

PLAN DE TRABAJO PARA UNA POSIBLE GESTIÓN DE LA DIVISIÓN DE
CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD
DE LA UNIDAD LERMA 2018-2022

DR. JOSÉ GEISER VILLAVICENCIO PULIDO.

En este plan de trabajo se describe a grandes rasgos el estado actual de la Unidad Lerma y de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, así como algunos factores que permitirán la consecución de los objetivos estratégicos plasmados en el Plan de desarrollo de la Unidad Lerma (PDL) de ser atendidos con eficiencia y eficacia. De hacerlos así, de manera natural nuestras actividades sustantivas; docencia, investigación y difusión y preservación de la cultura serán beneficiadas, llevando a la universidad a los estándares visualizados en el PDL.

Introducción

La legislación Universitaria decreta la importancia y necesidad de un ejercicio responsable y participativo de planeación. De ahí surge el Plan de Desarrollo institucional, cuyo horizonte se sitúa en 2024.

El rumbo de la Universidad, sus unidades y divisiones está enmarcado estratégicamente para dar cumplimiento a la misión que establece la Ley Orgánica: La planeación permite una distribución de los recursos y la evaluación de los resultados obtenidos.

El compromiso que se establece a través de un plan de desarrollo, elaborado con la participación de la comunidad universitaria y fortalecido con la aprobación de los órganos colegiados, aleja la posibilidad de la improvisación y de la toma de decisiones que respondan a intereses o visiones particulares.

Dado que el Plan de Desarrollo esta fortalecido debido a que es elaborado por la comunidad universitaria y aprobado por los órganos colegiados es un instrumento que excluye la posibilidad de la improvisación en la toma de decisiones, las cuales respondan a visiones o intereses particulares.

Sin embargo, existe un margen de acción en el cual los relevos periódicos de los órganos personales pueden aplicar sus respectivos programas de trabajo, que de algún modo son avalados por los órganos facultados para las designaciones respectivas por lo que es posible hacer ajustes periódicos si las evaluaciones justifican estos cambios.

Ejes transversales, Misión y Visión

La Unidad Lerma tiene como valores esenciales, los enumerados en el Documento Fundacional como Ejes Transversales. Estos valores impregnan las actividades en la docencia, en la investigación, creación e innovación y en la preservación y difusión de la cultura. Es notorio en ellos que existe una preferencia por la sustentabilidad y el apoyo a las expresiones culturales locales. Además, promueven actividades de apoyo institucional en consecuencia con los valores mencionados.

Los ejes transversales de la Unidad Lerma son:

- Complejidad.
- Diversidad.
- Creatividad.
- Complementariedad.
- Ética.
- Responsabilidad social.
- Sustentabilidad.
- Innovación.

El Plan de Desarrollo retoma la Misión y Visión de la Unidad Lerma apuntadas en el Documento Fundacional y son mencionadas a continuación.

PROPÓSITO (MISIÓN)

Promover y contribuir al desarrollo humano con equidad y sustentabilidad mediante la generación y socialización de los saberes que permitan: la formación integral de profesionales, científicos, humanistas y artistas de calidad con compromiso social; la organización y desarrollo de actividades de investigación, creación e innovación multidisciplinaria que resuelva problemas locales, nacionales y globales; y la preservación y difusión del arte y la cultura.

MIRADA 2024 (VISIÓN)

Constituirá un espacio universitario sustentable; propicio para el desarrollo humano y reconocido por su alta vocación para generar y transmitir el conocimiento. Será una institución que coadyuvará a la solución de problemas, con responsabilidad social y que contribuirá al bienestar de la comunidad. El modelo Lerma, basado en la transversalidad, será un referente de educación superior a nivel nacional e internacional.

Lo escrito anteriormente es el marco en el que se diseñara toda estrategia emprendida para la obtención de los objetivos del Plan de Desarrollo de la Unidad Lerma.

La UAM Lerma en el presente

La Unidad Lerma de la Universidad Autónoma Metropolitana ha sido a lo largo de 9 años una opción de calidad para jóvenes universitarios de la zona metropolitana del valle de Toluca. La Unidad Lerma es vista como un polo de desarrollo del Estado de México debido a que impactará a la sociedad a partir de la formación de profesionales en carreras científicas, tecnológicas y socio-humanísticas, en un esquema de educación superior vanguardista e innovador.

La Unidad Lerma en este momento está consolidando su infraestructura y la operación de los planes y programas de licenciatura y posgrado. Dicha consolidación descansa en el crecimiento de la Unidad en los últimos años debido al trabajo colegiado y el apoyo administrativo siempre eficaz, eficiente y comprometido. Las directrices marcadas durante todo el tiempo desde su creación hasta el presente muestran que el respeto y la tolerancia nos permitirá convivir en una comunidad universitaria incluyente, comprometida con su trabajo académico, vigorosa y en constante aprendizaje y superación. A continuación, se muestran objetivos estratégicos del PDL.

El marco del Plan de Desarrollo institucional (PDI)

En la formulación del PDL se tuvo en cuenta su consistencia con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI), buscando que los distintos elementos homólogos entre ambos ordenamientos fueran concordantes. Los objetivos estratégicos y factores clave de las cuatro actividades marcadas en el Reglamento de Planeación PDI se muestran a continuación y además se enfatiza cómo y por qué mejorar los factores involucrados para lograr los objetivos estratégicos.

Docencia.

Objetivo estratégico.

Formar profesionales y ciudadanos de buena calidad con liderazgo, compromiso, principios éticos y capacidad de cambio en el contexto social y profesional.

En ese sentido se tiene dos licenciaturas en funcionamiento (Ciencias Ambientales y Psicología Biomédica) y la licenciatura de Ciencia y Tecnología de Alimentos tendrá su primer ingreso en este año. Por otro lado, la oferta de posgrados aun es mínima, por lo que se trabajará en ampliar la oferta académica de posgrados. Si bien solo se ha tenido estudiantes egresados de la Licenciatura en Ciencias Ambientales, las estadísticas sobre ellos son alentadoras debido a que, de acuerdo con el Estudio de egresados 2 (<http://www.egresados.uam.mx>), el 11.8 % de las primeras dos generaciones de egresados mencionó haber realizado estudios de posgrado. Por otra parte, las cifras de inserción en el mercado laboral de los egresados son alentadoras, ya que, el 42.9 % realizan actividades que se relacionan totalmente con sus estudios, el 28.6 % de los egresados realizan actividades que se relacionan poco o nada con su carrera; Además de que el 84.2 % encontró empleo en menos de 1 año después de terminar sus estudios. Nuestros egresados en una proporción del 50 % se encuentran laborando en un puesto de nivel medio y el 12.5 % en un nivel de mando. El 62.5 % está laborando con un contrato de tiempo indeterminado. La alta inserción laboral de los egresados es un indicio de que las carreras propuestas efectivamente son demandadas, pero aun es necesario seguir impulsando la vinculación y al mismo tiempo atender las áreas de oportunidad orientadas a mejorar la formación de nuestros egresados.

La matrícula ha crecido durante los años anteriores de manera sostenida por lo que se buscará mantener este crecimiento en la matrícula de alumnos de la división de CBS. Además de que se buscará dar condiciones para que los otros departamentos tengan las condiciones

necesarias para consolidar las licenciaturas que tienen o tengan en un futuro en operación. En esa dirección se promoverán los recursos electrónicos para que se haga uso de cursos en línea, y se buscará el trabajo con las otras divisiones de la Unidad.

Además, se ampliará la oferta del idioma del inglés y de otras lenguas en la formación de los alumnos. Se buscará en beneficio de los alumnos de nivel licenciatura o posgrado que se generen proyectos académicos interdisciplinarios e interdivisionales en los cuales participen para consolidar los conocimientos adquiridos durante su carrera,

Es importante mencionar que los objetivos trazados son alcanzables debido a que se tienen las siguientes fortalezas:

Una planta académica joven y de probada calidad académica.

Ejes integradores que promueven la participación activa de los alumnos.

Planes de estudios con pertinencia social.

Interdisciplinar.

Primer espacio académico en la UAM con un departamento y una licenciatura específicamente enfocados al arte

Investigación.

Objetivo estratégico.

Realizar investigación que contribuya al desarrollo social, científico, tecnológico, económico, cultural y político de la nación.

La división tiene un número importante de proyectos de investigación y publicaciones en revistas de prestigio nacional e internacional. Esto es debido a la calidad de los profesores-investigadores de la división. En ese sentido, en la búsqueda de alcanzar niveles de excelencia más altos se buscará el financiamiento de investigaciones hechas en los departamentos de la división, para lo cual se pondrán todos los recursos de la coordinación de vinculación a disposición de la división. Esto no excluye que se incentivarán las publicaciones de las investigaciones derivadas de investigaciones del departamento, promoviendo las interacciones entre profesores investigadores pertenecientes a distintos departamentos de la división. Esto último es factible debido a que el modelo Lerma propicia la integración de docencia e investigación, creación e innovación, en forma interdisciplinaria, por lo que se trabajará en dar las condiciones para que haya más interacciones entre los miembros de distintas divisiones. Además, se promoverá la movilidad entre profesores-investigadores para que nuestros académicos visiten a sus pares académicos o que puedan recibir a pares académicos de otras instituciones nacionales o internacionales.

Preservación y difusión de la cultura.

Objetivo estratégico.

Preservar, promover, difundir y rescatar las manifestaciones culturales y académica innovadoras y enraizadas en la comunidad.

En ese sentido se promoverá la creación de espacios donde sean difundidos temas de interés científicos, estos espacios pueden ser revistas asociadas a los departamentos o eventos tales como congresos, coloquios y talleres. Además de que se buscará hacer difusión de las artes visuales y escénicas.

Otras cualidades que permitirán consolidar los objetivos es que la Unidad Lerma pertenece a una institución con prestigio, tradición y espacios para actividades culturales y de extensión universitaria.

Se cuenta con un acervo artístico importante.

Se tiene experiencia en actividades de difusión con participación de todos los departamentos.

Además de que se cuenta con experiencia en educación continua

Apoyo institucional.

Objetivo estratégico.

Contribuir al desarrollo de las funciones sustantivas, al crecimiento de la universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Si bien la división ha cumplido satisfactoriamente este objetivo, es importante continuar con;

- La consolidación de un sistema de gestión académica, administrativa y estratégica que facilite la instrumentación del plan de desarrollo.
- La articulación y coordinación de trabajo entre las entidades universitarias para promover su cohesión, identidad, comunicación, colaboración e inter, multi y transdisciplinaridad.
- La cultura de la legalidad y apego a las normas institucionales.
- La cultura de fomento a la salud.
- El programa de actividades deportivas.

En cuanto a Gestión.

En la División de Ciencias Biológicas y de la Salud se han aprobado criterios para la planeación del presupuesto de ingresos y egresos de la División. En ese sentido se buscará siempre buscar fórmulas que permitan la buena administración de todas las Licenciaturas de la División, así como la creación, crecimiento, desarrollo y consolidación de las áreas de investigación emanadas de los departamentos de la División.

En resumen: Desde la División de Ciencias Biológicas y de la Salud se generarán condiciones para que los objetivos emanados del PDL 2015-2014 sean logrados, a continuación, se muestran algunas propuestas generales.

- Promover el bienestar universitario y buen ambiente laboral, con ánimo incluyente, respetuoso y tolerante.
- Gestión basada en la construcción de acuerdos, consensos, y buenas prácticas.
- Promover una gestión con transparencia y rendición de cuentas.
- Incentivar la participación de profesores-investigadores en los órganos colegiados.
- Favorecer el crecimiento de la planta docente de acuerdo con las necesidades de los Departamentos y las Áreas.
- Coadyuvar en la promoción de profesores asociados.
- Facilitar que los profesores-investigadores participen en convocatorias de para proyectos financiados.
- Promover el equilibrio entre actividades de docencia-investigación.
- Promover la colaboración entre los profesores-investigadores de los Departamentos y de las Divisiones.
- Incentivar la publicación de materiales didácticos.
- Incentivar la incorporación de alumnos al trabajo académico tales como trabajos terminales y proyectos integradores.

Dr. José Geiser Villavicencio Pulido.