al escrutinio público y la capacidad de los ciudadanos para incidir en las decisiones públicas, promoviendo así una mayor eficacia y eficiencia en el ejercicio del poder.

Asimismo, Ackerman (2006) considera que para asegurar un pleno ejercicio de la rendición de cuentas por parte del gobierno, las elecciones deben ser complementadas con otros mecanismos, en donde la participación de la sociedad civil es una de las estrategias más recurrente, a través de diversas formas: coproducción, que comprende la participación de beneficiarios en la implementación de proyectos de desarrollo local; monitoreo ciudadano y vigilancia del gobierno por parte de organizaciones no gubernamentales profesionales; otra forma es la aprobación de leyes de procedimientos administrativos que requieren de las instituciones públicas la notificación al público, así como la justificación y defensa de nuevos reglamentos o actos administrativos antes de su implementación; así como la democracia directa a través de figuras de plebiscito, referéndum e iniciativa popular; la protesta y la movilización son mecanismos efectivos de rendición de cuentas social; y el cogobierno, que se refiere a la incorporación de actores sociales directamente en las funciones centrales del gobierno, algunos ejemplos son los presupuestos participativos y la contraloría social.

Fox (2007), también proporciona otro argumento que sustenta la intervención de la sociedad civil en el espacio público. Este autor reconoce que cuando la mayoría de las reformas institucionales carecen del suficiente respaldo institucional para ser obligatoria como es el caso de la transparencia, ésta depende en gran medida de la disposición y de la capacidad de los actores civiles y sociales interesados, de los medios de comunicación, de la competencia de los partidos políticos y, de la capacidad y autonomía del poder judicial; destacando nuevamente la participación de la sociedad civil.

Sin embargo, llevar a cabo las acciones de esta índole, no es tan sencillo. Por ejemplo, en el caso de la participación social en acciones de rendición de cuentas, como es el caso de la contraloría social en México (Hevia, 2006), se ha demostrado que la sociedad civil puede ser utilizada más como un medio para legitimar a gobiernos que han llegado al poder con grandes cuestionamientos sobre su triunfo en la elección, representando ésta un mecanismo decorativo y no deliberativo.

Por otra parte, la contraloría social actualmente no ha demostrado ser un instrumento real de rendición de cuentas, es decir, no se ha constituido en un sistema efectivo de contrapeso ciudadano ante los gobiernos, por lo que se encuentra en riesgo de ser sólo una forma de participación decorativa y no deliberativa (Hevia, 2006a). No obstante, se considera que es necesario rescatar y estudiar la contraloría social, pues en nuestro país cuenta con cierto reconocimiento legal y la población tiene más o menos cierto conocimiento sobre ésta, y por tanto se pueden lograr consolidar en una política de rendición de cuentas social.

Considerando lo antes descrito, se justifica la necesidad de desarrollar una investigación sobre contraloría social, específicamente en las administraciones públicas de las entidades federativas, enfocándose en el análisis del diseño institucional de programas de esta índole. Para esta investigación resulta importante por el tema que se aborda y lo novedoso que es hoy en día como un instrumento de la rendición de cuentas, de participación ciudadana, y de gobernanza; así como por la poca efectividad que este tipo de programa tiene, al menos es lo que se deduce de las investigaciones realizadas sobre este tema, y por los escasos estudios e investigaciones realizadas sobre contraloría social en nuestro país.

CLAVE 53502015

LA CONTRALORÍA SOCIAL COMO INSTRUMENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

Definir los elementos mínimos a considerar por los actores involucrados en el diseño institucional de los programas de contraloría social en las entidades federativas mexicanas, para que ésta represente un mecanismo real de rendición de cuentas.

Para alcanzar este objetivo, se plantean los siguientes objetivos particulares:

Desarrollar el marco teórico que se empleará para estudiar la contraloría social.

Identificar dos estudios de caso de programas de contraloría social en las administraciones públicas estatales, seleccionando aquellos que se consideren más contrastantes. Para este fin se retomará el índice de contraloría social desarrollado en un estudio preliminar en la tesis de doctorado: La contraloría social como instrumento de la rendición de cuentas en las administraciones públicas de las entidades federativas , de la cual soy autora.

Analizar y comparar los dos estudios de caso seleccionados, identificando los elementos que caracterizan el diseño institucional de cada programa o acción de contraloría social de cada caso.

Proponer los elementos mínimos que se deben considerar en el diseño institucional de los programas de contraloría social, para garantizar funcionalidad y eficacia.

CLAVE 53502015

LA CONTRALORÍA SOCIAL COMO INSTRUMENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
37044	MARTINEZ TIBURCIO MARIA GABRIELA	AA 03	TITULAR	5	5	5	5	1 RESPONSABLE

CLAVE 53502015

LA CONTRALORÍA SOCIAL COMO INSTRUMENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico,
económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 53599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 65
DIRECCION O DIVISION	3 DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HU	1	INVESTIGACION 19
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES	1	DIFUSION 5
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1	A.INSTITUCIONAL 11
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 53599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 53599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 53599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE PROCESOS SOCIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	30,188.00	0.00	0.00	0.00	30,188.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	335,888.00	0.00	0.00	0.00	335,888.00
TOTAL POR PROYECTO	30,188.00	0.00	0.00	0.00	30,188.00

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	19574 GONZALEZ CERVANTES RINA MARIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EN 2017 SE INICIÓ LA SEGUNDA LICENCIATURA DE LA DIVISIÓN DE CBS LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA BIOMÉDICA Y SE APRUEBA EN LOS CONSEJOS DIVISIONAL Y ACADÉMICO EL PLAN Y PROGRAMAS DE LA LICENCIATURA EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS , ESTANDO ACTUALMENTE PENDIENTE DE DISCUSIÓN EN COMISIÓN DE COLEGIO ACADÉMICO. POR TAL MOTIVO EN 2018 SE TENDRÁN A MAS TARDAR EN EL TRIMESTRE DE OTOÑO EN OPERACIÓN LAS TRES LICENCIATURAS INICIALMENTE PROGRAMADAS PARA ESTA DIVISIÓN. ASÍ MISMO EN 2017 SE APROBÓ Y HA INICIADO LA OPERACIÓN DEL POSGRADO CON LA INCORPORACIÓN DE CBS/LERMA EN EL DOCTORADO DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD EL CUAL ESTÁ RECIBIENDO ALUMNOS QUE SE INSERTAN A LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO. EN 2017 ASÍ MISMO, SE HABILITARON PARCIALMENTE LOS LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN DE LAS TRES ÁREAS QUE ESTÁN APROBADAS Y EN OPERACIÓN DE LA DIVISIÓN QUE SON, FISIOLOGÍA INTEGRATIVA Y DE SISTEMAS (DEPTO C. DE LA SALUD), BIOLOGÍA DE LA CONSERVACIÓN (DEPTO C. AMBIENTALES) Y BIOCIENCIA Y BIOTECNOLOGÍA AGROALIMENTARIA (DEPTO. C. ALIMENTACIÓN).

JUSTIFICACION:

ACTUALMENTE SE ESTÁ ELABORANDO EL ÁREA DE MICROBIOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍA AMBIENTAL (DEPTO C. AMBIENTALES) PARA SOMETER A FINALES DE 2017 PARA APROBACIÓN EN CONSEJO ACADÉMICO. PARA 2018 SE TRABAJARÁ EN COMISIÓN Y PRESENTARÁ LA PROPUESTA DE MAESTRÍA EN CIENCIAS Y ASÍ COMPLETAR LOS PLANES Y PROGRAMAS DIVISIONALES Y CONTAR CON 3 LICENCIATURAS, 1 MAESTRÍA Y 1 DOCTORADO. EN ESPERA DE QUE SE HABILITE EL EDIFICIO PRINCIPAL QUE ESTÁ EN CONSTRUCCIÓN Y LAS AULAS LIGERAS 2, LA DIVISIÓN DE CBS DEBERÁ EQUIPAR 4 LABORATORIOS ADICIONALES DE DOCENCIA, Y ESPACIOS PARA PROFESORES ASÍ COMO OFICINAS ADMINISTRATIVAS PARA CADA JEFATURA DE DEPARTAMENTO. PROCURAR EL MANTENIMIENTO DE LOS EQUIPOS DE LOS LABORATORIOS DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN ASÍ COMO LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS TALES COMO CAMBIO CLIMÁTICO Y BIOMATEMÁTICAS Y BIOLOGÍA COMPUTACIONAL ENTRE OTROS. SE INAUGURARÁ TAMBIÉN LA SALA DE CÓMPUTO DE LA DIVISIÓN PARA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA Y EN BIOINFORMÁTICA. SERÁ NECESARIO TAMBIÉN IR ACTUALIZANDO EL EQUIPO DE CÓMPUTO YA QUE LA MAYORÍA DE ESTOS EQUIPOS DATAN DEL AÑO 2010. ACTUALMENTE SE ESTÁ PLANEANDO EL EQUIPAMIENTO DE LA DIVISIÓN EN ACUERDO CON LA SECRETARÍA GENERAL. SE ESPERA ADEMÁS QUE SE OTORGUEN PLAZAS ADICIONALES DE PERSONAL ACADÉMICO ASÍ COMO TAMBIÉN DE PERSONAL DE CONFIANZA. PARA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 HABRÁ CAMBIO DE GESTIÓN EN LA DIVISIÓN DE CBS.

OBJETIVOS GENERALES :

GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE LA DIVISION DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD

OBJETIVOS PARTICULARES :

CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE LA DIVISIÓN DE CBS.
 CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE GESTIÓN ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SECRETARÍA ACADÉMICA DE LA DIVISIÓN DE CBS
 LLEVAR A CABO LOS CONSEJOS DIVISIONALES ASÍ COMO LAS COMISIONES QUE DE ESTE CONSEJO SE DERIVEN DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA
 OPERAR LAS COMISIONES QUE LA DIRECCIÓN JUZGUE PERTINENTE
 INSTALAR PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS DE SU PERSONAL ACADÉMICO
 VIGILAR Y ADMINISTRAR LOS RECURSOS Y LA ADQUISICIÓN DE INSUMOS Y CONSUMIBLES GENERALES REQUERIDOS PARA LAS OPERACIONES DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA DIVISIÓN DE CBS EN SU TOTALIDAD
 ORGANIZAR EVENTOS ACADÉMICOS RELEVANTES

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES ENCOMENDADAS A LA DIVISION	139 INFORME ELABORADO	0	0	0	1	1
2	CUMPLIR CON LAS FUNCIONES DE PLANEACIÓN DE LA DIVISION	349 PROGRAMA DESARROLLADO	2	2	2	2	8
3	CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES ENCOMENDADAS DE LA SECRETARIA ACADEMICA	139 INFORME ELABORADO	0	0	0	1	1
4	CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES ENCOMENDADAS DE LA COORDINACIÓN DIVISIONAL DE DOCENCIA	139 INFORME ELABORADO	0	0	0	1	1
5	INSTALACIÓN Y OPERACIÓN DEL CONSEJO DIVISIONAL	3 ACUERDO REALIZADO	3	3	3	3	12

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
8140	CASTRILLON RIVERA LAURA ESTELA	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
19574	GONZALEZ CERVANTES RINA MARIA	EA 03	DIRECTOR DE DIVISION	20	20	20	20	1 RESPONSABLE
34404	CARDEÑA MEDINA CLAUDIA ELYDEE	EE 10	ASISTENTE ADMVO. DE DIRECTOR DE DIV./SECRETARIO ACAD.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37646	SALAS BECERRIL PATRICIA	ED 09	JEFE DE OFICINA TECNICA DE CONSEJO DIVISIONAL	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
1000	OPERACION	
1700	Pago de estímulos a servidores publicos	
171	Estímulos	
1710210	Premios Académicos a la Docencia e Investigación	
	PREMIO A LA INVESTIGACIÓN	85,000.00
3310101		
3000	Servicios generales	
3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	
331	Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados	

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
3000	Servicios generales	
3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	
331	Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados	
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos	
	HONORARIOS DE PERSONAL DE APOYO A LA DIRECCION Y A LA SECRETARIA ACADEMICA	423,608.00
3360301		
336	Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión	

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
3000	Servicios generales	
3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	
336	Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión	
3360301	Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos.	
	TARJETAS DE PRESENTACIÓN DEL PERSONAL ADSCRITO A LA DIRECCIÓN Y SECRETARÍA ACADÉMICA	5,000.00

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
EE 02	ASESOR TECNICO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
EE 10	ASISTENTE ADMVO. DE DIRECTOR DE DIV./SECRETARIO ACAD.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		Servicios personales								
1700		Pago de estímulos a servidores públicos								
171		Estímulos								
1710211		Premios Académicos a las áreas de Investigación								
		PREMIO A LA DOCENCIA	17	PIEZA	0	0	0	0	90,000.00	180,000.00
					2	0	0	0		
					0	0	0	0		
2000		Materiales y suministros								
2100		Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papelería y Artículos de Oficina								
		PAPELERIA DIVISIONAL	29	LOTE	0	1	0	0	5,500.00	22,000.00
					1	0	0	0		
					1	1	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		ALIMENTOS REUNIONES	29	LOTE	0	1	0	1	2,750.00	11,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		REFACCIONES COMPUTADORAS E IMPRESORAS	28	SERVICIO	0	0	0	1	5,000.00	5,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3100		Servicios básicos								
318		Servicios postales y telegráficos								
3180101		Servicio postal								
		MENSAJERIA	28	SERVICIO	0	0	1	0	500.00	1,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3200		Servicios de arrendamiento								
323		Arrendamiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo								

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		EVENTOS	45	EVENTO	0	0	1	0	10,000.00	20,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
385		Gastos de representación								
3850101		Gastos de representación								
		REUNIONES DE TRABAJO CON EXTERNOS	45	EVENTO	1	0	0	0	13,198.91	13,198.91
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									850,780.91	

CLAVE 54101009

Proyecto de gestión, organización y administración de la División CBS Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000	Servicios personales					
1710211	Premios Académicos a las áreas de Investigación	180,000.00	0.00	0.00	0.00	180,000.00
2110101	Papelera y Articulos de Oficina	22,000.00	0.00	0.00	0.00	22,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	11,000.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
3180101	Servicio postal	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
3230201	Arrendamiento de mobiliario	55,008.00	0.00	0.00	0.00	55,008.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos	263,574.00	0.00	0.00	0.00	263,574.00
3390101	Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
3610101	Personas Físicas Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
3760201	Viáticos en el extranjero	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3850101	Gastos de representación	13,198.91	0.00	0.00	0.00	13,198.91
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,186,668.91	0.00	0.00	0.00	1,186,668.91
TOTAL POR PROYECTO		850,780.91	0.00	0.00	0.00	850,780.91

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	8140 CASTRILLON RIVERA LAURA ESTELA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

La primera generación de la licenciatura en Biología Ambiental inició actividades en el trimestre 11/P, actualmente se tienen 266 alumnos activos. En el trimestre 15/I se graduó la primera generación de esta licenciatura y se tienen registradas 5 generaciones que han concluido sus estudios y el ingreso a la fecha de 13 generaciones. A partir del trimestre 17/P opera la primera adecuación del nuevo plan de estudios. La nueva licenciatura de la División corresponde a la de Psicología Biomédica que inició actividades en el trimestre 17/O y actualmente se cuenta con 31 alumnos activos. Actualmente se está trabajando en la adecuación de las dos licenciaturas de la División de CBS para la armonización de los planes y programas de estudio de las licenciaturas de la Unidad Lerma (Sesión 57 del Consejo Académica de la UAM Lerma). La propuesta de la licenciatura en Ciencia y Tecnología Alimentaria se ha aprobado por Consejo Académico de la UAM Lerma y actualmente se encuentra en la Comisión de Planes en Programas del Colegio Académico. La participación en posgrado de la División de CBS Lerma se ha logrado mediante su incorporación en el Doctorado de CBS interunidades (Iztapalapa, Xochimilco, Cuajimalpa y Lerma) aprobada en el Colegio académico en la sesión 412.

JUSTIFICACION:

Ante el avance de las actividades docentes de la unidad Lerma y la división de ciencias biológicas y de la salud, es necesario cubrir las necesidades de operación de los doce trimestres planteados en el plan y programas de las licenciaturas de Biología ambiental y Psicología Biomédica para cubrir la demanda previsible. Es necesario también contar con la infraestructura, los insumos materiales y los recursos humanos mínimos indispensables para ofrecer a los alumnos de esta licenciatura una formación de buena calidad que los prepare adecuadamente para su desarrollo profesional. Es necesario además ampliar la oferta educativa a nivel de la División, por lo que se pretende operar la licenciatura en Ciencia y Tecnología Alimentaria.

OBJETIVOS GENERALES :

Garantizar la operación del plan y programas de estudio de las licenciaturas de Biología Ambiental y Psicología Biomédica así como en el Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud mediante la obtención de infraestructura, insumos y recursos humanos para garantizar la oferta educativa competitiva para obtener matrícula elevada.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Obtener infraestructura e insumos requeridos para la operación de las licenciaturas. Adecuación de los planes y programas de estudio de las licenciaturas en Biología Ambiental y Psicología Biomédica para la Armonización con las licenciaturas de la Unidad Lerma. Realizar gestiones para incrementar la planta académica de la División Coordinación de Comisiones divisionales de Docencia y Planes y Programas de Estudios Actividades coordinadas con Doctorado en Ciencias Biológicas

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	INCORPORAR PROFESORADO DE LAS LICENCIATURAS	89 DOCENTE ATENDIDO	5	9	9	14	37
4	OBTENCION DE INFRAESTRUCTURA E INSUMOS ADECUADOS PARA OPERAR BIBLIOTECA, LABORATORIOS, TALLERES DE COMPUTO, ENSEÑANZA DE INGLES Y MATERIAL DE APOYO PARA LAS LICENCIATURAS	291 SOLUCIONES GENERADAS	5	5	5	5	20
5	ARRANQUE Y OPERACION DEL PRIMER TRIMESTRE DE LA LIC. DE CIENCIA DE ALIMENTOS	7 ALUMNO ATENDIDO	0	0	0	30	30
6	APROBACION DEL PLAN Y PROGRAMAS DE LA LICENCIATURA EN CIENCIA Y TECNOLOGIA DE LOS ALIMENTOS	187 PLAN ESTUDIOS ELABORADO		1			1
7	ADECUACION DE LOS PLANES Y PROGRAMA DE ESTUDIO DE LAS LICENCIATURAS DE BIOLOGIA AMBIENTAL Y PSICOLOGIA BIOMEDICA	186 PLAN ESTUDIOS ACTUALIZADO	2				2

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
8140	CASTRILLON RIVERA LAURA ESTELA	AE 02	SECRETARIO ACADEMICO DE DIVISION	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
34404	CARDEÑA MEDINA CLAUDIA ELYDEE	EE 10	ASISTENTE ADMVO. DE DIRECTOR DE DIV./SECRETARIO ACAD.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37646	SALAS BECERRIL PATRICIA	ED 09	JEFE DE OFICINA TECNICA DE CONSEJO DIVISIONAL	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
DE 03	LABORATORISTA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
DT 04	SECRETARIA BILINGÜE	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
1700		Pago de estímulos a servidores publicos								
171		Estímulos								
1710210		Premios Académicos a la Docencia e Investigación								
		PREMIO AL AREA DE INVESTIGACION	45	EVENTO	0	0	0	0	90,000.00	90,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
2000		Materiales y suministros								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina								
		PAPELERIA PARA DOCENCIA	29	LOTE	0	1	0	1	22,000.00	88,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
215		Material impreso e información digital								
2150201		Material para información en actividades de investigación científica y tecnológica (Áreas académicas)								
		MATERIALES ACADEMICOS	29	LOTE	0	1	0	1	10,000.00	40,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
2150202		Bienes Intangibles Suscripciones								
		PAGO DE SUSCRIPCIONES	42	SOFTWARE	0	1	0	0	22,000.00	44,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
2150203		Libros adquiridos								
		LOTE DE LIBROS PARA DOCENCIA	29	LOTE	0	0	0	0	333,000.00	333,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
216		Material de limpieza								
2160101		Material de limpieza								
		MATERIAL PARA LABORATORIO	29	LOTE	0	1	0	1	3,850.00	15,400.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		ALIMENTOS PARA REUNIONES	29	LOTE	0	1	0	1	5,000.00	20,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
223		Utensilios para el servicio de alimentación								
2230101		Utensilios para el servicio de alimentación								
		UTENSILIOS DE COCINA	29	LOTE	0	0	1	0	5,500.00	11,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		MATERIALES, SUSTANCIAS, REACTIVOS PARA DOCENCIA	29	LOTE	1	1	1	1	55,950.00	559,500.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
295		Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio								
2950101		Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio								
		REFACCIONES PARA EQUIPOS DE LABORATORIO	28	SERVICIO	0	1	0	0	17,500.00	70,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3200		Servicios de arrendamiento								
325		Arrendamiento de equipo de transporte								
3250201		Arrendamiento de equipo de transporte								
		SALIDAS DE CAMPO	45	EVENTO	0	1	0	1	100,000.00	300,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360301		Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos.								
		IMPRESION MATERIALES OFICIALES	29	LOTE	0	1	0	0	5,000.00	10,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3400		Servicios financieros, bancarios y comerciales								
347		Fletes y maniobras								
3470101		Fletes y maniobras								
		FLETES	28	SERVICIO	0	1	0	1	5,000.00	20,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
354		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio								
3540101		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio								
		MANTENIMIENTO A EQUIPO DE LABORATORIO	28	SERVICIO	0	1	0	0	40,000.00	120,000.00
					1	0	1	0		
					0	0	0	0		
3600		Servicios de comunicacion social y publicidad								
361		Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamenta								
3610101		Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.								
		PROPAGANDA DE LICENCIATURAS	15	PAQUETE	0	1	0	0	7,500.00	15,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		VUELOS EVENTOS NACIONALES	40	VIAJE	0	1	0	1	6,250.00	25,000.00
					0	2	0	0		
					0	0	0	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		VIATICOS SALIDAS DE CAMPO Y CONGRESO	29	LOTE	1	1	1	1	12,000.00	120,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados								
		GASTOS DE INVITADOS A EVENTOS	45	EVENTO	0	1	0	1	5,500.00	22,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
		VIATICOS INVITADOS A EVENTOS	45	EVENTO	0	1	0	1	2,750.00	11,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		COLABORACION PARA EVENTOS	29	LOTE	0	1	0	1	5,500.00	22,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5900		Activos intangibles								
591		Software								
5910101		Software								
		3865 SOFTWARE, DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD	42	SOFTWARE	0	1	0	0	101,993.00	101,993.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									2,037,893.00	

CLAVE 54101010

Planes y programas en la división de CBS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : FORMACION

Acción : Actualizar periódicamente los planes y programas de estudio de licenciatura e incorporar en ellos la atención a los temas de sustentabilidad, diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : b) Ampliar la matrícula en todos los niveles educativos.

Indicador : D1.11 Matrícula total

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000	Servicios personales					
1710210	Premios Académicos a la Docencia e Investigación	90,000.00	0.00	0.00	0.00	90,000.00
2110101	Papelera y Artículos de Oficina	88,000.00	0.00	0.00	0.00	88,000.00
2150201	Material para información en actividades de investigación científica y tecnológica (Áreas académicas)	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
2150202	Bienes Intangibles Suscripciones	44,000.00	0.00	0.00	0.00	44,000.00
2150203	Libros adquiridos	333,000.00	0.00	0.00	0.00	333,000.00
2160101	Material de limpieza	15,400.00	0.00	0.00	0.00	15,400.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
2230101	Utensilios para el servicio de alimentación	11,000.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	559,500.00	0.00	0.00	0.00	559,500.00
2950101	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	70,000.00	0.00	0.00	0.00	70,000.00
3250201	Arrendamiento de equipo de transporte	300,000.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00
3360301	Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos.	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3470101	Fletes y maniobras	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3540101	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio	120,000.00	0.00	0.00	0.00	120,000.00
3610101	Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales.	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	120,000.00	0.00	0.00	0.00	120,000.00
3790102	Gastos de transportación para alumnos e invitados	22,000.00	0.00	0.00	0.00	22,000.00
3790103	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	11,000.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	22,000.00	0.00	0.00	0.00	22,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	3,122,568.91	0.00	0.00	0.00	3,122,568.91
5910101	Software	101,993.00	0.00	0.00	0.00	101,993.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	101,993.00	0.00	0.00	0.00	101,993.00
TOTAL POR PROYECTO		2,037,893.00	0.00	0.00	0.00	2,037,893.00

CLAVE 54101011

PROYECTO DE HABILITACION DEL LABORATORIO DE COMPUTO PARA CBS/LERMA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Mantenimiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA DIVISION DE CIENCIAS		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	19574 GONZALEZ CERVANTES RINA MARIA		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
PROGRAMA DE LA DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y DE LA SALUD PARA EL MEJORAMIENTO ACADEMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS 2016-2017 Y 2024	PROGRAMA DE LA DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y DE LA SALUD PARA EL MEJORAMIENTO ACADEMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS 2016-2017 Y 2024

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
PROGRAMA DE LA DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y DE LA SALUD PARA EL MEJORAMIENTO ACADEMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS 2016-2017 Y 2024	PROGRAMA DE LA DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y DE LA SALUD PARA EL MEJORAMIENTO ACADEMICO Y CRECIMIENTO DE LAS LICENCIATURAS 2016-2017 Y 2024

CLAVE 54101011

PROYECTO DE HABILITACION DEL LABORATORIO DE COMPUTO PARA CBS/LERMA

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Mantenimiento.

CLAVE 54197001

PROGRAMA DE FORMACION DE PROFESORES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4	DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	97	PROGRAMA DE FORMACION DE PROFESORE	1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	13743	VIEYRA DURAN JORGE EDUARDO	1	ESTADO	1 ELABORADO

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 54197001

PROGRAMA DE FORMACION DE PROFESORES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 54198001

PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	98 PROGRAMA DE PERMANENCIA Y CARRERA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LA INSTITUCION SE HA PREOCUPADO POR MEJORAR LA CONDICION SALARIAL DE SU PERSONAL ACADEMICO MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES ADICIONALES, QUE DESCANSA EN INSTANCIAS DE EVALUACION QUE DETERMINAN A QUIENES CORRESPONDE LA RECOMPENSA EXTRAORDINARIA EN FUNCION DE SU PRODUCTIVIDAD Y LA CALIDAD DE SU TRABAJO

JUSTIFICACION:

SE CONSIDERA IMPORTANTE FOMENTAR LA CARRERA ACADEMICA DE LOS PROFESORES-INVESTIGADORES DE LA INSTITUCION AL OFRECER ALTERNATIVAS DE PROMOCION Y PROPICIAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADEMICO, MEDIANTE LA POSIBILIDAD DE OBTENER ESTIMULOS ADICIONALES POR EL DESMPENÑO DE SUS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

OBJETIVOS GENERALES :

COADYUVAR A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL ACADÉMICO, PROPICIAR SU PERMANENCIA, FORTALECER SU FORMACIÓN EN LOS CAMPOS DEL CONOCIMIENTO DIVISIONAL Y DEPARTAMENTAL, ASÍ COMO CONSOLIDAR A LAS ÁREAS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, Y LA SUPERACIÓN ACADÉMICA DE LA UAM.

OBJETIVOS PARTICULARES :

FOMENTAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO QUE SE DISTINGUE POR SU TRAYECTORIA Y DESEMPEÑO ACADÉMICO, EN FUNCIÓN DE SU PRODUCCIÓN TOTAL ACUMULADA DURANTE SU ESTANCIA EN LA UNIVERSIDAD

CLAVE 54198001

PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ALCANZAR LOS OBJETIVOS PALTEADOS EN LA DIRECCION DE CIENCIAS BIOLOGICAS	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 54198001

PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 54198001

PERMANENCIA Y CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 54199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y		1	INVESTIGACION	16
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 DIRECCION DE LA DIVISION DE CIENCI		1	DIFUSION	7
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L		1	A.INSTITUCIONAL	7
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO	ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.	REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 54199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 54199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 54199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 54299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	16
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISIO	1		DIFUSION	7
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	7
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 54299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 54299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 54299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA SECRETARIA ACADEMICA DE LA DIVISION DE CBS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36059 CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHTEMOC	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES INICIÓ SUS ACTIVIDADES CON LA CONTRATACIÓN DEL PRIMER JEFE DE DEPARTAMENTO EN MAYO DE 2011, CONTRATÁNDOSE LOS PRIMEROS 6 PROFESORES ENTRE MAYO Y SEPTIEMBRE DE 2011. EN JUNIO DE 2011 FRANCISCO FLORES PEDROCHE Y JORGE EDUARDO VIEYRA DURÁN SE INCORPORARON AL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES. EN OCTUBRE DEL 2016 SE CUENTA CON OCHO PROFESORES POR TIEMPO INDETERMINADO, 1 PROFESORES VISITANTES Y DOS PROFESORES POR EVALUACIÓN CURRICULAR. CABE MENCIONAR QUE EL DEPARTAMENTO PERDIÓ UNA PLAZA (DR. VYERA) EN SEPTIEMBRE DE 2015. EL DEPARTAMENTO AÚN CARECE DE MÁS DEL 50% DEL PERSONAL ACADÉMICO NECESARIO PARA APOYAR LA DOCENCIA EN LA LICENCIATURA DE BIOLOGIA AMBIENTAL ANTE UN NUMERO CRECIENTE DE ESTUDIANTES (ACTUALMENTE SE CUENTAN CON 222 INSCRITOS) . APESAR DE ELLO, SE TIENE REGISTRADA YA LA PRIMERA ÁREA DE LA UNIDAD EL ÁREA DE BIOLOGÍA DE LA CONSERVACIÓN, Y ESTÁN EN PROCESO DE FORMACIÓN LA DE MICROBIOLOGÍA/BIOTECNOLOGÍA AMBIENTAL Y BIOINFORMÁTICA, SIEMPRE Y CUANDO SE TENGA EL NÚMERO SUFICIENTE DE PROFESORES.

JUSTIFICACION:

EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES ESTÁ CONSOLIDANDO LOS PRIMEROS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN E INICIANDO NUEVOS CON LA LLEGADA DE NUEVOS PROFESORES, CON EL PROPÓSITO DE DAR CUMPLIMIENTO AL CAPÍTULO II, INCISO III DE A LA LEY ORGANICA, QUE SEÑALA COMO UNO DE LOS OBJETOS DE LA UNIVERSIDAD EL ORGANIZAR Y DESARROLLAR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA. SE ESTIMULARÁN LOS PROYECTOS INTERDISCIPLINARIOS QUE SE VINCULEN CON LOS DISTINTOS SECTORES DE LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A RESOLVER PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL AMBIENTE A ESCALA LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL, PERO RESPETANDO LOS PRINCIPIOS DE LIBERTAD DE INVESTIGACIÓN EXPRESADOS EN EL ARTÍCULO 3 INCISO II DE LA LEY ORGÁNICA Y ASEGURANDO QUE LOS PROFESORES QUE SE INCORPOREN AL DEPARTAMENTO TENGAN UNA FORMACIÓN DISCIPLINAR SÓLIDA. EL PDL PROPONE UNA MATRÍCULA DE 3200 ALUMNOS PARA 2018 Y UNA PLANTILLA DE 300 PROFESORES. POR LO QUE SERÍAN 10 LICENCIATURAS, UNA POR DEPARTAMENTO, SUPONIENDO QUE EL NÚMERO DE ESTUDIANTES FUERA PROPORCIONAL PARA CADA UNA DE LAS CARRERAS, LA META EN BIOLOGÍA AMBIENTAL SERÍAN 340 ESTUDIANTES POR LO QUE SE NECESITARÍA 34 PROFESORES, POR LO TANTO, TENEMOS UN DEFICIT DE 20 PROFESORES, EL CUÁL TENDRA QUE LLENAR LOS VACIOS QUE EXISTEN AÚN EN LA DOCENCIA DE LA LICENCIATURA DE BIOLOGÍA AMBIENTAL, Y POTENCIALMENTE DE OTRAS LICENCIATURAS Y POSGRADOS, ADEMÁS DE APUNTALAR LA INVESTIGACIÓN.

OBJETIVOS GENERALES :

EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES DEBE DE CONSOLIDAR LAS LINEAS DE INVESTIGACIÓN QUE SON INCIPIENTES, POR LO QUE SE LE DARA PRIORIDAD AQUELLOS PROYECTOS EN LOS QUE LA COLABORACIÓN ENTRE PROFESORES DEL DEPARTAMENTO SEA MÁS ESTRECHA, CON EL PROPÓSITO DE DAR CUMPLIMIENTO AL CAPÍTULO II, INCISO III DE A LA LEY ORGANICA, QUE SEÑALA COMO UNO DE LOS OBJETOS DE LA UNIVERSIDAD EL ORGANIZAR Y DESARROLLAR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA. SE ESTIMULARÁN LOS PROYECTOS INTERDISCIPLINARIOS QUE SE VINCULEN CON LOS DISTINTOS SECTORES DE LA SOCIEDAD CON EL FIN DE CONTRIBUIR A RESOLVER PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL AMBIENTE A ESCALA LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL, PERO RESPETANDO LOS PRINCIPIOS DE LIBERTAD DE INVESTIGACIÓN EXPRESADOS EN EL ARTÍCULO 3 INCISO II DE LA LEY ORGÁNICA Y ASEGURANDO QUE LOS PROFESORES QUE SE INCORPOREN AL DEPARTAMENTO TENGAN UNA FORMACIÓN DISCIPLINAR SÓLIDA.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1) 1 PROFESORES ADICIONALES EN EL SNI EN 2016 (INDICADOR INSTITUCIONAL INCLUIDO EN PLANEACIÓN PRESUPUESTAL UAM)
- 2) AL MENOS UN ARTÍCULO ENVIADO POR PROFESOR CONTRATADO EN EL 2016 (INDICADOR INSTITUCIONAL NO INCLUIDO EN PLANEACIÓN PRESUPUESTAL UAM)
- 3) 50% DE LOS PROFESORES CONTRATADOS 2016 CONCURSARAN POR EL FINANCIAMIENTO DE UN PROYECTO EXTERNO (INDICADOR INSTITUCIONAL NO INCLUIDO EN PLANEACIÓN PRESUPUESTAL UAM)
- 4) PARTICIPACIÓN EN 3 SEMINARIOS INTERDEPARTAMENTALES POR TRIMESTRE, Y PONENCIA DE 1 PROFESOR DE CIENCIAS AMBIENTALES EN SEMINARIOS INTERDEPARTAMENTALES POR TRIMESTRE (INDICADOR DE UNIDAD)
- 5) REALIZACIÓN DE UN FORO O UNA REUNIÓN SOBRE TEMAS DE BIOLOGIA AMBIENTAL

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	DEFINIR PROYECTOS DE INVESTIGACION CON LA PARTICIPACION DE TODOS LOS PROFESORES DEL DEPARTAMENTO Y DE OTROS DEPARTAMENTOS	206 PROYECTO DE INVESTIGACION EVALUADO	1	1	0	0	2
2	SOLICITAR FONDOS EXTERNOS PARA LA REALIZACION DEL PROYECTO	205 PROYECTO DE INVESTIGACION APOYADO	1	1	0	0	2

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
11798	FLORES PEDROCHE JOSE FRANCISCO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35473	GARCIA ARELLANO HUMBERTO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35657	FLORES HERNANDEZ NOE	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35805	LIST SANCHEZ RURIK HERMANN	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35966	CASTILLO GUAJARDO DERIK	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36002	LOPEZ PEREZ MARCOS	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36059	CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHTEMOC	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
36941	PELZ SERRANO KARLA	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37900	ZARZA VILLANUEVA HELIOT	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
39395	VILLAVICENCIO PULIDO JOSE GEISER	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** ** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AB 03		0	0	40	40	2 PARTICIPANTE
DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
EE 03	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		INVERSION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Articulos de Oficina								
		PAPELERIA DEPARTAMENTAL	29	LOTE	0	1	0	1	5,000.00	20,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
2200		2200 Alimentos y utensilios								
221		221 Productos alimenticios para personas								
2210401		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		ALIMENTOS REUNIONES DE TRABAJO	29	LOTE	1	1	1	1	880.00	8,800.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2500		2500 Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
251		251 Productos químicos básicos								
2510101		2510101 Productos químicos básicos								
		QUIMICOS	29	LOTE	0	1	0	0	3,875.00	7,750.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
255		255 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		2550101 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		SUSTANCIAS, REACTIVOS, MATERIALES	29	LOTE	1	1	1	1	1,650.00	16,500.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2600		2600 Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		261 Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos								
		COMBUSTIBLES	45	EVENTO	1	0	1	0	1,230.00	6,150.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
2900		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
296		296 Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte								
2960101		2960101 Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de transporte								
		REFACCIONES CAMIONETA	45	EVENTO	0	1	0	0	5,500.00	11,000.00
		DEPARTAMENTAL			0	0	1	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3000		Servicios generales								
3200		Servicios de arrendamiento								
327		Arrendamiento de activos intangibles								
3270101		Patentes, derechos de autor, regalías y otros								
		PAGO DE DERECHOS	28	SERVICIO	0	1	0	0	1,120.00	1,120.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		IMRESION DE FOLLETERIA	29	LOTE	1	0	1	0	5,000.00	30,000.00
		LICENCIATURA			1	0	1	0		
					1	1	0	0		
339		Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales								
3390101		Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Fisicas								
		CONTRATACION DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	28	SERVICIO	1	0	0	1	13,950.00	55,800.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
355		Reparación y mantenimiento de equipo de transporte								
3550101		Servicios de Mantenimiento de Transporte								
		SERVICIOS A CAMIONETA DEPARTAMENTAL	28	SERVICIO	1	0	0	0	12,500.00	25,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		VIAJES NACIONALES CONGRESOS	40	VIAJE	0	1	0	1	4,000.00	12,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes								
		CASSETAS	45	EVENTO	1	0	1	0	1,100.00	4,400.00
					1	0	0	0		

CLAVE 54301007

FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101 Papelería y Artículos de Oficina	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	8,800.00	0.00	0.00	0.00	8,800.00
	2510101 Productos químicos básicos	7,750.00	0.00	0.00	0.00	7,750.00
	2550101 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	16,500.00	0.00	0.00	0.00	16,500.00
	2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos	6,150.00	0.00	0.00	0.00	6,150.00
	2960101 Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de transporte	11,000.00	0.00	0.00	0.00	11,000.00
	3270101 Patentes, derechos de autor, regalías y otros	1,120.00	0.00	0.00	0.00	1,120.00
	3360401 Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
	3390101 Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Físicas	55,800.00	0.00	0.00	0.00	55,800.00
	3550101 Servicios de Mantenimiento de Transporte	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
	3710401 Pasajes aéreos nacionales	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
	3720402 Peajes	4,400.00	0.00	0.00	0.00	4,400.00
	3750401 Viáticos en Territorio Nacional	39,000.00	0.00	0.00	0.00	39,000.00
	3790101 Gastos para operativos en trabajos de campo	40,080.00	0.00	0.00	0.00	40,080.00
	3830101 Colaboración para Eventos	41,700.00	0.00	0.00	0.00	41,700.00
	3850101 Gastos de representación	7,700.00	0.00	0.00	0.00	7,700.00
	3920201 Otros impuestos y derechos	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	430,993.00	0.00	0.00	0.00	430,993.00
5310101	Equipo médico y de laboratorio	118,000.00	0.00	0.00	0.00	118,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	118,000.00	0.00	0.00	0.00	118,000.00
TOTAL POR PROYECTO		447,000.00	0.00	0.00	0.00	447,000.00

CLAVE 54301016

ANÁLISIS METAGENÓMICO DEL RESISTOMA Y OTRAS PROTEÍNAS DE INTERÉS BIOTECNOLÓGICO EN ECOSISTEMAS DE ESPECIAL RELEVANCIA EN EL ESTADO DE MÉXICO

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36002 LOPEZ PEREZ MARCOS	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

En los ecosistemas naturales una de las hipótesis que justifica la aparición de los genes de resistencia a los antibióticos postula, que éstos son utilizados para controlar el crecimiento de otras especies de bacterias y así tener una ventaja adaptativa adicional que les permita un mayor aprovechamiento de los recursos (Seveno et al, 2002). Por lo tanto y teniendo en cuenta los efectos tanto bactericida como bacteriostático de los antibióticos cuando los recursos son limitados, aquellas colonias u otros organismos como los hongos con capacidad de producir antibióticos podrán competir en mejores condiciones. Consecuentemente, es lógico inferir que las bacterias productoras de antibióticos deben disponer de un sistema de defensa para estas moléculas que les permitan crecer bajo estas condiciones, estos sistemas son los genes de resistencia a antibióticos (Wise, R. 2004). Teniendo en cuenta estas premisas, cuando cepas bacterianas con capacidad patogénica invaden ambientes humanos pueden ser y son agentes que causan problemas en la salud pública. En este sentido, se ha descrito que el mal uso en la gestión y distribución de antibióticos ha causado la emergencia de cepas resistentes en muchos países (Levy SB 1992; Tomas A.1994). Particularmente, en México se ha producido una gran omisión en el control, distribución y regulación de este tipo de fármacos hasta hace muy pocos años (Amáñile-Cuevas CF 2010). Por otra parte, es interesante enfatizar en la importancia en los últimos años se le ha dado a las técnicas metagenómicas, las cuales se están empleando para el análisis de índole global de ecosistemas. Por otra parte, también la metagenómica ha sido usada para la caracterización de patógenos emergentes (Levin et al, 1998). También arroja luz sobre la persistencia y la difusión de los mecanismos genéticos de resistencia a los antibióticos (Lang et al, 2010). Las técnicas metagenómica son las más adecuadas para análisis de ADN in situ, ya que el ADN puede ser extraído directamente del entorno y posteriormente clonados en vectores comerciales. Una de las ventajas más significativas de la metagenómica funcional a través del estudio de resistencia a los antibióticos es que los fenotipos específicos pueden ser fácilmente aislados y adicionalmente miles de clones pueden ser analizadas en un sola búsqueda (Mirete et al, 2007).

JUSTIFICACION:

En ambientes sanitarios, han sido recurrente los análisis enfocados a la identificación y aislamiento de genes de resistencia a diversos antibióticos en cepas de especial interés clínico (Cabrera-Contreras et al, 2013; Caballero-Flores et al, 2012). Adicionalmente, hay bibliografía que aduce que la fácil disponibilidad de los antibióticos en el país en los años recientes ha propiciado la dispersión de cepas resistentes a los antibióticos, principalmente ligadas al consumo de alimentos (Okeke and Edelman, 2001). En la república Mexicana casi no hay estudios cuyo objetivo sea el aislamiento e identificación de genes de resistencia a los antibióticos en ambientes no hospitalarios. No obstante hay trabajos realizados en el Valle de México (Dalkmann et al, 2012) donde se analizan particularmente genes de resistencia a antibióticos de cepas de Enterococcus sp. Donde encontraron resistencia a ciprofloxacino, sulfametoxazolina, and carbamazepina. Sin embargo concluyen que la presencia de antibióticos en aguas residuales en el área del Valle de México no devino en un incremento de la abundancia relativa de los genes de resistencia, por el contrario si concluyen que el riesgo con aguas residuales aumenta la concentración absoluta de los genes de resistencia en los suelos debido a un aumento en la biomasa total microbiana. Uno de los antecedentes que tenemos de búsqueda de genes de resistencia a los antibióticos en ecosistemas de interés en México fue publicado en agosto de este año en International Microbiology (López-Pérez et al 2013). Donde se aislaron e identificaron genes de resistencia a cloranfenicol, kanamicina, tetraciclina y espectinomicina. A partir de este antecedente se tiene previsto sondear otros antibióticos de interés y posteriormente proseguir con el modelamiento de las proteínas que más interés intrínseco tenga debido bien a la rareza del antibiótico al que confieran resistencia o bien por el grado de resistencia que confieran a las cepas que los portan.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo fundamental de este trabajo se circunscribe al análisis cualitativo de los genes de resistencia a antibióticos presentes en áreas con diferente grado de impacto poblacional humano pertenecientes al ecosistema de las ciénagas de Lerma. Este análisis se enfocará por una parte a identificar, aislar y secuenciar los genes de resistencia a los principales antibióticos de uso clínico. Por otra parte también se buscarán genes de resistencia a antibióticos de uso restringido. Finalmente se modelarán las proteínas de mayor interés que puedan servir en su caso para el diseño de nuevos antibióticos.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1) Otro objetivo que se desprenden de este análisis se refiere a establecer criterios comparativos con zonas sin presión poblacional humana. Para ello se analizarán masas de agua como el Nevado de Toluca.
- 2) Finalmente otro de los objetivos que se pretende alcanzar se refiere al aislamiento, identificación y modelado de otras proteínas con potencial interés biotecnológico.

CLAVE 54301016

ANÁLISIS METAGENÓMICO DEL RESISTOMA Y OTRAS PROTEÍNAS DE INTERÉS BIOTECNOLÓGICO EN ECOSISTEMAS DE ESPECIAL RELEVANCIA EN EL ESTADO DE MÉXICO

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Secuenciación de muestras obtenidas, de las cuales por los menos se tendrán 15 muestras analizadas	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	1	0	1
2	estudiante de servicio social que ayude a analizar y procesar las muestras	14 ALUMNO PARTICIPANTE	0	0	1	0	1
3	publicación en revista indexada, por lo menos se tendrá el borrador del artículo para ser enviado a la revista	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1

CLAVE 54301016

ANÁLISIS METAGENÓMICO DEL RESISTOMA Y OTRAS PROTEÍNAS DE INTERÉS BIOTECNOLÓGICO EN ECOSISTEMAS DE ESPECIAL RELEVANCIA EN EL ESTADO DE MÉXICO

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35473	GARCIA ARELLANO HUMBERTO	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54301016

ANÁLISIS METAGENÓMICO DEL RESISTOMA Y OTRAS PROTEÍNAS DE INTERÉS BIOTECNOLÓGICO EN ECOSISTEMAS DE ESPECIAL RELEVANCIA EN EL ESTADO DE MÉXICO

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
		215 Material impreso e informacion digital								
		2150206 Material audio-videografico (peliculas, audios, fotografias, videos), en diferentes formatos y tamanos.								
		SE REQUIERE PARA COMPRAR	28	SERVICIO	0	0	0	0	2,000.00	4,000.00
		METERIAL PARA FOTOGRAFIAS			0	0	1	0		
					1	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
		255 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		2550101 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		SE REQUIERE PARA EL	29	LOTE	0	0	0	0	6,000.00	12,000.00
		PROCESAMIENTO DE MUESTRAS EN EL LABORATORIO			0	0	1	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
		3300 Servicios profesionales, cientificos, tecnicos y otros servicios								
		336 Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresion								
		3360401 Impresion y elaboracion de material informativo derivado de la operacion y administracion								
		SE REQUERIRA PARA IMPRIMIR	15	PAQUETE	0	0	0	0	2,000.00	4,000.00
		MATERIAL FOTOGRAFICO			0	0	1	0		
					1	0	0	0		
		339 Servicios profesionales, cientificos y tecnicos integrales								
		3390101 Subcontratacion de Servicios Profesionales con Terceros Personas Fisicas								
		ES PARA SECUENCIAR UNAS MUESTRAS	28	SERVICIO	0	0	0	0	10,000.00	20,000.00
					0	0	1	0		
					1	0	0	0		
T O T A L									40,000.00	

CLAVE 54301016

ANÁLISIS METAGENÓMICO DEL RESISTOMA Y OTRAS PROTEÍNAS DE INTERÉS BIOTECNOLÓGICO EN ECOSISTEMAS DE ESPECIAL RELEVANCIA EN EL ESTADO DE MÉXICO

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2150206	Material audio-videográfico (películas, audios, fotografías, videos), en diferentes formatos y tamaños.	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	12,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
3390101	Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Fisicas	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	158,000.00	0.00	0.00	0.00	158,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54301017

Obtención de enzimas de interés industrial mediante una aproximación metagenómica de la cuenca del río Lerma

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35473 GARCIA ARELLANO HUMBERTO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Actualmente la cuenca Lerma-Chapala se identifica como una cuenca deficitaria y altamente contaminada que mantiene bajo fuerte presión sus recursos hídricos y naturales. Los altos niveles de contaminación de origen agrícola, industrial y urbano que se registran en la región están afectando el aprovechamiento y utilidad del agua y representan grandes riesgos para la salud de sus habitantes así como para la supervivencia de plantas y otros seres vivos característicos de la zona (Hansen y Van Afferden, 2001). Dentro de los desechos antropogénicos que transporta el río Lerma se encuentran metales pesados, zinc, plomo, níquel, cobre, cadmio y mercurio (Barceló et al, 1999; Del Águila et al, 2005), los cuatro grupos principales de plaguicidas, en su mayoría fosforados, clorados, carbámicos y piretroides (Gelover y Hansen, 1993; Gelover et al, 1994) así como compuestos volátiles del grupo de los BTEX (benceno, tolueno, etilbenceno y xileno), originados principalmente por el uso de gasolinas y combustibles derivados del petróleo (Hansen y Van Afferden, 2001).

JUSTIFICACION:

En la actualidad se estima que sólo el 1% de la diversidad de microorganismos presentes en la naturaleza pueden ser cultivados bajo condiciones de laboratorio. También se estima que el número de enzimas que se han aislado a partir de estos microorganismos y que encuentran aplicaciones en alguna rama de la industria oscila alrededor de 4,000. Usando la metagenómica funcional es posible encontrar nuevas enzimas no sólo a partir de microorganismos cultivables en el laboratorio, sino a partir de una población entera de microorganismos que habitan en un medio ambiente en particular. Si el ambiente a partir del cual se obtienen los microorganismos es considerado como un ambiente extremo debido a la presencia de factores ambientales como altas temperaturas, presión, alcalinidad/acidez o contaminantes, será probable encontrar enzimas adaptadas a esas condiciones que puedan tener aplicaciones potenciales. De esta manera, en este trabajo se propone generar librerías metagenómicas de un sitio altamente contaminado, como el río Lerma, para tratar de obtener enzimas con nuevas propiedades que puedan encontrar una aplicación industrial. El trabajo se centrará en la búsqueda de enzimas de resistencia a metales, peroxidadas, lacasas, lipasas y esterases.

OBJETIVOS GENERALES :

Generar librerías metagenómicas de la cuenca del río Lerma para obtener enzimas de interés industrial (lacasas, fenoloxidasas, peroxidadas, lipasas y esterases).

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Generar una librería metagenómica de la cuenca del río Lerma.
2. Implementar métodos de screening para la identificación de enzimas.
3. Clonar y expresar funcionalmente las enzimas encontradas.
4. Purificar las enzimas de interés.
6. Caracterizar bioquímicamente las enzimas obtenidas.
7. Aplicar las enzimas en reacciones de interés.

CLAVE 54301017

Obtención de enzimas de interés industrial mediante una aproximación metagenómica de la cuenca del río Lerma

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	elaboración de una librería metagenómica del río Lerma con las técnicas y métodos que se establecieron para tal fin	148 INVESTIGACION EN PROCESO	1	1	1	1	4
2	Implementación de los métodos de screening para el procesamiento de las muestras	148 INVESTIGACION EN PROCESO	1	1	1	1	4

CLAVE 54301017

Obtención de enzimas de interés industrial mediante una aproximación metagenómica de la cuenca del río Lerma

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35473	GARCIA ARELLANO HUMBERTO	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
36002	LOPEZ PEREZ MARCOS	AA 03	TITULAR	5	5	5	5	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54301017

Obtención de enzimas de interés industrial mediante una aproximación metagenómica de la cuenca del río Lerma

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
PRIORIDAD 1									
2000	OPERACION								
2500	Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio material de laboratorio para el procesamiento de las muestras obtenidas.	15	PAQUETE	1	1	1	1	4,000.00	32,000.00
				1	1	1	0		
				1	0	0	0		
3000	Servicios generales								
3700	Servicios de traslado y viaticos								
371	Pasajes aéreos								
3710401	Pasajes aéreos nacionales pasaje aero para asistir a un congreso en Mexico.	40	VIAJE	0	0	0	1	2,000.00	4,000.00
				1	0	0	0		
				0	0	0	0		
375	Viáticos en el país								
3750401	Viáticos en Territorio Nacional viáticos para asistir a los congresos	40	VIAJE	0	0	0	1	2,000.00	4,000.00
				1	0	0	0		
				0	0	0	0		
T O T A L									40,000.00

CLAVE 54301017

Obtención de enzimas de interés industrial mediante una aproximación metagenómica de la cuenca del río Lerma

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	32,000.00	0.00	0.00	0.00	32,000.00
3710401	Pasajes aéreos nacionales	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION		198,000.00	0.00	0.00	0.00	198,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54301018

DIVERSIDAD DE MACROALGAS MARINAS MEXICANAS: FILOGENIA Y BIOGEOGRAFÍA

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y		1	INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	11798 FLORES PEDROCHE JOSE FRANCISCO		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>La diversidad algal marina en México es de aproximadamente 1855 (Senties y Dreckmann 2014); por lo que resulta evidente no poder abarcar todo el grupo. Por este motivo hemos seleccionado los taxa que han sido motivo de especialización de los integrantes del área durante los últimos 20 años.</p> <p>Los logros y por tanto antecedentes del proyecto se resumen en la publicación de 12 artículos especializados nacionales e internacionales, 3 capítulos de libro y un libro, abordando los taxa seleccionados y enfocados en la sistemática algal del litoral mexicano, asimismo se tienen otras 15 publicaciones que permitieron complementar y comparar el trabajo con especies presentes en otras regiones, concretamente en Brasil, España, Portugal, Cuba y Venezuela</p>	<p>Con estos antecedentes nos proponemos utilizar la filogenia molecular en dos vertientes: la reestructuración sistemática de los taxa (biodiversidad) y el análisis biogeográfico (histórico y ecológico) de los mismos. Esto en su conjunto permitirá una prospección para la conservación y uso de los recursos algales marinos, enmarcados en el programa nacional de áreas protegidas.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Generar hipótesis filogenéticas moleculares y mapas de distribución de los complejos: Caulerpa y Codium (Ulvophyceae, Chlorophyta), Sargassum, Dictyota y Padina (Phaeophyceae, Ochrophyta) y Gracilaria, Hydropuntia, Laurencia, Laurenciella, Palisada, Osmundea y Yuzurua (Florideophyceae, Rhodophyta) en el litoral nacional.</p>	<p>Análisis de aplicabilidad de las técnicas moleculares y los protocolos empleados en el estudio moderno de estos complejos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtener y comparar secuencias génicas locales con aquellas del genbank, de los representantes de los complejos. - Generar cladogramas e interpretarlos filogenéticamente. - Análisis de los antecedentes florísticos y geográficos de los complejos propuestos

CLAVE 54301018

DIVERSIDAD DE MACROALGAS MARINAS MEXICANAS: FILOGENIA Y BIOGEOGRAFÍA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Formación de recursos humanos a nivel posgrado, tesis de maestría y doctorado	7 ALUMNO ATENDIDO	1	1	1	1	4
2	Artículo de investigación elaborado con datos del proyecto.	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	0	1	1

CLAVE 54301018

DIVERSIDAD DE MACROALGAS MARINAS MEXICANAS: FILOGENIA Y BIOGEOGRAFÍA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
11798	FLORES PEDROCHE JOSE FRANCISCO	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	1 RESPONSABLE

CLAVE 54301018

DIVERSIDAD DE MACROALGAS MARINAS MEXICANAS: FILOGENIA Y BIOGEOGRAFÍA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2110101 Papelería y Artículos de Oficina	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
2550101 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
3750401 Viáticos en Territorio Nacional	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	238,000.00	0.00	0.00	0.00	238,000.00
TOTAL POR PROYECTO	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54301019
Modelación matemática en Ecología de Poblaciones

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39395 VILLAVICENCIO PULIDO JOSE GEISER	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
La biología matemática es un área de interés creciente. En las últimas décadas se ha hecho énfasis en el uso de técnicas e ideas matemáticas para describir la dinámica de fenómenos naturales tales como fenómenos biológicos, físicos, químicos, etc. En el mismo sentido, el uso de tales conceptos e ideas matemáticas se ven plasmados en los procesos computacionales que describen la evolución de fenómenos de la naturaleza a través del tiempo, o como funciones de variables de relevancia para el buen entendimiento de los procesos.

JUSTIFICACION:
Debido a la importancia de conocer el impacto de las políticas de salud pública en una población susceptible a un patógeno, se tiene la necesidad de conocer la dinámica de enfermedades infecciosas para las cuales existe tratamiento o se implementa una estrategia de control de la enfermedad. En ese sentido, conocer el número reproductivo básico de la enfermedad, R_0 , es de suma importancia. En la misma dirección de ecología de poblaciones, conocer si individuos de distinta especie que pueden o no competir por el alimento coexisten resulta de interés cuando dos especies distintas invaden la misma región.

OBJETIVOS GENERALES :
Conocer la dinámica poblacional a través de modelos matemáticos que describan la interacción entre individuos de distinta especie, o individuos de la misma especie con distintas características

OBJETIVOS PARTICULARES :
Describir la evolución de una enfermedad infecciosa cuando se implementan de manera simultánea Cuarentena y Tratamiento.
Describir la evolución de una enfermedad infecciosa cuando se implementan de manera simultánea Cuarentena y Refugio.
Caracterizar el número reproductivo básico, R_0 , en modelos con super-infección y modelos con co-infección.
Describir la evolución de dos especies que invaden la misma región en función del tipo de relación que se describe.
Dar criterios para la construcción de funciones de Dulac en sistemas de ecuaciones diferenciales planares aplicados en la dinámica de poblaciones.

CLAVE 54301019

Modelación matemática en Ecología de Poblaciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ENVIAR UN ARTICULO DE INVESTIGACIÓN PROVENIENTE DEL PROYECTO	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	1	0	1
2	ALUMNO DE LICENCIATURA QUE COLABORARA EN EL ANALISIS PARCIAL DE DATOS	14 ALUMNO PARTICIPANTE	0	1	1	1	3
3	Presentación en un congreso de la información generada por este proyecto.	189 PONENCIA	0	0	1	0	1

CLAVE 54301019

Modelación matemática en Ecología de Poblaciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
39395	VILLAVICENCIO PULIDO JOSE GEISER	AA 03	TITULAR	7	7	7	7	1 RESPONSABLE

CLAVE 54301019

Modelación matemática en Ecología de Poblaciones

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos combustibles, lubricantes y aditivos para ir a los sitios de trabajo con los colaboradores.	27	LITRO	0	1	1	0	2,000.00	16,000.00
					1	1	0	1		
					1	1	1	0		
3000		Servicios generales								
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes								
		casetas y peajes para ir a los sitios de trabajo.	40	VIAJE	0	1	1	0	2,000.00	16,000.00
					1	1	0	1		
					1	1	1	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional viáticos para ir con los colaboradores potenciales del proyecto o terminar algunos análisis.	40	VIAJE	0	0	1	0	2,000.00	8,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	1	0		
T O T A L									40,000.00	

CLAVE 54301019

Modelación matemática en Ecología de Poblaciones

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
3720402 Peajes	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
3750401 Viáticos en Territorio Nacional	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	278,000.00	0.00	0.00	0.00	278,000.00
TOTAL POR PROYECTO	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54301020

Caracterización metagenómica y microbiológica de bacterias asociadas a esponjas del phylum porífera con potencial biotecnológico en diferentes zonas del litoral mexicano.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35722 AGUIRRE GARRIDO JOSE FELIX	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

México cuenta con una gran cantidad de recursos hídricos con un gran potencial biotecnológico, es uno de los países del mundo considerados como megadiversos ya que además de presentar un alto porcentaje de endemismos, tiene una diversidad alta de animales y plantas (Espinosa et al., 2008). Aunque el grado de conocimiento de la diversidad terrestre es alto, los grupos de invertebrados marinos como las esponjas, han sido poco estudiados a pesar de ser uno de los grupos más biodiversos y abundantes de los ecosistemas acuáticos de todo el mundo (Soest et al., 2012). Las esponjas que constituyen el phylum Porifera son organismos acuáticos multicelulares, y uno de los grupos taxonómicos más primitivos de todos los metazoarios. Estos organismos albergan una gran densidad y diversidad de microorganismos simbiotes, que pueden constituir entre el 40 y el 60% del volumen de algunas especies, estas bacterias son fuente de una gran cantidad de metabolitos con potencial biotecnológico, como antibióticos, terpenos, péptidos y policétidos. (Wilson et al., 2014)

JUSTIFICACION:

La descripción, caracterización e identificación de las comunidades microbianas asociadas a esponjas del phylum Porífera aún es escasa. La determinación de la estructura, diversidad y función de estas comunidades bacterianas se vuelve determinante para la búsqueda de cepas bacterianas con potencial biotecnológico. La comprensión de las relaciones simbióticas entre las bacterias y esponjas marinas en general, puede proporcionar un mejor entendimiento de la función ecológica de estos organismos y el uso de un enfoque de estudio que considere técnicas de microbiología y de biología molecular supone un análisis polifásico para obtener información de las comunidades presentes en este tipo de ecosistemas.

OBJETIVOS GENERALES :

Analizar la diversidad, y estructura, así como los determinantes genéticos comunes y diferenciales de las comunidades bacterianas asociadas a esponjas del phylum porífera, así como la producción de policétidos y su probable actividad biológica.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Aislar y tipificar bacterias heterótrofas asociadas a esponjas del phylum porífera.
Determinar los parámetros ambientales y físico-químicos de los sitios de muestreo en los que se localizaron las poblaciones seleccionadas de las esponjas.
Analizar la diversidad, composición y estructura de las comunidades bacterianas asociadas a las esponjas mediante análisis metagenómicos.
Analizar mediante pruebas cualitativas la producción de policétidos con actividad antibiótica.

CLAVE 54301020

Caracterización metagenómica y microbiológica de bacterias asociadas a esponjas del phylum porífera con potencial biotecnológico en diferentes zonas del litoral mexicano.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	UN ARTICULO CIENTIFICO ELABORADO REFERENTE AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	1	0	1
2	asistencia y presentación en un congreso los resultados de la investigación	189 PONENCIA	0	0	1	0	1
3	un estudiante de licenciatura que analice parte de los resultados obtenidos	14 ALUMNO PARTICIPANTE	1	1	1	1	4

CLAVE 54301020

Caracterización metagenómica y microbiológica de bacterias asociadas a esponjas del phylum porífera con potencial biotecnológico en diferentes zonas del litoral mexicano.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35722	AGUIRRE GARRIDO JOSE FELIX	AA 03	TITULAR	7	7	7	7	1 RESPONSABLE

CLAVE 54301020

Caracterización metagenómica y microbiológica de bacterias asociadas a esponjas del phylum porífera con potencial biotecnológico en diferentes zonas del litoral mexicano.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
3390101	Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Físicas	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	318,000.00	0.00	0.00	0.00	318,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54302001

Genética de la Conservación y Ecología de Especies Focales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN BIOLOGIA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36941 PELZ SERRANO KARLA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Dentro del área que conforma la zona metropolitana del Valle de Toluca se encuentran 10 áreas naturales protegidas como por ejemplo las Ciénegas del Lerma, y los Parques Nacionales Nevado de Toluca y el Insurgente Miguel Hidalgo y Costilla (La Marquesa). Sin embargo, a pesar de que estas áreas están protegidas, aún enfrentan serias amenazas como el crecimiento de la mancha urbana, las actividades agropecuarias, el sobre-pastoreo, la tala, la contaminación del agua y mantos freáticos, y la cacería furtiva (Secretaría del Medio Ambiente 2007). En particular, dos de estas áreas protegidas son de suma importancia por las especies que albergan así como por los servicios que proveen. Estas dos áreas protegidas son las Ciénegas del Lerma y el Parque Nacional Nevado de Toluca

JUSTIFICACION:

Los ecosistemas que conforman el Valle de Toluca son diversos, desde bosques de pino-encino hasta humedales. Sin embargo, estos ecosistemas han sufrido un gran deterioro en las últimas décadas debido al crecimiento de los asentamientos urbanos, a la gran industrialización de la región, a la contaminación del agua y mantos freáticos, etc. Estos ecosistemas son la fuente de una variedad de servicios y beneficios para el hombre. Los bosques son centros de producción de agua y recarga de los mantos freáticos, así como fuente de oxígeno. De igual manera, las Ciénegas son una de las fuentes principales de agua para el Valle de Toluca y coadyuvan a la reducción del dióxido de carbono atmosférico. Estos ecosistemas también producen otros recursos como madera, alimentos como peces, entre otros servicios.

OBJETIVOS GENERALES :

Evaluar la condición de los ecosistemas de las Ciénegas del Lerma y del PNNT y seleccionar los ecosistemas prioritarios para la conservación así como elaborar planes de conservación de las especies focales esenciales para la conservación de estos ecosistemas

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Determinar por medio de indicadores bióticos y abióticos la salud de diferentes
2. Determinar cuáles son los ecosistemas con menor grado de salud y la causa de este problema.
3. Determinar cuáles son los ecosistemas prioritarios para la conservación.
4. Determinar que especies de vertebrados pueden fungir como especies focales para la recuperación de los ecosistemas seleccionados.
5. Evaluar la diversidad genética de las especies focales seleccionadas.
6. Estimar parámetros poblacionales básicos de las especies focales seleccionadas.
7. Evaluar el estado de conservación de las especies focales seleccionadas.
8. Elaborar planes de manejo y conservación de las especies focales seleccionadas.

CLAVE 54302001

Genética de la Conservación y Ecología de Especies Focales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Estudiante de servicio social que colabore en el análisis y procesamiento de las muestras	14 ALUMNO PARTICIPANTE	0	0	1	0	1
2	asistencia a congreso internacional para presentar los resultados de la investigación realizada	56 CONFERENCIA REALIZADA	0	0	1	0	1

CLAVE 54302001

Genética de la Conservación y Ecología de Especies Focales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36059	CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHEMOC	AA 03	TITULAR	1	1	1	1	2 PARTICIPANTE
36941	PELZ SERRANO KARLA	AA 03	TITULAR	9	9	9	9	1 RESPONSABLE
37900	ZARZA VILLANUEVA HELIOT	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54302001

Genética de la Conservación y Ecología de Especies Focales

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		esto es para pagar la potencial publicación de un articulo.	28	SERVICIO	0	0	0	0	1,600.00	1,600.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710601		Pasaje aéreos internacionales								
		VIAJE A CONGRESO INTERNACIONAL	40	VIAJE	0	0	0	1	17,200.00	17,200.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero son los viáticos para asistir al congreso y divulgar los resultados de la investigación	40	VIAJE	0	0	0	0	17,200.00	17,200.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos pago de la inscripción al congreso internacional	46	SUSCRIPCION	0	0	0	0	4,000.00	4,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									40,000.00	

CLAVE 54302001

Genética de la Conservación y Ecología de Especies Focales

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000	Servicios generales					
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	1,600.00	0.00	0.00	0.00	1,600.00
3710601	Pasaje aéreos internacionales	17,200.00	0.00	0.00	0.00	17,200.00
3760201	Viáticos en el extranjero	17,200.00	0.00	0.00	0.00	17,200.00
3830101	Colaboración para Eventos	4,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	358,000.00	0.00	0.00	0.00	358,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54302002

Conectividad del paisaje, efecto de las barreras artificiales y conservación de la vida silvestre.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN BIOLOGIA	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	35805 LIST SANCHEZ RURIK HERMANN	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>El desarrollo tierras agrícolas, la urbanización y el desarrollo de infraestructura, fragmentan la vegetación natural y reducen la conectividad del paisaje. Los paisajes fragmentados se caracterizan por ser mosaicos de diferentes elementos como parches de vegetación natural, matrices de hábitat perturbado o transformado y corredores. Estos parches de vegetación natural remanentes, aislados dentro de matrices no habitables para la fauna silvestre, interrumpen el flujo genético de las poblaciones. Este aislamiento puede favorecer la endogamia y la pérdida de la variabilidad genética, así como incrementar la mortalidad de individuos de distintas especies de fauna silvestre por causas antropogénicas, disminuyendo las posibilidades de persistencia de las poblaciones.</p>	<p>Para reducir los efectos del aislamiento se ha recurrido al diseño de corredores biológicos, los cuales unen los parches de vegetación natural, con la idea de que, manteniendo o recuperando la conectividad del paisaje se permite el movimiento e intercambio de individuos entre los parches y contribuyen a la conservación de las especies. Sin embargo, con frecuencia el diseño de los corredores biológicos se ha realizado sin el sustento en datos de campo y pueden no ser consistentes con la biología y comportamiento de las especies objetivo, en cuyo caso los esfuerzos y recursos invertidos en la creación de corredores son poco efectivos. Por esta razón es imprescindible evaluar la conectividad del paisaje en el diseño de corredores y de estrategias de conservación de la vida silvestre</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>Contribuir al desarrollo de estrategias y planes de acción para la conservación de la vida silvestre a través de la generación y aplicación de información biológica.</p>	<p>Evaluar la abundancia poblacional de los perros en la zona centro-occidental de la Sierra de las Cruces. Determinar la dieta de los perros en la zona centro-occidental de la Sierra de las Cruces. Determinar la prevalencia de enfermedades de los perros en la zona centro-occidental de la Sierra de las Cruces. Elaborar una propuesta para el mantenimiento y recuperación de la conectividad del paisaje. Formar estudiantes de licenciatura y posgrado. Aumentar la conciencia del público y los tomadores de decisiones en relación a los problemas de conservación. Formar estudiantes de licenciatura y posgrado</p>

CLAVE 54302002

Conectividad del paisaje, efecto de las barreras artificiales y conservación de la vida silvestre.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	dos servicios sociales que colaboren en la toma, registro y procesamiento de los datos	222 SERVICIO SOCIAL REALIZADO	1	1	1	1	4
2	el envió a una revista indexada de un artículo de investigación derivado del proyecto.	212 PUBLICACION REALIZADA	0	0	1	0	1

CLAVE 54302002

Conectividad del paisaje, efecto de las barreras artificiales y conservación de la vida silvestre.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35805	LIST SANCHEZ RURIK HERMANN	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	1 RESPONSABLE
36941	PELZ SERRANO KARLA	AA 03	TITULAR	3	3	3	3	2 PARTICIPANTE
37900	ZARZA VILLANUEVA HELIOT	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54302002

Conectividad del paisaje, efecto de las barreras artificiales y conservación de la vida silvestre.

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
3000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papelería y Artículos de Oficina								
		Papelería y artículos de oficina requeridos para el desempeño del profesor.	15	PAQUETE	1	0	0	1	240.00	720.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos combustible y lubricantes para ir al trabajo de campo	27	LITRO	1	1	1	1	280.00	1,960.00
					1	1	1	0		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		pago de la publicación de un artículo de investigación en la revista.	28	SERVICIO	0	0	0	0	2,120.00	2,120.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710601		Pasaje aéreo internacionales pasaje aereo para ir a un congreso internacional	40	VIAJE	0	0	0	0	16,000.00	16,000.00
					1	0	0	0		
					0	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero los viáticos para asistir al congreso internacional y otros eventos.	40	VIAJE	0	0	0	0	16,000.00	16,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 54302002

Conectividad del paisaje, efecto de las barreras artificiales y conservación de la vida silvestre.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	720.00	0.00	0.00	0.00	720.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	1,960.00	0.00	0.00	0.00	1,960.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	2,120.00	0.00	0.00	0.00	2,120.00
3710601	Pasaje aéreo internacional	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
3760201	Viáticos en el extranjero	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	3,200.00	0.00	0.00	0.00	3,200.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	398,000.00	0.00	0.00	0.00	398,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54302003

Ecología y conservación de aves migratorias en las Ciénegas de Lerma.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y		1	INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION EN BIOLOGIA		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36059 CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHTEMOC		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Las aves migratorias se han considerado indicadores de la calidad del ambiente y buenos candidatos para la dispersión a gran distancia de agentes zoonoticos traspasando los límites nacionales y continentales, donde se incluyen enfermedades virales (e.g. influenza aviar, Virus del Oeste del Nilo), y bacterianas (e.g. salmonelosis) que impactan a la salud pública (Gaidet et al., 2010). El acelerado crecimiento de las actividades humanas en el último siglo en México, ha generado la fragmentación y pérdida de los ecosistemas lacustres. Estos ambientes han estado sujetos a una intensa presión por extracción de agua llegando a ocasionar la reducción y en algunos casos la desecación completa de los mismos y con ello la pérdida de especies, procesos ecológicos y servicios ambientales.

JUSTIFICACION:

Las aves acuáticas migratorias son un grupo sensible a los cambios ambientales reflejado en sus abundancias ante la pérdida de hábitat, cacería y recientemente ha sido asociado a la presencia de enfermedades emergentes. A pesar de ser un grupo carismático, realmente se ha estudiado poco sobre la ecología de enfermedades en este grupo de aves y como reaccionan ante los paisajes modificados y sus interacciones con los animales domésticos. Los rasgos del paisaje por lo regular explican la distribución de las especies y seguramente también influye en la persistencia y emergencia de parásitos y en la transmisión de enfermedades. Esta propuesta tiene como objetivo evaluar la relación entre la ecología, dieta y ecología de enfermedades en las poblaciones de aves acuáticas migratorias en las Ciénegas de Lerma, Estado de México.

OBJETIVOS GENERALES :

Determinar aspectos sobre la dieta, genética poblacional, interacción hospedero-parásito y estado de salud de la comunidad de aves migratorias de la Ciénega de Atarasquillo, Estado de México

OBJETIVOS PARTICULARES :

Determinar la composición de la dieta de las principales poblaciones de anatidos presentes en la Ciénega de Atarasquillo durante la temporada invernal, mediante el análisis de las mollejas de los patos.
 Determinar la presencia de endoparásitos en el tracto digestivo en anatidos en la Ciénega de Atarasquillo durante la temporada invernal, por medio de análisis parasitoscópicos.
 Establecer la diversidad genética de la comunidad de patos en la Ciénega de Atarasquillo.
 Determinar la presencia de organoclorados en los anatidos de la Ciénega de Atarasquillo durante la temporada invernal.
 Estimar la abundancia poblacional de las diferentes especies de anatidos presentes en la Ciénega de Atarasquillo durante la temporada invernal, mediante el conteo de individuos.
 Caracterizar la vegetación dominante del área de estudio.

CLAVE 54302003

Ecología y conservación de aves migratorias en las Ciénegas de Lerma.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Articulo de investigación realizado con los datos obtenidos del proyecto	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	0	1	1
2	Estudiante de servicio social que haya trabajado la parte de análisis de la dieta.	222 SERVICIO SOCIAL REALIZADO	0	1	1	0	2

CLAVE 54302003

Ecología y conservación de aves migratorias en las Ciénegas de Lerma.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35657	FLORES HERNANDEZ NOE	AA 03	TITULAR	3	3	3	3	2 PARTICIPANTE
36059	CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHEMOC	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	1 RESPONSABLE
36941	PELZ SERRANO KARLA	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE
37900	ZARZA VILLANUEVA HELIOT	AA 03	TITULAR	8	8	8	8	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54302003

Ecología y conservación de aves migratorias en las Ciénegas de Lerma.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina artículos de papelería y oficina para el desarrollo del proyecto	15	PAQUETE	0	1	0	0	800.00	800.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio materiales de laboratorio para analizar las muestras	15	PAQUETE	1	1	0	0	4,000.00	8,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos combustibles y lubricantes para ir al sitio de trabajo.	27	LITRO	0	0	1	0	400.00	2,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	1	0		
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
339		Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales								
3390101		Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Fisicas pago de servicios por análisis de las muestras.	28	SERVICIO	0	1	0	0	6,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales pasaje de autobus ida y vuelta para trasladarse al lugar del congreso.	35	PASAJE	0	0	0	0	400.00	400.00
					0	0	0	1		
					0	0	0	0		

CLAVE 54302003

Ecología y conservación de aves migratorias en las Ciénegas de Lerma.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** *

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional viáticos para ir al sitio de trabajo.	40	VIAJE	0	0	1	0	4,000.00	20,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	1	0		
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos El pago de inscripción para un congreso.	46	SUSCRIPCION	0	0	0	0	2,800.00	2,800.00
					0	0	0	1		
					0	0	0	0		
T O T A L									40,000.00	

CLAVE 54302003

Ecología y conservación de aves migratorias en las Ciénegas de Lerma.

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelera y Articulos de Oficina	800.00	0.00	0.00	0.00	800.00
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3390101	Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Fisicas	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	400.00	0.00	0.00	0.00	400.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	2,800.00	0.00	0.00	0.00	2,800.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	438,000.00	0.00	0.00	0.00	438,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54303002

INTERACCIÓN Y COEXISTENCIA ENTRE DEPRADADORES SIMILARES CON GRAN VARIACIÓN DE TAMAÑO CORPORAL Y DIMORFISMO SEXUAL: PATRONES POBLACIONALES A GRAN ESCALA Y LA IMPORTANCIA

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	03 AREA DE INVESTIGACION BIOLOGIA DE	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36059 CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHTEMOC	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

En este proyecto, pretendemos ir mas allá de lo que se ha realizado en trabajos previos y estudiar el papel de las características individuales (el genero, la posición social y la condición de salud) para explicar la coexistencia entre depredadores con un alto potencial de competencia por interferencia interespecífica y la exclusión, en situaciones donde la ésta no es clara en el nivel demográfico. Para esto, hemos seleccionado dos especies taxonómicamente cercanas y con un alto potencial de competencia de interferencia, por ejemplo, el jaguar (*Panthera onca*) y el puma (*Puma concolor*).

JUSTIFICACION:

A pesar de que el fin último del proyecto se encuentra dentro del campo de la ecología de poblaciones, analizando los factores que explican la coexistencia de dos especies de grandes depredadores, el proyecto es de marcado carácter multidisciplinar y transversal. Las disciplinas sobre las que se van a estudiar diferentes temas son del campo de la ecología, comportamiento, sanidad animal, genética tanto a nivel de marcadores neutros (microsatélites) como funcionales (MHC). Además, con los datos obtenidos se obtendrá información sobre las disciplinas de la Biología de la Conservación y Medicina de la Conservación. Pero el proyecto no tiene solo interés científico, sino que como se ha mencionado con anterioridad, debido a la creciente preocupación conservacionista sobre todo del jaguar, y al carácter totémico y emblemático que ambas especies tienen en todo el continente americano, el proyecto también interesa a políticos, gestores, organizaciones ecologistas y público en general.

OBJETIVOS GENERALES :

El objetivo general del proyecto es profundizar en los mecanismos que permitan la coexistencia entre depredadores con un alto potencial de presentar competencia interespecífica, en situaciones donde una exclusión no se detecta a nivel poblacional, centrándonos principalmente en las características individuales (principalmente el estado de salud y la variabilidad genética) tanto de la especie dominante como de la subordinada, que pueden favorecer la coexistencia

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Evaluar si los pumas (como especie subordinada) muestran una respuesta a nivel poblacional (presencia y abundancia) hacia el jaguar (como especie dominante).
2. Determinar si hay alguna desviación en la proporción de sexos en las especies subordinadas en función del estatus poblacional e individual de las especies dominantes.
3. Analizar cuales son los patrones de alimentación entre la especie subordinada en función de la presencia de la especie dominante.
4. Explorar si existe alguna relación entre los perfiles individuales de variación de genes funcionales (MHC) y la condición física medida como carga parasitaria y de enfermedades infecciosas.
5. Desarrollar un modelo conceptual y empírico con los escenarios posibles de competencia entre jaguares y pumas usando los datos obtenidos

CLAVE 54303002

INTERACCIÓN Y COEXISTENCIA ENTRE DEPREDADORES SIMILARES CON GRAN VARIACIÓN DE TAMAÑO CORPORAL Y DIMORFISMO SEXUAL: PATRONES POBLACIONALES A GRAN ESCALA Y LA IMPORTANCIA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Articulo de investigación elaborado con parte de los datos obtenidos	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	0	1	1
2	dos estudiantes de servicio social que colaboren en el proyecto	222 SERVICIO SOCIAL REALIZADO	1	1	1	1	4
3	asistencia y presentación de un trabajo en un congreso nacional	56 CONFERENCIA REALIZADA	0	0	0	1	1

CLAVE 54303002

INTERACCIÓN Y COEXISTENCIA ENTRE DEPREDADORES SIMILARES CON GRAN VARIACIÓN DE TAMAÑO CORPORAL Y DIMORFISMO SEXUAL: PATRONES POBLACIONALES A GRAN ESCALA Y LA IMPORTANCIA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36059	CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHEMOC	AA 03	TITULAR	7	7	7	7	1 RESPONSABLE

CLAVE 54303002

INTERACCIÓN Y COEXISTENCIA ENTRE DEPREDADORES SIMILARES CON GRAN VARIACIÓN DE TAMAÑO CORPORAL Y DIMORFISMO SEXUAL: PATRONES POBLACIONALES A GRAN ESCALA Y LA IMPORTANCIA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS MATERIALES DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
2000	OPERACION	
5100	Mobiliario y equipo de administracion	
515	Equipo de cómputo y de tecnología de la información	
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	
	Se cuenta con una computadora para realizar los análisis adecuados	1

CLAVE 54303002

INTERACCIÓN Y COEXISTENCIA ENTRE DEPREDADORES SIMILARES CON GRAN VARIACIÓN DE TAMAÑO CORPORAL Y DIMORFISMO SEXUAL: PATRONES POBLACIONALES A GRAN ESCALA Y LA IMPORTANCIA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		Materiales y suministros								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina papelería y artículos de oficina necesarios para el desarrollo del proyecto,	15	PAQUETE	1	0	0	1	400.00	1,200.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos el combustible y lubricantes para ir al trabajo de campo.	27	LITRO	1	0	0	0	1,600.00	4,800.00
					1	0	0	1		
					0	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710601		Pasaje aéreos internacionales pasaje aéreo para la asistencia a un congreso internacional	40	VIAJE	0	0	0	0	8,000.00	8,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes pago de casetas para el trabajo de campo	39	RECIBO	0	0	0	0	400.00	1,600.00
					1	0	0	3		
					0	0	0	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional viáticos para ir al campo.	40	VIAJE	0	0	0	0	2,400.00	4,800.00
					1	0	0	1		
					0	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero viáticos para asistencia al congreso internacional	40	VIAJE	0	0	0	0	6,000.00	6,000.00
					0	0	0	0		
					0	1	0	0		

CLAVE 54303002

INTERACCIÓN Y COEXISTENCIA ENTRE DEPREDADORES SIMILARES CON GRAN VARIACIÓN DE TAMAÑO CORPORAL Y DIMORFISMO SEXUAL: PATRONES POBLACIONALES A GRAN ESCALA Y LA IMPORTANCIA

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar las acciones que se realizan para la generación y aplicación del conocimiento.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	1,200.00	0.00	0.00	0.00	1,200.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	4,800.00	0.00	0.00	0.00	4,800.00
3710601	Pasaje aéreo internacional	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00
3720402	Peajes	1,600.00	0.00	0.00	0.00	1,600.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	4,800.00	0.00	0.00	0.00	4,800.00
3760201	Viáticos en el extranjero	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
3790101	Gastos para operativos en trabajos de campo	7,600.00	0.00	0.00	0.00	7,600.00
3830101	Colaboración para Eventos	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	478,000.00	0.00	0.00	0.00	478,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54303020

Ecología, manejo y conservación del Bosque Mesófilo de Montaña en Puebla

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar la participación de los alumnos en proyectos de investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	03 AREA DE INVESTIGACION BIOLOGIA DE	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36059 CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHTEMOC	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El término bosque mesófilo de montaña también conocido como bosque nublado, selva nublada, bosque de neblina y bosque nebuloso, engloba a una serie de comunidades vegetales que se caracterizan por prosperar en lugares en que prevalece un clima húmedo y a la vez fresco. El conjunto de esta manera definido resulta bastante heterogéneo desde el punto de vista fisonómico, pues incluye bosques bajos, de mediana estatura y muy altos, tanto perennifolios como caducifolios, con árboles de muy diversas arquitecturas, así como formas y tamaños de hojas, y también a menudo disímiles en cuanto a la biología de la polinización. Tampoco existe mucha uniformidad en términos de composición florística de las diferentes facetas en que se presenta, además que las especies dominantes varían ampliamente de un lugar a otro (Rzedowski 1996). Entre sus características comunes más generalizadas destacan la abundancia y diversidad de epífitas y de trepadoras leñosas y también de pteridofitas en general, que en su conjunto llegan a formar parte importante de la biomasa de la comunidad. En este tipo de vegetación se estima la existencia de 2,500 especies de plantas vasculares que habitan de manera exclusiva o preferente en este hábitat, pertenecientes a 650 géneros y agrupados en 144 familias, lo que representa alrededor de 10% de la riqueza florística calculada para todo el país y significa que este tipo de vegetación es muchísimo más diverso por unidad de superficie, que cualquier otro en el territorio de la República (Rzedowski 1991, 1996). De acuerdo a la CONABIO son los ecosistemas terrestres que presentan una mayor amenaza, la pérdida de este ecosistema tendría un gran impacto para todas las especies, pues en ellos se llevan a cabo múltiples servicios ambientales y albergan una gran diversidad de especies (CONABIO 2010).

JUSTIFICACION:

n la época de los 90 s no se sabía con exactitud la proporción de la superficie donde desaparecieron los bosques debido a las actividades humanas, aunque estimaban menos de la mitad, pues, además de tratarse en su mayor parte de áreas de topografía abrupta, el impacto ha sido intenso (Rzedowski 1996). Por ende, estos bosques se consideran como el ecosistema terrestre más amenazado a nivel nacional, debido a cambios de uso del suelo principalmente (González-Espinosa et al. 2012). Un ejemplo claro de ello es el bosque mesófilo de montaña del centro de Veracruz, ya que es un ecosistema que está en peligro de desaparecer. En 1993 sólo se contaba con el 10% del bosque original de la región, cifra que seguramente ha disminuido en los últimos años. Aunque, una amplia verificación de campo y los datos del sistema de información geográfica indican que la situación en la región es crítica: sólo quedan 19 fragmentos de bosque de niebla relativamente no perturbado (Williams et al. 2002). Originalmente el bosque mesófilo de montaña (décadas 40-60) cubrían 1.55% del área del país (31 037.13 km2). Para 1976, la proporción se redujo al 0.92% (18 385 km2); 17 años después, en 1993, los BMM cubrían 0.91% (18 237 km2); ese valor porcentual se mantuvo diez años después (2003), para finalmente llegar a ser de 0.84% de la superficie original, con el último registro, en 2007, equivalente a 16 976.80 km2. Esta, que es la cobertura oficial actual estimada en México (INEGI-Serie IV 2012). No obstante, es de hacer notar que la cobertura actual de este importante ecosistema representa apenas 54.7% de su potencial original, es decir, el bosque mesófilo en México ha perdido ya poco menos de 50% de lo que fue su extensión original (Gual-Díaz y Rendón-Correa 2014).

OBJETIVOS GENERALES :

Desarrollar estudios ecológicos para la conservación del Bosque Mesófilo de Montaña en Puebla, particularmente en Xicotepec de Juarez.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Caracterizar a los diferentes grupos de fauna: mamíferos, aves, anfibios y reptiles; en términos de su estructura y diversidad.
2. Caracterizar a la vegetación en términos de su estructura y diversidad.
3. Caracterizar el ambiente abiótico del Rancho las Cañadas, Xicotepec, Puebla.
4. Determinar la estructura de edades de la población de Quercus oleoides y su tabla de vida.
5. Determinar la edad de los individuos de Quercus oleoides
6. Realizar una reconstrucción climática a partir de la dendrocronología de Quercus oleoides
7. Caracterizar el estado fitosanitario de la población de Quercus oleoides y propuestas para combatir a las plagas detectadas.
8. Determinar los vectores de dispersión de plantas parásitas
9. Proponer e impulsar acciones de conservación sustentable en el Ecorrancho las Cañadas, por medio de proyectos sustentables y desarrollo de UMAs sustentables.
10. Impulsar el desarrollo de un proyecto productivo de café

CLAVE 54303020

Ecología, manejo y conservación del Bosque Mesófilo de Montaña en Puebla

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar la participación de los alumnos en proyectos de investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** M E T A S ** ** *

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	articulo de divulgación elaborado en el que se plasmen los resultados del proyecto	94 DOCUMENTO ELABORADO	0	0	0	1	1
2	PRESENTACIÓN DE UN CARTEL O PONENCIA EN UN CONGRESO	40 CARTEL EDITADO	0	0	1	0	1

CLAVE 54303020

Ecología, manejo y conservación del Bosque Mesófilo de Montaña en Puebla

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar la participación de los alumnos en proyectos de investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
35657	FLORES HERNANDEZ NOE	AA 03	TITULAR	10	10	10	10	2 PARTICIPANTE
36059	CHAVEZ TOVAR JOSE CUAUHEMOC	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	1 RESPONSABLE
37900	ZARZA VILLANUEVA HELIOT	AA 03	TITULAR	2	2	2	2	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54303020

Ecología, manejo y conservación del Bosque Mesófilo de Montaña en Puebla

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar la participación de los alumnos en proyectos de investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
PRIORIDAD 1									
2000		OPERACION							
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales							
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina							
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina							
		Papelería y artículos de oficina. 15	PAQUETE	0	1	0	0	400.00	400.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio							
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio							
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio							
		materiales que se necesitan para el procesamiento de las muestras en el laboratorio 15	PAQUETE	0	1	1	1	80.00	640.00
				1	1	1	1		
				0	1	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos							
261		Combustibles, lubricantes y aditivos							
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos combustibles y lubricantes, para las salidas al campo 40	VIAJE	1	1	1	1	816.00	8,160.00
				1	1	1	1		
				1	1	0	0		
3000		Servicios generales							
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios							
339		Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales							
3390101		Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Físicas procesamiento y análisis de las muestras. 28	SERVICIO	0	1	0	0	3,600.00	3,600.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos							
372		Pasajes terrestres							
3720402		Peajes							
		peajes y casetas para ir al sitio de estudio. 40	VIAJE	1	1	1	1	440.00	4,400.00
				1	1	1	1		
				1	1	0	0		

CLAVE 54303020

Ecología, manejo y conservación del Bosque Mesófilo de Montaña en Puebla

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Impulsar la participación de los alumnos en proyectos de investigación.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.43.1 Artículos especializados de investigación

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelera y Articulos de Oficina	400.00	0.00	0.00	0.00	400.00
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	640.00	0.00	0.00	0.00	640.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	8,160.00	0.00	0.00	0.00	8,160.00
3390101	Subcontratación de Servicios Profesionales con Terceros Personas Fisicas	3,600.00	0.00	0.00	0.00	3,600.00
3720402	Peajes	4,400.00	0.00	0.00	0.00	4,400.00
3750401	Viáticos en Territorio Nacional	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3830101	Colaboración para Eventos	2,800.00	0.00	0.00	0.00	2,800.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	518,000.00	0.00	0.00	0.00	518,000.00
TOTAL POR PROYECTO		40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00

CLAVE 54399001

REMNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	16
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTAL	1		DIFUSION	7
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	7
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 54399001

REMNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 54399001

REMNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 54399001

REMNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS AMBIENTALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37352 CRUZ MONTERROSA ROSY GABRIELA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Departamento de Ciencias de la Alimentación, fue el ultimo departamento en ser fundado en la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, de la UAM-L. En este contexto, el primer jefe del Departamento de Ciencias de la Alimentación fue designado en junio de 2012, y los primeros profesores de ese departamento fueron contratados entre septiembre del 2012 y agosto del 2013. En 2014 el departamento cuenta con seis profesores de tiempo completo (dos indeterminados y tres visitantes y uno vía curricular). El departamento tiene actualmente definidas tres líneas de investigación, que a la postre puedan transformarse en áreas a mediano plazo. Las líneas son Agricultura Sostenible, y Producción Animal Sostenible. En la actualidad en el Consejo Divisional de CBS se ha aprobado la creación del área de Biociencia y Biotecnología Agroalimentaria. Por lo cual, para el año 2015 debería impulsarse la creación del área en Producción Animal Sostenible.

JUSTIFICACION:

El Departamento de Ciencias de la Alimentación inicio los primeros proyectos de investigación en el 2014, con el propósito de cumplir con una de las actividades sustantivas de la Universidad y buscará vincularse con otras instituciones y con los diferentes sectores de la sociedad con el fin de contribuir a resolver problemas relacionados con la alimentación a nivel local, nacional e internacional. Además de contribuir como grupo proponente a la creación de una Licenciatura en Ciencias Agroalimentarias y dos áreas de investigación.

OBJETIVOS GENERALES :

Desarrollar investigación científica de alta calidad en materia de ciencias agroalimentaria con el propósito de generar conocimiento innovador y coadyuvar a la resolución de problemas contemporáneos.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Proporcionar apoyo a las líneas de investigación del Departamento para que continúen con su incipiente actividad
 Procurar la vinculación con otros Departamentos de la División de CBS y de las otras Divisiones a fin de generar investigación interdisciplinaria
 Solicitar financiamientos externos en las instancias correspondientes con el propósito de conseguir recursos para los proyectos de investigación.
 Establecer dos áreas de investigación con impacto nacional e internacional.
 Fundar el primer laboratorio de investigación agroalimentaria y otro mas de docencia. agroalimentaria para atender la demanda de alumnos potenciales de la Licenciatura en Ciencias Agroalimentarias (pendiente de aprobación).

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	DEFINIR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS PROFESORES DEL DEPARTAMENTO Y DE OTROS DEPARTAMENTOS	206 PROYECTO DE INVESTIGACION EVALUADO	1	0	0	0	1
2	SOLICITAR FONDOS EXTERNOS PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO	205 PROYECTO DE INVESTIGACION APOYADO	0	1	0	0	1

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia
en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
22628	JIMENEZ GUZMAN JUDITH	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36948	MIRANDA DE LA LAMA GENARO CVABODNI	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37352	CRUZ MONTERROSA ROSY GABRIELA	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
37901	RAYAS AMOR ADOLFO ARMANDO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** ** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	0	0	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	0	0	40	40	1 RESPONSABLE
AB 03		0	0	40	40	2 PARTICIPANTE
DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		IMPRESIONES DE MATERIAL	29	LOTE	1	1	1	1	2,800.00	28,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3400		Servicios financieros, bancarios y comerciales								
347		Fletes y maniobras								
3470101		Fletes y maniobras								
		FLETE DE OFICINA A AULAS	28	SERVICIO	0	1	0	0	3,500.00	3,500.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
371		Pasajes aéreos								
3710401		Pasajes aéreos nacionales								
		VIAJES NACIONALES, CONGRESOS	40	VIAJE	1	0	1	0	5,000.00	25,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
3710601		Pasaje aéreos internacionales								
		VUELOS INTERNACIONALES, CONGRESOS	40	VIAJE	0	1	0	0	14,000.00	28,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales								
		TRASLADOS TERRESTRES	40	VIAJE	0	0	1	0	1,000.00	1,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3720402		Peajes								
		PAGO DE CASSETAS	40	VIAJE	1	1	1	1	700.00	7,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		VIAJES NACIONALES, CONGRESOS	40	VIAJE	1	0	1	0	5,000.00	25,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero								
		VIAJES INTERNACIONALES, CONGRESOS	40	VIAJE	0	1	0	0	15,000.00	30,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje							
3790101		Gastos para operativos en trabajos de campo TOMA DE MUESTRAS	40 VIAJE	1	1	1	1	2,000.00	20,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
3790102		Gastos de transportación para alumnos e invitados TRASLADOS DE INVITADOS	45 EVENTO	1	1	1	1	700.00	7,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados ALIMENTOS INVITADOS	45 EVENTO	1	1	1	1	600.00	6,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
3800		Servicios oficiales							
383		Congresos y convenciones							
3830101		Colaboración para Eventos EVENTOS DEPARTAMENTALES	45 EVENTO	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles							
5100		Mobiliario y equipo de administracion							
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información							
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información 3867 EQUIPO PARA PROFESOR	17 PIEZA	0	1	0	0	20,000.00	20,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
5300		Equipo e instrumental medico y de laboratorio							
531		Equipo médico y de laboratorio							
5310101		Equipo médico y de laboratorio 1294 TERMOBALANZA	17 PIEZA	0	1	0	0	70,000.00	70,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		
		1294 HOMOGENEIZADOR	17 PIEZA	0	1	0	0	75,000.00	75,000.00
				0	0	0	0		
				0	0	0	0		

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
1294		REFRACTROMETRO DIGITAL DE AMPLIO RANGO	17	PIEZA	0	1	0	0	0.00	
					0	0	0	0		
1294		VIBRATOMO	17	PIEZA	0	0	1	0	0	161,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
T O T A L									748,000.00	

CLAVE 54401003

Fortalecimiento de la infraestructura necesaria para la investigación y la docencia en el Departamento de Ciencias de la alimentación

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.16 Financiamien-to externo a proyectos de investigación.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101 Materiales y suministros					
	2210401 Papelería y Artículos de Oficina	12,500.00	0.00	0.00	0.00	12,500.00
	2550101 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	2610301 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	202,000.00	0.00	0.00	0.00	202,000.00
	2940101 Combustibles, lubricantes y aditivos	7,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00
	3360401 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	3470101 Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	28,000.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00
	3710401 Fletes y maniobras	3,500.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00
	3710601 Pasajes aéreos nacionales	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
	3720401 Pasaje aéreos internacionales	28,000.00	0.00	0.00	0.00	28,000.00
	3720402 Pasajes terrestres nacionales	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
	3750401 Peajes	7,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00
	3760201 Viáticos en Territorio Nacional	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
	3790101 Viáticos en el extranjero	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
	3790102 Gastos para operativos en trabajos de campo	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	3790103 Gastos de transportación para alumnos e invitados	7,000.00	0.00	0.00	0.00	7,000.00
	3830101 Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	6,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00
	3830101 Colaboración para Eventos	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	940,000.00	0.00	0.00	0.00	940,000.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
5310101	Equipo médico y de laboratorio	306,000.00	0.00	0.00	0.00	306,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	306,000.00	0.00	0.00	0.00	306,000.00
TOTAL POR PROYECTO		748,000.00	0.00	0.00	0.00	748,000.00

CLAVE 54402001

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402001

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402002

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCINCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402002

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402003

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402003

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402004

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402004

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402005

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402005

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402006

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402006

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402007

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCINCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Los constituyentes de los alimentos tienen la capacidad de interactuar dando como resultado la formación de una estructura tridimensional estable que se refleja en sus propiedades físicas (apariencia y textura) y nutrimentales. La organización molecular de estos componentes le da a la mayoría de los alimentos un comportamiento coloidal. Estos sistemas constan normalmente de dos o tres fases dispersas en una o varias fases continuas por lo que se consideran coloides complejos. La mayoría de los estudios realizados para establecer la interacción entre almidón y proteínas se han realizado en sistemas modelos simples por lo que se requiere más información sobre ésta en coloides complejos. La producción de alimentos involucra tratamientos térmicos de alta y baja temperatura que afectan el comportamiento reológico, estructural, físico y nutrimental del alimento. Este trabajo tiene como objetivo evaluar las características reológicas y estructurales de sistemas coloidales complejos (batidos) formados por almidón de trigo y diferentes proteínas para establecer la interacción entre ambos biopolímeros a través de tratamientos térmicos y su efecto sobre las propiedades físicas y nutrimentales del sistema de estudio.

JUSTIFICACION:

La interacción entre almidón de trigo-proteína y su efecto en las propiedades físicas y nutrimentales ha sido poco estudiada en dispersiones coloidales complejas sometidas a tratamientos térmicos.

OBJETIVOS GENERALES :

Objetivo General. Evaluar las propiedades reológicas y estructurales de un sistema coloidal complejo (batido) para poder establecer la interacción entre proteínas y el almidón así como su efecto en las características físicas y nutrimentales del sistema a través de tratamientos térmicos.

OBJETIVOS PARTICULARES :

Evaluar las propiedades reológicas del sistema antes y durante el tratamiento térmico de alta temperatura (horneo).
 b) Evaluar las características estructurales antes y durante el tratamiento térmico de alta temperatura (horneo) utilizando técnicas de microscopía y análisis de imágenes.
 c) Evaluar las características físicas (textura y apariencia) después del tratamiento térmico.
 d) Evaluar las características nutrimentales (índice glicémico) después del tratamiento térmico.
 e) Correlacionar las propiedades reológicas-estructurales y las características físicas y nutrimentales para establecer el efecto de la interacción entre ambos biopolímeros (almidón y proteínas).

CLAVE 54402007

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
2000	INVERSION	
2500	Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio	
255	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	
2550101	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	5,000.00

CLAVE 54402007

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54402008

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	02 AREA DE INVESTIGACION DE BIOCIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	39145 DIAZ RAMIREZ MAYRA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :

CLAVE 54402008

Evaluación de las características reológicas, estructurales y nutrimentales de dispersiones coloidales complejas (batidos) elaboradas a partir de almidón de trigo y

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Desarrollar e implementar un programa integral de investigación en temas de sustentabilidad y diversidad biológica y cultural.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALIMENTACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	16
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALI	1		DIFUSION	7
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	7
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 54499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALIMENTACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 54499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALIMENTACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 54499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ALIMENTACION

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	37884 ALAVEZ ESPIDIO SILVESTRE DE JESUS	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

1. El más reciente ejercicio de planeación estratégica institucional está consensado y plasmado en el >Plan de Desarrollo Institucional 2011-2024 de la UAM< (PDI), en el cual se propone como visión al 2024 >la UAM será la mejor universidad de México<. (Acuerdos del Colegio Académico: 327.10 / 330.4).
2. La Unidad Lerma UAM fue aprobada y constituida por 3 Divisiones: División de Ciencias Básicas e Ingeniería, División de Ciencias Sociales y Humanidades y División de Ciencias Biológicas y de la Salud (CBS). A su vez, la División CBS está constituida por tres Departamentos: Departamento de Ciencias Ambientales, Departamento de Ciencias de la Alimentación y Departamento de Ciencias de la Salud (Acuerdos del Colegio Académico: 312.3 / 312.4 / 316.4).
3. El Rector fundador de la Unidad Lerma UAM, Dr. Francisco Flores Pedroche, propuso (06/Dic/2011) como Visión de la Unidad Lerma >Promover y contribuir al desarrollo humano con equidad y sustentabilidad mediante la generación y socialización de los saberes que permitan: la formación integral del profesionales, científicos, humanistas y artistas de calidad con compromiso social; la organización y desarrollo de actividades de investigación multidisciplinaria que resuelva problemas locales, nacionales y globales; y la preservación y difusión del arte y la cultura.< (Plan de Desarrollo de la UAM Unidad Lerma 2011-2013). Por iniciativa del Rector de la Unidad Lerma 2014-2018, Dr. Emilio Sordo Zabay, actualmente se está desarrollando un nuevo proceso de planeación estratégica.
4. Con base en el Art. 5 transitorio de la Ley Orgánica, el Rector General nombró como Jefe del Departamento de Ciencias de la Salud al Dr. Gustavo Pacheco López por el periodo 16/Sep/2011 - 15 /Sep/2015.
5. El Consejo Divisional nombra, como primer jefe del Departamento electo por la comunidad, al Dr. Silvestre de Jesus Alavez Espidio a partir del 17 de septiembre de 2015.
6. El Reglamento Orgánico en su Artículo 58 establece como competencias de los Jefes de Departamento: "Planear las actividades y el desarrollo del Departamento a su cargo".

JUSTIFICACION:

SALUD MENTAL Y DE LA CONDUCTA- ¿Cómo funciona la mente?, ¿Se puede explicar el comportamiento animal y humano?, ¿Qué va mal cuando alguien sufre una enfermedad mental o se encuentra emocionalmente alterado? y ¿Cuáles son los tratamientos adecuados? Las neurociencias y la psicología pueden ser la aproximación transdisciplinaria y moderna para responder tales cuestionamientos a través del estudio profundo de funcionamiento del cerebro, del análisis detallado y sistemático de la conducta, así como de las intrincadas relaciones cerebro-cuerpo. Varios campos de la ciencia, incluyendo la biología, química, matemáticas, medicina, y física son esenciales en el estudio del sistema nervioso y sus interacciones con otros sistemas. Licenciatura en Psicología Biomédica- A pesar de existir un interés y necesidad de entender las bases biológicas de la conducta, hasta la fecha no existe en México un programa académico que desde la etapa temprana universitaria encause a los estudiantes interesados en iniciarse, desarrollarse y especializarse en el campo de la psicología biomédica. Más aun, no existe en el país un programa a nivel licenciatura con un programa de competencia internacional, y que ofrezca una formación sólida en estos campos.

SALUD Y ENVEJECIMIENTO- A la fecha se han identificado un gran número de genes que influyen el periodo de vida de organismos modelo como D. Melanogaster y C. elegans. Estos genes codifican para una amplia variedad de vías de señalización intracelular, funciones endocrinas, funciones metabólicas y reguladores de la respuesta de estrés celular, entre otros. De manera interesante, muchos de estos genes son ortólogos de genes humanos que son conocidos por influir en la progresión de la enfermedad mediante la señalización endocrina, funciones de control del ciclo celular y homeostasis de proteínas. Esto sugiere una relación cercana entre envejecimiento y enfermedad, sin embargo, las razones de por qué el envejecimiento es un factor de riesgo para enfermedades relacionadas con la edad no han sido dilucidadas. Estos conocimientos han sido recientemente agregados al acervo científico y plantean un poderoso desafío a la biomedicina que deben ser explorados para tratar de mejorar el proceso de envejecimiento/enfermedad para beneficio de la población.

SALUD ALIMENTARIA- En los últimos años se ha determinado que el 70 % de la población adulta mexicana experimenta una condición de sobrepeso y obesidad, posicionándose en el mundo como uno de los países con la mayor prevalencia. De manera alarmante, mas del 30 % de los adultos, así como de los niños mexicanos están considerados como obesos. Entre las principales comorbilidades de la obesidad se encuentran la diabetes tipo II, la hipertensión, la hipercolesterolemia y los accidentes cardiovasculares. Es importante señalar que estas enfermedades no son solo las principales causa de muerte en el país sino que se manifiestan como el rubro mayor del gasto del sector salud actual y futuro. Paradójicamente, la malnutrición y la desnutrición son aún en México causales comunes de enfermedades. La homeostasis energética es el proceso continuo y dinámico de ingesta, digestión, almacenaje y gasto de energía para mantener las funciones corporales basales, así como las demás actividades del individuo. Es evidente que en los años recientes la ecuación energética se ha decantado hacia una sobreacumulación de reservas energéticas (sobrepeso/obesidad) inducida por un incremento en la ingesta calórica y una vida sedentaria. Es importante remarcar que la restricción calórica, una de las intervenciones no invasivas descritas experimentalmente para incrementar el periodo saludable de vida, se ha

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

revelado recientemente como una alternativa para incrementar el periodo de vida en una gran cantidad de modelos experimentales y para disminuir la incidencia de enfermedades crónico-degenerativas. Por lo tanto, es fundamental entender las bases moleculares de la restricción calórica y de la homeostasis energética para poder proponer intervenciones farmacológicas/nutrientales exitosas así como aproximaciones clínicas eficaces. SEDE MEXIQUENSE DEL CI3M- Nuestra Unidad hermana, la UAM-Iztapalapa ha desarrollado en los últimos años un esfuerzo notable para desarrollar el Laboratorio Nacional, Centro Nacional de Investigación en Imagenología e Instrumentación Medica (CI3M). Este Centro esta dedicado a aplicar tecnología de frontera en imagenología para el diagnostico e investigación en diversas patologías y procesos biológicos de relevancia Nacional. Recientemente la UAM Lerma, a través del Departamento de Ciencias de la Salud, se ha incorporado a este proyecto y esperamos que este año podamos iniciar una colaboración fructífera que permita beneficiar a la comunidad del Valle de Toluca con servicios de diagnostico e investigación biomédica. BIOTERIO MEXIQUENSE UAM LERMA- El desarrollo científico y tecnológico del sector farmacéutico es una prioridad para alcanzar la competitividad a nivel nacional e internacional del Estado de México. Se ha hecho patente la necesidad por parte de las principales instituciones académicas y de investigación mexiquenses de contar con infraestructura adecuada que permita conseguir y reproducir condiciones experimentales de alojamiento y cuidado de modelos animales que cumplan con las normas nacionales y estándares internacionales de calidad. Por lo anterior se justifica la implementación de una unidad de experimentación animal que se encuentre bajo la responsabilidad y administración de la Unidad Lerma, Universidad Autónoma Metropolitana. A esta propuesta se le denominará como Bioterio Mexiquense UAM Lerma. La importancia científica y social de contar con estas instalaciones radica en la implementación de un nicho de formación de recursos humanos en el área de ciencias de la salud a nivel técnico y profesional. así como la posibilidad de enriquecer y facilitar la labor experimental de grupos de investigación que globalmente colaboran al fortalecimiento de la ciencia en México.

OBJETIVOS GENERALES :

Promover las actividades de investigación y docencia en las áreas de Salud Alimentaria y Salud Mental y Envejecimiento Saludable

OBJETIVOS PARTICULARES :

- 1) 2 profesores adicionales o recategorizados en el SNI en 2018.
- 2) Al menos un artículo publicado por profesor contratado en el 2018.
- 3) Consolidar el Laboratorio Departamental ahora laboratorio del área de Fisiología Integrativa y de Sistemas.
- 4) Implusar las actividades de la primera área de Investigación del Departamento en 2017.
- 5) Procurar recursos para desarrollar un Bioterio funcional en la UAM-Lerma.
- 6) Promover el plan y programa de estudios de la Licenciatura en Medicina en la UAM-Lerma.
- 7) Procurar la incorporacion de nuevos profesores para generacion una nueva área de investigación.
- 8) Promover la participación del Departamento en el Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud.
- 9) Apoyar, en lo posible, el desarrollo de la sede Mexiquense del CI3M.

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	DEFINIR PROYECTOS DE INVESTIGACION CON LA PARTICIPACION DE TODOS LOS PROFESORES DEL DEPARTAMENTO Y DE OTROS DEPARTAMENTOS	206 PROYECTO DE INVESTIGACION EVALUADO	0	1	0	0	1
2	SOLICITAR FONDOS EXTERNOS PARA LA REALIZACION DEL PROYECTO	205 PROYECTO DE INVESTIGACION APOYADO	0	0	1	0	1

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
36161	PACHECO LOPEZ GUSTAVO	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
37884	ALAVEZ ESPIDIO SILVESTRE DE JESUS	AE 01	JEFE DE DEPTO. ACADEMICO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
37902	MONTIEL CASTRO AUGUSTO JACOBO	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
39547	GUZMAN RAMOS KIOKO RUBI	AE 04	JEFE DE AREA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
40381	GARCIA ARISTA ALEJANDRA	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
41213	OSORIO GOMEZ DANIEL	AA 02	ASOCIADO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
41568	JIMENEZ OSORIO ANGELICA SARAI	AA 03	TITULAR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	0	0	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	0	0	40	40	1 RESPONSABLE
AA 03	TITULAR	0	0	40	40	1 RESPONSABLE
AB 02	TECNICO ACADEMICO TITULAR	0	0	40	40	2 PARTICIPANTE
DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional : INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		Materiales y suministros								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina								
		PAPELERIA DEPARTAMENTAL	29	LOTE	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		ALIMENTOS PARA REUNIONES DE TRABAJO	29	LOTE	0	1	0	1	2,071.00	8,284.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
255		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
2550101		Materiales, accesorios y suministros de laboratorio								
		SUSTANCIAS, REACTIVOS, MATERIALES	29	LOTE	1	0	1	0	20,000.00	100,000.00
					1	0	1	0		
					1	0	0	0		
3000		Servicios generales								
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720601		Pasajes terrestres internacionales								
		VIAJES A CONGRESOS INTERNACIONALES	40	VIAJE	0	1	0	1	20,000.00	40,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
376		Viáticos en el extranjero								
3760201		Viáticos en el extranjero								
		VIATICOS EN EL EXTRANJERO	40	VIAJE	0	1	0	1	14,854.00	29,708.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
379		Otros servicios de traslado y hospedaje								
3790103		Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados								
		ALIMENTOS DE INVITADOS	45	EVENTO	1	1	1	1	500.00	3,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	0	0		

CLAVE 54501003

Crecimiento y Desarrollo del Departamento de Ciencias de la Salud 2018

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101 Materiales y suministros					
	2210401 Papelería y Artículos de Oficina	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	2550101 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	8,284.00	0.00	0.00	0.00	8,284.00
	3720601 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
	3760201 Pasajes terrestres internacionales	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
	3790103 Viáticos en el extranjero	29,708.00	0.00	0.00	0.00	29,708.00
	Gastos de alimentación y hospedaje para alumnos e invitados	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	496,992.00	0.00	0.00	0.00	496,992.00
5110101	Mobiliario	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
5310101	Equipo médico y de laboratorio	542,008.00	0.00	0.00	0.00	542,008.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	542,008.00	0.00	0.00	0.00	542,008.00
TOTAL POR PROYECTO		748,000.00	0.00	0.00	0.00	748,000.00

CLAVE 54501004

CUANTIFICACION POR CROMATOGRAFIA DE GASES DE LOS PESTICIDAS ORGANOFOSFORADOS,
ORGANOCOLORADOS Y CARBAMATOS EN LA COMUNIDAD AGRICOLA DE VILLA GUERRERO, ESTADO DE

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.15 Citas promedio por artículo publicado.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36161 PACHECO LOPEZ GUSTAVO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 54501004

CUANTIFICACION POR CROMATOGRAFIA DE GASES DE LOS PESTICIDAS ORGANOFOSFORADOS,
ORGANOCOLORADOS Y CARBAMATOS EN LA COMUNIDAD AGRICOLA DE VILLA GUERRERO, ESTADO DE

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.15 Citas promedio por artículo publicado.

CLAVE 54501005

REDISEÑO Y PRUEBA IN SILICO DE BIOSENSORES PARA CONTAMINANTES ORGÁNICOS PERSISTENTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36161 PACHECO LOPEZ GUSTAVO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 54501005

REDISEÑO Y PRUEBA IN SILICO DE BIOSENSORES PARA CONTAMINANTES ORGÁNICOS PERSISTENTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.14.1 Profesores en el SNI con respecto al Personal Académico Definitivo de tiempo completo

CLAVE 54501006

PURIFICACION Y CARACTERIZACION EXPERIMENTAL DE BIOSENSORES PARA CONTAMINANTES ORGANICOS PERSISTENTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.15 Citas promedio por artículo publicado.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y		1	INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI		1	A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36161 PACHECO LOPEZ GUSTAVO		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 54501006

PURIFICACION Y CARACTERIZACION EXPERIMENTAL DE BIOCENSORES PARA CONTAMINANTES ORGANICOS PERSISTENTES

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.15 Citas promedio por artículo publicado.

CLAVE 54501007

MODELO ANIMAL DE EXPOSICION EXPERIMENTAL A COMPUESTOS ORGANOFOSFORADO, ORGANOCLORADO Y CARBAMATO

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.15 Citas promedio por artículo publicado.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	100
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	36161 PACHECO LOPEZ GUSTAVO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 54501007

MODELO ANIMAL DE EXPOSICION EXPERIMENTAL A COMPUESTOS ORGANOFOSFORADO, ORGANOCLORADO
Y CARBAMATO

Programa Institucional :INVESTIGACION

Proyecto Operativo : INVESTIGA

Acción : Institucionalizar los programas de investigación sobre temas importantes para el desarrollo del país, entre éstos se deben incluir los aprobados por el Colegio Académico.

Objetivo Estrategico: Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

Factor Clave :

Indicador : I2.15 Citas promedio por artículo publicado.

CLAVE 54501008

FONDOS A RECUPERAR POR SINIESTROS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	19574 GONZALEZ CERVANTES RINA MARIA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
SE NOS INDICA QUE SE DEBE ABRIR UN PROYECTO EN NUESTRA DIVISIÓN CON EL FIN DE QUE SE NOS SEAN INGRESADOS LOS FONDOS A RECUPERAR POR DAÑOS QUE HAN SUFRIDO ALGUNOS DE NUESTROS EQUIPOS.	SE NOS INDICA QUE SE DEBE ABRIR UN PROYECTO EN NUESTRA DIVISIÓN CON EL FIN DE QUE SE NOS SEAN INGRESADOS LOS FONDOS A RECUPERAR POR DAÑOS QUE HAN SUFRIDO ALGUNOS DE NUESTROS EQUIPOS.

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
SE NOS INDICA QUE SE DEBE ABRIR UN PROYECTO EN NUESTRA DIVISIÓN CON EL FIN DE QUE SE NOS SEAN INGRESADOS LOS FONDOS A RECUPERAR POR DAÑOS QUE HAN SUFRIDO ALGUNOS DE NUESTROS EQUIPOS.	SE NOS INDICA QUE SE DEBE ABRIR UN PROYECTO EN NUESTRA DIVISIÓN CON EL FIN DE QUE SE NOS SEAN INGRESADOS LOS FONDOS A RECUPERAR POR DAÑOS QUE HAN SUFRIDO ALGUNOS DE NUESTROS EQUIPOS.

CLAVE 54501008

FONDOS A RECUPERAR POR SINIESTROS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 54501009

PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA		1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y		1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL		1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE CIENCI		1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	37884 ALAVEZ ESPIDIO SILVESTRE DE JESUS		1	ESTADO 1 ELABORADO	

ANTECEDENTES :
POR MEDIO DEL PRESENTE Y EN TÉRMINOS DE LO SOLICITADO POR LA DIRECCIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD, MUCHO AGRADECERÍA SU AYUDA A FIN DE CREAR UN PROYECTO (ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA) DE INGRESOS

JUSTIFICACION:
POR MEDIO DEL PRESENTE Y EN TÉRMINOS DE LO SOLICITADO POR LA DIRECCIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD, MUCHO AGRADECERÍA SU AYUDA A FIN DE CREAR UN PROYECTO (ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA) DE INGRESOS

OBJETIVOS GENERALES :
POR MEDIO DEL PRESENTE Y EN TÉRMINOS DE LO SOLICITADO POR LA DIRECCIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD, MUCHO AGRADECERÍA SU AYUDA A FIN DE CREAR UN PROYECTO (ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA) DE INGRESOS

OBJETIVOS PARTICULARES :
POR MEDIO DEL PRESENTE Y EN TÉRMINOS DE LO SOLICITADO POR LA DIRECCIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD, MUCHO AGRADECERÍA SU AYUDA A FIN DE CREAR UN PROYECTO (ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA) DE INGRESOS

CLAVE 54501009

PROYECTO DE INGRESOS PROPIOS DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Diseñar e implantar un sistema de rendición de cuentas que considere la relación entre el desempeño de la Universidad y la utilización de recursos que sea ágil y confiable.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales.

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 54599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	70
DIRECCION O DIVISION	4 DIVISION DE CIENCIAS BIOLOGICAS Y	1		INVESTIGACION	16
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SAL	1		DIFUSION	7
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL	1		A.INSTITUCIONAL	7
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 54599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 54599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 54599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 55101011

INGRESOS PROPIOS DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	13743 VIEYRA DURAN JORGE EDUARDO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
LA UNIDAD LERMA GENERA INGRESOS POR SERVICIOS DE IMPRESION EN COMPUTO, FOTOCOPIADO, REPOSICION DE CREDENCIALES, VENTA DE LIBROS, ETC., RECURSOS QUE SE REEMBOLSAN Y PERMITEN MANTENER DICHAS ACTIVIDADES	SE PROPONE TENER UN PROYECTO DONDE SE COLECTEN LOS RECURSOS COMO BOLSA, SE SUGSANEN LOS EGRESOS Y SE APOYE A LAS AREAS CON DEFICIT PRESUPUESTAL

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
REINCORPORAR LOS RECURSOS EJERCIDOS PARA DOTAR DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD DE LA UNIDAD LERMA	1) RESARCIR EL GASTO DE IMPRESION EN COMPUTO, FOTOCOPIADO Y RECREDECENCIALIZACION 2) LOS INGRESOS POR VENTA DE LIBROS SECANALIZAN A AREAS CON DEFICIT O PROYECTOS EMERGENTES

CLAVE 55101011

INGRESOS PROPIOS DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	DAR VIABILIDAD FINANCIERA A LOS SERVICIOS DE APOYO EN COMPUTO, SERVICIOS ESCOLARES Y PROYECTOS EMERGENTES	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55101011

INGRESOS PROPIOS DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 55101014

Funcionalidad de la oficina de la Secretaria

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la evaluación sobre el grado de madurez de los procesos

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14436 GUAYCOCHEA GUGLIELMI DARIO EDUARDO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTÍCULO 64, FRACCIÓN I DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL SECRETARIO DE UNIDAD, ENTRE LAS CUALES SE DESTACA LA QUE MARCA FRACCIÓN I: CONDUCIR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD, EXCEPTO AQUELLAS QUE EL RECTOR ASIGNE A OTROS FUNCIONARIOS.

JUSTIFICACION:

EL PDL PROPONE UNA MATRÍCULA DE 3200 ALUMNOS PARA 2018 Y UNA PLANTILLA DE 300 PROFESORES. PARA CONTENDER CON LAS NECESIDADES QUE SE GENERAN EN CONSECUENCIA DE MANERA EFICAZ Y TRANSPARENTE ES NECESARIO MEJORAR LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS, COORDINANDO LAS ACCIONES DE LAS DIVERSAS ÁREAS QUE DEPENDEN DE LA SUL. LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDL EN LA ACTIVIDAD DE APOYO INSTITUCIONAL APUNTAN A ASEGURAR UNA CORRECTA PLANEACIÓN, EJERCICIO DEL PRESUPUESTO, RENDICIÓN DE CUENTAS Y DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCESOS, ASÍ COMO LA ATENCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, LA SUSTENTABILIDAD Y LA SEGURIDAD. SI BIEN CADA COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA CUENTA CON SU PROGRAMA OPERATIVO, ES IMPORTANTE QUE EL SECRETARIO DE UNIDAD CUENTE CON UN PROGRAMA QUE AMPARE LAS ACTIVIDADES DE ORDEN GENERAL, DE COORDINACIÓN Y DE ENLACE, ASÍ COMO PARA EL APOYO QUE REQUIERA LA RECTORÍA DE LA UNIDAD EN DIVERSOS ASPECTOS.

OBJETIVOS GENERALES :

REALIZAR ACCIONES DE PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN QUE PERMITAN AVANZAR HACIA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDL, ESPECIALMENTE EN LA ACTIVIDAD DE APOYO INSTITUCIONAL, DE MANERA EFECTIVA Y TRANSPARENTE. COORDINAR LAS ACTIVIDADES DE LAS COORDINACIONES Y OFICINAS QUE DEPENDEN DE LA SUL.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA OFICINA DE LA SUL.
2. ATENDER A LAS COMPETENCIAS QUE ESTABLECEN EL ARTÍCULO 64 DEL RO, EL RADOBIS, ASÍ COMO OTRAS NORMAS Y DISPOSICIONES PARA EL SECRETARIO DE UNIDAD.
3. DIRIGIR LAS ACTIVIDADES DE LAS COORDINACIONES ADMINISTRATIVAS Y OTRAS INSTANCIAS DEPENDIENTES DE LA SUL.
4. CONTRIBUIR AL DESARROLLO PROFESIONAL Y HUMANO DEL PERSONAL ADSCRITO A LA RUL Y A LA SUL.
5. CUMPLIR CON LAS FUNCIONES DELEGADAS POR EL RECTOR DE LA UNIDAD AL SECRETARIO.
6. CUIDAR LA CONSISTENCIA CON LOS EJES TRANSVERSALES DE LA UNIDAD LERMA EN LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS.
7. ASEGURAR EL ARRENDAMIENTO DE LAS OFICINAS TEMPORALES DE LA UNIDAD.
8. PARTICIPAR Y EN SU CASO COORDINAR ACTIVIDADES COMUNES CON LAS DIVISIONES, DEPARTAMENTOS, INSTANCIAS DEPENDIENTES DE LA RECTORÍA DE UNIDAD, CON OTRAS UNIDADES Y CON LA RECTORÍA GENERAL.
9. BRINDAR APOYO A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN LA REALIZACIÓN DE TRÁMITES DIVERSOS.
10. MANTENER UNA RELACIÓN CORDIAL, JUSTA Y ARMONIOSA CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL, ATENDIENDO A LOS COMPROMISOS BILATERALES.
11. CONSOLIDAR LA PRIMERA ETAPA DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD DE LA UNIDAD LERMA (SGCL) LA CUAL COMPRENDE RECTORÍA Y SECRETARÍA
12. APOYAR A LAS INSTANCIAS DE LA RUL Y DE LA SUL, ASÍ COMO A LAS DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS EN LA HABILITACIÓN DEL PROYECTO AULAS LIGERAS DOS (AL2).
13. CONCENTRAR LA ADQUISICIÓN DE PAPELERÍA PARA ABASTECER A LAS COORDINACIONES Y OFICINAS DE LA SECRETARÍA DE UNIDAD.
14. CONCENTRAR EL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE FOTOCOPIADORA PARA EL USO COMPARTIDO DE LAS COORDINACIONES Y OFICINAS DE LA RECTORÍA Y LA SECRETARÍA DE LA UNIDAD.

CLAVE 55101014

Funcionalidad de la oficina de la Secretaria

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la evaluación sobre el grado de madurez de los procesos

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA OFICINA DE LA SUL, CON APEGO A LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA, LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS Y OTRAS NORMAS Y DISPOSICIONES VIGENTES.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55101014

Funcionalidad de la oficina de la Secretaria

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la evaluación sobre el grado de madurez de los procesos

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
14436	GUAYCOCHEA GUGLIELMI DARIO EDUARDO	EA 09	SECRETARIO DE UNIDAD	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
17402	TORRES SOLANO VICTOR	ED 05	ASESOR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
34316	SOSA MONCADA FRANCISCO JAVIER	ED 02	CHOFER DE CONFIANZA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
34331	CHAVEZ MIRANDA ANA ANGELICA	ED 06	ASISTENTE DE FUNCIONARIO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35621	TEYSSIER RAMIREZ DULCE SOCORRO	ED 04	SECRETARIA EJECUTIVA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55101014

Funcionalidad de la oficina de la Secretaria

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la evaluación sobre el grado de madurez de los procesos

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL EN LAS INSTALACIONES	28	SERVICIO	1	1	1	1	10,000.00	100,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
		PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL	28	SERVICIO	1	1	1	1	10,000.00	100,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES PARA USO DEL SECRETARIO DE UNIDAD	27	LITRO	1	1	1	1	8,000.00	80,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3000		Servicios generales								
3200		Servicios de arrendamiento								
322		Arrendamiento de edificios								
3220101		Arrendamiento Persona Física RENTA DEL INMUEBLE LA GARITA PARA LAS OFICINAS DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	1	1	1	319,388.75	3,832,665.00
					1	1	1	1		
					1	1	1	1		
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360301		Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos. TARJETAS DE PRESENTACIÓN PARA EL SECRETARIO DE UNIDAD	6	CIENTO	0	0	0	0	1,500.00	1,500.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
3400		Servicios financieros, bancarios y comerciales								
341		Servicios financieros y bancarios								
3410101		Servicios bancarios y financieros JUSTIPRECIACIÓN PARA ARRENDAMIENTO DE LA GARITA	28	SERVICIO	1	0	0	0	70,000.00	70,000.00
					0	0	0	0		

CLAVE 55101014

Funcionalidad de la oficina de la Secretaria

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la evaluación sobre el grado de madurez de los procesos

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

				0	0	0	0		
3500	Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
355	Reparación y mantenimiento de equipo de transporte								
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	28	SERVICIO	0	1	0	0	10,000.00	40,000.00
	MANTENIMIENTO A VEHÍCULO ASIGNADO AL SECRETARIO DE UNIDAD			1	0	1	0		
				0	1	0	0		
3700	Servicios de traslado y viaticos								
372	Pasajes terrestres								
3720402	Peajes	40	VIAJE	1	1	1	1	7,000.00	70,000.00
	GASTOS DE PEAJE PARA EL SECRETARIO DE UNIDAD			1	1	1	0		
				1	1	1	0		
5000	Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100	Mobiliario y equipo de administracion								
515	Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	17	PIEZA	0	0	0	0	20,000.00	20,000.00
	3868 COMPUTADORA PARA EL SECRETARIO DE UNIDAD			0	1	0	0		
				0	0	0	0		
T O T A L								4,314,165.00	

CLAVE 55101014

Funcionalidad de la oficina de la Secretaria

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la evaluación sobre el grado de madurez de los procesos

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2210401	200,000.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00
	2610301	80,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
	3220101	3,832,665.00	0.00	0.00	0.00	3,832,665.00
	3360301	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
	3410101	70,000.00	0.00	0.00	0.00	70,000.00
	3550101	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
	3720402	70,000.00	0.00	0.00	0.00	70,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	4,836,173.00	0.00	0.00	0.00	4,836,173.00
	5150101	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR PROYECTO		4,314,165.00	0.00	0.00	0.00	4,314,165.00

CLAVE 55101016

Apoyo a las Coordinaciones de Secretaría

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.25 Estructura de personal en Unidades académicas.

DATOS GENERALES:				PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION							
UNIDAD		5 LERMA		1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION		5 SECRETARIA DE UNIDAD		1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO		1 OFICINA DE LA SECRETARIA		1		DIFUSION	0
AREA O SECCION		01 OFICINA DE LA SECRETARIA		1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34331	CHAVEZ MIRANDA ANA ANGELICA		1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LA SECRETARÍA DE UNIDAD ES UNA INSTANCIA DE APOYO, LA CUAL TIENE COMO PRINCIPALES FUNCIONES, CONDUCIR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD Y COORDINAR ESTAS RELACIONES CON LAS DIVISIONES.

JUSTIFICACION:

LA OFICINA DE LA SECRETARÍA SE ENCARGA DE APOYAR LAS ACTIVIDADES DE LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA UNIDAD, POR LO QUE LA FINALIDAD DE ESTE PROYECTO ES DAR SERVICIO DE FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN A LOS COORDINADORES DE RECTORÍA Y SECRETARÍA. TAMBIÉN LA SOLICITUD Y COMPRA DE PAPELERÍA SE HARÁ DE FORMA CONCENTRADA PARA DISMINUIR COSTOS AL HACER COMPRAS CONSOLIDADAS.

OBJETIVOS GENERALES :

BRINDAR APOYO A LOS COORDINADORES DE SECRETARÍA Y RECTORÍA FACILITANDOLES UN EQUIPO DE FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN EFICIENTE QUE LOS APOYE EN SUS ACTIVIDADES DIARIAS.

OBJETIVOS PARTICULARES :

8. CONCENTRAR LA ADQUISICIÓN DE PAPELERÍA PARA ABASTECER A LAS COORDINACIONES Y OFICINAS DE LA SECRETARÍA DE UNIDAD.
9. CONCENTRAR EL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE FOTOCOPIADORA PARA EL USO COMPARTIDO DE LAS COORDINACIONES Y OFICINAS DE LA RECTORÍA Y LA SECRETARÍA DE UNIDAD UBICADAS EN LAS OFICINAS TEMPORALES.
2. DISMINUIR LOS COSTOS DE LA PAPELERIA PARA LOS COORDINADORES, REALIZANDO COMPRAS CONSOLIDADAS

CLAVE 55101016

Apoyo a las Coordinaciones de Secretaría

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.25 Estructura de personal en Unidades académicas.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	RENTAR UN EQUIPO MULTIFUNCIONAL QUE DE SERVICIO DE FOTOCOPIADO A EL PERSONAL DE RECTORÍA Y SECRETARÍA DE UNIDAD Y HACER COMPRAS CONSOLIDADAS DE PAPELERÍA Y CAFETERÍA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4
2	COORDINAR COMPRAS CONSOLIDADAS DE CONSUMIBLES DE CAFETERÍA, PAPELERÍA Y PROCESAMIENTO DE DATOS.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55101016

Apoyo a las Coordinaciones de Secretaría

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.25 Estructura de personal en Unidades académicas.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34331	CHAVEZ MIRANDA ANA ANGELICA	ED 06	ASISTENTE DE FUNCIONARIO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 55101016

Apoyo a las Coordinaciones de Secretaría

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.25 Estructura de personal en Unidades académicas.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	500,000.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	243,752.00	0.00	0.00	0.00	243,752.00
3230101	Arrendamiento de Equipo y Bienes Informáticos	42,000.00	0.00	0.00	0.00	42,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	805,752.00	0.00	0.00	0.00	805,752.00
TOTAL POR PROYECTO		785,752.00	0.00	0.00	0.00	785,752.00

CLAVE 55101020

PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.25 Estructura de personal en Unidades académicas.

DATOS GENERALES:			PRIORIDADES	PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5	SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	OFICINA DE LA SECRETARIA	1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01	OFICINA DE LA SECRETARIA	1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14842	SORDO ZABAY EMILIO	1	ESTADO 1	ELABORADO

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO UNIDAD LERMA	PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO UNIDAD LERMA

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO UNIDAD LERMA	PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO UNIDAD LERMA

CLAVE 55101020

PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.25 Estructura de personal en Unidades académicas.

CLAVE 55101021

ROPA DE TRABAJO PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34331 CHAVEZ MIRANDA ANA ANGELICA	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
CONFORME AL NUMERAL 16 DE LAS REGLAS GENERALES DEL PROCESO DE PLANEACIÓN, PRESUPUESTACIÓN Y EVALUACIÓN, A PARTIR DEL AÑO 2017 LA PRESUPUESTACIÓN DE LA ROPA DE TRABAJO SE REALIZARÁ EN UN SOLO PROYECTO DE LA OFICINA DE LA SECRETARÍA DE UNIDAD . ANTERIORMENTE ESTE RUBRO, QUE CORRESPONDÍA A LA PARTIDA 54, SE PRESUPUESTABA EN LAS DISTINTAS COORDINACIONES, DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS EN LOS QUE SE REQUIERE ESTE TIPO DE GASTO.

JUSTIFICACION:
CONFORME A LA CLÁUSULA 75, FRACCIONES III Y IV, Y A LA CLÁUSULA 208, FRACCIÓN I, DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2016-2018; ASÍ COMO AL ACUERDO 01/15 DE LA COMISIÓN MIXTA GENERAL DE HIGIENE Y SEGURIDAD, DEL 04 DE NOVIEMBRE DE 2015.

OBJETIVOS GENERALES :
DOTAR A LOS TRABAJADORES DE LA UNIDAD LERMA DE LA ROPA Y EQUIPO DE PROTECCIÓN DE USO PERSONAL Y GENERAL PACTADOS CON EL SINDICATO, NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES.

OBJETIVOS PARTICULARES :
1. ADQUIRIR ROPA TAL COMO: CHAMARRAS, BOTINES, BATAS, CAMISAS, CHALECOS Y SUDADERAS, NECESARIOS PARA LAS FUNCIONES DE LOS TRABAJADORES, DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DE TRABAJO.
2. ADQUIRIR EQUIPO DE PROTECCIÓN DE USO PERSONAL Y GENERAL, TAL COMO PROTECTORES OCULARES, CUBREBOCAS, PETOS Y CASCOS.

CLAVE 55101021

ROPA DE TRABAJO PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales.

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	COORDINAR COMPRAS CONSOLIDADAS DE ROPA DE TRABAJO PARA ENTREGAR EN TIEMPO Y FORMA AL PERSONAL DE BASE ADSCRITO A LA UNIDAD LERMA	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55101021

ROPA DE TRABAJO PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales.

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
34331	CHAVEZ MIRANDA ANA ANGELICA	ED 06	ASISTENTE DE FUNCIONARIO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 55101021

ROPA DE TRABAJO PARA LOS TRABAJADORES DE LA UNIDAD LERMA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano en docencia, investigación, innovación, desarrollo tecnológico y difusión de la cultura, así como en el

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000 Materiales y suministros					
2710101 Ropa de trabajo	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	1,205,752.00	0.00	0.00	0.00	1,205,752.00
TOTAL POR PROYECTO	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00

CLAVE 55101022

INGRESOS POR RECUPERACIÓN DE SINIESTROS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Reactivar las juntas de coordinación previstas en la Legislación Universitaria

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5	SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1	OFICINA DE LA SECRETARIA	1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01	OFICINA DE LA SECRETARIA	1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	14436	GUAYCOCHEA GUGLIELMI DARIO EDUARDO	1	ESTADO 1	ELABORADO

ANTECEDENTES :

SE REQUIERE LA APEETURA DEL PROYECTO PARA AQUELLOS CASOS DONDE LA COMPAÑIA ASEGURADORA REINTEGRE EL RECURSO CORRESPONDIENTE DE AQUELLOS BIENES DE INVERSIÓN OBJETO DE UN SINIESTRO.

JUSTIFICACION:

SE REQUIERE LA APEETURA DEL PROYECTO PARA AQUELLOS CASOS DONDE LA COMPAÑIA ASEGURADORA REINTEGRE EL RECURSO CORRESPONDIENTE DE AQUELLOS BIENES DE INVERSIÓN OBJETO DE UN SINIESTRO.

OBJETIVOS GENERALES :

SE REQUIERE LA APEETURA DEL PROYECTO PARA AQUELLOS CASOS DONDE LA COMPAÑIA ASEGURADORA REINTEGRE EL RECURSO CORRESPONDIENTE DE AQUELLOS BIENES DE INVERSIÓN OBJETO DE UN SINIESTRO.

OBJETIVOS PARTICULARES :

SE REQUIERE LA APEETURA DEL PROYECTO PARA AQUELLOS CASOS DONDE LA COMPAÑIA ASEGURADORA REINTEGRE EL RECURSO CORRESPONDIENTE DE AQUELLOS BIENES DE INVERSIÓN OBJETO DE UN SINIESTRO.

CLAVE 55101022

INGRESOS POR RECUPERACIÓN DE SINIESTROS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Reactivar las juntas de coordinación previstas en la Legislación Universitaria

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

CLAVE 55198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA SECRETARIA	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	98 PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISI	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LA INSTITUCION SE HA PREOCUPADO POR MEJORAR LA CONDICION SALARIAL DE SU PERSONAL ACADEMICO MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES ADICIONALES, QUE DESCANSA EN INSTANCIAS DE EVALUACION QUE DETERMINAN A QUIENES CORRESPONDE LA RECOMPENSA EXTRAORDINARIA EN FUNCION DE SU PRODUCTIVIDAD Y LA CALIDAD DE SU TRABAJO</p>	<p>SE CONSIDERA IMPORTANTE FOMENTAR LA CARRERA ACADEMICA DE LOS PROFESORES-INVESTIGADORES DE LA INSTITUCION AL OFRECER ALTERNATIVAS DE PROMOCION Y PROPICIAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADEMICO, MEDIANTE LA POSIBILIDAD DE OBTENER ESTIMULOS ADICIONALES POR EL DESMPENÑO DE SUS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS</p>
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>COADYUVAR A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL ACADÉMICO, PROPICIAR SU PERMANENCIA, FORTALECER SU FORMACIÓN EN LOS CAMPOS DEL CONOCIMIENTO DIVISIONAL Y DEPARTAMENTAL, ASÍ COMO CONSOLIDAR A LAS ÁREAS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, Y LA SUPERACIÓN ACADÉMICA DE LA UAM</p>	<p>FOMENTAR LA PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO QUE SE DISTINGUE POR SU TRAYECTORIA Y DESEMPEÑO ACADÉMICO, EN FUNCIÓN DE SU PRODUCCIÓN TOTAL ACUMULADA DURANTE SU ESTANCIA EN LA UNIVERSIDAD</p>

CLAVE 55198001

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE DIVISIONAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 55199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION 25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	1 OFICINA DE LA SECRETARIA	1	DIFUSION 25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1	A.INSTITUCIONAL 25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 55199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55199001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 55201001

Mejoramiento de La Gestion Administrativa

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE SERVICIOS ADMINIST	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SERV	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	38321 LEYVA ALVAREZ CESAR FEDERICO RAUL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
Con la puesta en marcha de la Unidad Lerma, surge la necesidad de administrar los recursos financieros y materiales que conforman la Unidad, razón por la cual se crea la Coordinación de Servicios Administrativos el 15 de octubre de 2009

JUSTIFICACION:
La Coordinación de Servicios Administrativos es indispensable para el óptimo funcionamiento de las diferentes áreas que conforman la Unidad Lerma, al brindar apoyo para realizar los trámites administrativos, así como para mantener el control del ejercicio presupuestal y adquisición de bienes y servicios

OBJETIVOS GENERALES :
Conducir las actividades administrativas de la Unidad Lerma

OBJETIVOS PARTICULARES :
Disminuir al 15% las desviaciones del gasto al término del ejercicio presupuestal, contar con 10% de observaciones de Auditoria Interna, contar con 15% desviaciones en la aplicación del gasto, contar con el 10% de las observaciones en conciliaciones bancarias, 5 % de quejas en la adquisición de bienes, minimizar el tiempo de entrega a 20 días en la adquisición de bienes, 5% en el número de quejas por la falta de información administrativa y asesoría, contar con el 100% de la información en línea.

CLAVE 55201001

Mejoramiento de La Gestion Administrativa

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
37569	MONTER GARCIA IVAN	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38031	CRUZ SANTIAGO JOSE LUIS	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38321	LEYVA ALVAREZ CESAR FEDERICO RAUL	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38984	REBOLLAR LOZA ROSISELA	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 55201001

Mejoramiento de La Gestion Administrativa

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 55201004

MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE SERVICIOS ADMINIST	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SERV	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	38321 LEYVA ALVAREZ CESAR FEDERICO RAUL	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>EL ARTÍCULO 64 DEL REGLAMENTO ORGÁNICO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL SECRETARIO DE UNIDAD, ENTRE LAS CUALES SE DESTACA LA QUE MARCA FRACCIÓN I: CONDUCIR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD, EXCEPTO AQUELLAS QUE EL RECTOR ASIGNE A OTROS FUNCIONARIOS. DE ACUERDO CON LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA UNIDAD LERMA, LA CSA APOYA AL SECRETARIO EN EL MANEJO DEL PRESUPUESTO, INCLUYENDO LOS RECURSOS PROPIOS; LA CONTABILIDAD; EL REGISTRO DE LOS MOVIMIENTOS FINANCIEROS, Y LAS ADQUISICIONES, INCLUYENDO LA RECEPCIÓN DE LOS BIENES, SU REGISTRO, ALMACENAMIENTO TEMPORAL Y ENTREGA A LAS ÁREAS SOLICITANTES.</p>	<p>EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS SE HA VENIDO INSISTIENDO EN QUE EL MANEJO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS DEBE HACERSE CON RESPONSABILIDAD, TRANSPARENCIA Y EFECTIVIDAD. LA UNIVERSIDAD HA RESPONDIDO A ESTE RECLAMO CON DIVERSAS ACCIONES, COMO LA APERTURA DE LA OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, LA APROBACIÓN DEL RADOBIS Y EL COMPROMISO DE TENER UNA GESTIÓN DE RECURSOS CADA VEZ MÁS SANA, EXPRESADO A TRAVÉS DEL PDI Y, EN EL CASO DE LA UNIDAD LERMA, EN EL PDL. LA CSA CONSTITUYE UNA PIEZA CLAVE PARA PERFECCIONAR EL EJERCICIO PRESUPUESTAL EN UN SENTIDO AMPLIO, QUE INCLUYE EL ENLACE CON LAS INSTANCIAS DEPENDIENTES DEL PATRONATO.</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>CONTAR CON UN SISTEMA CONFIABLE PARA EL MANEJO RESPONSABLE Y EFECTIVO DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS ASIGNADOS A LA UNIDAD LERMA Y LOGRAR RESULTADOS SATISFACTORIOS Y VERIFICABLES A PARTIR DE LA OPERACIÓN DEL MISMO.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA CSA. 2. ATENDER A LAS INSTRUCCIONES DEL SUL CON REFERENCIA LAS COMPETENCIAS QUE LE CONFIEREN EL ARTÍCULO 64 DEL RO, EL RADOBIS, ASÍ COMO OTRAS NORMAS Y DISPOSICIONES, DE CONFORMIDAD CON LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA UNIDAD LERMA. 3. REDUCIR LOS TIEMPOS REQUERIDOS PARA REQUISICIONES, PEDIDOS, ENTREGA Y REGISTRO DE BIENES. 4. REDUCIR LOS TIEMPOS PARA ADECUACIONES, TRANSFERENCIAS Y TRÁMITES ADMINISTRATIVOS EN GENERAL. 5. ACTUALIZAR Y AMPLIAR EL REGISTRO DE PROVEEDORES. 6. DAR SEGUIMIENTO E INCORPORAR A LOS EXPEDIENTES LAS EVALUACIONES DE PROVEEDORES Y PRESTADORES DE SERVICIOS. 7. AMPLIAR Y MEJORAR LA DOCUMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS. 8. MEJORAR Y AMPLIAR EL ALCANCE DEL SISTEMA DE COMPRAS CONSOLIDADAS. 9. LLEVAR A CABO SATISFACTORIAMENTE LA GESTIÓN DE LOS CONTRATOS DE ARRENDAMIENTO DE LA UNIDAD. 10. CONSOLIDAR EL REGISTRO DE LOS DOCUMENTOS DE LOS PROCESOS DE ADJUDICACIÓN DE ARRENDAMIENTOS, BIENES Y SERVICIOS. 11. MEJORAR EL ENLACE CON LAS DEMÁS INSTANCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD, PARTICULARMENTE LAS QUE DEPENDEN DE LAS DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS. 12. MANTENER UN ENLACE FLUIDO Y EFICAZ CON LAS INSTANCIAS DE APOYO DEL PATRONATO Y CON LAS DIRECCIONES Y DEPARTAMENTOS DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y RECTORÍA GENERAL.

CLAVE 55201004

MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionale

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA CSA Y LAS JEFATURAS DE SECCIÓN DE LA CSA, CON APEGO A LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA, LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS Y TODAS AQUELLAS NORMAS Y DISPOSICIONES APLICABLES DE MANERA SUPLETORIA.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55201004

MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
9301	OROZCO PEREZ MARIA DE LOURDES	DT 03	SECRETARIA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
28778	GARCIA ROSALES ISRAEL	DV 02	COMPRADOR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
34571	BRAVO SANTAMARIA IVET ALEJANDRA	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
38031	CRUZ SANTIAGO JOSE LUIS	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
38321	LEYVA ALVAREZ CESAR FEDERICO RAUL	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
38984	REBOLLAR LOZA ROSISELA	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55201004

MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		

PRIORIDAD 1
2000 OPERACION

2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales
211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina
2110101 Papeleria y Articulos de Oficina PARA LA ADQUISICIÓN DE LOS LIBREROS Y RACKS QUE NO SE ADQUIRIERON EN 2017 Y DIVERSOS ARTÍCULOS QUE SURGEN NECESARIOS EN LA OFICINA, POR CAMBIO O POR FALTA DE ELLOS.

17 PIEZA 0 1 1 1 5,000.00 20,000.00

1 0 0 0

0 0 0 0

2600 Combustibles, lubricantes y aditivos

261 Combustibles, lubricantes y aditivos
2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos PARA LA ASISTENCIA A REUNIONES EN RECTORIA GENERAL Y OTRAS UNIDADES

40 VIAJE 0 0 0 1 1,500.00 1,500.00

0 0 0 0

0 0 0 0

3000 Servicios generales

3300 Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios

331 Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados
3310101 Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos

28 SERVICIO 1 1 1 1 20,000.00 200,000.00

CONTRATO POR 11 MESES. CONTRATACIÓN DE UN PROFESIONISTA PARA COADYUVAR CON LA COORDINACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN, SUPERVISIÓN Y REGULARIZACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN FINANCIERA EN LOS PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE PRODEP, ASÍ COMO APOYAR EN LA INTEGRACIÓN DE LOS INFORMES FINANCIEROS DE LOS CONVENIOS PATROCINADOS DE LA UNIDAD LERMA Y LA REVISIÓN INTEGRAL DE LOS CONTRATOS CELEBRADOS POR LA UNIDAD LERMA PARA PRESTACIÓN DE SERVICIOS, ARRENDAMIENTO Y ADQUISICIONES.

1 1 1 0

1 1 1 0

3400 Servicios financieros, bancarios y comerciales

341 Servicios financieros y bancarios

CLAVE 55201004

MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3410101		Servicios bancarios y financieros PARTIDA PROTEGIDA Y ASIGNADA POR RG, EL MONTO QUE SE INDICA ES EL MISMO DEL OTORGADO EN 2017	28	SERVICIO	1	1	1	1	4,600.00	46,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes PARA LA ASISTENCIA A REUNIONES EN RECTORIA GENERAL Y OTRAS UNIDADES	35	PASAJE	0	0	1	0	1,500.00	1,500.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
T O T A L									269,000.00	

CLAVE 55201004

MEJORAMIENTO DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos	200,000.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00
3410101	Servicios bancarios y financieros	46,000.00	0.00	0.00	0.00	46,000.00
3720402	Peajes	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,474,752.00	0.00	0.00	0.00	1,474,752.00
TOTAL POR PROYECTO		269,000.00	0.00	0.00	0.00	269,000.00

CLAVE 55299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION 25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	2 COORDINACION DE SERVICIOS ADMINIST	1	DIFUSION 25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1	A.INSTITUCIONAL 25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
<p>LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO</p>	<p>ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL</p>

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
<p>PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.</p>	<p>REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD</p>

CLAVE 55299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55299001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	1,479,752.00	0.00	0.00	0.00	1,479,752.00
TOTAL POR PROYECTO	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE RECURSOS MATERIALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE RECU	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	27328 IBARRA NADER GUILLERMO MAXIMINO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 65 del RO establece las competencias del Secretario de Unidad, entre las cuales se destaca la que marca fracción I: Conducir las actividades administrativas de la Unidad, excepto aquellas que el Rector asigne a otros funcionarios. De acuerdo con la estructura orgánica de la Unidad Lerma, la CRM apoya al Secretario en el manejo de servicios esenciales para la buena marcha de la institución y garantizar la continuidad de los mismos, como lo son: vigilancia, seguridad, limpieza, transporte, mensajería, carga, y en el caso de la Unidad Lerma se incluyen también el servicio de refrigerio, el programa de protección civil y el enlace con las autoridades y los sectores locales para diversos efectos.

JUSTIFICACION:

Los servicios que presta la CRM en la Unidad Lerma son necesarios en cualquier organización o institución de cierta magnitud, sea o no del sector educativo.

OBJETIVOS GENERALES :

Ayudar en el desempeño de las actividades sustantivas de la Universidad, garantizando la continuidad en la operación cotidiana de los servicios auxiliares.

Ofrecer los servicios auxiliares con procedimientos establecidos para asegurar la calidad de los mismos, a la comunidad que los solicite.

Implementar, renovar y complementar el programa interno de protección civil de la Unidad

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Asegurar la operación de la oficina de la CRM.
2. Contar, en tiempo y forma, con los servicios de refrigerios, seguridad y vigilancia especializada, transporte terrestre externo, de ambulancia y protección civil, así como realizar una supervisión efectiva a la prestación de los mismos.
3. Vigilar el empleo de los procedimientos y procesos, documentarlos y llevar su registro, así como mejorar el empleo de los formatos para la solicitud de servicios a la CRM y procurar su mejora.
4. Atender y resolver, en el tiempo adecuado, las solicitudes de trabajo realizadas a la CRM y la Sección de Servicios Auxiliares (SSA).
5. Coordinar y dirigir las actividades de la SSA y las instancias de apoyo (supervisores).
6. Mejorar, implementar y supervisar la correcta aplicación de los programas de seguridad y vigilancia, con apego a la normatividad aplicable, para salvaguardar a los miembros de la comunidad, así como sus bienes y los de la Institución.
7. Tener en óptimas condiciones de funcionamiento el parque vehicular utilitario.
8. Mantener buenas relaciones con las autoridades municipales y estatales, particularmente para atender aspectos de seguridad y protección civil.
9. Realizar e implementar el Programa Específico de Protección Civil, para AL2, renovar la vigencia del mismo (AL1) y complementarlo de acuerdo con las nuevas obras y adaptaciones, mantener actualizados los protocolos de protección civil y realizar la capacitación constante de las brigadas (Incluye evaluación por parte de las autoridades locales y estatales).
10. Equipar AL2 con todos los requerimientos, materiales (señalética) y equipos (extintores y gabinetes) de protección civil para cumplir con la normatividad aplicable en la materia, tanto federal como del Estado de México.
11. Llevar a cabo los procedimientos y procesos para el servicio de oficialía de partes y de transporte.
12. Promover un ambiente laboral respetuoso y cordial entre todos los trabajadores de la CRM.
13. Tramitar, en los tiempos adecuados, el pago de los servicios de energía eléctrica y agua potable de la Unidad y otros que se asignen a la CRM
14. Fortalecer el programa de movilidad física de los usuarios de bicicletas, y, si se obtienen recursos adicionales, incrementar el número de unidades.
15. Verificar la correcta operación del comedor y cocina de la Unidad, tanto en AL1 (kiosco) como en AL2.
16. Realizar la mudanza que se requiera para habilitar el

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

espacio de Aulas Ligeras dos (AL2).
17. Adquirir mobiliario urbano para áreas exteriores, así como para el comedor, vestidores y sanitarios, de AL2.
18. Apoyar al SUL en las negociaciones con el GIC y en general con el SITUAM
19. Contar con una nueva unidad vehicular.

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Realizar oportunamente los procesos de adjudicación de los servicios de refrigerio, seguridad especializada, transporte externo, ambulancia y protección civil.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	0	0	1	2
2	Realizar una evaluación permanente de los servicios de refrigerio (practicar análisis microbiológicos), seguridad especializada y transporte externo terrestre.	112 EVALUACION TRIMESTRAL REALIZADA	1	1	1	1	4
3	Contribuir al desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad de la Unidad Lerma (SGCL) a través de la elaboración e implementación de nuevos procesos y procedimientos asociados a la CRM, dar seguimiento a los procesos y procedimientos actuales y mejorar los mecanismos de atención a solicitudes de servicio.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
4	Resolver y verificar la correcta ejecución de las solicitudes de trabajo recibidas por los usuarios.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
5	Continuar con la elaboración y aplicación de programas permanentes de vigilancia y prevención del delito en todas las instalaciones de la Unidad y actualizarlos constantemente.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
6	Operar y monitorear sistemas de seguridad integral, tales como videocámaras de vigilancia, sistemas de control de acceso (torniquetes y plumas para estacionamiento)	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
7	Realizar de forma calendarizada los mantenimientos preventivos y correctivos a los vehículos utilitarios asignados a la CRM. De igual forma realizar las verificaciones vehiculares y revistas a los mismos.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
8	Programar eficientemente las solicitudes de oficialía de partes y servicios de transporte (a RG y Unidades, a otros destinos del área metropolitana de la CDMX y de Toluca, transporte de alumnos del Centro de Lerma a la Unidad y prácticas de campo y otros en general)	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
9	Consolidar y actualizar los procedimientos y las brigadas de protección civil.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
10	Gestionar cursos de capacitación a nivel intermedio y avanzado, realizar campañas y actualización permanentes para los brigadistas, en temas de protección civil y seguridad, tales como: (cultura de la protección civil y de la prevención de desastres, plática inductiva de sismos, preparación y respuesta, taller para elaboración de programas de protección civil y planes de contingencias, adiestramiento para vigilancia y protección de bienes, manejo de fauna nociva, entre otros)	67 CURSO CAPACITACION IMPARTIDO	1	1	1	1	4
11	Realizar e implementar el programa específico de protección civil en AL2, así como la renovación de la vigencia para todo el conjunto, derivado de la apertura de las nuevas aulas ligeras.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
12	Gestionar la evaluación de los protocolos de protección civil por parte de las autoridades locales y estatales y atender las implementaciones para AL2.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	1	2
13	Establecer reuniones mensuales entre los miembros de la CRM para retroalimentación y fomento a la buena convivencia	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
14	Calendarizar los pagos de los servicios de energía eléctrica y agua potable y vigilar su cumplimiento.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
15	Atender los requerimientos del personal de confianza y de base conforme a los acuerdos bilaterales (implementos de trabajo, espacios de estancia, lockers)	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
16	Gestionar e instalar máquinas concesionadas para la venta de productos (refrescos, dulces, botanas y/o café) en el nuevo comedor de AL2.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	1	0	1	2
17	Gestionar la adquisición de bicicletas para reponer las dañadas, realizar el mantenimiento periódico de las bicicletas existentes y proponer	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

mejoras al instructivo para su uso. Adquirir nuevas unidades si se cuenta con recursos adicionales.

18	Proveer agua potable a la comunidad mediante garrafones, en las oficinas administrativas y aulas	2	ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
19	Operar y dar mantenimiento a los bebederos de la Unidad y verificar periódicamente la calidad del agua.	2	ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
20	Adquirir una unidad vehicular tipo sedán si se cuenta con recursos propios excedentes.	2	ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
21	Realizar la mudanza que se requiera de AL1 a AL2 y, en su caso, de las oficinas temporales a otros espacios.	2	ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
22	Adquirir mobiliario faltante, equipo y material requerido para AL2, tales como: mesas y sillas para el comedor, equipo para la cocina, lockers, botes de basura, pupitres, mesas binarias y sillas para aulas. Equipo, extintores, botiquines y señalética adecuada para cumplir con lo dispuesto por el área de protección civil de la Unidad.	2	ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
27328	IBARRA NADER GUILLERMO MAXIMINO	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
28548	RODRIGUEZ SOSA FAUSTINO	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
34571	BRAVO SANTAMARIA IVET ALEJANDRA	EE 07	RESPONSABLE TECNICO ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		COMPRA DE EQUIPOS Y ACCESORIOS RELACIONADOS CON LAS ACTIVIDADES DE PROTECCIÓN CIVIL	17	PIEZA	1	1	1	1	5,000.00	50,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
2900		Herramientas, refacciones y accesorios menores								
291		Herramientas menores								
2910101		Herramientas Menores								
		COMPRA DE HERRAMIENTAS MENORES	17	PIEZA	1	1	1	1	21,750.00	217,500.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
292		Refacciones y accesorios menores de edificios								
2920101		Refacciones y Accesorios Menores de edificios								
		DUPLICADOS DE LLAVES DE LA SECCIÓN DE VIGILANCIA	17	PIEZA	0	0	1	0	750.00	1,500.00
				0	0	0	0			
				1	0	0	0			
294		Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información								
2940101		Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo								
		REFACCIONES DE IMPRESORAS	17	PIEZA	0	0	1	0	1,000.00	1,000.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
3000		Servicios generales								
3100		Servicios basicos								
311		Energía eléctrica								
3110101		Servicio de energía eléctrica								
		PAGO DE CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN LAS AULAS Y OFICINAS DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	1	1	1	86,448.20	864,482.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
312		Gas								
3120101		Servicio de gas								
		SERVICIO DE GAS PARA VIGILANCIA DE JORNADA ACUMULADA	28	SERVICIO	1	0	1	0	1,000.00	5,000.00
				1	0	1	0			
				1	0	0	0			
313		Agua								
3130101		Servicio de agua								
		PAGO DE CONSUMO DE AGUA DE LAS AULAS Y OFICINAS DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	1	1	1	2,000.00	20,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
315		Telefonía celular								
3150101		Servicio de telefonía celular PARA RECARGA DE TIEMPO AIRE DE CELULARES PARA CHOFERES Y SUPERVISORES DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	1	1	1	1,500.00	15,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
319		Servicios integrales y otros servicios								
3190201		Contratación de otros servicios SERVICIO DE PROGRAMA ESPECÍFICO DE PROTECCIÓN CIVIL Y SEÑAL DE ALERTAMIENTO SISMÍCO	28	SERVICIO	1	1	1	1	30,000.00	300,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
3200		Servicios de arrendamiento								
325		Arrendamiento de equipo de transporte								
3250201		Arrendamiento de equipo de transporte ARRENDAMIENTO DE TRANSPORTE TERRESTRE EXTERNO PARA LOS ALUMNOS Y TRABAJADORES DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	1	1	1	30,000.00	300,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360201		Otros servicios comerciales ESTACIONAMIENTO	28	SERVICIO	1	1	1	1	300.00	3,000.00
				1	1	1	0			
				1	1	1	0			
3360301		Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos.								
		TARJETAS DE PRESENTACIÓN PARA PERSONAL DE LA CRM	6	CIENTO	0	0	1	0	750.00	750.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		IMPRESIÓN DE CORBATINES PARA VEHÍCULOS DE ALUMNOS Y TRABAJADORES DE LA UNIDAD	17	PIEZA	0	0	0	0	750.00	750.00
				1	0	0	0			
				0	0	0	0			

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
338		Servicios de vigilancia								
3380101		Servicios de Vigilancia								
		PAGO DE SERVICIO DE VIGILANCIA ESPECIALIZADA EXTERNA EN LAS AULAS Y OFICINAS DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	1	1	1	147,000.00	1,470,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3400		Servicios financieros, bancarios y comerciales								
345		Seguro de bienes patrimoniales								
3450101		Seguros de bienes patrimoniales DEDUCIBLE POR SINIESTROS DE VEHÍCULOS UTILITARIOS	28	SERVICIO	1	0	1	0	1,000.00	5,000.00
					1	0	0	0		
					1	0	1	0		
347		Fletes y maniobras								
3470101		Fletes y maniobras FLETES Y MANIOBRAS PARA TRASLADO DE MOVILIARIO DE ALL Y OFICINAS A AL2	28	SERVICIO	0	0	0	1	40,000.00	80,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
353		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
3530101		Mantenimiento y conservación de bienes informáticos								
		MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE CÓMPUTO	28	SERVICIO	0	0	1	0	1,000.00	1,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
3530103		Mantenimiento a la Infraestructura de Comunicacion de Voz y Datos								
		MANTENIMIENTO A EQUIPOS DE RADIO COMUNICACIÓN	28	SERVICIO	0	0	1	0	10,000.00	20,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
355		Reparación y mantenimiento de equipo de transporte								
3550101		Servicios de Mantenimiento de Transporte								
		SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS UTILITARIOS ASIGNADOS A LA CRM	28	SERVICIO	1	1	1	1	10,000.00	100,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
357		Instalación, reparación y mantenimiento de maquinaria, otros equipos y herramienta								
3570101		Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo								
		MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA HIDROLAVADORAS Y PODADORAS DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	0	0	1	0	5,000.00	20,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	1	0		
358		Servicios de limpieza y manejo de desechos								
3580101		Servicio de lavandería, limpieza e higiene								
		SERVICIO DE LAVADO DE CARROCERIA PARA LOS VEHÍCULOS UTILITARIOS ASIGNADOS A LA CRM	28	SERVICIO	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
359		Servicios de jardinería y fumigación								
3590101		Servicios de jardinería y fumigación								
		SERVICIO DE FUMIGACIÓN Y CERCO SANITARIO EN AULAS Y OFICINAS DE LA UNIDAD	28	SERVICIO	1	0	0	1	8,000.00	24,000.00
					0	0	0	0		
					1	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes								
		PAGO DE PEAJES PARA TODOS LOS VEHÍCULOS UTILITARIOS ASIGNADOS A LA CRM	40	VIAJE	1	1	1	1	14,400.00	144,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
375		Viáticos en el país								
3750401		Viáticos en Territorio Nacional								
		VÍATICOS	40	VIAJE	0	1	0	1	1,000.00	5,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	1	0		
3900		Otros servicios generales								
392		Impuestos y derechos								
3920201		Otros impuestos y derechos								
		VERIFICACIÓN PARA VEHÍCULOS UTILITARIOS Y LICENCIAS DE MANEJO PARA CHOFERES	28	SERVICIO	1	1	1	1	2,300.00	23,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		

CLAVE 55301012

CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN COTIDIANA Y CALIDAD EN LA PRESTACION DE SERVICIOS
UNIVERSITARIOS PARA LA COMUNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : SEGURIDAD

Acción : Contar con mecanismos para salvaguardar la integridad de los miembros de la comunidad y de los activos de la Institución.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : i) Fortalecer el programa integral de administración de riesgos y seguridad para resguardar a la comunidad y el patrimonio universitario.

Indicador : A4.40.1 Programa de administración de riesgos y seguridad. (condiciones de trabajo)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2000 Materiales y suministros					
	2160101 Material de limpieza	280,000.00	0.00	0.00	0.00	280,000.00
	2210201 Comedores, cafeterías y kioscos	2,131,800.00	0.00	0.00	0.00	2,131,800.00
	2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	150,000.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00
	2530101 Medicinas y productos farmacéuticos	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos	232,000.00	0.00	0.00	0.00	232,000.00
	2720101 Protección Civil	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
	2910101 Herramientas Menores	217,500.00	0.00	0.00	0.00	217,500.00
	2920101 Refacciones y Accesorios Menores de edificios	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,500.00
	2940101 Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
	3110101 Servicio de energía eléctrica	864,482.00	0.00	0.00	0.00	864,482.00
	3120101 Servicio de gas	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	3130101 Servicio de agua	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	3150101 Servicio de telefonía celular	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
	3190201 Contratación de otros servicios	300,000.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00
	3250201 Arrendamiento de equipo de transporte	300,000.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00
	3360201 Otros servicios comerciales	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
	3360301 Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos.	750.00	0.00	0.00	0.00	750.00
	3360401 Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	750.00	0.00	0.00	0.00	750.00
	3380101 Servicios de Vigilancia	1,470,000.00	0.00	0.00	0.00	1,470,000.00
	3450101 Seguros de bienes patrimoniales	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	3470101 Fletes y maniobras	80,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
	3530101 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	1,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
	3530103 Mantenimiento a la Infraestructura de Comunicacion de Voz y Datos	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	3550101 Servicios de Mantenimiento de Transporte	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00
	3570101 Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
	3580101 Servicio de lavandería, limpieza e higiene	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
	3590101 Servicios de jardinería y fumigación	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
	3720402 Peajes	144,000.00	0.00	0.00	0.00	144,000.00
	3750401 Viáticos en Territorio Nacional	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
	3920201 Otros impuestos y derechos	23,000.00	0.00	0.00	0.00	23,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	7,964,534.00	0.00	0.00	0.00	7,964,534.00
	5150101 Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR PROYECTO		6,504,782.00	0.00	0.00	0.00	6,504,782.00

CLAVE 55301014

DONATIVO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE MEXICO PARA LA ADQUISICION DE VEHICULOS PARA
TRANSPORTE DE ALUMNOS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Crecimiento en equipamiento.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	100
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE RECURSOS MATERIALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE RECU	1		A.INSTITUCIONAL	0
RESPONSABLE	14436 GUAYCOCHEA GUGLIELMI DARIO EDUARDO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
X	X
OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
X	X

CLAVE 55301014

DONATIVO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE MEXICO PARA LA ADQUISICION DE VEHICULOS PARA
TRANSPORTE DE ALUMNOS

Programa Institucional :DOCENCIA

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN DOCENCIA

Acción : Desarrollar un programa de inversión en equipamiento y actualización de la infraestructura en apoyo a la docencia.

Objetivo Estrategico: Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad, con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : D1 Crecimiento en equipamiento.

CLAVE 55301015

ADECUACIONES POR LA VENTA DE REFRIGERIOS EN LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la adecuada inversión, resguardo y registro del capital financiero, así como el registro contable y fiscal,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE RECURSOS MATERIALE	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE RECU	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	27328 IBARRA NADER GUILLERMO MAXIMINO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
EN 2016 NO HABIA UN PROYECTO ESPECIFICO PARA INGRESAR LAS ADECUACIONES PRODUCTO DE LA VENTA DE REFRIGERIOS EN LA UNIDAD Y ESTO DIFICULTABA DIFERENCIAR CON CLARIDAD LOS RECURSOS POR INGRESOS PROPIOS

JUSTIFICACION:
DEBIDO A LA IMPLEMENTACION DE LA CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL EN LA INSTITUCION, SE REQUIERE QUE LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE REFRIGERIOS SE ADECUEN EN UN PROYECTO ESPECIFICO

OBJETIVOS GENERALES :
EMPLEAR LOS RECURSOS PROPIOS POR LA VENTA DE REFRIGERIOS PARA COMPLEMENTAR EL GASTO ANUAL POR ESTE CONCEPTO

OBJETIVOS PARTICULARES :
EMPLEAR LOS RECURSOS PROPIOS POR LA VENTA DE REFRIGERIOS PARA COMPLEMENTAR EL GASTO ANUAL POR ESTE CONCEPTO

CLAVE 55301015

ADECUACIONES POR LA VENTA DE REFRIGERIOS EN LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la adecuada inversión, resguardo y registro del capital financiero, así como el registro contable y fiscal,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	REALIZAR EL EL PAGO OPOTUNO POR EL SERVICIO DE REFRIGERIO PARA LOS ALUMNOS Y TRABAJADORES DE LA UNIDAD	182 PAGO TRAMITADO	1	1	0	1	3

CLAVE 55301015

ADECUACIONES POR LA VENTA DE REFRIGERIOS EN LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la adecuada inversión, resguardo y registro del capital financiero, así como el registro contable y fiscal,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *				* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N			I	II	III	IV	
27328	IBARRA NADER GUILLERMO MAXIMINO	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO			40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 55301015

ADECUACIONES POR LA VENTA DE REFRIGERIOS EN LA UNIDAD

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple la adecuada inversión, resguardo y registro del capital financiero, así como el registro contable y fiscal,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

CLAVE 55399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	3 COORDINACION DE RECURSOS MATERIALE	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 55399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS FINANCIEROS DISPONIBLES *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION DEL RECURSO	CANTIDAD DISPONIBLE
2000	INVERSION	
1300	Remuneraciones adicionales y especiales	
133	Horas extraordinarias	
1330101	Tiempo Extraordinario	
	Para el pago de tiempo extraordinario y tiempo en jornada extraordinaria del personal administrativo de base y de confianza	400,000.00

CLAVE 55399001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	420,000.00	0.00	0.00	0.00	420,000.00
TOTAL POR PROYECTO	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION			
UNIDAD	5 LERMA	1	DOCENCIA 0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION 0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS	1	DIFUSION 0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE RECU	1	A.INSTITUCIONAL 100
RESPONSABLE	18071 GONZALEZ FLORES CARLO MAGNO	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :

El crecimiento y desarrollo de la Universidad Autónoma Metropolitana, crea la necesidad de un área administre, desarrolle y gestione todo lo relacionado con el capital humano, en este sentido en la Unidad Lerma se crea la Coordinación de Recursos Humanos, para que coadyuve en el logro de las funciones sustantivas de la universidad y de la unidad Lerma.

JUSTIFICACION:

La Coordinación de Recursos Humanos en sus practicas administrativas deberá estar apagada a los procesos actuales en la administración del capital humano, que gestione la parte administrativa, propicie el desarrollo laboral y personal del capital humano de la unidad, buscando establecer mejores vínculos entre las áreas de la unidad, coordinando las actividades relacionadas con las relaciones laborales, teniendo un adecuado control del funcionamiento de las actividades de las áreas a su cargo, apegada a la normatividad establecida y alineada al plan de desarrollo institucional y de la unidad, colaborando en la implantación y mantenimiento de un sistema de gestión integral de capital humano, que a su vez nos indique la pertinencia de una capacitación y desarrollo de habilidades de los trabajadores respecto del puesto y perfil, evaluando mediante diferentes procesos los programas de capacitación en relación a las descripciones de los manuales de organización (puestos, roles y perfiles), buscando la mejora continua en el desempeño organizacional.

OBJETIVOS GENERALES :

Coadyuvar al logro de los objetivos de la Unidad Lerma, mediante una gestión efectiva de los servicios y el desarrollo del capital humano, y la atención primaria a la salud de la comunidad.

OBJETIVOS PARTICULARES :

- Asegurar la operación de la CRH.
- Atender a las instrucciones del SUL con referencia las competencias que le confieren el artículo 64 del RO, al C.C.T. vigente, así como a los acuerdos firmados entre la UAM y el SITUAM y otras normas y disposiciones, de conformidad con la estructura orgánica de la Unidad Lerma.
- Mejorar la comunicación con los trabajadores y las áreas administrativas de la Unidad.
- Realizar pláticas de difusión y orientación sobre acuerdos, legislación en el ámbito laboral a las áreas y personal de la Unidad.
- Reducir los tiempos de respuesta en los trámites administrativos de los servicios que ofrece la coordinación (prestaciones, nómina y plantilla).
- Participar en la elaboración e implementación de un sistema integral de gestión administrativa y desarrollo del capital humano.
- Elaborar y documentar procesos y procedimientos de la CRH, que permitan la optimización en el funcionamiento de la misma.
- Contar con un programa de detección de necesidades de capacitación para la Unidad.
- Elaborar una propuesta de programa de reclutamiento y selección para personal administrativo de confianza de la unidad.
- Elaborar propuesta de programa de higiene y seguridad para la unidad de acuerdo con la CMGHYS de la Universidad.
- Mantener la atención médica primaria a la comunidad universitaria de acuerdo a las particularidades locales.
- Llevar a cabo el programa de prevención y promoción de la salud.

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Efectividad en la Gestión del Capital Humano.	231 SOLICITUD RESUELTA	1	1	1	1	4
2	Competencias del Capital Humano.	67 CURSO CAPACITACION IMPARTIDO	1	1	1	1	4
3	Información del Personal consolidada.	231 SOLICITUD RESUELTA	1	1	1	1	4
4	Normatividad en la selección del capital humano.	232 SUPERVISION REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
18071	GONZALEZ FLORES CARLO MAGNO	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
37657	PLANAS ARCE ADRIANA CAROLINA	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2100		Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		Papeleria y Articulos de Oficina								
		- ARTÍCULOS DE OFICINA PARA LOS CURSOS Y EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA COORDINACIÓN Y EL SERVICIO MÉDICO	17	PIEZA	1	1	1	1	9,500.00	95,000.00
		- TONERS PARA CREDENCIALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES			1	1	1	0		
					1	1	1	0		
216		Material de limpieza								
2160101		Material de limpieza								
		ARTICULOS DE LIMPIEZA	17	PIEZA	1	0	1	1	1,000.00	5,000.00
					0	1	0	0		
					1	0	0	0		
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		- ALIMENTOS, AGUAS, ETC., PARA VISITANTES PARA CAMPAÑAS DE SALUD	45	EVENTO	0	1	0	0	1,000.00	2,000.00
					0	1	0	0		
					0	0	0	0		
2500		Productos quimicos, farmaceuticos y de laboratorio								
253		Medicinas y productos farmacéuticos								
2530101		Medicinas y productos farmacéuticos								
		MEDICINAS, MATERIAL DE CURACION, ETC.	17	PIEZA	1	0	0	1	1,000.00	3,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
2600		Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		Combustibles, lubricantes y aditivos								
		GASOLINA PARA ASISTIR A REUNIONES DE TRABAJO A LA RECTORIA GRAL.	17	PIEZA	3	2	0	2	200.00	2,400.00
					1	0	2	0		
					2	0	0	0		

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
334		Servicios de capacitación								
3340101		Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de capacitación								
		- 2 CURSOS DE CAPACITACIÓN	41	CURSO	0	0	1	0	12,500.00	25,000.00
					0	0	1	0		
					0	0	0	0		
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720402		Peajes								
		- CASETAS PARA ASISTIR A REUNIONES DE TRABAJO A LA RECTORIA GRAL.	17	PIEZA	1	2	1	1	160.00	1,600.00
					1	1	1	0		
					1	1	0	0		
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
		475 - IPAD PARA FIRMAR LA CREDENCIALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES	17	PIEZA	0	0	1	0	10,000.00	10,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
5200		Mobiliario y equipo educacional y recreativo								
523		Cámaras fotográficas y de video								
5230101		Cámaras fotográficas y de video								
		950 - CAMARA GOTOGRAFICA PARA CREDENCIALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES	17	PIEZA	0	1	0	0	15,000.00	15,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
		973 - LAMPARA PARA CREDENCIALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES	17	PIEZA	0	0	1	0	4,000.00	4,000.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	0		

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
T O T A L									163,000.00

CLAVE 55401006

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL HUMANO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : CAPITAL HUMANO

Acción : Impulsar un programa de gestión para el desarrollo del capital humano, que incluya el manejo de las tecnologías de la información y comunicación, así como el mejoramiento de sus

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : ii. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos; así como, de los procesos, proyectos y estructura

Indicador : A4.24 Capacitación.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	95,000.00	0.00	0.00	0.00	95,000.00
2160101	Material de limpieza	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
2530101	Medicinas y productos farmacéuticos	3,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	2,400.00	0.00	0.00	0.00	2,400.00
3340101	Servicios Profesionales Personas Físicas para servicios de capacitación	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
3720402	Peajes	1,600.00	0.00	0.00	0.00	1,600.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	554,000.00	0.00	0.00	0.00	554,000.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
5230101	Cámaras fotográficas y de video	19,000.00	0.00	0.00	0.00	19,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	19,000.00	0.00	0.00	0.00	19,000.00
TOTAL POR PROYECTO		163,000.00	0.00	0.00	0.00	163,000.00

CLAVE 55499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	4 COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

<p>ANTECEDENTES :</p> <p>LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO</p>	<p>JUSTIFICACION:</p> <p>ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL</p>
---	---

<p>OBJETIVOS GENERALES :</p> <p>PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.</p>	<p>OBJETIVOS PARTICULARES :</p> <p>REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD</p>
---	---

CLAVE 55499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55499001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
TOTAL POR PROYECTO	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE SERVICIOS DE INFOR	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE SERV	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	26610 SOLANO LUNA DARIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

El Artículo 65 del RO establece las competencias del Secretario de Unidad, entre las cuales se destaca la que marca fracción I: Conducir las actividades administrativas de la Unidad, excepto aquellas que el Rector asigne a otros funcionarios. De acuerdo con la estructura orgánica de la Unidad Lerma, la CSIC tiene a su cargo los servicios de redes, conectividad, telefonía y videoconferencia; el soporte técnico y asesoría para la adquisición, operación y mantenimiento de la infraestructura digital; la operación y mantenimiento de la infraestructura digital de uso común; la administración de sistemas digitales; la biblioteca y los servicios hemerográficos y documentales; el servicio de fotocopiado y reproducción; la organización de cursos y actividades para el desarrollo de habilidades de computación y de manejo de información; el enlace con las instancias de tecnología de información y comunicaciones de la Rectoría General.

JUSTIFICACION:

El PDL propone una matrícula de 3200 alumnos para 2018 y una plantilla de 300 profesores así como el crecimiento en la estructura del organigrama de la planta administrativa. Para ofrecer soluciones a los requerimientos que se generan en temas de las TIC y de servicios bibliográficos por parte de la comunidad universitaria, incluidos alumnos, profesores y administrativos, se debe contar con la infraestructura suficiente, tanto de procesamiento de datos como de comunicaciones, libros y recursos bibliográficos en general, misma que debe ser acorde al crecimiento paulatino de la Unidad, y satisfacer necesidades prioritarias como el acceso a internet o a recursos electrónicos institucionales que coadyuven con las actividades planteadas tanto en el PDI como del PDL.

OBJETIVOS GENERALES :

Ofrecer a los miembros de la comunidad universitaria, tecnologías de Información y comunicación con alta disponibilidad y calidad, así como un acervo bibliográfico, que les permitan realizar sus tareas de docencia, investigación y difusión de la cultura, optimizando recursos y cuidando el medio ambiente.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Asegurar la operación al 98% de los servicios proporcionados a los alumnos como ploteo, impresión, escaneo, fotocopiado, etc. durante las 12 semanas de cada trimestre.
2. Dar soporte técnico a los trabajadores y a las instancias de la Unidad para la operación del equipo digital que tienen asignado.
3. Mantener la continuidad en al menos 95% de uptime al año, en el servicio de correo electrónico y las aplicaciones asociadas a él, así como el acceso a internet.
4. Mantener la continuidad en al menos 95% de uptime al año, en el servicio de videoconferencias y telefonía.
5. Presentar un informe semestral del acervo bibliográfico disponible en la Biblioteca de la Unidad.
6. Asegurar que el 100% de los alumnos inscritos cuenten con acceso a la biblioteca digital cada trimestre.
7. Mantener la continuidad del 100% en los servicios proporcionados en la biblioteca de la Unidad durante el horario establecido.
8. Mantener la continuidad en al menos 95% de uptime al año, en el servicio de red cableada e inalámbrica tanto en las oficinas temporales como en la sede definitiva.
9. Evaluar y mejorar la transmisión de eventos en vivo, vía internet .
10. Mantener la continuidad en al menos 95% de uptime al año, en el servicio de videovigilancia.
11. Mantener la actualización del personal que conforma la CSIC a través de cursos especializados.
12. Consolidar el sistema de monedero electrónico.
13. Robustecer los servicios en la Biblioteca
14. Completar y consolidar la implementación del sistema de seguridad perimetral.
15. Dotar de mobiliario básico a las nuevas instalaciones a cargo de la CSIC en Aulas Ligeras Dos (AL2), y, si se cuenta con recursos adicionales, de equipo activo de TICS, tal como: equipo de procesamiento y almacenamiento de datos para activación de clientes ligeros, puntos de acceso inalámbrico, switches, cámaras de videovigilancia y equipos de videoconferencia.
16. Colaborar en eventos en donde se requiera del apoyo o la implementación de las TIC's.

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Adquirir los consumibles de los equipos con los cuales se proporcionan los servicios de impresión, ploteo, escaneo y fotocopiado, así como gestionar las reparaciones o mantenimiento correctivo necesario.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
2	Implementar, adecuar, administrar, operar y monitorear infraestructura de procesamiento de datos y de comunicaciones, tales como switches, routers, infraestructura de red alámbrica e inalámbrica, estaciones de trabajo, servidores físicos y virtuales.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
3	En caso de contar con recursos adicionales, adquirir, implementar, adecuar, administrar, operar y monitorear infraestructura de procesamiento de datos y de comunicaciones, para AL2.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	0	1	1
4	Dar soporte y mantenimiento a infraestructura de videoconferencias y telefonía, así como operarla, optimizarla, desarrollarla e integrarla a infraestructura existente y diseñar su crecimiento.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
5	Dar soporte y mantenimiento a infraestructura del sistema de gestión de la biblioteca en donde se lleva el control de préstamo y ubicación de cada uno de los ejemplares que conforman el acervo bibliográfico.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
6	Realizar la catalogación, intercalación, y procesos físicos de los ejemplares de nueva adquisición así como el inventario total de los ejemplares disponibles en la biblioteca de la unidad, ejecutar, apegarse y hacer cumplir el instructivo de la biblioteca y guías de uso.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	0	1	3
7	Cargar en el sistema de autenticación los datos de los alumnos inscritos, de acuerdo a la información suministrada por la CSE y realizar las pruebas correspondientes de validación y acceso a los recursos electrónicos.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
8	Migrar el sistema de telefonía a máquina virtual, amparado por el contrato de soporte del sistema de comunicación de voz que se celebra en la RG.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	0	0	1	1	2
9	Dar mantenimiento preventivo a la infraestructura de videovigilancia y gestionar el mantenimiento correctivo necesario.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
15962	GARCINI MAYEN ADRIAN	DF 01	AYUDANTE DE BIBLIOTECA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
26610	SOLANO LUNA DARIO	EA 22	COORDINADOR GENERAL ADMVO.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
29536	GUTIERREZ RIVAS AMIN	DY 07	ASISTENTE A USUARIOS DE SERV. DE COMPUTO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
30549	BENITEZ GUTIERREZ ADAN	DY 09	TECNICO DE SOPORTE DEL SISTEMA DE COMPUTO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35752	RODRIGUEZ MORALES PAULINA MIRIAM	DY 07	ASISTENTE A USUARIOS DE SERV. DE COMPUTO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
35803	NERI NAJERA EZEQUIEL	DU 13	TECNICO ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
36278	VAZQUEZ SANTA ANA MARIA GABRIELA	DF 03	BIBLIOTECARIO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36500	SANCHEZ MORA JOSUE	DU 13	TECNICO ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
37799	BRIPIESCA RIVERA DARIO	DD 01	AUXILIAR DE REPRODUCCION	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
38353	JIMENEZ ORTEGA MARIA MARTHA	DF 03	BIBLIOTECARIO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
39423	VAZQUEZ LUNA CRISTIAN	DY 08	TECNICO EN TELEINFORMATICA	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
40110	CRUZ ORTIZ XOCHITL GUADALUPE	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

*** ** RECURSOS HUMANOS REQUERIDOS *** **

* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
DF 02	TECNICO BIBLIOTECARIO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
DU 13	TECNICO ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
EB 03	JEFE DE PROYECTO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
ZF 02	ASISTENTE ADMVO COORDINADOR	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2100		2100 Materiales de administracion, emision de documentos y articulos oficiales								
211		211 Materiales, útiles y equipos menores de oficina								
2110101		2110101 Papeleria y Artículos de Oficina surtir de papel para los servicios que proporciona la CSIC como son: la impresión a blanco y negro y color y el ploteo en diferentes tamaños y calidades	29	LOTE	0	4	0	0	5,000.00	40,000.00
					0	0	4	0		
					0	0	0	0		
214		214 Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones								
2140101		2140101 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos								
		Compra de consumibles como toner o tintas para proporcionar los servicios de impresión y ploteo en la CSIC	29	LOTE	0	4	0	0	5,000.00	60,000.00
					0	4	0	0		
					4	0	0	0		
2200		2200 Alimentos y utensilios								
221		221 Productos alimenticios para personas								
2210401		2210401 Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		Comida para el personal de la CSIC para cuando se realizan trabajos en horas fuera de la jornada de trabajo y días inhábiles	29	LOTE	0	0	1	1	500.00	5,000.00
					1	1	1	3		
					0	1	1	0		
2600		2600 Combustibles, lubricantes y aditivos								
261		261 Combustibles, lubricantes y aditivos								
2610301		2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos								
		Compra de combustible para viajes a reuniones de trabajo fuera de la cd de Lerma	40	VIAJE	4	4	4	4	250.00	10,000.00
					4	4	4	0		
					4	2	4	2		
2900		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
291		291 Herramientas menores								
2910101		2910101 Herramientas Menores								
		Compra de herramientas varias, como desarmadores, pinzas, pasta y soldadura, juego de brocas y taladro.	29	LOTE	0	1	0	1	2,500.00	10,000.00
					0	0	1	0		

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3830101		Colaboración para Eventos Asistencia a eventos de tecnología para la actualización del personal de la CSIC.	28	SERVICIO	0	0	0	0	65,000.00	65,000.00
				0	0	0	1			
				0	0	0	0			
5000		Bienes muebles, inmuebles e intangibles								
5100		Mobiliario y equipo de administracion								
515		Equipo de cómputo y de tecnología de la información								
5150101		Equipo de cómputo y de tecnologías de la información								
499		Lectores de tarjetas de RFID y MIFARE para la biblioteca	15	PAQUETE	0	0	0	0	80,000.00	80,000.00
				0	0	1	0			
				0	0	0	0			
T O T A L									1,437,912.00	

CLAVE 55501002

Calidad en las Tecnologías de Información y Comunicación

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple un modelo de procesos de TIC con base en prácticas de referencia mundial,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.1 Índice de cobertura de las TIC. (alumnos por computadora)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	2110101					
	2140101					
	2210401					
	2610301					
	2910101					
	2940101					
	3150101					
	3230101					
	3360201					
	3530101					
	3530102					
	3530103					
	3590101					
	3710401					
	3720402					
	3750401					
	3830101					
TOTAL POR TIPO	OPERACION	1,381,912.00	0.00	0.00	0.00	1,381,912.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	80,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	80,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
TOTAL POR PROYECTO		1,437,912.00	0.00	0.00	0.00	1,437,912.00

CLAVE 55501003

Adecuación de recurso captado por servicios de computo

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE SERVICIOS DE INFOR	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE SERV	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	26610 SOLANO LUNA DARIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
Los recursos captados se estaban recopilando en el proyecto de la CSIC en la partida 50 y no se tiene visibilidad de que es lo que ingresa por concepto de los servicios de computo proporcionado a los alumnos, docentes y trabajadores de la Unidad Lerma.

JUSTIFICACION:
Se requiere tener visibilidad de los recursos captados por una u otra área ya que actualmente no se tiene visibilidad de que es lo que ingresa por concepto de los servicios de computo proporcionado a los alumnos, docentes y trabajadores de la Unidad Lerma.

OBJETIVOS GENERALES :
Organizar adecuadamente los recursos captados por concepto de los servicios de computo proporcionado a los alumnos, docentes y trabajadores de la Unidad Lerma.

OBJETIVOS PARTICULARES :
Asignar el recurso captado por concepto de los servicios de computo en la partida correcta a un proyecto específico para tal fin

CLAVE 55501003

Adecuación de recurso captado por servicios de computo

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CAPTAR EL RECURSO POR CONCEPTOS DE LOS SERVICIOS QUE SE PROPORCIONAN EN COMPUTO Y ASIGNARLOS AL PROYECTO CORRESPONDIENTE	304 SERVICIO	1	1	1	1	4

CLAVE 55501003

Adecuación de recurso captado por servicios de computo

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

CLAVE 55501004

Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.4 Índice de cobertura de las TIC. (ancho de banda en red)

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE SERVICIOS DE INFOR	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE SERV	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	26610 SOLANO LUNA DARIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
La UAM celebró contratos multianuales que son vigentes en el 2018, por lo que en años anteriores no se ha podido proteger todo el recurso solicitado, lo que ha derivado en una excesiva latencia en destinar los recursos tal y como lo solicita la Rectoria General.

JUSTIFICACION:
Con el objeto de poder dar pleno cumplimiento a las formas y tiempos de pago estipulados en los contratos multianuales, se plantea el presente proyecto que ofrece una visibilidad exacta de los recursos destinados para tal fin.

OBJETIVOS GENERALES :
Contar con solvencia presupuestal cuando lo solicite la Rectoria General y atender puntualmente lo estipulado en las clausulas de los contratos celebrados con empresas que ofrecen sus servicios a nivel institucional.

OBJETIVOS PARTICULARES :
contar con la visibilidad del presupuesto solicitado por la RG. Asegurar la liquide en tiempo y forma. Cumplir con los tiempos establecidos en los contratos de servicios. Continuar con la contratación de los servicios proporcionados a nivel institucional.

CLAVE 55501004

Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.4 Índice de cobertura de las TIC. (ancho de banda en red)

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Tramite de solicitud de tranferencia a cuenta concentradora en la Rectoria General para pago de factura a proveedor	325 TRAMITE REALIZADO	2	2	3	3	10

CLAVE 55501004

Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.4 Índice de cobertura de las TIC. (ancho de banda en red)

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
26610	SOLANO LUNA DARIO	EA 22	COORDINADOR GENERAL ADMVO.	4	4	4	4	1 RESPONSABLE

CLAVE 55501004

Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.4 Índice de cobertura de las TIC. (ancho de banda en red)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
2000		INVERSION								
3100		Servicios basicos								
314		Telefonía tradicional								
3140101		Servicio telefónico convencional								
		Servicio de renta y consumo de líneas telefónicas convencionales	28	SERVICIO	1	1	1	1	9,462.75	113,553.00
					1	1	1	1		
					1	1	1	1		
316		Servicios de telecomunicaciones y satélites								
3160301		Servicios de Internet								
		Pago del servicio de Internet en la Unidad Lerma, se realiza desde la RG	28	SERVICIO	0	0	0	0	493,727.00	493,727.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	1		
317		Servicios de acceso de Internet, redes y procesamiento de información								
3170101		Servicios de conducción de señales analógicas y digitales								
		Enlace LANtoLAN entre las oficinas temporales y la Unidad	28	SERVICIO	1	1	1	1	35,000.00	420,000.00
					1	1	1	1		
		Servicio de LANtoLAN entre la Unidad Lerma y la Unidad Azcapotzalco, pagado desde la RG	28	SERVICIO	0	0	0	0	1,115,578.00	1,115,578.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	1		
3200		Servicios de arrendamiento								
327		Arrendamiento de activos intangibles								
3270101		Patentes, derechos de autor, regalías y otros								
		Arrendamiento de software (microsoft y adobe) desde la RG	28	SERVICIO	0	0	0	0	606,433.00	606,433.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	1		
3500		Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
353		Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información								
3530102		Mantenimiento a Software								
		mantenimiento a software para la operación del SIIUAM	28	SERVICIO	0	0	0	0	571,879.00	571,879.00
					0	0	0	0		
					0	0	0	1		

CLAVE 55501004

Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.4 Índice de cobertura de las TIC. (ancho de banda en red)

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
3530103		Mantenimiento a la Infraestructura de Comunicacion de Voz y Datos								
		Pago por servicio de mantenimiento y soporte técnico de infraestructura de voy y datos de la Unidad Lerma y de la RG, se paga desde la RG	28	SERVICIO	0	0	0	0	885,371.00	885,371.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	1			
3530106		Mantenimiento a Equipo de Videoconferencia y Unidad Multipunto								
		Pago por el mantenimiento y actualización de equipos de videoconferencia en la Unidad Lerma. Se efectúa desde la RG	28	SERVICIO	0	0	0	0	25,147.00	25,147.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	1			
3800		Servicios oficiales								
383		Congresos y convenciones								
3830101		Colaboración para Eventos								
		Para cubrir cuotas en CUDI desde la RG	46	SUSCRIPCION	0	0	0	0	84,487.00	84,487.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	1			
T O T A L									4,316,175.00	

CLAVE 55501004

Recursos para contrataciones institucionales y de operación básica para las TIC's

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : h) Asimilar, incorporar y aprovechar eficientemente el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación.

Indicador : A4.39.4 Índice de cobertura de las TIC. (ancho de banda en red)

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000	Servicios generales					
3140101	Servicio telefónico convencional	113,553.00	0.00	0.00	0.00	113,553.00
3160301	Servicios de Internet	493,727.00	0.00	0.00	0.00	493,727.00
3170101	Servicios de conducción de señales analógicas y digitales	1,535,578.00	0.00	0.00	0.00	1,535,578.00
3270101	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	606,433.00	0.00	0.00	0.00	606,433.00
3530102	Mantenimiento a Software	571,879.00	0.00	0.00	0.00	571,879.00
3530103	Mantenimiento a la Infraestructura de Comunicacion de Voz y Datos	885,371.00	0.00	0.00	0.00	885,371.00
3530106	Mantenimiento a Equipo de Videoconferencia y Unidad Multipunto	25,147.00	0.00	0.00	0.00	25,147.00
3830101	Colaboración para Eventos	84,487.00	0.00	0.00	0.00	84,487.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	4,396,175.00	0.00	0.00	0.00	4,396,175.00
TOTAL POR PROYECTO		4,316,175.00	0.00	0.00	0.00	4,316,175.00

CLAVE 55504001

Adecuación de recurso captado por servicios de BIBLIOTECA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE SERVICIOS DE INFOR	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	04 SECCION DE BIBLIOTECA	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	26610 SOLANO LUNA DARIO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
Los recursos captados se estaban recopilando en el proyecto de la CSIC en la partida 50 y no se tiene visibilidad de que es lo que ingresa por concepto de los servicios de biblioteca proporcionado a los alumnos, docentes y trabajadores de la Unidad Lerma.

JUSTIFICACION:
Se requiere tener visibilidad de los recursos captados por una u otra área ya que actualmente no se tiene visibilidad de que es lo que ingresa por concepto de los servicios de biblioteca proporcionado a los alumnos, docentes y trabajadores de la Unidad Lerma.

OBJETIVOS GENERALES :
Organizar adecuadamente los recursos captados por concepto de los servicios de biblioteca proporcionado a los alumnos, docentes y trabajadores de la Unidad Lerma.

OBJETIVOS PARTICULARES :
Asignar el recurso captado por concepto de los servicios de biblioteca en la partida correcta a un proyecto específico para tal fin

CLAVE 55504001

Adecuación de recurso captado por servicios de BIBLIOTECA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CAPTAR EL RECURSO POR CONCEPTOS DE LOS SERVICIOS QUE SE PROPORCIONAN EN LA BIBLIOTECA Y ASIGNARLOS AL PROYECTO CORRESPONDIENTE	304 SERVICIO	1	1	1	1	4

CLAVE 55504001

Adecuación de recurso captado por servicios de BIBLIOTECA

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : TICS

Acción : Elaborar un plan estratégico de tecnologías de la información y comunicación que contemple una arquitectura tecnológica orientada a servicios

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

CLAVE 55599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	5 COORDINACION DE SERVICIOS DE INFOR	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :
LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:
ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :
PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :
REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 55599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
3000		OPERACION								
1300		Remuneraciones adicionales y especiales								
133		Horas extraordinarias								
1330101		Tiempo Extraordinario								
		Para el pago de tiempo extraordinario a dos responsables técnicos administrativos que colaboran en la CSIC	22	HORA	96	96	96	96	70.00	80,640.00
					96	96	96	96		
					96	96	96	96		
					T O T A L					80,640.00

CLAVE 55599001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SERVICIOS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

		***	***	***	RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS	***	***	***	(P E S O S)	
PARTIDA		PRIORIDAD	1	PRIORIDAD	2	PRIORIDAD	3	PRIORIDAD	4	TOTAL
1000	Servicios personales									
1330101	Tiempo Extraordinario		80,640.00		0.00		0.00		0.00	80,640.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION		4,476,815.00		0.00		0.00		0.00	4,476,815.00
TOTAL POR PROYECTO			80,640.00		0.00		0.00		0.00	80,640.00

CLAVE 55601001

Administración de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de las funciones sustantivas y de apoyo

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	6 COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE INFR	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34696 MEJIA TRONCOSO GUSTAVO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTÍCULO 65 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL SECRETARIO DE UNIDAD, ENTRE LAS CUALES SE DESTACA LA QUE MARCA FRACCIÓN I: CONDUCIR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD, EXCEPTO AQUELLAS QUE EL RECTOR ASIGNE A OTROS FUNCIONARIOS. DE ACUERDO CON LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA UNIDAD LERMA, LA CIGA APOYA AL SECRETARIO EN EL SEGUIMIENTO DEL DESARROLLO DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIDAD; LA COORDINACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN MAESTRO DE LA UNIDAD (PMUL); EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE OBRAS Y ADAPTACIONES, ASÍ COMO SU SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO EN LO QUE COMPETE A LA UNIDAD; EL ENLACE CON LA DIRECCIÓN DE OBRAS; LA CONSERVACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA; EL APOYO A LAS DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS PARA EL DESARROLLO DE LABORATORIOS Y TALLERES, Y LA GESTIÓN AMBIENTAL.

JUSTIFICACION:

LOS SERVICIOS QUE PRESTA LA CIGA SON NECESARIOS EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN QUE MANTENGA UNA PLANTA FÍSICA, Y EN EL CASO DE LA UNIDAD LERMA REVISTE ESPECIAL IMPORTANCIA DADO QUE LA MISMA ESTÁ EN LAS ETAPAS INICIALES DE SU DESARROLLO FÍSICO.

OBJETIVOS GENERALES :

ASEGURAR EL DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIDAD LERMA.
COORDINAR ACCIONES Y ESFUERZOS PARA PROMOVER EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA UNIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA CIGA.
2. ASEGURAR LA FUNCIONALIDAD DE LAS INSTALACIONES SITUADAS EN LA SEDE DEFINITIVA DE LA UNIDAD Y EN LA SEDE ALTERNA (ESPACIOS RENTADOS).
3. MEJORAR LA CAPACIDAD DE LAS INSTALACIONES EN LA SEDE DEFINITIVA, ACORDE A LAS NECESIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.
4. CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN APLICABLE EN MATERIA DE CONSTRUCCIÓN, SERVICIOS MUNICIPALES Y GESTIÓN AMBIENTAL.
5. CONTAR CON UN NUEVO EDIFICIO EN LA SEDE DEFINITIVA.
6. ASEGURAR LA MARCHA DEL PMUL A TRAVÉS DE PROCESOS DE ADJUDICACIÓN COORDINADOS CON LA DIRECCIÓN DE OBRAS.
7. CONTAR CON UN PLAN INSTITUCIONAL HACIA LA SUSTENTABILIDAD DE LA UNIDAD LERMA (PIHASU-L).

CLAVE 55601001

Administración de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de las funciones sustantivas y de apoyo

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONCLUIR LA ACTUALIZACIÓN DEL PMUL, ACCIÓN QUE INCLUYE LA FORMULACIÓN DEL ANTEPROYECTO Y LAS BASES DE CONCURSO DEL PROYECTO EJECUTIVO DE LOS PRIMEROS EDIFICIOS QUE SE DESPRENDAN DEL MISMO.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
2	Coordinar campañas para promover el desarrollo sostenible de la Unidad.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4
3	Implementar el sistema de gestión de calidad en un proceso.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55601001

Administración de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de las funciones sustantivas y de apoyo

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
23980	ROMERO ALONSO ALEJANDRO	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55601001

Administración de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de las funciones sustantivas y de apoyo

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
PRIORIDAD 1										
1000		OPERACION								
2400		2400 Materiales y articulos de construccion y de reparacion								
		246 Material eléctrico y electrónico								
		2460101 Material eléctrico y electrónico								
		HERRAMIENTAS Y MATERIALES PARA EMPLEADOS DE MANTENIMIENTO	17	PIEZA	1	1	1	1	1,500.00	15,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2600		2600 Combustibles, lubricantes y aditivos								
		261 Combustibles, lubricantes y aditivos								
		2610301 Combustibles, lubricantes y aditivos								
		COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA EL VEHÍCULO DE LA COORDINACIÓN	17	PIEZA	1	1	1	1	3,000.00	30,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
2900		2900 Herramientas, refacciones y accesorios menores								
		291 Herramientas menores								
		2910101 Herramientas Menores								
		HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LA SECCIÓN DE OBRAS Y MANTENIMIENTO DE LA UNIDAD LERMA	17	PIEZA	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
292		292 Refacciones y accesorios menores de edificios								
		2920101 Refacciones y Accesorios Menores de edificios								
		ADQUISICIÓN DE INSTRUMENTAL COMPLEMENTARIO Y REPUESTO DE EDIFICIOS, TALES COMO: CANDADOS, CERRADURAS, PASADORES, CHAPAS, LLAVES, MANIJAS PARA PUERTAS, HERRAJES, BISAGRAS, ENTRE OTROS. PARA LOS EDIFICIOS DE LA UNIDAD LERMA.	17	PIEZA	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
					1	1	1	0		
					1	1	1	0		
3000		3000 Servicios generales								
		3100 Servicios basicos								
		312 Gas								
		3120101 Servicio de gas								
		CONSUMO DE GAS LP PARA LA COCINA DE LA UNIDAD LERMA	17	PIEZA	1	1	1	1	1,000.00	10,000.00
					1	1	1	0		

CLAVE 55601001

Administración de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de las funciones sustantivas y de apoyo

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

				1	1	1	0		
3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
331	Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados								
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos								
	DAR SEGUIMIENTO A LOS TRÁMITES DE LICENCIAS Y PERMISOS RELACIONADOS CON EL DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA UNIDAD.	28	SERVICIO	1	1	1	1	5,000.00	50,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
3500	Servicios de instalacion, reparacion, mantenimiento y conservacion								
351	Conservación y mantenimiento menor de inmuebles								
3510101	Mantenimiento de Infraestructura Física (terceros)								
	ACTUALIZAR Y EJECUTAR EL PROGRAMA ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LAS OFICINAS DE LA UNIDAD.	28	SERVICIO	1	1	1	1	56,737.70	567,377.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
358	Servicios de limpieza y manejo de desechos								
3580101	Servicio de lavandería, limpieza e higiene								
	SERVICIO DE DESAZOLVE DE LOS BIODIGESTORES DE LA UNIDAD LERMA	17	PIEZA	1	1	1	1	2,000.00	20,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
3700	Servicios de traslado y viaticos								
372	Pasajes terrestres								
3720402	Peajes								
	PEAJES DEL VEHÍCULO DE LA COORDINACIÓN	17	PIEZA	1	1	1	1	3,500.00	35,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
T O T A L									747,377.00

CLAVE 55601001

Administración de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : INFRAESTRUCTURA EN APOYO INSTITUCIONAL

Acción : Desarrollar un programa de mejora, conservación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura destinada a la operación de las funciones sustantivas y de apoyo

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : iii. Acrecentar, mantener y actualizar la infraestructura y el equipamiento, para el adecuado desarrollo de las instalaciones universitarias.

Indicador : A4.26 Crecimiento infraestructura básica.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2460101	Material eléctrico y electrónico	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
2610301	Combustibles, lubricantes y aditivos	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
2910101	Herramientas Menores	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
2920101	Refacciones y Accesorios Menores de edificios	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3120101	Servicio de gas	10,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000.00
3310101	Servicios Profesionales Personas Físicas para asesoría asociadas a convenios, tratados o acuerdos	50,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00
3510101	Mantenimiento de Infraestructura Física (terceros)	567,377.00	0.00	0.00	0.00	567,377.00
3580101	Servicio de lavandería, limpieza e higiene	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
3720402	Peajes	35,000.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	5,224,192.00	0.00	0.00	0.00	5,224,192.00
TOTAL POR PROYECTO		747,377.00	0.00	0.00	0.00	747,377.00

CLAVE 55601002

Construcción, mantenimiento, conservación y planeación de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	6 COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE INFR	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	34696 MEJIA TRONCOSO GUSTAVO	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

EL ARTÍCULO 65 DEL RO ESTABLECE LAS COMPETENCIAS DEL SECRETARIO DE UNIDAD, ENTRE LAS CUALES SE DESTACA LA QUE MARCA FRACCIÓN I: CONDUCIR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UNIDAD, EXCEPTO AQUELLAS QUE EL RECTOR ASIGNE A OTROS FUNCIONARIOS. DE ACUERDO CON LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA UNIDAD LERMA, LA CIGA APOYA AL SECRETARIO EN EL SEGUIMIENTO DEL DESARROLLO DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIDAD; LA COORDINACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN MAESTRO DE LA UNIDAD (PMUL); EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE OBRAS Y ADAPTACIONES, ASÍ COMO SU SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO EN LO QUE COMPETE A LA UNIDAD; EL ENLACE CON LA DIRECCIÓN DE OBRAS; LA CONSERVACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA; EL APOYO A LAS DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS PARA EL DESARROLLO DE LABORATORIOS Y TALLERES, Y LA GESTIÓN AMBIENTAL.

JUSTIFICACION:

LOS SERVICIOS QUE PRESTA LA CIGA SON NECESARIOS EN CUALQUIER ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN QUE MANTENGA UNA PLANTA FÍSICA, Y EN EL CASO DE LA UNIDAD LERMA REVISTE ESPECIAL IMPORTANCIA DADO QUE LA MISMA ESTÁ EN LAS ETAPAS INICIALES DE SU DESARROLLO FÍSICO.

OBJETIVOS GENERALES :

ASEGURAR EL DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIDAD LERMA.
COORDINAR ACCIONES Y ESFUERZOS PARA PROMOVER EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA UNIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. ASEGURAR LA OPERACIÓN DE LA CIGA.
2. ASEGURAR LA FUNCIONALIDAD DE LAS INSTALACIONES SITUADAS EN LA SEDE DEFINITIVA DE LA UNIDAD Y EN LA SEDE ALTERNA (ESPACIOS RENTADOS).
3. MEJORAR LA CAPACIDAD DE LAS INSTALACIONES EN LA SEDE DEFINITIVA, ACORDE A LAS NECESIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.
4. CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN APLICABLE EN MATERIA DE CONSTRUCCIÓN, SERVICIOS MUNICIPALES Y GESTIÓN AMBIENTAL.
5. CONTAR CON UN NUEVO EDIFICIO EN LA SEDE DEFINITIVA.
6. ASEGURAR LA MARCHA DEL PMUL A TRAVÉS DE PROCESOS DE ADJUDICACIÓN COORDINADOS CON LA DIRECCIÓN DE OBRAS.
7. CONTAR CON UN PLAN INSTITUCIONAL HACIA LA SUSTENTABILIDAD DE LA UNIDAD LERMA (PIHASU-L).

CLAVE 55601002

Construcción, mantenimiento, conservación y planeación de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucionales

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	COORDINAR CON LA DIRECCIÓN DE OBRAS LA ADJUDICACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE LAS AULAS LIGERAS NORTE Y LA DE SU SUPERVISIÓN.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55601002

Construcción, mantenimiento, conservación y planeación de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
23980	ROMERO ALONSO ALEJANDRO	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O TALL.	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
34696	MEJIA TRONCOSO GUSTAVO	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE

CLAVE 55601002

Construcción, mantenimiento, conservación y planeación de la infraestructura física de la Unidad Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de reingeniería de los procesos de gestión con criterios de efectividad, racionalidad y actualización permanente.

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
3000	Servicios generales					
3510101	Mantenimiento de Infraestructura Física (terceros)	250,000.00	0.00	0.00	0.00	250,000.00
3550101	Servicios de Mantenimiento de Transporte	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
3570101	Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	340,000.00	0.00	0.00	0.00	340,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	5,839,192.00	0.00	0.00	0.00	5,839,192.00
TOTAL POR PROYECTO		615,000.00	0.00	0.00	0.00	615,000.00

CLAVE 55699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y GESTION AMBIENTAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	6 COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 55699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y GESTION AMBIENTAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y GESTION AMBIENTAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.	3	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y GESTION AMBIENTAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO
				ENE	FEB	MZO	ABR		
				MAY	JUN	JUL	AGO		
				SEP	OCT	NOV	DIC		
PRIORIDAD 1									
3000 OPERACION									
1300 Remuneraciones adicionales y especiales									
133 Horas extraordinarias									
1330101 Tiempo Extraordinario									
PAGO DE TIEMPO EXTRA A SUPERVISORES O PERSONAL QUE COLABORE CON LA CIGA			22 HORA	1	1	1	1	3,000.00	30,000.00
				1	1	1	0		
				1	1	1	0		
				T O T A L					30,000.00

CLAVE 55699001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE INFRAESTRUCTURA Y GESTION AMBIENTAL

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	5,869,192.00	0.00	0.00	0.00	5,869,192.00
TOTAL POR PROYECTO	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00

CLAVE 55701002

Oficina Técnica de Consejo Académico - Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	7 OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEM	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEM	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	21584 CHIMAL DE LA CRUZ BLANCA ZULY	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

Conforme al artículo 64, fracciones IV y VI del Reglamento Orgánico, corresponde al Secretario de Unidad fungir como Secretario del Consejo Académico de la Unidad, administrar la Oficina Técnica del mismo y certificar y publicar las informaciones del Consejo Académico y de las que correspondan a sus funciones. Conforme a ello, el titular de la OTCA apoya al Secretario en la organización logística y administrativa de las Sesiones del Consejo Académico; la coordinación de las reuniones y los trabajos de las Comisiones; la elaboración de proyectos de convocatorias, dictámenes y documentos de trabajo en general, en relación al ejercicio de las competencias del órgano colegiado, sus comisiones y comités; así como el registro, control, resguardo y difusión de la información del Consejo Académico, todo ello de forma eficiente y oportuna, en apego a la legislación universitaria. Adicionalmente el titular de esta oficina apoya al Rector de Unidad en los procesos de designación de órganos personales (Directores de División y Jefes de Departamento) y otros procedimientos de su competencia.

JUSTIFICACION:

La Oficina Técnica del Consejo tiene como principal función y compromiso institucional el de coadyuvar al cumplimiento de las funciones del máximo órgano colegiado de la Unidad, así como de las atribuciones específicas de su Presidente y Secretario, debiendo brindar a éstos un apoyo eficiente, oportuno y de calidad. La OTCA auxilia permanentemente al Secretario y al Presidente del Consejo en la coordinación administrativa y logística de todos aquellos procedimientos que son competencia del Consejo Académico, sus comités y comisiones, con el objeto de que estos se lleven a cabo dentro de los plazos y términos previstos en la Legislación Universitaria. Al tratarse de un órgano colegiado de decisión, es trascendental que todos los procedimientos y acuerdos que toma el Consejo Académico se encuentren fundamentados conforme a la Legislación Universitaria y respaldados documentalmente.

OBJETIVOS GENERALES :

Coadyuvar al cumplimiento de los objetivos del PDL, impulsando el trabajo del Consejo Académico y sus Comisiones, mejorando las condiciones en que este se desarrolla.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Mejorar la organización y condiciones en que se desarrollan las sesiones del Consejo Académico y sus comisiones.
2. Mantener la transmisión en vivo y videograbación de las sesiones de Consejo Académico.
3. Organizar y respaldar electrónicamente la información y documentación de la OTCA, manteniendo actualizado el archivo digital de la misma.
4. Mantener actualizado el portal del Consejo Académico en la página de la Unidad.
5. Mejorar los mecanismos y medios de difusión para la información del Consejo Académico y los procesos en que apoya la OTCA.
6. Apoyar a los consejeros académicos, en especial a los representantes, en el desarrollo de sus funciones específicas.
7. Apoyar al Colegio Académico con gestiones en Lerma, cuando dicho órgano lo requiera.
8. Apoyar al Rector de la Unidad en los procesos de designación de directores de división y en su caso jefes de departamento

CLAVE 55701002

Oficina Técnica de Consejo Académico - Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	1. ORGANIZAR LAS SESIONES DEL CONSEJO ACADÉMICO, GESTIONAR EL APOYO PARA EL DESARROLLO DE LAS MISMAS, PREPARAR LA INFORMACIÓN, GESTIONAR LOS ACUERDOS DEL CA, EN SU CASO, ASÍ COMO ELABORAR LAS ACTAS DE LAS SESIONES Y MANTENERLAS AL DÍA PARA APROBACIÓN.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55701002

Oficina Técnica de Consejo Académico - Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
21584	CHIMAL DE LA CRUZ BLANCA ZULY	ED 07	JEFE DE OFICINA TECNICA DE CONSEJO ACADEMICO	1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55701002

Oficina Técnica de Consejo Académico - Lerma

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Impulsar un programa para mejorar el funcionamiento de los órganos colegiados, y perfeccionar la información que recibe la comunidad universitaria y la sociedad sobre los acuerdos y temas

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : f) Fomentar la cultura de la legalidad y el apego a las normas institucionales.

Indicador : A4.37 Cumplimiento de las funciones con término por parte de órganos.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
2000	Materiales y suministros					
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
2940101	Refacciones y Accesorios para equipo de cómputo	24,000.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	5,923,192.00	0.00	0.00	0.00	5,923,192.00
TOTAL POR PROYECTO		54,000.00	0.00	0.00	0.00	54,000.00

CLAVE 55799001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEMICO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:			PRIORIDADES	PROGRAMA
ADSCRIPCION				
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA 25
DIRECCION O DIVISION	5	SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION 25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	7	OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEM	1	DIFUSION 25
AREA O SECCION	99	REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1	A.INSTITUCIONAL 25
RESPONSABLE	16704	NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1 ELABORADO

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 55799001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEMICO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55799001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEMICO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *			* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N		I	II	III	IV	
16704	NAVA DIAZ JORGE	EA 21	DIRECTOR ADMINISTRATIVO 3 ADMVO.		1	1	1	1	1 RESPONSABLE

CLAVE 55799001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA OFICINA TECNICA DEL CONSEJO ACADEMICO

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

CLAVE 55801008
OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5	LERMA	1	DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5	SECRETARIA DE UNIDAD	1	INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	8	COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES	1	DIFUSION	0
AREA O SECCION	01	OFICINA DE LA COORDINACION DE SIST	1	A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	33487	COLIN ROSAS MARIA DE LA LUZ	1	ESTADO 1	ELABORADO

ANTECEDENTES :

El Artículo 64 del RO establece las competencias del Secretario de Unidad, entre las cuales se destaca la que marca fracción I: Conducir las actividades administrativas de la Unidad, excepto aquellas que el Rector asigne a otros funcionarios; y la fracción IV: Certificar los documentos oficiales de la Unidad. De acuerdo con la estructura orgánica de la Unidad Lerma, la CSE tiene a su cargo el registro escolar y el registro académico en lo que compete a la Unidad; el apoyo para la certificación de documentos escolares; la administración de los procesos escolares; la integración de bases de datos de información escolar; el apoyo a las divisiones académicas para la programación docente; el apoyo a los órganos e instancias de la Unidad para la formulación de planes y programas de estudio, así como para sus modificaciones, adecuaciones y operación, en lo que respecta a los aspectos escolares; la representación de la Unidad en las actividades de coordinación escolar; la coordinación de las actividades asignadas a la Unidad en los procesos de selección para ingreso a licenciatura; la gestión de certificados, títulos, diplomas, grados académicos y cédulas profesionales; la expedición de credenciales a alumnos y egresados, y la coordinación de actividades específicas de información y apoyo a aspirantes y alumnos.

JUSTIFICACION:

La administración escolar está vinculada estrechamente con la docencia, una de las funciones sustantivas de la Universidad, y por esta razón es necesario que exista el apoyo a la academia mediante el procesamiento, generación y resguardo de la información generada de sus alumnos que se utiliza en la integración de los archivos académicos de la Universidad. Los objetivos estratégicos del PDL en la actividad de apoyo institucional apuntan a asegurar una correcta planeación, ejercicio del presupuesto, rendición de cuentas y documentación de los procesos, así como la atención a la responsabilidad social, la sustentabilidad y la seguridad.

OBJETIVOS GENERALES :

Brindar el apoyo académico-administrativo escolar necesario al proceso de enseñanza-aprendizaje de la Unidad, mediante el resguardo, registro, actualización, validación y certificación de información generada de la actividad académica escolar, vigilando que se cumplan las disposiciones establecidas en la Legislación Universitaria, Reglamentos, así como las políticas fijadas al respecto por la Universidad.

OBJETIVOS PARTICULARES :

1. Asegurar la operación de la Oficina de la Coordinación de Sistemas Escolares (CSE).
2. Consolidar los servicios que ofrece la Coordinación de Sistemas Escolares optimizando los recursos materiales, humanos y económicos.
3. Elaborar e implementar guías de trámites escolares en campus virtual.
4. Consolidar y mejorar los procesos de inscripción, reinscripción, registro de calificaciones vía web y encuestas.
5. Brindar apoyo a los miembros de la comunidad universitaria en la realización de trámites escolares.
6. Apoyar a las divisiones en la programación escolar.
7. Apoyar a las divisiones en los procesos de creación, modificación y adecuaciones a los planes y programas de estudio en los aspectos que son responsabilidad de la CSE.
8. Integrar y proporcionar información del registro escolar y académico a las instancias que así lo soliciten, con apego a la normativa vigente de acceso a la información.
9. Brindar a los alumnos información y asesoría respecto de su situación escolar.
10. Coordinar la organización y logística de los exámenes de selección, con el apoyo del Secretario y de otras instancias de la RUL y de la SUL, y fungir como enlace con las instancias de Rectoría General, en particular con el Departamento de Admisión.
11. Participar en las reuniones y actividades de coordinación escolar a nivel institucional.
12. Contribuir al desarrollo profesional y humano del personal adscrito a la Coordinación de Sistemas Escolares.

CLAVE 55801008

OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Consolidar los servicios que ofrece la Coordinación de Sistemas Escolares optimizando los recursos materiales, humanos y económicos.	1 ACTIVIDAD APOYADA	10	15	20	0	45
2	Elaborar e implementar guías de trámites escolares en campus virtual.	256 DOCUMENTO REVISADO	1	2	3	0	6
3	Digitalizar el 100% del archivo físico de la Coordinación de Sistemas Escolares.	258 DOCUMENTO CAPTURADO	10	10	10	10	40
4	Brindar a los alumnos información y asesoría respecto de su situación escolar.	23 ASESORIA PROPORCIONADA	15	20	30	0	65
5	Coordinar la organización y logística de los exámenes de selección, con el apoyo del Secretario y de otras instancias de la RUL y de la SUL, y fungir como enlace con las instancias de Rectoría General, en particular con el Departamento de Admisión.	251 ACTIVIDAD SUPERVISADA		1	1		2
6	Apoyar a las divisiones en la programación escolar.	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4
7	Consolidar y mejorar los procesos de inscripción y reinscripción vía web	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55801008

OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Instituciona

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
33487	COLIN ROSAS MARIA DE LA LUZ	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
36207	VAZQUEZ BERNAL IVONNE	DU 14	ANALISTA DE SISTEMAS ESCOLARES	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
36537	RODRIGUEZ TERRON LESLYE	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
TALL.								

CLAVE 55801008

OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** **

PARTIDA PRESUPUESTAL	CLAVE	DESCRIPCION	U. MEDIDA	UNIDADES POR MES				PRECIO/U	COSTO	
				ENE	FEB	MZO	ABR			
				MAY	JUN	JUL	AGO			
				SEP	OCT	NOV	DIC			
		COMPRA DE TARJETAS MIFARE PARA IMPRESIÓN DE CREDENCIALES DE ALUMNOS, PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LA UNIDAD LERMA	29	LOTE	0	0	1	0	17,000.00	17,000.00
				0	0	0	0			
		COMPRA DE TRANSFER PERSONALIZADO DE UAM-LERMA PARA IMPRESIÓN DE CREDENCIALES (LOTE 50 PIEZAS)	29	LOTE	0	0	1	0	320,000.00	320,000.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
2200		Alimentos y utensilios								
221		Productos alimenticios para personas								
2210401		Productos alimenticios para el personal en las instalaciones								
		COMPRA DE ALIMENTOS Y AGUA PARA PERSONAL QUE APOYARA LA APLICACIÓN DEL PRIMER EXAMEN DE ADMISIÓN 18-PRIMAVERA.	28	SERVICIO	0	0	1	0	13,500.00	13,500.00
				0	0	0	0			
		COMPRA DE ALIMENTOS Y AGUA PARA PERSONAL QUE APOYARA LA APLICACIÓN DEL SEGUNDO EXAMEN DE ADMISIÓN 18-OTOÑO.	28	SERVICIO	0	0	0	0	13,500.00	13,500.00
				0	1	0	0			
				0	0	0	0			
3000		Servicios generales								
3300		Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios								
336		Servicios de apoyo administrativo, fotocopiado e impresión								
3360401		Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración								
		IMPRESIÓN DE TRIPTICOS INFORMATIVOS PARA ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO "RESPUESTAS A TIEMPO"	29	LOTE	1	0	0	0	2,000.00	2,000.00
				0	0	0	0			
				0	0	0	0			
3700		Servicios de traslado y viaticos								
372		Pasajes terrestres								
3720401		Pasajes terrestres nacionales								
		PAGO DE PASAJES PARA ASISTIR A JUNTA DE CORTE DE LOS DOS PROCESO DE ADMISIÓN 18-PRIMAVERA Y 18-OTOÑO	40	VIAJE	0	0	0	0	150.00	750.00
				2	0	2	0			

CLAVE 55801008

OFICINA DE LA COORDINACIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : a) Consolidar un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la implantación del Plan de Desarrollo Institucional

Indicador : A4.22 Gastos en gestión.

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA		PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000	Servicios personales					
1210102	Honorarios asimilables a salarios	43,998.00	0.00	0.00	0.00	43,998.00
2110101	Papelería y Artículos de Oficina	10,002.00	0.00	0.00	0.00	10,002.00
2180101	Materiales para el registro e identificación de bienes y personas	337,000.00	0.00	0.00	0.00	337,000.00
2210401	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones	27,000.00	0.00	0.00	0.00	27,000.00
3360401	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00
3720401	Pasajes terrestres nacionales	750.00	0.00	0.00	0.00	750.00
3720402	Peajes	750.00	0.00	0.00	0.00	750.00
TOTAL POR TIPO	OPERACION	6,344,692.00	0.00	0.00	0.00	6,344,692.00
5150101	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR TIPO	INVERSION	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
TOTAL POR PROYECTO		441,500.00	0.00	0.00	0.00	441,500.00

CLAVE 55801009

CRENCIALIZACIÓN 2018

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	0
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	0
COORDINACION O DEPARTAMENTO	8 COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES	1		DIFUSION	0
AREA O SECCION	01 OFICINA DE LA COORDINACION DE SIST	1		A.INSTITUCIONAL	100
RESPONSABLE	33487 COLIN ROSAS MARIA DE LA LUZ	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :	JUSTIFICACION:
La CSE tiene a su cargo el registro escolar y el registro académico en lo que compete a la Unidad, además de la expedición de credenciales a alumnos y egresados.	Los objetivos estratégicos del PDL en la actividad de apoyo institucional apuntan a asegurar una correcta planeación, ejercicio del presupuesto, rendición de cuentas y documentación de los procesos, así como la atención a la responsabilidad social, la sustentabilidad y la seguridad.

OBJETIVOS GENERALES :	OBJETIVOS PARTICULARES :
Brindar el apoyo administrativo escolar necesario al proceso credencialización de la Unidad, mediante el resguardo, registro, actualización, validación y emisión de una identificación institucional para alumnos y personal docente y administrativo de la Unidad.	-Expedir las credenciales de los alumnos de nuevo ingreso. -Brindar apoyo a los miembros de la comunidad universitaria en la realización del tramite de credencial en caso de reposición por robo o extravió.

CLAVE 55801009

CRENCIALIZACIÓN 2018

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

*** ** M E T A S ** ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	Mejorar el diseño de la credencial de alumnos y trabajadores de la Unidad Lerma.	251 ACTIVIDAD SUPERVISADA	0	1	1	0	2
2	Mantener en correcto funcionamiento el equipo de impresión de credenciales.	251 ACTIVIDAD SUPERVISADA	1	1	1	1	4
3	Garantizar la entrega de credenciales a todo el personal y alumnos de nuevo ingreso.	2 ACTIVIDAD REALIZADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55801009

CRENCIALIZACIÓN 2018

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** ** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
18071	GONZALEZ FLORES CARLO MAGNO	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE
33487	COLIN ROSAS MARIA DE LA LUZ	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
36537	RODRIGUEZ TERRON LESLYE	EB 04	JEFE DE SECC/ DEPTO. LAB O	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

TALL.

CLAVE 55801009

CRENCIALIZACIÓN 2018

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : GESTION EFECTIVA

Acción : Establecer un programa de gestión que contemple los registros, procesos y procedimientos escolares relacionados con los alumnos, incluyendo las gestiones ante diversas instituciones,

Objetivo Estrategico: Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Factor Clave : v. Obtener recursos financieros adicionales, a partir del mejor desempeño de las funciones universitarias.

Indicador : A4.30 Ingresos diferentes al subsidio federal.

CLAVE 55899001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

DATOS GENERALES:		PRIORIDADES		PROGRAMA	
ADSCRIPCION					
UNIDAD	5 LERMA	1		DOCENCIA	25
DIRECCION O DIVISION	5 SECRETARIA DE UNIDAD	1		INVESTIGACION	25
COORDINACION O DEPARTAMENTO	8 COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES	1		DIFUSION	25
AREA O SECCION	99 REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE L	1		A.INSTITUCIONAL	25
RESPONSABLE	16704 NAVA DIAZ JORGE	1	ESTADO 1	ELABORADO	

ANTECEDENTES :

LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SON LA RETRIBUCION QUE LA UNIVERSIDAD OTORGA A SUS TRABAJADORES POR SUS SERVICIOS, SU ESTIMACION Y REGISTRO ES A NIVEL DEPARTAMENTO Y PARTIDA SUBESPECIFICA PARA CADA MES DEL AÑO. LA ESTIMACION NO INCLUYE EL INCREMENTO SALARIAL ANUAL QUE SE OTORGA A PRINCIPIOS DE AÑO

JUSTIFICACION:

ES DE SUMA IMPORTANCIA GARANTIZAR QUE SE PRESUPUESTEN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS DE LOS TRABAJADORES, DEBIDO A QUE ESTE ES EL PRIMER RUBRO DE LOS RECURSOS QUE SE DISTRIBUYEN DEL SUBSIDIO FEDERAL

OBJETIVOS GENERALES :

PRESUPUESTAR LOS RECURSOS FINANCIEROS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVOS PARTICULARES :

REALIZAR LAS ESTIMACIONES NECESARIAS PARA CALCULAR LOS MONTOS ADECUADOS PARA CADA CONCEPTO QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES QUE RECIBEN POR SUS SERVICIOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD

CLAVE 55899001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** M E T A S ** **

META	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	* * * * UNIDADES POR TRIMESTRE * * * *				TOTAL
			I	II	III	IV	
PRIORIDAD 1							
1	CONTAR CON LOS RECURSOS FINANCIEROS SUFICIENTES PARA CUBRIR EL COSTO DE LAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA DEPENDENCIA	1 ACTIVIDAD APOYADA	1	1	1	1	4

CLAVE 55899001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RECURSOS HUMANOS DISPONIBLES *** **

NUMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO	* * T A B U L A D O R * *		* * DEDICACION * *				TIPO DE PARTICIPACION
		CLAVE	D E S C R I P C I O N	I	II	III	IV	
33487	COLIN ROSAS MARIA DE LA LUZ	EB 01	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	40	40	40	40	1 RESPONSABLE
36207	VAZQUEZ BERNAL IVONNE	DU 14	ANALISTA DE SISTEMAS ESCOLARES	40	40	40	40	2 PARTICIPANTE

CLAVE 55899001

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DE LA COORDINACION DE SISTEMAS ESCOLARES

Programa Institucional :APOYO INSTITUCIONAL

Proyecto Operativo : RECURSOS HUMANOS

Acción : Recursos Humanos

Objetivo Estrategico: Recursos Humanos

Factor Clave : Recursos Humanos

Indicador : A4.29 Recursos Humanos

*** ** RESUMEN DE OTROS RECURSOS REQUERIDOS *** ** (P E S O S)

PARTIDA	PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2	PRIORIDAD 3	PRIORIDAD 4	TOTAL
1000 Servicios personales					
1330101 Tiempo Extraordinario	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
TOTAL POR TIPO OPERACION	25,000.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00
TOTAL POR PROYECTO	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00